



BBTK  
ABVV



SETCa  
FGTB



LBC-NVK



CNE  
L'avenir a son syndicat



ACLVB  
LIBERALE VAKBOND



CGSLB  
SYNDICAT LIBERAL

## Sectoronderhandelingen PC 200 verzanden in een stand-still door stugge houding van de werkgevers

De besprekingen over een nieuw sectoraal akkoord 2017-2018 in het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden verlopen erg moeizaam. Na twee onderhandelingsronden blijkt het mandaat van de werkgevers veel te beperkt om tot een akkoord te komen. We zien een totaal gebrek aan ambitie bij de werkgevers om te komen tot een CAO met sociale vooruitgang. Zij pleiten voor stilstand en zelfs achteruitgang. Uiteraard is dat voor de vakbonden geen basis voor verder overleg. We hebben dan ook volgende prioriteiten uitdrukkelijk op tafel gelegd.

1. **Koopkracht:** maximale invulling van de 1,1% marge uit het interprofessioneel akkoord via een verhoging van de brutolonen.
2. **Vorming:** 1 bijkomende vormingsdag voor iedereen in deze CAO, en afspraken om op termijn te komen tot 5 dagen vorming per jaar.
3. **Tijdkrediet:** recht op 51 maanden gemotiveerd tijdkrediet.
4. **Eindeloopbaan:** Landingsbaan mogelijk vanaf 55 jaar zowel voor 1/5<sup>e</sup> als 1/2<sup>e</sup> vermindering.
5. **SWT:** mogelijkheden voor werknemers met zwaar beroep, nachtprestaties en lange loopbaan sectoraal te bevestigen.
6. **Arbeidsorganisatie:** een duidelijk kader voor de invoering van nieuwe, flexibele arbeidsregimes.
7. **Telewerk:** kader voor ondernemingen die structureel of occasioneel telewerk willen invoeren.
8. **Tewerkstellingsfonds:** een bijdrage die gefinancierd wordt uit de miljarden loonlastverlaging via de taxshift. Met deze bijdrage kunnen we in de sector maatregelen uitwerken die meer jobs kunnen creëren of behouden.
9. **Mobiliteit:** een verhoging van de bijdragen voor woon-werkverkeer, de invoering van de fietsvergoeding en de optrekking van het loonplafond bij privévervoer.
10. **Syndicale premie:** beheer mogelijk maken via sociaal fonds.

Op 1 juni wordt verder onderhandeld. We rekenen erop dat de werkgeversorganisaties hun verantwoordelijkheid nemen en met een deftig mandaat naar het overleg komen. De meer dan 425.000 bedienden uit het Aanvullend Paritair Comité verdienen, net als hun collega's uit de andere sectoren, een CAO met inhoud. Voor minder gaan we niet. Stilstaan is achteruitgaan. Indien dat de keuze van de werkgevers blijft, zullen we de druk op de onderhandelingen moeten opvoeren. Daarvoor rekenen we uiteraard op jouw steun. We houden je zeker verder op de hoogte.

Syndicale groet namens het gemeenschappelijk vakbondsfront

BBTK-SETCA

LBC-NVK

CNE

ACLVB