

Gemeenschappelijk eisenbundel federale Non-Profitsector:

een nieuw sociaal akkoord voor kwaliteitsvolle zorg en kwaliteit op elk moment van de loopbaan.

meer stabiliteit in de arbeidsovereenkomsten voor meer zekerheid in inkomen en werk

- afspraken over tijdelijke arbeidsovereenkomsten en het recht op arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur
- afspraken over het recht op contractuitbreiding voor deeltijdsen die dat wensen, en het recht op voltijds werk
- deeltijdse werknemers moeten voorzienbare uurroosters kunnen hebben

een degelijk inkomen voor iedereen

- invoering van de intersectorale functieclassificatie en evenwichtige loonschalen voor alle functies
- evolutie van de eindejaarspremie en de attractiviteitspremie naar een volwaardige 13^{de} maand
- degelijke vergoedingen voor arbeidsprestaties op belastende werktijden
- vrijwaring en verdere opbouw van het Pensioenfonds van de Non-Profit, en integratie van de sector van de gezondheidsondersteunende diensten
- in rekening brengen van wachtdiensten

werkbaar werk en minder werkdruk

- vermindering van de werkdruk door een actueel, correct en gegarandeerd kader van personeelsbezetting en door bijkomende jobs
- onderhandelde afspraken over de vervanging van afwezige werknemers, o.m. door uitbreiding van de mobiele equipages
- een sectoraal plan van preventie en aanpak van psychosociale risico's en burn-out
- een afsprakenkader over de reïntegratie op de arbeidsplaats na een periode van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

betere combinatie van werk en privéleven

- een onderhandeld afsprakenkader over een arbeidsorganisatie met stabiele en voorspelbare uurroosters
- recht op 3 weken aaneensluitende vakantie, inclusief 3 weekends, in het kalenderjaar
- 3 dagen verlof om dwingende redenen per kalenderjaar zonder loonverlies
- vermindering van de arbeidsduur door toekenning van verlofdagen
- gezien de verlenging van de loopbanen, een bijkomende eindloopbaanmaatregel vanaf 60 jaar,

loopbaanbeleid

- het recht op een sociaal overlegd vormingsplan voor alle werknemers en een individueel vormingsrecht van 5 dagen per jaar voor alle werknemers
- verbetering van de job-mobiliteit door valorisatie van relevante anciënniteit
- ondersteuning expertisebeleid "omgaan met agressie in de werkomgeving"

evoluties in de sector

- garanties bij hervormingen over de toepassing en de financiering van het personeelsstatuut (cao's en sociale akkoorden) en het voorkomen van sociale dumping en schijnzelfstandigheid
- actualisering van de werkingsmogelijkheden en opdrachten van de werknemers-afgevaardigden