

Info ACLVB

voedingsector arbeiders

Sectorakkoord 2021 - 2022

We hebben een sectorakkoord voor 2021-2022 bereikt voor werknemers in de voedingsnijverheid. Hieronder kunt u de krachtlijnen van dit akkoord lezen:

Koopkracht:

- Forfaitaire loonsverhoging op 01.01.2022 van sectorale minimumlonen en reële lonen van 7 cent. Uitzondering voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen: 6 cent.
- Eénmalige premie van 150 euro als compensatie voor de 0,4% in 2021.
- Premies en vergoedingen: + 4,17%.
- Coronapremie van 150 euro voor alle werknemers in de sector in bedrijven die winst (EBIT9901) hebben gemaakt in 2020.
- Vrije onderhandelingen in de bedrijven over enveloppe van 0,4%, In deze CAO kan ook de verhoging van de coronapremie aan bod komen.

Mobiliteit:

- Verhoging tussenkomst in privévervoer tot 70% van tarief treinkaart 2de klasse vanaf 01.02.2022

Werkbaar werk:

- Evaluatie en optimalisering van de CAO's onbepaalde duur om de twee jaar (mogelijkheid van sancties in geval van niet-akkoord)
- Verlenging van CAO's voor bepaalde duur (mogelijkheid van sancties in geval van niet-akkoord)
- Verhoogde tussenkomst in het kader van projecten CAO werkbaar werk met de syndicale delegatie
- Uitbreiding van het loopbaanfonds en steun voor jeugdwerkgelegenheid
- Uitbouw specifieke ondersteuning naar werkgevers en werknemers om een einde wegens medische overmacht te vermijden
- 3 borstvoedingspauzes voor werknemers in de weekendploeg
- Verhoogde bijdrage in de kosten voor kinderopvang voor kinderen tot 6 jaar (max. 600€)

Vrije visie, eigen stem



Eindeloopbaan

- Maximale verlenging van de SWT stelsels en maximale uitbreiding van het recht op uitkeringen bij landingsbaan
- Aanvullende vergoeding bij 1/2de tijdskrediet en indien ouder dan 55 jaar en bij 1/2de landingsbaan: 100 euro voor nieuwe en lopende aanvragen
- Aanvullende vergoeding van 76 euro bij 4/5de landingsbaan
- Verbetering van de voorwaarden voor de toekenning van eindeloopbaandagen: 5 jaar anciënniteit en toekenning van dagen per halfjaar in het jaar van toekenning (in plaats van na verjaardag)
- Eindeloopbaandagen in kleine bakkerijen: 3 dagen op 59 jaar en 4 dagen op 62 jaar

Vorming

- Mogelijkheid om individueel in te schrijven op het Alimento opleidingsaanbod
- Uitbreiding van het collectieve recht op opleiding tot 3 dagen
- Verplichting om het opleidingsplan te verstrekken aan de vertegenwoordigers in de ondernemingsraad of syndicale delegatie

Sociaal overleg

- Recht op syndicale vorming tijdens de week voor weekendwerkers met betaling van loon

Uitzendkrachten

- Maandelijks toezending van informatie over uitzendarbeid (sectoraal model)
- Verplicht onthaal van startende uitzendkrachten
- Aanbeveling van peter/meterschap bij startende uitzendkrachten

Tweede pensioenpijler

- Uitbreiding van het luik solidariteit bij het sectoraal pensioenfonds met moederschapsbescherming en geboorteverlof

Werkgroepen

- Functieclassificatie voor bakkerijen
- Onderaanneming
- Diversiteit