

EISENBUNDEL SECTORALE ONDERHANDELINGEN 2019-2020

1. Koopkracht

- Op korte termijn eisen we dat de werkgevers zich engageren tot een substantiële bruto verhoging van de sectorale minimumlonen in €.
- Maximale verhoging van de brutolonen (minimumlonen en reële lonen) en dit vanaf 1/01/2019
- Invoeren van een extra anciënniteitsbarema
- Anciënniteitsbarema's op sectoraal niveau ipv op bedrijfsniveau

2. Mobiliteit

- Vereenvoudiging en verbetering van het systeem van de verplaatsingsvergoedingen.
 - o Verhoging terugbetaling kost openbaar vervoer en eigen wagen tot 100% van het sociaal abonnement NMBS
 - o Fietsvergoeding naar €0,24/km en automatische koppeling aan fiscaal plafond
- Verplaatsing tussen 2 klanten en verplaatsing om cheques in te leveren : principe "verplaatsingstijd = arbeidstijd"
- Parkeerkosten bij klanten: opstellen van een sectorale regeling

3. Premies en vergoedingen

- Economische werkloosheid:
 - o verhogen extra vergoeding
 - o CAO uitwerken die specificeert wanneer EW toegestaan is + definitie "onaangekondigde afwezigheid van de klant"
- Syndicale premie:
 - o verhogen naar het fiscale plafond (€145) en automatische koppeling aan fiscaal plafond
 - o uitbreiden gelijkgestelde periodes (gelijkstelling inactiviteitsdagen zoals voor de berekening van het vakantiegeld: ziekte of ongeval, zwangerschap en bevalling, economische werkloosheid, staking, lock-out, syndicale missie, enz.)
 - o drempel van 65 gewerkte dagen verlagen naar 30 gewerkte dagen
- Eindejaarspremie
 - o uitbreiden gelijkgestelde periodes (gelijkstelling inactiviteitsdagen zoals voor de berekening van het vakantiegeld: ziekte of ongeval, zwangerschap en bevalling, economische werkloosheid, staking, lock-out, syndicale missie, enz.)
 - o drempel van 65 gewerkte dagen verlagen naar 30 gewerkte dagen
- Vergoeding gebruik GSM
- verhogen premie onderhoud werkkledij
- Thuisstrijkers:
 - o extra vergoeding van minstens 10% van het uurloon
 - o zoals voorzien in de Wet van 6 december 1996 betreffende de huisarbeid, artikel 4, voorziet de werkgever het benodigde materiaal
- Vergoeding in geval van ziekte of arbeidsongeval (cfr systeem bestaanszekerheid PC121)

4. Werkbaarheid

- Sectorale regeling rond het aspect 'buurtdiensten' en de verplaatsingen
- Versterking van het werkbaarheidsfonds
 - o Op het vlak van de financiering
 - o Op het vlak van de knowhow (bijv. door het oprichten van een sectorale preventiedienst, cfr. Preventie & Interim)
- Omkadering van de collectieve arbeidsduurvermindering in de sector, die gevraagd wordt door werkgevers en werknemers
 - o Instellen van rimpeldagen vanaf 45 jaar
 - o Koppelen van de uurlonen aan de 38-urenweek
- Tijdskrediet en SWT: uitputten wettelijke regelingen
- Coaching: aantal uitbreiden en kader verbeteren
- Verlengen en verbreden van de aanmoedigingspremies (zorg voor kinderen)
- Premie voor kinderopvang
- Betaalde pauze na 4 uur arbeid
- In geval van een nieuwe klant: voorafgaand bezoek door consulent / omkaderend personeel: controle van de werkplek wat betreft de veiligheid, veilige producten, werklust en aantal te presteren uren voor de gevraagde taken. Geen voorafgaande bezoeken door de huishoudhulpen.
- Verplichte overeenkomst bedrijf-klant waarin de verboden taken en producten opgenomen zijn
- Op vraag van de werknemer mag het aantal contractuele uren per week niet lager zijn dan 19.
- CAO 104 en integratie: concrete en betekenisvolle implementatie
- Tweejaarlijkse bedrijfs-CAO die verplicht de op bedrijfsniveau te nemen maatregelen op het vlak van werkbaarheid vermeld (eindeloopbaan, ergonomie, ...)

5. Veiligheid & gezondheid

- De werkgever organiseert verplicht voor elke werknemer een jaarlijks medisch onderzoek
- Voorzien van borstvoedingsverlof
- Verplichting tot het afsluiten van een CAO betreffende pesterijen, ongewenst gedrag op het werk en ongewenst seksueel gedrag.

6. Syndicaal werk

- Minimum: mogelijkheid (recht voor de SD) om het syndicaal onthaal te koppelen aan de opleiding voor nieuwe werknemers
- Verhoging syndicale kredieturen en het verhoging van het minimum syndicale kredieturen voor deeltijdse werknemers

7. Behoud verworven rechten

8. Vorming

- Controle op het terrein van reeds goedgekeurde vormingen

9. Varia

- Klein verlet in geval van overlijden van een klant
- Bevoegdheidsgebied PSC 322.01: herbekijken in functie van de coaches en de bedienden