



Aan de werknemers van pc 311

Coronacrisis: je koopkracht verliest er 2 keer bij!

De ongeziene crisis die momenteel heerst heeft zeker de handelssector maar ook alle werknemers van de sector hard getroffen.

Zo moesten alle handelszaken vanaf midden maart de deuren sluiten met als gevolg dat al het personeel in tijdelijke werkloosheid wegens overmacht werd geplaatst en dus heel wat koopkracht verloren zag gaan, aangezien de werkloosheidsuitkering in het beste geval slechts 70% van het verloren loon bedroeg, aangevuld met een RVA-toeslag van € 5,63/dag. Onderhandelingen op sectorvlak om je werkgever een bijkomende toeslag te laten betalen zodat jullie minder zouden verliezen, leverden niets op. Sommige werkgevers hebben jullie loon gewaarborgd, anderen niet.

Vanaf 11 mei (4 mei voor sommige ketens) konden de handelszaken weer opengaan en tekenden de bedienden present, ondanks hun vrees voor besmetting en eigen organisatorische problemen (kinderopvang, vervoer, ...). De klanten dagen tot op vandaag niet overal massaal op, velen onder jullie zijn nog steeds en zullen wel nog geruime tijd deels in tijdelijke corona-werkloosheid blijven, waardoor jullie verder inkomensverlies lijden.

In dat kader heeft het gemeenschappelijk vakbondsfront vóór de heropening van de winkels zijn uiterste best gedaan om garanties te onderhandelen voor de veiligheid en de bescherming op het werk. Wij blijven erop toezien dat jullie veiligheid en gezondheid absoluut vooropstaan in de winkels.

Zodra de winkels moesten dichtgaan, hebben wij Comeos gevraagd om een belangrijk punt in dit verhaal niet te vergeten, nl. **de periodes van werkloosheid gelijkstellen met effectieve prestaties voor diverse premies**. Comeos is daar wekenlang niet op teruggekomen.

Het gaat hier over :

- het vakantiegeld (de regering zou het probleem kunnen oplossen maar blijft treuzelen)
- de ecocheques
- de eindejaarspremie
- de sectorale premie van € 70, ...

We hebben erop gewezen dat jullie tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid ook heel wat koopkracht verloren hadden en dat de gelijkstelling dus een 'must' was om jullie koopkracht veilig te stellen.

Als voorbeeld enkele cijfers om het verlies aan koopkracht te illustreren: voor 2 maanden tijdelijke werkloosheid spreken we over een koopkrachtverlies tussen € 200 en € 300 netto afhankelijk van je werkregeling.

Comeos heeft geantwoord dat ze geen mandaat hadden om op die vraag in te gaan aangezien de bedrijven met alsmaar grotere financiële moeilijkheden te maken kregen. Maar ernstig nu: gaan de bedrijven in grotere financiële problemen raken als de werkgevers dat gedeelde loon aan de werknemers uitbetalen? NEEN toch, ook al hebben de bedrijven van pc 311 rendabiliteitsproblemen. Al 2 jaar lang vragen de vakbonden aan Comeos om hierover een sectorale dialoog te voeren! Opnieuw houdt Comeos zich van den domme en nu zouden de werknemers moeten opdraaien voor de financiële gevolgen van de coronacrisis!

Als de werkgevers op dit punt weigeren, zullen de werknemers van de sector dit zien als een gebrek aan waardering en zelfs pure minachting in het licht van de moeilijke situatie waarin ze verkeren.

Daarnaast vernemen we dat Comeos weer op de proppen komt met een nieuwe vraag naar annualisering van de arbeidstijd, een aanpassing van de arbeidsorganisatie (meer mogelijkheden tot avond- en weekendwerk, overuren, ...) en een herziening van het begrip 'nachtwerk'. Het spreekt voor zich dat dergelijke uitlatingen bij ons overkomen als een oorlogsverklaring. Comeos is duidelijk aan het lobbyen bij de politici terwijl de werknemers zo goed en zo kwaad ze kunnen in de winkels aan het werk blijven!

Een nieuwe vergadering tussen de vakbonden en Comeos is gepland op 8 juni a.s. We durven hopen dat er in dit dossier vordering komt, anders zouden boze reacties van het personeel wel eens kunnen zorgen voor verstoringen in de bedrijven.

Luister naar jullie syndicale afgevaardigden en wees gemobiliseerd!

De werknemers zijn geen pasmunt!

Ze verdienen respect en een correct loon.

Jan DE WEGHE
SETCa/BBTK

Valérie VANWALLEGHEM
SETCa/BBTK

Myriam DELMEE
SETCa/BBTK

Delphine LATAWIEC
CNE

Chris VAN DROOGENBROECK
ACV PULS

Stijn VANDERCROYSE
ACLVB

