

# Nieuws van de studiedienst

## CAO nr. 160: invoering van een gerechtvaardigde afwezigheid van het werk voor een covid-19-test op basis van de self assessment testing tool.

De sociale partners bereikten een akkoord over de invoering van een soort van klein verlet met behoud van loon voor de tijd die een werknemer nodig heeft om een covid-19-test te laten afnemen, wanneer hij daartoe het advies krijgt via de self assessment testing tool (SAT-tool). Deze cao werd vandaag ondertekend, waardoor werknemers vanaf vandaag, 19/11/2021, gebruik kunnen maken van dit recht op afwezigheid.

### • Doel van deze maatregel

Het doel van deze maatregel is om een oplossing te bieden voor de huisartsen die geconfronteerd worden met een buitengewone bijkomende werklast, nl. de consultaties door mensen met milde symptomen die mogelijks wijzen op een besmetting met het Covid19-virus en die zich om de verspreiding van het virus tegen te gaan willen laten testen.

De eerste stap richting een verlichting van hun werklast werd reeds begin november gerealiseerd door de regering, nl. het ter beschikkingstellen van de online SAT- tool (<https://travel.info-coronavirus.be/nl/formulier/sat>) . Via deze tool kunnen mensen een vragenlijst invullen, een advies verkrijgen over het al dan niet laten afnemen van een test, én een test-activatiecode (CPTC-code) verkrijgen, zonder dat een bezoek aan de huisarts nodig is.

Met deze cao wordt een tweede stap gerealiseerd, namelijk het koppelen van een afwezigheidsattest aan de activatiecode voor werknemers, zodat ook daarvoor geen bezoek aan de huisarts meer nodig is



Vrije visie, eigen stem



# Info ACLVB

## • Toepassingsgebied van de cao

Deze cao is van toepassing op de werknemers die op basis van de SAT Tool het advies krijgt om zich te laten testen op het COVID-19-virus. en op basis van vragenlijst het advies krijgen om zich te laten testen zonder bezoek aan de huisarts.

Werknemers met ernstige symptomen, die tot een risicogroep behoren of waarvan gezondheidstoestand snel achteruit gaat, zullen van de SAT-Tool het advies krijgen om contact op te nemen met een arts. Op hen is de regeling van deze cao dan ook niet van toepassing.

Vallen ook niet onder het toepassingsgebied:

- werknemers die zich, ongeacht de aard van hun symptomen, te ziek voelen om te kunnen gaan werken (raadpleeg een arts);
- werknemers die zich dienen te laten testen omdat zij een hoog risico contact hadden;
- werknemers die een geldig CST-(covid safe ticket) nodig hebben of een bewijs om te mogen reizen.

## • De gerechtvaardigde afwezigheid

De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, **gedurende de tijd die nodig is**, om zich te laten testen op het COVID-19-virus op basis van de analyse en het advies van de SAT- Tool.

Aangezien de werknemer niet altijd onmiddellijk het resultaat zal kennen van deze test, wordt het recht op afwezigheid ook voorzien tot het bekomen van het resultaat, doch enkel voor de werknemer die niet kan telewerken. De werknemer die wél kan telewerken, wordt geacht tijdens deze 'wachperiode' gewoon de arbeidsovereenkomst opnieuw uit te voeren.

Het attest, afgeleverd door de SAT-tool, dient als bewijs van het feit dat de werknemer een test op het COVID-19-virus heeft aangevraagd en vermeldt de dag en het uur waarop de activatiecode voor de test wordt uitgegeven.

Het recht om afwezig te zijn loopt sowieso af **36u na het aanmaken van het afwezigheidsattest**.

### Wat na deze periode?

Is het **testresultaat negatief**, dan wordt het werk hernomen, uitgezonderd de situatie dat de werknemer zich ondertussen te ziek is om te werken en dus een huisarts moet raadplegen.

Is het **resultaat positief**, dan zal de werknemer een arts moeten raadplegen die zal nagaan of betrokkene arbeidsongeschikt is (recht op gewaarborgd loon), dan wel een quarantaine-attest krijgt (waarbij een telewerker nog kan verder werken en de niet-telewerker recht zal hebben op een uitkering tijdelijke werkloosheid).

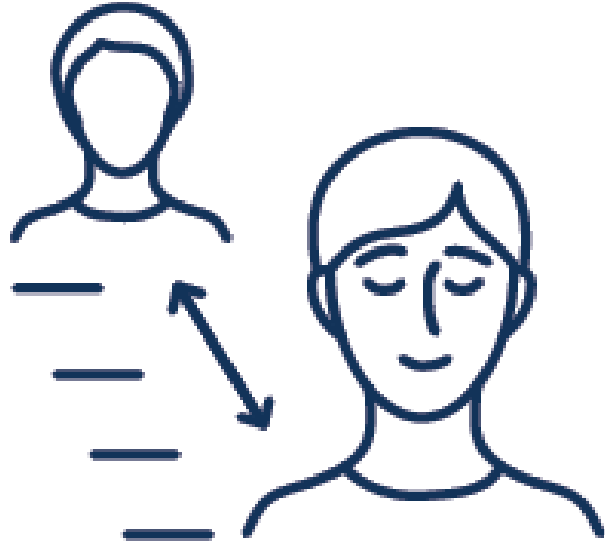


# Info ACLVB

## • Verplichtingen van de werknemer

De werknemer dient de werkgever **onmiddellijk te verwittigen van zijn afwezigheid en maakt het afwezigheidsattest afgeleverd door de SAT- Tool over** (zonder dat de werkgever hier naar moet vragen).

De werknemer dient **zich zo snel als mogelijk te laten testen** op het COVID-19-virus nadat hij het advies hiertoe gekregen heeft op basis van de SAT-Tool. De test kan afgenomen worden door een apotheek in de buurt of een testcentra, de SAT-Tool kan hiervoor ook gebruikt worden om deze te lokaliseren. Van de werknemer wordt verwacht dat hij kiest voor de instantie op een redelijke afstand van zijn woon, verblijf- of werkplaats en waarvan hij redelijkerwijze kan verwachten dat het testresultaat het snelst ontvangen zal worden. In veel gevallen zal dit een (wacht)apotheek in zijn buurt zijn, alhoewel ook een aantal testcentra met snelle antigeentesten werkt.



Zodra hij het testresultaat kent, **verwittigt de werknemer zijn werkgever van zijn werkhervatting of zijn verdere afwezigheid**. De sociale partners zijn uitdrukkelijk overeengekomen dat de werknemer het testresultaat niet moet meedelen.

## • Recht op gewaarborgd loon

De werknemer heeft, tijdens deze periode van gerechtvaardigde afwezigheid van het werk, **recht op gewaarborgd loon**. De berekening van het gewaarborgd loon gebeurt voor de uren van afwezigheid volgens de wetgeving op de feestdagen. Deze gerechtvaardigde afwezigheid is gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties.

## • Datum van in- en uitwerkingtreding

Deze cao treedt in werking op datum van ondertekening, **nl.19/11/2021** en werd gesloten voor een zeer beperkte tijd, **nl. tot 28 februari 2022**.

De sociale partners willen hiermee duidelijk maken dat deze oplossing wordt aangeboden, enkel en alleen voor een tijdelijke, zeer bijzondere situatie in het kader van de gezondheids crisis door het covid-19-virus.

Tot slot moet nog vermeld worden dat het aantal keren dat een werknemer gebruik kan maken van deze gerechtvaardigde afwezigheid tijdens de duurtijd van deze cao, **werd beperkt tot 3 keer**.