



EISENBUNDEL GROENE SECTOREN

2019-2020

LANDBOUW – TUINBOUW – TUINAANLEG

1. Koopkracht: lonen en premies

1.1 Koopkracht : maximale uitputting van de beschikbare marge

1.1.1 Brutolonen met accent op laagste lonen en bedrag in plaats van een percentage

1.1.2 Anciënniteit: 0,5% per 5 jaar anciënniteit in de onderneming (geen beperking tot 20 of 30 jaar)

1.1.3 Seizoenarbeid:

1.1.3.1 Programmatie (nog 3 cao-rondes te gaan tot 01/01/2025 = per ronde 33% in te lopen)

1.1.3.2 verhouding eindejaarspremie (en andere elementen) met regulieren

1.2 Tweede pensioenpijler: bijdrage optrekken naar 2%

1.3 Woon- werkverkeer : uitvoering van het akkoord van 2011-2012 + optrekken fietsvergoeding tot 0,24 euro/km + duidelijkheid rond mobiliteit parken en tuinen

1.4 Werkkledij: bedragen uniformiseren

2. Sociaal Fonds

2.1 Afspreken van programmatie voor het solidariseren van de bestaanszekerheid bij ziekte en tijdelijke werkloosheid: automatisatie, uniformisering

2.2 Verdubbelen van het aantal dagen voor oudere werknemers + cao voor onbepaalde duur

2.3 Automatische aanpassing van het bedrag van de syndicale premie indien de wettelijke vrijstelling verhoogt (cf. PC 132)

3. Sociaal Overleg

Verlaging drempel installatie syndicale delegatie van 35 naar 10 werknemers.

4. Verlenging cao's

4.1 cao risicogroepen (loopt af 30/06/2019)

4.2 cao inzake afwijking verwittigingstermijn voor deeltijdsen (tot 30/6/2019)

4.3 cao's stelstel SWT + cao medisch brugpensioen

4.4 cao tijdskrediet / landingsbaan

5. Punten die door de wet worden opgelegd aan de werkgevers:

5.1 Vorming: toepassing wet Peeters = 5 dagen vorming

5.2 Outplacement : krijtlijnen naar de toekomst

5.3 Sensibiliseren werkgevers stopzetting cashbetaling