



# Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten (PC 319.01) VIA5 akkoord

V.U. Tommy Jonckheere – Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel

8/6/18

## VIA 5 Akkoord voor de Vlaamse Non-profitsectoren

Op 6 juni keurden onze afgevaardigden de finale versie van het vijfde Vlaamse Intersectoraal Akkoord goed. Hieronder vinden jullie de belangrijkste afspraken die gemaakt werden in jullie sector. De maatregelen worden allemaal uitgevoerd tijdens de looptijd van het VIA, afhankelijk van de beschikbare budgetten die vrijgemaakt worden. Hierdoor zullen sommige maatregelen al uitgevoerd kunnen worden in 2018, terwijl dat voor andere pas in 2020 zal zijn. Indien al een datum werd afgesproken onder sociale partners, wordt die hieronder bij de maatregel vermeld.

### Wat zijn de belangrijkste maatregelen in het VIA5 akkoord voor jullie sector ?

#### Verhoging van de eindejaarspremie :

- Alle werknemers (uitgezonderd PAB-assistenten) krijgen een **volwaardige dertiende maand vanaf 2020!**
- Voor persoonlijke assistenten die als werknemer tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst, is er een opstap van de eindejaarspremie naar **31,43%** van het sectoraal minimumloon van de sector in **2019**.

#### Hogere tegemoetkoming voor avond- en zaterdagwerk :

- De forfaitaire vergoeding van 1,5949 euro wordt vervangen door een procentuele toeslag van 20%.
- Deze aanpassing komt er vanaf **september 2019**.

#### Aanpassing barema's :

- **Verhoging** van het barema **B1A** in de functies opvoeder-groepschef, eerste begeleider en coördinatoren meerdere teams met een forfaitair bedrag van **116 euro/maand** (pro rata arbeidstijd).
- Barema **B3** wordt omgezet naar barema **B2**.
- Barema **A3** wordt omgezet naar barema **A2**.
- Logistieke medewerkers die houder zijn van een ervaringsbewijs worden betaald volgens barema **L3**.
- Ook hier komen deze aanpassingen er vanaf **september 2019**.

#### Verlagen van de werkdruk :

- De grote focus voor de sector 319.01 lag bij het grootste probleem in de sector, nl. de grote werkdruk door het steeds erger wordende personeelstekort. Om deze evolutie tegen te gaan, werd door de Vlaamse Regering en de sociale partners beslist om alle andere beschikbare middelen in te zetten op jobcreatie.

Op de volgende pagina een overzicht van de bijkomende jobs.



# Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten (PC 319.01) VIA5 akkoord

## Correctie op de financiering volwassen personen met een handicap :

- Door het invoeren van persoonsvolgende budgetten begin dit jaar, werden sommige historische tekorten pijnlijk duidelijk. In dit akkoord wordt een eerste stap gezet naar de rechtzetting van deze tekorten.
- In een eerste fase worden de budgetten van de cliënten opgetrokken tot minstens 85%, wat een toename van ongeveer **280 VTE** betekent. **Deze worden reeds op 1 juli 2018 toegekend!**
- Een tweede fase met een looptijd tussen **2019-2022**, zal de budgetten volledig rechtzetten.

## Minderjarige personen met een handicap :

- In een eerste fase worden **205 VTE** toegekend vanaf **september 2018** :
  - **130** van deze voltijdse jobs gaan naar **begeleiding binnen verblijf**, met **speciale aandacht** voor de versterking van **GES+** plaatsen.
  - Bijkomend worden, naast de 5,25 VTE, die reeds dit jaar toegekend werden, nog **15,75 VTE** voorzien voor **GES+**.
  - **55** voltijdse jobs gaan **integraal** naar de versterking **begeleiding binnen verblijf**.
  - **20** voltijdse jobs worden ingezet voor **begeleiding in alle ondersteuningsfuncties**.
- In een tweede fase, vanaf januari 2019, wordt gekeken naar de bevindingen van de intersectorale werkgroep Verblijf, die zich zal bezighouden met historische personeelstekorten, de complexer wordende zorgvraag, de grootte van leefgroepen,... Op basis daarvan zullen bijkomende maatregelen getroffen worden.

## Jongerenwelzijn :

- Op **1 juli 2018** worden hier **90 voltijdse jobs** ingezet :
  - **50 VTE** door de Vlaamse Regering voor begeleiding binnen **verblijf**.
  - **40 VTE** door de sociale partners in **bijzondere jeugdbijstand** en **CIG/CKG** waaronder :
    - **27 VTE** voor versterking begeleiding binnen **verblijf**.
    - **13 VTE** voor (ondersteunende) begeleiding voor **ambulante** hulpverlening.

De resultaten van de hierboven genoemde intersectorale werkgroep zullen ook voor deze deelsector van toepassing zijn.

- Eveneens zal er een gelijkaardige werkgroep opgericht worden in 2019 om de workload van ambulante werkingen onder de loep te nemen en te verbeteren. Bijkomend zullen zowel de regering als sociale partners in de toekomstige toekenning van jobs speciale aandacht besteden aan de ambulante werkingen.

## Algemeen welzijnswerk :

- Bij CAW's, die volgens de criteria een **onderbezetting** hebben in hun werkingsgebied, worden door de sociale partners **9,5 VTE** gefinancierd.
- De Vlaamse Regering heeft hier vanaf **2019** nog een uitbreidingsbudget van **5.000.000** euro voorzien. Dit zal besteed worden in overleg met de sociale partners.

## Heb je nog vragen?

Neem dan gerust contact op met je [ACLVB-secretariaat](#).

Ook collega's, vrienden en familie kunnen genieten van alle voordelen als ze zich aansluiten bij ons :

Zie: <http://www.aclvb.be/voordelen/> | Lid worden? <http://www.aclvb.be/lid-worden/>

# ACLVB | LIBERALE VAKBOND AANSLUITINGSFORMULIER

## Algemene gegevens (drukletters a.u.b.)

zone

secretariaat

naam

voornaam

straat

nr.

bus

postnr.

gemeente

rijksregisternr. (achterkant identiteitskaart)

geslacht  man  vrouw

geboortedatum

•

•

nationaliteit

taal  Nederlands  Frans

burgerlijke staat

naam partner

rekeningnr. IBAN

BIC

telefoonnr.

gsm

e-mail privé

e-mail werk

## Professionele gegevens

naam werkgever

adres

in dienst vanaf

•

•

ondernummersnummer

•

•

paritair comité

sector bedrijf

voltijds  ja  nee zo nee, ik werk ..... aantal uren/week

voltijdse tewerkstelling in mijn bedrijf is ..... aantal uren/week

 arbeider  bediende  kader  volledig werkloos  student  andere

## Aansluitingsgegevens

ik wil aansluiten in de zone waar ik  woon  werk

datum aansluiting

•

•

overgekomen van  ACV  ABVV  nieuw lid

en daar aangesloten van

•

•

tot

•

•

betalingswijze lidgeld  domiciliëringsoverdracht  overschrijving  bestendige opdracht

handtekening lid

Uw gegevens worden door de ACLVB op een geautomatiseerde wijze bewaard en verwerkt met het oog op onze dienstverlening. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren.

## Mandaat SEPA Europese domiciliëring terugkerende invordering (Business to Customer)

Door dit mandaat te tekenen, staat u ACLVB toe om instructies te versturen naar uw bank om uw rekening te debiteren en staat u uw bank toe uw rekening te debiteren volgens de instructies van ACLVB. U hebt recht op terugbetaling door uw bank volgens de voorwaarden beschreven in de overeenkomst die u met haar getekend hebt. Elke aanvraag tot terugbetaling moet voorgelegd worden binnen de 8 weken volgend op de datum van het debet van uw rekening. Uw bank kan u inlichten over uw rechten verbonden aan uw mandaat.

### GEGEVENS REKENINGHOUDER (in te vullen door schuldenaar)

naam .....

adres .....

.....

rekeningnummer:

IBAN BIC 

naam lid (indien rekeninghouder ≠ lid) .....

opgemaakt te ..... handtekening

datum .....

### GEGEVENS SCHULDEISER

naam: ACLVB

schuldeiseridentificatie: BE66 007 0850330011

adres: Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, België

### VOORBEHOUDEN VOOR ACLVB

reden domiciliëring: lidgeld voor lidnummer

.....

mandaatnummer

Gelieve het bovenstaande formulier terug te bezorgen aan uw ACLVB-kantoor. Bij stopzetting van de domiciliëring dient de schuldmandataris (ACLVB) verwittigd te worden.