

Nieuws van de studiedienst

Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid - Aanpassing van de procedures

De programmawet van eind december 2022 heeft de bijzondere bijdrage ingevoerd die moet worden betaald door gebruikers die vanaf 01/01/2023 misbruik maken van opeenvolgende dagcontracten (cfr nota). Ter herinnering: deze speciale bijdrage maakte deel uit van een compromis tussen de sociale partners (cfr nota), waarvan de administratieve vereenvoudiging het andere deel was. Deze administratieve vereenvoudiging is vastgelegd in CAO108/3, die op 01/01/2023 in werking is getreden en CAO 108 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid wijzigt. Hier volgt een kort overzicht van de wijzigingen.

1. Administratieve vereenvoudiging – Aanpassing cao 108

Naast de automatische responsabilisering van de gebruikers via de bijdrage opeenvolgende dagcontracten, hebben de sociale partners ook een akkoord bereikt over bepaalde administratieve vereenvoudigingen in de informatie- en raadplegingsprocedures die voorzien zijn in de cao 108 bij gebruik van opeenvolgende dagcontracten (ODC's). We bespreken hieronder nog even de bestaande procedures. De in het geel aangeduide passages geven de nieuwigheden aan zoals voorzien door cao 108/3 tot wijziging van cao 108.

1.1 Voorafgaandelijke voorwaarden

Opeenvolgende dagcontracten (ODC's) voor uitzendarbeid¹ bij eenzelfde gebruiker zijn toegestaan voor zover de nood aan flexibiliteit voor het gebruik van dergelijke ODC's kan worden bewezen door de gebruiker. (Artikel 33 §2 cao 108) De nood aan flexibiliteit wordt door de gebruiker bewezen voor zover en in de mate dat het werkvolume bij de gebruiker afhankelijk is van externe factoren of het werkvolume sterk fluctueert of gekoppeld is aan de aard van de opdracht. (Artikel 33 §3 cao 108)



1.2 Informatie en raadpleging

1.2.1 Gebruikers met Ondernemingsraad (OR) of Syndicale Delegatie (SD)

1.2.1.1 Semestriële informatieplicht (Art. 34 §1 cao 108)

De ondernemingsraad of, bij gebrek daaraan, de syndicale delegatie, wordt elk semester door de gebruiker geïnformeerd over het gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid.

In dit kader wordt één keer, bij het begin van elk semester, de hiernavolgende informatie van het afgelopen semester ter beschikking gesteld van de OR of, bij gebrek daaraan, de SD, ongeacht de concrete datum van het sociaal overleg:

- 1° Gedetailleerde informatie over het gebruik van ODC's:
 - het aantal opeenvolgende dagcontracten in voorgaand semester;
 - het aantal uitzendkrachten dat in voorgaand semester via een ODC werd tewerkgesteld.

Deze informatie moet automatisch worden meegedeeld.

Vrije visie, eigen stem



Info ACLVB

- 2° Op uitdrukkelijk verzoek van de werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in de ondernemingsraad en, bij ontstentenis van een ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging, wordt het bewijs voor de nood aan flexibiliteit, dat de gebruiker krachtens artikel 33 moet aanleveren om gebruik te maken van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid, statistisch onderbouwd en kan dit aangevuld worden met elementen die aantonen dat de gebruiker alternatieven heeft onderzocht voor het gebruik van opeenvolgende dag-contracten voor uitzendarbeid. In CAO 108/3 wordt dus bepaald dat deze statistische informatie, waaruit de noodzaak van flexibiliteit blijkt, niet langer automatisch moet worden verstrekt, maar op uitdrukkelijk verzoek van de werknemersvertegenwoordigers die in de ondernemingsraad zetelen, of in de syndicale delegatie als er in het bedrijf geen OR bestaat. Deze wijziging is op 1 januari 2023 in werking getreden.
- 3° Op uitdrukkelijk verzoek van de werknemersvertegenwoordigers van de ondernemingsraad, of van de syndicale delegatie indien er in het bedrijf geen OR bestaat, worden deze geïnformeerd over het aantal uitzendkrachten per schijf van opeenvolgende dagcontracten.

3.2.1.2. Jaarlijkse raadplegingsplicht (Art. 34 §2)

De ondernemingsraad of, bij gebrek daaraan, de syndicale delegatie, wordt jaarlijks geraadpleegd over het gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid en de motivatie om blijvend gebruik te maken van ODC's. Deze informatie- en raadplegings-verplichting moet samenvallen met één van de twee semestriële informatierondes.



1.2.2 Gebruikers zonder Ondernemingsraad (OR) of Syndicale Delegatie (SD) (Art. 36)

Dezelfde informatie als die die verplicht is in ondernemingen met een OR of SD, moet door het Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten ter beschikking worden gesteld van de representatieve werknemersorganisaties, voor elke betrokken gebruiker en volgens dezelfde periodiciteit. Daartoe bezorgt elk uitzendkantoor de nodige gegevens aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten. (Art. 36 §1)

Daarnaast is ook voorzien dat aanvullende informatie moet worden verstrekt aan de Commissie van Goede Diensten, indien zij daarom vraagt. (Art. 36§3)

Om de procedure voor deze Commissie te vereenvoudigen, bepaalt advies nr. 2310 van de NAR dat de representatieve werknemersorganisaties per semester maximaal 30 dossiers naar keuze mogen selecteren. Daartoe hebben de sociale partners zich geëngageerd.