

Hoe gebeurt eigenlijk de elektronische ondertekening van de uitzendovereenkomst?

De arbeidsovereenkomst kon tot voor kort enkel elektronisch worden ondertekend met de elektronische identiteitskaart via een pc en een kaartlezer. Deze mogelijkheid bestond reeds maar was tot nog toe weinig in trek.

Vanaf 1 oktober 2016 kunnen de uitzendovereenkomsten elektronisch getekend worden met een smartphone, tablet of PC via een gepersonaliseerd paswoord, waarbij geen e-ID is vereist. Dit mechanisme vergt evenwel een mandaat vooraf dat maar één keer moet worden toegekend via de elektronische identiteitskaart.



Wat is de juridische waarde van een uitzendovereenkomst met digitale handtekening?

Een elektronisch ondertekend uitzendcontract heeft dezelfde juridische waarde als een contract met handgeschreven handtekening. Eens ondertekend kan het niet meer worden gewijzigd. Alle voorgestelde en/of getekende uitzendovereenkomsten worden gedurende 5 jaar in een beveiligde archivering op het digitaal platform opgeslagen.

Worden de uitzendovereenkomsten tijdig verstuurd?

De wetgeving inzake uitzendarbeid werd gewijzigd met de bedoeling de procedure te vereenvoudigen, zowel wat het doorsturen van de contracten door de interimkantoren betreft als het ondertekenen van de overeenkomsten door de uitzendkrachten.

In principe moet de uitzendovereenkomst m.b.t. een voorgestelde opdracht die door de uitzendkracht ook wordt aanvaard, dus nog voor de start van de missie worden ondertekend. De 48 urenregel behoort met andere woorden tot het verleden.

Indien blijkt dat de praktijk niet overeenkomt met de hoger uiteengezette regelgeving, neem dan zeker contact op met een medewerker van één van onze ACLVB-secretariaten.

Bestaat er een specifieke app voor het raadplegen van de uitzendopdrachten die dan elektronisch getekend kunnen worden?

Deze app is voorlopig nog niet beschikbaar maar er wordt wel aan gewerkt.

Administratie interimcontracten vergemakkelijkt



Vrije visie, eigen stem



Jaarlijks worden er in België ruim 10 miljoen uitzendovereenkomsten gesloten. In deze sector, waar alles zeer snel moet verlopen, kan het wel eens voorkomen dat zo'n arbeidsovereenkomst – hoewel opgesteld – niet tijdig door alle partijen wordt getekend, d.w.z. vóór aanvang van de opdracht.

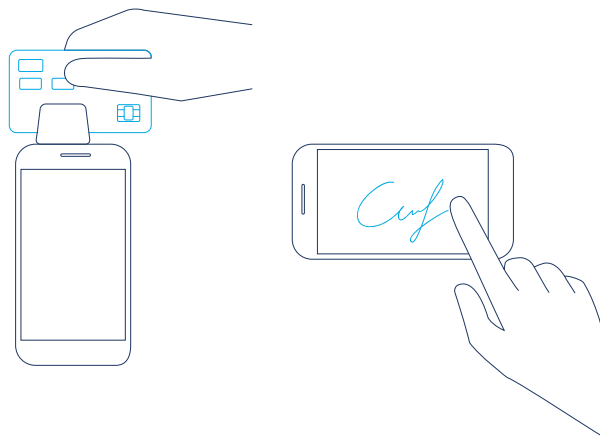


Om dit probleem te verhelpen – dat al meer dan eens nadelig bleek voor de uitzendkracht – werd de wet over de uitzendarbeid aangepast. Zo werd de bepaling die voorzag dat de uitzendovereenkomst binnen de 48 uur ('48 urenregel') na het begin van de opdracht ondertekend diende te worden, geschrapt vanaf 1 oktober 2016. Vanaf dan is een [handtekening verplicht alvorens de opdracht te starten](#).

In dit kader werden de mogelijkheden inzake het elektronisch ondertekenen van de interimcontracten verder uitgebreid.

Er zijn vanaf 1 oktober 2016 drie manieren om een geldige uitzendovereenkomst af te sluiten:

1. de klassieke schriftelijke overeenkomst;
2. de elektronische overeenkomst (het 'e-contract') te ondertekenen via de e-ID (de elektronische identiteitskaart – dit is de zgn. *gekwalificeerde* handtekening, een mogelijkheid die overigens al bestond);
3. het e-contract ondertekend via smartphone, tablet, PC ...



De derde mogelijkheid maakte het mogelijk om de 48 urenregel af te schaffen. Via een nieuw opgericht e-platform, waartoe zowel de interimbureaus als de uitzendkrachten toegang hebben, kunnen de elektronische arbeidsovereenkomsten nu vlotter digitaal worden ondertekend. De uitzendkrachten zullen de door het uitzendkantoor opgestelde en elektronisch verstuurd arbeidsovereenkomsten immers gemakkelijker kunnen ontvangen en met hun smartphone, tablet of PC kunnen ondertekenen (als ze akkoord gaan met de bepalingen welteverstaan). Ook hun andere documenten (C4, enz.) zullen ze op dit overzichtelijk platform kunnen raadplegen.

Inloggen op het platform

De uitzendkracht kan via een gepersonaliseerd paswoord – alleen door hem/haar gekend – inloggen op het platform. Hij/zij krijgt dan een overzicht van de arbeidsovereenkomsten met alle uitzendbureaus (herkenbaar via hun logo) waarvoor hij/zij werkt of heeft gewerkt.

Hoe wordt de uitzendkracht elektronisch geïnformeerd over een mogelijke opdracht?

Hij/zij ontvangt een email¹ met een beveiligde link naar het digitaal platform. Via een klik op deze link wordt een tweede venster geopend, waarop de voorgestelde opdracht (= de uitzendovereenkomst) onmiddellijk leesbaar is. Als de uitzendkracht hiermee akkoord kan gaan, kan hij/zij deze meteen elektronisch ondertekenen.

¹ Deze mail kan ook verstuurd worden via een sms.