

Ontwerp gemeenschappelijke eisenbundel cao 2017-2018

PC 307 - Verzekeringsmakelaars

1. WERKGELEGENHEID

- Vakbonden vragen een rapport over de gevolgen van de indexsprong en taxshift (verlaging van de werkgeversbijdragen) op de werkgelegenheid.

2. VERHOGING KOOPKRACHT

- Maximale invulling van 1,1% marge. Via verhoging van baremieke en reële brutolonen
- Oprichting en uitbouw van een sectorale tweede pijler (aanvullende pensioen)

3. WERKZEKERHEID

- Verlenging en versterking van de afspraken inzake individuele of meervoudige ontslagen: recht op individueel onderhoud voorafgaandelijk aan ontslag. Daaraan wordt toegevoegd: recht op coaching procedure en actieplan ingeval men niet goed functioneert + recht op syndicale bijstand bij escalatie.
- Bij een intentie tot enkelvoudig of meervoudig ontslag omwille van technische en economische redenen worden alternatieven zoals herklassering, vorming, arbeidsherverdeling maximaal onderzocht teneinde naakte en gedwongen ontslagen te vermijden.
- Sancties in geval van niet naleving.

4. VORMING, JOB en LOOPBAAN ONTWIKKELING

- Verlenging afspraken cao risicogroepen & financiering CEPOM
- Vorming: groeipad verspreid op 5 jaar naar een individueel recht van 5 vormingsdagen per VTE per jaar. afgrenzen van vorming (is niet gelijk aan wettelijke verplichtingen, brainstormsessies, briefings, teambuilding, team-meetings). Sanctiemechanisme
- Verlenging en verhoging dotatie syndicaal fonds

5. OCCASIONEEL EN VAST TELEWERK

- sectoraal kader telewerk (zie ook nota vakbonden)

6. WERKBAAR WERK – COMBINATIE WERK & PRIVE - EINDELOOPBAAN

- Berekeningsbasis anciënniteit in het kader van ‘Bijkomende vakantie voor anciënniteit in de firma’ uitbreiden van anciënniteit in de firma naar loopbaan anciënniteit.
- In het licht van langer werken en cao 104: tweede betaalde vakantiedag vanaf de leeftijd van 60 jaar
- Aanpassing CAO TK motief zorg half en voltijdse onderbreking voor de zorg van een kind tot 8 jaar, palliatieve zorgen en zorg voor een zwaar ziek gezins of familielid (van 36 naar 51 maanden)
- Intekenen op NAR kader cao van 21/02/17 waarin de leeftijd voor een betaalde landingsbaan behouden blijft op 55 jaar voor werknemers met een lange loopbaan van 35 jaar
- Recht op onbetaald verlof naar analogie van het afgeschafte TK zonder motief met ontslagbescherming, recht op terugkeer naar dezelfde functie).
- Behouden van SWT lange loopbaan op leeftijd van 58 jaar voor de periode 2017- 2018
- Sectoraal kadersoutsourcing, responsabilisering

7. MOBILITEIT

- Ecologische voetdruk

8. ANDERE

- Onderzoek evolutie kwantiteit en kwaliteit tewerkstelling door technologische evoluties (o.a. digitalisering),.....