

Werk jij in de HORECA – PC 302 ?

We hebben een sectorakkoord getekend !

Voor 2019-2020 hebben we een evenwichtig sectorakkoord dat het volgende garandeert :

1. **Een koopkracht van:**
 - a. 0,93% verhoging van de minimum- en effectieve brutolonen met ingang van 1 oktober 2019
 - b. 0,10% verhoging van bijdragen in het fonds tweede pijler vanaf 1 januari 2020
 - c. 0,05% verhoging fietsvergoeding (naar 0,24 EUR/km) met ingang van 1 oktober 2019
2. **Arbeidsvoorwaarden :**
 - a. verlenging van cao's SWT, tijdskrediet, economische werkloosheid, risicogroepen
 - b. gemiddeld 2 dagen opleiding per VTE
 - c. een aanbeveling voor bedrijven waar nu al meer dan 2 dagen opleiding per VTE bestaat om proactief een groeipad te onderzoeken
3. **Sectorale resultaten tegen eind 2020** in termen van opleiding, herziening van de functieclassificatie, werkbaar en kwalitatief werk, werkkleding en bestrijding van malafide praktijken in bedrijven.
4. **Duidelijke en aanvullende regels voor de bezoeken van controlearts** in geval van afwezigheid wegens ziekte van ten minste 5 werkdagen.
5. **Een quotum van vrijwillige overuren met een extra salaris** dat wordt verhoogd tot 360 uren inclusief de interne limiet van 25 tot 60 uur. **Deze verhoging geldt alleen voor bedrijven die een geregistreerde kassasysteem hebben.**
6. **Op bedrijfsniveau blijft de vrijheid om te onderhandelen** over zaken die niet in dit akkoord vervat zijn

Vraag uw ACLVB-afgevaardigde om meer informatie!

Vrije visie, Eigen Stem

