

EISENBUNDEL HANDEL 2019-2020

PC 202-311-312 IN GEMEENSCHAPPELIJK FRONT

BBTK-SETCa – LBC – CNE – ACLVB/CGSLB

Nieuwe uitdagingen aankunnen

Robotisering, automatisering, e-commerce, zondagswerk zorgen voor veranderingen in de arbeidsorganisatie. Minder personeel, nood aan personeel op andere momenten, dit alles aan te pakken met de bestaande tewerkstelling die voor de toekomst ook verder ontwikkeld moet worden

- **Collectieve arbeidsduurvermindering (32 u./4 d. wk) met behoud van het loon en compenserende aanwerving. Die maatregel kan het banenverlies tengevolge van digitalisering en automatisering van bepaalde taken opvangen**
- **Sectorkader voor tewerkstelling met gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis (m.n. registratie van arbeidstijd)**
- **Harmonisering van de werkzekerheid**
- **Omkadering van de flexibiliteit**
- **Openingsuren**
- **Zondagswerk**
 - o Omkadering van alle vormen van zondagswerk
 - o Arbeidsorganisatie
- **Verschillen tussen pc's vervagen en zijn niet meer te verantwoorden: harmonisering van pc's bespreekbaar maken en dichterbij brengen (winkelcentra, shop in the shop, blinde winkels, ...)**
- **LLL: om de nieuwe uitdagingen aan te kunnen is opleiding (m.n. nieuwe technologieën) noodzakelijk**

Een leefbare handelssector: werknemers moeten van hun job kunnen leven

- **Verhoging van de reële barema's en lonen in bruto, ook het GGMI.**
- **Analytische functieclassificatie en toepasselijke barema's**
- **Contract van minimum 28u./week**
- **Contractuitbreiding na alle bijkomende prestaties (incl. addenda) en voor iedereen na 3 maanden (i.pl.v. 6 maanden)**
- **Betere verloning van « atypische » uren**
- **Recht op eindejaarspremie voor alle contractvormen en prorata voor alle vormen van beëindiging van de overeenkomst**

Echt sociaal overleg

- **Uitbreiding van het aantal mandaten, syndicale kredieten en bedragen (kosten voor de SA en syndicale vorming).**
- **Rekening houden met alle types contracten om het aantal mandaten vast te leggen.**
- **Werkgroepen moeten ook echt functioneren**
- **LLL**
- **Werkgroep interpretatie van sector-cao's, evolutie van beroepen**
- **Harmonisering van de pc's (eindejaarspremie, toeslagen voor late uren, minimale wekelijkse arbeidsduur, ...)**

- **Omkadering van studentenarbeid**
 - o Afschaffing van de jongerenbarema's
 - o Omkadering van het volume aan contracten
 - o Omkadering van het volume uren
 - o Type contracten en werkregelingen
 - o Arbeidsorganisatie
- **Evaluatie van cao's, bijv. akkoord e-commerce, re-integratie langdurig zieken**
- **Verlenging van bestaande sector- en bedrijfs-cao's**
 - Van bepaalde duur
 - Verlenging van het aanvullend systeem van ecocheques en mogelijkheid om deze om te vormen via bedrijfs-cao

Een beetje « comfort » op het werk

- **Min. dagelijkse arbeidsduur** van 4u./dag (afschaffing van de anciënniteitsvoorwaarde)
- **Registratie** van de arbeidstijd
- **Mededeling** van de uurroosters 3 weken op voorhand
- **Uitbreiding** van 4-dagenweek naar alle contracten. Invoering van recht op werken in 3 dagen/week
- **Vaste roulementsday**
- **Harmonisering** en uitbreiding van de vrije zaterdagen in weekends
- **Vlottere toegang tot COD vanuit alle andere contractvormen**
- **Glijdende uurroosters:** omkadering, m.n. via registratie van arbeidstijd
- **LLL waaronder**
 - o Systeem van geïndividualiseerde kredieturen/dagen voor elke werknemer + sancties indien recht niet wordt toegekend
 - o Sterkere investering in opleiding
 - o Syndicale controle
 - o Certificering van verworven competenties
 - o Certificering van de vormingsmedewerkers
 - o Werkgroep over evolutie van beroepen
- **Tijdskrediet: maximalisering van rechten**
- **Eindeloopbaan**
 - o Maximalisering van SWT-stelsels
 - o Erkenning van zware beroepen in de handel
 - o Cao 104 (vermindering van de arbeidstijd met behoud van het loon, extra verlofdagen, opleiding ergonomie,...)
 - o Tijdskrediet landingsbanen (zelfde rechten voor uitvoerend en niet-uitvoerend personeel)
- **Veiligheid op het werk**
 - o Risico-analyses fysiek en psychisch belastend werk in de ganse toeleveringsketen voor zover de firma deze processen in eigen beheer uitvoert
 - o Preventieve opleiding voor werknemers over agressie en extern geweld
 - o Min. 2 personen aanwezig op het terrein/de verkoopoppervlakte van het begin tot het einde van de periode waarbinnen de prestaties voorzien zijn/de openingsuren van de winkel
 - o Beveiligingsoplossingen voor geldtransport

- **Middelen voor risicogroepen (0,10%)**
 - o Meer rekening houden met combinatie privéleven/beroepsleven
 - o Evaluatie van de premie voor kinderopvang / invoering van andere stelsels die betrokken doelgroepen verruimen
- **Re-integratie langdurig zieken en medische overmacht**

Werkgroep om terugkeer naar het werk mogelijk te maken na ziekte. Op basis van de werkzaamheden van deze werkgroep moet een sectoraal kader overwogen kunnen worden. Ook hier is het aspect opleiding van groot belang.

Op weg van en naar het werk

Verbeteren tegemoetkoming woon-werkverkeer ...

en onderzoek naar uitbouw van en faciliteren van gebruik van milieuvriendelijke vervoersmodi (deelfietsen, elektrische fietsen,... combinatie van verschillende vervoersmodi, ...

- Optrekken fietsvergoeding tot 0.24€ voor alle werkelijk gereden kilometer (zonder plafond)
- 100% terugbetaling woon-werkverkeer vanaf dag 1 tewerkstelling
- Schrappen bodems en plafonds in bestaande regelngen (2km bodem, plafond 7 PK, 7Km en 35.000€)
- Duurzaam karakter van dicht bij huis te kunnen werken laten primeren