



Gemeenschappelijke eisenbundel cao 2021-2022

PC 325 OKI'S

KOOPKRACHT

Invulling volledige marge IPA via een recurrente verhoging van de reële brutolonen.
De coronapremie van 500 euro netto wordt aan alle medewerkers toegekend.

WERKBAAR WERK

Tijdskrediet, thematische verloven en eindloopbaan:

- CAO voor regeling uitkeringen landingsbanen, verwijzend naar cao 156
- Flexibeler opnemen van het ouderschapsverlof:
 - o Opname in weken mogelijk maken
 - o Ouderschapsverlof 1/ 10^e opnemen
- Ouderschapsverlof, tijdskrediet, thematisch verlof aantrekkelijker maken door extra bijpassing door de werkgever, namelijk het bedrag van de RVA verdubbelen
- Sectorale SWT-regeling

Een sectoraal kader om een langere loopbaan mogelijk te maken:

Uitwerken van een stimulerend sectoraal kader voor werkbaar werk, met voorstellen van concrete maatregelen voor jong en oud, die de individuele loopbaan niet schaden. Dit kader moet voorwerp van gesprek zijn in elke onderneming.

Voorbeelden van maatregelen:

- Recht op flexibele invulling van de arbeidstijd
 - o Voltijds werken op 4 dagen per week (cfr banksector)
 - o Voltijds werken op 9 dagen van de 10 (= 1 vrije dag om de 2 weken) (cfr banksector)
 - o Onbetaald verlof op woensdagnamiddag voor medewerkers met kinderen tot 18 jaar (cfr banksector)
 - o Soepele overdracht van verlof naar volgend(e) ja(a)r(en)
 - o Recht op extra onbetaald postnataal verlof
 - o Een recht op meerdere vormen van deeltijds werken (80%, 90%, ...)
- Werktijdsregistratie voor alle medewerkers die dit willen, met recuperatiemogelijkheid van meeruren

Een sectoraal kader rond thuiswerk en een nieuwe arbeidsorganisatie

Uitwerken van een sectoraal kader waarin de verschillende aspecten van telewerken en een nieuwe arbeidsorganisatie aan bod komen:

- Gezamenlijk overeengekomen beperkingen van functies die onverenigbaar zijn met telewerk
- Terbeschikkingstelling van de nodige apparatuur (laptop, monitor, smartphone...)
- Betaling van de kosten voor internet- en telefoonaansluiting
- Bijdrage van de werkgever in de dagelijkse kosten van telewerk
- Opleiding en technische ondersteuning
- Mogelijkheid tot registratie van de arbeidstijd, maatregelen ter voorkoming/ beperking van overwerk
- Recht op deconnectie met een tijdschema waarbinnen de werknemers bereikbaar zijn, grenzen aan de controle van de werkgever en respect voor het privéleven
- Preventiebeleid inzake ergonomie
- Preventiebeleid inzake welzijn op het werk (preventie van psychosociale risico's, aandacht voor teamspirit en voldoende contact tussen de medewerkers,...)



Dat sectoraal kader zal in ieder geval de volgende punten omvatten:

- Flexibele invulling van thuiswerk tot gemiddeld 3 dagen per week, met vrije keuze van dagen
- Uitbreiding van telewerk tot zoveel mogelijk werknemers door herdefiniëring van taken
- Maximale vergoeding van 129,48 euro per maand
- Compensatie voor personeelsleden die niet kunnen telewerken.

MOBILITEIT

- Inzetten op duurzaamheid en modal shift
- Fietsvergoeding:
 - o Vergoeding vanaf de 1e dag
 - o Ook vergoeding voor deeltrajecten een fietsvergoeding (heen en terug) betalen voor het stuk dat je met de fiets rijdt
- Terugbetaling van de parkingkosten (pendel-of stationsparkings, enz.)
- Tussenkost in de aankoopprijs van een elektrische fiets

VORMING

- Afsprakenkader over digitale vorming: vorming tijdens de werkuren, met respect van middagpauze, de nodige tijd om vorming te volgen, vorming moet meer zijn dan een kort webinar,...
- Verhoging middelen syndicaal vormingsfonds

GELIJKHEID VAN MANNEN EN VROUWEN

- Sectorale definitie van de statistische instrumenten die nodig zijn om inzicht te krijgen in de ontwikkeling van de gelijkheid van mannen en vrouwen in de bedrijven van de sector, goede praktijken op te sporen en adequate doeltreffende beleidsmaatregelen in te voeren
- Opzetten van sectorale opleiding inzake diversiteit en in het bijzonder gelijkheid van mannen en vrouwen.

COMMUNICATIE

Recht voor elke vakbond en elke afgevaardigde om te communiceren met alle medewerkers via de (elektronische) communicatiemiddelen op het bedrijf (e-mail, teamsmeetings, intranet, flyers, uithangborden,...). De nodige tools daarvoor worden ter beschikking gesteld aan de afgevaardigden.

ALGEMEEN

Alle artikelen van het sectorakkoord van 2019/ 2020 zullen in de sectorale CAO naar onbepaalde duur worden omgezet.