

2017-2018

EISENBUNDEL PC 201 EN 20201

1. Koopkracht:

- Forfaitaire verhoging van de barema's en de reële lonen en dito aanpassing van het GMMI (invulling van de 1.1%)
- Recht op barema cat 2 na 6 maanden dienst
- Recht op EJP na 3 maanden in dienst

2. Kwaliteit van werk en omkadering van flexibiliteit

- **Collectieve arbeidsduurvermindering (32 u./4 d. wk) met behoud van het loon en compenserende aanwerving**
- **Werkzekerheid**
 - o Een kader voor studentenwerk
 - o Omkadering van het volume aan contracten
 - o Omkadering van het volume uren
 - o Arbeidsorganisatie
 - o Afschaffing van de jongerenbarema's
- **Registratie van de arbeidstijd**
- **Grenzen aan de flexibiliteit**
 - o Min. dagelijkse arbeidsduur van 4u./dag
 - o Prestaties te spreiden over max. 5 dagen
 - o Contract van minimum 20u/week
 - o Beperking beschikbaarheid deeltijdwerkers
 - o Betere verloning van gepresteerde uren na 18 u.
- **Tijdskrediet, maximalisering van rechten**
- **Eindeloopbaan**
 - o Maximalisering van **SWT-stelsels**
 - o Erkenning van zware beroepen in de handel
 - o Sectorkader Cao 104 in ondernemingen +20
 - o Tijdskrediet landingsbanen
- **Openingsuren**
- **Zondagswerk:**
 - o Omkadering van alle vormen van zondagswerk
 - o Arbeidsorganisatie
 - o specifiek loon en weekends vrij van prestaties

3. Vervoerskosten

- **Tegemoetkoming kosten privé-vervoer andere dan de fiets**
- **Optrekken max grens voor tegemoetkoming bij gemeenschappelijk vervoer**

4. Besteding middelen risicogroepen

- **Evaluatie van de bestaande maatregelen**
- **Ontwikkelen nieuw beleid**

5. Werkgroep Harmonisering

6. Syndicale vertegenwoordiging op de werkvloer

7. Syndicale premie

8. e-commerce

- evaluatie

9. Ondersteunende maatregelen voor de reïntegratie van langdurig zieken

10. Verlenging van bestaande sector- en bedrijfs-cao's

- Verlenging cao's van bepaalde duur