

Protocolakkoord PSC 113.04 CAO 2020 - 2021 – 11/10/2021

Alle onderstaande aspecten samen vormen één geheel,

niet vermelde punten blijven zoals beschreven in de voorgaande CAO's.

Looptijd cao: 1/1/2021 tot en met 31/12/2022

Looptijd cao SWT en landingsbanen t/m 30/6/2023

- **Koopkracht**
 - Verhoging van de reële bruto lonen met 0.4% vanaf 1 oktober.
 - Toekennen van een éénmalige, niet recurrente eco-cheque in de maand november 2021 ter waarde van 50€ aan alle werknemers ingeschreven op payroll in de sector, in dienst gedurende de eerste 3 kwartalen van 2021 en nog in dienst op 1 oktober 2021. Pro-ratisering in functie van de tewerkstelling en tewerkstellingsregime.
 - Corona premie zie onderaan
 - Ploegenpremies: verhoging van de premie nacht van 14% naar 16%, vanaf 1 okt 2021 voor zover dit standpunt geen betrekking heeft op onderhandelingen in andere sectoren.

- **Bestaanszekerheid**
 - De bestaanszekerheidsvergoeding wordt aangepast van 8.6 naar 8.7 €/dag met ingang van 1 oktober 2021 (dit voor maximum 132 dagen per kalenderjaar).
 - De groepsverzekering ingericht door het fonds, wordt vanaf werkingsjaar 2021 verhoogd van 0.36% naar 0.5% van het individuele bruto jaarloon, waarbij bruto jaarloon bepaald wordt door geldende definitie van de CAO 2019-2020.
 - Optrekken aanvullende vergoeding ziekte en arbeidsongeval van 4,8 € naar 5€ vanaf 1 oktober 2021, met behoud van dit bedrag tot aan de nieuwe CAO 2025-26.

- **Einde loopbaan, tijdskrediet, landingsbanen**
 - SWT: verlenging van de bestaande systemen t.e.m. 30 juni 2023, voor deze stelsels wordt de vrijstelling beschikbaarheid opgenomen.
 - SWT 62 jaar met nodige loopbaanjaren en met 10 jaar sectoranciënniteit
 - SWT lange loopbaan: 60 jaar en 40 jaar loopbaan en 10 jaar sectoranciënniteit
 - SWT nachtarbeid: 60 jaar, 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar nacht en 10 jaar sectoranciënniteit, met maximaal 2 medewerkers per jaar per bedrijf.
 - Landingsbaan: verlenging bestaande systemen t.e.m. 30 juni 2023
 - Mogelijkheid van halftijdse landingsbaan vanaf 57 jaar
 - Mogelijkheid van 1/5^{de} landingsbaan vanaf 55 jaar

- **Sociale vrede**
 - De partners engageren zich om de sociale vrede te bewaren gedurende de looptijd van deze CAO, en geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair subcomité en van de ondernemingen in verband met de materies die in dit akkoord zijn vervat.

- **Verlenging van de bestaande CAO's tot en met 31 december 2022**

- **Varia**
 - Vereenvoudiging procedure syndicale premie (Zie methodologie PC 114).

11 oktober 2021,