



KRACHTLIJNEN ONTWERP VAN SECTORAAL AKKOORD 2021-2022 METAALBOUW (PC111.01&02)

LOON

- **Koopkracht:**
 - Voor het jaar 2021: forfaitaire bruto retroactiviteitspremie van € 200 (betaling in december 2021)
 - Voor het jaar 2022: verhoging van de lonen met 0,4%, of gelijkwaardige invulling via ondernemingsenveloppe
- **Coronapremie:**
 - Een vaste premie van **€ 300** (pro rata tewerkstelling)
 - Behalve voor bedrijven die verlies leden in 2019 en in 2020, en bovendien een omzetzakking hadden van meer dan 10% in 2020
 - Aanvraag afwijkingsprocedure voor ondernemingen met negatief resultaat in 2020 of met bijzondere moeilijkheden, met goedkeuring syndicale delegatie, via gewestelijke paritaire sectie
 - Te verhogen met **€ 200** voor bedrijven die in 2020 eenzelfde of hogere omzet draaiden tov 2018/19 (en winst)
 - Of: te verhogen met **€ 100** voor bedrijven die in 2020 een omzetzakking tot max. 10% realiseerden (en winst)
 - Betaling in december 2021
 - Opting-out clause: werkgever en syndicale delegatie gaan akkoord over bedrijfseigen voordeel mits ondernemings-cao
 - Aanrekening van een reeds toegekende coronapremie na 8 juni 2021
- Verhoging van de nationale sectorale **minimumlonen** (en de regionale uurlonen indien zij lager zouden zijn)
 - Tot € 13,00 op 1/1/2022
 - Vervolgens telkens een verhoging met € 0,2606 op 1/9/2022, op 1/1/2024 en op 1/1/2026
 - Met de reële index telkens op 1/7
 - Engagement om in de volgende sectorale akkoorden tot 2026 het nationaal minimumloon te verhogen met de indexering en het eventuele resterende saldo van de beschikbare loonmarge
 - Het nationaal minimumloon verhoogt daardoor in stappen tot ruimschoots boven de **€ 14**.
- **Ecocheques:** nieuwe gelijkstellingen voor alle dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof
- Geen sectorale toepassing jongerenlonen

MOBILITEIT

- Verbetering van de sectorale regeling voor tussenkomsten in het **woon-werkverkeer**, tenzij gunstigere regelingen op ondernemingsvlak:
 - Openbaar vervoer: aanbeveling tot volgen derdebetalersregeling = 80% werkgeversbijdrage in de kosten
 - Eigen vervoer: € 0,075 per afgelegde km woon/werk (ipv € 0,06, dus +25%), verhoging plafond tot € 8,16
 - Fietsvergoeding: € 0,18 per afgelegde km woon/werk (ipv € 0,15), verhoging plafond tot € 7,20



KLEIN VERLET

- Gelijke rechten voor wie niet onder hetzelfde dak woont bij klein verlet wegens begrafenis en huwelijk
- Klein verlet voor huwelijk eigen kind kan worden opgenomen op de activiteitsdag die het huwelijk voorafgaat, als dat huwelijk valt op een dag van inactiviteit.

FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

- Indexering van de uitkeringen:
 - met 2% op 1/10/2021: volledige WL (en opnieuw na overschrijding spilindex)
 - met 2,21% op 1/1/2022: tijdelijke WL, ziekte, kinderopvang
- Verlenging met 2 jaar en verhoging met 2,21% uitkering kinderopvang; ook uitbreiding tot alle vormen van geattesteerde kinderopvang
- Nieuwe vergoeding voor landingsbanen: € 70/maand voor ½-regime en € 35 voor 1/5-regime
- Toekenning (volledige) vergoeding in systeem van progressieve werkhervatting na ziekte

OPLEIDING

- Individueel recht op vorming: uitbreiding van 16 naar 24 uren

STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

- Maximale verlenging van alle bestaande regimes (tot 30/6/2023): zware beroepen 33 jaar loopbaan, zware beroepen 35 jaar loopbaan, lange loopbaan van 40 jaar
- Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid op vraag werknemer vanaf ofwel 62j ofwel na 42j beroepsverleden (tot 31/12/2024)

TIJDSKREDIET

- Halftijds- en voltijds gemotiveerd tijdskrediet voor onbepaalde duur
- Landingsbaan zonder uitkering vanaf 50 jaar en 28 jaar loopbaan voor onbepaalde duur

LANDINGSBANEN

- Landingsbanen voor lange loopbaan en voor zware beroepen vanaf 55 jaar in 4/5- en halftijds regime tot 30/6/2023

ZACHT E LANDINGSBANEN

- Verbetering tussenkomst bij loopbaanwijzigingen/zachte landingsbanen

LOOPBAANVERLOF

- Installatie van een 2e dag loopbaanverlof vanaf de leeftijd van 58j vanaf 2022 (bovenop de bestaande op 50j)