

Protocolakkoord sectorale onderhandelingen PC 227 2023-2024

Koopkracht

- Sectorale aanbeveling om de koopkrachtpremie toe te passen voor de werknemers in de sector. De werkgeversbank doet een voorstel van aanbeveling voor het volgende PC.

Flexibiliteitstoeslag

- Toeslag van 10% van het uurloon wanneer een werknemer werkt in toepassing van de 'uitzonderlijke omstandigheden', overeenkomstig art. 4, § 3.2 van de CAO van 15 oktober 2010 (dus *vanaf* wanneer de weekgrens gedurende 6 weken per trimester overschreden mag worden omwille van uitzonderlijke omstandigheden), overeenkomstig de principes van deze CAO in verband met toeslagen.
- De toeslag wordt toegepast vanaf 1/7/2025 wanneer de loonmarge het toelaat op dat moment.
- De sociale partners erkennen de onderstaande redenen voor het invoeren van uitzonderlijke omstandigheden en zullen deze aanvaarden als één of meer van deze redenen worden opgenomen in aan het PC voorgelegde arbeidsreglementen, behoudens gedocumenteerde misbruiken bij de aanvrager. De erkenning van deze redenen staat niet in de weg dat de sociale partners over alle ander elementen van een aanvraag het debat kunnen voeren:
 - Een onvoorziene omstandigheid in het productie/opnameproces, zoals weersomstandigheden, technische stoornis of locatieproblemen waardoor de tijdige oplevering van een productie in gevaar komt;
 - Het plots wegvallen van mensen (vb. wegens ziekte of onverwachte hospitalisatie) waardoor de tijdige oplevering van een productie in gevaar komt;
 - Een uitzonderlijke actualiteitsgerelateerde gebeurtenis;
 - Omstandigheden erkend als onvoorziene omstandigheden bij de klant;
 - Een uitzonderlijke opdracht of uitzonderlijk project in het buitenland;
 - Een actualiteitsgebonden evenement dat de duurtijd van 5 dagen overschrijdt;
 - Overmacht
 - Specifiek voor facilitaire bedrijven: Onvoorziene opdrachten, voor wat de bekendmakingstermijn betreft

SWT

- Maximaal instappen in de toegelaten systemen
- Patronale bijdrage beperken tot 0,02% van de loonmassa

Landingsbanen

- Maximaal instappen in de toegelaten systemen

Penibiliteitsfonds

- Patronale bijdrage van 0,02% van de loonmassa
- Reserve: bij CAO toelaten dat de reserves kunnen worden ingezet voor andere doeleinden, mits voorafgaandelijk akkoord in het BC.

Risicogroepen

- Verder toepassen van de 0,10% van de loonmassa voor de risicogroepen

Zelfstandige dienstverleners

- Mediarte neemt initiatief voor een paritaire werkgroep over de samenwerking met zelfstandige dienstverleners in de sector

Vorming

- Minder dan 20 werknemers: 3 dagen per jaar waarvan 1 dag individueel
- Vanaf 20 werknemers: 5 dagen per jaar waarvan 2 dagen individueel
 - o Groeitraject naar 5 dagen vorming individueel, gespreid over 2 cycli (2024-2032)
- Voor het overige de voorwaarden van de lopende CAO verderzetten