



Eisenbundel 2021-2022

Sector “Verzekeringsmakelaars”

PC 307

1) Koopkracht

- Maximale invulling voorziene wettelijke marge (0,4%) via recurrente verhoging van barema's en reële lonen
- 500 euro netto coronapremie via consumptiecheques

2) Werkbaar werk

- Intekenen op NAR kader : waarin de leeftijd voor een betaalde landingsbaan 1/5° vanaf 55 jaar en 1/2° vanaf 57 jaar voor werknemers met een lange loopbaan van 35 jaar (vermindering met 1/5de en halftijdse vermindering)
- SWT vanaf 60 met 40 jaar loopbaan op basis van cao NAR
- Combinatie arbeid-gezin voor ouders van jonge kinderen verbeteren door sectoraal recht op 1/10 ouderschapsverlof.
- berekening voor het anciënniteitsverlof gebeurt op basis van sectoranciënniteit en niet meer op ondernemingsanciënniteit.

3) Vorming

- Bijwerking van de opleidings-CAO, met aandacht voor digitale opleiding
- Outplacement lastens werkgever en niet afhouden van opzegvergoeding
- Individuele recht op vorming

4) Mobiliteit

- Sectorale kader telewerk post covid
- De parkingkosten (pendel- of stationsparkings, enz.) moeten ten laste worden genomen.

5) Syndicale thema's

- Notificatie aan Paritair Comité bij overnames/fusies/acquisities
- Digitale communicatie vakbonden