



Gemeenschappelijke eisenbundel Horeca (PC302) – 2019/2020

1. Inleiding

- 1.1. Aanpassing bevoegdheidsomschrijving PC.
- 1.2. Herziening functieclassificatie

2. Lonen en premies

- 2.1. Lonen : maximale verhoging van de minimale en effectieve uurlonen met een vast bedrag in euro (en geen percentage)
- 2.2. Eindejaarspremie
 - 2.2.1. Gelijkstelling van alle dagen arbeidsongeschiktheid
 - 2.2.2. Aanpassing toekenningsvoorwaarde : 44 werkdagen op de referteperiode
 - 2.2.3. Verduidelijking tekst CAO over de toekenningsvoorwaarden
- 2.3. Woon-werkverkeer:
 - 2.3.1. Verhoging van de patronale tussenkomst naar analogie met de CAO NAR
 - 2.3.2. Tenlasteneming door de werkgever als er geen openbaar vervoer meer is
- 2.4. Economische werkloosheid:
 - 2.4.1. Indexering
- 2.5. Zondagpremie
 - 2.5.1. Afschaffing van het plafond (max 12 euro)

3. Eindeloopbaanproblematiek

3.1. 2^e pijler

3.1.1. Verhoging

3.1.2. Anticiperen op de harmonisatie tussen arbeiders en bedienden in de ondernemingen die hun eigen tweede pijler hebben

3.2. SWT :

3.2.1. Verlenging alle mogelijkheden (CAO NAR)

3.2.2. Capitatieve bijdrage niet terugvorderen bij de werkgever

3.3. Problematiek verlenging van de loopbaan naar 62/67 jaar :

3.3.1. Extra verlofdagen voor oudere werknemers

3.4. Tijdskrediet : verlenging alle mogelijkheden (CAO NAR)

4. Sociale dialoog

4.1. Verlaging van de drempel syndicale delegatie naar 30 werknemers

4.2. CAO syndicale delegatie

4.2.1. Het statuut van de delegees verbeteren

4.3. Syndicale vorming :

4.3.1. Verhoging van het aantal dagen naar 10 dagen

4.3.2. Een extra dag in het jaar van de sociale verkiezingen (wederkerend)

5. Vorming

5.1. Evolutie naar 5 vormingsdagen voor alle werknemers (wet Peeters)

6. Varia

6.1. Verlenging van de CAO's :

6.1.1. Economische werkloosheid

6.1.2. Risicogroepen

6.2. Arbeidskledij :

6.2.1. De CAO werkuniform herzien

6.2.2. Een CAO arbeidskledij opstellen : vergoeding indien geen levering en/of onderhoud

6.3. Aanpassing CAO arbeidsduur – afwijking deeltijdsen minimale arbeidsduur : sanctie bij niet-naleving van de procedure

6.4. Strijd tegen malafide ondernemingen

6.5. Welzijnsnormen voor kamermeisjes

6.6. Polyvalentie : hoogste loon + polyvalentiepremie

6.7. Kader CAO kwaliteit van werk

6.8. Onderhandelingsvrijheid op bedrijfsvlak