

# GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL VIA-SECTOREN

*kwaliteit op elk moment van je loopbaan = kwaliteitsvolle zorg, welzijn en cultuur*

## **meer stabiliteit in de arbeidsovereenkomsten voor meer zekerheid in inkomen en werk**

- sluitende afspraken over tijdelijke arbeidsovereenkomsten en het recht op arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur
- sluitende afspraken over het recht op contractuitbreiding voor deeltijdsen die dat wensen, en het recht op voltijds werk
- deeltijdse werknemers moeten voorzienbare uurroosters kunnen hebben
- een afsprakenkader zodat, voor werknemers die dat wensen in bepaalde periodes van hun leven/loopbaan, een overstap naar meer/minder contractuele uren mogelijk is
- afspraken over doorstroming in de lokale diensteneconomie (LDE) naar reguliere tewerkstelling

## **inkomen**

- invoering van de intersectorale functieclassificatie
  - invoering van evenwichtige loonschalen voor alle functies
  - een betere job-mobiliteit door modernisering van de sectorale anciënniteitsregels
- Pensioenfonds Non-Profit (2de pijler)
  - vrijwaring en verdere opbouw
- een volwaardige 13de maand
- degelijke vergoedingen voor arbeidsprestaties op belastende werktijden
- een sectoraal kader voor de diverse vormen van permanentieregelingen

## **meer werkbaar werk en minder werkdruk**

- kwaliteitsvolle zorg en werkbaar werk door de garantie van een geactualiseerd en correct kader inzake personeelsbezetting
- minder werkdruk door bijkomende jobs
- onderhandelde afspraken over de vervanging van afwezige werknemers, o.m. door mobiele equipes
- betere zorg en welzijn voor de werknemers door:
  - een afsprakenkader over preventiebeleid en aanpak van psychosociale risico's en burn-out
  - een afsprakenkader over een beleid van reïntegratie op de arbeidsplaats en begeleiding na een periode van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
  - fonds voor bestaanszekerheid (inkomensgarantie bij langdurige ziekte en tijdelijke werkloosheid)

## **een betere combinatie van werk en privéleven**

- een afsprakenkader over een arbeidsorganisatie met stabiele en voorspelbare uurroosters
- een sectoraal kader voor thuiswerk in functies waar dat mogelijk is
- verbetering van het conventioneel verlof
- actualisering van de eindeloopbaanregeling vanaf 60 jaar
- recht op de mogelijke opname van een aaneensluitende vakantie in het kalenderjaar (3 weken/3 weekends)
- verlof om dwingende redenen zonder loonverlies, verbetering van het zorgkrediet
- gemeenschapsfeestdag

## **vorming en opleiding**

- vormingsrecht van 5 dagen per jaar voor alle werknemers
- garantie van sociaal overleg over een vormingsplan voor alle werknemers
- ondersteuning expertisebeleid "omgaan met agressie in de werkomgeving"
- kwalificerende opleidingstrajecten

## **geen verdere vermarkting van zorg en welzijn**

- geen dienstencheques in zorg en welzijn
- geen winstuitkeringen voor zorgactiviteiten aan aandeelhouders
- basis toekenningscriteria in geval van tendering

## sectorspecifieke thema's

- opvoedingsinstellingen/sector 319.01
  - geactualiseerd sectoraal personeelskader (kwantitatief en kwalitatief)
  - vergunningsbeleid
  - basis toekenningscriteria in geval van tendering
  - harmonisering PAB/PBG-assistenten
- kinderopvang
  - harmonisering buitenschoolse kinderopvang
  - loonanomalie barema coördinatoren IBO en dienstverantwoordelijken DOG
  - werknemersstatuut onthaalouders
- gezinszorg
  - vorming zorgzwaarte en sector overschrijdende werkingen
  - loonanomalie barema omkadering (B1a)
  - harmonisering barema zorgpersoneel (B2a)
  - harmonisering omkadering aanvullende thuiszorg
  - versterking van het volume aanvullende thuiszorg
  - toekomstperspectief en taakafbakening voor alle personeelsgroepen (zorgtaken en aanvullende thuiszorg)
  - mobiliteit/verbetering vervoersonkosten (alle vervoermiddelen) en regeling voor parkeerkosten
- maatwerkbedrijven (beschutte en sociale werkplaatsen)
  - harmonisering loon- en arbeidsvoorwaarden maatwerkbedrijven
  - harmonisering eindeloopbaanregeling
  - garantie van de sectorale loon- en arbeidsvoorwaarden
  - duidelijke normering omkaderingspersoneel
- ouderenzorg
  - actualisering personeelsnormen voor zorg en ondersteunende diensten
  - personeelsnormen zorgzwaarte/RVT
  - personeelsnormering in assistentiewoningen

### MARK SELLESLACH

*Nationaal secretaris LBC-NVK non-profit*

### JAN-PIET BAUWENS

*Federaal secretaris BBTK social-profit*

### WILFRIED HERPOELE

*Secretaris ACV Bouw, Industrie en Energie*

### ISSAM BENALI

*Federaal secretaris AC-ABVV*

### BART VANNETELBOSCH

*Nationaal secretaris ACV Voeding en Diensten*

### BRAM VAN BRAECKEVELT

*Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke ACLVB*

