



Non-Profit – VIA VI

Grote stap vooruit: onderhandelingen koopkracht afgerond!

Vandaag (22/12) werd een grote stap voorwaarts gezet in de onderhandelingen van het VIA VI; na wekenlange onderhandelingen tussen de sociale partners werd vandaag een akkoord rond het luik koopkracht bevestigd door alle partijen. Hiermee kunnen nu ook de gesprekken rond het kwaliteitsluik volledig van start gaan in januari.

Wat is er precies afgesproken?

Er komt een uitwerking van het akkoord in **twee delen**. Een eerste maatregel komt er voor de periode januari-juli 2021, waarna de koopkracht omgezet wordt in effectieve loonsverhogingen.

- Die eerste maatregel is een **consumptiecheque twv 300 euro** voor alle VIA-sectoren(*). Deze komt er omdat we met de tweede stap gelijk willen springen met het federaal akkoord.
- Die tweede stap zijn de effectieve loonsverhogingen in de verschillende sectoren(*). Voor de geregionaliseerde sectoren uit PC 330 is dit de volledige uitrol van IFIC vanaf 1 juli, met bijbehorende correcties.

Voor PC's 318.02, 319.01 en 331 zijn dit loonsverhogingen die als opstap dienen naar een Vlaams IFIC-model dat in 2023 afgerond moet worden.

De loonsverhoging is **minstens 1.7% voor alle functies in de drie bovenstaande sectoren**. Voor bepaalde focusfuncties komt nog een **extra opstap**, dit om het verschil met federale sectoren niet verder te laten groeien en hen dus zoveel als mogelijk een gelijkwaardige behandeling te geven.

Hiervoor wordt gekeken naar barema's uit de federale sectoren die dicht aanleunen, waarna een bepaalde verhoging toegekend zal worden obv het resterende koopkrachtbudget uit die sector.

Hoewel hier gekozen wordt voor bepaalde focusfuncties, betekent dit concreet een extra opstap voor **gemiddeld 83% van het personeel uit PC's 318.02 & 319.01**. Voor PC 331 beschikken we nog niet over voldoende cijfergegevens om uitsluitel te geven over aantallen; deze worden de komende dagen verwacht. Je vindt de tabel met focusfuncties onder de tekst.

Ook de groei van de barema's voor langere loopbanen wordt bijgestuurd. **We verlenen de baremagroei van de loopbanen tot 35 jaar!**

Wat dit precies betekent voor je portefeuille, zal per sector en functie dus verschillen. De bedoeling is dat **alle barema's in de focusfuncties herrekend worden tegen 24/01/2021!** Het grote budgettaire plaatje klopt dus wel, maar de fijnere berekeningen dienen nog te gebeuren aangezien die meer tijd kosten.



Non-Profit – VIA VI

Voor de werknemers in de **subsector GID** (PC 331.02) wordt nog een aparte regeling rond koopkracht uitgewerkt, aangezien hun barema's direct gebaseerd zijn op de federale barema's kan hier niet zomaar een verhoging toegekend worden zonder uitvoerig de effecten te berekenen. Er wordt op 15/01/2021 gemikt om dit deel rond te hebben.

* Voor de **socioculturele en maatwerksectoren** worden aparte regelingen rond koopkracht uitgewerkt, aangezien de situatie in deze sectoren anders is en dus een andere aanpak vergt. Voor beide sectoren worden echter rond koopkracht en kwaliteit samen verdere maatregelen **uitgewerkt tegen 15/01/2021!**

Er is dus nog heel wat werk aan de winkel vooraleer we het volwaardige VIA kunnen afronden. Maar met dit tussentijds akkoord rond koopkracht hebben we al een zeer grote mijlpaal gezet voor een belangrijk deel van het totaalpakket dat VIA VI zal worden.

We houden jullie op de hoogte!

FUNCTIE	Huidig barema	Gealigneerd barema loonhuis PC 330
PC 318.02		
Verzorgende	B2bbis	cat 11
Logistiek (huishoudhulp)	B4	cat 5
Begeleidend personeel	B1bbis	cat 15
PC 319.01		
Begeleider klasse 1	B1c	cat 14
Begeleider klasse 2	B2a	cat 14B
Sociaal paramedisch	MV1	cat 14
Hoofdopvoeder	B1b	cat 15
Orthopedagoog L1 cat 16	L1	cat 16
Opvoeder Groepschef	B1abis	cat hybride ½ 15 en ½ 16
PC 331		
Kinderbegeleider	B2a	cat 11
Kinderverzorger (7 ^e jaar)	B2B	cat. 11
Diensthoofden	MV1bis (gezinsopvang)	cat 14
	B1b (groepsopvang)	cat 14
Verpleegkundige/staf	MV1	cat 14