

Paritair Comité 113 van de keramiëknijverheid
(met uitzondering van de dakpannensector 113.04)

Protocolakkoord 2019-2020 van 29 mei 2019

1. Koopkracht :

- a. Verhoging van de baremieke en reële lonen op 01/01/2019 met 1,1% van de loonmassa met een minimum van € 0,19 / uur (of gelijkwaardig voordeel vastgelegd in onderneming cao). Bedrijven die uiterlijk op 30/11/2019 geen bedrijfsovereenkomst hebben neergelegd, hanteren een verhoging van 1,1% van de loonmassa met een minimum van 0,19 € / uur vanaf 1/1/2019;
- b. Alle ploegenpremies uitgedrukt in vaste bedragen: verhoging met 1,1% op 01/01/2019;
- c. Bestaanszekerheid : vergoeding tijdelijke werkloosheid + 0,75 EUR vanaf 1/1/2019 (3,50 € in het totaal);

2. Mobiliteit :

- a. Verhoging fietsvergoeding tot 0,24 €/km vanaf 01/01/2019;
- b. Vergoeding tot 90% van de verplaatsingskosten met het openbaar vervoer en tot 80% in geval van privé transport vanaf de eerste kilometer vanaf 01/01/2019 (tarief van abonnement NMBS);

3. Re-integratie :

De sociale partners komen overeen om voorafgaand overleg te organiseren in het geval van de re-integratie van zieke medewerkers. In de ondernemingen met werknemersvertegenwoordiging, wordt er voorafgaandelijk overleg gepleegd met de syndicale vertegenwoordigers. In de ondernemingen zonder werknemersvertegenwoordiging, wordt er voorafgaandelijk overleg gepleegd met de regionale syndicale vertegenwoordigers van de sector keramiëk.

In dit kader, komen de sociale partners overeen dat de re-integratieprocedure voor zieke medewerkers niet op initiatief van de werkgever opgestart zal worden;

4. SWT

- a. SWT stelsel 33/20 (= 20 jaar nacht / zware beroepen);
- b. SWT stelsel 40 (= 40 jaren loopbaan);

5. Verlenging van CAO Vorming;

6. Verlenging van CAO Risicogroepen;
7. Verlenging van CAO Tijdskrediet;
8. 1 dag anciënniteitsverlof :

Jaarlijks vanaf 01/01/2019, kent de werkgever een dag anciënniteitsverlof toe vanaf 25 jaren dienst behalve wanneer de onderneming minstens twee anciënniteitsdagen toekent. Wanneer deze 2de anciënniteitsdag reeds toegekend wordt na 25 jaar dienst wordt deze vervroegd toegekend op 25 jaar dienst ;

9. Arbeiders-bediendenstatuut: oprichting van een paritaire werkgroep om de verschillen tussen de statuten op sectorniveau op te lijsten met het oog op geleidelijke harmonisatie;
10. Artikels 20 en 21 van de cao "loon en arbeidsvoorwaarden" dienen gewijzigd te worden om de rol van de RSZ op gebied van vakbondspremies en opleidingskosten te formaliseren;
11. Verlenging van vorige bepalingen die niet werden gewijzigd door dit protocol;
12. De sociale vrede respecteren ;
13. Duur : 1/1/2019 tot 31/12/2020. En voor de CAO's SWT tot 30/06/2021.

Voor FEDICER

Voor het ACV

Voor het ABVV

Voor de ACLVB
