

**ACLVB**

Cao-bundeling

**PC 140.03**

**Paritair comité voor het  
wegvervoer en de logistiek  
voor rekening van derden**





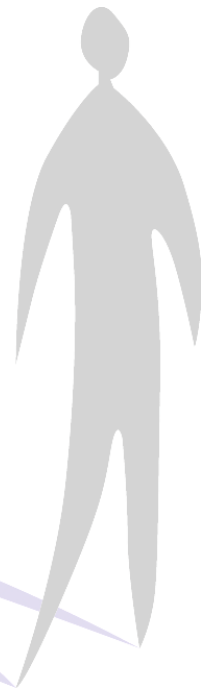
# **PC 140.03**

## **PARITAIR COMITÉ VOOR HET WEGVERVOER EN DE LOGISTIEK VOOR REKENING VAN DERDEN**

**CAO-BUNDELING**

**Versie 1 december 2014**

**Peter Börner**  
**Nationaal sectoraal verantwoordelijke**





# INHOUDSTAFEL

---

<b>Inhoudstafel</b>	<b>2</b>
<b>Interessante links voor de sector voor het vervoer en de logistiek</b>	<b>8</b>
<b>Bevoegdheid van het Paritair Comité 140.03</b>	<b>9</b>
Koninklijk besluit tot oprichting van de paritaire subcomités voor het vervoer en de logistiek en tot vaststelling van hun benaming en bevoegdheid	9
Bericht van 05.03.2010 betreffende de samenstelling van paritaire subcomités	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 1996 houdende oprichting van een beperkt comité bevoegd voor de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 1996 houdende oprichting van een beperkt comité bevoegd voor de ondernemingen van goederenbehandeling voor rekening van derden	15
<b>Protocol van akkoord 2013-2014</b>	<b>18</b>
<b>Beroepsregulering</b>	<b>20</b>
Koninklijk besluit betreffende het goederenvervoer over de weg	20
Koninklijk besluit betreffende de inning en de consignatie van een som bij het vaststellen van sommige inbreuken inzake het vervoer over de weg	52
Bijlage 1. - Lijst van de te innen sommen	56
Koninklijk besluit houdende uitvoering van de verordening (EEG) nr.3821/85 van 20 december 1985 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer	77
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999 betreffende het gebruik van het dagelijkse prestatieblad voor het niet-rijdend personeel in de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden en voor het niet-rijdend personeel van de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden	85
<b>Nieuwe arbeidsregelingen</b>	<b>88</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1998 betreffende de toepassing van nieuwe arbeidsregelingen voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden	88
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999 betreffende de toepassing van nieuwe arbeidsregelingen voor het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van de sub-sector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de sub-sector van de goederenbehandeling voor rekening van derden	92
<b>Arbeids- en Loonvoorwaarden</b>	<b>97</b>
<b>Arbeids- en loonvoorwaarden – rijdend personeel</b>	<b>97</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de functieclassificatie van het rijdend personeel	97
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1997 betreffende de arbeidsvoorwaarden toepasselijk op het rijdend personeel van de ondernemingen behorend tot de subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden	102
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2005 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden en de lonen van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden	104
Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2005	115
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen die zich inlaten met de uitbating van "besteldiensten" en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden	117



Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen die zich inlaten met de uitbating van 'besteldiensten'	120
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2014 'gelijk loon voor gelijk werk'	122
<b>Arbeids en Loonvoorwaarden - garagepersoneel</b>	<b>128</b>
Collectieve Arbeidsovereenkomst van 29 juni 2004 tot vaststelling van de beroepenclassificaties en de lonen van de werklieden en werksters in de garages van de ondernemingen voor goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de ondernemingen voor goederenbehandeling voor rekening van derden (wijziging: CAO van 15/03/12)	128
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2012 betreffende de lonen voor de werknemers van het garagepersoneel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden, en tot vaststelling van de patronale bijdrage voor maaltijdcheque en ecocheque (wijziging van de CAO 29/06/2004)	135
<b>Arbeids en loonvoorwaarden – niet rijdend personeel</b>	<b>144</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1997 betreffende de vaststelling van de lonen van sommige categorieën van arbeiders in de subsectoren voor goederenbehandeling voor rekening van derden (algemeen) en voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden (gewijzigd door de CAO 28.09.99)	144
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot vaststelling van de minimumlonen van het niet-rijdend personeel in de ondernemingen van het goederenvervoer en van de goederenbehandeling voor rekening van derden	149
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 betreffende de functieclassificatie van het niet-rijdend personeel in de ondernemingen van het goederenvervoer en van de goederenbehandeling voor rekening van derden (gewijzigd door CAO 05.12.2006)	152
BIJLAGE: Beroepsprocedure functieclassificatie niet rijdendpersoneel 140.04.09	165
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 1997 betreffende de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van mailhousing en prepostaal verwerken van mailings	167
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 betreffende de toenadering tussen de loonvoorwaarden van het PC 140.00 naar het PC 127.00	171
<b>Indexering van het loon</b>	<b>174</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2002 betreffende de minimumlonen en koppeling van deze lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen van het rijdend en niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden	174
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen	178
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 betreffende de anciënniteitstoelage voor het rijdend en het niet rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden	184
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend en niet-rijdend personeel van de ondernemingen die zich inlaten met de uitbating van 'koerierdiensten'	188
<b>Welzijn op het werk</b>	<b>191</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 betreffende de inschrijving van het punt 'toxische gassen' in het jaarlijks actieplan van de ondernemingen	191
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 1972 gewijzigd door de CAO van 12.12.01 betreffende de toekenning en het onderhoud van werkkleding in de ondernemingen van goederenvervoer	195
<b>Vervoerskosten</b>	<b>197</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 tot vaststelling van de werkgeverstussenkomst voor het woon-werkverkeer van de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het	



goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden	197
Bijlage	202
<b>Arbeidsduur</b>	<b>204</b>
Koninklijk besluit houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad	204
<b>Arbeidsduur</b>	<b>211</b>
Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer	211
Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van het niet-rijdend personeel	213
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999 tot vaststelling van de arbeidsduur van het niet-rijdend personeel in de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden en van het niet-rijdend personeel van de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden	215
<b>Overuren</b>	<b>217</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende de overuren in de subsectoren van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden	217
<b>Feestdagen</b>	<b>219</b>
Koninklijk besluit tot vaststelling, met toepassing van artikel 14, par. 2, tweede lid van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, van de berekeningswijze van het loon voor de feestdagen van de arbeiders van de ondernemingen van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren	219
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 tot vaststelling van een bijkomende toelage voor een betaalde feestdag voor het personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden	222
<b>Premies, voordelen en vergoedingen</b>	<b>225</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot vaststelling van de ARAB- en verblijfsvergoedingen van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden	225
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 houdende vaststelling van de vergoeding verschuldigd ten aanzien van het rijdend personeel met betrekking tot de overbruggingsuren in de ondernemingen voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden	229
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2009 tot invoering of verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques en/of tot invoering van ecocheques voor de arbeiders van het niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garagepersoneel, tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden, en tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque en/of ecocheque	233
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 betreffende de toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel	240
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de leden van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden	243
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 tot vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de leden van het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden	247



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 tot vaststelling van een ploegenpremie voor het niet-rijdend personeel in de subsectoren van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden _____	250
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september betreffende de syndicale premie voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden _____	252
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2004 betreffende de eindejaarspremie in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden _____	257

## **Vormingen** \_\_\_\_\_ **261**

Koninklijk besluit betreffende het opleidingsgetuigschrift voor bestuurders van voertuigen die radioactieve stoffen over de weg vervoeren _____	261
Collectieve arbeidsovereenkomst 21 november 2013 betreffende de financiële tussenkomst in de kosten voor de ADR-opleiding van de werknemers in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden _____	267
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2014 betreffende de voortgezette opleiding van de werknemers in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden _____	272
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 betreffende de invoering van een competentiepas voor de medewerkers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden _____	279
BIJLAGE : COMPETENTIEPAS van de sector TRANSPORT EN LOGISTIEK _____	283

## **Rijbewijs** \_\_\_\_\_ **286**

Koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E _____	286
Bijlage 1 : Lijst van de onderwerpen met betrekking tot de basiskwalificatie en de nascholing _____	324
Bijlage 2 _____	328
Bijlage 3 bij het koninklijk besluit van 4 mei 2014 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van de bestuurders van voertuigen van de categorieën C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, d1 D+E (Gewijzigd : K.B. 21.07.14) _____	329

## **Syndicale vorming** \_\_\_\_\_ **332**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 betreffende de syndicale vorming voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden _____	332
--	-----

## **Klein verlet** \_\_\_\_\_ **337**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1974 betreffende het kort verzuim wegens bijzondere gebeurtenissen toegekend aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer _____	337
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 1978 betreffende de gerechtvaardigde afwezigheid om familiale redenen in de ondernemingen van goederenvervoer _____	339

## **Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)** \_\_\_\_\_ **340**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2013 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden _____	340
---	-----

## **Sectoraal pensioenplan** \_\_\_\_\_ **346**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot inrichting van een sectoraal pensioenplan in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden _____	346
Bijlage – 1 Pensioenreglement (versie 23/08/2012) _____	353
Bijlage nr. 2 m.b.t. de bijdragen bestemd voor het sectoraal pensioenstelsel _____	375
Bijlage – 3: Opting Out (versie van 22/11/12) _____	377





## **Fonds voor bestaanszekerheid** \_\_\_\_\_ **385**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2012 betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' \_\_\_\_\_ 385

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2012 betreffende de vaststelling van de bijdrage verschuldigd aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek \_\_\_\_\_ 397

## **Tussenkomen van het Fonds voor Bestaanszekerheid** \_\_\_\_\_ **401**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2013 betreffende de financiële tussenkomst in de kosten voor de geneeskundige schifting van de werknemers in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden \_\_\_\_ 401

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013 betreffende de tussenkomst in de kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE en/of de basiskwalificatie voor beroepschauffeur C en de op deze opleiding volgende wettelijke examens van de werknemers die in dienst zijn of treden van ondernemingen behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden \_\_\_\_\_ 406

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2013 betreffende de tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf voor de arbeiders in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden \_\_\_\_\_ 411

## **Vergoedingen bij ziekte, ongeval, zwangerschap en arbeidsongeval betaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid** \_\_\_\_\_ **415**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 betreffende de aanvullende uitkering wegens ziekte in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden \_\_\_\_\_ 415

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 betreffende de sectorale hospitalisatieverzekering voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden en tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage verschuldigd aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek ter financiering van deze sectorale hospitalisatieverzekering \_\_\_\_\_ 420

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2012 betreffende het bijstandscontract voor werknemers tewerkgesteld in ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, tijdens hun professionele verplaatsingen met een bedrijfsvoertuig \_\_\_\_\_ 428

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 betreffende de vergoeding in geval van dodelijk arbeidsongeval of overlijden op het werk in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden. \_\_\_\_\_ 432

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2006 betreffende de psychologische begeleiding voor het personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden \_\_\_\_\_ 436

## **Vergoedingen bij het einde van de arbeidsovereenkomst betaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid** \_\_\_\_\_ **439**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 betreffende de afscheidspremie in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden \_\_\_\_\_ 439

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013 tot vaststelling van een schadevergoeding in geval van ontslag wegens het definitief verlies van de medische schifting voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden \_\_\_\_\_ 444

## **Andere tussenkomsten van het Fonds voor Bestaanszekerheid** \_\_\_\_\_ **449**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 betreffende de vergoeding in geval van beschadiging, verlies of diefstal van persoonlijke bezittingen, toegekend aan de arbeiders van het rijdend personeel van de ondernemingen goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en/of goederen behandeling voor rekening van derden \_\_\_\_\_ 449



<b>Tijdskrediet</b>	<b>453</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst 15 september 2011 betreffende het tijdskrediet voor de werknemers van de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of goederenbehandeling voor rekening van derden	453
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de invoering van het recht op een landingsbaan en de complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor werknemers tewerkgesteld in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden	457
<b>Opzeggingstermijnen</b>	<b>460</b>
Opzeggingstermijnen voor arbeidsovereenkomsten aangevangen voor 01.01.2014	460
<b>Risicogroepen</b>	<b>463</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 septembre 2013 betreffende de risicogroepen in de subsector voor goederenvervoer en goederenbehandeling voor rekening van derden	463
<b>Vakbondsafvaardiging</b>	<b>468</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 tot vaststelling van het statuut van de vakbondsafvaardiging	468
<b>Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst</b>	<b>478</b>
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 06 juli 2007	478





# Interessante links voor de sector voor het vervoer en de logistiek

---

Meer informatie over arbeidswetgeving in het algemeen en de handel in het bijzonder kunt u vinden via verschillende websites.

## ACLVB:

- [De site van de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België](#)

## Overheidsdiensten:

- Website: [Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg](#)
- [Rijksdienst voor Pensioenen](#)
- [Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening \(RVA\)](#)

## Sociaal Fonds Transport en Logistiek (SFTL):

- Contactgegevens:  
De Smet de Naeyerlaan 115  
te 1090 BRUSSEL  
Tel.: 02 424 30 80  
Siteweb: [www.sftl.be](http://www.sftl.be)



# BEVOEGDHEID VAN HET PARITAIR COMITÉ

## 140.03

---

***Koninklijk besluit tot oprichting van de paritaire subcomités voor het vervoer en de logistiek en tot vaststelling van hun benaming en bevoegdheid***

K.B. 22.01.2010 - B.S. 09.02.2010  
K.B. 06.09.2012 – B.S. 09.10.2012

### **Artikel 1<sup>1</sup>**

Er worden binnen het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek paritaire subcomités opgericht, genaamd "Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars", "Paritair Subcomité voor de taxi's", "Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden", "Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens" en "Paritair Subcomité voor de verhuizing".

### **Artikel 2**

Het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten de ondernemingen voor het vervoer met autobussen en autocars, met uitzondering van de stadsautobussen.

### **Artikel 3**

Het Paritair Subcomité voor de taxi's is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten de ondernemingen voor het vervoer met taxi's.

### **Artikel 4**

#### **§ 1**

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten de ondernemingen die :

1. wegvervoer voor rekening van derden uitvoeren en elk ander vervoer zowel met paarden als met motorrijtuigen voor rekening van derden;
2. voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen.

#### **§ 2**

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan : ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte grondstoffen, goederen of producten worden voortgebracht.

---

<sup>1</sup> Gewijzigd : K.B. 06.09.12



Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zo verre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1o, van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

### **§ 3**

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is niet bevoegd voor vervoerondernemingen voor rekening van derden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten en het Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer.

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen of voor de daarmee gelijkgestelde ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen of het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

### **Artikel 4/1<sup>2</sup>**

Het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens is bevoegd voor de ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens.

Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

---

<sup>2</sup> Ingevoegd : K.B. 05.03.12



Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

### **Artikel 4/2<sup>3</sup>**

Het Paritair Subcomité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan : het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.

Onder verhuisactiviteiten wordt verstaan : elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of professionele ruimten met daar onder andere inbegrepen : specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.

Het Paritair Subcomité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuisactiviteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

### **Artikel 5**

De collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in de bij artikel 1 opgerichte paritaire subcomités, moeten niet worden goedgekeurd door het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

### **Artikel 6**

De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

---

<sup>3</sup> Ingevoegd : K.B. 06.09.12



### ***Bericht van 05.03.2010 betreffende de samenstelling van paritaire subcomités***

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, wiens kantoren gevestigd zijn te 1210 Brussel, Kunstlaan 7, verzoekt, bij toepassing van artikel 42, tweede lid, van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969), de betrokken organisaties om mee te delen of zij voor vertegenwoordiging in aanmerking wensen te komen in het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars (nr. 140.01), het Paritair Subcomité voor de taxi's (nr. 140.02) en het Paritair voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden (nr. 140.03), die opgericht zijn bij koninklijk besluit van 22 januari 2010 (Belgisch Staatsblad van 9 februari 2010).

Voor de toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités (art. 3), gewijzigd bij de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, worden als representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties aangemerkt :

1. de interprofessionele organisaties van werknemers en van werkgevers, die voor het gehele land zijn opgericht en die in de Centrale Raad voor het bedrijfsleven en in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigd zijn;
2. de vakorganisaties die aangesloten zijn bij of deel uitmaken van een onder 1 genoemde interprofessionele organisatie;
3. de vakorganisaties van werkgevers die de Koning, op advies van de Nationale Arbeidsraad, als representatief in een bepaalde bedrijfstak erkent.

Worden bovendien als representatieve werkgeversorganisaties aangemerkt de overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand gecoördineerd op 28 mei 1979, erkende nationale interprofessionele organisaties en beroepsorganisaties die representatief zijn voor de ondernemingshoofden uit het ambachtswezen, de kleine en middelgrote handel en de kleine nijverheid en voor de zelfstandigen die een vrij of een ander intellectueel beroep uitoefenen.

Om vervolgens, met toepassing van artikel 42 van de bovenvermelde wet van 5 december 1968, gewijzigd bij de programmawet van 22 december 2003, over te gaan tot de aanstelling van de leden van deze paritaire subcomités worden de betrokken organisaties verzocht, binnen de maand volgend op de bekendmaking van dit bericht in het Belgisch Staatsblad, mee te delen of zij voor vertegenwoordiging in aanmerking wensen te komen en eventueel van hun representatieve aard te doen blijken.

Deze kandidaturen moeten gericht worden aan de heer directeur-generaal van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Blérotstraat 1, te 1070 Brussel.



## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 1996 houdende oprichting van een beperkt comité bevoegd voor de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden, met uitzondering van de verhuisondernemingen en van de taxi- en taxibestelwagenbedrijven, die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer. Onder "werklieden", wordt bedoeld de werkers en werksters.

### **Hoofdstuk II : Oprichting van een beperkt comité en omschrijving van het bevoegdheidsgebied**

#### **Artikel 2**

In de schoot van het paritair comité voor het vervoer wordt een beperkt comité opgericht bevoegd voor de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden die onder het paritair comité ressorteren.

### **Hoofdstuk III : Samenstelling van het beperkt comité**

#### **Artikel 3**

Het door deze overeenkomst geregelde beperkt comité is samengesteld uit :

1. de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer;
2. de secretaris van het Paritair Comité voor het vervoer;
3. 4 effectieve leden aangeduid door de representatieve werkgeversorganisaties en 4 plaatsvervangende leden aangeduid door dezelfde organisaties;  
De Febetra van de Belgische transporteurs (FEBETRA) duidt 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden, de "Koninklijke beroepsvereniging goederenvervoerders Vlaamse Gewest en Brusselse hoofdstedelijk gewest" (S.A.V) en de "Union professionnelle du transport par route" (U.P.T.R.) duiden ieder 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid aan.
4. 4 effectieve leden aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties en 4 plaatsvervangende leden aangeduid door dezelfde organisaties.  
De Belgische Transportarbeidersbond (B.T.B.) - Algemeen Belgisch Vakverbond (A.B.V.V.) en de Christelijke Centrale van Vervoerarbeiders en Diamantbewerkers (C.V.D.) - Algemeen Christelijk Vakverbond (A.C.V.) duiden ieder 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden aan.



## **Hoofdstuk IV : Werking van het beperkt comité**

### **Artikel 4**

Het Beperkt comité komt op uitnodiging en onder het voorzitterschap van de Voorzitter van het paritair comité bijeen.

### **Artikel 5**

Het Beperkt comité beraadslaagt enkel geldig indien alle organisaties die er in zetelen vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen van het Beperkt Comité worden bij eenparigheid van stemmen genomen.

### **Artikel 6**

Het plaatsvervangend lid neemt aan de beraadslaging van het Beperkt comité deel enkel indien het effectief lid afwezig is.

## **Hoofdstuk V : Opdrachten van het Beperkt comité**

### **Artikel 7**

Het Beperkt comité is belast met alle opdrachten die het toevertrouwd zijn door collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 26 juni 1996 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Ze kan opgezegd worden door iedere partij mits betekening, per aangetekende brief gericht tot de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De partij die het initiatief neemt deze overeenkomst op te zeggen is er toe gehouden de redenen er van mede te delen.





## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 1996 houdende oprichting van een beperkt comité bevoegd voor de ondernemingen van goederenbehandeling voor rekening van derden**

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen van goederenbehandeling voor rekening van derden die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer.

Onder "goederenbehandeling", wordt bedoeld het opslaan, het stouwen en het verzenden van goederen alsook het laden, lossen en sorteren van goederen. Onder "werklieden", wordt bedoeld de werkers en werksters.

### **Hoofdstuk II : Oprichting van een Beperkt comité en omschrijving van het bevoegdheidsgebied**

#### **Artikel 2**

##### **§ 1**

In de schoot van het paritair comité voor het vervoer wordt een beperkt comité opgericht bevoegd voor de ondernemingen van goederenbehandeling voor rekening van derden die onder het paritair comité ressorteren.

##### **§ 2**

Indien een onderneming zich tegelijkertijd inlaat met het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en met de goederenbehandeling voor rekening van derden is het beperkt comité geregeld voor deze collectieve arbeidsovereenkomst niet bevoegd.

Het Beperkt comité bevoegd voor de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden is bevoegd ten aanzien van de ondernemingen die in deze paragraaf bedoeld zijn.

### **Hoofdstuk III : Samenstelling van het Beperkt comité**

#### **Artikel 3**

Het door deze overeenkomst geregelde beperkt comité is samengesteld uit :

1. de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer;
2. de secretaris van het Paritair Comité voor het vervoer;
3. 4 effectieve leden aangeduid door de representatieve werkgeversorganisaties en 4 plaatsvervangende leden aangeduid door dezelfde organisaties; De Febetra van de Belgische transporteurs (FEBETRA) duidt 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden, de "Koninklijke beroepsvereniging



goederenvervoerders Vlaamse Gewest en Brusselse hoofdstedelijk gewest" (S.A.V) en de "Union professionnelle du transport par route" (U.P.T.R.) duiden ieder 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid aan.

4. 4 effectieve leden aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties en 4 plaatsvervangende leden aangeduid door dezelfde organisaties. De Belgische Transportarbeidersbond (B.T.B.) - Algemeen Belgisch Vakverbond (A.B.V.V.) en de Christelijke Centrale van Vervoerarbeiders en Diamantbewerkers (C.V.D.) - Algemeen Christelijk Vakverbond (A.C.V.) duiden ieder 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden aan.

## **Hoofdstuk IV : Werking van het Beperkt comité**

### **Artikel 4**

Het Beperkt comité komt op uitnodiging en onder het voorzitterschap van de Voorzitter van het paritair comité bijeen.

### **Artikel 5**

Het Beperkt comité beraadslaagt enkel geldig indien alle organisaties die er in zetelen vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen van het Beperkt comité worden met eenparigheid van de stemmen genomen.

### **Artikel 6**

Het plaatsvervangend lid neemt aan de beraadslaging van het Beperkt comité deel enkel indien het effectief lid afwezig is

Het plaatsvervangend lid kan altijd aan de vergaderingen van het Beperkt comité deelnemen.

## **Hoofdstuk V : Opdrachten van het beperkt comité**

### **Artikel 7**

Het Beperkt comité is belast met alle opdrachten die het toevertrouwd zijn door collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 26 juni 1996 en is voor onbepaalde duur gesloten.



Ze kan opgezegd worden door iedere partij mits betekening, per aangetekende brief gericht tot de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De partij die het initiatief neemt deze overeenkomst op te zeggen is er toe gehouden de redenen er van mede te delen.



# PROTOCOL VAN AKKOORD 2013-2014

---

## 1. Toepassingsgebied

Dit akkoord is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de arbeiders uit het goederenvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

## 2. Woon-werkverkeer

De tussenkomst van de werkgevers in de verplaatsingskosten voor woon-werkverkeer met openbaar vervoer wordt opgetrokken naar 80% van het sociaal abonnement.

De verplaatsingsvergoedingen woon-werk met eigen auto worden aangepast aan de levensduurte door een verhoging van de bedragen met 9%.

## 3. Tijdskrediet met motief

De arbeiders met voltijds contract hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor zorg en opleiding, zoals voorzien in art. 4 van de NAR-CAO nr. 103.

### 3 bis. Tijdskrediet eindei loopbaan (landingsbaan)

De arbeiders met voltijds contract met een beroepsloopbaan van 28 jaar hebben recht op opname 1/5 tijdskrediet eindei loopbaan vanaf de leeftijd van 52 jaar. cf. de reglementering van CAO nr. 103.

## 4. Gelijk loon voor gelijk werk

De sociale partners engageren zich om een CAO te maken over het principe gelijk loon voor gelijk werk om de deloyale concurrentie in de sector met name door illegale constructies die opgezet worden vanuit het buitenland en het niet correct toepassen van de detacheringsregelgeving, aan te pakken. Deze CAO zal ook verwijzen naar de sancties in de vigerende wetgeving.

## 5. Permanente vorming

De sociale partners verbinden er zich toe de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor de gehele sector te verhogen met 5% voor het jaar 2014, in het bijzonder voor het rijdend personeel dat moet voldoen aan de vakbekwaamheid (code 95) dient de werkgever te voorzien in vijf opleidingsdagen per chauffeur in de periode 2009-2016, vb. een werkgever die eind 2015 voor een welbepaalde chauffeur slechts 1 dag heeft georganiseerd dient tegen de vervaldatum nog 4 dagen vorming voor de code 95 te organiseren. Deze vormingsinspanningen kaderen in de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact. Het Sociaal Fonds voorziet hiervoor in een verhoogd opleidingsbudget voor het jaar 2014 mits uitputting



van de bedrijfsopleidingsbudgetten van de vorige jaren. Hiervoor wordt in een bijdrage door de werkgever voorzien aan het SFTL van 0,15% vanaf 1/1/2014 inbegrepen in de patronale bijdrage, bepaald overeenkomstig de statuten van het SFTL. Hiertoe worden de nodige CAO's afgesloten.

## 6. Lopende CAO's

De verlenging van volgende CAO's voor de duurtijd van dit akkoord:

- SWT
- CAO risicogroepen
- CAO Terugbetaling rijbewijs C/CE
- CAO schadevergoeding definitief verlies medische schifting
- CAO ADR-tussenkost

**7. De vergoeding in geval van dodelijk arbeidsongeval of overlijden op het werk** wordt aangepast aan de levensduurte, en wordt aldus 4.000 EUR.

**8. De afscheidspremie bij pensioen en SWT** wordt aangepast aan de levensduurte, en wordt aldus 100 EUR. De terugbetaling voor de werkgever wordt op 150 EUR gebracht.

**9. De mandaten syndicale delegatie** blijven bij overname van het bedrijf gehandhaafd tot de volgende sociale verkiezingen.

10. De sociale partners engageren zich tot het onderhandelen van een basisakkoord voor **hospitalisatieverzekering** waar gezinsleden van aangeslotenen zich individueel en op eigen kosten kunnen op inschrijven.

**11. Het preventieplan zoals voorzien in de CAO toxische gassen in zeecontainers** ligt ter inzage op het bedrijf voor de vakbondssecretarissen.

**12. De loon- en arbeidsvoorwaarden van het garagepersoneel** Transport 140.03 zullen vergeleken worden met de loon- en arbeidsvoorwaarden van het garagepersoneel PC 112.

## 13. Sociale vrede

De vakbonden verbinden zich ertoe geen acties te ondernemen die indruisen tegen de geest en de letter van dit sociaal akkoord. De vakbonden gaan de verbintenis aan alle geldende regels en procedures rond sociaal overleg en verzoening na te leven.



# **BEROEPSREGELMENTERING**

---

## ***Koninklijk besluit betreffende het goederenvervoer over de weg***

K.B. 22.05.2014 - B.S. 15.07.2014

### **Titel 1 : Definities**

#### **Artikel 1**

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1. "wet": de wet van 15 juli 2013 betreffende het goederenvervoer over de weg en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoersondernemer uit te oefenen en tot intrekking van richtlijn 96/26/EG van de Raad en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1072/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voor toegang tot de markt voor internationaal goederenvervoer over de weg;
2. "eRegister van wegvervoersondernemingen": het elektronisch register bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 juli 2013 betreffende het eRegister van wegvervoersondernemingen.

De niet gedefinieerde begrippen in dit besluit moeten overeenkomstig hun definities in de wet en in de verordeningen (EG) nrs. 1071/2009 en 1072/2009 worden begrepen.

### **Titel 2 : Ondernemingen gevestigd in België toegang tot het beroep en uitoefening van het beroep**

#### **Hoofdstuk 1 : Betrouwbaarheid**

##### **Afdeling 1 : Bewijs**

#### **Artikel 2**

##### **§ 1**

De bij artikel 8 van de wet bepaalde betrouwbaarheid van de onderneming wordt aangetoond door middel van een uittreksel uit het strafregister.

Indien het in het eerste lid bedoelde uittreksel niet werd afgegeven door de Staat waar de onderneming haar maatschappelijke zetel heeft of door de Staat of Staten waar de natuurlijke personen bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet hun woonplaats hebben of gehad hebben, of waarvan zij onderdaan zijn of geweest zijn, kan de betrouwbaarheid worden aangetoond door middel van een gelijkwaardig document afgegeven door die Staten.



Het uittreksel of het gelijkwaardig document moet alle gegevens bevatten om de bij artikel 8 van de wet bepaalde betrouwbaarheid te kunnen beoordelen.

## **§ 2**

Indien een of meer van de in paragraaf 1 bedoelde Staten het uittreksel uit het strafregister of het gelijkwaardig document bedoeld in paragraaf 1 niet afgeven, kunnen ze worden vervangen door een onder ede afgelegde verklaring of door een plechtige verklaring ten overstaan van een bevoegde rechterlijke of bestuursrechtelijke instantie van die Staten, of in voorkomend geval, ten overstaan van een notaris van die Staten dat de onderneming en de natuurlijke personen bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet geen van de in artikel 8 van de wet bedoelde veroordelingen of beroepsuitoefeningsverboden hebben opgelopen.

## **§ 3**

De in de paragrafen 1 en 2 bedoelde documenten moeten minder dan drie maanden vóór hun overlegging zijn afgegeven.

## **§ 4**

De in de paragrafen 1 en 2 bepaalde documenten worden door de minister of zijn gemachtigde aangevuld met een uittreksel uit het eRegister van wegvervoersondernemingen.

## **§ 5**

De onderneming moet het bewijs leveren dat zij nog voldoet aan de voorwaarden betreffende de betrouwbaarheidseis telkens wanneer de minister of zijn gemachtigde haar erom verzoekt per brief, per telefax of op elektronische wijze.

Onverminderd artikel 22, § 3, beschikt de onderneming over een termijn van drie maanden vanaf de datum van het verzoek van de minister of zijn gemachtigde om het bewijs van betrouwbaarheid te leveren.

## **Afdeling 2 : Deler**

### **Artikel 3**

De in artikel 8, § 4, derde lid, van de wet bedoelde deler wordt vastgesteld overeenkomstig de volgende formule: aantal opdecimes die op de datum van het vonnis of het arrest toepasselijk zijn krachtens de wet van 5 maart 1952 betreffende de opdecimes op de strafrechtelijke geldboeten, vermeerderd met 10 en gedeeld door 10.

## **Afdeling 3 : Beoordeling van de betrouwbaarheid**

### **Artikel 4**

#### **§ 1**

Voor de toepassing van artikel 8, § 8, van de wet houdt de minister of zijn gemachtigde rekening met:

1. de omstandigheden waarin de inbreuk heeft plaatsgevonden;





2. het effect van de inbreuk op de verkeersveiligheid en op de concurrentiepositie;
3. de evolutie in het gedrag van de onderneming of van de personen bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet, inclusief de vervoersmanager;
4. de aard van de activiteiten van de onderneming;
5. het aantal voertuigen waarover de onderneming beschikt of die onder het beheer vallen van de personen, bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet, inclusief de vervoersmanager.

De minister of zijn gemachtigde kan rekening houden met alle inlichtingen en documenten die door de bevoegde instanties van andere Staten te zijner beschikking worden gesteld.

## **§ 2**

De minister of zijn gemachtigde kan, indien hij dat nuttig acht voor de beoordeling van de betrouwbaarheid, het advies inwinnen van het Overlegcomité goederenvervoer over de weg, bedoeld in artikel 52 van de wet, dat in voorkomend geval een zitting houdt die plaatsvindt binnen een termijn van één maand nadat de zaak in staat van wijzen is.

De onderneming wordt opgeroepen om te worden gehoord over haar zaak op de zitting van het in het eerste lid bedoelde Overlegcomité, waar zij zich mag laten bijstaan of vertegenwoordigen.

## **§ 3**

De minister of zijn gemachtigde geeft kennis van zijn beslissing binnen een termijn van vier maanden nadat hij kennis heeft gekregen van de inbreuk wanneer het een aanvraag van een vergunning betreft.

Indien de minister of zijn gemachtigde binnen de in het eerste lid bepaalde termijn geen beslissing heeft meegedeeld, wordt de beslissing van rechtswege geacht gunstig te zijn.

## **§ 4**

Indien de minister of zijn gemachtigde oordeelt dat het weigeren of het ontnemen van de betrouwbaarheidsstatus geen onevenredige sanctie is, wordt de nationale of communautaire vergunning bedoeld in de artikelen 18, 19 en 20 van de wet geweigerd of ingetrokken overeenkomstig de artikelen 23, eerste lid, 2°, of 24, § 2.

Evenwel kan de minister of zijn gemachtigde de betrouwbaarheidsstatus niet weigeren of ontnemen zonder voorafgaandelijk het advies van het Overlegcomité goederenvervoer over de weg bedoeld in artikel 52 van de wet te hebben ingewonnen.



## **Hoofdstuk 2 : Vakbekwaamheid**

### **Afdeling 1 : Bewijs**

#### **Artikel 5**

De vakbekwaamheid wordt aangetoond:

1. ofwel met een getuigschrift van vakbekwaamheid voor het vervoer van goederen over de weg, afgegeven overeenkomstig artikel 8, achtste lid, van de verordening (EG) nr. 1071/2009;
2. ofwel met een getuigschrift van vakbekwaamheid voor nationaal en internationaal goederenvervoer over de weg, afgegeven vóór 4 december 2011 overeenkomstig artikel 11, § 1, van de wet van 3 mei 1999 betreffende het vervoer van zaken over de weg;
3. ofwel met een getuigschrift van vakbekwaamheid voor nationaal en internationaal goederenvervoer over de weg, afgegeven overeenkomstig het koninklijk besluit van 18 maart 1991 tot vaststelling van de voorwaarden inzake de toegang tot het beroep van ondernemer van nationaal en internationaal goederenvervoer over de weg;
4. ofwel met een getuigschrift van vakbekwaamheid voor nationaal of internationaal goederenvervoer over de weg, afgegeven overeenkomstig het koninklijk besluit van 5 september 1978 tot vaststelling van de voorwaarden inzake de toegang tot het beroep van ondernemer van nationaal en internationaal goederenvervoer over de weg;
5. ofwel met een getuigschrift van vakbekwaamheid voor internationaal vervoer, afgegeven overeenkomstig het ministerieel besluit van 7 maart 1967 houdende bepaling van de inzake vakbekwaamheid gestelde eisen voor de afgifte van een algemene vergunning voor internationaal vervoer en tot wijziging van het ministerieel besluit van 23 september 1960 genomen ter uitvoering van het koninklijk besluit van 22 september 1960, houdende algemeen reglement betreffende het vervoer van zaken met motorvoertuigen tegen vergoeding;
6. ofwel met een getuigschrift van vakbekwaamheid afgegeven overeenkomstig de communautaire regelgeving door de daartoe door elke andere lidstaat van de Europese Unie, van de Europese Economische Ruimte of door Zwitserland aangewezen overheid of instantie.

Er worden geen duplicaten afgegeven van de getuigschriften van vakbekwaamheid, behoudens in uitzonderlijke omstandigheden op uitdrukkelijk gemotiveerd verzoek van de houder.



## Afdeling 2 : Opleiding en examen

### Artikel 6

#### § 1

Om te kunnen worden erkend overeenkomstig paragraaf 2 voldoet de opleidingsinstelling bedoeld in artikel 12, tweede lid, van de wet aan de volgende selectiecriteria:

1. beschikken over een ervaring van ten minste vijf jaar inzake opleiding in bedrijfsbeheer;
2. beschikken over door de examencommissie bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de wet goedgekeurde handboeken betreffende de in artikel 12, tweede lid, van de wet bedoelde cursussen over alle in artikel 8, eerste lid, van de verordening (EG) nr. 1071/2009 bedoelde onderwerpen met betrekking tot het goederenvervoer over de weg alsook, in voorkomend geval, over alle krachtens artikel 13, 4°, van de wet bepaalde onderwerpen;
3. in staat zijn om de cursussen bedoeld in artikel 12, tweede lid, van de wet in het Nederlands, het Frans en het Duits te geven;
4. in staat zijn het opleidingsaanbod in de vorm van klassikaal onderwijs regionaal te spreiden als volgt: de cursussen in het Nederlands aanbieden in ofwel minstens twee provincies ofwel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en minstens in één provincie buiten Vlaams-Brabant; de cursussen in het Frans aanbieden in ofwel minstens twee provincies ofwel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in minstens één provincie buiten Waals-Brabant; de cursussen in het Duits aanbieden in één plaats in de Oostkantons;
5. naast of in combinatie met klassikaal onderwijs de mogelijkheid van "e-learning" aanbieden binnen een termijn van twee jaar na de inwerkingtreding van de door de minister bepaalde modaliteiten ervan;
6. tegelijk erkend zijn of erkend worden als opleidingsinstelling overeenkomstig artikel 13, tweede lid, van de wet van 15 juli 2013 betreffende het reizigersvervoer over de weg en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerondernemer uit te oefenen en tot intrekking van richtlijn 96/26/EG van de Raad en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1073/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voor toegang tot de internationale markt voor touringcar- en autobusdiensten en tot wijziging van verordening (EG) nr. 561/2006.

#### § 2

Om te kunnen worden erkend voor het organiseren van de cursussen bedoeld in artikel 12, tweede lid, van de wet, voldoet de opleidingsinstelling die voldoet aan de in paragraaf 1 vermelde selectiecriteria, overeenkomstig het tweede lid aan de volgende gewogen erkenningscriteria:

1. een geschikte infrastructuur voor het opleiden van alle deelnemers aan de cursussen, die een gewogen waarde heeft van twintig procent;
2. het aantal docenten die de nodige scholing of beroepservaring bezitten om les te kunnen geven over alle in artikel 8, eerste lid, van de verordening (EG) nr.



1071/2009 bedoelde onderwerpen met betrekking tot het goederenvervoer over de weg alsook, in voorkomend geval, over alle krachtens artikel 13, 4°, van de wet bepaalde onderwerpen, dat een gewogen waarde heeft van twintig procent;

3. het aantal uren cursus dat de opleidingsinstelling kan geven in het geval van volledig klassikaal onderwijs dat ten minste 115 uren bedraagt, dat een gewogen waarde heeft van twintig procent;
4. de prijs waarvoor de opleiding wordt verstrekt, die de door de minister vastgestelde maximumprijs niet overschrijdt, die een gewogen waarde heeft van veertig procent.

Om te voldoen aan de erkenningscriteria bedoeld in het eerste lid, behaalt de opleidingsinstelling:

1. minimum 50 pct. van de punten voor elk gewogen erkenningscriterium bedoeld in het eerste lid;
2. minimum 70 pct. van de punten voor het geheel van de gewogen erkenningscriteria bedoeld in het eerste lid;

### § 3

De aanvraag tot erkenning als opleidingsinstelling wordt schriftelijk ingediend bij de minister of zijn gemachtigde.

Deze aanvraag bevat de volgende gegevens:

1. de identificatiegegevens van de opleidingsinstelling;
2. de stukken waaruit blijkt dat de opleidingsinstelling voldoet aan de selectiecriteria bedoeld in paragraaf 1:
  - a) een gedetailleerde beschrijving van de ervaring inzake opleiding in bedrijfsbeheer waarover de opleidingsinstelling beschikt;
  - b) een attest van goedkeuring door de examencommissie bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de wet van het geheel van de handboeken betreffende de in paragraaf 1, eerste lid, 2°, bedoelde onderwerpen;
  - c) elk bewijsstuk betreffende de talen (Nederlands, Frans en Duits) waarin de docenten in staat zijn les te geven;
  - d) een attest van goedkeuring door de examencommissie bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de wet van het aangeboden programma van "e-learning" binnen een termijn van twee jaar na de inwerkingtreding van de door de minister bepaalde modaliteiten van "e-learning";
3. de stukken waaruit blijkt hoe de opleidingsinstelling voldoet aan de gewogen erkenningscriteria bedoeld in paragraaf 2:
  - a) een gedetailleerde beschrijving van de beschikbare infrastructuur samen met de opgave van het maximaal aantal kandidaten dat per lessencyclus zal kunnen worden aanvaard;
  - b) een lijst met voor alle in paragraaf 2, eerste lid, 2°, bedoelde onderwerpen de vermelding van de identiteit, het adres en de bekwaamheden van de docenten en elk bewijsstuk betreffende die bekwaamheden;
  - c) het aantal uren cursus dat door de docenten in het geval van volledig klassikaal onderwijs kan worden gepresteerd;
  - d) de prijs van de opleiding met inbegrip van de handboeken.

### § 4

De erkende opleidingsinstellingen verstrekken de cursussen bedoeld in artikel 12, tweede lid, van de wet op het Belgische grondgebied.



De erkende opleidingsinstellingen aanvaarden de kandidaten voor de cursussen bedoeld in artikel 12, tweede lid, van de wet in volgorde van de inschrijvingsaanvragen tot beloop van het aantal beschikbare plaatsen.

Zij houden een jaarregister bij waarin per volgnummer vermeld worden: de identiteit en het adres van de ingeschreven kandidaten, de inschrijvingsdatum en de data van de gegeven cursussen. Een kolom is voorzien voor eventuele opmerkingen.

Deze gegevens mogen ook op dragers voor informatieverwerking opgeslagen worden. De gegevens moeten gedurende zes jaar worden bewaard.

De opleidingsinstellingen die erkend werden voordat de modaliteiten inzake "e-learning" werden bepaald, beschikken over een termijn van twee jaar na de inwerkingtreding van de door de minister bepaalde modaliteiten van "e-learning" om aan het selectie criterium bedoeld in paragraaf 1, 5°, te voldoen.

#### **§ 5**

De erkende opleidingsinstellingen brengen de minister of zijn gemachtigde onmiddellijk op de hoogte van elke wijziging van de gegevens die werden meegedeeld met het oog op de erkenning.

Onverminderd het eerste lid, bevestigen de opleidingsinstellingen aan de minister of zijn gemachtigde, om de vijf jaar te rekenen vanaf de datum van de erkenning, dat er geen wijzigingen in de gegevens die werden meegedeeld met het oog op de erkenning hebben plaatsgevonden.

#### **§ 6**

De minister trekt de erkenning in wanneer een opleidingsinstelling:

1. niet meer voldoet aan de in de paragrafen 1 of 2 bedoelde voorwaarden;
2. de bepalingen van de paragrafen 4 of 5 niet naleeft;
3. de richtlijnen die hij of zijn gemachtigde geeft overeenkomstig de wet of dit besluit, niet opvolgt.

De verantwoordelijke van de opleidingsinstelling wordt vooraf door de minister of zijn gemachtigde gehoord.

De intrekking wordt, op straffe van nietigheid, per aangetekende brief aan de opleidingsinstelling meegedeeld.

### **Artikel 7**

De minister bepaalt de wijze waarop de cursussen bedoeld in artikel 12, tweede lid, van de wet worden georganiseerd en in het bijzonder de voorwaarden om aan die cursussen deel te nemen.

De erkende opleidingsinstellingen leven de modaliteiten na betreffende de organisatie van de cursussen, zoals bedoeld in het eerste lid.



## **Artikel 8**

### **§ 1**

Het examen bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de wet bestaat, behalve uit een schriftelijke proef als bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de verordening (EG) nr. 1071/2009, uit een mondelinge proef als bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de verordening (EG) nr. 1071/2009 die betrekking heeft op bepaalde van de in artikel 6, § 2, eerste lid, 2°, bedoelde onderwerpen, uitgeloot onder die waarover geen schriftelijke proef werd afgelegd en waarvoor geen vrijstelling van examen werd bekomen.

### **§ 2**

Alleen de geslaagden voor de schriftelijke proef, die overeenkomstig bijlage I, deel II, 1, a), van de verordening (EG) nr. 1071/2009 uit twee onderdelen zal bestaan, mogen deelnemen aan de in paragraaf 1 bedoelde mondelinge proef.

### **§ 3**

Zowel voor elk van beide onderdelen van de schriftelijke proef als voor de mondelinge proef, mag de weging van de punten niet lager zijn dan 25 pct. en niet hoger zijn dan 40 pct. van het totaal aantal toe te kennen punten.

### **§ 4**

Om te slagen voor het examen bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de wet moeten de kandidaten:

1. minstens 50 pct. van de punten behalen voor elk van de beide onderdelen van de schriftelijke proef,
2. minstens 50 pct. van de punten behalen voor de mondelinge proef en
3. minstens 60 pct. van de punten behalen voor het geheel van het examen.

De examencommissie bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de wet mag echter voor één van de onderdelen van de schriftelijke proef of voor de mondelinge proef een lager resultaat aanvaarden, zonder dat dit resultaat minder dan 40 pct. van het totaal van de toe te kennen punten mag bedragen.

## **Artikel 9**

### **§ 1**

De minister bepaalt de samenstelling, de bevoegdheden en de werking van de examencommissie bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de wet.

De voorzitter, de ondervoorzitter en de assessoren van de examencommissie worden door de minister benoemd voor een maximumduur van drie jaar. De mandaten zijn hernieuwbaar.

### **§ 2**

De VZW Instituut wegTransport en Logistiek België verleent een logistieke steun aan de examencommissie en neemt de vergoedingen voor haar rekening van de prestaties geleverd door de voorzitter, de secretaris en de leden van de examencommissie evenals de vergoeding van de kosten veroorzaakt wegens het vervullen van hun opdracht.



De basisvergoedingen voor de prestaties bedoeld in het eerste lid worden vastgesteld als volgt:

1. verbetering van de schriftelijke proef: 2,49 euro per examenbundel;
2. ondervraging bij de mondelinge proef: 41,03 euro per uur, 's zaterdags en 55,95 euro per uur, 's zondags;
3. deelneming aan de deliberatie van de examencommissie: 24,87 euro per uur;
4. uitoefenen voorzitterschap van de examencommissie: 159,15 euro per examenzitting;
5. waarnemen secretariaat van de examencommissie: 247,42 euro per examenzitting en 1,87 euro per deelnemer aan de schriftelijke proef van het examen, met een maximumbedrag van 953,64 euro.

Voor de vergoeding van de kosten veroorzaakt wegens het vervullen van hun opdracht, worden de voorzitter, de secretaris en de leden van de examencommissie gelijkgesteld met de ambtenaren van rang A3.

De in het tweede lid bedoelde basisvergoedingen worden op 1 september van elk jaar aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de volgende formule: basisvergoeding vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Voor de toepassing van het vierde lid wordt onder "nieuw indexcijfer" verstaan, het gezondheidsindexcijfer van de maand augustus die aan de aanpassing van de vergoeding voorafgaat en onder "aanvangsindexcijfer", het gezondheidsindexcijfer van de maand augustus 2013.

### **§ 3**

De VZW Instituut wegTransport en Logistiek België int voor haar rekening het inschrijvingsgeld voor het examen. Het bedrag van dit inschrijvingsgeld wordt door de minister vastgesteld.

### **§ 4**

De minister bepaalt de andere modaliteiten van de organisatie van het examen bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de wet en in het bijzonder:

1. de weging van de punten zowel voor de beide onderdelen van de schriftelijke proef als voor de mondelinge proef;
2. de frequentie van de examenzittingen;
3. de wijze waarop het examen bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de wet wordt voorbereid en de voorwaarden tot deelneming aan dit examen;
4. de tuchtregeling op de examenzittingen;
5. de regels betreffende de verbetering van de proeven en de toekenning van de beoordelingscijfers;
6. de regels betreffende de mededeling van de examenresultaten.





## **Afdeling 3 : Vervoersmanager**

### **Artikel 10**

De onderneming moet onmiddellijk het bewijs leveren dat zij voldoet aan de voorwaarden betreffende de vakbekwaamheidseis, zoals bepaald in artikel 4 van de verordening (EG) nr. 1071/2009, telkens de minister of zijn gemachtigde haar erom verzoekt per brief, per telefax of op elektronische wijze.

Onverminderd het eerste lid moet de onderneming bij controle in haar vestiging op verzoek van de in artikel 32 van de wet bedoelde ambtenaren onmiddellijk het bewijs leveren van de daadwerkelijke en permanente leiding van de vervoerswerkzaamheden door de vervoersmanager.

### **Artikel 11**

#### **§ 1**

Een vervoersmanager aangewezen overeenkomstig artikel 4, eerste of tweede lid, van de verordening (EG) nr. 1071/2009 stelt de minister of zijn gemachtigde in kennis van:

1. de datum waarop hij heeft opgehouden de vervoerswerkzaamheden van de onderneming te leiden;
2. de datum waarop hij met de onderneming waarvan hij de vervoerswerkzaamheden leidt niet langer een reële band heeft als bedoeld in artikel 4, eerste lid, b), van de verordening (EG) nr. 1071/2009;
3. elke wijziging van zijn met de onderneming bestaande reële band als bedoeld in artikel 4, eerste lid, b), van de verordening (EG) nr. 1071/2009;
4. de datum waarop het contract bedoeld in artikel 4, tweede lid, a) en b), van de verordening (EG) nr. 1071/2009 is geëindigd;
5. elke wijziging van het contract bedoeld in artikel 4, tweede lid, a) en b), van de verordening (EG) nr. 1071/2009.

De kennisgeving moet gebeuren binnen een termijn van vijftien dagen nadat de in het eerste lid bedoelde gebeurtenis of wijziging heeft plaatsgevonden.

#### **§ 2**

De ontvangst van de in paragraaf 1, tweede lid, bedoelde kennisgeving wordt binnen vijftien dagen door de minister of zijn gemachtigde per brief of telefax of op elektronische wijze aan de vervoersmanager aangewezen overeenkomstig artikel 4, eerste of tweede lid, van de verordening (EG) nr. 1071/2009 en aan de onderneming bevestigd.

#### **§ 3**

De onderneming beschikt over een termijn van zes maanden vanaf de in paragraaf 1, eerste lid, 1°, 2° of 4°, bedoelde gebeurtenis om in de aanwijzing van een plaatsvervanger te voorzien.

De in het eerste lid bepaalde termijn kan door de minister of zijn gemachtigde worden verminderd tot drie maanden wanneer de vervoersmanager de vervoerswerkzaamheden minder dan één jaar heeft geleid of wanneer de reële band of het contract met de onderneming minder dan één jaar heeft geduurd.



De onderneming stelt de minister of zijn gemachtigde vóór het verstrijken van de in het eerste of het tweede lid bepaalde termijn in kennis van de aanwijzing van de nieuwe vervoersmanager op de wijze die de minister of zijn gemachtigde bepaalt.

De in het eerste lid of tweede lid bedoelde termijn is niet toepasselijk:

1. wanneer de in paragraaf 1, eerste lid, 1°, 2° of 4°, bedoelde gebeurtenis plaatsvindt vooraleer aan de onderneming een eerste vergunning werd afgegeven;
2. wanneer wordt vastgesteld dat de vervoersmanager de vervoerswerkzaamheden van de onderneming niet daadwerkelijk heeft geleid;
3. wanneer wordt vastgesteld dat de vervoersmanager met de onderneming geen reële band had zoals bedoeld in artikel 4, eerste lid, b), van de verordening (EG) nr. 1071/2009;
4. wanneer wordt vastgesteld dat er geen contract zoals bedoeld in artikel 4, tweede lid, a) en b), van de verordening (EG) nr. 1071/2009 werd gesloten.

#### **§ 4**

De onderneming stelt de minister of zijn gemachtigde binnen een termijn van één maand in kennis van het overlijden of de lichamelijke ongeschiktheid van de vervoersmanager aangewezen overeenkomstig artikel 4, eerste of tweede lid, van de verordening (EG) nr. 1071/2009.

De minister of zijn gemachtigde zendt binnen vijftien dagen per brief, per telefax of op elektronische wijze een ontvangstbericht aan de onderneming.

De onderneming beschikt over een termijn van zes maanden, vanaf de in het eerste lid bedoelde gebeurtenis, die, op tijdig gemotiveerd verzoek, gericht aan de minister of zijn gemachtigde, kan worden verlengd met drie maanden, om in de aanwijzing van een plaatsvervanger te voorzien.

De onderneming stelt de minister of zijn gemachtigde vóór het verstrijken van de in het derde lid vermelde termijn in kennis van de aanwijzing van de nieuwe vervoersmanager op de wijze die de minister of zijn gemachtigde bepaalt.

## **Afdeling 4 : Vrijstelling**

### **Artikel 12**

De minister bepaalt met inachtneming van artikel 8, zevende lid, eerste alinea, van de verordening (EG) nr. 1071/2009, de eventuele vrijstellingen van het in artikel 12, eerste lid, van de wet bedoelde examen, evenals de wijze waarop een vrijstelling wordt ingeroepen.



## **Hoofdstuk 3 : Financiële draagkracht**

### **Afdeling 1 : Bewijs**

#### **Artikel 13**

##### **§ 1**

De financiële draagkracht van de onderneming wordt aangetoond met het bewijs van één of van meer van de volgende instellingen, waaruit blijkt dat de betrokken instelling zich hoofdelijk borg heeft gesteld voor de in artikel 7, eerste lid, van de verordening (EG) nr. 1071/2009 vastgestelde bedragen:

1. een kredietinstelling naar Belgisch recht, erkend overeenkomstig titel II van de wet van 22 maart 1993 op het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen, of een bijkantoor van een kredietinstelling die ressorteert onder het recht van een andere lidstaat van de Europese Unie, geregistreerd overeenkomstig artikel 65 van de voornoemde wet van 22 maart 1993, of een niet in België gevestigde kredietinstelling die ressorteert onder het recht van een andere lidstaat van de Europese Unie en in België haar werkzaamheid verricht in het kader van het vrij verrichten van diensten, overeenkomstig artikel 66 van de voornoemde wet van 22 maart 1993;
2. een verzekeringsonderneming, erkend overeenkomstig de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen;
3. een vennootschap van gezamenlijke borgstelling, aangenomen door de Minister van Financiën voor de borgtochten van ondernemers, vergunninghouders en aannemers van werken van algemeen nut.

##### **§ 2**

De financiële draagkracht kan eveneens worden aangetoond met een bericht van borgstelling in speciën uitgaande van de Deposito- en Consignatiekas.

Onverminderd de bepalingen van artikel 18, worden de gedeponeerde sommen bij de Deposito- en Consignatiekas op zijn vroegst teruggegeven negen maanden na de datum waarop de onderneming opgehouden heeft houder te zijn van een vergunning. Deze termijn van negen maanden wordt opgeschort in de gevallen en onder de voorwaarden bedoeld in artikel 18, paragrafen 2 en 3.

#### **Artikel 14**

De minister bepaalt de modellen van de bewijzen van hoofdelijke borgtocht die worden opgesteld door de in artikel 13, § 1, vermelde instellingen.

### **Afdeling 2 : Borgtocht**

#### **Artikel 15**

##### **§ 1**

De borgtocht dient in zijn geheel om de schulden van de onderneming te waarborgen voor zover zij opeisbaar werden tijdens de periodes bedoeld in paragraaf 2 en voor zover zij voortvloeien uit:



1. de levering aan de onderneming van de volgende materiële goederen en diensten, voor zover zij dienen voor de uitvoering van de in artikel 2, 1° en 2°, van de wet bedoelde werkzaamheden:
  - a) de banden, alsook de andere onderdelen en de verplichte toebehoren van de voertuigen;
  - b) de herstelling en het onderhoud van de voertuigen;
  - c) de prestaties van het rijdend personeel;
2. de vervoersovereenkomsten, zowel de hoofdovereenkomsten als de overeenkomsten van onderaanneming, gesloten door de onderneming;
3. de niet-betaling van de retributies door de onderneming verschuldigd op grond van artikel 23 van de wet.

De borgtocht strekt zich uit tot alles wat bij de hoofdschuld en haar invordering komt. De borgtocht dient echter niet tot waarborg van de schulden die voortvloeien uit elke operatie inzake financiering, huur en financieringshuur.

## **§ 2**

Op de borgtocht kan slechts aanspraak worden gemaakt voor zover de schulden opeisbaar werden in de periode van 365 dagen die aan de datum van aanspraak op de borgtocht voorafgaat.

Indien een schuldeiser tegen de onderneming een rechtsvordering instelt en de hoofdelijke borg daarvan in kennis stelt, bij ter post aangetekende zending van een kopie van de akte van rechtsingang, is de in het eerste lid bedoelde periode van 365 dagen die welke voorafgaat aan de datum van die aangetekende zending.

Indien in geval van faillissement van de onderneming een schuldeiser een aangifte van schuldvordering indient en de hoofdelijke borg daarvan in kennis stelt bij aangetekende brief, is de in het eerste lid bedoelde periode van 365 dagen die welke voorafgaat aan de datum van die aangetekende brief.

Op de borgtocht kan echter nooit aanspraak worden gemaakt voor schulden:

1. die reeds opeisbaar waren vóór de datum waarop het in afdeling 1 bedoelde bewijs werd opgesteld;
2. die ontstaan zijn na de faillietverklaring van de onderneming, behalve als de rechtbank van koophandel toestemming heeft gegeven voor de voorlopige voortzetting van de handelswerkzaamheden van de gefailleerde.

## **Artikel 16**

### **§ 1**

Op de borgtocht kan alleen aanspraak worden gemaakt door de houders van de in artikel 15 bedoelde schuldvorderingen, op voorwaarde dat de onder 1° of 2° bedoelde stukken per aangetekende brief worden gericht aan de hoofdelijke borg bedoeld in artikel 13:

- 1° een ten laste van de onderneming in België genomen, zelfs niet-uitvoerbare, rechterlijke beslissing, voortvloeiend uit een procedure waarvan de akte van rechtsingang dateert van vóór het faillissement van de onderneming;
- 2° een bewijs van aanvaarding van de schuldvordering in het passief van het



faillissement, samen met een attest houdende bevestiging van de datum van neerlegging van het laatste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen; deze beide documenten moeten zijn opgesteld door de curator of door de rechtbank van koophandel.

## **§ 2**

Behoudens bij toepassing van de bepalingen van het derde lid, worden de aanspraken op de borgtocht afgehandeld volgens de datum van afgifte van de aangetekende zending gericht aan de hoofdelijke borg; de postdatum geldt daarbij als bewijs.

Behoudens bij toepassing van de bepalingen van het derde lid wordt, indien verscheidene aanspraken op dezelfde datum op de post werden afgegeven en het bedrag van de borgtocht onvoldoende is, tot een evenredige verdeling tussen de betrokken schuldeisers overgegaan.

Bij faillissement van de onderneming wordt tot dertig dagen na de datum van neerlegging van het laatste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen:

- 1° voorrang gegeven aan de schuldeisers die aanspraak hebben gemaakt op de borgtocht overeenkomstig paragraaf 1, 1° ;
- 2° tot een evenredige verdeling overgegaan tussen de schuldeisers die aanspraak hebben gemaakt op de borgtocht overeenkomstig paragraaf 1, 2° .

## **§ 3**

De hoofdelijke borg die een aanspraak op de borgtocht niet betwist, moet de schuldeiser betalen binnen zestig dagen na ontvangst van die aanspraak, of, in het in paragraaf 2, derde lid, 2°, bedoelde geval, binnen negentig dagen na de datum van neerlegging van het laatste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen.

## **Artikel 17**

### **§ 1**

In geval van volledige of gedeeltelijke afneming op de borgtocht:

- 1° geeft de hoofdelijke borg, bij aangetekende brief of op elektronische wijze, onmiddellijk kennis aan de minister of zijn gemachtigde van het bedrag van de verrichte afneming, alsook van de naam en het adres van de betrokken schuldeiser;
- 2° deelt de hoofdelijke borg onmiddellijk de verrichte afneming mee aan alle schuldeisers die zich schriftelijk tot hem hebben gewend;
- 3° zendt de minister of zijn gemachtigde een kopie van de in 1° bedoelde kennisgeving naar de betrokken schuldeiser;
- 4° deelt de minister of zijn gemachtigde de verrichte afneming mee aan de onderneming;
- 5° is de onderneming verplicht de borgtocht te herstellen of aan te vullen binnen een termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van verzending van de in 4° bedoelde mededeling.



Wanneer de onderneming zich in de toestand van gerechtelijke reorganisatie bevindt zoals bedoeld in de wet van 31 januari 2009 op de continuïteit van de ondernemingen, wordt die termijn van dertig dagen verlengd tot drie maanden en opgeschort tot de toestand van gerechtelijke reorganisatie is beëindigd.

## **§ 2**

In geval de hoofdelijke borg, op eigen initiatief of op verzoek van de onderneming, beslist zich geheel of gedeeltelijk te ontdoen van zijn verplichtingen:

- 1° geeft de hoofdelijke borg kennis van zijn beslissing aan de minister of zijn gemachtigde, bij aangetekende brief of op elektronische wijze;
- 2° deelt de hoofdelijke borg onmiddellijk zijn beslissing mee aan alle schuldeisers die zich schriftelijk tot hem hebben gewend;
- 3° deelt de minister of zijn gemachtigde de beslissing van de hoofdelijke borg mee aan de onderneming;
- 4° is de onderneming verplicht de borgtocht te herstellen of aan te vullen binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de datum van verzending van de in 3° bedoelde mededeling.

Wanneer de onderneming zich in de toestand van gerechtelijke reorganisatie bevindt zoals bedoeld in de wet van 31 januari 2009 op de continuïteit van de ondernemingen, wordt die termijn van drie maanden opgeschort tot de toestand van gerechtelijke reorganisatie is beëindigd.

## **§ 3**

In geval de hoofdelijke borg zou beslissen de verplichtingen over te nemen van een andere hoofdelijke borg:

- 1° geeft de hoofdelijke borg die de verplichtingen overneemt kennis van zijn beslissing aan de minister of zijn gemachtigde, bij aangetekende brief of op elektronische wijze;
- 2° deelt de minister of zijn gemachtigde deze overname van verplichtingen mee aan de hoofdelijke borg wiens verplichtingen werden overgenomen;
- 3° deelt de hoofdelijke borg wiens verplichtingen werden overgenomen vervolgens onmiddellijk de overname van de verplichtingen, alsook de identiteit van de hoofdelijke borg die zijn verplichtingen heeft overgenomen, mee aan alle schuldeisers die zich na deze overname schriftelijk tot hem wenden.

## **Artikel 18**

### **§ 1**

De hoofdelijke borg is, onverminderd het bepaalde in het tweede lid, bevrijd van zijn verplichtingen jegens de eventuele schuldeisers na het verstrijken van een termijn van negen maanden, te rekenen vanaf de datum waarop de minister of zijn gemachtigde van deze hoofdelijke borg de aangetekende brief of het elektronische bericht, houdende kennisgeving van zijn beslissing zich geheel of gedeeltelijk van zijn verplichtingen te ontdoen, heeft ontvangen.



Nochtans kan gedurende de laatste zes maanden van de in het eerste lid bedoelde termijn slechts op de borgtocht aanspraak worden gemaakt indien de schuldvordering vóór het begin van die laatste zes maanden opeisbaar is geworden.

## **§ 2**

Indien vóór het verstrijken van de termijn van negen maanden bedoeld in paragraaf 1, een schuldeiser tegen de onderneming een rechtsvordering instelt en de hoofdelijke borg daarvan in kennis stelt, bij aangetekende zending van een kopie van de akte van rechtsingang, wordt die termijn ten voordele van deze schuldeiser opgeschort; die termijn begint pas opnieuw te lopen vanaf de dag waarop de rechterlijke eindbeslissing in kracht van gewijsde is gegaan.

## **§ 3**

Indien bij faillissement van de onderneming een schuldeiser een aangifte van schuldvordering indient en daarvan de hoofdelijke borg, vóór het verstrijken van de termijn van negen maanden bedoeld in paragraaf 1, in kennis stelt, bij aangetekende zending van een kopie van zijn aangifte van schuldvordering, wordt die termijn ten voordele van deze schuldeiser opgeschort; die termijn begint pas opnieuw te lopen vanaf de datum van neerlegging van het laatste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen.

## **§ 4**

In afwijking van de paragrafen 1, 2 en 3, kan de borg niet meer rechtsgeldig worden aangesproken vanaf de datum waarop de minister of zijn gemachtigde een bewijs heeft ontvangen van een nieuwe hoofdelijke borg die verklaart de verplichtingen van de vorige borg over te nemen.

## **Titel 3 : Vergunningen**

### **Hoofdstuk 1 : Ondernemingen gevestigd in België Gemeenschappelijke bepalingen voor de nationale en de communautaire vergunningen**

#### **Afdeling 1 : Aanvraag en vervanging**

##### **Artikel 19**

De minister of zijn gemachtigde bepaalt de wijze waarop de nationale en de communautaire vergunningen bedoeld in de artikelen 18, 19 en 20 van de wet worden aangevraagd, alsook de wijze waarop zij worden heraangevraagd na intrekking.

Onverminderd de bepalingen van artikel 21, tweede lid, bepaalt de minister of zijn gemachtigde de wijze waarop de nationale en communautaire vergunningen worden vervangen.





## Afdeling 2 : Geldigheid

### Artikel 20

De nationale en de communautaire vergunningen worden slechts op naam van één onderneming afgegeven en mogen niet worden overgedragen.

### Artikel 21

De nationale en de communautaire vergunningen zijn ongeldig:

1. wanneer zij worden gebruikt door een andere onderneming dan deze aan wie zij werden afgegeven;
2. wanneer het origineel wordt gebruikt in plaats van een voor eensluidend gewaarmerkt afschrift of wanneer een afschrift wordt gebruikt in plaats van het origineel;
3. wanneer de vermeldingen onleesbaar of onjuist zijn geworden;
4. wanneer een voor eensluidend gewaarmerkt afschrift wordt gebruikt voor een motorvoertuig met een nummer van een kentekenplaat dat niet is opgenomen in het eRegister van wegvervoersondernemingen;
5. wanneer zij worden gebruikt voor een voertuig of sleep waarvan de totale massa in beladen toestand of waarvan de afmetingen hoger zijn dan de voor dit voertuig of deze sleep toegelaten normen of dan de normen toegelaten door het algemeen reglement op de technische eisen waaraan de auto's, hun aanhangwagens, hun onderdelen en hun veiligheidstoebehoren moeten voldoen;
6. ingeval het gebruikte motorvoertuig wordt gehuurd of in financieringshuur wordt genomen door de houder van de vergunning:
  - a. wanneer de huur- of financieringshuurovereenkomst of een voor eensluidend gewaarmerkt afschrift ervan, met ten minste de naam van de verhuurder, de naam van de huurder, de datum en de duur van de overeenkomst, alsmede de identificatie van het voertuig, niet aanwezig is in het voertuig;
  - b. wanneer de bestuurder niet zelf de huurder is en daarbij in het voertuig ontbreekt:
    - voor de loontrekkenden: ofwel het origineel of een afschrift van de arbeidsovereenkomst van de bestuurder, ofwel een recent loonstrookje, ofwel een uittreksel uit de "Dimona"-databank inzake de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling;
    - voor de zelfstandige bedrijfsleiders: ofwel het bewijs van hun aansluiting bij een sociale verzekeringskas, ofwel een uittreksel uit de Kruispuntbank van Ondernemingen of een uittreksel uit de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad waaruit de bekendmaking van hun mandaat blijkt, ofwel een uittreksel uit het eRegister van wegvervoersondernemingen waaruit hun registratie als vervoersmanager blijkt;
    - voor de zelfstandige helpers: het bewijs van hun aansluiting bij een sociale verzekeringskas.





7. wanneer hun geldigheidsduur is verstreken.

De onderneming die houdster is van een nationale of communautaire vergunning moet onmiddellijk de vervanging vragen van het origineel van die vergunning en van de voor eensluidend gewaarmerkte afschriften die beschadigd zijn of waarvan de vermeldingen onleesbaar of onjuist zijn geworden. De vervangen exemplaren moeten binnen dertig dagen na ontvangst van de nieuwe exemplaren aan de minister of zijn gemachtigde worden teruggezonden.

De onderneming moet de minister of zijn gemachtigde in kennis stellen van:

1. het nummer van de kentekenplaat, bij elke ingebruikneming van een motorvoertuig waarmee de in artikel 2, 1° en 2°, van de wet bedoelde werkzaamheden worden verricht, vooraleer die werkzaamheden worden aangevat;
2. elke wijziging of schrapping van het nummer van de kentekenplaat van een motorvoertuig dat wordt of werd gebruikt om de in artikel 2, 1° en 2° van de wet bedoelde werkzaamheden te verrichten.

De onderneming die het verlies of de diefstal van het origineel of een voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van een nationale of communautaire vergunning vaststelt, moet dat onmiddellijk aan de minister of zijn gemachtigde ter kennis brengen; in voormeld geval kan de onderneming een duplicaat aanvragen.

De onderneming die ophoudt vervoer van goederen tegen vergoeding over de weg te verrichten moet haar nationale of communautaire vergunning binnen een termijn van één maand ter schrapping aan de minister of zijn gemachtigde terugzenden.

## **Artikel 22**

### **§ 1**

De nationale en de communautaire vergunningen zijn geldig voor een hernieuwbare periode van vijf jaar vanaf de afgiftedatum.

De vervalddag van de voor eensluidend gewaarmerkte afschriften van de in het eerste lid bedoelde vergunningen mag de vervalddatum van het origineel echter niet overschrijden.

### **§ 2**

Onverminderd de bepalingen van artikel 23, eerste lid, kan de minister of zijn gemachtigde, in afwijking van paragraaf 1, eerste lid, nationale en communautaire vergunningen afgeven die een geldigheidsduur hebben van minder dan vijf jaar:

1. wanneer er een ernstig risico bestaat dat zij door de onderneming zullen worden gebruikt om strafbare feiten te plegen waaruit vermogensvoordelen kunnen voortvloeien zoals bepaald in artikel 42, 3°, van het Strafwetboek;
2. wanneer er aanwijzingen zijn dat de onderneming niet duurzaam zal voldoen aan de voorwaarden betreffende de vestigingseis of de vakbekwaamheidseis;
3. wanneer de onderneming, haar vervoersmanager of een persoon belast met het dagelijks bestuur, één of meer ernstige inbreuken heeft gepleegd zoals bepaald in artikel 8, § 1, 4°, van de wet.



### **§ 3**

De minister of zijn gemachtigde gaat vóór de afgifte van het origineel van de nationale en communautaire vergunningen, alsook vóór de vijfjaarlijkse vernieuwing van het origineel van de vergunningen na of de onderneming voldoet aan de voorwaarden betreffende de vestigingseis, de betrouwbaarheidseis, de vakbekwaamheidseis en de eis inzake financiële draagkracht.

## **Afdeling 3 : Weigering**

### **Artikel 23**

De minister of zijn gemachtigde weigert de afgifte, de herafgifte en de vernieuwing van de nationale of communautaire vergunning wanneer de betrokken onderneming:

1. niet voldoet aan de voorwaarden inzake de vestigingseis, bedoeld in artikel 5 van de verordening (EG) nr. 1071/2009 en in artikel 7 van de wet;
2. niet voldoet aan de voorwaarden betreffende de betrouwbaarheidseis, bedoeld in artikel 6 van de verordening (EG) nr. 1071/2009, in titel 2, hoofdstuk 3, van de wet en in titel 2, hoofdstuk 1, van dit besluit;
3. niet voldoet aan de voorwaarden betreffende de vakbekwaamheidseis, bedoeld in artikel 4 van de verordening (EG) nr. 1071/2009, in titel 2, hoofdstuk 4, van de wet en in de artikelen 10 en 11 van dit besluit;
4. niet voldoet aan de voorwaarden betreffende de eis inzake financiële draagkracht bepaald in artikel 7 van de verordening (EG) nr. 1071/2009, in titel 2, hoofdstuk 5, van de wet en in de artikelen 13, 14, 17, § 1, 5° en § 2, 4°, van dit besluit.

De minister of zijn gemachtigde weigert de afgifte van bijkomende voor eensluidend gewaarmerkte afschriften van de nationale of communautaire vergunning:

1. wanneer de vervoersmanager die in één of meer ondernemingen werd aangewezen overeenkomstig artikel 10 van de wet, hierdoor meer voertuigen zou beheren dan het toegestane maximumaantal;
2. wanneer het bedrag van de gestelde borgtocht hiertoe onvoldoende is.

## **Afdeling 4 : Intrekking**

### **Artikel 24**

#### **§ 1**

De minister of zijn gemachtigde trekt het origineel van de nationale of communautaire vergunning in, alsook alle voor eensluidend gewaarmerkte afschriften van die vergunningen, drie maanden nadat hij aan de onderneming heeft meegedeeld dat zij niet meer voldoet aan de voorwaarden inzake de vestigingseis zoals bepaald in artikel 5 van de verordening (EG) nr. 1071/2009 en in artikel 7 van de wet.

#### **§ 2**

De minister of zijn gemachtigde trekt de in paragraaf 1 bedoelde vergunningen in drie maanden nadat hij aan de betrokken onderneming heeft meegedeeld dat zij niet



meer voldoet aan de voorwaarden betreffende de betrouwbaarheidseis zoals bepaald artikel 6 van de verordening (EG) nr. 1071/2009, in titel 2, hoofdstuk 3, van de wet en in titel 2, hoofdstuk 1, van dit besluit.

### **§ 3**

Onverminderd de bepalingen van artikel 11, §§ 3 en 4, trekt de minister of zijn gemachtigde de in paragraaf 1 bedoelde vergunningen in wanneer de betrokken onderneming niet meer voldoet aan de voorwaarden betreffende de vakbekwaamheidseis zoals bepaald in artikel 4 van de verordening (EG) nr. 1071/2009, in titel 2, hoofdstuk 4, van de wet en in de artikelen 10 en 11, § 1, van dit besluit.

Indien de in het eerste lid bedoelde intrekking in het bijzonder voortspuit uit de onvoldoende leiding van de vervoerswerkzaamheden door de vervoersmanager van de onderneming of uit het ontbreken van een reële band als bedoeld in artikel 4, eerste lid, b), van de verordening (EG) nr. 1071/2009 tussen de vervoersmanager en de onderneming, worden de vergunningen ingetrokken voor een maximumduur van vierentwintig maanden.

### **§ 4**

Onverminderd de bepalingen van artikel 17 trekt de minister of zijn gemachtigde de in paragraaf 1 bedoelde vergunningen in, of beperkt hij ze tot het aantal voor eensluidend gewaarmerkte afschriften waarvoor de borgtocht nog voldoende is, wanneer de betrokken onderneming niet meer voldoet aan de voorwaarden betreffende de eis inzake financiële draagkracht zoals bepaald in artikel 7 van de verordening (EG) nr. 1071/2009, en in titel 2, hoofdstuk 5, van de wet.

### **§ 5**

De minister of zijn gemachtigde trekt de in paragraaf 1 bedoelde vergunningen in voor een maximumduur van zesendertig maanden wanneer blijkt dat de onderneming of haar aangestelden of lasthebbers, onjuiste of onvolledige inlichtingen hebben verstrekt of onjuiste of onvolledige verklaringen hebben gedaan om de vergunning te verkrijgen of te behouden.

### **§ 6**

De minister of zijn gemachtigde kan het origineel van de communautaire vergunning, alsook de voor eensluidend gewaarmerkte afschriften van die vergunning, ofwel een deel van de afschriften, intrekken voor een maximumduur van vierentwintig maanden wanneer de onderneming ernstige inbreuken heeft gepleegd op de in artikel 8, § 1, 4°, van de wet bedoelde regelgevingen.

De in het eerste lid bedoelde maatregel kan niet worden genomen zonder voorafgaandelijk het advies van het Overlegcomité goederenvervoer over de weg te hebben ingewonnen.

## **Artikel 25**

In geval van intrekking van het origineel of van een voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van een nationale of communautaire vergunning moet de onderneming dat



origineel of dat afschrift binnen tien dagen per aangetekende zending aan de minister of zijn gemachtigde terugzenden.

De in het eerste lid bedoelde termijn begint te lopen op de dag van ontvangst van de in artikel 27, § 2, bedoelde kennisgeving.

## **Artikel 26**

De minister of zijn gemachtigde gaat vóór de herafgifte van een ingetrokken vergunning na of de onderneming voldoet aan de voorwaarden betreffende de vestigingseis, de betrouwbaarheidseis, de vakbekwaamheidseis en de eis inzake financiële draagkracht.

## **Afdeling 5 : Gemeenschappelijke bepalingen voor de weigering en de intrekking van nationale of communautaire vergunningen**

### **Artikel 27**

#### **§ 1**

De minister of zijn gemachtigde stelt de betrokken onderneming bij aangetekende brief in de gelegenheid om haar verweermiddelen kenbaar te maken vóór elke weigering of intrekking van een nationale of communautaire vergunning.

De verweermiddelen moeten, op straffe van onontvankelijkheid, worden ingediend per aangetekende brief binnen een termijn van dertig dagen. Die termijn begint te lopen vanaf de derde werkdag die volgt op de dag waarop de brief van de minister of zijn gemachtigde werd overhandigd aan de postdiensten.

#### **§ 2**

Elke weigering of intrekking van een nationale of communautaire vergunning moet, op straffe van nietigheid, aan de betrokken onderneming worden meegedeeld bij aangetekende brief.

De geadresseerde wordt vermoed de kennisgeving te hebben ontvangen op de derde werkdag die volgt op de dag waarop de brief van de minister of zijn gemachtigde werd overhandigd aan de postdiensten.

## **Afdeling 6 : Retributies**

### **Artikel 28**

Het bedrag van de jaarlijkse retributie, bedoeld in artikel 23 van de wet, wordt vastgesteld op 20 euro per voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de nationale of communautaire vergunning.

Het in het eerste lid bedoelde bedrag wordt op 1 januari van elk jaar aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de volgende formule:



basisretributie vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Voor de toepassing van het tweede lid wordt onder "basisretributie" verstaan het in het eerste lid bedoelde bedrag, onder "nieuw indexcijfer" het gezondheidsindexcijfer van de maand december die aan de aanpassing van het bedrag van de retributie voorafgaat en onder "aanvangsindexcijfer", het gezondheidsindexcijfer van de maand december 2013.

## **Afdeling 7 : Statistieken**

### **Artikel 29**

Elke onderneming die houdster is van een nationale of een communautaire vergunning moet de statistische gegevens verstrekken die betrekking hebben op de in artikel 2 van de wet bedoelde werkzaamheden en die haar worden gevraagd door de minister of zijn gemachtigde of door de door hem aangewezen instellingen.

## **Afdeling 8 : Uitvoering**

### **Artikel 30**

De minister bepaalt:

1. de door de ondernemingen over te leggen documenten en bewijsstukken voor de eerste afgifte, de vervanging, de afgifte van een duplicaat, de herafgifte en de vernieuwing van de nationale en communautaire vergunningen;
2. het model van de nationale vergunning;
3. de wijze van inning van de retributies.

## **Hoofdstuk 2 : Ondernemingen gevestigd buiten de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte en Zwitserland Vergunning internationaal vervoer**

### **Afdeling 1 : Gelijkstelling**

#### **Artikel 31**

Voor de ondernemingen die niet gevestigd zijn in een lidstaat van de Europese Unie, van de Europese Economische Ruimte of in Zwitserland maar wel gevestigd zijn in een Europese lidstaat van het International Transport Forum (ITF) gelden als vergunning internationaal vervoer zoals bedoeld in artikel 25 van de wet, de documenten afgegeven door de bevoegde overheden van deze staten, onder de benaming "Autorisation CEMT/ECMT Licence"; deze documenten zijn conform het model bepaald bij de resoluties van de Raad van Ministers van de Europese lidstaten van het International Transport Forum.



De in het eerste lid bedoelde documenten die gelden als vergunning internationaal vervoer moeten vergezeld gaan van het erbij horende rittenboekje en, in voorkomend geval, van de behoorlijk ingevulde attesten waaruit blijkt dat het voertuig voldoet aan de technische normen betreffende chemische vervuiling en geluidslast, alsook aan de veiligheidsnormen; die documenten zijn conform de modellen bepaald bij de resoluties van de Raad van Ministers van de Europese lidstaten van het International Transport Forum.

## **Afdeling 2 : Uitzonderingen**

### **Artikel 32**

De gevallen waarvoor, bij gebrek aan wederkerigheid ten gunste van de in België gevestigde ondernemingen, een vergunning internationaal vervoer bedoeld in artikel 25 van de wet eveneens vereist is voor de aanhangwagens en voor het vervoer van goederen over de weg verricht voor eigen rekening worden bepaald door de bilaterale of multilaterale akkoorden die België of de Europese Unie hebben gesloten betreffende het vervoer van goederen over de weg.

De soorten van vervoer waarvoor geen vergunning internationaal vervoer bedoeld in artikel 25 van de wet of als dusdanig geldend document is vereist, worden bepaald door de bilaterale of multilaterale akkoorden die België of de Europese Unie hebben gesloten betreffende het vervoer van goederen over de weg, voor zover de onderneming is gevestigd in een van de bij deze akkoorden betrokken Staten en voor zover de onderneming voldoet aan de voorwaarden die worden bepaald door de regelgeving van deze Staat inzake het vervoer van goederen over de weg tegen vergoeding.

### **Artikel 33**

Op verzoek van de bevoegde ambtenaren bedoeld in artikel 32 van de wet moet de bestuurder die zich beroept op de vrijstellingen van de vergunning internationaal vervoer als bedoeld in artikel 32, tweede lid, het bewijs leveren dat:

1. de in artikel 2 van de wet bedoelde werkzaamheid voldoet aan de specifieke voorwaarden die aan de ingeroepen vrijstelling zijn verbonden;
2. de onderneming voldoet aan de door de regelgeving van het land van vestiging van de onderneming gestelde voorwaarden om vervoer van goederen over de weg tegen vergoeding te verrichten.

## **Afdeling 3 : Geldigheid**

### **Artikel 34**

De vergunningen internationaal vervoer bedoeld in artikel 25 van de wet worden slechts op naam van een enkele onderneming afgegeven en mogen niet worden overgedragen.



## **Artikel 35**

De vergunningen internationaal vervoer zijn ongeldig:

1. wanneer zij worden gebruikt door een andere onderneming dan die aan wie zij werden afgegeven;
2. wanneer de vermeldingen onleesbaar of onjuist zijn geworden;
3. wanneer niet is voldaan aan de bepalingen van artikel 36, tweede lid;
4. wanneer zij worden gebruikt voor een voertuig of sleep waarvan de totale massa in beladen toestand of waarvan de afmetingen hoger zijn dan de voor dit voertuig of deze sleep toegelaten normen of dan de normen toegelaten door het algemeen reglement op de technische eisen waaraan de auto's, hun aanhangwagens, hun onderdelen en hun veiligheidstoebehoren moeten voldoen.

## **Artikel 36**

De vergunning internationaal vervoer bedoeld in artikel 25 van de wet kan worden afgegeven in de vorm van:

1. ofwel een ritvergunning, geldig voor een beperkt aantal reizen en voor de duur die op de vergunning staat vermeld;
2. ofwel een termijnvergunning, geldig voor een onbeperkt aantal reizen en voor de duur die op de vergunning staat vermeld en die dertien maanden niet mag overschrijden.

Vóór het binnenrijden in België moet de bestuurder het vervoersverslag dat deel uitmaakt van de ritvergunning met inkt invullen.

## **Afdeling 4 : Weigering en intrekking**

### **Artikel 37**

De minister of zijn gemachtigde weigert de vergunning internationaal vervoer bedoeld in artikel 25 van de wet of trekt die vergunning in:

1. krachtens de bilaterale en multilaterale akkoorden die België of de Europese Unie hebben gesloten betreffende het vervoer van goederen over de weg of krachtens bestaande akkoorden;
2. bij gebrek aan dergelijke akkoorden, indien niet of niet meer wordt voldaan aan de in artikel 25, tweede lid, 2°, van de wet bedoelde voorwaarden.

## **Afdeling 5 : Uitvoering**

### **Artikel 38**

De minister bepaalt:

1. de wijze van afgifte van de vergunningen internationaal vervoer bedoeld in artikel





25 van de wet;

2. het model van de vergunningen internationaal vervoer bedoeld in artikel 25 van de wet.

## **Hoofdstuk 3 : Ondernemingen gevestigd buiten de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte en Zwitserland Cabotagevergunning**

### **Afdeling 1 : Gelijkstellingen**

#### **Artikel 39**

De documenten die internationaal vervoer van goederen over de weg tegen vergoeding toelaten, afgegeven door de bevoegde overheden of instanties van Staten of van internationale organisaties, gelden als cabotagevergunning zoals bedoeld in artikel 26 van de wet, indien in zulke gelijkstelling wordt voorzien door de bilaterale of multilaterale akkoorden die België of de Europese Unie hebben gesloten betreffende het vervoer van goederen over de weg en voor zover:

1. de voorwaarden en beperkingen vermeld op die documenten van kracht blijven in België;
2. onder voorbehoud van de toepassing van de voorschriften van de Europese Unie, de in België van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen op de volgende gebieden worden toegepast op de buitenlandse ondernemingen onder dezelfde voorwaarden als die waaraan de Belgische ondernemingen worden onderworpen en op zodanige wijze dat discriminatie op grond van nationaliteit of plaats van vestiging daadwerkelijk wordt uitgesloten:
  - a. massa's en afmetingen van de bedrijfsvoertuigen;
  - b. voorschriften inzake het vervoer van sommige categorieën van goederen, met name gevaarlijke goederen, bederfelijke levensmiddelen en levende dieren;
  - c. rij - en rusttijden;
  - d. belasting op de toegevoegde waarde op vervoersdiensten;
  - e. vrachtbrieven zoals bedoeld in artikel 29 van de wet.

De technische normen waaraan de voertuigen moeten voldoen die voor het verrichten van cabotage over de weg worden gebruikt, zijn echter die welke gelden voor voertuigen die tot het internationale vervoer worden toegelaten.

### **Afdeling 2 : Afgifte**

#### **Artikel 40**

De cabotagevergunningen bedoeld in artikel 26 van de wet worden, op verzoek, afgegeven overeenkomstig de bilaterale of multilaterale akkoorden betreffende het vervoer van goederen over de weg die België heeft gesloten.



## **Afdeling 3 : Geldigheid**

### **Artikel 41**

De cabotagevergunningen bedoeld in artikel 26 van de wet worden slechts op naam van één enkele onderneming afgegeven en mogen niet worden overgedragen.

### **Artikel 42**

De cabotagevergunningen bedoeld in artikel 26 van de wet zijn ongeldig:

1. wanneer zij worden gebruikt door een andere onderneming dan deze aan wie zij werden afgegeven;
2. wanneer de vermeldingen onleesbaar of onjuist zijn geworden;
3. wanneer niet is voldaan aan de bepalingen van artikel 43, tweede lid;
4. wanneer zij worden gebruikt voor een voertuig of sleep waarvan de totale massa in beladen toestand of waarvan de afmetingen hoger zijn dan de voor dit voertuig of deze sleep toegelaten normen of dan de normen toegelaten door het algemeen reglement op de technische eisen waaraan de auto's, hun aanhangwagens, hun onderdelen en hun veiligheidstoebehoren moeten voldoen.

### **Artikel 43**

De cabotagevergunning bedoeld in artikel 26 van de wet kan worden afgegeven in de vorm van:

1. ofwel een ritvergunning, geldig voor een beperkt aantal reizen en voor de duur die op de vergunning staat vermeld;
2. ofwel een termijnvergunning, geldig voor een onbeperkt aantal reizen en voor de duur die op de vergunning staat vermeld en die dertien maanden niet mag overschrijden.

Het vervoersverslag dat deel uitmaakt van de ritvergunning moet door de bestuurder met inkt worden ingevuld vóór de aanvang van elke reis.

## **Afdeling 4 : Uitvoering**

### **Artikel 44**

De minister bepaalt:

1. de wijze van afgifte van de cabotagevergunningen bedoeld in artikel 26 van de wet;
2. het model van de cabotagevergunningen bedoeld in artikel 26 van de wet.



## **Titel 4 : Bestuurdersattest**

### **Hoofdstuk 1 : Afgifte**

#### **Artikel 45**

De minister of zijn gemachtigde geeft een bestuurdersattest af overeenkomstig de bepalingen van artikel 5 van de verordening (EG) nr. 1072/2009 aan elke onderneming die houdster is van een communautaire vergunning en die daartoe een aanvraag doet voor elke bestuurder die noch onderdaan is van een lidstaat van de Europese Unie, van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland, noch langdurig ingezetene in één van die Staten in de zin van richtlijn 2003/109/EG van de Raad van 25 november 2003 betreffende de status van langdurig ingezetenen onderdanen van derde landen, en die zij tewerkstelt of die haar ter beschikking wordt gesteld, voor zover die bestuurder:

1. houder is van een in België afgegeven arbeidskaart, tenzij hij van deze verplichting is vrijgesteld overeenkomstig de reglementering betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers;
2. geregistreerd is in de Belgische sociale zekerheid;
3. tewerkgesteld of ter beschikking gesteld is volgens de bij wet of collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde loon- en arbeidsvoorwaarden.

### **Hoofdstuk 2 : Geldigheid**

#### **Artikel 46**

Een bestuurdersattest wordt slechts op naam van één enkele onderneming en één enkele bestuurder afgegeven en mag niet worden overgedragen.

Een bestuurdersattest is, in voorkomend geval, geldig tot het verstrijken van de aan de bestuurder uitgereikte arbeidskaart en, in ieder geval, ten hoogste gedurende één jaar vanaf de afgifte datum van dit attest.

Een bestuurdersattest is ongeldig:

1. wanneer de geldigheidsduur ervan is verstreken;
2. wanneer het gebruikt wordt door een andere bestuurder of onderneming dan erop is vermeld;
3. wanneer de vermeldingen onleesbaar of onjuist zijn geworden.

Wanneer een bestuurdersattest beschadigd is of wanneer de vermeldingen die erop voorkomen onleesbaar of onjuist zijn geworden, moet de onderneming het bestuurdersattest onmiddellijk ter vervanging terugzenden aan de minister of zijn gemachtigde.

De onderneming die het verlies of de diefstal van een bestuurdersattest vaststelt, moet dat onmiddellijk aan de minister of zijn gemachtigde ter kennis brengen; in voormeld geval kan de onderneming een duplicaat aanvragen.



De onderneming dient een bestuurdersattest onmiddellijk ter schrapping aan de minister of zijn gemachtigde terug te zenden:

1. wanneer zij de betreffende bestuurder niet meer tewerkstelt of deze laatste haar niet meer ter beschikking wordt gesteld;
2. wanneer de betreffende bestuurder niet meer voldoet aan de in artikel 45 bedoelde voorwaarden.

### **Hoofdstuk 3 : Weigering**

#### **Artikel 47**

De minister of zijn gemachtigde weigert een bestuurdersattest af te geven wanneer de betrokken bestuurder niet voldoet aan de in artikel 45 bedoelde voorwaarden.

De minister of zijn gemachtigde moet de betrokken onderneming in de gelegenheid stellen om schriftelijk haar verweermiddelen kenbaar te maken vóór elke weigering van een bestuurdersattest.

De weigering van een bestuurdersattest wordt aan de betrokken onderneming meegedeeld bij aangetekende brief.

### **Hoofdstuk 4 : Intrekking**

#### **Artikel 48**

De minister of zijn gemachtigde trekt een bestuurdersattest in:

1. wanneer de betrokken bestuurder niet meer voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 45;
2. wanneer blijkt dat de betrokken onderneming of haar aangestelden of lasthebbers onjuiste of onvolledige inlichtingen hebben verstrekt of onjuiste of onvolledige verklaringen hebben gedaan om een bestuurdersattest te verkrijgen of te behouden.

De minister of zijn gemachtigde moet de betrokken onderneming in de gelegenheid stellen om schriftelijk haar verweermiddelen kenbaar te maken vóór de intrekking van een bestuurdersattest.

De intrekking van een bestuurdersattest moet aan de betrokken onderneming worden meegedeeld bij aangetekende brief.

In geval van intrekking van een bestuurdersattest moet de onderneming het binnen tien dagen, die beginnen te lopen vanaf de derde werkdag die volgt op de dag waarop de brief van de minister of zijn gemachtigde met mededeling van de beslissing tot intrekking werd overhandigd aan de postdiensten, bij aangetekende zending aan de minister of zijn gemachtigde terugzenden.



## **Hoofdstuk 5 : Uitvoering**

### **Artikel 49**

De minister bepaalt de door de onderneming over te leggen documenten en bewijsstukken voor de eerste afgifte, het behoud, de vervanging, de afgifte van een duplicaat, de herafgifte en de vernieuwing van een bestuurdersattest.

### **Titel 5 : Vrachtbrieven**

#### **Artikel 50**

De minister kan voor de vrachtbrieven bedoeld in artikel 29 van de wet en bestemd voor de in België gevestigde vervoersondernemingen of voor cabotagevervoer in België bepalen:

1. de bijkomende vermeldingen die op de vrachtbrieven moeten voorkomen naast deze die worden voorgeschreven in het C.M.R.-Verdrag, vernoemd in artikel 29 van de wet;
2. het minimumaantal exemplaren waarin de vrachtbrieven moeten worden opgemaakt, alsook de bestemming van die exemplaren;
3. de verplichte modellen van vrachtbrieven;
4. de voorwaarden voor de afgifte van vrachtbrieven en de controle daarop, alsook de instellingen die gemachtigd zijn om vrachtbrieven af te geven.

### **Titel 6 : Administratieve geldboetes**

#### **Artikel 51**

Onverminderd artikel 48, § 1, tweede lid, van de wet, moeten de ambtenaren die worden aangewezen voor het opleggen van de administratieve geldboetes bedoeld in artikel 47 van de wet een graad van niveau A hebben en behoren tot de dienst die bevoegd is voor het vervoer over de weg binnen de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer.

#### **Artikel 52**

De administratieve geldboetes worden geïnd door de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer.

De administratieve geldboete moet worden betaald binnen een termijn van één maand, te rekenen vanaf de dag van de kennisgeving van de beslissing waarbij de geldboete wordt opgelegd. Zij wordt voldaan door storting of overschrijving op de bankrekening van het bestuur dat bevoegd is voor het vervoer over de weg, met vermelding van de gestructureerde mededeling die bij de beslissing wordt gevoegd.



## **Titel 7 : Het overlegcomité goederenvervoer over de weg**

### **Artikel 53**

Het Overlegcomité goederenvervoer over de weg bedoeld in artikel 52 van de wet is samengesteld uit:

1. een voorzitter;
2. maximaal zes vertegenwoordigers van het bestuur dat bevoegd is voor het goederenvervoer over de weg;
3. maximaal zes vertegenwoordigers van de meest representatieve organisaties van de ondernemers van goederenvervoer over de weg;
4. maximaal zes vertegenwoordigers van de meest representatieve organisaties van de in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg tewerkgestelde werknemers.

Het Overlegcomité goederenvervoer over de weg komt minimaal één keer per jaar samen.

De minister bepaalt de werking van het Overlegcomité goederenvervoer over de weg.

Het Overlegcomité goederenvervoer over de weg kan de door de minister vastgestelde regels met betrekking tot zijn werking aanvullen met een huishoudelijk reglement dat door de minister wordt goedgekeurd.

## **Titel 8 : Wijzigings- en opheffingsbepalingen**

### **Hoofdstuk 1 : Wijzigingsbepalingen - Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 19 juli 2000 betreffende de inning en de consignatie van een som bij het vaststellen van sommige inbreuken inzake het vervoer over de weg**

#### **Artikel 54**

In artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 juli 2000 betreffende de inning en de consignatie van een som bij het vaststellen van sommige inbreuken inzake het vervoer over de weg, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de woorden "Onder de voorwaarden vastgesteld in de artikelen 32 tot 34 van de wet van 3 mei 1999 betreffende het vervoer van zaken over de weg » vervangen door de woorden "Onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 38 tot 40 van de wet van 15 juli 2013 betreffende het goederenvervoer over de weg en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerder uit te oefenen en tot intrekking van richtlijn 96/26/EG van de Raad en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1072/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voor toegang tot de markt voor internationaal goederenvervoer over de weg".



In bijlage 1 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 juli 2013, worden de tabellen onder a) "Goederenvervoer over de weg - vergunningen", en b) "Goederenvervoer over de weg - vrachtbrief", vervangen door de tabellen opgenomen in de bijlage bij dit besluit.

## **Hoofdstuk 2 : Opheffingsbepaling**

### **Artikel 55**

Opgeheven worden:

- 1.º het koninklijk besluit van 7 mei 2002 betreffende het vervoer van zaken over de weg;
2. het koninklijk besluit van 8 mei 2002 betreffende de erkenning van de instellingen die de cursussen voor de vakbekwaamheid voor het vervoer van zaken over de weg organiseren;
3. het koninklijk besluit van 10 augustus 2009 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder vervoersondernemers die gevestigd zijn op het grondgebied van een andere lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte worden toegelaten tot het binnenlands goederenvervoer over de weg in België;
4. het koninklijk besluit van 1 februari 2012 tot aanwijzing van de bevoegde instantie belast met de toepassing van verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerder uit te oefenen en tot intrekking van Richtlijn 96/26/EG van de Raad.

## **Titel 9 : Overgangsbepalingen en inwerkingtreding**

### **Hoofdstuk 1 : Overgangsbepalingen**

#### **Artikel 56**

De hoofdelijke borgtochten gesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 38, § 2, van het koninklijk besluit van 5 september 1978 tot vaststelling van de voorwaarden inzake de toegang tot het beroep van ondernemer van nationaal en internationaal goederenvervoer over de weg, de borgtochten gesteld overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 18 maart 1991 tot vaststelling van de voorwaarden inzake de toegang tot het beroep van ondernemer van nationaal en internationaal goederenvervoer over de weg, alsook de borgtochten gesteld overeenkomstig titel II, hoofdstuk III, van het koninklijk besluit van 7 mei 2002 betreffende het vervoer van zaken over de weg, worden, wat hun bedrag, hun toepassingsgebied en hun gevolgen betreft, gelijkgesteld met de borgtochten gesteld overeenkomstig titel II, hoofdstuk V, van de wet.





## **Artikel 57**

De afgifte, de vervanging en de vernieuwing van de nationale en de communautaire vergunning, alsook de afgifte van voor eensluidend gewaarmerkte afschriften van die vergunningen, worden geweigerd aan de onderneming die in gebreke blijft alle retributies te vereffenen die zij verschuldigd was overeenkomstig artikel 33 van het koninklijk besluit van 7 mei 2002 betreffende het vervoer van zaken over de weg.

## **Artikel 58**

De vergunningen nationaal vervoer en de vergunningen communautair vervoer afgegeven overeenkomstig de wet van 3 mei 1999 betreffende het vervoer van zaken over de weg vóór 4 december 2011, blijven geldig tot aan hun vervaldatum.

## **Hoofdstuk 2 : Inwerkingtreding**

### **Artikel 59**

Op 1 september 2014 treden in werking:

1. de wet van 15 juli 2013 betreffende het goederenvervoer over de weg en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerondernemer uit te oefenen en tot intrekking van richtlijn 96/26/EG van de Raad en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1072/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voor toegang tot de markt voor internationaal goederenvervoer over de weg;
2. dit besluit.

### **Artikel 60**

De minister bevoegd voor het Vervoer over de weg, de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken, de minister bevoegd voor Justitie en de minister bevoegd voor Financiën zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.



## ***Koninklijk besluit betreffende de inning en de consignatie van een som bij het vaststellen van sommige inbreuken inzake het vervoer over de weg***

K.B. 19.07.2000 - B.S. 26.07.2000  
K.B. 22.05.2014 - B.S. 15.07.2014

### **Artikel 1**

Voor het toepassen van de procedure die in dit besluit wordt geregeld, kunnen enkel de controlebeambten belast met een mandaat van gerechtelijke politie en behorende tot de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer en de personeelsleden van het operationeel kader van de federale en lokale politie, alsook de controlebeambten van de Administratie der Douane en Accijnzen van de Federale Overheidsdienst Financiën bij de uitvoering van hun dienst, door de procureur-generaal bij het hof van beroep gemachtigd worden.

### **Artikel 2<sup>4</sup>**

Onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 38 tot 40 van de wet van 15 juli 2013 betreffende het goederenvervoer over de weg en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerder uit te oefenen en tot intrekking van richtlijn 96/26/EG van de Raad en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1072/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voor toegang tot de markt voor internationaal goederenvervoer over de weg, in de artikelen 27 tot 29 van de wet van 15 juli 2013 betreffende het reizigersvervoer over de weg en houdende uitvoering van de Verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerder uit te oefenen en tot intrekking van Richtlijn 96/26/EG van de Raad en houdende uitvoering van de Verordening (EG) nr. 1073/2009 Van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voor toegang tot de internationale markt voor touringcar- en autobusdiensten en tot wijziging van Verordening (EG) nr. 561/2006, in artikel 65 van de wet betreffende de politie over het wegverkeer, gecoördineerd op 16 maart 1968 en in artikel 2bis van de wet van 18 februari 1969 betreffende de maatregelen ter uitvoering van de internationale verdragen en akten inzake vervoer over de zee, over de weg, de spoorweg of de waterweg kunnen de in bijlage 1 bij dit besluit opgenomen inbreuken vastgesteld op een openbare plaats zoals bepaald in artikel 28 van de wet betreffende de politie over het wegverkeer, gecoördineerd op 16 maart 1968, aanleiding geven tot de inning per inbreuk van de in dezelfde bijlage vermelde sommen.

---

<sup>4</sup> In werking treding : 01.09.2014



## Artikel 3<sup>5</sup>

## Artikel 4

Het totaal van de te innen sommen, zoals vastgesteld in artikel 2, mag ten laste van een zelfde overtreder 2.750 EUR niet overschrijden. Dit totaal bedraagt 5.500 EUR voor de inbreuken vermeld in de punten a11, a12, a14, a15, a16, a17, d4, d20, d21, e11, e14, f10, f11, g6, g7, h7, h8, i4 en i5 van bijlage 1.

## Artikel 5

### § 1

In geval van inning wordt gebruik gemaakt van genummerde formulieren, die samengevoegd zijn in genummerde boekjes en die overeenstemmen met het model opgenomen in bijlage 2 bij dit besluit. Indien tegelijkertijd meerdere inbreuken ten laste van een zelfde overtreder worden vastgesteld, moeten deze op een zelfde formulier worden vermeld.

Voor het toepassen van de procedure van inning mag het formulier worden vervangen door een proces-verbaal indien de som niet werd geïnd op het ogenblik van de vaststelling van de overtreding.

### § 2

De betaling kan op de volgende manier geschieden :

#### 1. Betaling in geld

- 1.1. De betaling in geld is slechts van toepassing op personen die geen woonplaats of vaste verblijfplaats in België hebben. Voor die betaling vult de bevoegde agent de stroken A, B en C van het formulier in, waarvan :strook A dezelfde dag wordt verzonden aan het openbaar ministerie bij de bevoegde politierechtbank;  
strook B aan het boekje gehecht blijft;  
strook C aan de overtreder wordt overhandigd.
- 1.2. De som wordt betaald in euro met bankbiljetten en, in voorkomend geval, met munten van 1 of 2 euro.

#### 2. Betaling met bank- of kredietkaart.

- 2.1. De betaling met een bank- of kredietkaart is van toepassing op personen die al dan niet een woonplaats of vaste verblijfplaats in België hebben. Voor die betaling vult de bevoegde agent de stroken A, B en C van het formulier in, waarvan :
  - strook A dezelfde dag wordt verzonden aan het openbaar ministerie bij de bevoegde politierechtbank;
  - strook B aan het boekje gehecht blijft;
  - strook C aan de overtreder wordt overhandigd met een bewijs van de uitvoering van de betaling.
- 2.2. De te innen som wordt steeds uitgedrukt in euro.

#### 3. Betaling met overschrijving

---

<sup>5</sup> Opgeheven bij KB 27.04.2007



3.1. De betaling met overschrijving is slechts van toepassing op personen die een woonplaats of vaste verblijfplaats in België hebben. Voor die betaling vult de bevoegde agent de stroken A, B en C van het formulier in, waarvan :

- strook A dezelfde dag wordt verzonden aan het openbaar ministerie bij de bevoegde politierechtbank;
- strook B aan het boekje gehecht blijft;
- strook C aan de overtreder wordt overhandigd.

3.2. Een document met overschrijvingsformulier wordt aan de overtreder overhandigd tegelijkertijd met de strook C van het formulier of wordt tegelijkertijd met of na het afschrift van het proces-verbaal gestuurd. Dit document bevat de elementen die zijn opgenomen in het model voorzien in bijlage 3 van onderhavig koninklijk besluit. Het kan evenwel bijkomende inlichtingen bevatten.

In het geval voorzien in 3.1, wordt de gestructureerde mededeling op het overschrijvingsformulier hernomen op het formulier.

3.3. De betaling met overschrijving [...] wordt uitgevoerd binnen een termijn van tien dagen te rekenen vanaf de in 3.2 bedoelde afgifte of de verzending van het document.

3.4. De gestructureerde mededeling wordt vermeld in de mededeling van de overschrijving.

De datum van betaling door de bankinstelling dient als bewijs van de datum van betaling.

3.5. [...]

3.6. De te innen som wordt steeds uitgedrukt in euro.

### **§ 3**

De overtreder mag slechts van één betalingswijze toepassing maken.

## **Artikel 6**

### **§ 1**

Indien de overtreder geen woonplaats of vaste verblijfplaats in België heeft en de voorgestelde som niet onmiddellijk betaalt, is de per inbreuk in consignatie te geven som dezelfde als de te innen som.

Het totaal van de ter plaatse te consignerende sommen mag ten laste van een zelfde overtreder 2.750 EUR niet overschrijden. Dit totaal bedraagt 5.500 EUR voor de inbreuken vermeld in de punten a11, a12, a14, a15, a16, a17, d4, d20, d21, e11, e14, f10, f11, g6, g7, h7, h8, i4 en i5 van bijlage 1.

### **§ 2**

In geval van consignatie van een som wordt gebruik gemaakt van genummerde formulieren die samengevoegd zijn in genummerde boekjes en die overeenstemmen met het model van bijlage 2 bij dit besluit. Indien tegelijkertijd meerdere overtredingen ten laste van een zelfde overtreder worden vastgesteld, moeten deze op een zelfde formulier worden vermeld.

### **§ 3**



De procedure voorzien in artikel 5, § 2, 1 en 2, is van toepassing in geval van consignatie van een som.

### **Artikel 7**

Wanneer een formulier voor inning of consignatie van een som ongeldig moet worden gemaakt, constateert de ambtenaar, die er houder van is, het ongeldig maken door middel van een gedagtekende en ondertekende vermelding op alle stroken van het formulier.

### **Artikel 8**

De overeenkomstig de artikelen 2, 3 en 6 in geld geïnde of geconsigneerde sommen worden minstens eenmaal om de twee weken gestort op de postrekening van een rekenplichtige van de administratie die bevoegd is voor de belasting over de toegevoegde waarde.

### **Artikel 9**

Alle bescheiden betreffende de inning of de consignatie van een som worden gedurende vijf jaar bewaard in de kantoren waartoe het in artikel 1 bedoelde personeel behoort.



## Bijlage 1. - Lijst van de te innen sommen

### a) Goederenvervoer over de weg - vergunningen<sup>6</sup>

	Inbreuk	Reglementering	Te innen som
1. a.	Er is geen vergunning (1) aanwezig in het voertuig en het bestaan van een vergunning voor het gecontroleerde voertuig kan niet onmiddellijk worden aangetoond of vastgesteld in het eRegister van Wegvervoersondernemingen.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3 en 8, eerste lid. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16, 18, 25, 26, 27 en 33, §4, 2°, a1. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 31 en 32.	1.500 EUR
1.b.	Er is geen vergunning (1) aanwezig in het voertuig maar het bestaan van een vergunning voor het gecontroleerde voertuig wordt onmiddellijk aangetoond of vastgesteld in het eRegister van wegvervoersondernemingen.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16, 18, 25, 27 en 33, §4, 2°, a1. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 31 en 32.	55 EUR
2.	De voorgelegde vergunning (5) wordt gebruikt voor een voertuig waarvan de kentekenplaat niet is opgenomen in het eRegister van wegvervoersondernemingen.	- Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16 en 18. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 21, eerste lid, 4°	990 EUR
3.	De voorgelegde vergunning (1) wordt gebruikt voor een in huur of financieringshuur genomen voertuig zonder dat de vereiste bewijsstukken kunnen worden vertoond.	- Wet van 15 juli 2013 (3), art. 33, § 4, 2°, b. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 21, eerste lid, 6°.	55 EUR
4.	De voorgelegde vergunning (5) bevat onvolledige of onjuiste vermeldingen, maar het bestaan van een geldige vergunning voor het gecontroleerde voertuig wordt onmiddellijk aangetoond of vastgesteld in het eRegister van wegvervoersondernemingen.	- Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16 en 18. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 21, eerste lid, 3°.	55 EUR
5.a.	De voorgelegde vergunning (1) bevat onleesbare vermeldingen waardoor identificatie/controle onmogelijk is, of is oncontroleerbaar t.g.v. plastificering, en het bestaan van een vergunning voor het gecontroleerde voertuig kan niet onmiddellijk worden aangetoond of vastgesteld in het eRegister van wegvervoersondernemingen.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16, 18, 25, 26, 27 en 33, §4, 2°, a1. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 21, eerste lid, 3°, 35, 2° en 42,2°.	990 EUR
5.b.	De voorgelegde vergunning (1) bevat onleesbare vermeldingen waardoor identificatie/controle onmogelijk is, of is oncontroleerbaar t.g.v. plastificering, maar het bestaan van een vergunning voor het gecontroleerde voertuig wordt onmiddellijk aangetoond of vastgesteld in het eRegister	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16, 18, 25, 26, 27 en 33, §4, 2°, a1. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 21, eerste lid, 3°, 35, 2° en	55 EUR

<sup>6</sup> Gewijzigd K.B. 22.05.2014



	van wegvervoersondernemingen.	42,2°.	
6.	De voorgelegde vergunning (1) bevindt zich in handen van een andere onderneming dan de erop vermelde.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16, 18, 25 en 27. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 21, eerste lid, 1° en 35, 1°	990 EUR
7.	De voorgelegde vergunning (1) is ongeldig wegens overlading of overschrijding van de afmetingen.	- Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16, 18, 25, 27 en 35, §2. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 21, eerste lid, 5° en 35, 4°.	(6)
8.	De voorgelegde vergunning internationaal vervoer of de cabotagevergunning, en/of het bijgevoegde vervoersverslag werd niet of onvolledig ingevuld.	- Wet van 15 juli 2013 (3), art. 27. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 35, 3° en 42, 3°.	990 EUR
9.	De voorgelegde ECMT - vergunning wordt gebruikt voor meer dan het toegelaten aantal beladen ritten.	- Wet van 15 juli 2013 (3), art. 25 en 27. - K.B. van 22 mei 2014 (4), art. 31	1.980 EUR
10.	Het gecontroleerde voertuig voert een onwettig cabotagevervoer uit.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 8, tweede en derde lid.	1.980 EUR per onwettig verrichte cabotagerit
11.a.	Er is geen bestuurdersattest aanwezig in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond of vastgesteld in het eRegister van wegvervoersondernemingen	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 21 en 33, §4, 2°, a2.	990 EUR
11.b.	Er is geen bestuurdersattest aanwezig in het voertuig, maar het bestaan ervan kan onmiddellijk worden aangetoond of vastgesteld in het eRegister van wegvervoersondernemingen.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 21 en 33, §4,2°, a2.	55 EUR
12.	De voorgelegde vergunning (1) is nagemaakt of de erop voorkomende gegevens werden vervalst.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16, 18, 25, 26, 27 en 33, §4, 2°, a1.	3.960 EUR
13.	Het voorgelegde bestuurdersattest is nagemaakt of de erop voorkomende gegevens werden vervalst, of het bevindt zich onrechtmatig in handen van de bestuurder.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 21 en 33, §4,2°, a2.	3.960 EUR
14.	De bestuurder weigert de vergunning (1) voor controle over te leggen.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 16, 18, 25, 26, 27 en 33, §4, 2°, a1.	3.960 EUR
15.	De bestuurder weigert het bestuurdersattest voor controle over te leggen.	- Verordening (EG) nr.1072/2009 (2), art. 3. - Wet van 15 juli 2013 (3), art. 21 en 33, §4,2°, a2.	3.960 EUR





(1) Al naargelang het geval wordt in deze rubriek onder "vergunning" verstaan: het voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de nationale (Belgische) vergunning, het voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de communautaire vergunning, het origineel van de vergunning internationaal vervoer (of een ca daarmee gelijkgesteld document) of het origineel van de cabotagevergunning (of een daarmee gelijkgesteld document).

(2) Verordening (EG) nr. 1072/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voor de on toegang tot de markt van het internationaal goederenvervoer over de weg.

(3) Wet van 15 juli 2013 betreffende het goederenvervoer over de weg en houdende uitvoering van de Verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerondernemer uit te oefenen en tot intrekking van Richtlijn 96/26/EG van de Raad en houdende uitvoering van de Verordening (EG) nr. 1072/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voor toegang tot de markt voor internationaal goederenvervoer over de weg.

(4) Koninklijk besluit van 22 mei 2014 betreffende het goederenvervoer over de weg.

(5) In deze rubriek wordt onder "vergunning" verstaan: het voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de Belgische nationale vergunning of van de Belgische communautaire vergunning.

(6) De boete wordt gemoduleerd in functie van het percentage van overschrijding van de afmetingen en massa's (zie tabel in aanhangsel 1).

*Bijlage 1. - Aanhangsel 1 Overschrijding van de maximaal toegelaten massa en de maximale afmetingen.*

Percentage waarmee het maximum wordt overschreden	Overschrijding van de maximaal toegelaten massa en de maximale afmetingen t.g.v. de lading	Overschrijding van de maximaal toegelaten massa en de maximale afmetingen t.g.v. wijzigingen aangebracht aan het voertuig
tot 5 %	66 EUR	90 EUR
meer dan 5 % tot 10 %	330 EUR	453 EUR
meer dan 10 % tot 15 %	616 EUR	847 EUR
meer dan 15 % tot 20 %	880 EUR	1.210 EUR
meer dan 20 % tot 30 %	1.100 EUR	1.512 EUR
meer dan 30 % tot 40 %	1.232 EUR	1.694 EUR
meer dan 40 %	1.364 EUR	1.875 EUR

**b) Goederenvervoer over de weg - vrachtbrief**

	Inbreuk	Reglementering	Te innen som
1.	Er is geen voor de zending opgemaakte vrachtbrief aanwezig in het voertuig	- Wet van 15 juli 2013 (1), art. 29 en 33, § 4, 2°, c	1.500 EUR

(1) Wet van 15 juli 2013 betreffende het goederenvervoer over de weg en houdende uitvoering van de Verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerondernemer uit te oefenen en tot intrekking van Richtlijn 96/26/EG van de Raad en houdende uitvoering van de Verordening (EG) nr. 1072/2009 van het Europees Parlement



en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voortoegang tot de markt voor internationaal goederenvervoer over de weg.

### c) Rij- en rusttijden

	Inbreuk	Reglementering	Te innen som
1	De minimumleeftijd van de bijrijder of conducteur werd niet gerespecteerd.	- Verordening (EG) nr. 561/2006 (6), art. 5.	82 EUR
2.	De maximaal toegestane dagelijkse rijtijd werd overschreden.	- Verordening (EG) nr. 561/2006, art. 6.1. - AETR (7), art. 6.1.	(1)
3.	De maximaal toegestane ononderbroken rijtijd werd overschreden.	- Verordening (EG) nr. 561/2006, art. 7. - AETR, art. 7.	(2)
4.	De minimale verplichte dagelijkse rusttijd werd niet in acht genomen.	- Verordening (EG) nr. 561/2006, art. 8 en 9. - AETR, art. 8	55 EUR (3)
5.	De minimale verplichte wekelijkse rusttijd werd niet in acht genomen.	- Verordening (EG) nr. 561/2006, art. 8. - AETR, art. 6.1 en 8.	110 EUR (4)
6.	De maximaal toegestane wekelijkse rijtijd werd overschreden.	- Verordening (EG) nr. 561/2006, art. 6.2. - AETR, art 6.1.	110 EUR (5)
7.	De wekelijkse arbeidstijd is overschreden.	- KB van 9.4.2007 (9), art. 6/2.	44 EUR (8)
87.	De op het ogenblik van de controle verplicht te nemen normale wekelijkse rusttijd, wordt genomen aan boord van het voertuig.	- verordening (EG) nr. 561/2006, art. 8. 6 en 8.8. - AETR, art. 8.	1.800 EUR

(1) De boete wordt gemoduleerd in functie van het aantal uren overschrijding van de dagelijkse rijtijd en het grootste aantal uren achtereenvolgende rusttijd in de beschouwde periode (zie tabel in aanhangsel 2).

(2) De boete wordt gemoduleerd in functie van het aantal uren waarmee de maximaal toegestane ononderbroken rijtijd werd overschreden alvorens de bestuurder een onderbreking van in totaal 45 minuten heeft genomen en de duur van de langste aaneengesloten onderbreking tijdens de beschouwde rijtijd (zie tabel in aanhangsel 3).

(3) Per aangevatte schijf van 30 minuten ontbrekende dagelijkse rusttijd.

(4) Per aangevat ontbrekend uur wekelijkse rusttijd.

(5) Per aangevat uur waarmee de toegelaten wekelijkse rijtijd wordt overschreden.

(6) Verordening (EG) nr. 561/2006 van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad.

(7) Europese Overeenkomst van 1 juli 1970 nopens de arbeidsvoorwaarden voor de bemanningen van motorrijtuigen in het internationaal vervoer over de weg.

(8) Per ingeleid uur van de arbeidstijd die de toegelaten arbeidstijd overschrijdt.

(9) Koninklijk besluit van 9 april 2007 houdende uitvoering van de Verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad.[1]

<sup>7</sup> Ingevoegd : K.B. 19.04.14



*Bijlage 1 - Aanhangsel 2: Overschrijding van de maximale dagelijkse rijtijd.*

	<b>Minder dan 3 uren (1)</b>	<b>Van 3 uren tot minder dan 5 uren (1)</b>	<b>Van 5 uren tot minder dan 7 uren (1)</b>	<b>Van 7 uren tot minder dan 9 uren (1)</b>	<b>9 uren of meer</b>
1 uur of minder (2)	132 EUR	110 EUR	88 EUR	66 EUR	44 EUR
meer dan 1 uur tot 2 uren (2)	198 EUR	170 EUR	143 EUR	115 EUR	88 EUR
meer dan 2 uren tot 3 uren (2)	330 EUR	286 EUR	242 EUR	198 EUR	154 EUR
meer dan 3 uren tot 5 uren (2)	495 EUR	418 EUR	341 EUR	264 EUR	187 EUR
meer dan 5 uren tot 8 uren (2)	968 EUR	825 EUR	682 EUR	550 EUR	418 EUR
meer dan 8 uren tot 12 uren (2)	1.452 EUR	1.243 EUR	1.034 EUR	825 EUR	616 EUR
meer dan 12 uren (2)	1.760 EUR	1.496 EUR	1.232 EUR	1.001 EUR	770 EUR

(1) De langste periode van ononderbroken rusttijd in de beschouwde periode van dagelijkse rijtijd.

(2) Het aantal uren dagelijkse rijtijd waarmee de toegelaten dagelijkse rijtijd (9 of 10 uren) wordt overschreden.

*Bijlage 1 - Aanhangsel 3: Overschrijding van de maximaal toegestane ononderbroken rijtijd.*

	<b>Geen onderbreking van minstens 15 minuten (1)</b>	<b>Van 15 minuten tot minder dan 30 minuten (1)</b>	<b>Van 30 minuten tot minder dan 45 minuten (1)</b>
15 minuten of minder (2)	44 EUR	33 EUR	22 EUR
meer dan 15 minuten tot 30 minuten (2)	88 EUR	66 EUR	44 EUR
meer dan 30 minuten tot 1 uur (2)	132 EUR	99 EUR	66 EUR
meer dan 1 uur tot 2 uren (2)	264 EUR	198 EUR	132 EUR
meer dan 2 uren tot	440 EUR	330 EUR	220 EUR



3 uren (2)			
meer dan 3 uren tot 5 uren (2)	660 EUR	495 EUR	330 EUR
meer dan 5 uren tot 8 uren (2)	1.452 EUR	968 EUR	660 EUR
meer dan 8 uren (2)	2.200 EUR	1.606 EUR	1.100 EUR

(1) Duur van de langste aaneengesloten onderbreking tijdens de beschouwde rijtijd. Een onderbreking van minder dan 15 minuten wordt niet in aanmerking genomen.

(2) De rijtijd waarmee de toegelaten ononderbroken rijtijd (4 u. 30) wordt overschreden.

#### d) Registratiebladen

	Inbreuk	Reglementering	Te innen som
1.	De bestuurder is niet in staat één of meer van de registratiebladen (of bijzondere bladen) over te leggen voor controle voor de periode na de laatst genoten wekelijkse rusttijd.	- Verordening (EEG) 3821/85 (1), art. 15.7 - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	1.320 EUR
2.	De bestuurder is niet in staat één of meer van de registratiebladen (of bijzondere bladen) over te leggen voor controle voor de periode na de laatst genoten wekelijkse rusttijd waardoor de controlebeambte niet kan nagaan of aan de verplichting van de dagelijkse of wekelijkse rusttijd werd voldaan tijdens respectievelijk de laatste 24 of 48 uur.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	1.760 EUR
3.	De bestuurder is niet in staat één of meer van de registratiebladen (of bijzondere bladen) over te leggen voor de periode vóór de laatst genoten wekelijkse rusttijd.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	660 EUR
4.	De bestuurder weigert één of meer van de registratiebladen (of bijzondere bladen) over te leggen voor controle voor de periode na de laatst genoten wekelijkse rusttijd of na vaststelling van afwezigheid van de registratiebladen (of bijzondere bladen) voor dezelfde periode blijven deze toch in het voertuig aanwezig te zijn.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	2.640 EUR
5.	Eén of meer van de gebruikte registratiebladen hebben niet het goedgekeurde model en/of zijn niet geschikt voor gebruik in het in het voertuig geïnstalleerde apparaat, waardoor er geen relevante gegevens werden geregistreerd.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 14.1. - AETR, art. 11.1 van de bijlage.	1.320 EUR
6.	Eén of meer van de registratiebladen zijn tengevolge van bevuilding en/of beschadiging onleesbaar en/of oncontroleerbaar en zijn niet vergezeld van een reserveblad.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.1 - AETR, art. 12.1 van de bijlage.	1.320 EUR
7.	Eén of meer van de registratiebladen werden zonder geldige reden vóór het einde van de werkdag uit het controleapparaat gehaald en/of dit laatste werd vóór het einde van de werkdag geopend.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR
8.	Eén of meer van de registratiebladen werden zonder	- Verordening (EEG)	55 EUR



	geldige reden vóór het einde van de werkdag uit het controleapparaat gehaald en/of dit laatste werd vóór het einde van de werkdag geopend, maar de controle op de rij- en rusttijden komt niet in het gedrang.	3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	
9.	De bestuurder ziet niet toe op de juiste toepassing van de reglementering.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 13, 14.1, 15.1 en 15.3. - Verordening (EG) 561/2006, art. 12. - AETR, art. 9 en art. 10, 11.1, 12.1 en 12.3 van de bijlage.	55 EUR
10.	De bestuurder heeft meer dan één registratieblad per werkdag gebruikt tenzij dit bij wisseling van voertuig noodzakelijk is opdat het registratieblad het goedgekeurde model heeft dat geschikt is voor gebruik in het in het voertuig geïnstalleerde apparaat.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR
11.	De bestuurder heeft één of meer van de registratiebladen langer dan 24 uren in het controleapparaat gelaten waardoor de rijtijdlijn overschreven is met rijtijd met als gevolg dat de controle onmogelijk wordt.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR
12.	De bestuurder heeft de tijdgroepen niet op één of meer van de registratiebladen geregistreerd terwijl hij van het voertuig verwijderd was.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	55 EUR
13.	De gegevens werden niet geregistreerd op het juiste registratieblad (bij 2 bestuurders) (niet cumulatief met e6 en e10).	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR
14.	De tijdsaanduiding is niet correct, ttz. vanaf een afwijking van UCT +3 voor in de EER ingeschreven voertuigen en volgens de tabel ad hoc voor de andere voertuigen (met uitzondering van de afwijking van 12u) (niet cumulatief met e7).	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.3. - AETR, art. 12.3 van de bijlage.	1.320 EUR
15.	De bestuurder heeft nagelaten één of meerdere van de volgende gegevens op één of meer van de registratiebladen aan te brengen : naam en voornaam van de bestuurder (voorzover identificatie van de bestuurder op basis van het registratieblad in samenlezing met het rijbewijs en het identiteitsbewijs onmogelijk is), datum bij begin van gebruik van het registratieblad, het nummer van de kentekenplaat van het voertuig.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.5. - AETR, art. 12.5 van de bijlage.	1.320 EUR
16.	De bestuurder heeft nagelaten één of meerdere van de volgende gegevens op één of meer van de registratiebladen aan te brengen : datum bij einde van gebruik van het registratieblad, de kilometerstanden bij het begin van de eerste rit, aan het einde van de laatste rit en bij een eventuele wisseling van voertuig, het tijdstip van wisseling van voertuig, de plaats bij begin en einde van gebruik van het registratieblad.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.5. - AETR, art. 12.5 van de bijlage.	55 EUR
17.	De bestuurder heeft het bijzondere blad (te gebruiken gedurende de tijd dat het controleapparaat niet of gebrekkig werkt) niet overeenkomstig de voorschriften	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.2. - AETR, art. 13.2 van	1.320 EUR



	opgemaakt : de gegevens betreffende de tijdgroepen en/of de naam en/of het nummer van het rijbewijs van de bestuurder werden niet vermeld zodat zijn identificatie niet mogelijk is.	de bijlage.	
18.	De bestuurder heeft het bijzondere blad (te gebruiken gedurende de tijd dat het controleapparaat niet of gebrekkig werkt) niet overeenkomstig de voorschriften opgemaakt : de gegevens betreffende de tijdgroepen en/of de naam en/of het nummer van het rijbewijs van de bestuurder werden niet vermeld zodat zijn identificatie niet mogelijk is waardoor de controlebeambte niet kan nagaan of aan de verplichting van de dagelijkse of wekelijkse rusttijd werd voldaan tijdens respectievelijk de laatste 24 of 48 uur	. - Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.2. - AETR, art. 13.2 van de bijlage.	1.760 EUR
19.	De bestuurder heeft het bijzondere blad (te gebruiken gedurende de tijd dat het controleapparaat niet of gebrekkig werkt) niet overeenkomstig de voorschriften opgemaakt : de naam en/of het nummer van het rijbewijs van de bestuurder werden niet of onvolledig vermeld maar identificatie van de bestuurder blijft mogelijk.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.2. - AETR, art. 13.2 van de bijlage.	55 EUR
20.	Eén of meerdere registratiebladen bevinden zich in het voertuig ondanks het feit dat de bestuurder een afwezigheidsattest heeft overgelegd voor dezelfde periode.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage	2.640 EUR
21.	Gegevens op één of meer van de registratiebladen werden vervalst, gewist of vernietigd.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.8. - AETR, art. 12.8 van de bijlage.	2.640 EUR
22.	Tijdens het uitvoeren van de in artikel 16 van verordening 561/2006 omschreven vormen van geregeld personenvervoer bevindt er zich geen uittreksel uit het dienstrooster en/of geen afschrift van de dienstregeling of geen registratiebladen of afdrukken uit de digitale tachograaf (indien andere dan geregelde diensten werden gepresteerd) in het voertuig.	- Verordening (EG) nr. 561/2006, art. 16.	1.320 EUR
23.	Tijdens het uitvoeren van de in artikel 16 van verordening 561/2006 omschreven vormen van geregeld personenvervoer bevindt er zich een dienstrooster in het voertuig dat niet werd opgemaakt overeenkomstig de bepalingen van §§ 2 en 3 van bovengenoemd artikel zodanig dat de controle van de prestaties van de bestuurder onmogelijk wordt.	- Verordening (EG) nr. 561/2006, art. 16.	1.320 EUR
24.	Tijdens het uitvoeren van de in artikel 16 van verordening 561/2006 omschreven vormen van geregeld personenvervoer bevindt er zich geen of geen conform uittreksel uit het dienstrooster in het voertuig waardoor de controlebeambte bovendien niet kan nagaan of aan de verplichting van de dagelijkse of wekelijkse rusttijd werd voldaan tijdens respectievelijk de laatste 24 of 48 uur.	- Verordening (EG) nr. 561/2006, art. 16.	1.760 EUR
25.	Tijdens het uitvoeren van de in artikel 16 van verordening 561/2006 omschreven vormen van geregeld personenvervoer bevindt er zich een dienstrooster in het voertuig dat niet werd opgemaakt overeenkomstig de	- Verordening (EG) nr. 561/2006, art. 16.	55 EUR





bepalingen van §§ 2 en 3 van bovengenoemd artikel zonder dat de controle van de prestaties van de bestuurder in het gedrang komt.		
---	--	--

(1) Verordening (EEG) nr. 3821/85 van 20 december 1985 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer.

### e) Tachograaf

	Inbreuk	Reglementering	Te innen som
1.	Het controleapparaat in het voertuig is niet conform de reglementering (installatie of herstelling door niet-erkende installateur of werkplaats, afwezige of onregelmatige verzegelingen, afwezig of ongeldig installatieplaatje).	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 1. - K.B. van 14.07.2005 (1), art. 14 en 15. - AETR, art. 10.	1.320 EUR
2.	Ten gevolge van slechte montage is de verzegeling losgekomen (verbroken), zonder dat dit afbreuk doet aan de goede werking van het apparaat.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 1. - KB van 14.07.2005, art. 14. - AETR, art. 10.	55 EUR
3.	Ondanks een verschil tussen de bandenmaat en de gegevens op het installatieplaatje, stemt de wielomtrek overeen met de gegevens op het installatieplaatje.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 1. - KB van 14.07.2005, art. 14. - AETR, art. 10.	55 EUR
4.	Het controleapparaat in het voertuig wordt niet gebruikt terwijl het voertuig of het transport niet is vrijgesteld van het gebruik van de tachograaf.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 3. - AETR, art. 2.	1.320 EUR
5.	Het controleapparaat in het voertuig is uitgevallen of werkt gebrekkig en de herstelling is niet gebeurd overeenkomstig de voorschriften.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.1. - AETR, art. 13.1 van de bijlage.	1.320 EUR
6.	Het controleapparaat in het voertuig wordt niet op de juiste wijze gebruikt : bij dubbele bemanning gebeurt de registratie op het verkeerde registratieblad (niet cumulatief met d13).	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR
7.	Het controleapparaat in het voertuig wordt niet op de juiste wijze gebruikt : de tijdsaanduiding op het registratieblad is niet juist, tzt. vanaf een afwijking van meer dan UTC + 3 voor in de EER ingeschreven voertuigen en volgens de tabel ad hoc voor de andere voertuigen (met uitzondering van de afwijking van 12u) (niet-cumulatief met d14).	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.3. - AETR, art. 12.3 van de bijlage.	1.320 EUR
8.	Het controleapparaat in het voertuig wordt niet op de juiste wijze gebruikt : de schakelorganen worden niet of onjuist bediend.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.3. - AETR, art. 12.3 van de bijlage.	55 EUR
9.	Het controleapparaat in het voertuig wordt niet op de juiste wijze gebruikt : bij digitale tachograaf werd de landcode niet ingevoerd (indien dit handmatig dient te gebeuren) en/of de bestuurder heeft de tijdgroepen niet handmatig ingevoerd	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2 en 15.5 bis. - AETR, art. 12.2 en	55 EUR





	terwijl hij van het voertuig verwijderd was.	12.5 van de bijlage.	
10.	Het controleapparaat in het voertuig wordt niet op de juiste wijze gebruikt : bij aanwezigheid in het voertuig van meer dan één bestuurder werden niet de nodige voorzorgen genomen opdat bij de analoge tachograaf de gegevens zouden worden geregistreerd op het registratieblad van de bestuurder die daadwerkelijk het voertuig bestuurt of bij de digitale tachograaf elke bestuurder zijn bestuurderskaart in de juiste lezer heeft ingebracht (niet-cumulatief met d13).	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2 - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR
11.	Het controleapparaat werd frauduleus gemanipuleerd via het verhinderen van een correcte registratie, via het wijzigen of wissen van gegevens in het geheugen, via het ontoegankelijk maken of vernietigen van geregistreerde gegevens, via de aanwezigheid van een voorziening met de intentie tot bovengenoemde inbreuken.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.8. - AETR, art. 12.8 van de bijlage.	2.640 EUR
12.	Er is geen controleapparaat geïnstalleerd in het voertuig terwijl het voertuig of het transport niet is vrijgesteld van het gebruik van het controleapparaat.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 3. - KB van 14.07.2005, art. 2. - AETR, art. 2.	1.320 EUR
13.	Er is een analoge tachograaf in het voertuig geïnstalleerd terwijl het voertuig moest uitgerust zijn met een digitale tachograaf.	- Verordening (EG) nr. 2135/98, art. 2.1. - KB van 14.07.2005, art. 22. - AETR, art 13.	1.320 EUR
14.	De bestuurder weigert het controleapparaat te laten controleren.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	2.640 EUR

(1) Koninklijk besluit van 14 juli 2005 houdende uitvoering van de verordening (EEG) nr. 3821/85 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer.

#### **f) Bestuurderskaart (in het geval de bestuurder een voertuig met digitale tachograaf bestuurt)**

	<b>Inbreuk</b>	<b>Reglementering</b>	<b>Te innen som</b>
1.	De bestuurderskaart is niet geldig omdat de geldigheidsduur ervan verstreken is.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 14.4 en 15.2. - AETR, art. 11.4 en 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR
2.	De bestuurderskaart is niet geldig wegens defect of beschadiging en de vaststelling gebeurt méér dan 15 kalenderdagen (of later als dit noodzakelijk is om het voertuig naar het bedrijf terug te rijden) na het begin van de beschadiging of het defect.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.3. - AETR, art. 13.3 van de bijlage.	1.320 EUR
3.	De bestuurderskaart bevindt zich bij de bestuurder in het voertuig maar werd niet in het controleapparaat ingevoerd.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR



4.	De bestuurderskaart werd zonder geldige reden vóór het einde van de werkdag uit het controleapparaat gehaald, terwijl het voertuig werd gebruikt.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR
5.	De bestuurderskaart bevindt zich bij de bestuurder in het voertuig maar werd zonder geldige reden vóór het einde van de werkdag uit het controleapparaat gehaald, terwijl het voertuig niet in beweging was en er geen reden bestond tot verwijdering van de bestuurderskaart overeenkomstig artikel 15 § 2 van verordening nr. 3821/85.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.2. - AETR, art. 12.2 van de bijlage.	55 EUR
6.	De bestuurder is geen titularis van een bestuurderskaart terwijl het voertuig of het transport niet is vrijgesteld van het gebruik van de tachograaf.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 3 en 14.3. - AETR, art. 2 en 11.3 van de bijlage.	1.320 EUR
7.	De bestuurder is titularis van een bestuurderskaart maar kan deze laatste niet overleggen wegens verlies of diefstal noch een bewijs van aangifte van het verlies of de diefstal.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.3. - AETR, art. 13.3 van de bijlage.	1.320 EUR
8.	De bestuurder is titularis van een bestuurderskaart maar kan deze laatste niet overleggen wegens verlies of diefstal en de vaststelling gebeurt meer dan 15 kalenderdagen (of later als dit noodzakelijk is om het voertuig naar het bedrijf terug te rijden) na het verlies of de diefstal.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.3. - AETR, art. 13.3 van de bijlage.	1.320 EUR
9.	De bestuurder is titularis van een bestuurderskaart maar deze laatste bevindt zich niet bij hem in het voertuig.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	1.320 EUR
10.	De bestuurder weigert de bestuurderskaart voor controle over te leggen.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	2.640 EUR
11.	De bestuurder heeft de bestuurderskaart frauduleus gebruikt door : - het gebruik of het bezit van een kaart waarvan een andere persoon titularis is; - het beurtelings gebruik van twee of meerdere kaarten toegekend aan verschillende bestuurders, waarvan hij al dan niet houder is; - het gebruik van een als verloren of gestolen gemelde kaart; - het beurtelings gebruik van meerdere geldige kaarten waarvan hij houder is; - het gebruik van een vervalste of valse kaart of van een kaart waarvan de geregistreerde gegevens ontoegankelijk gemaakt of vernietigd werden.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 14.4 en 15.8. - KB van 14.07.2005, art. 16 §§ 4, 16 en 17. - AETR, art. 11.4 en 12.8 van de bijlage.	2.640 EUR

### g) Bestuurderskaart (in het geval dat de bestuurder een voertuig met analoge tachograaf bestuurt)

	Inbreuk	Reglementering	Te innen som
--	---------	----------------	--------------



1.	De bestuurderskaart is niet geldig omdat de geldigheidsduur ervan verstreken is.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 14.4 en 15.2. - AETR, art. 11.4 en 12.2 van de bijlage.	1.320 EUR
2.	De bestuurderskaart is niet geldig wegens defect of beschadiging en de vaststelling gebeurt méér dan 15 kalenderdagen (of later als dit noodzakelijk is om het voertuig naar het bedrijf terug te rijden) na het begin van de beschadiging of het defect.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.3. - AETR, art. 13.3 van de bijlage.	1.320 EUR
3.	De bestuurder is titularis van een bestuurderskaart maar kan deze laatste niet overleggen wegens verlies of diefstal noch een bewijs van aangifte van het verlies of de diefstal.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.3. - AETR, art. 13.3 van de bijlage.	1.320 EUR
4.	De bestuurder is titularis van een bestuurderskaart maar kan deze laatste niet overleggen wegens verlies of diefstal en de vaststelling gebeurt meer dan 15 kalenderdagen (of later als dit noodzakelijk is om het voertuig naar het bedrijf terug te rijden) na het verlies of de diefstal.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 16.3. - AETR, art. 13.3 van de bijlage.	1.320 EUR
5.	De bestuurder is titularis van een bestuurderskaart maar deze laatste bevindt zich niet bij hem in het voertuig.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	1.320 EUR
6.	De bestuurder weigert de bestuurderskaart voor controle over te leggen.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	2.640 EUR
7.	De bestuurder heeft de bestuurderskaart frauduleus gebruikt door : - het gebruik of het bezit van een kaart waarvan een andere persoon titularis is; - het beurtelings gebruik van twee of meerdere kaarten toegekend aan verschillende bestuurders, waarvan hij al dan niet houder is; - het gebruik van een als verloren of gestolen gemelde kaart; - het beurtelings gebruik van meerdere geldige kaarten waarvan hij houder is; - het gebruik van een vervalste of valse kaart of van een kaart waarvan de geregistreerde gegevens ontoegankelijk gemaakt of vernietigd werden. - Verordening (EEG) 3821/85, art. 14.4 en 15.8.	- KB van 14.07.2005, art. 16 §§ 4, 16 en 17. - AETR, art. 11.4 en 12.8 van de bijlage.	2.640 EUR

## h) Afdruk van de door de digitale tachograaf geregistreerde gegevens

	Inbreuk	Reglementering	Te innen som
1.	In de gevallen dat de bestuurderskaart beschadigd is, gebrekkig werkt of niet in het bezit van de bestuurder is/was (wegens verlies of diefstal) kan de bestuurder geen afdruk van de door de digitale tachograaf geregistreerde	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.1 en 16.2. - AETR, art. 13.2 van	1.320 EUR



	gegevens overleggen en/of heeft de bestuurder nagelaten op de overgelegde afdruk de niet-geregistreerde gegevens, zijn naam en het nummer van zijn rijbewijs of bestuurderskaart te vermelden (voor zover de identificatie van de bestuurder onmogelijk is) voor de periode na de laatst genoten wekelijkse rusttijd.	de bijlage.	
2.	In de gevallen dat de bestuurderskaart beschadigd is, gebrekkig werkt of niet in het bezit van de bestuurder is/was (wegens verlies of diefstal) kan de bestuurder geen afdruk van de door de digitale tachograaf geregistreerde gegevens overleggen en/of heeft de bestuurder nagelaten op de overgelegde afdruk de niet-geregistreerde gegevens, zijn naam en het nummer van zijn rijbewijs of bestuurderskaart te vermelden (voor zover de identificatie van de bestuurder onmogelijk is) voor de periode na de laatst genoten wekelijkse rusttijd waardoor de controlebeambte niet kan nagaan of aan de verplichting van de dagelijkse of wekelijkse rusttijd werd voldaan tijdens respectievelijk de laatste 24 of 48 uur	. - Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.1 en 16.2. - AETR, art. 13.2 van de bijlage.	1.760 EUR
3.	In de gevallen dat de bestuurderskaart beschadigd is, gebrekkig werkt of niet in het bezit van de bestuurder is/was (wegens verlies of diefstal) kan de bestuurder geen afdruk van de door de digitale tachograaf geregistreerde gegevens overleggen en/of heeft de bestuurder nagelaten op de overgelegde afdruk de niet-geregistreerde gegevens, zijn naam en het nummer van zijn rijbewijs of bestuurderskaart te vermelden (voor zover de identificatie van de bestuurder onmogelijk is) voor de periode vóór de laatst genoten wekelijkse rusttijd.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.1 en 16.2. - AETR, art. 13.2 van de bijlage.	660 EUR
4.	De door de digitale tachograaf afgedrukte gegevens zijn onleesbaar geworden ten gevolge van een onzorgvuldigheid of nalatigheid van de bestuurder.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.1 en 16.2. - AETR, art. 13.2 van de bijlage.	1.320 EUR
5.	De bestuurder, die zijn gewone verblijfplaats heeft op het grondgebied van een land dat geen lid is van de EU maar wel overeenkomstsluitende partij bij de AETR en aan wie nog geen bestuurderskaart kon worden afgeleverd door de bevoegde autoriteiten van dit land, bestuurt een voertuig, ingeschreven in een land dat geen lid is van de EU maar wel overeenkomstsluitende partij bij de AETR en uitgerust met een digitale tachograaf, en kan geen afdruk overleggen van de door de digitale tachograaf geregistreerde gegevens en/of heeft nagelaten op de overgelegde afdruk zijn naam en het nummer van zijn rijbewijs te vermelden (voor zover de identificatie van de bestuurder onmogelijk is) voor de lopende week en de laatste werkdag van de voorgaande week. (1)	- AETR, art. 13 van de Overeenkomst en art. 14 van de bijlage.	1.320 EUR
6.	De bestuurder, die zijn gewone verblijfplaats heeft op het grondgebied van een land dat geen lid is van de EU maar wel overeenkomstsluitende partij bij de AETR en aan wie nog geen bestuurderskaart kon worden afgeleverd door de bevoegde autoriteiten van dit land, bestuurt een voertuig, ingeschreven in een land dat geen lid is van de EU maar wel overeenkomstsluitende partij bij de AETR en uitgerust met een digitale tachograaf, en kan geen afdruk	- AETR, art. 13 van de Overeenkomst en art. 14 van de bijlage.	1.760 EUR



	overleggen van de door de digitale tachograaf geregistreerde gegevens en/of heeft nagelaten op de overgelegde afdruk zijn naam en het nummer van zijn rijbewijs te vermelden (voor zover de identificatie van de bestuurder onmogelijk is) voor de lopende week en de laatste werkdag van de voorgaande week; bovendien kan de controlebeambte niet nagaan of aan de verplichting van de dagelijkse of wekelijkse rusttijd werd voldaan tijdens respectievelijk de laatste 24 of 48 uur. (1)		
7.	De bestuurder weigert de afdruk van de door de digitale tachograaf geregistreerde gegevens voor controle over te leggen.	- Verordening (EEG) nr. 3821/85, art. 15.7. - AETR, art. 12.7 van de bijlage.	2.640 EUR
8.	De door de digitale tachograaf afgedrukte gegevens werden vervalst, gewist of vernietigd.	- Verordening (EEG) 3821/85, art. 15.8. - AETR, art. 12.8 van de bijlage.	2.640 EUR

(1) Van toepassing tijdens de overgangperiode van 4 jaar, waarvan sprake in artikel 14.1 van de bijlage bij de AETR.

### i) Reizigersvervoer over de weg - controle- en vergunningsdocumenten<sup>8</sup>

	Inbreuk	Reglementering	Te innen som
1.	<u>Voertuigen aangewend door een in België gevestigde onderneming</u>		
1.1	Tijdens het verrichten van een ongeregeld vervoer of van een internationaal geregeld vervoer bevindt er zich geen voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de communautaire vergunning in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond of vastgesteld in het eRegister van wegvervoersondernemingen.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 4 en 19; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 4; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 9.	990 EUR
1.2	Tijdens het verrichten van een ongeregeld vervoer of van een internationaal geregeld vervoer is het voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de Belgische communautaire vergunning ongeldig omdat de kentekenplaat van het voertuig niet is opgenomen in het eRegister van wegvervoersondernemingen.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 4 en 19; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 12, §1,4°.	990 EUR
1.3	Tijdens het verrichten van een ongeregeld vervoer bevindt er zich geen geldig reisblad (noch het document dat het reisblad vervangt bij nationaal ongeregeld vervoer) in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 12 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2)	990 EUR

<sup>8</sup> Gewijzigd : K.B. 22.05.14



		art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 2 en 9.	
1.4	Tijdens het verrichten van ongeregeld vervoer bevindt zich in het voertuig een reisblad waarop niet de in artikel 12.3 van verordening (EG) nr. 1073/2009 genoemde minimale gegevens worden vermeld.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 12 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 2 en 9.	990 EUR
1.5	Tijdens het verrichten van ongeregeld vervoer bevindt zich in het voertuig een reisblad waarop andere dan de in artikel 12.3 van verordening (EG) nr. 1073/2009 genoemde minimale gegevens ontbreken (kentekenplaat voertuig, naam bestuurder(s), aantal passagiers).	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 12 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 2 en 9.	55 EUR
1.6	Tijdens het verrichten van een internationaal geregeld vervoer bevindt zich geen vergunning voor internationaal geregeld vervoer in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 5, 6 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 8 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 4 en 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 5 en 9.	990 EUR
1.7	Tijdens het verrichten van de onder de punten 1.1 tot 1.4 en 1.6 vermelde vervoerdiensten bevindt er zich geen voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de communautaire vergunning, reisblad (of het document dat het reisblad vervangt bij nationaal ongeregeld vervoer) of vergunning voor internationaal geregeld vervoer in het voertuig maar het bestaan van het document wordt onmiddellijk aangetoond of vastgesteld in het eRegister van wegvervoersondernemingen.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 4, 5, 12 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6, 8 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 4 en 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 2, 5 en 9.	55 EUR (5)
2.	<u>In een andere lidstaat van de EER of in Zwitserland gevestigde ondernemingen</u>		
2.1	Tijdens het verrichten van een internationaal	Verordening (EG) nr.	990 EUR





	ongeregeld vervoer of van een internationaal geregeld vervoer bevindt er zich geen geldig gewaarmerkt afschrift van de communautaire vergunning of soortgelijke Zwitserse vergunning in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	1073/2009 (1), art. 4, 14 en 19. Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 9.	
2.2	Tijdens het verrichten van een internationaal ongeregeld vervoer bevindt er zich geen geldig reisblad in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 12 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 3 en 9.	990 EUR
2.3	Tijdens het verrichten van internationaal ongeregeld vervoer bevindt zich in het voertuig een reisblad waarop niet de in artikel 12.3 van verordening (EG) nr. 1073/2009 genoemde minimale gegevens worden vermeld.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 12 en 19; - Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 3 en 9.	990 EUR
2.4	Tijdens het verrichten van internationaal ongeregeld vervoer bevindt zich in het voertuig een reisblad waarop andere dan de in artikel 12.3 van verordening (EG) nr. 1073/2009 genoemde minimale gegevens ontbreken (kentekenplaat voertuig, naam bestuurder(s), aantal passagiers).	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 12 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 3 en 9.	990 EUR
2.5	Tijdens het verrichten van ongeregeld cabotagevervoer bevindt er zich geen geldig reisblad in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	Verordening (EG) nr. 1073/2009(1), art. 17; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 3 en 9.	55 EUR
2.6	Tijdens het verrichten van ongeregeld cabotagevervoer bevindt zich in het voertuig een reisblad waarop niet de in artikel 17.2 van verordening (EG) nr. 1073/2009 genoemde gegevens werden	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 17; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6;	990 EUR





	vermeld.	K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 3 en 9.	
2.7	Tijdens het verrichten van ongeregeld cabotagevervoer bevindt zich in het voertuig een reisblad waarop andere dan de in artikel 17.2 van verordening (EG) nr. 1073/2009 genoemde gegevens ontbreken (kentekenplaat voertuig, naam bestuurder(s), aantal passagiers).	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 17; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 3 en 9.	990 EUR
2.8	Tijdens het verrichten van een internationaal geregeld vervoer bevindt er zich geen geldige vergunning voor internationaal geregeld vervoer in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 5, 6 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 8 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 5 en 9	55 EUR
2.9	Tijdens het verrichten van internationaal vervoer voor eigen rekening bevindt er zich geen geldig attest in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 5 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 9 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 7 en 9.	990 EUR
2.10	Tijdens het verrichten van de onder de punten 2.1, 2.2, 2.3, 2.5., 2.6., 2.8 en 2.9 vermelde vervoerdiensten bevindt er zich geen geldig voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de communautaire vergunning, soortgelijke Zwitserse vergunning, vergunning internationaal geregeld vervoer, reisblad of attest in het voertuig, maar het bestaan van het geldig document wordt onmiddellijk aangetoond.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 4, 5, 12, 14, 15, 17 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6, 8, 9 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 3, 5, 7 en 9.	55 EUR (5)
3.	<u>Buiten de EER of Zwitserland gevestigde ondernemingen.</u>		
3.1	Tijdens het verrichten van een internationaal niet-vrijgesteld ongeregeld vervoer bevindt er zich geen geldige vergunning voor internationaal ongeregeld vervoer in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 4 en 9.	990 EUR
3.2	Tijdens het verrichten van een internationaal geregeld	Wet van 15 juli 2013	990 EUR



	vervoer bevindt er zich geen geldige vergunning voor internationaal geregeld vervoer in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	(2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 5 en 9.	
3.3	Tijdens het verrichten van een aan vergunning onderworpen internationaal pendelvervoer bevindt er zich geen geldige pendelvervoervergunning in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 8 en 9.	990 EUR
3.4	Tijdens het verrichten van een internationaal vervoer ontbreekt een geldige bilaterale vervoervergunning in het voertuig (in geval dat het betrokken bilateraal akkoord in deze vergunning voorziet).	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 8 en 9.	990 EUR
3.5	Het voertuig verricht niet toegelaten cabotagevervoer op Belgisch grondgebied.	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 8.	990 EUR
3.6	Tijdens het verrichten van ongeregeld vervoer bevindt er zich geen geldig reisblad in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 4, 8 en 9.	990 EUR
3.7	Tijdens het verrichten van een niet aan vergunning onderworpen internationaal pendelvervoer bevindt er zich geen geldig reisblad in het voertuig en het bestaan ervan kan niet onmiddellijk worden aangetoond.	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 4, 8 en 9.	990 EUR
3.8	Tijdens het verrichten van de onder de punten 3.1 tot en met 3.4, 3.6 en 3.7 vermelde vervoerdiensten bevindt er zich geen vergunning of reisblad in het voertuig, maar het bestaan van het document wordt onmiddellijk aangetoond.	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 4, 5, 8 en 9.	55 EUR (5)
4.	<u>De voorgelegde vergunning, het voorgelegde attest of reisblad :</u>		
	- is vervalst of voor controledoeleinden onbruikbaar gemaakt;		
	- de erop voorkomende gegevens werden vervalst of voor controledoeleinden onbruikbaar gemaakt;		
	- wordt op een frauduleuze wijze gebruikt.		
4.1	Voertuigen aangewend door een in België gevestigde onderneming.		
4.1.1	Voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de communautaire vergunning bij ongeregeld of internationaal geregeld vervoer	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 4 en 19; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 4; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 9.	3.960 EUR



4.1.2.	Reisblad bij ongeregeld vervoer (of het document dat het reisblad vervangt bij nationaal ongeregeld vervoer)	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 12 en 19;	3.960 EUR
		Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6 en 11;	
		Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6;	
		K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 2 en 9.	
4.1.3.	Vergunning voor internationaal geregeld vervoer	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 5, 6 en 19;	3.960 EUR
		Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 8 en 11;	
		Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6;	
		K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 5 en 9.	
4.2	In een andere lidstaat van de EER of in Zwitserland gevestigde ondernemingen		
4.2.1.	Voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de communautaire vergunning of soortgelijke Zwitserse vergunning bij ongeregeld of internationaal geregeld vervoer.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 4, 14 en 19;	3.960 EUR
		Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6;	
		K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 9.	
4.2.2.	Vergunning bij internationaal geregeld vervoer of reisblad bij ongeregeld vervoer.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 5, 12, 17 en 19;	3.960 EUR
		Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6, 8 en 11;	
		Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6;	
		K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 3, 5 en 9.	
4.2.3.	Attest in geval van vervoer voor eigen rekening, zoals bedoeld in punt 2.9.	Verordening (EG) nr. 1073/2009, art. 5 en 19; .	3.960 EUR
		Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 9 en 11;	
		Wet van 15 juli 2013	



		(2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 7 en 9	
4.3	Buiten de EER of Zwitserland gevestigde ondernemingen.		
4.3.1.	Vergunning of reisblad naargelang de aard van de uitgevoerde diensten, zoals bedoeld in punt 3.	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 4, 5, 8 en 9.	3.960 EUR
5.	<u>De bestuurder weigert de vergunning, het attest of het reisblad over te leggen voor controle</u>		
5.1	Voertuigen aangewend door een in België gevestigde onderneming.		
5.1.1.	Gewaarmerkt afschrift van de communautaire vergunning bij ongeregeld of internationaal geregeld vervoer.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 4 en 19; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 4; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 9.	3.960 EUR
5.1.2.	Reisblad bij ongeregeld vervoer (of het document dat het reisblad vervangt bij nationaal ongeregeld vervoer).	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 12 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 2 en 9.	3.960 EUR
5.1.3.	Vergunning bij internationaal geregeld vervoer.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 5, 6 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 8 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; - K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 5 en 9.	3.960 EUR
5.2	In een andere lidstaat van de EER of Zwitserland gevestigde ondernemingen		
5.2.1.	Voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de communautaire vergunning of soortgelijke Zwitserse vergunning bij ongeregeld of internationaal geregeld	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 4, 14 en 19.	3.960 EUR



	vervoer.	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 9.	
5.2.2.	Vergunning bij internationaal geregeld vervoer of reisblad bij ongeregeld vervoer.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 5, 12, 17 en 19; - Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 1, 2, 6, 8 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 3, 5 en 9.	3.960 EUR
5.2.3.	Attest in geval van vervoer voor eigen rekening, zoals bedoeld in punt 2.9.	Verordening (EG) nr. 1073/2009 (1), art. 5 en 19; Verordening (EU) nr. 361/2014 (4), art. 9 en 11; Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 7 en 9.	3.960 EUR
5.3	Buiten de EER of Zwitserland gevestigde ondernemingen.		
5.3.1.	Vergunning of reisblad naargelang de aard van de uitgevoerde diensten, zoals bedoeld in punt 3.	Wet van 15 juli 2013 (2), art. 6; K.B. van 22 mei 2014 (3), art. 4, 5, 8 en 9.	3.960 EUR

(1) Verordening (EG) nr. 1073/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voortoegang tot de internationale markt voor touringcar- en autobusdiensten en tot wijziging van Verordening (EG) nr. 561/2006.

(2) Wet van 15 juli 2013 betreffende het reizigersvervoer over de weg en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1071/2009 van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerondernemer uit te oefenen en tot intrekking van richtlijn 96/26/EG van de Raad en houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 1073/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels voor toegang tot de internationale markt voor touringcar- en autobusdiensten en tot wijziging van verordening (EG) nr. 561/2006.

(3) Koninklijk besluit van 22 mei 2014 betreffende het reizigersvervoer over de weg.

(4) Verordening (EU) nr. 361/2014 van de Commissie van 9 april 2014 houdende uitvoeringsbepalingen voorverordening (EG) nr. 1073/2009 van het Europees Parlement en de Raad aangaande de documenten voor het internationale personenvervoer met touringcars en autobussen en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 2121/98 van de Commissie.

(5) Per afwezig document.



## **Koninklijk besluit houdende uitvoering van de verordening (EEG) nr.3821/85 van 20 december 1985 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer**

K.B. - 14.07.2005  
K.B. - 03.02.2011

B.S. - 26.07.2005  
B.S. - 28.02.2011

### **Hoofdstuk X : Tachograafkaarten**

#### **Artikel 16**

##### **§ 1**

De tachograafkaarten waarvan de prijzen bepaald zijn in bijlage VII, bestaan uit vier types :

- bestuurderskaart;
- bedrijfskaart;
- werkplaatskaart;
- controlekaart.

De aanvragen om kaarten te bekomen worden gedaan door middel van de formulieren waarvan de modellen zich in bijlage VIII bevinden.

##### **§ 2**

De tachograafkaarten blijven eigendom van de Staat die ze ter beschikking stelt van de houders.

##### **§ 3**

De tachograafkaarten worden geweigerd of ongeldig verklaard door de bevoegde instantie wanneer de aanvragers of de houders niet of niet meer, geheel of gedeeltelijk, aan de voorwaarden voldoen of wanneer de houders ze verkregen hebben op basis van valse, onjuiste of onvolledige verklaringen.

##### **§ 4**

De bestuurderskaart is persoonlijk en onoverdraagbaar, ze mag enkel afgeleverd aan een persoon die aan de volgende voorwaarden voldoet :

- zijn normale verblijfplaats in België hebben : deze voorwaarde betekent dat de aanvrager zijn officiële woonplaats in België heeft of gewoonlijk minstens 185 dagen in België verblijft gedurende een burgerlijk jaar;
- een voertuig bestemd om personen of goederen te vervoeren waarop de Verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad (rij- en rusttijd) van toepassing is, besturen of bekwaam zijn, leeg of geladen, te besturen;
- geen houder zijn van een geldige bestuurderskaart uitgegeven in België of in een ander land.



## **§ 5**

De erkende werkplaats duidt de fysieke personen aan die aan de voorwaarden van artikel 10, tweede lid beantwoorden. De werkplaatskaarten worden uitgereikt aan de erkende werkplaats die erom verzoekt. Ze zijn persoonlijk en onoverdraagbaar.

## **§ 6**

De geheime code verbonden aan de werkplaatskaart, is persoonlijk. Zij wordt verstrekt aan de houder van een werkplaatskaart, mag niet medegedeeld worden aan een andere natuurlijke persoon of rechtspersoon en mag enkel gebruikt worden door de kaarthouder.

## **§ 7**

De werkplaatskaart mag de werkplaats niet verlaten behoudens voor externe activiteiten die rechtstreeks verbonden zijn aan de activiteiten van de werkplaats en voor de duur ervan. Wanneer ze niet gebruikt wordt, wordt ze in het beveiligde tachograaflokaal bewaard.

## **§ 8**

De erkende werkplaats is verantwoordelijk voor het gebruik van de kaarten door zijn personeel en de teruggave van de werkplaatskaarten waarover zij beschikt.

## **§ 9**

Bij verbreking van de arbeidsovereenkomst die een erkende werkplaats en de houder van een werkplaatskaart verbindt of wanneer de houder zijn activiteiten stopzet, wordt de werkplaatskaart binnen acht dagen terugbezorgd aan de bevoegde instantie.

## **§ 10**

Het verlies of de diefstal van een in België uitgereikte kaart maakt het voorwerp uit van een verklaring van onvrijwillige buitenbezitstelling bij de politie of de bevoegde instantie. Het attest van onvrijwillige buitenbezitstelling uitgereikt door de politie wordt gevoegd bij de aanvraag tot vervanging.

## **§ 11**

Bij verlies of diefstal van een kaart uitgereikt door een buitenlandse instantie, en wanneer de feiten zich op Belgisch grondgebied hebben voorgedaan, wordt de verklaring van onvrijwillige buitenbezitstelling afgelegd bij de politie.

## **§ 12**

De controleagenten bedoeld in artikel 18 § 2 beschikken over een controlekaart.

## **§ 13**

De kaarten zijn in beslag genomen en ingetrokken wanneer de kaart vervalst is, wanneer de bestuurder een kaart gebruikt waarvan hij niet de titularis is of wanneer de kaart bekomen werd op basis van valse verklaringen en/of vervalste documenten.

## **§ 14**

Beschadigde of defecte in België uitgereikte kaarten worden aan de bevoegde instantie terugbezorgd. Zo nodig worden ze bij de aanvraag tot vervanging gevoegd.





### **§ 15**

De kaarten waarvan de geldigheidsduur verstreken is of die niet meer worden gebruikt, worden door de houder aan de bevoegde instantie terugbezorgd binnen zes weken<sup>9</sup> volgend op de vervaldatum of het einde van het gebruik.

### **§ 16**

Niemand mag een als verloren of gestolen gemelde kaart gebruiken.

### **§ 17**

Niemand mag twee of meer geldige bestuurderskaarten die hij bezit beurtelings gebruiken, of een kaart bezitten die hem niet toebehoort.

## **Hoofdstuk XI : Overbrenging van de in het geheugen van de voertuigunit of van bestuurderskaarten opgeslagen gegevens**

### **Artikel 17**

#### **§ 1**

De in het geheugen van de voertuigunit opgeslagen gegevens worden overgebracht naar een beveiligd extern medium ten minste om de twee maanden te rekenen vanaf de laatste overbrenging.

Indien het voertuig uit het verkeer wordt genomen of ter beschikking gesteld van een ander bedrijf in enigerlei vorm, worden de in het geheugen van de voertuigunit opgeslagen gegevens overgebracht voor de lopende periode sinds de laatste overbrenging.

De in het geheugen van de bestuurderskaart opgeslagen gegevens worden overgebracht naar beveiligde externe media ten minste om de eenentwintig dagen vanaf de laatste overbrenging.

De in het geheugen van de bestuurderskaart opgeslagen gegevens worden overgebracht voor de lopende periode sinds de laatste overbrenging, wanneer de bestuurder zijn activiteiten binnen het bedrijf stopzet of vóór de kaart voor vervanging of vernieuwing naar de bevoegde instelling teruggestuurd wordt.

Een overbrenging van de gegevens over een bepaalde periode kan door de in § 4 bedoelde ambtenaren geëist worden.

#### **§ 2**

Het bedrijf bewaart de overgebrachte gegevens ten minste twee jaar.

De overgebrachte gegevens uit het geheugen van de voertuigunit van alle voertuigen van een zelfde bedrijf en uit het geheugen van de bestuurderskaart van alle door dit bedrijf tewerkgestelde bestuurders, worden bewaard op een zelfde beveiligde plek waartoe slechts gerechtigde personen toegang hebben.

---

<sup>9</sup> Gewijzigd : K.B. 03.02.11



### § 3

De overbrenging noch de bewaring van de gegevens mag deze wijzigen of aantasten.

### § 4

De door de bedrijven of werkplaatsen overgebrachte gegevens worden voor analyse ter beschikking gesteld op verzoek van en aan :

1. de in artikel 18, § 2 bedoelde ambtenaren;
2. de sociaal inspecteurs en de sociaal controleurs van de Sociale Inspectie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;
3. de sociaal inspecteurs en de sociaal controleurs van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Deze ambtenaren kunnen op hun beurt de gegevens overbrengen naar hun eigen opslagmedium voor verdere analyse.

## Hoofdstuk XII : Opsporing en vaststelling van de inbreuken

### Artikel 18

#### § 1<sup>10</sup>

De inbreuken op de verordening en op dit besluit, vastgesteld in België of aangegeven door de bevoegde overheid van een andere lidstaat of van een derde land, worden bestraft overeenkomstig de artikelen 2 en 2bis van de bovengemelde wet van 18 februari 1969 of artikel 4 van de wet van 21 juni 1985, ook als de inbreuk is begaan op het grondgebied van een andere lidstaat of van een derde land, al naar gelang zij betrekking hebben op het gebruik van het controleapparaat of op zijn technische kenmerken.

#### § 2

Met het opsporen en vaststellen van de inbreuken op dit besluit worden belast :

1. het personeel van het operationele kader van de federale politie en van de lokale politie;
2. de ambtenaren van het Directoraat-generaal Mobiliteit en Verkeersveiligheid en van het Directoraat-generaal Vervoer te Land, belast met een mandaat van gerechtelijke politie;
3. de ambtenaren van de Administratie der Douane en Accijnzen;
4. de sociale inspecteurs en sociale controleurs die toezien op de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

#### § 3

De hoedanigheid van gerechtelijk officier kan door Ons verleend worden aan de in artikel 18, par. 2, punt 2 bedoelde ambtenaren.

---

<sup>10</sup> Gewijzigd : K.B. 09.04.07



## Artikel 19

Artikel 2, punt 1 punt h van het koninklijk besluit van 19 juli 2000 betreffende de inning en de consignatie van een som bij het vaststellen van sommige inbreuken inzake het vervoer over de weg, gewijzigd bij artikel 67, punt 2 van het koninklijk besluit van 7 mei 2002 betreffende het vervoer van zaken over de weg, wordt aangevuld als volgt :

- de inbreuken op artikel 15, punt 8 van dezelfde verordening : 2.500 euro;
- de inbreuken op artikel 16.2., 2e paragraaf van dezelfde verordening : 2.000 euro;
- de inbreuken op artikel 16.3., 1e, 2e, 3e paragraaf van dezelfde verordening : 1.000euro;
- het gebruik of het bezit van een tachograafkaart door een bestuurder die er geen houder van is : 2.500 euro;
- het beurtelings gebruik van twee of meerdere bestuurderskaarten toegekend aan verschillende bestuurders, door een bestuurder die er al dan niet houder van is : 2.500 euro;
- het gebruik van een als verloren of gestolen gemelde tachograafkaart : 2.500 euro;
- het beurtelings gebruik van meerdere geldige tachograafkaarten door hun houder : 2.500 euro;
- het gebruik van een vervalste, valse of vervallen tachograafkaart : 2.500 euro."

## Hoofdstuk XIII : Attesten tot staving van de afwezigheden voor de loon trekkende bestuurders <sup>11</sup>

### Artikel 20

Indien een bestuurder geen voertuig heeft kunnen besturen ingevolge ziekte of verlof, of indien hij een voertuig heeft bestuurd dat niet onder het toepassingsgebied van de verordening valt en hij geen registratiebladen of prestaties op zijn bestuurderkaart kan voorleggen, kan hij op het ogenblik van de controle zijn afwezigheden rechtvaardigen bij middel van een origineel attest van zijn werkgever. Het attest is van het model bedoeld in de bijlage van de beslissing van de Commissie van C(2007)1470, over het formulier betreffende de sociale wetgeving inzake wegvervoer.

## Hoofdstuk XIV : Overgangs-, slot- en opheffingsbepalingen

### Artikel 21

In afwijking van de voorschriften van artikel 4, par. 4 van dit besluit, betreffende de controle bij de aanvrager, mag een voorlopige erkenning worden afgeleverd na onderzoek en aanvaarding van het aanraagdossier. De voorlopige erkenning heeft een geldigheid van maximum één jaar, te rekenen vanaf de datum van aflevering.

---

<sup>11</sup> Gewijzigd : K.B. 09.04.07



## Artikel 22

De nieuwe voertuigen ingeschreven vanaf 5 augustus 2005 zijn uitgerust met een digitale tachograaf. Evenwel, voor de periode tussen 5 augustus 2005 en 31 december 2005, mogen deze uitgerust zijn met een analoge tachograaf indien de houder van de inschrijving het bewijs levert dat het onmogelijk was het voertuig uit te rusten met een digitale tachograaf.

VOOR 5 augustus 2006, dienen alle voertuigen met een installatieplaatje dat sinds twee jaar of meer geldig is bij een erkend installateur aangeboden te worden voor een controle zoals voorzien in artikel 14, na afloop waarvan een controleplaatje wordt aangebracht.

Alle voertuigen voorzien van een installatieplaatje dat sinds zes jaar geldig is, worden aangeboden voor een controle van de nauwkeurigheid van de tachograaf en van zijn installatie in haar geheel, na afloop waarvan een installatieplaatje, zoals beschreven in artikel 15, wordt aangebracht.

## Artikel 23

Het koninklijk besluit van 13 juli 1984 houdende uitvoering van de verordening (EEG) nr.3821/85 van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 20 december 1985 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 november 1987, wordt opgeheven.

## Artikel 24

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

## Bijlage : BIJLAGE I

*Voertuigen waarin de tachograaf niet gebruikt moet worden of waarin hij niet geïnstalleerd moet zijn in het geval van vervoer bedoeld in artikel 2, punt 3 van verordening (EG) nr. 561/2006 en tot de overeenstemming bedoeld in punt 3 van hetzelfde artikel van de verordening bereikt is;<sup>12</sup>*

1. voertuigen die bestemd zijn voor het goederenvervoer en waarvan het toegestane maximumgewicht, dat van de aanhangwagens of opleggers inbegrepen, niet meer dan 3,5 ton bedraagt;
2. voertuigen die bestemd zijn voor het personenvervoer en die volgens hun bouwtype en uitrusting ten hoogste negen personen, de bestuurder daaronder begrepen, kunnen vervoeren en die daartoe zijn bestemd;
3. voertuigen die bestemd zijn voor het :
  - a. geregeld personenvervoer waarvan de lengte van het traject niet groter is dan 50 kilometer;
  - b. internationaal geregeld personenvervoer, indien het begin- en eindpunt van de lijn zich bevinden binnen een straal van 50 km in vogelvlucht

---

<sup>12</sup> Gewijzigd : K.B. 09.04.07



van een grens met een andere Lidstaat en indien het traject niet langer is dan 100 km;

4. voertuigen waarvan de toegestane maximumsnelheid niet meer dan 30 km per uur bedraagt;
5. voertuigen van of onder toezicht van strijdkrachten, bescherming burgerbevolking, brandweer en korpsen voor de handhaving van de openbare orde;
6. voertuigen van de rioleringsdiensten, de diensten ter bescherming tegen overstromingen, of van de diensten van de water-, gas- en elektriciteitsvoorziening, de gemeentereiniging, de vuilnisomhaling de telegraaf en telefoon, de postzendingen, de radio-omroep, de televisie en de opsporing van radio- en televisiezend- en ontvangoestellen;
7. voertuigen die gebruikt worden in noodsituaties of voor reddingsoperaties;
8. speciaal voor medische doeleinden uitgeruste voertuigen;
9. voertuigen voor het vervoer van circus- of kermismateriaal;
10. voertuigen die speciaal zijn uitgerust voor reparaties en wegslepen;
11. voertuigen die op de weg worden beproefd met het oog op de technische ontwikkeling, reparatie of onderhoud, en nieuwe of vernieuwde voertuigen die nog niet in gebruik zijn genomen;
12. voertuigen die worden gebruikt voor niet-commercieel goederenvervoer voor privé-doeleinden;
13. voertuigen voor het ophalen van melk op de boerderijen en het terugbrengen van melkbussen of zuivelproducten voor de veevoeding naar de boerderijen.

Maar ook..

1. voertuigen bestemd voor het geregeld personenvervoer;
2. voertuigen die voor personenvervoer zijn bestemd en, gezien hun constructie en uitrusting, geschikt zijn voor het vervoer van ten hoogste 17 personen, met inbegrip van de bestuurder en daarvoor moeten dienen;
3. voertuigen die door de overheid worden gebruikt voor taken van openbare dienst die beroepsvervoerders niet beconcurreren;
4. voertuigen voor goederenvervoer die door landbouw-, tuinbouw-, bosbouw- of visserijbedrijven worden gebruikt voor ritten binnen een straal van 50 km van de gebruikelijke standplaats van het voertuig, met inbegrip van het grondgebied van gemeenten waarvan de kern binnen deze straal is gelegen;
5. voertuigen voor het vervoer van niet voor menselijke consumptie bestemde geslachte dieren of slachtafval;
6. voertuigen voor het vervoer van levende dieren van de boerderijen naar de plaatselijke markten en omgekeerd, of van de markten naar de plaatselijke slachthuizen;
7. voertuigen voor gebruik als winkels op plaatselijke markten, voor de verkoop aan huis, voor ambulante werkzaamheden van banken, wisselkantoren, voor spaarbanken, voor de eredienst, voor het uitlenen van boeken, platen of cassettes, voor culturele manifestaties of voor tentoonstellingen en speciaal voor dergelijk gebruik uitgerust;
8. voertuigen voor het vervoer van het materieel of de uitrusting die de bestuurder beroepshalve gebruikt, binnen een straal van 50 km rond de gebruikelijke standplaats van het voertuig, op voorwaarde dat dit vervoer niet de hoofdactiviteit van de bestuurder is;



9. voor goederenvervoer gebruikte voertuigen die worden aangedreven met in het voertuig geproduceerd gas of met elektriciteit, of die zijn uitgerust met een vertragingsinrichting, mits deze voertuigen gelijk worden gesteld met benzine of dieselolie aangedreven voertuigen met een toegestaan maximumgewicht, met inbegrip van aanhangwagens of opleggers, van niet meer dan 3,5 ton;
10. voertuigen die worden gebruikt voor autorijlessen met het oog op het verkrijgen van een rijbewijs;
11. trekkers die uitsluitend worden gebruikt voor landbouw en bosbouw.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999 betreffende het gebruik van het dagelijkse prestatieblad voor het niet-rijdend personeel in de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden en voor het niet-rijdend personeel van de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder "sub-sector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
5. voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "sub-sector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel.





#### **§ 4**

Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters behorend tot de categorie van het niet-rijdend personeel.

## **Hoofdstuk II : Dagelijks prestatieblad**

### **Artikel 2**

#### **§ 1**

Het gebruik van een dagelijks prestatieblad is verplicht.

#### **§ 2**

Het dagelijks prestatieblad zal ten minste de volgende rubrieken bevatten :

- de periode met betrekking tot de prestatie
- naam en voornaam van de arbeider
- de door de arbeider uitgeoefende functie
- identificatie van de werkgever
- arbeidsregime
- dag en datum
- de effectief gepresteerde arbeidstijd
- de effectief gepresteerde wachttijd
- de vergoeding(en)
- opmerkingen
- handtekening van de werknemer en de werkgever.

#### **§ 3**

De werkgever heeft de verplichting aan zijn werknemers een dagelijks prestatieblad ter beschikking te stellen.

Voor de berekening van het loon, alsmede voor de vaststelling van de vergoedingen van de werknemers, zijn de contracterende partijen van de arbeidsovereenkomsten ertoe gehouden het dagelijks prestatieblad te gebruiken.

#### **§ 4**

Dit document wordt door de partijen erkend als het enige rechtsgeldige document naar hetwelk mag worden teruggegrepen in geval van betwisting van het loon en de vergoedingen.

#### **§ 5**

Indien het exemplaar ondertekend is door beide contracterende partijen van de arbeidsovereenkomst, is iedere betwisting ervan onontvankelijk. Betwistingen zijn slechts toegelaten ingeval één van de partijen weigert het prestatieblad te ondertekenen. De werknemers en de werkgevers mogen zonder wettige en nauwkeurige reden niet weigeren het voorgelegde prestatieblad te ondertekenen.

De bewijslast valt ten laste van de niet ondertekende partij, en in geval van betwisting bij de werkgever.



## **§ 6**

De dagelijkse prestatiebladen dienen te worden bewaard gedurende de periode, voorzien in het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten (momenteel 5 jaar).

## **Hoofdstuk III : Geldigheidsduur**

### **Artikel 3**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2000.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# NIEUWE ARBEIDSREGELINGEN

---

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1998 betreffende de toepassing van nieuwe arbeidsregelingen voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

## Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

### Artikel 1

#### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

#### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
5. voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogram en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

#### § 3

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel;



2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel.

#### **§ 4**

Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

### **Hoofdstuk II : Arbeidsduur**

#### **Artikel 2**

##### **§ 1**

In uitvoering van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.42 van 2 juni 1987 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen mogen per dag 12 arbeidsuren worden gepresteerd.

##### **§ 2**

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, gerekend over een periode van zes maanden, mag niet meer bedragen dan 39 uren.

#### **Artikel 3**

Voor zover de arbeidstijd (zie definitie artikel 4.1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden en de lonen van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden) 12 uren per dag of 1.014 uren per periode van zes maanden niet overschrijdt, is geen toeslag voor overuren verschuldigd.

### **Hoofdstuk III : Gewaarborgd dag- en weekloon**

#### **Artikel 4**

Overeenkomstig artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, behoudens andersluidende bepaling opgenomen in het arbeidsreglement, elke begonnen werkdag minimaal als volgt vergoed :

1. in het regime van de 5-dagenweek : 4 x 8 uren van maandag tot donderdag en 1 x 7 uren op vrijdag arbeidsloon en/of overbruggingsvergoeding, al naargelang de aard van de aanwezigheid, met per week een minimum gewaarborgd loon voor 39 uren arbeidstijd.
2. in het regime van de 6-dagenweek : 5 x 7 uren van maandag tot vrijdag en 1 x 4 uren op zaterdag arbeidsloon en/of overbruggingsvergoeding, al naargelang de aard van de aanwezigheid met per week een minimum gewaarborgd loon voor 39 uren arbeidstijd.



3. buiten de arbeidsregimes vermeld sub 1 en 2, met andere woorden buiten de 5-dagenweek of de 6-dagenweek, moet ieder arbeidsregime, voorzien in het arbeidsreglement, een loon waarborgen voor minimum 4 uren arbeidstijd per dag en 39 uren arbeidstijd per week.

## **Hoofdstuk IV : Aanvullende bepalingen**

### **Artikel 5**

#### **§ 1**

Alle ondernemingsakkoorden die voordeliger zijn dan deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven behouden.

#### **§ 2**

De bij de invoering van de nieuwe arbeidsregelingen betrokken werklieden en werksters moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of met een vervangingsovereenkomst. Deze werklieden en werksters moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor voltijdse arbeid.

## **Hoofdstuk V : Invoering van de nieuwe arbeidsregeling in de ondernemingen**

### **Artikel 6**

#### **§ 1**

In de ondernemingen waar een ondernemingsraad en/of comité voor preventie en bescherming bestaan, mag deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts worden toegepast nadat de ondernemingsraad of, bij gebrek hiervan, het comité voor preventie en bescherming vooraf hun instemming hebben betuigd.

#### **§ 2**

De ondernemingen die op 31 december 1998 de nieuwe arbeidsregelingen reeds hadden ingevoerd conform de voorschriften van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen voor het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden (Belgisch Staatsblad van 22 september 1989), worden beschouwd als hebbende voldaan aan de verplichtingen bedoeld onder par. 1 van dit artikel.

#### **§ 3**

Niemand mag weigeren het punt betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst op de agenda van de ondernemingsraad of het comité preventie en bescherming te plaatsen.

#### **§ 4**

Ingeval er geen overeenstemming bestaat over de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal de met redenen omklede weigering schriftelijk worden meegedeeld aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, en aan de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het vervoer.



## **§ 5**

De voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer zal het beperkt comité zoals opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 1996 (Belgisch Staatsblad van 24 maart 1998) samenroepen en het beperkt comité zal binnen de 2 maanden bij gewone meerderheid op gemotiveerde wijze een beslissing treffen.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 7**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999.

#### **§ 2**

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen voor de bemanningsleden tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden (koninklijk besluit van 25 mei 1989).

#### **§ 3**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999 betreffende de toepassing van nieuwe arbeidsregelingen voor het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van de sub-sector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de sub-sector van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behorend tot de sub-sectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder "sub-sector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning is;
3. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
5. voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "sub-sector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel.





#### **§ 4**

Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters behorend tot de categorie van het niet-rijdend personeel.

### **Hoofdstuk II : Arbeidsduur**

#### **Artikel 2**

##### **§ 1**

In uitvoering van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen mogen per dag 10 arbeidsuren worden gepresteerd.

##### **§ 2**

Voor de vaststelling van de arbeidsduur wordt de wachttijd in de zin van artikel 3 van deze overeenkomst niet als arbeidstijd beschouwd.

#### **Artikel 3**

De wachttijd is de tijd gedurende dewelke de werkman ter beschikking staat van de werkgever alhoewel hij geen prestatie kan leveren wegens de afwezigheid van voertuigen en/of van goederen waarmee hij zich zou moeten bezigheden.

#### **Artikel 4**

##### **§ 1**

De wachttijd is beperkt tot 2 uren per dag.

##### **§ 2**

Hij mag de 10 uren per week niet overschrijden.

#### **Artikel 5**

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, gerekend over een periode van 6 maanden, mag niet meer bedragen dan 39 uren.

#### **Artikel 6**

Voor zover de arbeidstijd 10 uren per dag of 1.014 uren per periode van zes maanden niet overschrijdt, is geen toeslag voor overuren verschuldigd.

#### **Artikel 7**

Tussen twee dagelijkse prestaties, moet een ononderbroken minimum rusttijd van twaalf uren worden toegekend.



## **Hoofdstuk III : Gewaarborgd dag- en weekloon**

### **Artikel 8**

Overeenkomstig artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, behoudens andersluidende bepaling opgenomen in het arbeidsreglement, elke begonnen werkdag minimaal als volgt vergoed:

1. in het regime van de 5-dagenweek :4 x 8 uren van maandag tot donderdag en 1 x 7 uren op vrijdag arbeidsloon en/of wachttijdvergoeding, al naargelang de aard van de aanwezigheid, met per week een minimum gewaarborgd loon voor 39 uren arbeidstijd;
2. in het regime van de 6-dagenweek :5 x 7 uren van maandag tot vrijdag en 1 x 4 uren op zaterdag arbeidsloon en/of wachttijdvergoeding, al naargelang de aard van de aanwezigheid, met per week een minimum gewaarborgd loon voor 39 uren arbeidstijd;
3. buiten de arbeidsregimes vermeld sub 1 en 2, met andere woorden buiten de 5-dagenweek of de 6-dagenweek, moet ieder arbeidsregime, voorzien in het arbeidsreglement, een loon waarborgen voor minimum 4 uren arbeidstijd per dag en 39 uren arbeidstijd per week.

## **Hoofdstuk IV : Aanvullende bepalingen**

### **Artikel 9**

#### **§ 1**

Alle ondernemingsakkoorden die voordeliger zijn dan deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven behouden.

#### **§ 2**

De bij de invoering van de nieuwe arbeidsregelingen betrokken werklieden en werksters moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of met een vervangingsovereenkomst. Deze werklieden en werksters moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor voltijdse arbeid.

## **Hoofdstuk V : Invoering van de nieuwe arbeidsregeling in de ondernemingen**

### **Artikel 10**

#### **§ 1**

In de ondernemingen waar een ondernemingsraad en/of comité voor preventie en bescherming bestaan, mag deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts worden toegepast nadat de ondernemingsraad of, bij gebrek hiervan, het comité voor preventie en bescherming vooraf hun instemming hebben betuigd.



## **§ 2**

De ondernemingen die op 31 december 1998 de nieuwe arbeidsregelingen reeds hadden ingevoerd conform de voorschriften van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen voor het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden (Belgisch Staatsblad van 22 september 1989), worden beschouwd als hebbende voldaan aan de verplichtingen bedoeld onder par. 1 van dit artikel.

## **§ 3**

Niemand mag weigeren het punt betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst op de agenda van de ondernemingsraad of het comité preventie en bescherming te plaatsen.

## **§ 4**

Ingeval er geen overeenstemming bestaat over de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal de met redenen omklede weigering schriftelijk worden meegedeeld aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, en aan de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Vervoer.

## **§ 5**

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer zal het Beperkt Comité zoals opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 1996 (Belgisch Staatsblad van 24 maart 1998) samenroepen en het Beperkt Comité zal binnen de 2 maanden bij gewone meerderheid op gemotiveerde wijze een beslissing treffen.

## **Artikel 11**

Bij ondernemingsovereenkomst getekend door minstens de gevestigde secretarissen van de twee beroepscentrales die in het Paritair Comité voor het Vervoer zetelen, kan overeengekomen worden dat de arbeidsduur voortspruitend uit de toepassing van dit hoofdstuk moet nageleefd worden op jaarbasis.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 12**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999.

#### **§ 2**

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen voor het nietrijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden.

#### **§ 3**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# ARBEIDS- EN LOONVOORWAARDEN

---

## ARBEIDS- EN LOONVOORWAARDEN – RIJDEND PERSONEEL

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de functieclassificatie van het rijdend personeel*

### Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

#### Artikel 1

##### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het koninklijk besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen, die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen, op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen, worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1<sup>o</sup> van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "arbeiders", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083 .

Onder "rijdend personeel" wordt begrepen: elke functie die met een voertuig of ander vervoermiddel goederen vervoert over de weg voor rekening van derden. Het omvat het uitvoeren van transporten (en mogelijk gerelateerde taken) met een vervoermiddel, ( (motor)fiets, auto, bestel-of vrachtwagen,...) op een efficiënte en verantwoorde manier en rekening houdend met specifieke randvoorwaarden (zoals wetgeving en/of interne afspraken).



Concreet gaat dit over een hulparbeider, begeleider, vrachtwagenchauffeur, chauffeur besteldiensten, fietskoerier, skater enz.

## Hoofdstuk II : Functieclassificatie

### Artikel 2 : de functie van het rijdend personeel

Kerntaken (van toepassing op ELKE betrokken werknemer)

- o Het in ontvangst nemen en zich eigen maken van de werkopdrachten en het treffen van de nodige voorbereidingen (vb. tanken, route bepalen, zien welke administratie dient uitgevoerd te worden,... ) om die tot een goed einde te kunnen brengen.
- o Uitvoeren van een voorafgaandelijke inspectie van het voertuig (van zowel trekker als trailer indien van toepassing) (vb. staat v/d banden, olie- en brandstofniveau, werking tachograaf, eventuele schade, netheid, benodigde sleutels, aanwezigheid van eventuele benodigde kleding, ...).
- o Voorbereiden van de rit: verzekeren dat alle benodigde (boord- en persoonlijke) documenten aanwezig zijn (vb. verzekeringspapieren, transportlicentie, inschrijvingsbewijs, geldig rijbewijs, ...); correct instellen GPS en boordcomputer.
- o Zich vergewissen van de ladingveiligheid (vb. goederen of vrachtwagononderdelen correct (laten) vastzetten, vormvereisten volgen, diefstalpreventie, eventuele aanwezigheid toxische gassen, ...).
- o Controleren van goederen op schade/volledigheid bij in ontvangstname en gepast reageren bij vaststelling onregelmatigheden (vb. vermelden op CMR,...).
- o Klaarmaken van de wagen voor laden en lossen (vb. zeilen afhaken, dichtmaken en/of opendoen, twistlocks controleren).
- o Rijden (economisch, efficiënt, ecologisch, verantwoord, defensief, gevolg gevend aan instructies van politie- en/of controlediensten (vb. door scanner rijden wanneer aangegeven), met inachtneming van de verkeersregels).
- o Te allen tijde respecteren van de relevante vervoerswetgevingen met specifieke nadruk op het respecteren van rij- en rusttijden en verzekeren dat dit kan gecontroleerd worden (vb. correct gebruik (digitale) tachograaf,... ).
- o Uitvoeren van alle vereiste administratie (vb. CMR, prestatiebladen, ongevalsangifte wanneer nodig, ...) teneinde te allen tijde in orde te zijn; verzekeren dat eventuele trajectinefficiënties (vb. verkeersomleiding, ongeval,... ) administratief kunnen verantwoord worden.
- o Behandelen van het voertuig en bijhorende materieel "als goede huisvader"; problemen onmiddellijk melden (bij overste, garage, dispatching of andere aangeduide instanties).
- o Zichzelf beschermen en dragen van aangepaste kleding waar nodig en/of indien verplicht (vb. handschoenen aandoen, helm opzetten, veiligheidsschoenen of-bril dragen, ...).
- o Overmaken van documenten en gegevens (schijven, CMR, sleutels,...) na het beëindigen van de taken.  
Voorbeelden van mogelijke bijkomende taken (NIET van toepassing op elke betrokken werknemer) (lijst is niet exhaustief)
- o Laden en lossen.





- o Aansluitingen maken tussen het voertuig (vb. trekker en/of trailer) en installaties die niet tot het voertuig behoren
- o Checken van installaties die niet tot het voertuig behoren.
- o Detecteren van toxische gassen of andere gevaarlijke producten en desgevallend gepast reageren.
- o Maken van vereiste bijkomende moeilijke berekeningen (vb. capaciteit van een opslagtank berekenen in verhouding tot geladen volume en hierbij de veiligheidsmarges (vb. uitzetting van de goederen) in acht nemen).
- o Dragen van specifieke kleding (vb. klant-specifiek uniform) bovenop de vereiste veiligheidsuitrusting.
- o Bedienen van machines of installaties eventueel los van het voertuig (vb. kraan, heftruck, computersysteem, installatie zelflossers,...).
- o Uitvoeren van eventuele nazorg (bijkomende taken) (vb. slangen spoelen, containers leegmaken, druk in installaties checken, ...).
- o Opleiden van andere chauffeurs (= "chauffeurinstructeur" functie).
- o In acht nemen van de procedures omtrent veiligheidsvereisten en aangaande het welzijn van (meereizende) collega's en/of derden.
- o Zich moeten uitdrukken in een andere taal/talen dan die van de arbeidsovereenkomst.
- o Zelf plannen van de bestemmingsvolgorde en bijhorende laadorganisatie (in functie van efficiëntie en leverbehoefte).
- o Uitvoeren van bijkomende administratieve taken (vb. administratie aan machines of toestellen bij derden,...).
- o Beheren van en omgaan met geld (in functie van de werkopdracht).
- o Uitvoeren van shiftoverdrachten van de wagens met inzicht in lading.
- o Uitvoeren van activiteiten die niet rechtstreeks met rijden te maken hebben ("handling") (vb. werven opkuisen, tanks spoelen, laadplaatsen opruimen, goederen verplaatsen vanaf of tot op plaatsen die verder reiken dan het "normale" transport, ...).
- o Zorg dragen voor materiaal van derden (vb. scantoeestellen, sleutels (toegang) beheren van winkels waar 's nachts geleverd wordt).

### **Hoofdstuk III : Weging van de functie**

#### **Artikel 3 : Differentiërende factoren**

De functieklassen (= functieniveaus) van het rijdend personeel kunnen van elkaar verschillen op grond van de invulling van de volgende 10 criteria, die een beeld geven van hun normaal (= meestal) uit te voeren activiteiten binnen de functie:

1. Type van voor de functie vereist rijbewijs: rijbewijs B/BE/C/CE
2. Graad van autonomie en planning
3. Aantal leveringsadressen per dag
4. Fysische inspanningen
5. Vereiste kundigheid in manipulatie van bijkomende hulpmiddelen of technische toepassingen of installaties
6. Mate waarin de lading moet gecontroleerd worden (of niet)
7. Mate van complexiteit van het laad-en losproces (door het rijdend personeel zelf uit te voeren)
8. Mate van vereiste technische of reglementaire kennis



9. Mate waarin bijkomende randtaken dienen uitgevoerd te worden
10. Mentorship of opleiden andere chauffeurs

#### **Artikel 4 : Weging van differentiërende factoren voor rijdende functies**

De weging gebeurt aan de hand van de bijgevoegde wegingstabel. (zie in bijlage 1)  
De werkgever bepaalt het functieniveau van de chauffeur door voor elk van de 10 differentiërende criteria aan te duiden welk niveau het best overeenkomt met wat er 'normaal' (=meestal) het geval is voor de betreffende functie.

In de bijgevoegde tabel heeft elk aangeduid niveau een cijferscore (in de tabel aan te duiden in de rechterkolom). De som van deze cijferscores in de rechterkolom geeft een totaal aan.

Het totaal van bekomen punten wordt opgenomen in de onderverdeling in artikel 5.

#### **Artikel 5 : Verschillende klassen van het rijdend personeel**

<b>Klasse</b>	<b>Functie</b>
R1 10-14 punten	Rijdend personeel niveau 1
R2 15-18 punten	Rijdend personeel niveau 2
R3 19-25 punten	Rijdend personeel niveau 3
R4 26-36 punten	Rijdend personeel niveau 4

#### **Artikel 6 : Sectorale functieclassificatie-commissie**

- De partijen komen overeen een sectorale functieclassificatie-commissie op te richten, die zal belast zijn met het opmaken, het evalueren en het actualiseren
- De procedures die moeten gevolgd worden bij invoering van de functieclassificatie in de onderneming
- Het functiehandboek
- De procedures die moeten gevolgd worden in het geval de werknemer van oordeel is dat de werkgever zijn functie verkeerd heeft ingeschaald.

### **Hoofdstuk IV : Geldigheidsduur<sup>13</sup>**

#### **Artikel 7**

Zij is afgesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritaire Comité voor het Vervoer en, de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

---

<sup>13</sup> Deze cao wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de nog op te maken CAO betreffende de koppeling van de lonen aan de nieuwe sectorale functieclassificatie door partijen wordt ondertekend.



## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1997 betreffende de arbeidsvoorwaarden toepasselijk op het rijdend personeel van de ondernemingen behorend tot de subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

##### **§ 2**

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel.

##### **§ 3**

Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters.

##### **§ 4**

Onder "rijdend personeel" wordt bedoeld de chauffeurs.

### **Hoofdstuk II : Van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten**

#### **Artikel 2**

De in artikel 1 bedoelde werkgevers zijn er toe gehouden ten aanzien van hun werklieden behorend tot de categorie van het rijdend personeel de collectieve arbeidsovereenkomsten toe te passen die op het rijdend personeel van de ondernemingen behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden van toepassing zijn.

#### **Artikel 3**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met :



1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

### **Hoofdstuk III : Geldigheidsduur**

#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 1997 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2005 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden en de lonen van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

- 1.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.
- 1.2. Onder subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden, wordt verstaan : de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met :
  - 1) Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
  - 2) Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
  - 3) Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
  - 4) Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
  - 5) Voor de toepassing van deze CAO worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.
- 1.3. Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld : de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :
  - 1) elke behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;
  - 2) en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.
- 1.4. Onder "werklieden" wordt verstaan : alle werknemers behorende tot het rijdend personeel, hierna verkort werknemer(s) genoemd.



## Hoofdstuk II : Definities

### Artikel 2

Voor de toepassing van deze CAO wordt een onderscheid gemaakt tussen :

- 2.1. Arbeidstijd
- 2.2. Beschikbaarheidstijd
- 2.3. Diensttijd
- 2.4. Werktijdonderbrekingen
- 2.5. Rusttijden
- 2.6. Overwerk
- 2.7. vast verblijf

### Artikel 3 : Definities

#### 3.1. : Arbeidstijd

- 3.1.1. De arbeidstijd zoals bepaald in artikel 3, a) "arbeidstijd" punt 1 en punt 2 van de Richtl. Eur. Parl. en Raad E.G. 2002/15/EG van 11 maart 2002, nl. de tijd die wordt besteed aan :
  - het rijden, laden en lossen;
  - het schoonmaken en het technisch onderhoud van het voertuig;
  - de werkzaamheden om de veiligheid van het voertuig of de lading te verzekeren;
  - de werkzaamheden om te voldoen aan wettelijke of bestuursrechtelijke verplichtingen in verband met het vervoer, met inbegrip van het toezicht op laden en lossen, afwikkeling van administratieve formaliteiten bij de politie, de douane, enz.
- 3.1.2. Voor bepaalde vervoersspecialiteiten kunnen zekere vormen van laad- en losoperaties het voorwerp uitmaken van een afwijking op artikel 3.1.1., dit mits voorafgaandelijk akkoord van het Paritair Comité voor het vervoer.
- 3.1.3. De wachttijden bij laden en/of lossen waarvan de vermoede/ verwachte duur overschreden wordt.
- 3.1.4. Alle overige tijden van fysieke arbeid in het raam van de arbeidsopdracht van de werknemer worden ook als arbeidstijd beschouwd ingevolge de algemene arbeidswetgeving.
- 3.1.5. Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de Arbeidswet, wordt enkel de arbeidstijd zoals hierboven bepaald in aanmerking genomen.

#### 3.2. Beschikbaarheidstijd

- 3.2.1. De beschikbaarheidstijd zoals bepaald in artikel 3, b) "beschikbaarheidstijd" van de Richtl. Eur. Parl. en Raad E.G. 2002/15/EG van 11 maart 2002, nl. :
  - andere periodes dan pauzes of rusttijden, waarin de werknemer niet op de werkplek hoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan te vatten of te hervatten, of om andere werkzaamheden uit te voeren;
  - de periodes waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt;



- de wachttijden aan grenzen of bij laden en/of lossen wordt vermoed vooraf gekend te zijn zoals hierna bepaald :
  - twee uur per laad- en/of losoperatie in het nationaal vervoer;
  - vier uur per laad- en/of losoperatie in het internationaal vervoer;
  - twee uur voor de wachttijden aan de grenzen;tenzij de werkgever VOOR het vertrek of net VOOR het daadwerkelijk begin van de periode in kwestie een andere verwachte duur heeft kenbaar gemaakt aan de werknemer.
- de wachttijden ten gevolge van de rijverboden;
- de tijd doorgebracht gedurende de rit naast de bestuurder of in de slaapcabine;
- de meertijd die de werknemer nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;
- de wachttijden die verband houden met de tolquarantaine- of medische aangelegenheden;
- de tijd gedurende dewelke de werknemer aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft, ten einde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert;
- de tijd gedurende welke geen arbeid verricht wordt maar tijdens dewelke de aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is ten einde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren.

De verwachte duur van de hierboven vermelde twee laatste tijden wordt vermoed maximaal 96 uur per maand te bedragen.

#### 3.2.2. Worden niet als beschikbaarheidstijd beschouwd :

- de tijd gewijd aan de eetmalen;
- de tijd die als een onderbreking en/of als rusttijd wordt beschouwd in de zin van de Verord. Comm. E.G. nr. 3820/85 van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer;
- de tijd waarover de werknemer vrij kan beschikken;
- de tijd die de werknemer zichzelf toeëigent.

3.2.3. Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de Arbeidswet, wordt geen rekening gehouden met de beschikbaarheidstijd en de hierna genoemde werktijdonderbrekingen en rusttijden.

### 3.3. Diensttijd

Onder diensttijd wordt verstaan de som van arbeidstijden en beschikbaarheidstijden, inbegrepen de trein- en booturen voor trajecten van minder dan vier uur, uitgezonderd de andere trein- en booturen en het vast verblijf.

### 3.4. Werktijdonderbrekingen :

De som van de volgende tijden :





- 3.4.1. De reglementaire onderbreking van de rijtijd;
- 3.4.2. De tijd besteed aan de eetmalen;
- 3.4.3. De tijd waarover de werknemer vrij kan beschikken;
- 3.4.4. De tijd die de werknemer zichzelf toeigent.

### 3.5. Rusttijden :

- 3.5.1. De dagelijkse en wekelijkse rusttijd wordt vastgelegd in de reglementaire bepalingen terzake;
- 3.5.2. Is in de dagelijkse rusttijd inbegrepen :
  - 3.5.2.1. De tijd die nodig is om zich te kleden en te wassen VOOR en na de arbeid;
  - 3.5.2.2. De tijd die nodig is om de afstand van zijn woonplaats naar de onderneming of de gebruikelijk standplaats van het voertuig af te leggen en omgekeerd;
  - 3.5.2.3. In geval van specifiek vervoer waar de permanente aanwezigheid van de werknemer wettelijk vereist is, wordt beschouwd dat indien een verblijfsvergoeding wordt uitgekeerd, de werknemer minstens acht uur rust heeft genomen. In geen geval kan de betaling van andere prestaties gecumuleerd worden met de verblijfsvergoeding.

### 3.6. Overwerk :

Onder voorbehoud van de bepalingen van de van kracht zijnde CAO betreffende de toepassing van nieuwe arbeidsregelingen voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden verstaat men onder overwerk de gepresteerde arbeid in de zin van artikel 3.1. van deze CAO verricht boven de grenzen door de Arbeidswet bepaald.

### 3.7. Vast verblijf :

Men spreekt van "vast verblijf" indien de werknemer, uit noodzaak van de dienst, geen prestaties levert tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd, zoals voorzien in de Verord. Comm. E.G. nr.3820/85 van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, opgenomen buiten de woonplaats of buiten de in de arbeidsovereenkomst voorziene werkplek.

Deze uren komen niet in aanmerking voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur, bedoeld in de Arbeidswet.

## **Hoofdstuk III : Bezoldiging**

### **Artikel 4**

De bezoldiging, waarvan sprake in deze CAO, is enkel toepasselijk op de arbeidstijd, de beschikbaarheidstijd, de dienstitijd en de vergoedingen van het rijdend personeel.



## Artikel 5 : Basisuurloon

Voor de bemanningsleden wordt het minimum uurloon vastgesteld volgens de hieronder vernoemde functieclassificatie :

Lonen in voege op 01-01-2005	38u-week	39u-week met 6 betaalde compensatiedagen
1. Handlanger-begeleider	8,5675 EUR	8,3480 EUR
2. Werknemer in opleiding (vergezeld van een ervaren werknemer)	8,5675 EUR	8,3480 EUR
3. Werknemer van een voertuig met een nuttig laadvermogen van minder dan 7 T, werknemer van besteldiensten < 6 maanden ancienniteit in de sector	8,8985 EUR	8,6700 EUR
4. Werknemer van een voertuig met een nuttig laadvermogen van minstens 7 T en minder dan 15 T, werknemer van besteldiensten > 6 maanden ancienniteit in de sector	9,0980 EUR	8,8650 EUR
5. Werknemer van een voertuig met een nuttig laadvermogen gelijk aan 15 T of meer, een werknemer van een geleed voertuig, een werknemer van een erkend ADR-voertuig, een werknemer van een koelwagen, werknemer van een koerierbedrijf of taxi-bestelwagendienst	9,4165 EUR	9,1755 EUR

- 5.1. Indien op bedrijfsvlak gunstiger voordelen worden toegekend, dan hebben deze voorrang op voormelde lonen.
- 5.2. Een werknemer in opleiding : zes maanden na zijn aanwerving zal hij het loon ontvangen van de categorie eigen aan het bestuurde voertuig. De bedoeling is het personeel een betere opleiding te geven tot beroepschauffeur. De vormingsperiode in het bedrijf zal evenwel beperkt worden tot drie maanden voor de werknemers die met vrucht de door de VDAB georganiseerde opleidingscursus voor vrachtwagenchauffeur hebben beëindigd. De werknemer in opleiding, die begeleid wordt door een werknemer, kan niet worden beschouwd als lid van een dubbele bemanning in de zin van de Verord. Comm. E.G. nr. 3820/85 van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.
- 5.3. Wanneer de werknemer voertuigen met een andere tonnenmaat bestuurt, heeft hij recht op het hoogste loon, voor zover hij minstens 50 % van zijn dagelijkse tijd presteert in deze categorie.



## Artikel 6

- 6.1. De lonen bedoeld in artikel 5 van deze CAO zijn aan het indexcijfer der consumptieprijzen gekoppeld en staan tegenover het referte-indexcijfer 116,59 der consumptieprijzen.
- 6.2. In geval van vast verblijf zoals bepaald in artikel 3.7. van deze CAO, wordt aan het rijdend personeel een forfaitair loon toegekend overeenstemmend met acht arbeidsuren. Deze uren komen niet in aanmerking voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur bedoeld in de Arbeidswet.
- 6.3. Prestaties op zon- en feestdagen worden krachtens de wetgeving op de betaalde feestdagen betaald met een toeslag van 100 pct. (dus aan 200 pct.).

## Artikel 7 : Effectieve bezoldiging arbeidstijd en beschikbaarheidstijd

- 7.1. De arbeidstijd bedoeld in artikel 3.1 van deze CAO wordt bezoldigd à rato 100 % van het basisuurloon van de betrokken categorie.
- 7.2. De effectieve beschikbaarheidstijden bedoeld in artikel 3.2.1. van deze CAO, met uitzondering van de periodes waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt, worden bezoldigd als volgt :
  - 95 % van het basisuurloon van de betrokken categorie vanaf 01.04.2004 tot 31.12.2004;
  - 97 % van het basisuurloon van de betrokken categorie vanaf 01.01.2005 tot 31.12.2006;
  - 99 % van het basisuurloon van de betrokken categorie vanaf 01.01.2007.
- 7.3. De periodes waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt worden bezoldigd aan 90 % van het basisuurloon van de betrokken categorie, tenzij de werknemer zijn rusttijd kan nemen conform de voorwaarden zoals bepaald in artikel 9 van de Verord. Comm. E.G. nr.3820/85 van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, nl. :
  - In afwijking van artikel 8, eerste lid van de Verord. Comm. E.G. nr. 3820/85 voornoemd, kan de dagelijkse rusttijd slechts éénmaal worden onderbroken;
  - het gedeelte van de dagelijkse rusttijd dat op het land wordt genoten, moet kunnen liggen VOOR of na het gedeelte van de dagelijkse rusttijd dat aan boord van een veerboot of in een trein wordt genoten;
  - de periode tussen de twee gedeeltes van de dagelijkse rusttijd moet zo kort mogelijk zijn en mag in geen geval langer zijn dan één uur voor de inscheping/inlading of na de ontscheping/ uitlading, waarbij de douaneformaliteiten tot de inscheping/ inlading of de ontscheping/uitlading worden gerekend;
  - de werknemer moet tijdens de twee gedeeltes van de dagelijkse rusttijd kunnen beschikken over een bed of slaapbank;
  - de aldus onderbroken dagelijkse rusttijd wordt met twee uur verlengd.
- 7.4. De vergoedingen met betrekking tot de beschikbaarheidstijden vallend op zon- en feestdagen zijn gelijk aan 150 % van het bedrag verschuldigd bij toepassing van artikel 7.2. en 7.3. van deze CAO.



## Hoofdstuk IV : Overloon

### Artikel 8 : Definitie en bezoldiging van het overwerk

Onder voorbehoud van de bepalingen van de van kracht zijnde CAO betreffende de toepassing van nieuwe arbeidsregelingen voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, verstaat men onder overwerk de gepresteerde arbeid in de zin van artikel 3.1. van deze CAO verricht boven de grenzen van de Arbeidswet.

Indien overloon verschuldigd is, bedraagt dit 50 % van het uurloon bepaald in artikel 5 van deze CAO.

Het eventuele overloon verschuldigd op zon- en feestdagen met toepassing van de Arbeidswet is reeds begrepen in de toeslag van artikel 6.3.

## Hoofdstuk V : Toeslagen ten gevolge van het overschrijden van de gemiddelde diensttijd

### Artikel 9

9.1. In geval van overschrijding van de gemiddelde diensttijd van 60 u per week worden volgende toeslagen toegekend op basis van het uurloon zoals bepaald in artikel 5 van deze CAO.

- VANAF 01.04.2005 TOT 31.12.2005 :  
op basis van een gemiddelde wekelijkse diensttijd berekend over een periode van drie maanden :
  - boven de 60 u diensttijd tot 65 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 10 %;
  - boven de 65 u diensttijd tot 70 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 20 %;
  - boven de 70 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 50 %.
- VANAF 01.01.2006 TOT 31.12.2006 :  
op basis van een gemiddelde wekelijkse diensttijd berekend over een periode van drie maanden :
  - boven de 60 u diensttijd tot 70 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 20 %;
  - boven de 70 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 50 %.
- VANAF 01.01.2007 TOT 31.12.2007 :  
op basis van een gemiddelde wekelijkse diensttijd berekend over een periode van twee maanden :
  - boven de 60 u diensttijd tot 70 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 30 %;
  - boven de 70 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 50 %.
- VANAF 01.01.2008 TOT 31.12.2008 op basis van een gemiddelde wekelijkse diensttijd berekend over een periode van twee maanden :
  - boven de 60 u diensttijd tot 70 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 40 %;



- boven de 70 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 50 %.
- VANAF 01.01.2009 :  
op basis van een gemiddelde wekelijkse diensttijd berekend over een periode van één maand :
  - boven de 60 u diensttijd is een toeslag verschuldigd van 50 %;

9.2. De hierboven vermelde grenzen worden per maand berekend als volgt:

- IN HET VIJFDAGENSTELSEL :
  - De maximum maandelijkse diensttijd van 260 u (m.b.t. de grens van 60 u) wordt verminderd met 12 u per gelijkgestelde dag of vast verblijf tijdens de werkweek.
  - De maximum maandelijkse diensttijd van 281,66 u (m.b.t. de grens van 65 u) wordt verminderd met 12 u per gelijkgestelde dag of vast verblijf tijdens de werkweek.
  - De maximum maandelijkse diensttijd van 303,33 u (m.b.t. de grens van 70 u) wordt verminderd met 12 u per gelijkgestelde dag of vast verblijf tijdens de werkweek.
  - Met gelijkgestelde dag wordt bedoeld de gelijkgestelde dagen zoals bepaald in de Vakantiewet, uitgezonderd recuperatiedagen of inhaalrust in de zin van overuren, op voorwaarde dat deze dagen in volledige dagen worden opgenomen.
- IN HET ZESDAGENSTELSEL :
  - De maximum maandelijkse diensttijd van 260 u (m.b.t. de grens van 60 u) wordt verminderd met 10 u. per gelijkgestelde dag of vast verblijf tijdens de werkweek.
  - De maximum maandelijkse diensttijd van 281,66 u (m.b.t. de grens van 65 u) wordt verminderd met 10 u per gelijkgestelde dag of vast verblijf tijdens de werkweek.
  - De maximum maandelijkse diensttijd van 303,33 u (m.b.t. de grens van 70 u) wordt verminderd met 10 u per gelijkgestelde dag of vast verblijf tijdens de werkweek.
  - Met gelijkgestelde dag wordt bedoeld de gelijkgestelde dagen zoals bepaald in de Vakantiewet, uitgezonderd recuperatiedagen of inhaalrust in de zin van overuren, op voorwaarde dat deze dagen in volledige dagen worden opgenomen.
- Andere arbeidsstelsels worden pro rata berekend.

## Hoofdstuk VI : Bezoldiging van de inhaalrust

### Artikel 10

De inhaalrust zal betaald worden op basis van het loon toepasselijk op het ogenblik dat de inhaalrust wordt genomen.



## **Artikel 11**

De inhaalrust wordt genomen in overleg tussen partijen tijdens en volgens de bij wet vastgestelde termijn en bepalingen.

## **Hoofdstuk VII : Berekeningswijze van de vergoedingen en toeslagen**

### **Artikel 12**

De berekeningen van de vergoeding met betrekking tot de beschikbaarheidsuren en de toeslagen ten gevolge van het overschrijden van de diensttijd worden uitgewerkt tot de vierde decimaal met dien verstande dat :

- de vierde decimaal wordt weggelaten indien zij gelijk is aan of kleiner dan twee;
- de vierde decimaal wordt afgerond naar vijf indien zij gelijk is aan drie en kleiner dan acht;
- de vierde decimaal wordt afgerond naar de hogere eerste decimaal indien zij gelijk is aan of groter dan acht.

## **Hoofdstuk VIII : Loonnorm**

### **Artikel 13**

De in deze CAO gerealiseerde koststijging zal door de ondertekenende partijen worden geevalueerd op basis van de loonmassa geregistreerd via het SFV op basis van de cijfers van 31 december 2002.

## **Hoofdstuk IX : Sociale vrede**

### **Artikel 14**

De ondertekenende partijen gaan uitdrukkelijk akkoord de sociale vrede gedurende de duur van deze CAO te bewaren in de ganse sector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden en in elke onderneming afzonderlijk.

Voorzover deze CAO alsmede de overige van kracht zijnde overeenkomsten worden nageleefd, zullen zij zich onthouden van elke actie, staking inbegrepen, die rechtstreeks of onrechtstreeks de sociale vrede in het gedrang zou kunnen brengen.

## **Hoofdstuk X : Propageren en naleving**

### **Artikel 15**

Met de bedoeling de CAO's te doen toepassen komen de partijen overeen de hierna volgende documenten op te stellen :

**ACLVB**



- een brochure;
- een type loonfiche met o.m. de uitdrukkelijke vermelding van het saldo van de diensttijd en het saldo van de te recupereren uren.

## **Hoofdstuk XI : Dagelijks prestatieblad**

### **Artikel 16**

Het prestatieblad bevat ten minste volgende rubrieken:

- de periode met betrekking tot de prestatie;
- naam en voornaam van de werknemer;
- de door de werknemer uitgeoefende functie;
- identificatie van de werkgever;
- het arbeidsregime;
- de dag en datum;
- de effectief gepresteerde arbeidstijd;
- de effectief gepresteerde beschikbaarheidstijd;
- de diensttijd;
- de vergoeding(en);
- opmerkingen;
- de handtekening van de werknemer en van de werkgever;
- het gebruik van een dagelijks prestatieblad is verplichtend;
- de werkgever heeft de verplichting aan zijn werknemers een dagelijks prestatieblad ter beschikking te stellen in tweevoud waarvan één exemplaar voor de werkgever en één exemplaar voor de werknemer bestemd is.

Voor de berekening van de bezoldiging, evenals voor de vaststelling van de vergoedingen van de werknemers, zijn de contracterende partijen van de arbeidsovereenkomst ertoe gehouden het dagelijks prestatieblad te gebruiken.

Dit document wordt door de partijen erkend als het enige instrument naar hetwelk mag teruggegrepen worden in geval van betwisting van de bezoldiging.

Indien het exemplaar getekend is door beide contracterende partijen van de overeenkomst, is iedere betwisting ervan onontvankelijk. Betwistingen zijn slechts toegelaten ingeval één van de partijen weigert het prestatieblad te ondertekenen. De werkgevers en werknemers mogen zonder wettige en nauwkeurige reden niet weigeren het voorgelegde prestatieblad te ondertekenen.

De bewijslast valt ten laste van de niet ondertekenende partij, en in geval van betwisting bij de werkgever.

De dagelijkse prestatiebladen dienen bewaard te worden gedurende de periode voorzien in het K.B. van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten (momenteel vijf jaar).





Met de bedoeling deze CAO te doen toepassen, komen partijen overeen een dagelijks prestatieblad op te stellen enkel en alleen rechtsgeldig voor de berekening van het loon.

## **Hoofdstuk XII : Slotbepalingen**

### **Artikel 17**

De ondertekenende partijen engageren zich om gedurende de duur van dit akkoord geen bijkomende eisen te stellen aangaande voorafgaande punten, zowel op het vlak van de sector als op bedrijfsniveau.

## **Hoofdstuk XIII : Opheffingsbepaling**

### **Artikel 18**

Deze CAO vervangt de CAO van 26 april 2004, geregistreerd met nummer 72.084/CO/140.04.09 betreffende de arbeidsvoorwaarden en de lonen van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

## **Hoofdstuk XIV : Geldigheidsduur**

### **Artikel 19**

- 19.1. Deze CAO treedt in werking op 01.04.2005 en is gesloten voor onbepaalde tijd, met uitzondering van Hoofdstuk VIII. Loonnorm dat gesloten is voor een bepaalde tijd tot 31.12.2009.
- 19.2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.
- 19.3. Deze CAO wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de Koning het K.B. van 25 april 1986 betreffende de arbeidsduur van sommige werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer wijzigt conform het advies van de ondertekenende partijen, waarvan kopie als bijlage.



## ***Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2005***

Koninklijk besluit van 27 januari 2005, betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer en goederenbehandeling voor rekening van derden.

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de mobiele werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren en die zich inlaten met het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en met de goederenbehandeling voor rekening van derden.

**Art. 2.** Worden voor de vaststelling van de arbeidsduur niet als arbeidstijd beschouwd:

- a) de beschikbaarheidstijd zoals bepaald in artikel 3, b) "beschikbaarheidstijd" van de Richtl. Eur. Parl. en Raad E.G. 2002/15/EG van 11 maart 2002, namelijk :
  - andere periodes dan pauzes of rusttijden, waarin de werknemer niet op de werkplek hoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan te vatten of te hervatten, of om andere werkzaamheden uit te voeren;
  - de periodes waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt;
  - de wachttijden aan grenzen of bij laden en/of lossen waarvan de duur op voorhand betekend is of waarvan de verwachte duur wordt vermoed vooraf gekend te zijn zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer;
  - de wachttijden tengevolge van rijverboden;
  - de tijd doorgebracht gedurende de rit naast de bestuurder of in de slaapcabine.
- b) de meertijd die de werknemer nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;
- c) de wachttijden die verband houden met de tol-, quarantaine- of medische aangelegenheden;
- d) de tijd gedurende welke de werknemer van boord of in de nabijheid van de wagen verblijft, ten einde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert. De verwachte duur van deze tijd wordt vermoed vooraf gekend te zijn zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer;
- e) de tijd gewijd aan de eetmalen;
- f) de tijd, die overeenstemt met de onderbrekingen van de rijtijd bedoeld in artikel 7 van de Verord. Comm. E.G. nr. 3820/85 van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer;
- g) de tijd gedurende welke geen arbeid verricht wordt, maar tijdens welke de aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is ten einde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren. De verwachte duur van deze tijd wordt vermoed vooraf gekend te zijn zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer.



**Art. 3.** De grenzen van de arbeidsduur zoals bepaald bij de artikelen 19 en 20 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 mogen overschreden worden op voorwaarde dat in de loop van één week niet meer dan 48 uur en in de loop van twee opeenvolgende weken niet meer dan 92 uur wordt gewerkt en op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur zoals bepaald bij de wet of bij collectieve arbeidsovereenkomst, gemiddeld over een periode van ten hoogste één trimester gerespecteerd wordt.

**Art. 4.** De inhaalrust waarop de werknemers recht hebben die 's zondags worden tewerkgesteld, wordt verleend binnen de dertien dagen die op deze zondag volgen.

**Art. 5.** Het koninklijk besluit van 25 april 1986 betreffende de arbeidsduur van sommige werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer wordt opgeheven.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 24 september 2006.

De Minister van Werk,  
P. VANVELTHOVEN



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende de loonen arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen die zich inlaten met de uitbating van "besteldiensten" en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden, en die zich inlaten met de uitbating van "besteldiensten" alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met:

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist die welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor geen vervoervergunning vereist is;
3. de verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. de verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen waarvoor geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en die uitgerust zijn met een taximeter, beschouwd als voertuigen waarvoor geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters behorend tot het rijdend personeel.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden met werklieden gelijkgesteld de personen verbonden door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1958), die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun overeenkomst werd gegeven.



## **Artikel 2**

Met "besteldiensten" bedoelt men zowel nationale als internationale transporten met meestal voertuigen van minder dan 15 ton, waarvoor een vergunning werd afgeleverd door het Ministerie van Verkeer en Infrastructuur. De kleine, individuele ladingen (meer dan één), dagelijks te leveren, hebben tal van verschillende bestemmingen, die zich zelfs in de meest uiteenlopende regio's kunnen bevinden.

## **Hoofdstuk II : Bruto minimumuurloon voor de arbeidstijd**

### **Artikel 3**

Men onderscheidt twee categorieën rijdend personeel in de besteldiensten namelijk :  
Categorie A : minder dan 6 maanden ancienniteit in de sector;  
Categorie B : gelijk of meer dan 6 maanden ancienniteit in de sector.

Het bruto minimumuurloon wordt, met ingang van 1 januari 2005, vastgesteld op :

- voor de categorie A : 8,8985 euro (gekoppeld aan het bruto minimumuurloon van de chauffeur van voertuigen van minder dan 7 ton van het rijdend personeel in het goederenvervoer) in de 38 uren week;
- voor de categorie A : 8,6700 euro (gekoppeld aan het bruto minimumuurloon van de chauffeur van voertuigen van minder dan 7 ton van het rijdend personeel in het goederenvervoer) in de 39 uren week met 6 betaalde compensatiedagen;
- voor de categorie B : 9,0980 euro (gekoppeld aan het bruto minimumuurloon van de chauffeur van voertuigen van 7 ton tot minder dan 15 ton van het rijdend personeel in het goederenvervoer), in de 38 uren week;
- voor de categorie B : 8,8650 euro (gekoppeld aan het bruto minimumuurloon van de chauffeur van voertuigen van 7 ton tot minder dan 15 ton van het rijdend personeel in het goederenvervoer), in de 39 uren week met 6 betaalde compensatiedagen.

Deze bruto minimumuurlonen zijn gekoppeld aan het referte-indexcijfer 116,59 (basis 1998 = 100).

## **Hoofdstuk V : Geldigheidsduur**

### **Artikel 7**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2005.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende



brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen die zich inlaten met de uitbating van 'besteldiensten'***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met de uitbating van "besteldiensten" alsook op hun arbeiders en arbeidsters van het rijdend personeel.

### **Hoofdstuk II : Begripsomschrijving**

#### **Artikel 2**

Met "besteldiensten" bedoelt men zowel nationale als internationale transporten met meestal voertuigen van minder dan 15 ton, waarvoor een vergunning werd afgeleverd door de Federale Overheidsdiensten Mobiliteit en verkeer.

De kleine individuele ladingen (meer dan één) dagelijks te leveren, hebben tal van verschillende bestemmingen die zich zelfs in de meest uiteenlopende regio's kunnen bevinden.

### **Hoofdstuk III : Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel**

#### **Artikel 3**

Het minimum uurloon van het rijdend personeel van de besteldiensten bedraagt in de 38-urenweek sinds 1 oktober 2008, EUR 9,8245 beginuurloon en EUR 10,0450 na 6 maanden dienst. De chauffeur die zes maanden effectieve dienst in de sector besteldiensten kan bewijzen, ontvangt van bij de aanwerving het uurloon van EUR10,0450.

#### **Artikel 4**

De hogere uurlonen die in de ondernemingen van de besteldiensten voor het rijdend personeel van toepassing zijn, blijven behouden.

#### **Artikel 5**

Alle in voege zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, met betrekking tot het rijdend personeel van de ondernemingen van het goederenvervoer over de weg en de goederenbehandeling voor rekening van derden, zijn ook van toepassing op het rijdend personeel van de besteldiensten.





## **Hoofdstuk V : Indexering van de lonen en vergoedingen**

### **Artikel 6**

Vanaf 01.01.2010 worden de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel van de besteldiensten jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte en dit zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van (eveneens) 26 november 2009, tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet-rijdend personeel van de sectoren van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen.

## **Hoofdstuk VI : Juridisch kader**

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 1992 (KB 15.09.1993 - BS 06.10.1993) tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen die zich inlaten met de uitbating van besteldiensten.

### **Artikel 8**

Zij wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2009 - 2010 in de sectoren van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

## **Hoofdstuk VII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 9**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

#### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2014 'gelijk loon voor gelijk werk'**

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

#### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is.
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

#### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.



Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan : ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden " wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "arbeiders" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters van het rijdend personeel van bovengenoemde ondernemingen.

## **Hoofdstuk 2 : Vaststellingen**

De sociale partners uit de transport- en logistieke sector stellen vast dat werkgevers en werknemers uit de sector geconfronteerd worden met de aanwezigheid van buitenlandse chauffeurs en bedrijven in hun sector waartegen zij niet kunnen concurreren. Het gaat meestal om buitenlandse bedrijven die via allerhande constructies goedkope werkkrachten inzetten waardoor de prijs van het transport naar beneden gehaald wordt. Belgische bedrijven zien hoe de tarieven voor het transport onder druk komen te staan met een voortdurende tariefaanpassing naar beneden toe als gevolg. Belgische chauffeurs verliezen hun job terwijl Belgische bedrijven failliet gaan of vaak worden genoodzaakt om een bedrijf in een andere EU-lidstaat op te richten waar de kosten veel lager liggen dan in België.



De sociale partners stellen vast dat werkgevers en werknemers in deze problematiek samen slachtoffer zijn van een gebrek aan Europese regelgeving, controle en sanctionering op Belgisch en Europees niveau.

### **Hoofdstuk 3 : Definities**

- Belgische werkgever: iedere natuurlijke-of rechtspersoon, wiens onderneming gevestigd is België.
- werknemer: ieder, die door een werkgever in dienst is genomen voor een bepaalde of onbepaalde tijd die zijn werkzaamheden voor de werkgever gewoonlijk verricht in of vanuit de in België gevestigde onderneming.
- arbeidsvoorwaarden: onder arbeidsvoorwaarden wordt verstaan: de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals overeengekomen in het paritair comité (loon en overige vergoedingen, arbeidstijden, daaronder begrepen overwerk, rusttijden, beschikbaarheidstijden, arbeid in nachtdienst, pauzes, de duur van vakantie en het werken op zon-en feestdagen)
- standplaats: plaats van waaruit de werknemer gewoonlijk zijn transportopdrachten verricht, instructies voor zijn opdrachten ontvangt en zijn werk organiseert, alsmede de plaats waar zich de arbeidsinstrumenten bevinden, bijvoorbeeld: waar deze zijn vrachtwagen oppikt bij aanvang van een nieuwe periode van tewerkstelling of waar deze zijn vrachtwagen stalt of behoort te stallen na het einde van de periode van tewerkstelling. Er wordt rekening gehouden met het volgende: in welke plaatsen wordt het vervoer hoofdzakelijk verricht, in welke plaatsen worden de goederen geladen en gelost en naar welke plaats keert de werknemer na zijn opdrachten terug.
- Periode van tewerkstelling periode waarbinnen men arbeidsprestaties verricht zoals bepaald in de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de detacheringsrichtlijn 96/71 in Belgisch recht en de RL 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, geconcretiseerd voor de sector via de cao van 27 januari 2005 tot vaststelling van arbeidsvoorwaarden en de lonen van het rijdend personeel.

### **Hoofdstuk 4 : Ter beschikking stelling van personeel en gedetacheerde werknemers**

#### **§ 1 : Detachering**

Een in België gedetacheerde werknemer is volgens de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de detacheringsrichtlijn 96/71 in Belgisch recht iedere persoon die een arbeidsprestatie verricht in België en die:

- ofwel gewoonlijk werkt op het grondgebied van één of meer andere lidstaten dan België;
- ofwel aangeworven is in een ander land dan België



Wanneer een werknemer in België tewerkgesteld wordt door een werkgever die gevestigd is in een ander land, kunnen twee situaties worden onderscheiden:

1. een werkgever waarvan de maatschappelijke zetel is gevestigd buiten het Belgisch grondgebied zendt tijdelijk werknemers uit naar België om er arbeidsprestaties te verrichten: detachering van werknemers
2. voormelde werkgever stelt op permanente wijze een werknemer in België tewerk.

De buitenlandse werkgever die in België gedetacheerde werknemers tewerkstelt is ertoe gehouden, voor de arbeidsprestaties die er worden verricht (ongeacht de omvang of de duur van de prestatie), de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden na te leven die bepaald worden door wettelijke, bestuursrechtelijke of conventionele bepalingen die strafrechtelijk beteugeld worden. De verordening 1072/2009 van 21/10/2009 tot vaststelling van de gemeenschappelijke regels voor toegang tot de markt voor internationaal goederenvervoer over de weg stelt in considerans 17 uitdrukkelijk dat de bepalingen van Richtlijn 96/71/EG dd 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op verrichten van diensten van toepassing zijn op ondernemingen die cabotagevervoer verrichten.

Het principe van detachering houdt in dat een LIMOSA-aangifte gedaan moet worden. De buitenlandse werkgever die loontrekkende werknemers in België detachert moet een aangifte doen via de website [www.limosabe.be](http://www.limosabe.be).

De Belgische werkgevers verbinden zich er toe om voor elke gedetacheerde werknemer na te gaan of het LIMOSA -1 attest werd afgegeven. Wanneer iemand de Limosa-1 niet kan tonen, dient de Belgische werkgever dit te melden bij de Belgische overheid.

## **§ 2 : Terbeschikkingstelling**

Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers bepaalt de specifieke voorwaarden waaraan een werknemer, verbonden door een arbeidsovereenkomst met een werkgever, door deze werkgever terbeschikking gesteld mag worden ("uitgeleend") aan een derde, die van de werknemer gebruik maakt en over hem een deel van het gezag uitoefent dat normaal door de oorspronkelijke werkgever wordt uitgeoefend. De werknemer presteert geen arbeid voor de werkgever waarmee hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, maar hij wordt tijdelijk uitgeleend aan een derde. De werkgever van de terbeschikkinggestelde werknemer delegeert een gedeelte van zijn gezagsrecht aan de werkgever bij wie de arbeid moet worden verricht.

De werkgever verbindt er zich toe de bepalingen van de wet van 24 juli 1987 strikt na te leven.

De werkgevers verbinden zich er toe enkel beroep te doen op door de gewesten erkende uitzendkantoren.



### **§ 3**

De Belgische werkgever is gehouden in de overeenkomst met de in het buitenland gevestigde onderneming te bedingen dat de aan de Belgische werkgever ter beschikking gestelde arbeidskrachten de Belgische arbeidsvoorwaarden worden toegekend.

### **§ 4**

De Belgische werkgever is gehouden de in paragraaf 1 en 2 van dit hoofdstuk genoemde arbeidskrachten te informeren over de op hen van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden. Hiertoe zal een samenvatting van de geldende loon-en arbeidsvoorwaarden in 4 talen (NL/FR/D/E) worden opgesteld die kan worden verspreid.

### **§ 5**

Paragraaf 1, 2,3 en 4 van dit artikel zijn niet van toepassing in geval arbeidskrachten worden terbeschikking gesteld door in België gevestigde bedrijven die rechtstreeks onder de Belgisch loon-en arbeidsvoorwaarden vallen.

## **Hoofdstuk 5 : Bepalingen met betrekking tot onderaanneming**

### **§ 1**

De Belgische werkgever is gehouden in overeenkomsten van onderaanneming, die in of vanuit de in België gevestigde onderneming van de werkgever worden uitgevoerd, met buitenlandse ondernemers, die als werkgever optreden, te bedingen dat aan de werknemers van de onderaannemer de arbeidsvoorwaarden zullen worden toegekend, wanneer dat voortvloeit uit de detachingsrichtlijn of wanneer deze werknemers verbonden zijn aan een Belgische standplaats, ook indien gekozen is voor het recht van een ander land dan België.

### **§ 2**

De Belgische werkgever is gehouden de in paragraaf 1 van dit hoofdstuk genoemde werknemers te informeren over de op hen van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden.

### **§ 3**

Paragraaf 1 en 2 van dit artikel zijn niet van toepassing in geval de genoemde arbeidskrachten rechtstreeks onder de Belgisch loon-en arbeidsvoorwaarden vallen.

## **Hoofdstuk 6 : Cabotage**

Beide partijen erkennen dat cabotage (binnenlands vervoer door een in het buitenland gevestigde onderneming) ressorteert onder de detachingsrichtlijn. Partijen zijn overeengekomen gezamenlijk in overleg te treden met de betrokken instanties teneinde de naleving van de regelgeving omtrent cabotage te bevorderen. De Belgische werkgevers verbinden zich er toe de controle te verrichten of het LIMOSA-1 document werd afgegeven en desgevallend de wettelijk voorgeschreven melding te doen.



## **Hoofdstuk 7 : Naleving cao**

Beide partijen verbinden zich er toe om samen te werken teneinde de inspectiediensten aan te sturen om de nodige controles te verrichten bij werkgevers waar aanwijzingen zijn dat er manifest illegale constructies zijn. Dit wordt best geregeld via een partnerschapsakkoord.

Bovendien verbinden zij zich ertoe om het bestaan van deze cao maximaal te promoten bij hun leden.

## **Hoofdstuk 8 : Geldigheidsduur**

### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.03.2014.

### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.





## **ARBEIDS EN LOONVOORWAARDEN - GARAGEPERSONEEL**

***Collectieve Arbeidsovereenkomst van 29 juni 2004 tot vaststelling van de beroepenclassificaties en de lonen van de werklieden en werksters in de garages van de ondernemingen voor goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de ondernemingen voor goederenbehandeling voor rekening van derden (wijziging: CAO van 15/03/12)***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden.

##### **§ 2**

onder 'subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden', wordt bedoeld : de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is, welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder 'subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden' wordt bedoeld : de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;



2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.

#### **§ 4**

Onder 'werklieden' wordt bedoeld : de werklieden en werksters behorend tot de categorie van het garagepersoneel. De collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de leerlingen waarvan de leerovereenkomst door het Ministerie van Middenstand erkend is.

## **Hoofdstuk II : Beroepenclassificatie**

### **Artikel 2**

De werklieden/werksters tewerkgesteld in de garage van een onderneming bedoeld onder artikel 1 worden in de hierna vermelde 10 categorieën onderverdeeld, rekening houdend met de aard van de door hen uitgevoerde werken hun beroepsbekwaamheid en hun graad van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid bij de uitvoering van de taken welke hen worden toevertrouwd.

#### **A. hulpwerkman - niveau a.1.**

- 1.1. Hulpwerkman "Service"-niveau A De arbeider die geen bijzondere kennis, ondervinding of bepaalde fysieke geschiktheid moet bezitten. Hij heeft geen specifieke vorming nodig en voert de eenvoudigste werken uit waarvoor slechts het volgen van uitvoeringsonderrichtingen wordt vereist. Hij voert bovendien geen andere taken uit dan pompbediende, wasser of portier.
- 1.2. Hulpwerkman "Service" (10 jaar ancienniteit in de onderneming) niveau A.1. De arbeider zoals omschreven onder 1.1. en die 10 jaar ancienniteit in de onderneming heeft.
- 1.3. Hulpwerkman "Service" (20 jaar ancienniteit in de onderneming) niveau A.1. De arbeider zoals omschreven onder 1.1. en die 20 jaar ancienniteit in de onderneming heeft.

#### **A.2.1. hulpwerkman - niveau a.2.**

De arbeider die geen bijzondere kennis, ondervinding of bepaalde fysieke geschiktheid moet bezitten. Hij heeft geen specifieke vorming nodig en voert de eenvoudigste werken uit waarvoor slechts het volgen van uitvoeringsonderrichtingen wordt vereist. Worden in deze categorie ingedeeld :

- de vager;
- de nachtwaker;
- de wasser van onderdelen;
- de glanzer van nieuwe voertuigen.

#### **A.2.2. Hulpwerkman (10 jaar ancienniteit in de onderneming) niveau A.2.**

De arbeider zoals omschreven onder A.2.1. en die 10 jaar ancienniteit in de onderneming heeft.



### **A.2.3. Hulpwerkman (20 jaar ancienniteit in de onderneming) niveau A.2.**

De arbeider zoals omschreven onder A.2.1. en die 20 jaar ancienniteit in de onderneming heeft.

## **B. GEOEFENDE HULPWERKMAN - NIVEAU B**

De werkman die gewoonlijk eenvoudig werk uitvoert dat dagelijks kan herhaald worden en waarvoor slechts een vakopleiding wordt vereist die door een korte aanpassing wordt verworven. De uitvoering vereist geen enkel persoonlijk initiatief en wordt uitgevoerd onder toezicht. Worden o.m. in deze categorie ingedeeld :

- B.1. de hulpmecaniciën :de werkman die onder direct toezicht eenvoudig en gewoonlijk herhaald mechanisch werk uitvoert.
- B.2. de smeerder :de werkman die in werkputten en op bruggen werkt en voor het normaal onderhoud der voertuigen zorgt. Hij moet zichtbare defecten kunnen merken en deze aan zijn rechtstreekse chef melden.
- B.3. de magazijnier - handenarbeid :de werkman belast met het behandelen en het in rekken plaatsen van onderdelen en die de hoeveelheid onderdelen controleert.
- B.4. de hulpelektriciën :de werkman die onder direct toezicht elektrisch onderhoud en herstellingswerken uitvoert.
- B.5. de hulpafpuimer :de werkman die onder direct toezicht een voertuig afpuimt en/of polijst.
- B.6. de bereider :de werkman nazichter van nieuwe voertuigen die de controles voorafgaand aan de levering verricht in de werkplaats.
- B.7. de bandenmonteur :de werkman die banden op voertuigen monteert.
- B.8. de wieluitbalanceerder :de werkman die het uitbalanceren van de wielen verricht.
- B.9. de bandenhersteller : de werkman die de banden herstelt.

## **C. GESCHOOLDE ARBEIDER - NIVEAU C**

De werkman die volgens richtlijnen van chefs gewoonlijk werk uitvoert waarvoor de kennis van het vak vereist is, verworven door ondervinding. Hij werkt niet zelfstandig en zijn verantwoordelijkheid is beperkt tot zijn eigen werk. Worden o.m. in deze categorie ingedeeld :

- C.1. de mecaniciën voor onderhoud :de werkman die het courant onderhoud van de voertuigen uitvoert. Hij moet de algemene staat ervan kunnen nagaan en aan zijn rechtstreekse chef melden. Zonder het eigenlijk mechanisch herstellingswerk uit te voeren, verricht hij nochtans controle-operaties.
- C.2. de mecaniciën :de werkman die, volgens richtlijnen van een werkman uit een hogere categorie, de courant algemene mechanische herstellingen uitvoert.
- C.3. de elektriciën :de werkman die de kennis van het elektrische gedeelte van een voertuig bezit en die, volgens richtlijnen van een werkman van een hogere categorie, courante werken hieraan uitvoert, het aanbrengen van elektrisch toebehoren inbegrepen.



- C.4. de gereedschapswerker :de werkman die, volgens richtlijnen van een werkman van een hogere categorie alle gereedschapswerken uitvoert.
- C.5. de autobestuurder :de werkman die gewoonlijk voertuigen bestuurt op de openbare weg en belast wordt met sommige opdrachten buiten de onderneming.
- C.6. de plaatbewerker :de werkman die, volgens richtlijnen van een werkman van een hogere categorie, vijl - en slijpschijfwerk uitvoert, evenals courante werken om deuken te verwijderen en plaatwerk te herstellen, het lassen en bankwerk inbegrepen.
- C.7. de lasser :de werkman die, volgens richtlijnen van een werkman van hogere categorie, eenvoudig bankwerk of het oxy-acetyleen- of elektrisch lassen uitvoert.
- C.8. de afpuimer :de werkman die na het aanbrengen van kit met de hand, het afpuimen van een voertuig afwerkt en het voorbereidt voor het lakken. Hij kan tevens geroepen worden om polijstwerk te doen.
- C.9. de kitaanbrenger :de werkman die, volgens richtlijnen van een werkman van een hogere categorie, de te kitten vlakken voorbereidt door deze te bestrijken of af te puimen.
- C.10. de bijwerker :de werkman die, volgens de richtlijnen van een werkman van hogere categorie, na het lakken afwerkingen en bijwerkingen met het penseel (meestal aan randen) uitvoert.
- C.11. de bekleder :de werkman die, volgens de richtlijnen van een werkman van hogere categorie; eenvoudige elementen van bekleding bewerkt of koetswerktoebehoren plaatst.
- C.12. de bandenhersteller :de werkman die banden voor machines en toestellen voor burgerlijke bouwkunde en bosontginningen herstelt.
- C.13. de vulkaniseur - herrubberaar :de werkman die de vulkanisatie of de loopvlakvernieuwing van banden verricht.
- C.14. de controleur van het uitlijnen :de werkman die de uitlijningen van de voortrein naziet en regelt.
- C.15. de magazijnier :de werkman die de bestellingen van onderdelen opneemt en voorbereidt.

#### **D. GESCHOOLDE ARBEIDER - NIVEAU D**

De werkman die gewoonlijk vakwerk uitvoert waarvoor de kennis van een vak vereist is, verhoogd door enkele jaren ondervinding en zo mogelijk door een theoretische vorming. Hij is ertoe gedwongen sommige werken zelfstandig uit te voeren en eventueel een werkman van een lagere categorie met zijn richtlijnen bij te staan. Hij moet in zijn specialisatie de bestanddelen van een bestek in tijd en grondstoffen kunnen leveren.

Worden o.m. in deze categorie ingedeeld :

- D.1. de mecaniciens :de werkman die het volledig mechanisme van een voertuig kent en die het nazicht ervan en de desbetreffende werken eraan uitvoert.
- D.2. de elektriciens :de werkman die het elektrische gedeelte van een voertuig grondig kent en de desbetreffende werken uitvoert, het plaatsen van



elektrische toebehoren inbegrepen. Hij moet bovendien schema's van elektrische installaties vlot kunnen lezen.

- D.3. de gereedschapswerker :de werkman die mechanische onderdelen bewerkt, draait en afstelt met of zonder plannen te lezen. Hij moet het gereedschap van de werkplaats kunnen onderhouden en courante herstellingen uitvoeren.
- D.4. de plaatbewerker niveau D :de werkman die werken uitvoert om deuken te verwijderen en plaatwerk herstelt, lassen, ineenzetten en platineren inbegrepen.
- D.5. de lasser :de werkman die werken van autogeen- of elektrisch lassen en van montage uitvoert.
- D.6. de kitaanbrenger :de werkman die de staat van het voertuig voor het kitten kan beoordelen, de te kitten vlakken bereidt, inwrijft en afpuimt.
- D.7. de pistoolschilder :de werkman die voorbereidingswerken voor het pistool schilderen kan beoordelen en met het pistool de eindlagen op het koetswerk aanbrengt.
- D.8. de bijwerker :de werkman die de voorbereidingswerken voor het bijwerken kan beoordelen en die na het lakken bijwerking en afwerking verzorgt, zelfs midden in vlakken.
- D.9. de bekleder :de werkman die de bekleding van een voertuig kan aanbrengen en verwijderen, elk bekledingselement kan herstellen en dit aanpassen. Hij moet bovendien de oorzaak van geruchten en insijpelingen kunnen vaststellen en verhelpen.
- D.10. de magazijnier :de werkman die bestellingen van onderdelen opneemt en die daarenboven verantwoordelijk is voor de toepassingen van de prijzen en voor beheer van de stock.

## **E. BUITEN CATEGORIE - NIVEAU E**

De werkman die gewoonlijk volledig zelfstandig kwaliteitswerk uitvoert, waarvoor een hoge graad van vakkennis vereist is, evenals een ondervinding opgedaan tijdens een jarenlange praktijk en, zo mogelijk, verhoogd door een theoretische vorming. Hij moet eventueel ploegwerk kunnen organiseren en in zijn specialiteit de bestanddelen van een bestek in tijd en grondstoffen kunnen leveren.

Worden o.m. in deze categorie ingedeeld :

- E.1. de mecaniciens buiten categorie :de werkman die volledige kennis heeft van het geheel van het mechanisme van de voertuigen en die, volledig zelfstandig, alle controle - en herstellingswerken uitvoert.
- E.2. de plaatbewerker buiten categorie :de werkman die volledig zelfstandig alle werken uitvoert om deuken te verwijderen en plaatwerk te herstellen, lassen, vervaardigen van koetswerkelementen, monteren en platineren inbegrepen. Hij moet plannen kunnen lezen en kunnen overgaan tot het aftekenen van speciale profielen.
- E.3. de lasser buiten categorie :de werkman die volledig zelfstandig alle werken uitvoert in autogeen- en elektrisch lassen, klinken, monteren en smeden met of zonder plannen te lezen.
- E.4. de pistoolschilder - kleurenmenger :de werkman die volledig zelfstandig alle werken en voorbereiding van het pistoolschilderen kan beoordelen en met



het pistool de bovenlakraag op het koetswerk aanbrengen, keuze, bereiding en samenstelling van de kleuren inbegrepen.

- E.5. de bekleder buiten categorie :de werkman die volledig zelfstandig buiten de andere bekledingswerken ook het vormmonteren en het vervaardigen van ingewikkelde bekledingselementen kan uitvoeren.
- E.6. de proefrijder :de werkman in het bezit van een rijbewijs die de proefritten uitvoert op de openbare weg. Hij kent het mechanisch geheel van een voertuig en is bekwaam de desbetreffende werken eraan uit te voeren en/of te controleren. Hij moet bekwaam zijn de werken te bepalen die na het proefrijden dienen te gebeuren.
- E.7. de gereedschapswerker buiten categorie :de werkman die volledig zelfstandig draai- en bankwerk uitvoert met of zonder plannen te lezen, precisiegereedschap kan gebruiken en gegevens voor het vervaardigen kan berekenen (draad, tapsheid, excentriciteit). Hij moet de technologie van de metalen kennen, bekwaam zijn werkhuisgereedschap te ontwerpen en de bestanddelen van een bestek in tijd en grondstoffen leveren.
- E.8. De elektricien buiten categorie :de werkman die de volledige kennis heeft van het elektrische gedeelte van de voertuigen en die, volledig zelfstandig, alle desbetreffende werken uitvoert, de plaatsing en herstelling van de elektrische onderdelen inbegrepen.

### **Artikel 3 : Vermelding op de loonfiche en de loonafrekening**

Op iedere individuele loonfiche en loonafrekening moet de juiste beroepencategorie waartoe de betrokkene behoort, vermeld worden.

## **Hoofdstuk III : Lonen en arbeidsvoorwaarden<sup>14</sup>**

### **Hoofdstuk IV : Opheffingsbepaling**

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2000, KB van 26 februari 2002, BS van 24 oktober 2002, geregistreerd met nummer 55.304/CO/140.04.09, betreffende de beroepenclassificaties en de lonen van de werklieden en werksters in de garages van de ondernemingen voor goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de ondernemingen voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

#### **Hoofdstuk V : Geldigheidsduur**

#### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 mei 2004.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand

---

<sup>14</sup> Opgeheven door : CAO 15.03.12



geschieden bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde brief.





***Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2012 betreffende de lonen voor de werknemers van het garagepersoneel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden, en tot vaststelling van de patronale bijdrage voor maaltijdcheque en ecocheque (wijziging van de CAO 29/06/2004)***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

- 1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
- 2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
- 3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
- 4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "werknemers/garagepersoneel", wordt verstaan: de werknemers en werknemsters behorende tot het niet-rijdend personeel, tewerkgesteld in de garage, zoals omschreven in art. 2 van de cao van 29 juni 2004 tot vaststelling van de beroepskwalificatie en de lonen van het garagepersoneel, van de ondernemingen behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.



## **Hoofdstuk II : Juridisch kader**

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van :

- De collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale arbeidsraad op 20 februari 2009
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr 98bis van 21 december 2010 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques
- Advies NAR nr 1758 van 21.12.2010- uitvoering van de adviezen 1675 en 1728 betreffende de ecocheques - evaluatie van het systeem van de ecocheques
- Het ontwerp van Koninklijk Besluit tot wijziging van de artikelen 19 bis,§1, en 19 quater,§1, van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, goedgekeurd door de ministerraad van 4 november 2011
- Artikel 13 en 14 van de cao van 26 november 2009 (KB 22.06.2010 BS 18.08.2010) betreffende de toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel van het goederenvervoer ten lande en de goederenbehandeling voor rekening van derden
- Koninklijk Besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (BS 23 november 2010)

## **Hoofdstuk III : Koopkracht garagepersoneel**

### **Artikel 3**

Behalve voor de werkgevers van het niet-rijdend personeel van de bedrijven, die voor het garagepersoneel dezelfde koopkrachtverhoging toekennen als voorzien in de collectieve overeenkomst van 15 oktober 2009 tot invoering of verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques en/of tot invoering van ecocheques voor de arbeiders van het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of goederenbehandeling voor rekening van derden, en tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque en /of ecocheque, wordt voor het garagepersoneel voor de jaren 2011 en 2012 een voordeel toegekend ter verhoging van de koopkracht.

### **Artikel 4**

De invulling van de koopkracht bepaald in de artikelen 13 en 14 van de cao van 26 november 2009 kent een recurrent karakter en wordt voor 2011 en 2012 ingevuld ter waarde van EUR 250 per jaar (inclusief RSZ-bijdragen voor werkgever en werknemer)



## **Artikel 5**

Voor het jaar 2011 wordt de koopkrachtverhoging ingevuld door toekenning van ecocheques ter waarde van EUR 250, volgens de modaliteiten zoals voorzien in de artt. 5 tot en met 12 van de cao 26 november 2009, behalve indien de invulling van de koopkracht zoals voorzien in artikel 4 reeds onder een andere vorm werd toegekend.

De ecocheques voor het jaar 2011 moeten worden toegekend ten laatste op 31 december 2011.

## **Artikel 6**

Vanaf het jaar 2012 kan de werkgever dit voordeel uitkeren naar keuze hetzij door de invoering van maaltijdcheques voor het garagepersoneel met een nominale waarde van minimum 2,09 euro, waarvan de tussenkomst van de werkgever minimum 1 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro hetzij door het toekennen van 250 EUR in ecocheques ten laatste aan de rechthebbende uit te betalen op 31 december van het lopende jaar.

In de ondernemingen waar op 1 januari 2012 reeds maaltijdcheques worden toegekend, en alwaar in 2010 en 2011 ecocheques werden toegekend, worden deze vanaf 01.01.2012 verhoogd met EUR 1 (werkgeversbijdrage)

## **Artikel 7**

De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend zoals opgenomen in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt 10,00 euro per cheque.

## **Artikel 8**

De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

## **Artikel 9**

Op de ecocheque dient duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

## **Artikel 10**

De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.



## **Artikel 11**

Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referentieperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld

## **Artikel 12**

### **§ 1**

Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 8 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

### **§ 2**

Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, alle dagen van tijdelijke werkloosheid en 30 dagen ziekte of (arbeids)ongeval bovenop de dagen gedekt door het gewaarborgd maandloon.

## **Artikel 13**

Er wordt een pro rata uitbetaald in de volgende gevallen :

- arbeiders die in de loop van het betrokken semester in de onderneming in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata van semestriële schijven a rato van 1/52ste per week met een maximum van 52/52sten. Voor de toepassing van deze alinea wordt met "week" bedoeld : elke week waarin minimum één dag wordt gewerkt of gelijkgesteld;
- deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

## **Artikel 14**

Bij uitdiensttreding dienen de ecocheques, die pro rata worden toegekend ten laatste op 31 december van het desbetreffende jaar worden uitbetaald. Op het ogenblik van de uitdiensttreding wordt de werknemer geïnformeerd over het aantal ecocheques die hem worden toegekend en over het tijdstip waarop deze zullen worden toegekend.

## **Hoofdstuk IV : De toekenningsmodaliteiten van de maaltijdcheque**

### **Artikel 15**

Het stelsel van de maaltijdcheques wordt ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

### **Artikel 16**

#### **§ 1**

Het aantal toegekende maaltijdcheques is zowel voor de voltijdse als de deeltijdse arbeiders gelijk aan het aantal dagen waarop deze arbeiders normale werkelijke



arbeid, meerprestaties zonder inhaalrust, meerprestaties mits inhaalrust en andere meer-prestaties mits inhaalrust verrichten.

## **§ 2**

In de ondernemingen waarin gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen van toepassing zijn kan een alternatieve telling voorzien worden waarbij het aantal maaltijdcheques berekend wordt op basis van de verhouding tussen het aantal uren dat de werknemer tijdens het kwartaal effectief heeft gepresteerd én het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (bv. 38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tot het maximum aantal werkbare dagen van een voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

Ondernemingen die deze alternatieve berekening willen toepassen moeten dit vaststellen via een collectieve arbeidsovereenkomst. Indien er in de onderneming geen syndicale vertegenwoordiging is, via het arbeidsreglement.

Deze collectieve overeenkomst of het arbeidsreglement bepaalt tevens het normaal aantal uren per dag van een voltijdse arbeider en de wijze waarop het maximum aantal werkdagen in het kwartaal voor een voltijdse werknemer wordt berekend.

## **Artikel 17**

De maaltijdcheques worden iedere maand opgemaakt en in één of meerdere keren, overhandigd in functie van het aantal dagen, waarop de arbeider vermoedelijk prestaties zal verrichten.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het voorgaande kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met de effectieve prestaties gedurende het betrokken voorgaande kwartaal.

De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd of komt voor op de individuele rekening van de werknemer

## **Artikel 18**

De maaltijdcheques vermelden duidelijk dat hun geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat zij slechts mogen worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.



## Hoofdstuk V : Indexatie lonen

### Artikel 19

Vanaf 01/02/2011 worden de lonen als volgt bepaald:

	Betaalde inhaalrust	Onbetaalde inhaalrust of 38 u effectief
hulpwerkman "service" - niveau A	11,01	11,21
hulpwerkman "service" 10 jaar anciënniteit -niveau A.1.	11,43	11,72
hulpwerkman "service" 20 jaar anciënniteit -niveau A.1.	12	12,31
hulpwerkman - niveau A.2.	11,43	11,72
hulpwerkman 10 jaar anciënniteit - niveau A.2.	12	12,31
hulpwerkman 20 jaar anciënniteit - niveau A.2.	12,57	12,89
ge oefende hulpwerkman - niveau B	12,57	12,89
ge oefende hulpwerkman - niveau C	13,94	14,3
ge oefende hulpwerkman - niveau D	14,63	15
arbeider buiten categorie	15,66	16,06

Deze lonen worden, ten gevolge van de loskoppeling van de lonen van het Paritair Comité voor het garagebedrijf, vanaf 1 januari 2012 gekoppeld aan de index zoals bepaald in de cao van 26 november 2009.- 'cao tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend en niet-rijdend personeel goederenvervoer voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen;

### Artikel 20

Vanaf 1 januari 2012 worden de lonen jaarlijks, op 1 januari geïndexeerd volgens onderstaande modaliteiten:

#### § 1

De indexering gebeurt door de minimumlonen van december van het voorafgaande jaar te vermenigvuldigen met de coëfficiënt, berekend tot op 4 decimalen, van de deling van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de voorafgaande maand december door het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand december van het voorlaatste jaar.

#### § 2

De aldus bekomen nieuwe minimumlonen worden om automatische afrondingen op de 4e decimaal te voorkomen, uitgewerkt tot op de 5de decimaal. De 5e decimaal wordt echter onmiddellijk weggelaten. De 4e decimaal wordt 0 indien zij gelijk is aan of kleiner dan 2, wordt afgerond naar 5 indien zij minstens gelijk is aan 3 en kleiner





dan 8 en wordt afgerond naar het hogere duizendtal indien zij gelijk is aan of hoger dan 8.

## **Artikel 21**

### **§ 1**

De aanpassing van de minimumlonen gaat in vanaf de eerste dag van de maand januari van het betrokken jaar. De werkelijk betaalde lonen worden op hetzelfde moment, dus eveneens op 1 januari, aangepast, en dit met hetzelfde bedrag als het bedrag waarmee de minimumuurlonen aangepast worden in functie van artikel 3 van deze overeenkomst.

### **§ 2**

Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de voorziene conventionele verhoging toegepast en nadien de indexering berekend.

## **Artikel 22**

Ten titel van overgangsmaatregel moet de indexatie op 1 januari 2012 uitzonderlijk worden berekend op basis van de afgevlakte index van januari 2011, datum van laatste gelijkschakeling met het Paritair Comité voor het garagebedrijf, ten opzichte van de afgevlakte index van december 2011.

## **Hoofdstuk VI : Anciënniteitstoeslag garagepersoneel**

### **Artikel 23**

Vanaf 01.01.2012 wordt, behalve voor de werkgevers die reeds voorzien in een gelijkwaardige anciënniteitstoeslag, aan het garagepersoneel met 1 jaar ononderbroken dienst in het bedrijf een anciënniteitstoeslag betaald.

### **Artikel 24**

Deze anciënniteitstoeslag wordt door de werkgever betaald aan 100 % voor alle arbeidsuren, en bedraagt 0,05 euro per uur.

### **Artikel 25**

Genoemde anciënniteitstoeslag wordt betaald vanaf de maand waarin de vereiste anciënniteit in de onderneming bereikt wordt

### **Artikel 26**

De anciënniteitstoeslag voor het garagepersoneel wordt jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte en dit zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend en het niet rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het



gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, en dit voor het eerst vanaf 1 januari 2013.

### **Artikel 27**

De anciënniteitstoelage staat apart vermeld op de loonfiche, daar zij beschouwd wordt als een apart deel van de bezoldiging. Zij valt evenwel onder het begrip 'loon', zoals bedoeld in artikel 2 van de Wet van 12 april 1965 'betreffende de bescherming van het loon der werknemers', en derhalve moet zij ook in rekening gebracht worden voor alle vervangingsinkomens, voor de sociale zekerheid en voor alle vergoedingen berekend op basis van het 'loon'.

### **Artikel 28**

Gunstiger regelingen die reeds bestaan op ondernemingsvlak blijven van toepassing

## **Hoofdstuk VII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 29**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2011 en is afgesloten voor onbepaalde duur. De artikelen 4, 5 en 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2004 worden door bovenstaande cao opgeheven.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## **ARBEIDS EN LOONVOORWAARDEN – NIET RIJDEND PERSONEEL**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1997 betreffende de vaststelling van de lonen van sommige categorieën van arbeiders in de subsectoren voor goederenbehandeling voor rekening van derden (algemeen) en voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden (gewijzigd door de CAO 28.09.99)***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden.

Zij is eveneens van toepassing op de werklieden behorend tot de categorie van het niet rijdend personeel van de ondernemingen behorend tot de subsector voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden alsook op hun werkgevers.

##### **§ 2**

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel.

##### **§ 3**

Onder "subsector voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers die onder het paritair comité voor het vervoer ressorteren en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welk door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



Voor de toepassing van deze overeenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk of kleiner is dan 500 kilogram en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden de koerierondernemingen beschouwd als ondernemingen behorend tot de subsector voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden.

#### **§ 4**

Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters.

#### **§ 5**

Onder "niet rijdend personeel van de ondernemingen van goederenvervoer te land voor rekening van derden" wordt bedoeld de werklieden tewerkgesteld in de magazijnen of aan kaaien van die ondernemingen.

### **Hoofdstuk II : Juridisch Kader**

#### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, par. 2, 30, par. 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Zij voert het artikel 3 uit van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 houdende een tewerkstellingsakkoord in de subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden en ten aanzien van het niet rijdend personeel van de ondernemingen van goederenvervoer te land voor rekening van derden.

### **Hoofdstuk III : Functieclassificatie**

#### **Artikel 3**

De functieclassificatie opgenomen in artikel 5 wordt toegepast in de ondernemingen behorend tot de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden. De functieclassificatie opgenomen in artikel 5 is ook van toepassing op het niet rijdend personeel van de ondernemingen behorend tot de subsector voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden.

#### **Artikel 4**

De functieclassificatie omvat de volgende categorieën :



1. "handlanger", met name de werklieden die, buiten de koerierondernemingen, uitsluitend laden en lossen;
2. schoonmaakpersoneel;
3. "goederenontvanger" die minder dan zes maanden ancienniteit in de sector heeft;
4. "goederenontvanger" die minstens zes maanden ancienniteit in de sector heeft;
5. niet rijdend personeel van de koerierondernemingen;
6. polyvalente werkman die minder dan zes maanden ancienniteit in de sector heeft;
7. polyvalente arbeider die minstens zes maanden ancienniteit in de sector heeft;
8. vorkliftchauffeur die minder dan zes maanden ancienniteit in de sector heeft;
9. vorkliftchauffeur die minstens zes maanden ancienniteit in de sector heeft;
10. ploegbaas die de verantwoordelijkheid draagt ten aanzien van minimum zes werklieden en van maximum twintig;
11. ploegbaas die de verantwoordelijkheid van meer dan twintig werklieden draagt.

De functieclassificatie toepasselijk op het garagepersoneel is vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de garageondernemingen.

## **Hoofdstuk IV : Lonen**

### **Artikel 5**

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op het garagepersoneel ten aanzien van hetwelk de lonen worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de garageondernemingen.

### **Artikel 6**

In het 40-urenweekstelsel worden de minimumuurlonen met ingang van 1 juli 1997 vastgesteld als volgt :

1. handlanger : 296,10 F;
2. onderhoudspersoneel : 296,10 F;
3. goederenontvanger die minder dan zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 296,10 F;
4. goederenontvanger die minstens zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 310 F;
5. niet rijdend personeel van de koerierondernemingen : 310 F;
6. polyvalente werkman die minder dan zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 310 F;
7. vorkliftchauffeur die minder dan zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 310 F;
8. polyvalente werkman die minstens zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 315,40 F;
9. vorkliftchauffeur die minstens zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 315,48 F;
10. ploegbaas die de verantwoordelijkheid draagt ten aanzien van minimum zes werklieden en van maximum twintig : 334,70 F;



11. ploegbaas die de verantwoordelijkheid van meer dan twintig werklieden draagt :  
348,75 F.

## **Artikel 7**

De gunstigere voorwaarden blijven van toepassing.

## **Hoofdstuk V : Arbeidsduur<sup>15</sup>**

## **Hoofdstuk VI : Indexering van de lonen**

### **Artikel 13**

De lonen voortspuitend uit de toepassing van deze overeenkomst worden geïndexeerd overeenkomstig het stelsel voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 februari 1984 tot vaststelling van de minimumlonen van de werklieden en werksters van de ondernemingen van goederenvervoer en vervoer van bestelgoederen en koppeling van deze lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 juni 1984 (Belgisch Staatsblad van 20 juli 1984).

## **Hoofdstuk VII : Overgangsbepalingen**

### **Artikel 14**

#### **§ 1**

De werkgevers die, op 30 juni 1997, een uurloon betaalden dat lager ligt dan dit voortspuitend uit de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst kunnen, onder de voorwaarden bepaald in paragraaf 2, een afwijking inzake de toepassingsdatum van de loonsverhoging bekomen vanwege het beperkt comité bevoegd voor de subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden.

#### **§ 2**

De werkgever moet, bij een aangetekende brief, een gemotiveerde aanvraag indienen bij de voorzitter van het Paritair Comité voor 15 september 1997.

De aanvraag moet het bewijs leveren dat op 31 december 1996 de werkgever een bezoldigingspakket betaalde waarvan de tegenwaarde in uurloon hoger was dan het loon voortspuitend uit de toepassing van deze overeenkomst.

#### **§ 3**

Het uitstel van de toepassingsdatum van de verhoging van het uurloon wordt enkel toegekend mits eenparigheid van stemmen van de leden van het beperkt comité.

---

<sup>15</sup> Opgeheven bij cao 28.09.99



## **Hoofdstuk VIII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 15**

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1997 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.





## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot vaststelling van de minimumlonen van het niet-rijdend personeel in de ondernemingen van het goederenvervoer en van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Met «arbeiders» wordt bedoeld: de arbeiders en arbeidsters van het niet-rijdend personeel

## **Hoofdstuk II : Functieclassificatie**

### **Artikel 2**

De lonen van het niet-rijdend personeel bedoeld in artikel 1, zijn vastgelegd volgens de functieclassificatie bepaald in de cao's van 30 januari 2006 en 5 december 2006.

De klassen en categorieën zijn samengevat de volgende:

### **ACLVB**



Klasse	Functie
8	Superviserende magazijnfunctie type 4
6	Superviserende magazijnfunctie type 3
5	Kwaliteitscontroleur
5	Superviserende magazijnfunctie type 2
4	Magazijnmedewerker type 8
4	Superviserende magazijnfunctie type 1
3	Magazijnmedewerker type 6
3	Magazijnmedewerker type 4
3	Magazijnmedewerker type 7
2	Klusjesman M/V
2	Magazijnmedewerker type 2
2	Magazijnmedewerker type 3
2	Magazijnmedewerker type 5
2	Schoonmaker
1	Magazijnmedewerker type 1

## Hoofdstuk VI : Juridisch kader

### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 betreffende de functieclassificatie van het niet-rijdend personeel in de ondernemingen van het goederenvervoer en van de goederenbehandeling voor rekening van derden (gewijzigd door CAO 05.12.2006)**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is, afgeleverd door de bevoegde overheid.
2. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is.
3. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.
4. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.
5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner dan 500 kilogram en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. Alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.
2. En/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.



#### § 4

Onder "werklieden" wordt bedoeld alle werklieden en werksters behorend tot de categorie van het niet-rijdend personeel.

### Hoofdstuk II : Functieclassificatie

#### Artikel 2

De werklieden worden ingedeeld in 8 klassen en 15 categorieën (zie artikel 3).

De werkgever zal de verantwoordelijkheid dragen voor de indeling in klassen en categorieën van de functies op basis van hun reële functie-inhoud in de onderneming.

De inschaling in één van de klassen en categorieën van de concrete functie van de werknemer in de onderneming, dient te gebeuren volgens de procedures die door de sectorale functieclassificatiecommissie zullen worden vastgelegd.

#### Artikel 3

De klassen en categorieën zijn samenvattend de volgende :

<b>Klasse</b>	<b>Functie</b>
8	Superviserende magazijnfunctie type 4
6	Superviserende magazijnfunctie type 3
5	Kwaliteitscontroleur
5	Superviserende magazijnfunctie type 2
4	Magazijnmedewerker type 8
4	Superviserende magazijnfunctie type 1
3	Magazijnmedewerker type 6
3	Magazijnmedewerker type 4
3	Magazijnmedewerker type 7
2	Klusjesman M/V
2	Magazijnmedewerker type 2
2	Magazijnmedewerker type 3
2	Magazijnmedewerker type 5
2	Schoonmaker
1	Magazijnmedewerker type 1



## Artikel 4 : De functie van magazijnmedewerker

### § 1 : Differentiërende factoren

Magazijnmedewerkers kunnen van elkaar verschillen op grond van de volgende 3 factoren :

1. De moeilijkheidsgraad van de gebruikte hulpmiddelen (hoog vs laag)
2. De mate van het benodigde inzicht in de magazijnwerking (breed vs smal)
3. De diversiteit van de taken die moeten worden uitgevoerd (talrijk vs beperkt)

De combinatie van deze factoren geeft 8 verschillende types die worden weergegeven in onderstaande tabel. Elk type heeft zijn plaats in de classificatie.

Diversiteit van de taken			
<p><b>BEPERKT</b> : de magazijnmedewerker voert in het algemeen slechts 1 van de hierna beschreven kernactiviteiten uit (bijvoorbeeld slechts lading OF ontlading)</p>		<p><b>TALRIJK</b> : de magazijnmedewerker combineert meerdere kernactiviteiten en is multi-inzetbaar voor alle operationele magazijntaken (bijvoorbeeld lading EN ontlading)</p>	
Mate van benodigd inzicht in de magazijnwerking			
<p><b>SMAL</b> : het correct uitvoeren van de activiteiten vereist geen inzicht in de andere activiteiten van het magazijn (vb. bestelling samenstellen op basis van een bestellijst) Functioneringsproblemen worden dadelijk aan de ploegbaas of aan ev. een andere collega met meer ervaring en inzicht ten einde verdere instructies te krijgen.</p>	<p><b>BREED</b> : de magazijnmedewerker heeft inzicht in de totale werking van het magazijn en de aansluiting van de verschillende processen op elkaar (vb. als de pallet verkeerd gestapeld is, kan die niet geladen worden en kan de vracht niet tijdig vertrekken -&gt; financiële gevolgen). Op basis van ervaring en inzicht kan de magazijnmedewerker het werk van zijn collega's begeleiden zonder hiërarchische bevoegdheid en eenvoudige beslissingen waarvan de impact op de organisatie beperkt is, autonoom nemen.</p>	<p><b>SMAL</b>: het correct uitvoeren van de activiteiten vereist geen inzicht in de andere activiteiten van het magazijn (vb. bestelling samenstellen op basis van een bestellijst) Functioneringsproblemen worden dadelijk aan de ploegbaas of aan ev. een andere collega met meer ervaring en inzicht ten einde verdere instructies te krijgen.</p>	<p><b>BREED</b> : de magazijnmedewerker heeft inzicht in de totale werking van het magazijn en de aansluiting van de verschillende processen op elkaar (vb. als de pallet verkeerd gestapeld is, kan die niet geladen worden en kan de vracht niet tijdig vertrekken -&gt; financiële gevolgen). Op basis van ervaring en inzicht kan de magazijnmedewerker het werk van zijn collega's begeleiden zonder hiërarchische bevoegdheid en eenvoudige beslissingen autonoom nemen waarvan de impact op de organisatie beperkt is.</p>



Moeilijkheidsgraad van de gebruikte hulpmiddelen			
TYPE 1	TYPE 2	TYPE 3	TYPE 4
<p>LAAG :</p> <p>de magazijnmedewerker maakt gebruik van eenvoudige hulpmiddelen bij de uitvoering van de activiteiten. Eenvoudige hulpmiddelen zijn hulpmiddelen waarvan het gebruik duidelijk is zonder formele opleiding en die geen training op de werkvloer vereisen, een korte mondelinge toelichting volstaat, het veilig gebruik is snel aangeleerd. Het hulpmiddel kan slechts op 1 manier worden gebruikt en er is geen interpretatie nodig (vb. van eenvoudige hulpmiddelen : scanningsapparaat, aflezen computerscherm, bedienen transpalet, hanteren van een "duivel"...) )</p>			
Moeilijkheidsgraad van de gebruikte hulpmiddelen			
TYPE 5	TYPE 6	TYPE 7	TYPE 8
<p>HOOG:</p> <p>Le magazijnmedewerker maakt gebruik van hulpmiddelen waarvan het gebruik moet aangeleerd worden aan de hand van een formele opleiding en training op de werkvloer. Het correct toepassen van het hulpmiddel vereist zowel inzicht in de werking ervan als interpretatie van gegevens of omstandigheden (vb. heftruck, reachtruck, geavanceerde computerapplicaties die interpretatie vereisen...)</p> <p>Specifieke vaardigheden :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• basiskennis van de technische onderdelen van het hulpmiddel</li><li>• kennis van de risico's verbonden aan de omgang met het hulpmiddel</li><li>• verantwoordelijkheidszin die toelaat op een veilige en voorzichtige manier met het hulpmiddel om te gaan en zowel actief als pro-actief in staat stelt om gevaarlijke situaties te voorkomen</li></ul>			

## § 2 : Algemene omschrijving van de functie van magazijnmedewerker

De magazijnmedewerker houdt zich bezig met het uitvoeren van het volledige proces of delen van het proces van goederenbehandeling (gaande van de ontvangst van goederen tot het verzenden ervan) teneinde het opgedragen werk binnen het vooropgestelde tijdschema en volgens de voorgeschreven kwaliteitseisen te verwerken.

Alle activiteiten van de functie goederenbehandelaar kunnen worden ondergebracht in 1 van de volgende processtappen :

- goederenontvangst,
- intern transport,
- samenstellen van bestellingen (order picking),
- verpakken van goederen (packing),
- bewerken van goederen (handling vb. added value services),
- goederenverzending.

De activiteiten van de magazijnmedewerker zijn grotendeels routinematige taken m.a.w. :

- de handelingen die moeten worden uitgevoerd zijn steeds dezelfde en keren per uur verschillende keren terug,





- indien een probleem zich voordoet, is er duidelijk bepaald en aangeleerd welke instructies te volgen (vb. melden aan de ploegbaas).

### § 3 : Kernactiviteiten van de functie van magazijnmedewerker

1. Goederenontvangst :
  - lossen van goederen uit containers, trailers, vrachtwagen, ...
  - identificeren en controleren van ontvangen goederen op hoeveelheid en beschadiging,
  - melden van beschadiging,
  - ...
2. Intern transport :
  - verplaatsen van de goederen binnen het magazijn,
  - plaatsen van de goederen op de voorbestemde locatie in het magazijn rekening houdend met het systeem,
  - eventueel beslissen waar te stockeren,
  - ...
3. Samenstellen van bestellingen en verpakken (order picking & packing) :
  - verzamelen van goederen aan de hand van bestellijsten,
  - klaar maken van de goederen voor de klant volgens duidelijk omschreven richtlijnen,
  - verpakken van de goederen,
  - stabiel opbouwen van paletten,
  - aanbrengen van verzendlabels,
  - uitvoeren van eerste kwaliteitscontroles op juistheid van de verzamelde goederen,
  - ...
4. Bewerken van goederen (Handling) :
  - creëren van toegevoegde waarde aan het product door het uitvoeren van handelingen die duidelijk omschreven worden door de klant (vb. toevoegen van een onderdeel of handleiding),
  - eenvoudige herstellingen aan beschadigde verpakkingen,
  - uitsortering van goederen (vb. Beschadigde paletten verwijderen),
  - ...
5. Goederenverzending :
  - ordenen van de lading met in acht name van gewicht en volgorde van de lossing,
  - laden van goederen in containers, trailers, vrachtwagens... op basis van een laadschema,
  - ...
6. Onderhoud van de eigen werkplek :
  - opruimen van de eigen werkplek,
  - veilig opbergen van materialen,
  - ...
7. Kwaliteitszorg :
  - instaan voor de kwaliteit van het eigen werk,
  - bewust zijn en toepassen van de kwaliteitseisen in verband met verpakking, stapelen, en ordenen van goederen, enz. en toepassen van de normen;
  - uitvoeren van een eerste visuele controle op de behandelde goederen en hun verpakking.



- ...
- 8. Veiligheid :
  - aandacht hebben voor en toepassen van de veiligheidsrichtlijnen zoals bepaald binnen de organisatie,
  - toepassen van de veiligheidsregels zoals wettelijk bepaald.
- 9. Afhankelijk van de dagelijkse werkverdeling, kan de magazijnmedewerker ook worden ingezet in een andere functie op de vloer of nevenactiviteiten uitvoeren.

#### **§ 4 : Typisch profiel/vaardigheden**

- Geen magazijnervaring vereist.
- In staat om fysieke arbeid te verrichten en instructies te begrijpen.
- Nauwkeurig en correct kunnen werken.
- Oog voor orde, netheid en veiligheid.
- Flexibel zijn

#### **Artikel 5 : De functie van superviserende magazijnmedewerker**

##### **§ 1 : Differentiërende factoren**

Verschillende niveaus en types zijn terug te vinden. De belangrijkste factor waarop de functies in hoofdzaak kunnen verschillen is het leidinggevende aspect, namelijk : stuurt de functie alle magazijnmedewerkers (inclusief ploegbazen) aan of stuurt de functie een ploeg van medewerkers aan en wordt ze op haar beurt aangestuurd door een hoofdmagazijnier?

Indien de functie een ploeg aanstuurt, dan kan de grootte van de ploeg verschillen van organisatie tot organisatie. Indien de functie alle magazijnmedewerkers aanstuurt, dan is een belangrijk verschil tussen de organisaties de grootte van het magazijn.

De combinatie van deze factoren geeft 4 verschillende types die worden weergegeven in de onderstaande tabel. Elk type heeft zijn plaats in de classificatie.



Leidinggevend over				
Grootte van de ploeg	EEN PLOEG ARBEIDERS de superviserende magazijnmedewerker stuurt een ploeg van magazijnmedewerkers aan. Doorgaans zijn er meerdere ploegen die elk worden aangestuurd door een ploegbaas. De verschillende ploegbazen worden op hun beurt aangestuurd door een hoofdmagazijnier die zelf geen uitvoerende taken meer heeft. Deze functie van superviserende magazijnmedewerker op de werkvloer is dus niet de hoogste in hiërarchie.		TOTALITEIT VAN DE ARBEIDERS IN HET MAGAZIJN de superviserende magazijnmedewerker stuurt alle magazijnmedewerkers (inclusief ploegbazen) in het magazijn aan. Hij rapporteert rechtstreeks aan de verantwoordelijke van het magazijn op managementniveau (vb. Logistiek manager, algemeen directeur). Deze functie is op de werkvloer de hoogste in hiërarchie.	
	Klein : de ploeg bestaat uit +/- 5 mensen	TYPE 1	Klein : in het magazijn werken 5 tot 10 mensen die niet zijn onderverdeeld in ploegen en/of het magazijn is weinig geautomatiseerd.	TYPE 3
	Groot : de ploeg bestaat uit +/- 15 mensen	TYPE 2	Groot : in het magazijn werken 25 of meer die zijn onderverdeeld in verschillende ploegen en/of het magazijn is sterk geautomatiseerd.	TYPE 4

**§ 2 :** Algemene omschrijving van de functie van superviserende magazijnmedewerker

- 2.1 De superviserende magazijnmedewerker werkt zelfstandig en is polyvalent.
- 2.2 Hij heeft een diep inzicht in de totale werking van het magazijn, de samenhang van de verschillende processen en de impact van de activiteiten onder zijn verantwoordelijkheid op de werking van het magazijn.
- 2.3 Hij maakt gebruik van hulpmiddelen waarvan het gebruik moet worden aangeleerd aan de hand van een formele opleiding en training op de werkvloer. Het correct toepassen van het hulpmiddel vereist inzicht in de werking ervan en vereist interpretatie van gegevens of omstandigheden (vb. heftruck, reachtruck, bepaalde



computerapplicaties zoals software pakketten voor magazijnbeheer en geautomatiseerde systemen,...).

### § 3 : Kernactiviteiten

#### 3.1. Kernactiviteiten van toepassing op alle superviserende magazijnfuncties

##### a) Administratie :

- opmaken van verslagen i.v.m. de uitgevoerde werkzaamheden, ondervonden problemen,
- opmaken van verzendingsdocumenten,
- aftekenen van ontvangstdocumenten,
- data ingeven in systeem van behandelde goederen,
- ...

##### b) Kwaliteitszorg :

- instaan voor de kwaliteit van het eigen werk EN het werk van de magazijnmedewerkers en/of ploegbazen,
- grondig kennen van de kwaliteitseisen in verband met verpakking, stapelen, en ordenen van goederen,...
- uitvoeren van steekproeven op de kwaliteit van de goederenbehandeling (juiste verpakking, juiste hoeveelheid, geen beschadiging,...)

##### c) Veiligheid :

- grondig kennen, toepassen en aanleren van de veiligheidsregels (zowel wettelijke als bedrijfseigen) EN erover waken dat ook de magazijnmedewerkers en/of ploegbazen zich houden aan de veiligheidsregels.

• ...

##### d) Onderhoud van de werkplek en/of magazijn :

- opruimen van de eigen werkplek,
- erop toezien dat de magazijnmedewerkers en/of ploegbazen hun werkplek onderhouden,
- oog hebben voor veiligheid,
- ...

#### 3.2. Bijkomende kernactiviteiten specifiek voor type 1 en 2 (aansturen van een ploeg) :

##### a) Coördinatie ploeg van magazijnmedewerkers :

- verdelen van de uit te voeren werkzaamheden onder de leden van zijn ploeg,
- controleren van de correcte uitvoering van het fysisch behandelen van de goederen,
- bemiddelen bij conflicten tussen ploegleden en bij nood aan disciplinaire maatregelen dit doorgeven en hierover adviseren aan het hoofd van het magazijn,
- opleiden en begeleiden van nieuwe medewerkers in de ploeg,
- begeleiden van medewerkers bij functioneringsproblemen,
- ...

##### b) Rapporteren :



- op regelmatige basis aan het hoofd van het magazijn rapporteren over de stand van zaken,
- bij problemen die de ploeg overstijgen dadelijk het hoofd van het magazijn verwittigen.

3.3. Bijkomende kernactiviteit specifiek voor type 3 (hoofd van een klein magazijn):

a) Coördinatie van alle magazijnmedewerkers :

- verdelen van de uit te voeren werkzaamheden onder de magazijnmedewerkers,
- controleren van de correcte uitvoering van het fysisch behandelen van de goederen,
- bemiddelen bij conflicten tussen magazijnmedewerkers
- opleiden en begeleiden van nieuwe medewerkers,
- begeleiden van medewerkers bij functioneringsproblemen,
- ...

b) Coördinatie magazijnwerkzaamheden :

- organiseren van het magazijn, de magazijnindeling en de werkprocessen die moeten worden gevolgd,
- organiseren van inventarisatietellingen,
- continu bijhouden van magazijnbewegingen,
- opvolgen van het magazijnbudget,
- verzekeren dat de medewerkers ten alle tijden op de hoogte zijn van nieuwe regels, specifieke opdrachten.
- ...

c) Verbetering magazijnwerking :

- voorstellen doen ter verbetering van de organisatie van het magazijn,
- begeleiden van de implementatie van verbeteringsacties/projecten.

d) Rapporteren :

- op regelmatige basis aan de bedrijfsleiding rapporteren over de stand van zaken in het magazijn,
- bij problemen steeds de bedrijfsleiding informeren en adviseren over mogelijke oplossingen.

3.4. Bijkomende kernactiviteiten specifiek voor type 4 (hoofd van een groot magazijn) :

a. Coördinatie ploegbazen :

- dagelijks ontvangen van werkorders vanuit de administratie, bepalen van prioriteiten en verdelen en bespreken met de ploegbazen,
- opmaken van verlofregelingen voor al het magazijnpersoneel,
- ondersteunen van de ploegbazen bij problemen i.v.m personeelsbezetting, functioneringsproblemen,
- ...

b. Coördinatie magazijnwerkzaamheden :

- organiseren van het magazijn, de magazijnindeling en de werkprocessen die moeten worden gevolgd,
- organiseren van inventarisatietellingen,
- continu bijhouden van magazijnbewegingen,
- opvolgen van het magazijnbudget,
- verzekeren dat de medewerkers ten alle tijden op de hoogte zijn van nieuwe regels, specifieke opdrachten.



- c) Verbetering magazijnwerking :
  - voorstellen doen ter verbetering van de organisatie van het magazijn
  - begeleiden van de implementatie van verbeteringsacties/ projecten.
- d) Rapporteren :
  - op regelmatige basis aan de bedrijfsleiding rapporteren over de stand van zaken in het magazijn, bij problemen steeds de bedrijfsleiding informeren en adviseren over mogelijke oplossingen

#### **§ 4 : Typisch profiel/vaardigheden**

- Meerdere jaren magazijnervaring.
- Leidinggevende vaardigheden.
- Heftruck en/of reachtruck opleiding (goed en veilig een heftruck/reachtruck kunnen besturen).
- Motorisch vermogen en ruimtelijk inzicht is cruciaal.
- Diep inzicht in de werking en samenhang van het volledige magazijn.
- Communicatief.
- Kunnen uitleggen van basisboodschappen vb. aan chauffeurs.
- Stressbestendig.

### **Artikel 6 : De functie van kwaliteitscontroleur**

#### **§ 1 : Algemene omschrijving van de functie van kwaliteitscontroleur**

De kwaliteitscontroleur houdt zich bezig met het organiseren en uitvoeren van diverse operationele inspecties teneinde de kwaliteit van de activiteiten en eventueel gestockeerde goederen in de verschillende stadia van de goederenbehandeling te controleren en op basis hiervan input te geven voor verbeteringen.

Hij heeft een diep inzicht in de totale werking van het magazijn, de samenhang van de verschillende processen en de werking en activiteiten van het bedrijf in het algemeen.

Hij is op de hoogte van alle kwaliteitsvoorschriften die gelden in het bedrijf en die opgelegd zijn door het hoofdkantoor.

Hij is op de hoogte van wettelijke richtlijnen en bepalingen vb. over manier van verpakken van bepaalde goederen.

Hij werkt zelfstandig, organiseert zelf zijn activiteiten en coordineert deze met de verschillende diensten.

#### **§ 2 : Kernactiviteiten van de Kwaliteitscontroleur**

1. Uitvoeren van spotchecks op de kwaliteit van het geleverde werk.
2. Organiseren en uitvoeren van interne controles.
3. Organiseren en uitvoeren van bijzondere stocktellingen en controles.
4. Deelnemen aan kwaliteitsbesprekingen met de betrokken teams/personen over de oorzaken van de vastgestelde tekortkomingen teneinde zijn/haar interpretatie hierop te kunnen geven en voorstellen te doen ter verbetering.
5. Opmaken van verslagen over de uitgevoerde controles, testen en resultaten hiervan.



6. Verzamelen van het nodige bewijsmateriaal bij vaststelling van schade aan inkomende goederen om schadedossiers te vermijden.
7. Onderzoeken van klachten vb. i.v.m. schade aan verpakking van verzonden goederen, verkeerde inhoud van verzonden dozen,...
8. Op basis van vaststellingen, voorstellen doen ter verbetering van de magazijnorganisatie.

### § 3 : Typisch profiel/vaardigheden

- Meerdere jaren magazijnervaring.
- Kan werken met PC, internet, e-mail,...
- Diep inzicht in de volledige werking en samenhang van het magazijn.
- Zeer accuraat en nauwkeurig.
- Goede communicatievaardigheden.

## Artikel 7 : De functie van klusjesman (m/v)

### § 1 : Algemene omschrijving van de functie van klusjesman

Op basis van duidelijk omschreven werkopdrachten, voert de klusjesman eenvoudige vooral manuele taken uit i.v.m. onderhoudswerken aan gebouwen en infrastructuur.

Hij moet een beperkt aantal permanente werkinstructies en regels kunnen begrijpen en toepassen en eenvoudige werkgereedschappen hanteren.

Hij voert vooral manuele handelingen uit die een fysieke handigheid vereisen en op korte tijd kunnen aangeleerd worden.

Hij kan ingezet worden binnen verschillende werkplaatsen/afdelingen.

De functie van klusjesman beoogt het onderhouden van de infrastructuur en staat los van de magazijnactiviteiten en slaat o.a. op lampen vervangen, schilderen, loodgieterij, ...

### § 2 : Kernactiviteiten van de klusjesman

1. Op zelfstandige wijze, uitvoeren van specifieke opdrachten op basis van instructies betreffende WAT moet worden gedaan, HOE dit te doen is volledig vrij te bepalen door de functie.
2. Verrichten van vooral eenvoudige manuele handelingen zoals plaatsen, monteren, herstellen, hangen, verhuizen, e.d.
3. Uitvoeren van werkvoorbereidingen zoals het verzamelen van het materiaal, het transport naar de werkplek en het treffen van de nodige schikkingen (vb. afbakeningen, afscherming, ...) om het werk te kunnen beginnen.
4. Opruimen van de werkplek in propere en veilige staat, na het beëindigen van het werk.
5. Gebruiken van een aantal "klassieke" handgereedschappen (vb. boormachine, zaagmachine, schroevendraaiers, ...).
6. Onmiddellijk signaleren van elk probleem aan zijn chef.
7. Uitvoeren van een eenvoudige (meestal korte schriftelijke aantekeningen) rapportering-administratie.
8. Kennen en toepassen van de veiligheidsvoorschriften.





### § 3 : Typisch profiel/vaardigheden van de klusjesman

- Geen ervaring vereist.
- In staat om fysieke arbeid te verrichten en eenvoudige instructies te begrijpen.
- "Plantrekker" zijn.
- Nauwkeurig en correct kunnen werken.
- Oog voor orde, netheid en veiligheid.

## Artikel 8 : De functie van schoonmaker

### § 1 : Algemene omschrijving van de functie van schoonmaker

De schoonmaker houdt zich bezig met het schoonmaken van kantoren en/of magazijn waar netheid en hygiene zeker vereist zijn en dit volgens een vast stramien.

Hij werkt met gebruikelijke huishoud- en reinigingsmiddelen.

Hij reinigt/onderhoudt niet, voor het bedrijf belangrijke apparatuur, zoals testapparatuur, servers, gesofisticeerde instrumenten.

Hij kan werken aan de hand van onderhoudsmachines vb. machine vloerreiniging.

### § 2 : Kernactiviteiten van de schoonmaker

1. Afstoffen van meubilair, stofzuigen, reinigen van tapijten, schrobben van vloeren en wanden al dan niet machinaal.
2. Reinigen van kleedkamers, WC's, douches.
3. Zorgen voor voldoende voorraad en de goede staat van de schoonmaak middelen, zo nodig bijbestellen in het magazijn.
4. Vervangen van handdoeken en aanvullen van toiletpapier, zeep en ontsmettingsmiddel.
5. Leegmaken van vuilbakken en verwijderen van afval volgens de afspraken.
6. Signaleren van tekorten en andere vastgestelde onregelmatigheden aan de chef.
7. Afhankelijk van de dagelijkse werkverdeling, kan deze functie ook worden ingezet in een andere functie op de vloer of nevenactiviteiten uitvoeren vb. koffie zetten, vergaderzaal klaarmaken,...

### § 3 : Typisch profiel/vaardigheden

- Geen ervaring vereist
- In staat om fysieke arbeid te verrichten en eenvoudige instructies te begrijpen
- Nauwkeurig en correct kunnen werken met oog voor orde, netheid en veiligheid

## Artikel 9

De functieclassificatie toepasselijk op het garagepersoneel is vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de garageondernemingen.



## **Artikel 10**

De partijen komen overeen een sectorale functieclassificatiecommissie op te richten, die belast zal zijn met :

- de procedures die moeten gevolgd worden bij de invoering van de functieclassificatie in de onderneming
- het evalueren en actualiseren van het functiehandboek
- de procedures die moeten gevolgd worden in geval de werknemer van oordeel is dat de werkgever zijn functie verkeerd heeft ingeschaald
- de koppeling van de lonen aan de sectorale functieclassificatie / voorstellen

## **Artikel 10bis : Beroepsprocedure<sup>16</sup>**

Partijen komen overeen om de regels in functie van de beroepsprocedure te hanteren zoals opgenomen in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst

## **Hoofdstuk III : Geldigheidsduur**

### **Artikel 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 december 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

---

<sup>16</sup> Ingevoegd: C.A.O. 05.12.06



**BIJLAGE: Beroepsprocedure functieclassificatie niet rijdendpersoneel  
140.04.09<sup>17</sup>**

Elke werknemer of werkgever, of hun representatieve organisaties, die van oordeel is dat er onjuistheden optreden in de taakbeschrijving, functie-indeling en/of inschaling kan hierbij beroep aantekenen. Elke werknemer of werkgever die van oordeel is dat er procedurefouten zijn ontstaan bij de invoering van de functieclassificatie kan op basis daarvan beroep aantekenen.

Essentieel hierbij is dat alle betrokken partijen in eerste instantie moeten uitgaan van de context van de te bediscussiëren functie en de taakbeschrijving, met andere woorden niet de functietitel is doorslaggevend, wel wat iemand effectief doet.

Indien tussen de werkgever en de werknemer geen akkoord wordt gevonden over de taakbeschrijving zal het geschil aan het verzoeningsbureau van het paritair comité worden voorgelegd, vooraleer in de sectorale beroepscommissie te worden behandeld.

Indien geen vergelijk wordt gevonden tussen de werkgever en de werknemer, moet de beroepsprocedure worden opgestart.

Deze beroepsprocedure verloopt als volgt:

1. Fase A - op het niveau van onderneming

De werknemer maakt de klacht schriftelijk kenbaar bij de hiërarchische leiding, de personeelsverantwoordelijke of de directie, naargelang de geplogenheden in de onderneming. De werknemer kan zich altijd - zowel bij het indienen als bij de behandeling van de klacht - laten bijstaan door een vertegenwoordiger van de erkende en representatieve vakbondsorganisatie in het paritair comité voor het vervoer waarbij hij/zij aangesloten is, en/of syndicale delegatie indien aanwezig.

De werkgever kan zich desgewenst laten bijstaan door een vertegenwoordiger van de erkende en representatieve werkgeversorganisatie in het paritair comité voor het vervoer waarbij hij/zij aangesloten is.

Het bezwaar dient voldoende toegelicht te worden.

De werkgever is ertoe gehouden om binnen de dertig dagen, te rekenen vanaf de datum van indiening van klacht, samen te komen met betrokken werknemer - werknemers en een oplossing na te streven.

In geval van akkoord tussen werkgever en werknemer wordt de beroepsprocedure stopgezet. Zowel in het geval van akkoord als in het geval van geen akkoord wordt dit binnen de zeven kalenderdagen door de werkgever schriftelijk medegedeeld aan de indiener(s) van de klacht.

---

<sup>17</sup> Ingevoegd : cao 05/12/2006



## 2. Fase B - op het niveau van de sector

De sectorale beroepscommissie, onder het voorzitterschap van de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, telt 12 leden, namelijk 6 vertegenwoordigers van de erkende en representatieve werkgeversorganisaties en 6 vertegenwoordigers van de erkende en representatieve werknemersorganisaties in het paritair comité voor het vervoer.

Indien binnen de vermelde dertig dagen geen akkoord tot stand kwam tijdens fase A - op het niveau van de onderneming - heeft de benadeelde partij het recht om in hoger beroep te gaan via zijn/haar erkende en representatieve werknemers- of werkgeversorganisatie in het paritair comité voor het vervoer waarbij hij/zij aangesloten is.

Het hoger beroep moet binnen een période van dertig dagen, volgend op de schriftelijke mededeling na de beëindiging van fase A, kenbaar gemaakt worden aan de sectorale beroepscommissie, met kopie van dit schrijven aan de andere organisaties zetelend in de beroepscommissie.

De sectorale beroepscommissie onderzoekt de klacht op basis van het dossier. Hiertoe kan zij alle stappen ondernemen die zij nodig acht. Zij kan diverse betrokkenen (indiener van de klacht, hiërarchisch verantwoordelijken, collega's, vakbondsvertegenwoordigers, ...) horen.

Binnen de drie maanden nadat de klacht aanhangig werd gemaakt bij de sectorale beroepscommissie doet deze commissie een voor alle partij en bindende uitspraak. Indien de functie in een andere klasse wordt ingedeeld geldt die andere indeling vanaf de eerste van de maand die volgt op de schriftelijke indiening van de klacht.

De betrokken werknemer en werkgever worden door de voorzitter van de sectorale beroepscommissie schriftelijk ingelicht over deze uitspraak binnen zeven kalenderdagen.

Indien er binnen de gestelde termijn van drie maanden geen bindende uitspraak wordt gedaan door de sectorale beroepscommissie kan de benadeelde partij zich tot de arbeidsrechtbank wenden.

## 3. Bescherming van de werknemer

De werkgever welke een werknemer tewerkstelt, die hetzij op het vlak van de onderneming die hem tewerkstelt, volgens de geldende afspraken in verband met de beroepsprocedure, hetzij op het vlak van de sector, volgens de geldende beroepsprocedure, een met redenen omklede klacht heeft ingediend met betrekking tot de functieclassificatie, of die een rechtsvordering instelt met betrekking tot de functieclassificatie mag de arbeidsverhouding niet beëindigen, noch de arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigen, behalve om redenen die vreemd zijn aan die klacht of aan die rechtsvordering.

De wettelijke regels inzake willekeurig ontslag blijven van toepassing.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 1997 betreffende de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van mailhousing en prepostaal verwerken van mailings**

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de in paragraaf 2 van dit artikel bedoelde werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer alsook op hun werklieden.

##### **§ 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die zich inlaten met mailhousing en/of met het prepostaal verwerken van mailings voor rekening van derden.

Onder "mailhousing" wordt bedoeld het sorteren en het verzendklaar maken van internationale post voor rekening van derden.

Onder "prepostaal verwerken van mailings" wordt bedoeld het geheel of een gedeelte van de volgende verwerkingen : het behandelen van documenten, brochures en/of pakketten voor het samenstellen van mailings (vouwen, onder folie of omslag brengen, adresseren, enz.) alsook het sorteren en het postklaar maken van deze mailings voor rekening van derden.

##### **§ 3**

Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

### **Hoofdstuk II : Juridisch kader**

#### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van Titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, par. 2, 30, par. 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Zij voert het artikel 3 uit van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 houdende een tewerkstellingsakkoord in de subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden en ten aanzien van het niet rijdend personeel van de ondernemingen van goederenvervoer ten lande voor rekening van derden. De in deze overeenkomst bedoelde werkgevers ressorteren onder de subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden.



## Hoofdstuk III : Functieclassificatie

### Artikel 3

De functieclassificatie opgenomen in artikel 4 wordt toegepast in de ondernemingen behorend tot de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden die zich inlaten met mailhousing voor rekening van derden en/of met het prepostaal verwerken van mailings.

### Artikel 4

De functieclassificatie omvat de volgende categorieën :

- a) categorie I : de werklieden die de volgende activiteiten of een gedeelte ervan verrichten : stamping, stickering, sorting en export;  
Onder "stamping" wordt bedoeld het afstempelen van het binnengekomen materiaal, het handmatig stickeren van materiaal dat niet machinaal kan gestempeld worden, het doorgeven van afgestempeld materiaal aan het sorting/export departement, al of niet gebundeld;  
Onder "stickering" wordt bedoeld het al dan niet machinaal stickeren van materiaal;  
Onder "sorting" wordt bedoeld het sorteren van het binnengekomen materiaal volgens de geldende routing en/of "disposal matrixen"; Onder "export" wordt bedoeld het sorteren, bundelen en inpakken van binnenkomend materiaal volgens de geldende "routing matrix", het aanmaken van I.T.L.'s en andere begeleidingsdocumenten, het doorgeven van de nodige documenten aan de administratie.
- b) categorie II : de werklieden die de activiteit van bagging verrichten.  
Onder "bagging" wordt bedoeld het sorteren in zakken van het gebundelde materiaal, het sluiten en wegen van de gevulde zakken, het intypen van de zakgegevens in de P.C., het verdelen en faxen van het papierwerk;
- c) categorie III : de werklieden die de activiteit van check-in verrichten;  
Onder "check-in" wordt bedoeld het controleren van gewicht, aantal stukken en conditie van het binnenkomend materiaal, het scannen van alle binnenkomende begeleidingsdocumenten, het doorgeven van het ingecheckte materiaal aan de verschillende departementen;  
de polyvalente werklieden, namelijk de werklieden die zowel de activiteiten omschreven onder categorie I als deze omschreven onder categorie II en de activiteit van check-in verrichten;
- d) categorie IV : de ploegbaas die de verantwoordelijkheid draagt ten aanzien van minimum zes werklieden en van maximum twintig;
- e) categorie V : de ploegbaas die de verantwoordelijkheid van meer dan twintig werklieden draagt.

### Artikel 5

De werkmans die machineoperator is, met uitzondering van de operator van frankeer-, stempels- en/of stickermachine, geniet van de lonen vastgesteld voor categorie II.

De machineoperator die met frankeer-, stempels- en/of stickermachine werkt behoort tot categorie I.



## **Hoofdstuk IV : Lonen**

### **Artikel 6**

In het 40-urenweekstelsel worden de minimumuurlonen met ingang van 1 juli 1997 vastgesteld als volgt :

1. categorie I : 296,10 F;
2. de werkmán die de activiteiten verricht die onder categorie II gerangschikt zijn en die geen zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 296,10 F;
3. de werkmán die tot categorie II behoort en die minstens zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 310 F;
4. de werkmán die activiteiten verricht behorend tot categorie III en die geen zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 310 F;
5. de werkmán die activiteiten verricht behorend tot categorie III en die minstens zes maanden ancienniteit in de sector heeft : 315,48 F;
6. ploegbaas die de verantwoordelijkheid draagt ten aanzien van minimum zes werklíeden en van maximum twintig : 334,70 F;
7. ploegbaas die de verantwoordelijkheid van meer dan twintig werklíeden draagt : 348,75 F.

### **Artikel 7**

De gunstigere loonsvoorwaarden blijven van toepassing.

## **Hoofdstuk V : Arbeidsduur**

### **Artikel 8**

De wekelijkse arbeidsduur is op 40 uur per week vastgesteld.

### **Artikel 9**

De gunstigere voorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan blijven van toepassing.

### **Artikel 10**

In de ondernemingen waar de wekelijkse arbeidsduur lager is dan 40-uren per week moeten de minimumlonen vastgesteld door artikel 6 geherwaardeerd worden.

### **Artikel 11**

De arbeidsduur voortspuitend uit de toepassing van dit hoofdstuk moet nageleefd worden over een gemiddelde periode van zes maanden.

In alle ondernemingen dekt de periode van zes maanden enerzijds de periode lopend van 1 januari tot 30 juni en anderzijds de periode lopend van 1 juli tot 31 december.





## **Artikel 12**

Bij ondernemingsovereenkomst getekend door minstens de gewestelijke secretarissen van de twee beroepscentrales die in het Paritair Comité voor het vervoer zetelen, kan overeengekomen worden dat de arbeidsduur voortspuitend uit de toepassing van dit hoofdstuk moet nageleefd worden op jaarbasis.

In alle ondernemingen bedoeld in het vorig lid, dekt het jaar de periode lopend van 1 januari tot 31 december.

## **Hoofdstuk VI : Indexering van de lonen**

### **Artikel 13**

De lonen voortspuitend uit de toepassing van deze overeenkomst worden geïndexeerd overeenkomstig het stelsel voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 februari 1984 tot vaststelling van de minimumlonen van de werklieden van de ondernemingen van goederenvervoer en vervoer van bestelgoederen en koppeling van deze lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 juni 1984 (Belgisch Staatsblad van 20 juli 1984).

## **Hoofdstuk VII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 14**

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1997 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 betreffende de toenadering tussen de loonvoorwaarden van het PC 140.00 naar het PC 127.00**

### **Artikel 1 : Toepassingsgebied**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

#### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

#### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel,



2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten wordt verstaan : ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 Of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) De leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 035.
- b) De leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ te vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

#### **Artikel 2 : Juridisch kader**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 2011-2012 ondertekend op 10 mei 2011.



### **Artikel 3 : Realisatie van de toenadering tussen de loonsvoorwaarden van het Paritair Comité 140 naar het Paritair Comité 127**

Indien het vervoer voor rekening van derden van brandstoffen onder een autonoom paritair subcomité wordt ondergebracht engageren de sociale partners zich voor het rijdend personeel :

- a) tegen 31.12.2012 een volledig uitgewerkt stappenplan te verwezenlijken om de toenadering tussen de loonsvoorwaarden van het Paritair Comité 140 naar het Paritair Comité 127 te realiseren.
- b) de arbeidsvoorwaarden ter zake te bespreken.

In afwachting worden de reële lonen van de betrokken chauffeurs vanaf 1 januari 2012 verhoogd met 0,30 EUR per uur, zonder evenwel de barema's van het Paritair Comité 127 te overschrijden.

### **Artikel 4 : Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## **INDEXERING VAN HET LOON**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2002 betreffende de minimumlonen en koppeling van deze lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen van het rijdend en niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of voor goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

##### **§ 2**

Onder "Subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld : de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is, die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder "Subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld : de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;



2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.

Onder "werklieden" wordt verstaan : werklieden en werksters behorende tot de categorie van het rijdend en/of niet-rijdend personeel.

## **Hoofdstuk II : Lonen en koppeling aan het indexcijfer**

### **Artikel 2**

De minimum basisuurlonen van de in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters, vastgesteld door het Paritair Comité voor het vervoer en die overeenstemmen met een referte-indexcijfer, worden gekoppeld aan het 4 maandelijks gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de consumptieprijzen, onverminderd de toepassing van het koninklijk besluit nr.180 van 30 december 1982 houdende bepaalde maatregelen inzake loonmatiging.

### **Artikel 3**

Deze minimum basisuurlonen worden met 2 pct. verhoogd wanneer het maandindexcijfer het referte-indexcijfer, verhoogd met 2 pct., heeft bereikt of overschreden; zij worden met 2 pct. verlaagd wanneer het maandindexcijfer het referte-indexcijfer, verminderd met 2 pct., heeft bereikt of eronder ligt.

### **Artikel 4**

De berekeningen voor het referte-indexcijfer worden uitgewerkt tot op de derde decimaal, met dien verstande dat de derde decimaal wordt weggelaten indien zij kleiner is dan 5 en wordt afgerond naar het hogere honderdste indien zij gelijk is aan of hoger dan 5.

De berekeningen voor de lonen worden uitgewerkt tot op de vierde decimaal met dien verstande dat de vierde decimaal wordt weggelaten indien zij gelijk is aan of kleiner dan 2, wordt afgerond naar 5 indien zij gelijk is aan 3 en kleiner dan 8 en wordt afgerond naar het hogere duizendtal indien zij gelijk is aan of hoger dan 8.

### **Artikel 5**

De ingevolge de schommelingen van het indexcijfer aangepaste lonen worden telkens beschouwd als nieuwe minimum basisuurlonen.

De volgende loonaanpassing ingevolge de schommelingen van het indexcijfer wordt op deze nieuwe minimum basisuurlonen berekend.



## Artikel 6

De aanpassing van de lonen gaat in vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het jongste indexcijfer van de consumptieprijzen dat de loonwijziging teweegbrengt, in het Belgisch Staatsblad is bekendgemaakt.

## Artikel 7

Wanneer de minimum basisuurlonen een aanpassing ondergaan ingevolge de schommelingen van het indexcijfer, worden de werkelijk betaalde lonen met hetzelfde bedrag verhoogd of verlaagd.

## Artikel 8

De minimum basisuurlonen die met een wekelijkse arbeidsduur van 39 uren overeenstemmen, worden voor het rijdend personeel bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985 en voor de laatste keer gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 en voor het niet-rijdend personeel bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1997 en voor de laatste keer gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001.

## Artikel 9

De minimumbasisuurlonen van toepassing op 1 januari 2002 zijn gekoppeld aan het referte-indexcijfer 107,71 (indexbasis 1996).

1.	Handlanger-begeleider	7,7925 EUR
2.	Chauffeur in opleiding (vergezeld van een ervaren chauffeur)*	7,7925 EUR
3.	Chauffeur van een voertuig met een nuttig laadvermogen van minder dan 7 ton	8,0962 EUR
4.	Chauffeur van een voertuig met een nuttig laadvermogen van 7 tot minder dan 15 ton	8,2796 EUR
5.	Chauffeur van een voertuig met een nuttig laadvermogen gelijk aan 15 ton of meer, alsook een chauffeur van een geled voertuig, een chauffeur van een erkend ADR-voertuig en een chauffeur van een koelwagen	8,5722 EUR

De volgende referte-indexcijfers berekend overeenkomstig artikel 4 zijn : 109,86, 112,06, 114,30, 116,59, 118,92, 121,30, 123,73.

## Hoofdstuk III : Juridisch kader

### Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt die van 9 februari 1984, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer, tot vaststelling van de minimumuurlonen van de werklieden en werksters van de ondernemingen van goederenvervoer en van vervoer van bestelgoederen en tot koppeling van deze lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 juni 1984, Belgisch Staatsblad van 20 juli 1984).





## **Hoofdstuk IV : Geldigheidsduur**

### **Artikel 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land, voertuigen voor die een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

#### **§ 1**

Met "arbeiders" wordt bedoeld: de arbeiders en arbeidsters

#### **§ 2**

Met de "afgevlakte index" wordt bedoeld "het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindex van de 4 voorbije maanden."



## **Hoofdstuk III : Koppeling van de lonen aan de index voor zowel het rijdend personeel als het niet-rijdend personeel (met uitzondering van het garagepersoneel)**

### **Artikel 3**

#### **§ 1**

In uitvoering van het sectoraal protocolakkoord voor de jaren 2009 en 2010, worden de minimum uurlonen van de in artikel 1 bedoelde arbeiders van het rijdend en het niet-rijdend personeel, vanaf 01.01.2010, jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte.

#### **§ 2**

Deze aanpassing gebeurt op basis van de reële evolutie van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen (bedoeld in het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de Wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's lands concurrentievermogen (B.S. van 31 december 1993)), maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad -en wordt berekend over de laatste 12 maanden, met als referencijfers het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindex, (afgevlakte index) van de maand december van het voorlaatste jaar en deze van december van het jaar dat de aanpassing voorafgaat.

#### **§ 3**

De indexering gebeurt door de minimumlonen van december van het voorafgaande jaar te vermenigvuldigen met de coëfficiënt, berekend tot op 4 decimalen, van de deling van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de voorafgaande maand december door het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand december van het voorlaatste jaar (b.v, voor de aanpassing 01.01.2011 : de afgevlakte index van december 2010 ten opzichte van de afgevlakte index van december 2009).

#### **§ 4**

De aldus bekomen nieuwe minimumlonen worden om automatische afrondingen op de vierde decimaal te voorkomen, uitgewerkt tot op de vijfde decimaal. De vijfde decimaal wordt echter onmiddellijk weggelaten. De vierde decimaal wordt 0 indien zij gelijk is aan of kleiner dan 2, wordt afgerond naar 5 indien zij minstens gelijk is aan 3 en kleiner dan 8 en wordt afgerond naar het hogere duizendtal indien zij gelijk is aan of hoger dan 8.

### **Artikel 4**

#### **§ 1**

De aanpassing van de minimumlonen gaat in vanaf de eerste dag van de maand januari van het betrokken jaar. **De werkelijk betaalde lonen** worden op hetzelfde moment, dus eveneens op 1 januari, aangepast, en dit met hetzelfde bedrag als het bedrag waarmee de **minimumlonen aangepast** worden in functie van artikel 3 van deze conventie.



## **§ 2**

Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de voorziene conventionele verhoging toegepast en nadien de indexering berekend.

## **Artikel 5**

De minimum basisuurlonen worden voor het rijdend personeel bepaald conform de collectieve arbeidsovereenkomst van (eveneens) 26 november 2009, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden en de lonen van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, en dit overeenkomstig de gangbare functieclassificatie, opgenomen in dezelfde cao van 26 november 2009.

## **Artikel 6**

De minimum basisuurlonen worden voor het niet-rijdend personeel bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van (eveneens) 26 november 2009, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden en de lonen van het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, en dit overeenkomstig de gangbare functieclassificatie, opgenomen in dezelfde cao van 26 november 2009.

## **Hoofdstuk IV : Indexering van bepaalde vergoedingen voor het rijdend en/of niet-rijdend personeel van de ondernemingen bedoeld in artikel 1 van deze cao**

## **Artikel 7**

Ingevolge het sectoraal protocolakkoord 2009-2010, worden ook de ARAB- en verblijfsvergoedingen voor het rijdend personeel vanaf 1 januari 2010 aangepast in functie van de levensduurte.

## **Artikel 8**

Deze aanpassing gebeurt op dezelfde manier en volgens dezelfde principes als de aanpassing van de lonen zoals beschreven in artikelen 3 en 4 van deze cao, met dien verstande dat pas vanaf de aanpassing op 1 januari 2011 "het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen" vervangen zal worden door "het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen". Bijgevolg zullen vanaf 1 januari 2011, de ARAB- en verblijfsvergoedingen van toepassing op 1 december van het voorgaande jaar, vermenigvuldigd worden met de coëfficiënt, berekend tot op 4 decimalen, van de deling van de afgevlakte index van december van het voorgaande jaar door de afgevlakte index van de maand december van het jaar dat het voorgaande jaar voorafgaat.



## **Artikel 9**

Ook de volgende vergoedingen worden vanaf 1 januari 2010 aangepast in functie van de levensduurte, en dit op dezelfde manier en volgens dezelfde principes als de aanpassing van de lonen zoals beschreven in artikelen 3 en 4 van deze cao :

- De anciënniteittoeslag voor het rijdend en het niet-rijdend personeel (met inbegrip van het garagepersoneel), omschreven in de cao van (eveneens) 26 november 2009 inzake de anciënniteittoeslag voor het rijdend en het niet rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het. goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden
- De vergoeding voor nachtprestaties, zoals omschreven in de cao van (eveneens) 26 november 2009 tot vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de leden van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden.
- De aanvullende uitkering wegens ziekte voor het rijdend en niet rijdend personeel zoals omschreven in de cao van (eveneens) 26 november 2009 betreffende de aanvullende uitkering wegens ziekte in de subsector voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden
- De vergoeding in geval van beschadiging, verlies of diefstal van persoonlijke bezittingen, voor het rijdend personeel tijdens hun beroepsverplaatsingen, zoals omschreven in artikel 7 van de statuten van het sociaal fonds, laatst gewijzigd door de cao van 16.10.2007 (KB 18.05.2008 - BS 10.06.2008) tot wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" in "Sociaal Fonds Transport en Logistiek".

## **Hoofdstuk V : Correctiemechanismes lonen en zekere vergoedingen 2010**

### **Artikel 10**

Uitzonderlijk gebeurt de eerstvolgende indexering van de lonen, namelijk op 01.01.2010, door de minimumlonen van december 2009 te vermenigvuldigen met de coëfficiënt, berekend tot op 4 decimalen, van de deling van de afgevlakte index van december 2009 door de overschreden spilindex van de maand september 2008.

### **Artikel 11**

#### **§ 1**

Uitzonderlijk gebeurt ook de eerstvolgende indexering van de ARAB- en verblijfsvergoedingen, namelijk op 01.01.2010, door de ARAB- en verblijfsvergoedingen van december 2009 te vermenigvuldigen met de coëfficiënt, berekend tot op 4 decimalen, van de deling van de gezondheidsindex van december 2009 door de gezondheidsindex van de maand maart 2009.



## **Artikel 12**

Eveneens uitzonderlijk zal indien het resultaat van de berekeningen zoals bedoeld in de artikelen 9, 10 en 11, op 1 januari 2010 uitkomt op een negatief getal, dit niet leiden tot een verlaging van de lonen of vergoedingen. Bij de eerst volgende positieve indexering, zal de verhoging slechts toegepast worden op de berekende (maar niet toegepaste) bedragen van de negatieve indexatie.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 13**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde duur maar kan door van elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens drie maanden vóór de aanvang van de referteperiode bepaald in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Deze opzegging moet geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

#### **§ 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2005 tot vaststelling van arbeidsvoorwaarden en de lonen van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.





***Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 betreffende de anciënniteitstoelage voor het rijdend en het niet rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

## **Hoofdstuk II : Definities**

### **Artikel 2**

Onder 'werknemers wordt verstaan arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027, met uitsluiting van het garagepersoneel.



## **Hoofdstuk III : Anciënniteittoeslag**

### **Artikel 3**

De werkgever betaalt een anciënniteittoeslag aan de werknemers die zonder onderbreking volgende jaren dienst hebben binnen zijn bedrijf:

- 1 jaar dienst
- 3 jaar dienst
- 5 jaar dienst
- 8 jaar dienst
- 10 jaar dienst
- 15 jaar dienst
- 20 jaar dienst

### **Artikel 4**

Deze anciënniteittoeslag wordt betaald door de werkgever aan 100 % voor alle arbeidsuren en beschikbaarheidsuren / wachturen, en bedraagt :

- 0,05 euro na 1 jaar dienst
- 0,0510 euro na 3 jaar dienst (of 0,1010 euro in totaal)
- 0,0510 euro na 5 jaar dienst (of 0,1520 euro in totaal)
- 0,0510 euro na 8 jaar dienst (of 0,2030 euro in totaal)
- 0,0510 euro na 10 jaar dienst (of 0,2540 euro in totaal)
- 0,0510 euro na 15 jaar dienst (of 0,3050 euro in totaal)
- 0,0510 euro na 20 jaar dienst (of 0,3560 euro in totaal)

### **Artikel 5**

Genoemde anciënniteitstoeslag wordt betaald vanaf de maand waarin de vereiste anciënniteit in de onderneming bereikt wordt.

### **Artikel 6**

Vanaf 01.01.2010 wordt de anciënniteitstoeslag jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte en dit zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijsen.

### **Artikel 7**

De anciënniteitstoeslag staat apart vermeld op de loonfiche, daar zij beschouwd wordt als een apart deel van de bezoldiging. Zij valt evenwel onder het begrip 'loon', zoals bedoeld in artikel 2 van de Wet van 12 april 1965 'betreffende de bescherming van het loon der werknemers', en derhalve moet zij ook in rekening worden gebracht voor alle vervangingsinkomens, voor de sociale zekerheid en voor alle vergoedingen berekend op basis van het 'loon'.



## **Artikel 8**

Gunstiger regelingen die reeds bestaan op ondernemingsvlak blijven van toepassing.

## **Hoofdstuk IV : Juridisch kader**

### **Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (KB 30.07.2010 / BS 09.09.2010) betreffende de anciënniteitstoeslag voor het rijdend en het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

Zij wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2011-2012 van 19 mei 2011 in de sector van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden.

## **Hoofdstuk V : Geldigheidsduur**

### **Artikel 10**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend en niet-rijdend personeel van de ondernemingen die zich inlaten met de uitbating van 'koerierdiensten'***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met de uitbating van "koerierdiensten" alsook op hun arbeiders.

### **Hoofdstuk II : Begripsomschrijving**

#### **Artikel 2**

De activiteiten van de koerierdiensten vallen onder de norm van vervoer over de weg voor rekening van derden : de vervoerder verwerft immers op geen enkel ogenblik de eigendom van het vervoerde goed.

De voertuigen waarmee deze transporten worden uitgevoerd zijn dermate klein dat ze geen vervoerbewijs of vervoervergunning nodig hebben.

De lading varieert sterk en is meestal van geringe omvang en gewicht. Daar het tijdstip tussen het ontvangen van de opdracht en het vervoer van de lading zeer kort is, kan men meestal spreken van sneltransport

### **Hoofdstuk III : Loon- en arbeidsvoorwaarden rijdend personeel**

#### **Artikel 3**

Het minimum uurloon van het rijdend personeel van de koerierdiensten bedraagt sinds 1 oktober 2008, EUR 10,3970 (in de 38-urenweek).

#### **Artikel 4**

De hogere uurlonen die in de ondernemingen van de koerierdiensten voor het rijdend personeel van toepassing zijn, blijven behouden.

#### **Artikel 5**

Alle in voege zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, met betrekking tot het rijdend personeel van de sectoren van het goederenvervoer te land en de goederenbehandeling voor rekening van derden, zijn ook van toepassing op het rijdend personeel van de koerierdiensten.



## **Hoofdstuk IV : Loon- en arbeidsvoorwaarden niet-rijdend personeel**

### **Artikel 6**

Het minimum uurloon van het niet-rijdend personeel van de koerierdiensten (klasse 2 van de functieclassificatie voor het niet-rijdend personeel van de ondernemingen van de sector goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden - zie cao van eveneens 26.11.2009) bedraagt sinds 1 oktober 2008, EUR 11,0190 (in de 38-urenweek).

### **Artikel 7**

De hogere uurlonen die in de ondernemingen van de koerierdiensten voor het niet-rijdend personeel van toepassing zijn, blijven behouden.

### **Artikel 8**

Alle in voege zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, met betrekking tot het niet-rijdend personeel van de sector van het goederenvervoer te land en de goederenbehandeling voor rekening van derden, zijn ook van toepassing op het niet-rijdend personeel van de koerierdiensten.

## **Hoofdstuk V : Indexering van de lonen en vergoedingen**

### **Artikel 9**

Vanaf 01.01.2010 worden de lonen en vergoedingen van het rijdend en het niet-rijdend personeel van de koerierdiensten jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte en dit zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van (eveneens) 26 november 2009, tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet-rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen.

## **Hoofdstuk VI : Juridisch kader**

### **Artikel 10**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 1992 (KB 15.09.1993 - BS 06.10.1993) tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend en niet-rijdend personeel van de ondernemingen die zich inlaten met de uitbating van "koerierdiensten".



## **Artikel 11**

Zij wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2009 - 2010 in de sectoren van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

## **Hoofdstuk VII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 12**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

#### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.





## **WELZIJN OP HET WERK**

### ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 betreffende de inschrijving van het punt 'toxische gassen' in het jaarlijks actieplan van de ondernemingen***

#### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

##### **Artikel 1**

###### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

###### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

- 1° Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.
- 2° Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is.
- 3° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.
- 4° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

- 1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
- 2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan : ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "arbeiders" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters van zowel het rijdend als het niet-rijdend personeel van bovengenoemde ondernemingen.



## **Hoofdstuk II : Vaststellingen**

### **Artikel 2**

De sociale partners uit de transport- en logistieke sector stellen vast dat werkgevers en werknemers uit de sector geconfronteerd worden met de aanwezigheid van toxische gassen in containers. Het gaat enerzijds om actief begaste containers , waarbij toxische gassen werden toegevoegd (bv. om ongedierte te bestrijden, om producten te conserveren, ...) en anderzijds om niet-actief begaste containers, waarbij toxische gassen "uitgezweet" worden door de producten zelf. Deze gassen kunnen in bepaalde gevallen zeer ernstige gezondheidsrisico's stellen voor de werknemers.

Uit studies blijkt dat 10 à 20 % van de containers als "risicocontainers" kunnen bestempeld worden.

De sociale partners stellen vast dat de labeling van deze containers vaak volledig ontbreekt en/of niet accuraat de mogelijke gevaren weergeeft bij het onoordeelkundig omgaan met container en lading.

De sociale partners stellen vast dat voor niet-actief begaste containers geen enkele vorm van reglementering is voorzien inzake labeling, hoewel deze containers openen of betreden in een aantal gevallen wel degelijk risico's voor de gezondheid van de betrokken werknemer(s) kan inhouden. De sociale partners stellen verder vast dat bij actief-begaste containers de reglementair verplichte labeling niet zelden ontbreekt, of onleesbaar is wegens beschadiging.

## **Hoofdstuk III : Informatie en sensibilisering**

### **Artikel 3**

De informatie- en sensibiliseringscampagne, die reeds eerder binnen het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek werd uitgewerkt, wordt geactualiseerd en na bespreking binnen een werkgroep opnieuw onder de aandacht gebracht via de geëigende kanalen.

De bedoeling van deze campagne is om objectieve informatie te verschaffen aan betrokken werkgevers, werknemers en preventieadviseurs van Interne en Externe Preventiediensten, en hen bewust te maken om voorzichtig en met inachtneming van de nodige preventiemaatregelen met deze problematiek om te gaan.

## **Hoofdstuk IV : Preventie**

### **Artikel 4**

Werkgevers en werknemers komen overeen dat de problematiek van de "toxische gassen in containers" in de betrokken bedrijven van de sector verplicht deel zal uitmaken van het Jaarlijks Actieplan voor Bescherming en Preventie op het Werk, een Plan dat jaarlijks binnen het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk



wordt vastgelegd. Daartoe zullen de bestaande Globale Preventieplannen gewijzigd worden via de procedure die daartoe is voorzien.

Bij ontstentenis van een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk zal dit plan opgesteld worden in overleg met de Syndicale Afvaardiging, bij ontstentenis van een syndicale afvaardiging zal het plan worden opgesteld in direct overleg met de werknemers zelf, zoals is vastgelegd in het koninklijk besluit van 10 augustus 2001.

In elk geval moet de werkgever de werknemers en de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk informeren over de genomen preventie maatregelen. Het resultaat van de besprekingen wordt schriftelijk, gepaard gaande met richtlijnen, kenbaar gemaakt aan alle personeelsleden.

De richtlijnen zijn zowel van primair preventieve aard (voor en tijdens het openen van de containers) als van secundair preventieve aard (wat te doen als er intoxicatie is tijdens en na de opening van de containers).

Het preventieplan waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst ligt ter inzage op het bedrijf voor de secretarissen van de erkende syndicale organisaties, die vertegenwoordigd zijn binnen het paritair comité 140.03. Een kopie van het preventieplan wordt op eenvoudig verzoek ter beschikking gesteld van de vakbondssecretarissen van de erkende syndicale organisaties. Indien het preventieplan niet beschikbaar is heeft het bedrijf drie maanden tijd om dit recht te zetten.

## **Hoofdstuk V : Geldigheidsduur**

### **Artikel 5**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 februari 2014 de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2010 (geregistreerd onder het nummer 102.059/CO/140) en treedt in werking op 1 februari 2014.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

#### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 1972 gewijzigd door de CAO van 12.12.01 betreffende de toekenning en het onderhoud van werkkleding in de ondernemingen van goederenvervoer**

### **I. Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

1. op de werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer ressorteren en die zich hoofdzakelijk inlaten met het vervoer van goederen met motorvoertuigen tegen vergoeding, de verhuisondernemingen en hun aanverwante activiteiten uitgezonderd;
2. op de werkgevers die in punt 1 bedoelde werklieden en werksters tewerkstellen.

### **II. Bijzondere bepalingen**

#### **Artikel 2**

De werkgever is er toe gehouden een werkkleding ter beschikking te stellen van al zijn werklieden en werksters.

#### **Artikel 3**

De werkkleding is en blijft eigendom van de werkgever. Het onderhoud van deze werkkleding is ten laste van de werkgever.

#### **Artikel 4**

De werkman en de werkster zijn er toe gehouden aan de hen ter beschikking gestelde werkkleding de nodige zorgen te besteden. Het is hun niet toegestaan de uitgeleende werkkleding mee naar huis te nemen zonder toestemming van de werkgever.

#### **Artikel 5<sup>18</sup>**

In afwijking van de artikelen 2 en 3, kan de werkgever die minder dan 20 personen in dienst heeft zich van de bij deze artikelen bepaalde verplichtingen kwijten door betaling van een vergoeding van 4,96 EUR per maand.

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van hoofdstuk I, 't is te zeggen de artikelen 1 tot en met 5, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 1967 van het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer betreffende de

---

<sup>18</sup> Gewijzigd: CAO 12.12.01



toekenning en het onderhoud van werkkleding, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 augustus 1967.

### **III. Geldigheidsduur**

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1972 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer.



## **VERVOERSKOSTEN**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 tot vaststelling van de werkgeverstussenkomst voor het woon-werkverkeer van de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

- 1° Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
- 2° Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
- 3° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
- 4° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.





### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

- 1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
- 2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.



## **Hoofdstuk II : Openbaar vervoer**

### **Artikel 2**

#### **§ 1**

Voor de werknemers die gebruik maken van het door de NMBS georganiseerd openbaar vervoer, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs opgetrokken tot 80% van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor de overeenstemmende afstand en vanaf de 1ste kilometer.

#### **§ 2**

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten, waarbij de overige 20% door de overheid ten laste wordt genomen, zodat hun werknemers kunnen genieten van kosteloos woon-werkverkeer, dat door de werkgevers kan aangeboden worden zonder bijkomende kosten en via een vereenvoudigde administratieve procedure.

Op basis van deze derdebetalersovereenkomst verbindt de NMBS zich er immers toe om aan de werknemers van de overeenkomstsluitende onderneming gratis valideringsbiljetten te verstrekken. De kosten hiervan worden door de NMBS onmiddellijk ten belope van 80% bij de werkgevers gerecupereerd en voor de overige 20% bij de overheid.

### **Artikel 3**

#### **§ 1**

Ook wanneer de werknemer gebruik maakt van een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer dan het treinvervoer, wordt de werkgeversbijdrage in de prijs van de abonnementen tot 80% van de reële kosten opgetrokken.

#### **§ 2**

Deze bepaling geldt zowel wanneer de prijs in verhouding staat tot de afstand als wanneer de prijs een eenheidsprijs is.

### **Artikel 4**

#### **§ 1**

Indien de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein (2de klasse) en één of meer andere gemeenschappelijke vervoermiddelen, wordt de bijdrage van de werkgever eveneens vastgesteld op 80% van de reële kostprijs.

#### **§ 2**

Deze bepaling geldt zowel wanneer één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand (dus zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt opgemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel) als wanneer meerdere vervoerbewijzen voor het geheel van de afstand worden afgeleverd. In dit laatste geval wordt een opsomming gemaakt van de patronale bijdragen voor elk apart vervoersbewijs.



### **§ 3**

Indien een treinkaart gecombineerd wordt met een vervoersbewijs van de MIVB is het voor de ondernemingen bedoeld in artikel 1 eveneens mogelijk om een derdebetalersovereenkomst aan te gaan met de NMBS, zonder dat deze ondernemingen ook in dit geval bijkomende kosten moeten betalen en eveneens mits een vereenvoudigde administratieve procedure. De 20% tegemoetkoming van de overheid heeft bijgevolg betrekking op het gedeelte "trein" in 2de klasse en het gedeelte MIVB.

Voor de trajecten van De Lijn of TEC is geen extra tegemoetkoming voorzien door de Overheid.

### **Artikel 5**

De bepalingen opgenomen in artikels 7 tot en met 10 van de NAR-cao nr 19octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers blijven onverminderd gelden.

## **Hoofdstuk II : Privé vervoer**

### **Artikel 6**

Ook de werknemers die gebruik maken van een privé vervoermiddel om zich te verplaatsen over een afstand van minimum 5 kilometer, hebben ten laste van de werkgever recht op een tussenkomst in het woon-werkverkeer.

Deze tussenkomst, oorspronkelijk voorzien in de cao van 4 mei 2009, wordt aangepast aan de levensduurte door de bedragen die in de tabel die als bijlage aan bovengenoemde cao van 04.05.2009 werd opgenomen, te verhogen met 9%.

De resultaten van deze berekening worden in de tabel als bijlage aan deze cao opgenomen.

### **Artikel 7**

Voor werknemers die het traject woonplaats-werk met een eigen vervoermiddel maken kan de maandvergoeding zoals opgenomen in de tabel in bijlage, afhankelijk van het aantal kilometers die moeten afgelegd worden, omgezet worden naar een dagbedrag op basis van volgende formule :

- Maandbedrag voor de corresponderende afstand te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 65 (5-dagenweek).
- Maandbedrag voor de corresponderende afstand te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 78 (6-dagenweek).

Voor de goede orde wordt ook het resultaat van deze berekening per kilometerschijf opgenomen in de tabel in bijlage.

Voor andere voltijdse arbeidsregimes dan de 5- of 6-dagenweek wordt een analoge berekening van het dagbedrag gemaakt door het maandbedrag te vermenigvuldigen met 3 en te delen door het normaal aantal te presteren werkdagen in een periode van drie maanden.



Het aldus bekomen dagbedrag wordt daarna per uitbetalingsperiode vermenigvuldigd met het aantal effectief gewerkte dagen waarvoor het traject woonplaats-werk met een eigen vervoermiddel werd afgelegd.

## **Hoofdstuk III : Gemeenschappelijke bepalingen**

### **Artikel 8**

Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk II en hoofdstuk III van deze CAO, blijven gunstigere bepalingen van de verplaatsingskosten woon-werkverkeer op ondernemingsvlak behouden.

### **Artikel 9**

Wanneer de werkgever met eigen middelen of door zijn tussenkomst het vervoer van zijn werknemers op een andere wijze kosteloos verzekert, kunnen de werknemers geen aanspraak maken op betaling van de vervoerskosten.

### **Artikel 10**

De tussenkomst woon-werkverkeer wordt minstens om de maand betaald.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 11**

#### **§ 1**

Deze CAO is van onbepaalde duur, gaat in op 01.03.2014 en vervangt per 01.03.2014 de CAO van 04.05.2009, (geregistreerd onder het nummer 95499/CO/140), gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek betreffende de vaststelling van de werknemerstussenkomst in de vervoerskosten van de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden).

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## Bijlage

Afstand (km)	Wekelijkse bijdrage werkgever	Dagbedrag 5-dagenweek	Dagbedrag 6-dagenweek	Maandelijks bijdrage werkgever	Driemaandelijks bijdrage werkgever	Jaarlijkse bijdrage werkgever	Werkgevers bijdragen deeltijdsen
5	6,76	1,0263	0,8552	22,24	63,22	224,54	8,07
6	7,19	1,0967	0,9139	23,76	66,49	237,62	8,72
7	7,52	1,1671	0,9726	25,29	70,85	252,88	9,37
8	7,96	1,2275	1,0229	26,60	74,12	267,05	9,81
9	8,39	1,3080	1,0900	28,34	78,48	281,22	10,25
10	8,83	1,3583	1,1319	29,43	82,84	295,39	10,68
11	9,37	1,4589	1,2158	31,61	87,20	311,74	11,23
12	9,81	1,5092	1,2577	32,70	91,56	325,91	11,55
13	10,25	1,5595	1,2996	33,79	95,92	343,35	12,10
14	10,68	1,6602	1,3835	35,97	100,28	357,52	12,43
15	11,12	1,7105	1,4254	37,06	103,55	371,69	12,86
16	11,66	1,7859	1,4883	38,70	109,00	388,04	13,19
17	12,10	1,8614	1,5512	40,33	112,27	402,21	13,63
18	12,54	1,9117	1,5931	41,42	116,63	417,47	13,95
19	13,08	2,0123	1,6769	43,60	122,08	433,82	14,39
20	13,52	2,0626	1,7188	44,69	125,35	447,99	14,82
21	13,95	2,1381	1,7817	46,33	129,71	462,16	15,15
22	14,39	2,2135	1,8446	47,96	134,07	478,51	15,59
23	14,93	2,2890	1,9075	49,60	138,43	494,86	16,02
24	15,37	2,3393	1,9494	50,69	142,79	510,12	16,35
25	15,70	2,4399	2,0333	52,87	147,15	525,38	16,68
26	16,35	2,4902	2,0752	53,96	151,51	541,73	17,33
27	16,68	2,5657	2,1381	55,59	155,87	555,90	17,66
28	17,00	2,6663	2,2219	57,77	160,23	571,16	17,99
29	17,66	2,7166	2,2638	58,86	163,50	586,42	18,31
30	17,99	2,7669	2,3058	59,95	167,86	600,59	18,64
31-33	18,75	2,9178	2,4315	63,22	176,58	628,93	19,40
34-36	20,27	3,1191	2,5992	67,58	188,57	674,71	20,93
37-39	21,47	3,3203	2,7669	71,94	201,65	718,31	22,13
40-42	22,89	3,5215	2,9346	76,30	213,64	763,00	23,54



43-45	24,20	3,7228	3,1023	80,66	226,72	809,87	24,85
46-48	25,72	3,9240	3,2700	85,02	238,71	853,47	26,05
49-51	26,92	4,1755	3,4796	90,47	232,17	899,25	27,80
52-54	27,80	4,3265	3,6054	93,74	260,51	930,86	28,89
55-57	28,89	4,4271	3,6892	95,92	268,14	959,20	29,98
58-60	29,98	4,5780	3,8150	99,19	277,95	992,99	31,07
61-65	31,07	4,7289	3,9408	102,46	288,85	1030,05	32,16
66-70	32,70	4,9805	4,1504	107,91	303,02	1082,37	34,34
71-75	33,79	5,2320	4,3600	113,36	317,19	1131,42	36,52
76-80	35,97	5,4332	4,5277	117,72	330,27	1180,47	37,61
81-85	37,06	5,6848	4,7373	123,17	345,53	1232,79	39,79
86-90	38,70	5,9363	4,9469	128,62	359,70	1282,93	41,42
91-95	40,33	6,1375	5,1146	132,98	373,87	1336,34	43,06
96-100	41,42	6,3891	5,3242	138,43	386,95	1383,21	45,24
101-105	43,06	6,6406	5,5338	143,88	402,21	1435,53	46,87
106-110	44,69	6,8922	5,7435	149,33	357,52	1487,85	47,96
111-115	46,33	7,0934	5,9112	153,69	430,55	1536,90	49,60
116-120	47,96	7,3449	6,1208	159,14	445,81	1593,58	51,23
121-125	49,05	7,5462	6,2885	163,50	459,98	1640,45	53,41
126-130	50,69	7,7977	6,4981	168,95	474,15	1691,68	54,50
131-135	52,32	8,0492	6,7077	174,40	488,32	1745,09	56,68
136-140	53,41	8,3008	6,9173	179,85	502,49	1793,05	56,68
141-145	55,59	8,5020	7,0850	184,21	515,57	1841,01	58,86
146-150	57,77	8,8038	7,3365	190,75	535,19	1911,86	61,04
151-155	57,77	8,9548	7,4623	194,02	542,82	1941,29	-
156-160	59,95	9,1560	7,6300	198,38	556,99	1989,25	-
161-165	61,04	9,4075	7,8396	203,83	571,16	2037,21	-
166-170	62,13	9,6088	8,0073	208,19	584,24	2086,26	-
171-175	64,31	9,8603	8,2169	213,64	597,32	2134,22	-
176-180	65,40	10,1118	8,4265	219,09	611,49	2182,18	-
181-185	67,58	10,2628	8,5523	222,36	624,57	2231,23	-
186-190	68,67	10,5143	8,7619	227,81	637,65	2279,19	-
191-195	69,76	10,7658	8,9715	233,26	651,82	2327,15	-
196-200	71,94	10,9671	9,1392	237,62	664,90	2376,20	-



# ARBEIDSDUUR

---

***Koninklijk besluit houdende uitvoering van de verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad***

K.B. 09.04.2007 - B.S. 11.04.2007  
K.B. 08.10.2012 - B.S. 31.10.2012

## **Hoofdstuk I : Algemene bepalingen**

### **Artikel 1**

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder : De verordening : verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad.

## **Hoofdstuk II : Opsporing en vaststelling van de inbreuken**

### **Artikel 2**

De inbreuken op de verordening en op dit besluit, vastgesteld in België of aangegeven door de bevoegde overheid van een andere lidstaat of van een derde land, worden bestraft overeenkomstig de artikelen 2 en 2bis van de bovengemelde wet van 18 februari 1969, ook als de inbreuk is begaan op het grondgebied van een andere lidstaat of van een derde land.

### **Artikel 3**

#### **§ 1**

Met het opsporen en vaststellen van de inbreuken op de verordening en op dit besluit en met het immobiliseren zoals bepaald in artikel 4 van dit besluit worden belast;

1. het personeel van het operationele kader van de federale politie en van de lokale politie;
2. de ambtenaren van het Directoraat-generaal Mobiliteit en Verkeersveiligheid en van het Directoraat-generaal Vervoer te Land, belast met een mandaat van gerechtelijke politie;
3. de ambtenaren van de Administratie der Douane en Accijnzen;
4. de sociaal inspecteurs en de sociaal controleurs van de Inspectie van de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;





5. de sociaal inspecteurs en de sociaal controleurs van de Sociale Inspectie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;
6. de sociaal inspecteurs en de sociaal controleurs van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

## § 2<sup>19</sup>

Met het opsporen en vaststellen van de inbreuken op het Hoofdstuk IV/1 van dit besluit en met het immobiliseren zoals bepaald in artikel 4 van dit besluit worden belast :

1. het personeel van het operationele kader van de federale politie en van de lokale politie;
2. de ambtenaren van het Directoraat-generaal Mobiliteit en Verkeersveiligheid en van het Directoraat-generaal Vervoer te Land, belast met een mandaat van gerechtelijke politie;
3. de ambtenaren van de Administratie der Douane en Accijnzen;
4. de bevoegde controleambtenaren van de Algemene Directie Controle en Bemiddeling van de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.] *(Ingevoegd : K.B. 08.10.12)*

### Artikel 4

Het voertuig bestuurd door de dader van één of meer inbreuken op de artikelen 6, 7 en 8 van de verordening of op dit besluit kan op kosten en risico van de dader van de inbreuk geïmmobiliseerd worden tot de oorzaak van de inbreuk wordt verholpen, met name ten einde de bestuurder te verplichten een dagelijkse rusttijd te nemen.

## Hoofdstuk III : Leeftijd van de bijrijders

### Artikel 5

Voor nationaal vervoer binnen een straal van 50 kilometer van de standplaats van het voertuig, met inbegrip van de gemeenten waarvan het centrum binnen die straal ligt, is de minimumleeftijd van de bijrijders teruggebracht tot 16 jaar, op voorwaarde dat zulks geschiedt met het oog op de beroepsopleiding en binnen de grenzen van de nationale arbeidswetgeving.

## Hoofdstuk IV : Afwijkingen

### Artikel 6

Niet onderworpen aan de artikelen 5 tot 9 van de verordening is het vervoer door de volgende voertuigen :

- a) voertuigen van, of zonder bestuurder gehuurd door, de overheid voor het verrichten van wegvervoer dat de particuliere vervoersondernemingen niet beconcurrereert;

---

<sup>19</sup> Ingevoegd : K.B. 08.10.2012



- b) voertuigen voor goederenvervoer van, of zonder bestuurder gehuurd door landbouw-, tuinbouw-, bosbouw-, veeteelt- of visserijbedrijven die in het kader van hun eigen beroepsactiviteit worden gebruikt voor ritten binnen een straal van 100 km rond de vestigingsplaats van het bedrijf;
- c) land- en bosbouwtrekkers die worden gebruikt voor land- of bosbouwwerkzaamheden, binnen een straal van 100 km rond de vestigingsplaats van het bedrijf dat het voertuig bezit, huurt of leest;
- d) voertuigen of combinaties van voertuigen met een toegestane maximummassa van ten hoogste 7,5 ton, die worden gebruikt :
  1. door leveranciers van de universele dienst als gedefinieerd in artikel 2, punt 13, van richtlijn 97/67/EG van het Europees Parlement en de Raad van 15 december 1997 betreffende gemeenschappelijke regels voor de ontwikkeling van de interne markt voor postdiensten in de Gemeenschap en de verbetering van de kwaliteit van de dienst, om zendingen te leveren in het kader van de universele dienst; of
  2. voor het vervoer van materiaal, apparatuur of machines die de bestuurder beroepshalve gebruikt.Deze voertuigen mogen alleen binnen een straal van 50 km rond de vestigingsplaats van het bedrijf worden gebruikt en op voorwaarde dat dit vervoer niet de hoofdactiviteit van de bestuurder is;
- e) voertuigen die worden gebruikt voor autorijlessen en -examens met het oog op het behalen van een rijbewijs of een getuigschrift van vakbekwaamheid, voorzover ze niet worden gebruikt voor het commerciële goederen- of personenvervoer;
- f) voertuigen die worden gebruikt in verband met de rioleringsdienst, diensten ter bescherming tegen overstromingen, diensten met betrekking tot de water-, gas of elektriciteitsvoorziening, het onderhoud van en het toezicht op wegen, de huis-aan-huisophaling en verwijdering van huishoudelijk afval, diensten van telegrafie en telefonie, radio- en televisie-uitzendingen, evenals voor de opsporing van zend- of ontvangingapparatuur voor radio en televisie;
- g) voertuigen met 10 tot 17 zitplaatsen die uitsluitend worden gebruikt voor niet-commercieel personenvervoer;
- h) speciaal voor het vervoer van circus- of kermismateriaal uitgeruste voertuigen;
- i) speciaal uitgeruste voertuigen voor mobiele projecten, die in stilstand voornamelijk als educatieve inrichting bedoeld zijn;
- j) voertuigen voor het ophalen van melk op de boerderijen en het terugbrengen van melkbussen of zuivelproducten voor de veevoeding naar de boerderijen;
- k) speciaal voor geld- en/of waardetransporten uitgeruste voertuigen;
- l) voertuigen gebruikt voor het vervoer van niet voor menselijke consumptie bestemde geslachte dieren of slachtafval;
- m) voertuigen die uitsluitend gebruikt worden op wegen binnen hubfaciliteiten, zoals havens, intermodale overslaghavens en spoorwegterminals;
- n) voertuigen voor het vervoer van levende dieren van de boerderijen naar de plaatselijke markten en omgekeerd, of van de markten naar de plaatselijke slachthuizen binnen een straal van 50 km.



## Hoofdstuk IV/1 : Arbeidstijd van zelfstandige bestuurders <sup>20</sup>

### Artikel 6/1

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° " zelfstandige bestuurder" : eenieder wiens voornaamste beroepsactiviteit erin bestaat met een communautaire vergunning of een andere beroepsbevoegdheid wegvervoer te verrichten, tegen vergoeding personen of goederen over de weg te vervoeren en die gerechtigd is om voor eigen rekening te werken en die niet aan een werkgever gebonden is door een arbeidsovereenkomst of enige andere arbeidsrechtelijke ondergeschiktheidsrelatie, die de bedoelde activiteiten vrij kan organiseren, wiens inkomsten rechtstreeks afhankelijk zijn van de gemaakte winst en die vrij is om individueel of in samenwerking met andere zelfstandige bestuurders handelsbetrekkingen met een of verscheidene klanten te onderhouden.

Ter fine van dit besluit gelden voor bestuurders die niet aan deze criteria voldoen, dezelfde plichten en rechten als die welke ter uitvoering van Richtlijn 2002/15/EG voor werknemers zijn vastgesteld.

2° "arbeidstijd van zelfstandige bestuurders" : elke periode tussen het begin en het einde van het werk, waarin de zelfstandige bestuurder op de werkplek is, ter beschikking van de klant staat en zijn taken of activiteiten uitoefent, andere dan algemeen administratief werk dat niet direct verband houdt met het specifieke vervoer in kwestie.

3° "week " : de periode tussen maandag 00.00 uur en zondag 24.00 uur;

4° "nachtijd" : een periode van ten minste vijf uur, tussen 0 uur en 7 uur;

5° "nachtarbeid" : elk werk dat in de nachtijd wordt verricht;

### Artikel 6/2

De gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van de zelfstandige bestuurders mag de achtenveertig uur niet overschrijden. De maximale wekelijkse arbeidstijd mag alleen dan tot zestig uur worden verhoogd, wanneer over een periode van zes maanden het gemiddelde van achtenveertig uur per week niet wordt overschreden.

Worden niet als arbeidstijd beschouwd :

1. de beschikbaarheidstijd zoals bepaald in artikel 3, b) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, dat wil zeggen :

a) andere periodes dan pauzes of rusttijden, waarin de zelfstandige bestuurder niet op de werkplek hoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan te vatten of te hervatten, of om andere werkzaamheden uit te voeren;

b) de periodes waarin de zelfstandige bestuurder een per veerboot of trein

---

<sup>20</sup> Ingevoegd : K.B. 08.10.12



vervoerd voertuig begeleidt;

- c) de wachttijden aan grenzen of bij laden en/of lossen;
  - d) de wachttijden tengevolge van rijverboden;
  - e) de tijd die de zelfstandige bestuurder, bij meervoudige bemanning, gedurende de rit doorbrengt naast de bestuurder of in een slaapcabine;
2. de meertijd die de zelfstandige bestuurder nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;
  3. de wachttijden die verband houden met de tol-, quarantaine- of medische aangelegenheden;
  4. de tijd gedurende dewelke de zelfstandige bestuurder aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft ten einde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert;
  5. de tijd gewijd aan de eetmalen;
  6. de tijd, die overeenstemt met de onderbreking van de rijtijden bedoeld in artikel 7 van de EEG-Verordening nr. 561/2006 van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer;
  7. de tijd gedurende dewelke geen arbeid verricht wordt, maar tijdens dewelke de aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is teneinde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren.

### **Artikel 6/3**

Indien nachtarbeid wordt verricht (door zelfstandige chauffeurs), mag de dagelijkse arbeidstijd niet meer bedragen dan tien uur per periode van vierentwintig uur.

### **Artikel 6/4 : Pauze**

Onverminderd het beschermingsniveau van Verordening (EEG) nr. 561/2006 of, bij gebreke, van de AETR-overeenkomst, mogen de zelfstandige bestuurders in geen enkel geval langer werken dan zes opeenvolgende uren zonder pauze. De arbeidstijd wordt onderbroken door een pauze van ten minste dertig minuten, indien het totaal aantal arbeidsuren zes tot negen uur bedraagt, en van ten minste vijfenveertig minuten, indien het totaal aantal uren meer dan negen uur bedraagt. De pauzes kunnen worden onderverdeeld in perioden van ten minste vijftien minuten.

## **Hoofdstuk V : Wijzigings-, opheffings-, overgangs- en slotbepalingen**

### **Artikel 7**

In het koninklijk besluit van 14 juli 2005 houdende uitvoering van de verordening (EEG) nr. 3821/85 van 20 december 1985 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer worden de volgende wijzigingen aangebracht :



- 1° In artikel 1, eerste lid, wordt het volgende zijnsdeel geschrapt ?, gewijzigd bij de verordening (EEG) nr. 2135/98 van de Raad van 24 september 1998 en aangepast aan de vooruitgang van de techniek bij de verordening (EEG) nr. 1360/2002 van de Commissie van 13 juni 2000?.
- 2° In artikel 2, tweede lid, wordt het volgende zinsdeel toegevoegd : ?en op de voertuigen bedoeld opgesomd in artikel 6 van het koninklijk besluit van 9 april 2007. ».
- 3° In artikel 16, § 4, tweede streepje, wordt het volgende zinsdeel toegevoegd « , of een voorlopig rijbewijs geldig voor de categorie C en C +E of voor de subcategorie C1 en C1 + E. ».
- 4° § 1 van artikel 18 wordt geschrapt en vervangen door :  
"§ 1. De inbreuken op de verordening en op dit besluit, vastgesteld in België of aangegeven door de bevoegde overheid van een andere lidstaat of van een derde land, worden bestraft overeenkomstig de artikelen 2 en 2bis van de bovengemelde wet van 18 februari 1969 of artikel 4 van de wet van 21 juni 1985, ook als de inbreuk is begaan op het grondgebied van een andere lidstaat of van een derde land, al naar gelang zij betrekking hebben op het gebruik van het controleapparaat of op zijn technische kenmerken."
- 5° Artikel 20. De tekst van artikel 20 wordt geschrapt en vervangen door :  
"indien een bestuurder geen voertuig heeft kunnen besturen ingevolge ziekte of verlof, of indien hij een voertuig heeft bestuurd dat niet onder het toepassingsgebied van de verordening valt en hij geen registratiebladen of prestaties op zijn bestuurderkaart kan voorleggen, kan hij op het ogenblik van de controle zijn afwezigheden rechtvaardigen bij middel van een origineel attest van zijn werkgever. Het attest is van het model bedoeld in de bijlage van de beslissing van de Commissie van C(2007)1470, over het formulier betreffende de sociale wetgeving inzake wegvervoer."
6. In bijlage I :
  - a) de tekst van de titel wordt geschrapt en vervangen door de volgende tekst :  
"Voertuigen waarin de tachograaf niet gebruikt moet worden of waarin hij niet geïnstalleerd moet zijn in het geval van vervoer bedoeld in artikel 2, punt 3 van verordening (EG) nr. 561/2006 en tot de overeenstemming bedoeld in punt 3 van hetzelfde artikel van de verordening bereikt is";
  - b) de zin "A. Voertuigen gebruikt voor binnenlands of internationaal vervoer" wordt geschrapt.
  - c) punt B. "Voertuigen uitsluitend gebruikt voor binnenlands vervoer" wordt geschrapt.

## **Artikel 8**

Het koninklijk besluit van 13 mei 1987 houdende uitvoering van de verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van Sociale aard van het wegvervoer, wordt opgeheven. Niettemin blijft artikel 1 van toepassing tot de data bepaald in artikel 28 van de verordening.



### **Artikel 9**

In het koninklijk besluit van 19 juli 2000 betreffende de inning en de consignatie van een som bij het vaststellen van sommige overtredingen inzake het vervoer over de weg worden de verwijzingen naar de verordening (EEG) nr. 3820/85 beschouwd als verwijzingen naar de verordening.

### **Artikel 10**

Dit besluit treedt in werking op 11 april 2007.

### **Artikel 11**

Onze Minister van Mobiliteit is belast met de uitvoering van dit besluit.



## **ARBEIDSDUUR**

### ***Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer***

K.B.10.08.2005 - B.S. 05.09.2005

Gelet op de Arbeidswet van 16 maart 1971, inzonderheid op artikel 16, derde lid, artikel 19, derde lid, punt 1, en artikel 24, par. 1, punt 2 vervangen bij het koninklijk besluit nr.225 van 7 december 1983 en gewijzigd bij de wet van 22 januari 1985;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 1986 betreffende de arbeidsduur van sommige werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer;  
Gelet op de richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het vervoer;

#### **Artikel 1**

Dit besluit is van toepassing op de mobiele werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren en die zich inlaten met het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en met de goederenbehandeling voor rekening van derden, de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten uitgezonderd.

#### **Artikel 2**

Voor de vaststelling van de arbeidsduur worden niet als arbeidstijd beschouwd :

1. de beschikbaarheidstijd zoals bepaald in artikel 3, b) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, dat wil zeggen :
  - a) andere periodes dan pauzes of rusttijden, waarin de werknemer niet op de werkplek hoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan te vatten of te hervatten, of om andere werkzaamheden uit te voeren;
  - b) de periodes waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt;
  - c) de wachttijden aan grenzen of bij laden en/of lossen waarvan de duur op voorhand bekend is of waarvan de verwachte duur wordt bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer;
  - d) de wachttijden tengevolge van rijverboden;
  - e) de tijd doorgebracht gedurende de rit naast de bestuurder of in een slaapcabine;





2. de meertijd die de werknemer nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;
3. de wachttijden die verband houden met de tol-, quarantaine- of medische aangelegenheden;
4. de tijd gedurende dewelke de werknemer aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft ten einde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert. De verwachte duur van deze tijd wordt bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer;
5. de tijd gewijd aan de eetmalen;
6. de tijd, die overeenstemt met de onderbreking van de rijtijden bedoeld in artikel 7 van de EEG-verordening nr.3820/85 van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.
7. de tijd gedurende dewelke geen arbeid verricht wordt, maar tijdens dewelke de aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is teneinde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren. De verwachte duur van deze tijd wordt bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer.

### **Artikel 3**

De grenzen van de arbeidsduur zoals bepaald bij de artikelen 19 en 20 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 mogen overschreden worden op voorwaarde dat in de loop van één week niet meer dan 48 uur en in de loop van twee opeenvolgende weken niet meer dan 92 uur wordt gewerkt en op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur zoals bepaald bij de wet of bij collectieve arbeidsovereenkomst, gemiddeld over een periode van ten hoogste één trimester gerespecteerd wordt.

### **Artikel 4**

De inhaalrust waarop de werknemers recht hebben die 's zondags worden tewerkgesteld, wordt verleend binnen de dertien dagen die op deze zondag volgen.

### **Artikel 5**

Het koninklijk besluit van 25 april 1986 betreffende de arbeidsduur van sommige werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer wordt opgeheven.

### **Artikel 6**

Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

### **Artikel 7**

Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.



## ***Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van het niet-rijdend personeel***

K.B. 08.08.1997 - B.S. 03.09.1997

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, inzonderheid op artikel 19, derde lid, punt 1, en artikel 24, par. 1, punt 2, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983 en de wet van 22 januari 1985;

### **Artikel 1**

#### **§ 1**

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder subsector van het goederenvervoer voor rekening van derden :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer over land, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer over land, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van dit besluit worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk of kleiner is dan 500 kilogram en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

#### **§ 2**

Voor de toepassing van dit besluit worden verstaan onder subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden, de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of de logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel;

### **Artikel 2**

Dit besluit is van toepassing :

1. op de werklieden behorend tot de categorie van het niet-rijdend personeel van de vervoerondernemingen die behoren tot de subsector van het goederenvervoer over land voor rekening van derden en die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;



2. op de werklieden van de ondernemingen behorend tot de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden en die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;
3. op de werkgevers behorend tot de subsector van het goederenvervoer over land voor rekening van derden en tot de subsector van het goederenvervoer over land en tot de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden en die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;

### **Artikel 3**

Voor de vaststelling van de arbeidsduur wordt de wachttijd gedurende dewelke de werkman ter beschikking staat van de werkgever, alhoewel hij geen prestatie kan leveren wegens de afwezigheid van voertuigen en/of van goederen waarmee hij zich zou moeten bezighouden, niet als arbeidstijd beschouwd.

De wachttijd is beperkt tot 2 uren per dag met een maximum van 10 uren per week.

### **Artikel 4**

De grenzen van de arbeidsduur, vastgesteld door de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of een lagere grens vastgesteld door een collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen overschreden worden op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van maximum zes maanden, gemiddeld de arbeidsduur vastgesteld bij wet of bij collectieve arbeidsovereenkomst niet overschrijdt.

### **Artikel 5**

Het koninklijk besluit van 28 april 1989 betreffende de arbeidsduur van het niet rijdend personeel tewerkgesteld in sommige ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, wordt opgeheven.

### **Artikel 6**

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

### **Artikel 7**

Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999 tot vaststelling van de arbeidsduur van het niet-rijdend personeel in de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden en van het niet-rijdend personeel van de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
5. voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt



vervoermiddel.

#### **§ 4**

Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters behorend tot de categorie van het niet-rijdend personeel.

### **Hoofdstuk II : Arbeidsduur**

#### **Artikel 2**

De wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 39 uren.

#### **Artikel 3**

De gunstigere voorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan blijven van toepassing.

#### **Artikel 4**

De wekelijkse arbeidsduur voortspuitend uit de toepassing van dit hoofdstuk moet gemiddeld gerespecteerd worden over een periode van 6 maanden.

#### **Artikel 5**

Bij ondernemingsovereenkomst getekend door minstens de gewestelijke secretarissen van de twee beroepscentrales die in het Paritair Comité voor het Vervoer zetelen, kan overeengekomen worden dat de arbeidsduur voortspuitend uit de toepassing van dit hoofdstuk moet nageleefd worden op jaarbasis.

### **Hoofdstuk III : Geldigheidsduur**

#### **Artikel 6**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999.

##### **§ 2**

Zij vervangt het hoofdstuk V (artikel 8 tot 12) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1997 houdende vaststelling van de lonen van sommige categorieën van arbeiders in de subsectoren voor de goederenbehandeling voor rekening van derden en voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden.

##### **§ 3**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## OVERUREN

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende de overuren in de subsectoren van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

### Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

#### Artikel 1

##### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of voor goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

##### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is, welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### § 3

Onder "subsector voor het goederenvervoer te lande voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.



## **§ 4**

Onder "werklieden" wordt bedoeld : alle werklieden en werksters.

### **Hoofdstuk II : Juridisch kader**

#### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt een procedure vast zoals voorzien in artikel 16, punt 1 en punt 2 van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg en het koninklijk besluit van 19 september 2005 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedure tot verhoging van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van de arbeidswet van 16 maart 1971.

### **Hoofdstuk III : Verhoging van sommige inhaalrust grenzen**

#### **Artikel 3**

Dit hoofdstuk betreft de overuren die het gevolg zijn van een buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 arbeidswet van 16 maart 1971) of werkzaamheden vereist, wegens een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26, par. 1, punt 3 arbeidswet van 16 maart 1971).

Het aantal uren inhaalrust waarvoor de werknemer kan kiezen om ze niet in te halen maar te laten uitbetalen, wordt verhoogd van 65 tot 130 uren per kalenderjaar.

De grens van 65 uren boven de gemiddelde arbeidsduur, toegestaan tijdens de referteperiode (arbeidswet van 16 maart 1971) wordt verhoogd van 65 uren tot 130 uren tijdens die referteperiode.

### **Hoofdstuk IV : Geldigheidsduur**

#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2005 en geldt voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het vervoer.





## **FEESTDAGEN**

***Koninklijk besluit tot vaststelling, met toepassing van artikel 14, par. 2, tweede lid van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, van de berekeningswijze van het loon voor de feestdagen van de arbeiders van de ondernemingen van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren***

K.B. 28.01.2005 - B.S. 10.02.2005

Gelet op de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, inzonderheid op artikel 14, par. 2;

### **Artikel 1**

Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren.

### **Artikel 2**

#### **§ 1**

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :  
"bruto bezoldigde dagen" :

1. de dagen waarop normale werkelijke arbeid werd verricht;
2. de dagen inhaalrust.

Deze opsomming is limitatief. "de laatste zes maanden", de laatste zes kalendermaanden, voorafgaand aan de maand van de betrokken feestdag.

#### **§ 2**

"Alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen" die in aanmerking moeten genomen worden voor de berekening van het gemiddeld dagloon zoals bedoeld in de artikelen 3 en 4 zijn de volgende :

1. Alle vormen van loon voor arbeid, inclusief het overloon;
2. De vergoeding voor beschikbaarheidstijd;
3. Alle bruto-premies, met uitzondering van de eindejaarspremie.

Deze opsomming is limitatief.

### **Artikel 3**

#### **§ 1**

Voor elke feestdag, vervangingsdag of inhaalrustdag voor een gewerkte feestdag heeft de arbeider, bedoeld in artikel 1, die voltijds tewerkgesteld wordt, recht op een loon dat als volgt wordt berekend :

1. Het gemiddelde dagloon wordt bekomen door alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen voor de laatste zes maanden, met uitzondering van het



gelijkgestelde loon, te delen door het aantal bruto bezoldigde dagen, met uitzondering van de gelijkgestelde dagen.

2. Dit gemiddelde dagloon wordt vermenigvuldigd met het aantal gewerkte dagen in een trimester (65 dagen in een vijfdagenweek, 78 dagen in een zesdagenweek, enz...) en vervolgens gedeeld door 13 weken. Dit levert het gemiddelde weekloon op.
3. Het gemiddelde weekloon wordt gedeeld door 38 uur. Zo bekomt men het gemiddelde uurloon.
4. Dit gemiddelde uurloon wordt vermenigvuldigd met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement.

## **§ 2**

Indien de arbeider minder dan zes maanden in dienst is, worden, voor de berekening van het gemiddelde dagloon zoals bedoeld in par. 1, alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen van de effectieve tewerkstellingsperiode, in aanmerking genomen.

## **§ 3**

Indien de arbeider in dienst treedt in de loop van de maand waarin de feestdag valt, wordt het loon voor een feestdag bekomen door het effectieve uurloon te vermenigvuldigen met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement.

## **Artikel 4**

### **§ 1**

Voor elke feestdag, vervangingsdag of inhaalrustdag voor een gewerkte feestdag heeft de arbeider bedoeld in artikel 1 die deeltijds tewerkgesteld wordt, recht op een loon dat als volgt wordt berekend :

1. Het gemiddelde dagloon wordt bekomen door alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen voor de laatste zes maanden, met uitzondering van het gelijkgestelde loon, te delen door het aantal bruto bezoldigde dagen, met uitzondering van de gelijkgestelde dagen.
2. Dit gemiddelde dagloon wordt vermenigvuldigd met het aantal gewerkte dagen in een trimester en vervolgens gedeeld door 13 weken. Dit levert het gemiddeld weekloon op.
3. Het gemiddelde weekloon wordt gedeeld door de arbeidsduur van de deeltijds tewerkgestelde arbeider, zoals vermeld in zijn/haar arbeidsovereenkomst. Zo bekomt men het gemiddelde uurloon.
4. Dit gemiddelde uurloon wordt vermenigvuldigd met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het arbeidsreglement.

### **§ 2**

Indien de arbeider minder dan zes maanden in dienst is, worden, voor de berekening van het gemiddelde dagloon zoals bedoeld in par. 1, alle aan R.S.Z. onderworpen loonbestanddelen van de effectieve tewerkstellingsperiode, in aanmerking genomen.

### **§ 3**

Indien de arbeider in dienst treedt in de loop van de maand waarin de feestdag valt, wordt het loon voor een feestdag bekomen door het effectieve uurloon te



vermenigvuldigen met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement.

#### **Artikel 5**

Dit besluit treedt in werking op de dag van de publicatie in het Belgisch Staatsblad.

#### **Artikel 6**

Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 tot vaststelling van een bijkomende toelage voor een betaalde feestdag voor het personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, in de ondernemingen die nieuwe arbeidsregelingen toepassen, alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden, wordt bedoeld : de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen waarvoor een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen waarvoor geen vervoervergunning vereist is;
5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen waarvoor geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden wordt bedoeld : de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.



#### **§ 4**

Onder "werklieden" wordt bedoeld : alle werklieden en werksters.

## **Hoofdstuk II : Huidige reglementering feestdagloon**

### **Artikel 2 : Feestdagloon in het klassiek arbeidsregime**

In de bedrijven die geen nieuwe arbeidsregelingen toepassen, wordt voor het loon voor een niet-gewerkte feestdag het gemiddeld dagloon berekend, en dit volgens de bepalingen van de algemene feestdagwetgeving.

Het K.B. van 28.01.2005 (B.S. 10.02.2005) voorziet in de gedetailleerde berekeningswijze van dit gemiddelde dagloon binnen de sector goederenvervoer en goederenbehandeling voor rekening van derden.

Ingevolge dit koninklijk besluit wordt het gemiddelde dagloon bekomen door alle aan RSZ onderworpen loonbestanddelen voor de laatste zes maanden, uitgezonderd het gelijkgestelde loon, te delen door het aantal bruto bezoldigde dagen, uitgezonderd alweer de gelijkgestelde dagen.

Dit gemiddelde dagloon wordt vermenigvuldigd met het aantal gewerkte dagen in een trimester (65 dagen in de 5-dagenweek en 78 dagen in de 6-dagenweek), en vervolgens gedeeld door 13 weken. Dit levert het gemiddelde weekloon op.

Het gemiddelde weekloon wordt gedeeld door 38 uur (voltijdse tewerkstelling) of door de arbeidsduur van de werknemer, vermeld in zijn/haar arbeidscontract (deeltijdse tewerkstelling). Zo komt men tot het gemiddelde uurloon. Dit gemiddelde uurloon wordt vermenigvuldigd met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement.

Ter verduidelijking wordt bedoeld met :

- a) bruto bezoldigde dagen : de dagen waarop normale werkelijke arbeid werd verricht; de dagen inhaalrust;
- b) de laatste zes maanden : de zes laatste kalendermaanden, voorafgaand aan de maand waarin de betrokken feestdag valt;
- c) alle aan de RSZ onderworpen bestanddelen" : alle vormen voor arbeid, inclusief overloon; de vergoeding voor de beschikbaarheidstijd; alle bruto premies, uitgezonderd de eindejaarspremie.

### **Artikel 3 : Feestdagloon in het flexibele arbeidsregime**

Aangezien de wet van 17 maart 1987 betreffende de nieuwe arbeidsregelingen voorziet in een eigen berekeningswijze van het feestdagloon zonder dat deze wet de mogelijkheid biedt om hiervan bij K.B. af te wijken, geldt deze eigen berekeningswijze nog steeds in de ondernemingen die nieuwe arbeidsregelingen toepassen, namelijk : "Het loon voor een feestdag is gelijk aan 1/5e of 1/6e van het loon van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer."



Er dient in functie hiervan geen rekening gehouden worden met de beschikbaarheidstijd. Het feestdagloon is dus eenvoudigweg  $\frac{1}{5}$  van 38 uur of 7,6 uur in de vijfdagenweek en  $\frac{1}{6}$  van 38 uur of 6,3 uur in de zesdagenweek.

### **Hoofdstuk III : Bijkomende toelage feestdagloon in het flexibele arbeidsregime**

#### **Artikel 4**

Op het feit gelet dat rechtszekerheid moet geschapen worden om concurrentievervalsingen tussen werkgevers te vermijden en dat een uniforme regeling moet gelden voor alle personeelscategorieën (rijdend personeel, niet-rijdend personeel en garagepersoneel) tewerkgesteld in goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden, ongeacht het toegepaste arbeidsregime (klassiek dan wel flexibel), wordt overeengekomen dat voor het feestdagloon een gelijkschakeling dient te gebeuren tussen de werknemers gebonden door een klassiek arbeidsregime en de werknemers gebonden door een flexibel arbeidsregime.

Om deze gelijkschakeling te bekomen zal voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in een onderneming die nieuwe arbeidsregelingen toepast, het verschil tussen het feestdagloon zoals berekend voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in een klassiek arbeidsregime, en het feestdagloon zoals voor hen berekend (zijnde tewerkgesteld in een flexibel arbeidsregime), door de werkgever berekend en als toelage bijbetaald worden.

De berekening van de toelage op het feestdagloon wordt uitgewerkt tot op de vierde decimaal met dien verstande dat de vierde decimaal wordt weggelaten indien zij gelijk is aan of kleiner dan 2, wordt afgerond naar 5 indien zij gelijk is aan 3 en kleiner dan 8 en wordt afgerond naar het hogere duizendtal indien zij gelijk is aan of hoger dan 8.

### **Hoofdstuk IV : Geldigheidsduur**

#### **Artikel 5**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

##### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# PREMIËS, VOORDELEN EN VERGOEDINGEN

---

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot vaststelling van de ARAB- en verblijfsvergoedingen van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden*

## Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

### Artikel 1

#### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of voor goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun arbeiders.

#### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek die zich inlaten met:

1. het goederenvervoer voor rekening van van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is, welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

#### § 3

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;



2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten wordt" verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder 'voor rekening van derden' wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen, aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het onderwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een "groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het vervoer is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité

#### **§ 4**

Onder "arbeiders" wordt verstaan "arbeiders en arbeidsters van het rijdend personeel"

## **Hoofdstuk II : Forfaitaire verblijfsvergoeding**

### **Artikel 2**

Een forfaitaire verblijfsvergoeding van momenteel 33,0651 euro wordt per begonnen schijf van 24 uren toegekend aan de arbeiders, wanneer zij uit noodzaak van de dienst verplicht zijn om hun dagelijkse en/of wekelijkse rust, zoals voorzien in de sociale verordening EG nr. 561/06 dd. 15/03/2006, te nemen buiten hun woonplaats of buiten de in hun arbeidsovereenkomst voorziene arbeidsplaats.





### **Artikel 3**

Nochtans wordt het bedrag van de forfaitaire verblijfsvergoeding beperkt tot momenteel 13,4027 euro in de twee volgende gevallen:

- a) voor de eerste dagelijkse rust zoals bepaald onder art. 2, wanneer de samengestelde arbeids- en beschikbaarheidstijd voorafgaand aan bedoelde rust minder bedragen dan 8 uren en voor zover ze geen deel uitmaakt van een meerdaagse reis;
- b) wanneer de uithuizigheid minder bedraagt dan 24 uren en het slechts een enkele dagelijkse rust betreft zoals bedoeld onder artikel 2.

### **Artikel 4**

In geval van vast verblijf in België of in het buitenland, wordt aan de vergoeding onder artikel 2 een complementaire forfaitaire vergoeding toegevoegd van momenteel 8,9897 euro. Men spreekt van "Vast verblijf" indien de werknemer, uit noodzaak van de dienst, geen prestaties levert tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd, zoals voorzien in de EG verordening 561/06 van 15/06/2006, opgenomen buiten de woonplaats of buiten de in de arbeidsovereenkomst voorziene arbeidsplaats.

## **Hoofdstuk III : ARAB-vergoeding**

### **Artikel 5**

Een ARAB-vergoeding van momenteel 1,0924 euro, wordt toegekend per aanwezigheidsuur. Per betaalperiode worden de aanwezigheidsuren of gedeelten ervan getotaliseerd. Indien de som die men zo verkrijgt een decimaal getal is, wordt steeds afgerond naar de hogere eenheid.

### **Artikel 6**

Onder "aanwezigheidsuur" wordt verstaan: elk arbeidsuur en/of elk beschikbaarheidsuur.

### **Artikel 7**

Ingevolge het protocolakkoord van 16 juli 2009 voor de jaren 2009 en 2010, wordt de ARAB-vergoeding op 01.01.2010 verhoogd met 0,09 euro.

### **Artikel 8**

Vanaf 01.01.2010 worden de bedragen, vermeld onder hoofdstuk II en III, jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte en dit zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van (eveneens) 26 november 2009, tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet-rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumtieprijzen.



## **Artikel 9**

Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de ARAB- en/of de verblijfsvergoedingen en een indexering voorzien is, wordt eerst de voorziene conventionele verhoging toegepast en nadien de indexering berekend.

## **Artikel 10**

De aanpassing van de aldus berekende ARAB-en/of verblijfsvergoedingen gaat in vanaf de eerste dag van de maand januari van het betrokken jaar

## **Hoofdstuk IV : Juridisch kader**

### **Artikel 11**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de subsectoren 140.04 en 140.09 van 16 juli 2009 voor de jaren 2009 en 2010.

#### **§ 2**

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 (KB 11.03.2008 - BS 06.05.2008).

## **Hoofdstuk V : Geldigheidsduur**

### **Artikel 12**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 houdende vaststelling van de vergoeding verschuldigd ten aanzien van het rijdend personeel met betrekking tot de overbruggingsuren in de ondernemingen voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die behoren tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogram en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.



## § 4

Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters.

## Hoofdstuk II : Begripsomschrijving

### Artikel 2

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "overbruggingstijd" bedoeld de som van de volgende tijden :

- de wachttijd die verband houdt met de tol-, quarantaine- of medische aangelegenheden;
- de tijd gedurende welke de werkmán aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft, teneinde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren maar geen arbeid presteert;
- de tijd doorgebracht op de slaapbank of in de slaapcabine gedurende de rit, met uitzondering van de tijd die als een werktijdonderbreking of een rusttijd wordt beschouwd in de zin van de Europese Verordening die de rij- en rusttijden bepaalt toepasselijk op het rijdend personeel van het vervoer over de weg;
- de tijd gedurende welke geen arbeid verricht wordt maar tijdens dewelke de aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is teneinde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren;
- de meertijd die nodig is om de afstanden af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien die niet op de gewone plaats is gestald.

### Artikel 3

Ten aanzien van de handlangers-begeleider wordt eveneens als overbruggingstijd beschouwd de tijd doorgebracht naast de chauffeur tijdens de rit.

### Artikel 4

Worden nooit als "overbruggingstijd" beschouwd :

- de tijd gewijd aan de eetmalen;
- de tijd die als een werktijdonderbreking wordt beschouwd in de zin van de Europese Verordening die de rij- en rusttijden bepaalt toepasselijk op het rijdend personeel van het vervoer over de weg;
- de tijd die als rusttijd wordt beschouwd in de zin van de Europese Verordening die de rij- en rusttijden bepaalt toepasselijk op het rijdend personeel van het vervoer over de weg;
- de tijd waarover de werkmán vrij kan beschikken;
- de tijd die de werkmán zichzelf toeigent.



## **Hoofdstuk III : Vergoeding met betrekking tot de overbruggingstijd**

### **Artikel 5**

De overbruggingstijd geeft recht op de vergoedingen bepaald overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk.

De vergoeding per overbruggingsuur is gelijk aan een percentage van het loon verschuldigd voor een arbeidsuur.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk, onder voorbehoud van de bepalingen van artikel 8, wordt onder "loon" bedoeld het bruto minimumuurloon zoals vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Vervoer en toepasselijk op de in artikel 1 bedoelde werkgevers betreffende hun werklieden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

### **Artikel 6**

Een overbruggingsuur geeft vanaf 01.01.2002 recht op een vergoeding gelijk aan 90 % van het brutominimum uurloon verschuldigd voor een arbeidsuur.<sup>21</sup>

### **Artikel 7**

De vergoeding met betrekking tot een overbruggingsuur vallend op een zon- en feestdag is gelijk aan 150 % van het bedrag verschuldigd bij toepassing van artikel 6 van deze overeenkomst.

### **Artikel 8**

In de ondernemingen waar, bij toepassing van een ondernemingsakkoord, op 30 september 1997 de vergoeding uitbetaald voor de overbruggingsuren hoger ligt dan dit verschuldigd krachtens de bepalingen van dit hoofdstuk, blijven die gunstigere voorwaarden van toepassing.

## **Hoofdstuk IV : Algemeen principe**

### **Artikel 9**

In de koerierondernemingen en in de taxibestelwagenbedrijven is de effectieve toepassing van de overbruggingsuren onderworpen aan de voorwaarde dat de partijen gebruik maken van het prestatieblad bepaald in artikel 13, alinea 1, punt 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985 houdende vaststelling van de arbeidsvoorwaarden en lonen van de bemanningsleden tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 22 juli 1985 (Belgisch Staatsblad van 29 augustus 1985) zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1988, algemeen verbindend verklaard bij

---

<sup>21</sup> Zie ook 2



Koninklijk Besluit van 14 augustus 1989 (Belgisch Staatsblad van 23 september 1989).

## **Hoofdstuk V : Opheffingsbepaling**

### **Artikel 10**

Met ingang vanaf de inwerkingtreding van deze overeenkomst op 1 januari 2002 houdt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 25 september 1997 houdendevaststelling van de vergoeding met betrekking van de overbruggingsuren verschuldigd ten aanzien van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 oktober 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999) op van kracht te zijn.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2002.

Deze overeenkomst wordt voor een onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2009 tot invoering of verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques en/of tot invoering van ecocheques voor de arbeiders van het niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garagepersoneel, tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden, en tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque en/of ecocheque***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

- 1° Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
- 2° Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
- 3° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
- 4° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

- 1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
- 2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "Voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "arbeiders", wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters behorende tot het niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garagepersoneel





## **Hoofdstuk II : Invoering ecocheques en maaltijdcheques**

**Artikel 2 :** Toekenning van een maaltijdcheque of ecocheque in de ondernemingen met 10 of meer arbeiders op 30 juni 2009 niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garagepersoneel

### **§ 1**

Indien in deze ondernemingen op 30.06.2009 reeds een maaltijdcheque werd toegekend, wordt deze vanaf 01.01.2010 verhoogd met 1 euro (werkgeversbijdrage).

### **§ 2**

Indien in deze ondernemingen op 30.06.2009 nog geen maaltijdcheque werd toegekend, wordt op 01.01.2010 een maaltijdcheque ingevoerd van minimum 2,09 euro, waarbij de tussenkomst van de werkgever minimum 1 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer minimum 1,09 euro, namelijk het minimum voorzien in artikel 19bis, §2, 6° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944.

### **§ 3**

De betrokken ondernemingen kunnen echter afwijken van de invoering van de maaltijdcheque door op 01.12.2009 aan de betrokken arbeiders een ecocheque toe te kennen van 125 euro en op 01.12.2010 van 250 euro.

### **§ 4**

Deze afwijking kan enkel toegestaan worden mits een ondernemingsakkoord afgesloten met de geëigende overlegorganen. Bij ontstentenis van een syndicale vertegenwoordiging in de onderneming, sluit men het akkoord af met de regionale secretarissen van de in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek zetelende werknemersorganisaties.

De afwijking moet tevens uiterlijk op 01.12.2009 schriftelijk gemeld worden aan het Paritair Comité.

**Artikel 3 :** Uitbetaling van een maaltijdcheque of ecocheque in de ondernemingen die op 30.06.2009 minder dan 10 arbeiders niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garagepersoneel, tewerkstellen

### **§ 1**

Indien in deze ondernemingen op 30.06.2009 reeds een maaltijdcheque werd toegekend aan de betrokken arbeiders, wordt deze vanaf 01.01.2010 verhoogd met 1 euro (werkgeversbijdrage).

### **§ 2**

De arbeiders die werken in een onderneming waar op 30.06.2009 nog geen maaltijdcheques aan hen werden toegekend, zullen op 01.12.2009 een ecocheque ontvangen van 125 euro en op 01.12.2010 van 250 euro.

### **§ 3**

De ondernemingen kunnen echter afwijken van de toekenning van de ecocheque door vanaf 01.01.2010 een maaltijdcheque te voorzien waarvan de nominale waarde



minimum 2,09 euro bedraagt en waarbij de tussenkomst van de werkgever 1 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro, namelijk het minimum voorzien in artikel 19bis, §2,6° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944.

#### **§ 4**

Deze afwijking moet uiterlijk op 01.12.2009 schriftelijk gemeld worden aan het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, nummer 140.00.

### **Hoofdstuk III : Modaliteiten van de invoering van de maaltijdcheque.**

#### **Artikel 4**

Het stelsel van de maaltijdcheques wordt ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

#### **Artikel 5**

##### **§ 1**

Het aantal toegekende maaltijdcheques is zowel voor de voltijdse als de deeltijdse arbeiders gelijk aan het aantal dagen waarop deze arbeiders normale werkelijke arbeid, meerprestaties zonder inhaalrust, meerprestaties mits inhaalrust en andere meerprestaties mits inhaalrust verrichten.

##### **§ 2**

In de ondernemingen waarin gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen van toepassing zijn kan een alternatieve telling voorzien worden waarbij het aantal maaltijdcheques berekend wordt op basis van de verhouding tussen het aantal uren dat de werknemer tijdens het kwartaal effectief heeft gepresteerd en het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (bv. 38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tot het maximum aantal werkbare dagen van een voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

Ondernemingen die deze alternatieve berekening willen toepassen moeten dit vaststellen via een collectieve arbeidsovereenkomst of indien er in de onderneming geen syndicale vertegenwoordiging is, via het arbeidsreglement.

Deze collectieve overeenkomst of het arbeidsreglement bepaalt tevens het normaal aantal uren per dag van een voltijdse arbeider en de wijze waarop het maximum aantal werkdagen in het kwartaal voor een voltijdse werknemer wordt berekend.



## **Artikel 6**

De maaltijdcheques worden iedere maand opgemaakt en in één of meerdere keren, overhandigd in functie van het aantal dagen, waarop de arbeider vermoedelijk prestaties zal verrichten.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op de voorgaande kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met de effectieve prestaties gedurende de betrokken voorgaande kwartaal.

De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd of komt voor op de individuele rekening van de werknemer.

## **Artikel 7**

De maaltijdcheques vermelden duidelijk dat hun geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

## **Hoofdstuk IV : Modaliteiten van de toekenning van de ecocheques**

### **Artikel 8**

De ecocheques worden toegekend overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009.

### **Artikel 9**

#### **§ 1**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, de cheque die toegekend wordt voor de aankoop van de producten en diensten van ecologische aard die expliciet zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst. De geldigheid van deze cheques bedraagt 24 maanden vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider.

#### **§ 2**

De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 euro per ecocheque.

### **Artikel 10**

#### **§ 1**

De betrokken arbeiders ontvangen eenmalig op 01.12.2009 ecocheques waarvan per cheque de maximale nominale waarde 10 euro bedraagt en dit voor een totaal bedrag van 125 euro.



## **§ 2**

De betrokken arbeiders ontvangen eveneens eenmalig op 01.12.2010 ecocheques waarvan per cheque de maximale nominale waarde 10 euro bedraagt, en dit voor een totaal bedrag van 250 euro.

## **Artikel 11**

### **§ 1**

De ecocheques worden pro rata de arbeidsduur van de betrokken arbeiders in de referteperiode toegekend.

### **§ 2**

In uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van de NAR betreffende de ecocheques, gebeurt de berekening van het aantal ecocheques voor de arbeiders die in de loop van de betreffende referteperiode in dienst zijn getreden van de werkgever of hem hebben verlaten, eveneens pro rata temporis van de periodes gedurende dewelke zij op basis van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever waren tewerkgesteld tijdens de referteperiode, desgevallend ook pro rata temporis de arbeidsduur en de bepalingen van §3 hieronder.

De referteperiode loopt van 01.12.2008 tot en met 30.11.2009 voor de ecopremie 2009 en van 01.12.2009 tot en met 30.11.2010 voor de ecopremie 2010.

### **§ 3**

Voor de toekenning van de ecocheque wordt per referteperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen. Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 6 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98.

### **§ 4**

Deze pro-rata-regelingen gelden eveneens bij overgang van het statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd.

### **§ 5**

De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd, deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider.

## **Hoofdstuk V : Juridisch kader**

### **Artikel 12**

Deze cao wordt afgesloten ter uitvoering van het luik koopkracht voor het niet-rijdend personeel (met uitzondering van het garagepersoneel) van het protocolakkoord van 16.07.2009 voor het rijdend en niet-rijdend personeel van de ondernemingen goederenvervoer en goederenbehandeling voor rekening van derden.



## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 13**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2009 en is afgesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van het voordeel van de ecocheques, die slechts éénmalig worden toegekend in 2009 en 2010.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minsten drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 betreffende de toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel**

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;
5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

- 1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt



vervoermiddel;

2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

## **Hoofdstuk VI : Recurrentie**

### **Artikel 13**

Elke vorm van invulling van de koopkracht geldt voor onbepaalde duur. De waarde van de koopkracht bedraagt EUR 250 per jaar (inclusief, RSZ-bijdragen voor werkgever en werknemer) vanaf 2011.

### **Artikel 14**

Na de interprofessionele evaluatie van het netto voordeel in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 en eventuele beslissingen over de wijzigingen, dient een sectorale evaluatie te worden voorzien om de recurrentie van de premie van EUR 250 in te vullen vanaf 1 januari 2011.



## **Hoofdstuk VII : Geldigheid**

### **Artikel 15**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.





***Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de leden van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die zich inlaten met:

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoersvergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoersvergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoersvergunning vereist is, welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is;
5. voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.



Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "arbeiders", wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters behorende tot het rijdend personeel.

## **Hoofdstuk II : Voorwaarden**

### **Artikel 2**

Hebben recht op de in artikel 4 vermelde financiële vergoeding voor nachtarbeid, en dit voor alle gewerkte nachten van de kalendermaand, de werklieden die voldoen aan de volgende voorwaarden:

- hetzij in de loop van een kalendermaand gedurende minimum 5 opeenvolgende werkdagen tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met nachtprestaties;
- hetzij in de loop van de kalendermaand gedurende minstens de helft van de gewerkte dagen tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met nachtprestaties (dit vanaf de eerste volledig gewerkte maand);
- hetzij tewerkgesteld zijn in een gestructureerd ploegenstelsel. In dit geval wordt



deze financiële vergoeding enkel toegekend aan de werknemers wiens arbeid nachtprestaties omvat.

Onder "nachtprestaties" wordt in de zin van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de prestaties tussen 20 uur en 6 uur.

Bovendien moeten deze werklieden tussen 20 uur en 6 uur meer dan vijf uren arbeid- of beschikbaarheidstijd gepresteerd hebben.

### **Hoofdstuk III : Bedrag en indexatie van de financiële vergoeding voor nachtprestaties**

#### **Artikel 3**

De financiële premie voor nachtarbeid bedraagt sinds 1 april 2009 1,0465 euro per uur voor de werklieden van minder dan 50 jaar.

In afwijking van de eerste alinea bedraagt deze financiële vergoeding 1,3082 euro per uur voor de werklieden die ten minste 50 jaar oud zijn.

#### **Artikel 4**

Vanaf 01.01.2010 zal de financiële vergoeding voor nachtarbeid jaarlijks op 1 januari aangepast worden aan de levensduurte, en dit volgens de procedure voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van (eveneens) 26 november 2009, tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen.

### **Hoofdstuk IV : Juridisch kader**

#### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten in afwijking op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 dd. 23 maart 1990 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

#### **Artikel 6**

Zij vervangt naar aanleiding van het sectoraal protocolakkoord 2009 - 2010 de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 (KB 11.03.2008 - BS 08.05.2008) tot vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden.



## **Hoofdstuk V : Geldigheidsduur**

### **Artikel 7**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor onbepaalde duur.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 tot vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de leden van het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die zich inlaten met:

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoersvergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoersvergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoersvergunning vereist is, welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is;
5. voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en de, buiten de havenzone, zich inlaten:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

**§ 4**

Onder "werklieden" wordt verstaan : de leden van het niet-rijdend personeel.



## **Hoofdstuk II : Juridisch kader**

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in afwijking op de collectieve arbeidsovereenkomst nr 46 dd. 23 maart 1990 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

## **Hoofdstuk III : Toekenningsvoorwaarden**

### **Artikel 3**

Hebben recht op de in artikel 4 vermelde financiële vergoeding voor nachtarbeid, en dit voor alle gewerkte nachten van de kalendermaand, de werklieden die voldoen aan de volgende voorwaarden :

- hetzij in de loop van een kalendermaand gedurende minimum 5 opeenvolgende werkdagen tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met nachtprestaties;
- hetzij in de loop van de kalendermaand gedurende minstens de helft van de gewerkte dagen tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met nachtprestaties (dit vanaf de eerste volledig gewerkte maand);
- hetzij tewerkgesteld zijn in een gestructureerd ploegenstelsel. In dit geval wordt deze financiële vergoeding enkel toegekend aan de werknemers wiens arbeid nachtprestaties omvat.

Onder "nachtprestaties" wordt in de zin van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de prestaties tussen 20 uur en 6 uur".

Bovendien moeten deze werklieden tussen 20 uur en 6 uur meer dan vijf uren arbeids - of wachttijd gepresteerd hebben.

## **Hoofdstuk IV : Bedrag van de financiële vergoeding voor nachtprestaties**

### **Artikel 4**

De financiële premie voor nachtarbeid wordt vastgesteld op 12,5% van het barema-  
uurloon.

## **Hoofdstuk V : Slotbepalingen**

### **Artikel 5**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 tot vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden,



algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 24 september 2006 (Belgisch Staatsblad 20 november 2006) wordt opgeheven.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 6**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 tot vaststelling van een ploegenpremie voor het niet-rijdend personeel in de subsectoren van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of voor goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die zich inlaten met:

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is, welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;
5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens , met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder 'subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden' wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.

##### **§ 4**

Onder 'werklieden' wordt bedoeld de werklieden en werksters behorend tot de categorie van het niet-rijdend personeel, met uitsluiting van het garagepersoneel.





## **Hoofdstuk II : Ploegenpremie**

### **Artikel 2**

Indien in de onderneming met meer dan één uurrooster wordt gewerkt, hebben de werklieden waarvan het normale uurrooster aanvangt vóór 07.00 uur of eindigt na 19.00 uur, recht op een ploegenpremie.

Overeenkomstig de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, zijn de toepasselijke uurroosters opgenomen in het arbeidsreglement van de onderneming.

### **Artikel 3**

De ploegenpremie bedraagt 7,5% van het barema-uurloon per effectief gepresteerd uur.

### **Artikel 4**

De ploegenpremie is niet cumuleerbaar met de financiële vergoeding voor nachtarbeid, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van eveneens 28 juni 2007 of met eender welke andere gelijkwaardige vergoeding voor nachtarbeid die reeds wordt toegekend.

## **Hoofdstuk III : Geldigheidsduur**

### **Artikel 5**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2004, algemeen bindend verklaard bij KB van 10 augustus 2005 (BS van 1 september 2005).

#### **§ 2**

Zij treedt in werking op 1 juli 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

#### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september betreffende de syndicale premie voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoersvergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoersvergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoersvergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Met "werknemers" worden bedoeld de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

- 1° "Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds



voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek".

- 2° « Dienstjaar »: het jaar waarop de syndicale premie betrekking heeft;
- 3° « Referteperiode »: de periode die aanvangt op 1 juli van het jaar dat het dienstjaar voorafgaat, en eindigt op 30 juni van het dienstjaar;
- 4° « Kwartaal »: elke periode van drie maanden die in aanmerking wordt genomen voor de aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- 5° « Pensioen »: het rustpensioen;
- 6° « Brugpensioen »: het stelsel ingericht door of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975).

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt enkel het brugpensioen in aanmerking genomen dat voortspuit uit de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad of uit een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en toepasselijk op de werkgevers behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

### **Hoofdstuk III : Toekenningsvoorwaarden**

#### **Artikel 3**

De werknemers bedoeld in artikel 1, §4, hebben recht op een syndicale premie ten laste van het sociaal fonds voor zover zij voldoen aan de volgende twee voorwaarden:

#### **ACLVB**



1. Gedurende heel de referteperiode lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
2. Hetzij in ieder kwartaal van de referteperiode voorkomen op de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid - aangifte van een werkgever bedoeld in artikel 1, § 2 en/of § 3 voor minstens:
  - 42 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het vijfdagenstelsel, of
  - 50 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het zesdagenstelsel,
3. hetzij in de referteperiode aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven zijn met een brutoloon van minstens EUR 3.718,40 door een of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1, § 2 en/of § 3.

#### **Artikel 4**

De werknemers bedoeld in artikel 1 § 4, die in de loop van de referteperiode met pensioen of brugpensioen gaan, alsmede de erfgenamen van de werknemers die overleden zijn in de loop van de referteperiode, behouden het recht op de betaling van de syndicale premie van het betrokken dienstjaar.

#### **Hoofdstuk IV : Bedrag van de syndicale premie**

##### **Artikel 5**

Het bedrag van de syndicale premie mag in geen geval het bedrag bereiken van de jaarlijkse bijdrage die de werknemer aan de werknemersorganisatie, waarbij hij is aangesloten, verschuldigd is.

##### **Artikel 6**

Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld op 130 euro vanaf de premie 2011 (betaalbaar in 2012).

#### **Hoofdstuk V : Taken van het sociaal Fonds**

##### **Artikel 7**

De raad van beheer van het sociaal fonds is belast met:

1. het vaststellen van de rechthebbenden op de syndicale premie;
2. het toesturen aan elke rechthebbende op zijn domicilie van de aanvraag tot uitbetaling van de syndicale premie, waarmee de werknemer bij zijn of haar werknemersorganisatie de uitbetaling van zijn of haar syndicale premie kan bekomen;
3. de terugbetaling aan de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties van de ten titel van syndicale premie uitbetaalde bedragen.



Om aan het sociaal fonds de mogelijkheid te bieden de ten titel van syndicale premie uitbetaalde bedragen terug te betalen, heeft alleen de voorzitter van het paritair comité het recht het aantal uitbetaalde syndicale premies te tellen.

De raad van beheer van het sociaal fonds is belast met het bepalen van de uitvoeringsmodaliteiten van deze telling.

## **Hoofdstuk VI : Opheffingsbepalingen**

### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2009 (KB 15.06.2010 - BS 27.08.2010) betreffende de syndicale premie in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

## **Hoofdstuk VII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 9**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is van toepassing op de syndicale premies die vanaf 2012 uitbetaalbaar zijn.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde duur maar kan door van elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens drie maanden vóór de aanvang van de referentieperiode bepaald in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze opzegging moet geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2004 betreffende de eindejaarspremie in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden**

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden.

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.
2. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel ;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel.

##### **§ 4**

Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters.





Voor de toepassing van deze overeenkomst worden met werklieden gelijkgesteld de personen verbonden door een arbeidsovereenkomst (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978) geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun overeenkomst werd gegeven.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder "Sociaal Fonds", het "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, neergelegd op 27/05/1997 en geregistreerd op 19/11/1997 onder nummer 46096/CO/140.04.08.09.

## **Hoofdstuk III : Bedrag van de eindejaarspremie**

### **Artikel 3**

De werklieden en werksters genieten van een eindejaarspremie die berekend wordt overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 4**

De bruto-eindejaarspremie is gelijk aan 5 % van de brutolonen aan 100 % onderworpen aan de R.S.Z. die de werkman tijdens de referteperiode verdient heeft bij één of meerdere werkgevers die onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld zijn.

## **Hoofdstuk IV : Referteperiode**

### **Artikel 5**

Voor de berekening van de eindejaarspremie, neemt de referteperiode een aanvang op 1 juli van het jaar voorafgaand aan dit van de uitbetaling en een einde op 30 juni van het uitbetalingsjaar.





## **Hoofdstuk V : Uitbetaling van de eindejaarspremie**

### **Artikel 6**

De door deze collectieve arbeidsovereenkomst geregelde eindejaarspremie wordt door het Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden uitbetaald.

### **Artikel 7**

De minimumgrens voor de berekening van de eindejaarspremie is vastgesteld op 3718,40 EUR.

De bedragen van de gelijkgestelde dagen moeten mee verrekend worden om deze minimumgrens te bereiken

De berekening van het bedrag van de eindejaarspremie geschiedt echter enkel op basis van de effectief aangegeven RSZ lonen.

## **Hoofdstuk VI : Opheffingsbepalingen**

### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999 betreffende de eindejaarspremie in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden alsook in de ondernemingen van goederenbehandeling voor rekening van derden, neergelegd op 8 december 1999 en geregistreerd op 2 februari 2000 onder registratie-nummer 53849/CO/140.00.

## **Hoofdstuk VII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 9**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2004 en is van toepassing op de eindejaarspremies die vanaf 2004 uitbetaalbaar zijn.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens drie maanden voor de aanvang van de referteperiode bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De opzegging moet geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken



partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# VORMINGEN

---

## ***Koninklijk besluit betreffende het opleidingsgetuigschrift voor bestuurders van voertuigen die radioactieve stoffen over de weg vervoeren***

K.B. 06.02.2003 - B.S. 28.02.2003

Gelet op het Europees Verdrag betreffende het internationaal vervoer van gevaarlijke goederen over de weg (ADR) en op de bijlagen, ondertekend te Genève op 30 september 1957 en goedgekeurd bij de wet van 10 augustus 1960, inzonderheid op de hoofdstukken 1.2, 2.1 en 8.2;

Gelet op de richtlijn 94/55/EG van de Raad van 21 november 1994 betreffende de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidStaten inzake het vervoer van gevaarlijke goederen over de weg, en de latere aanpassingen;

Gelet op de wet van 18 februari 1969 betreffende de maatregelen ter uitvoering van internationale verdragen en akten inzake vervoer over de weg, de spoorweg of de waterweg, gewijzigd bij de wetten van 21 juni 1985, 28 juli 1987 en 3 mei 1999 inzonderheid op de artikelen 1, 2 en 2bis ;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 december 1994 betreffende het opleidingsgetuigschrift voor bestuurders van transporteenheden die radioactieve stoffen over de weg vervoeren;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financien van 8 april 2002;

Gelet op de omstandigheid dat de gewestregeringen bij het ontwerpen van dit besluit betrokken zijn;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat sinds 1 september 2001 de bevoegdheid inzake het onderzoeken van de dossiers inzake het vervoer van radioactieve stoffen werd overgedragen van de Dienst voor bescherming tegen ioniserende stralingen van het Ministerie van Sociale zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu aan het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle;

Gelet op het advies 34.406/4 van de Raad van State, gegeven op 22 november 2002 met toepassing van artikel 84, eerste lid, punt 2, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Overwegende de noodzaak om onverwijld de mogelijkheid te scheppen tot het verwerven van het internationaal ADR opleidingsgetuigschrift voor bestuurders die radioactieve stoffen vervoeren over de weg, vereist door het Europees Verdrag betreffende het internationaal vervoer van gevaarlijke goederen over de weg (ADR);



## Artikel 1 – Definities

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- De woorden "het koninklijk besluit van 20 juli 2001" : het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en van het leefmilieu tegen het gevaar van ioniserende stralingen;
- De woorden "koninklijk besluit van 26 maart 1993" : het koninklijk besluit van 26 maart 1993 betreffende het opleidingsgetuigschrift voor bestuurders van transporteenheden die gevaarlijke, andere dan radioactieve stoffen, over de weg vervoeren;
- De woorden "het koninklijk besluit van 15 december 1994" : het koninklijk besluit van 15 december 1994 betreffende het opleidingsgetuigschrift voor bestuurders van transporteenheden die radioactieve stoffen over de weg vervoeren;
- De afkorting "ADR" : het Europees Verdrag betreffende het internationale vervoer van gevaarlijke goederen over de weg, en bijlagen, ondertekend op 30 september 1957 te Genève;
- Het woord "klassen" : de klassen van gevaarlijke goederen opgesomd in hoofdstuk 2.1 van het ADR;
- De woorden "radioactieve stoffen" : de stoffen opgesomd in afdeling 2.2.7.1. van het ADR;
- Het woord "vervoer" : ieder vervoer, met inbegrip van het laden en lossen, over de weg met behulp van een transporteenheid, een tankvoertuig, een tank of een laadketel zoals hieronder omschreven, dat plaatsvindt via het openbare wegennet op het grondgebied van een lid-Staat dat het Europees Verdrag betreffende het internationaal vervoer van gevaarlijke stoffen over de weg, en bijlagen, ondertekend heeft. Vervoer dat volledig binnen een gesloten ruimte plaatsvindt valt niet onder deze definitie;
- Het woord "transporteenheid" : de transporteenheid bedoeld in hoofdstuk 1.2 van het ADR;
- Het woord "tankvoertuig" : het tankvoertuig bedoeld in hoofdstuk 1.2 van het ADR;
- Het woord "tank" : de tank bedoeld in hoofdstuk 1.2 van het ADR;
- Het woord "laadketel" : de laadketel bedoeld in hoofdstuk 1.2 van het ADR;
- Het woord "opleidingsgetuigschrift" : het opleidingsgetuigschrift bedoeld in hoofdstuk 8.2 van het ADR;
- Het woord "opleidingscursus" : de cursus zoals omschreven in hoofdstuk 8.2 van het ADR;
- Het woord "vervolmakingscursus" : de bijscholingscursus omschreven in hoofdstuk 8.2 van het ADR;
- Het woord "het Agentschap" : het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle opgericht bij wet van 15 april 1994;
- Het woord "collo van het type A" : het collo omschreven in artikel 2.2.7. van het ADR;
- Het woord "transportindex" : de index omschreven in artikel 2.2.7.6.1. van het ADR.



## **Artikel 2 - Toepassingsgebied**

### **§ 1**

Dit besluit is van toepassing op iedere bestuurder van een voertuig die vervoer van radioactieve stoffen over de openbare weg verricht, behoudens :

- wanneer het vervoer betreft van radioactieve stoffen in uitgezonderde colli met UNO identificatienummer 2908, 2909, 2910 of 2911 zoals vermeld in het ADR;
- wanneer het vervoer betreft van radioactieve stoffen in colli van het type A, voorzover het aantal colli de 10 niet overschrijdt en de som van de transportindexen van deze colli niet hoger is dan 3.

Bestuurders die van deze laatste uitzondering gebruik willen maken dienen echter wel in het bezit te zijn van een attest, afgeleverd door de werkgever, waarin bevestigd wordt dat de bestuurder een gepaste opleiding genoten heeft.

### **§ 2**

Onverminderd het bepaalde in het eerste lid, is dit besluit eveneens van toepassing wanneer het tankvoertuig, tank of laadketel na het lossen van de radioactieve stoffen een traject over de openbare weg aflegt zonder dat het tankvoertuig, de tank of de laadketel werden gereinigd.

## **Artikel - 3 Opleidingsgetuigschrift**

### **§ 1**

Iedere bestuurder van een tankvoertuig of een transporteenheid die vervoer van radioactieve stoffen over de openbare weg verricht, moet in het bezit zijn van een opleidingsgetuigschrift geldig voor de klasse 7.

### **§ 2**

Het opleidingsgetuigschrift dat wordt afgegeven voor het vervoer van radioactieve stoffen van de klasse 7 is geldig voor :

- hetzij het vervoer in tanks en het vervoer op een andere wijze dan in tanks;
- hetzij enkel voor het vervoer op een andere wijze dan in tanks.

## **Artikel 4 - Afgifte van de opleidingsgetuigschriften**

### **§ 1**

Het opleidingsgetuigschrift voor het vervoer van gevaarlijke stoffen van de klasse 7 wordt afgegeven in de vorm van een uitbreiding van de geldigheid tot de klasse 7 van het opleidingsgetuigschrift dat met toepassing van het koninklijk besluit van 26 maart 1993 werd afgegeven, voor hetzij het vervoer in tanks voor de stoffen behorende tot de categorie B, hetzij enkel voor het vervoer op een andere wijze dan in tanks voor de stoffen behorende tot de categorie D, zoals bepaald in artikel 2, par. 4, van bovengenoemd besluit van 26 maart 1993.

### **§ 2**

De uitbreiding van de geldigheid tot klasse 7 wordt toegekend aan iedere persoon, die met goed gevolg, een opleidingscursus heeft gehad, of, binnen het jaar voor de vervaldatum van een reeds vroeger tot klasse 7 uitgebreid opleidingsgetuigschrift met goed gevolg een vervolmingscursus heeft gehad.



Diegene die een opleidingscursus of in voorkomend geval een vervolmakingscursus heeft gevolgd, die de specifieke aspecten van de radioactieve stoffen behandelt, die bepaald zijn in hoofdstuk 8.2 van het ADR en geslaagd is voor het overeenkomstige examen, voldoet aan de bij het eerste lid gestelde voorwaarde.

### **§ 3**

De uitbreiding tot de klasse 7 van de opleidingsgetuigschriften die met toepassing van het koninklijk besluit van 26 maart 1993 werden afgegeven, wordt toegekend door het Agentschap.

### **§ 4**

Het behalen van het opleidingsgetuigschrift voor de klasse 7 ontslaat de werkgever niet van zijn verplichtingen inzake informatie en vorming van de betrokken werkers krachtens de bepalingen van het koninklijk besluit van 20 juli 2001.

## **Artikel 5 – Cursus**

### **§ 1**

De opleidingscursus dient ten minste de volgende onderwerpen te behandelen :

- a) gevaren eigen aan de ioniserende straling;
- b) specifieke voorschriften betreffende de verpakking, de manipulatie, het samenladen en de stuwing van radioactieve stoffen;
- c) specifieke maatregelen die moeten getroffen worden wanneer radioactieve materialen bij een ongeval betrokken zijn.

De opleidingscursus bevat ten minste 8 leseenheden. Elke leseenheid duurt 45 minuten.

### **§ 2**

De vervolmakingscursus heeft tot doel de kennis van de bestuurders up-to-date te brengen; ze moeten betrekking hebben op de nieuwe ontwikkelingen op technisch en juridisch gebied en op het gebied van de te vervoeren stoffen.

De vervolmakingscursus bevat ten minste 4 leseenheden. Elke leseenheid duurt 45 minuten.

### **§ 3**

De Directeur-generaal van het Agentschap bepaalt de overige modaliteiten van de opleidingscursus en de vervolmakingscursus in overeenstemming met de bepalingen van het ADR.

## **Artikel 6**

De Directeur-generaal van het Agentschap wijst de personeelsleden van het Agentschap aan die belast worden met het geven van de cursussen en de beoordeling van het examen.



## **Artikel 7 - Examens**

### **§ 1**

De personeelsleden belast met het geven van de cursussen, stellen een vragenlijst op. De bij het examen gestelde vragen moeten uit deze lijst afkomstig zijn. De kandidaten mogen voor het examen op generlei wijze kennis hebben van de vragen die uit deze lijst werden gekozen.

### **§ 2**

Over de opleidingscursus worden ten minste 15 vragen gesteld uit de in paragraaf 1 genoemde lijst.

### **§ 3**

Over de vervolmakingscursus worden ten minste 7 vragen gesteld uit de in paragraaf 1 genoemde lijst.

## **Artikel 8 – Duplicaten**

Duplicaten van opleidingsgetuigschriften geldig voor de klasse 7 kunnen slechts bekomen worden mits voorlegging van het duplicaat afgeleverd door de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer volgens de bepalingen van het koninklijk besluit van 26 maart 1993.

## **Artikel 9 - Sancties**

Overtredingen van de bepalingen van dit besluit worden opgespoord, vastgesteld en vervolgd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 18 februari 1969 betreffende de maatregelen ter uitvoering van internationale verdragen en akten inzake vervoer over de weg, de spoorweg of de waterweg, inzonderheid de artikelen 2 en 2bis.

## **Artikel 10 - Overgangsmaatregelen**

### **§ 1**

De opleidingsgetuigschriften afgegeven met toepassing van het koninklijk besluit van 15 december 1994 blijven geldig tot de vervaldatum die erop vermeld staat.

### **§ 2**

Het Agentschap kent de uitbreiding tot de klasse 7 toe van opleidingsgetuigschriften afgegeven door de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer met toepassing van het koninklijk besluit van 26 maart 1993 voor die personen die VOOR 1 september 2001 met goed gevolg voldaan hebben aan de opleidingscursus of de vervolmakingscursus, zoals bedoeld in artikel 3, par. 3, van het koninklijk besluit van 15 december 1994, voorzover voldaan blijft aan de modaliteiten tot uitbreiding van de geldigheid tot de klasse 7 van de voornoemde opleidingsgetuigschriften voorzien in hogergenoemd koninklijk besluit van 15 december 1994.



### **Artikel 11 – Opheffingsbepaling**

Het koninklijk besluit van 15 december 1994 betreffende het opleidingsgetuigschrift voor bestuurders van transporteenheden die radioactieve stoffen over de weg vervoeren, wordt opgeheven.

### **Artikel 12**

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2001.

### **Artikel 13**

Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.





## ***Collectieve arbeidsovereenkomst 21 november 2013 betreffende de financiële tussenkomst in de kosten voor de ADR-opleiding van de werknemers in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder werknemers wordt bedoeld de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"SFTL" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met



motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" in "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008), alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.0409 en laatst gewijzigd bij CAO van 16/02/2012 betreffende wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", geregistreerd onder nummer 109264/CO/140.0409.

### **Hoofdstuk III : Financiële tussenkomst in de kosten voor de ADR-opleiding**

#### **Artikel 3**

De werkgever, bedoeld in artikel 1 § 2 en § 3, betaalt één keer per geldigheidsperiode van het ADR-opleidingsgetuigschrift afgeleverd aan zijn werknemers bedoeld in artikel 1 § 4, de kosten voor hun verplichte ADR-opleiding(en) en/of -(her)examens op voorwaarde dat dit ADR-opleidingsgetuigschrift noodzakelijk is voor de uitoefening van hun functie en de geldigheidsduur ervan aanvangt tijdens of maximum 6 maanden vóór hun tewerkstellingsperiode bij deze werkgever.

De door de werkgever gedragen kost kan ten vroegste gemaakt zijn in de periode van zes maand voorafgaand aan de vaste indiensttreding bij het bedrijf.

De door de werkgever gedragen kosten voor niet-verplichte ADR-opleidingen zowel voor niet-rijdend als rijdend personeel worden beschouwd als kosten voortgezette opleiding.

(CAO 18 april 2013 - Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de voortgezette opleiding van de werknemers in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.)



## **Artikel 4**

De werkgevers bedoeld in artikel 1 § 2 en § 3 hebben recht op een financiële tussenkomst in de kosten van de ADR-opleiding (en) en/of - (her)examens van hun werknemers bedoeld in artikel 1 § 4.

Om recht te openen op een tussenkomst dient de betreffende arbeider minimaal 1 dag in dienst te zijn onder de rsz-categorie 083.

Indien vastgesteld wordt dat de werkgever (een deel van) de kosten voor de ADR-opleiding(en) en/of - (her)examens bij de werknemer gerecupereerd heeft, vervalt het recht op de financiële tussenkomst voor de werkgever.

Indien het Sociaal Fonds vaststelt dat een werkgever, na uitbetaling van de financiële tussenkomst door het Sociaal Fonds, toch nog een terugbetaling van (een deel van) de kosten van de ADR-opleiding (en) en/of -(her)examens vordert van zijn werknemer, dient hij de ontvangen tussenkomst aan het Sociaal Fonds terug te betalen.

## **Hoofdstuk IV : Bedrag van de financiële tussenkomst**

### **Artikel 5**

Het maximum bedrag van de financiële tussenkomst bedoeld in artikel 4, wordt in functie van de betrokken verplichte ADR-opleiding bepaald als volgt:

- .Initiële basisopleiding (colli) cat. I : 134 EUR
- .Initiële opleiding tanks cat II : 81 EUR
- .Specialisatie ontplofbare stoffen cat. III: 153 EUR
- .Specialisatie nucleair transport cat. IV: 153 EUR
- .Bijscholing colli cat. I : 97 EUR
- .Bijscholing tanks (+colli) cat. I + II : 177 EUR
- .Bijscholing ontplofbare stoffen cat. III : 153 EUR
- .Bijscholing nucleair transport cat. IV: 107 EUR
- .Tussenkomst voor examens: 54,67 EUR
- .Tussenkomst voor herexamens: 25,27 EUR

In geval de kostprijs exclusief BTW van de ADR-opleiding lager is dan voormelde maximumbedragen, wordt de financiële tussenkomst beperkt tot deze kostprijs.

## **Hoofdstuk V : Betaling van de financiële tussenkomst**

### **Artikel 6**

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek is belast met:

1. het vaststellen van de procedure tot indiening van de uitbetalingsaanvragen voor de financiële tussenkomsten bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
2. het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de financiële tussenkomsten bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.



## **Artikel 7**

Het Sociaal Fonds neemt de bedragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ten laste.

Deze tussenkomsten worden aangerekend op het budget voor de financiering van de voortgezette vorming voor de werknemers bedoeld in artikel 1 § 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 8**

#### **§ 1**

De datum van de CAO in deze paragraaf is fout. Men bedoelt vermoedelijk 16 juni 2011.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2013 de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011 betreffende de financiële tussenkomst in de kosten voor de ADR-opleiding van de werknemers in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden (reg.nr. 102.061).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2013 op (114.999).

#### **§ 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

#### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2014 betreffende de voortgezette opleiding van de werknemers in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden**

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogram en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :





1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe grondstoffen, halfafgewerkte of afgewerkte goederen of producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar worden van de betrokken grondstoffen, goederen of producten.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.

#### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2005 en van haar uitvoerings-KB van 11 oktober 2007 (B.S. 15.12.2007) en van de Programmawet van 29 maart 2012 (B.S. 6 april 2012).

Deze CAO heeft tot doel te voldoen aan de opleidingsinspanning van 1,9 % van de loonmassa. De sectorale partners engageren zich om een bijkomende inspanning te



realiseren op het vlak van de voortgezette opleiding door - naast de sectorale voorzieningen voor risicogroepen - te voorzien in:

- de financiële ondersteuning van bedrijfsgerichte opleidingen
- de bevordering van sectorale opleidingsinitiatieven
- het storten van een sectoraal gesolidariseerde bijdrage voor voortgezette opleiding.

Om deze doelstelling te bereiken wordt voorzien in een werkgeversbijdrage aan het SFTL.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 3**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"SFTL" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008), alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid « Sociaal Fonds Transport en Logistiek » geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.04-09 en laatst gewijzigd bij CAO van 16/02/2012 betreffende wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", geregistreerd onder nummer 109264/CO/140.04-09.

«Voortgezette opleiding» : onder voortgezette opleiding verstaat men een door één of meerdere werknemers gevolgde opleiding, die duidelijk tot doel heeft de professionele kwalificaties van de werklieden te verhogen en kadert in de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Het betreft dus geen algemene of initiële vorming.





De opleiding moet geheel of gedeeltelijk, door tussenkomst van subsidies, gefinancierd worden door de onderneming.

Onder voortgezette opleiding verstaat men zowel de formele als informele opleiding, ontwikkeld en verzorgd door de onderneming zelf (de interne opleiding genoemd) of ontwikkeld en verzorgd door een organisme dat geen deel uitmaakt van de onderneming (externe opleiding genoemd), zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 10 februari 2008 tot wijziging van het KB van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen.

Opleidingsbudget: jaarlijks heeft elke onderneming uit de sector recht op een opleidingsbudget. De onderneming kan dit budget aanwenden om opleiding van werknemers van de onderneming, aangegeven onder de RSZ-categorie 083, te bekostigen.

### **Hoofdstuk III : Financiering voortgezette opleiding**

#### **Artikel 4**

De sociale partners verbinden er zich toe om de deelnemingsgraad aan de voortgezette opleiding voor het geheel van de sector met 5% te verhogen voor het jaar 2015.

### **Hoofdstuk IV : Verplichting voor de werkgevers**

#### **Artikel 5.1.**

In iedere onderneming engageert de werkgever zich om de participatiegraad aan voortgezette opleidingen met 5% te laten stijgen in het jaar 2015.

#### **Artikel 5.2.**

Rekening houdend met de verplichting inzake voortgezette vorming voor beroepschauffeurs met rijbewijs C/CE, die aan elke chauffeur oplegt om ten laatste tegen 10 september 2016 35 u verplichte nascholing te volgen en voorzover de chauffeur zijn rijbewijs heeft behaald voor 10 september 2009 : de werkgever dient ten laatste tegen 9 september 2016 per chauffeur te voorzien in 5 verplichte opleidingsdagen voor de vakbekwaamheid rijbewijs C/CE, voor zover nog niet voldaan in de periode 2009-2016.

#### **Artikel 5.3.**

Voor de chauffeurs die hun rijbewijs behaalden na 10 september 2009 dient de werkgever uiterlijk tegen de vervaldatum van de code 95 te voorzien in 5 verplichte vormingsdagen, voor zover nog niet (gedeeltelijk ) voldaan.

De werkgever behoudt de mogelijkheid de cursussen vakbekwaamheid te laten volgen in een cyclus van meerdere modules.



De werkgever dient ervoor te zorgen dat iedere chauffeur met rijbewijs C/CE 5-jaarlijks, voor de vervaldag van de code 95, de nodige vorming heeft gevolgd.

## **Hoofdstuk V : Vergoeding voor de uren voortgezette opleiding**

### **Artikel 6**

De uren voortgezette opleiding genoten door de werklieden ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer te lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden worden betaald door een vergoeding gelijk aan het loon voor arbeidsuren.

De uren voortgezette opleiding binnen en buiten de werkuren geven dus recht op een vergoeding gelijk aan 100% van het reële uurloon arbeidstijd.

De uren opleiding buiten de werkuren tellen niet mee voor de berekening van de arbeidsduur.

## **Hoofdstuk VI : Financiële tussenkomst door het Sociaal Fonds Transport en Logistiek**

### **Artikel 7**

Met uitzondering van de lonen van de deelnemende werknemers betaald voor de uren vermeld onder artikel 6, geven de kosten voor de voortgezette opleiding (intern of extern, formeel of informeel) georganiseerd door de werkgever recht op een financiële tussenkomst van het SFTL, genaamd opleidingsbudget.

### **Artikel 8**

De financiering van de bijkomende financiële inspanning voor voortgezette opleiding bepaald in artikel 2 gebeurt door een werkgeversbijdrage aan het SFTL van 0,15 % van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108 %.

Dit percentage van 0,15% is inbegrepen in de patronale bijdrage bepaald overeenkomstig artikel 8 van de statuten van het SFTL.

### **Artikel 9.1.**

Het totale sectorale opleidingsbudget bestemd voor de voortgezette opleiding, wordt bepaald op basis van de patronale 0,15% bijdrage, vermeld onder art. 8.

Jaarlijks wordt aan iedere werkgever een opleidingsbudget toegekend, berekend in functie van het aantal arbeiders in dienst bij de werkgever op 30 juni van het voorgaande jaar.



Dit opleidingsbudget voor de werkgever bedraagt 25 EUR per arbeider per jaar in de bedrijven met zes of meer arbeiders en 50 EUR per arbeider per jaar voor de bedrijven met 1 tot 5 arbeiders.

### **Artikel 9.2.**

Voor het jaar 2015 wordt het jaarlijks opleidingsbudget verdubbeld tot 50 EUR per arbeider in de bedrijven met zes of meer arbeiders en 100 EUR per arbeider voor de bedrijven met 1 tot 5 arbeiders.

### **Artikel 10**

Het opleidingsbudget kan enkel aangewend worden voor arbeidsgerelateerde opleidingen.

De aanwending van dit opleidingsbudget beperkt zich tot de delging van (een deel van) de loonkost van de interne lesgever(s) of de factuur van de externe opleidingsverstrekker.

Voor interne opleidingen zal een forfaitair bedrag bepaald worden, per opleidingsuur dat werd gegeven, ongeacht het aantal opgeleide personen.

Na uitvoering van de opleiding zal de werkgever een uitbetalingsaanvraag indienen bij het SFTL.

De door de werkgever gedragen kost kan ten vroegste vallen in de periode van zes maand voorafgaand aan de vaste indiensttreding bij het bedrijf.

Om recht te openen op een tussenkomst dient de werknemer minimaal 1 dag in dienst te zijn onder de RSZ-categorie 083.

De werkgevers waarbij syndicale overlegorganen aanwezig zijn, dienen de opleiding voor te leggen aan (in rangorde, volgens aanwezigheid in de onderneming) hetzij de ondernemingsraad, hetzij het comité voor preventie en bescherming op het werk, hetzij de syndicale afvaardiging.

### **Artikel 11**

Werkgevers die het toegekende opleidingsbudget niet opgebruiken, kunnen in de twee daaropvolgende kalenderjaren aanspraak maken op het niet-opgebruikte deel van het opleidingsbudget.

### **Artikel 12**

De Raad van Beheer van het SFTL is belast met, op basis van het jaarlijks beschikbare opleidingsbudget voor de voortgezette opleiding:

1. het jaarlijks vastleggen van het opleidingsbudget per werkgever, zoals bepaald in art. 8, na het afsluiten van het vorige jaar,
2. het jaarlijks vastleggen van het in art. 11 vernoemde bedrag voor de forfaitaire tussenkomst voor interne opleidingen.



3. het vaststellen van de procedure tot indiening van de opleidingsplannen en de uitbetalingsaanvragen voor de financiële tussenkomsten bedoeld in artikel 10;
4. het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de financiële tussenkomsten bedoeld in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **Hoofdstuk VII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 13**

#### **§ 1**

Deze CAO vervangt vanaf 01.01.2015 de CAO van 13.02.2014 (registratienr. 121722), gaat in op 01.01.2015 en is van onbepaalde duur, met uitzondering van de bepalingen in artikel 4, 5.1 en 9.2. aangaande het jaar 2015, die een einde nemen op 31.12.2015. De CAO is afgesloten in uitvoering van de CAO van 28.01.2009 betreffende de voortgezette opleiding van de arbeiders in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

#### **§ 2**

De CAO kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 betreffende de invoering van een competentiepas voor de medewerkers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "medewerkers", wordt verstaan:

- de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083;
- de medewerkers en medewerksters die één van volgende opleidingen volgen:
  - Industrieel Leerlingwezen (ILW);
  - Individuele Beroepsopleiding (IBO);
  - Apprentissage Industriel (AI);
  - Plan Formation Insertion (PFI);
  - Formation Professionnelle Individuelle en entreprise (FPI);
  - Individuele Berufausbildung im Unternehmen (IBU).



## **Hoofdstuk II : Competentiepas**

### **Artikel 2 : Invoering competentiepas**

Elke onderneming houdt vanaf 1 januari 2010 voor elke medewerker een competentiepas bij.

Deze competentiepas is een inventaris van alle opleidingen van professionele aard die gevolgd werden tijdens de tewerkstelling en/of de opleidingen ILW /IBO/Al/PFI/FPI/IBU in de betrokken onderneming. Het gaat zowel over opleidingen binnen als buiten de normale werkuren, zowel om formele opleidingen als opleidingen on-the-job en dit vanaf 10 september 2009.

### **Artikel 3 : Verplichte vermeldingen**

De competentiepas vermeldt minstens volgende gegevens:

1. De gegevens van de werkgever:
  - naam,
  - adres,
  - contactpersoon,
  - RSZ-nummer
  
2. De gegevens van de medewerker:
  - naam,
  - voornaam,
  - rijksregisternummer,
  - aanvangsdatum contract.
  
3. Opleidingen die gevolgd werden vanaf 10 september 2009 (of vanaf de aanvangsdatum van het contract indien deze valt na 10 september 2009):
  - opleiding,
  - duur van de opleiding uitgedrukt in uren,
  - opleidingsverstrekker,
  - einddatum van de opleiding,
  - vermelding of de opleiding al dan niet werd gevolgd in het kader van de vakbekwaamheid van de chauffeur.

### **Artikel 4 : Facultatieve vermeldingen**

Indien de medewerker dit wenst kan hij de competentiepas zelf aanvullen met de opleidingen die hij volgde voor 10 september 2009 en/of vóór zijn indiensttreding of met zijn schoolse opleiding.

### **Artikel 5 : Model**

Om aan haar verplichting inzake de competentiepas te voldoen, kan de onderneming gebruik maken van het model en de handleiding opgenomen in bijlage.

Ondernemingen kunnen echter ook een eigen model gebruiken, op voorwaarde dat dit de in artikel 3 opgenomen vermeldingen bevat.



## **Artikel 6 : Bewaren van de competentiepas**

Voor elke medewerker dient de onderneming de competentiepas elektronisch of op papier in te vullen en bij te houden.

De competentiepas wordt bijgehouden gedurende de ganse periode van tewerkstelling.

## **Artikel 7 : Kopie medewerker**

Elke medewerker ontvangt jaarlijks, samen met de individuele rekening, een kopie van zijn competentiepas.

Binnen de 3 maanden na ontvangst kan de medewerker correcties laten aanbrengen met betrekking tot de voorbije periode.

Bij beëindiging van de opleiding (ILW / IBO / AI / PFI / FPI / IBU) of bij uitdiensttreding, om welke reden ook, ontvangt de medewerker een geactualiseerde kopie van de competentiepas, samen met de sociale documenten.

## **Artikel 8 : Privacy**

De competentiepas is een persoonlijk document waar enkel de medewerker en zijn werkgever inzage in hebben. Enkel de medewerker kan zijn competentiepas overmaken aan derden.

Het is de werkgever niet toegestaan een competentiepas over te maken aan een andere werkgever.

De competentiepas bevat enkel de gegevens vermeld in artikel 3 en 4. Testresultaten mogen er niet worden in opgenomen.

## **Hoofdstuk III : Geldigheidsduur**

### **Artikel 9**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 voor onbepaalde duur.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minsten drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.







		Ja/Nee	
		Ja/Nee	
		Ja/Nee	
		Ja/Nee	

(iv) Schoolse opleidingen en professionele opleidingen vóór 10 september 2009 en/of of vóór indiensttreding en/of opleidingen (ILW / IBO / AI / PFI / IBU ) op eigen initiatief (handleiding art.7)

Opleiding	Opleidingsverstrekker	Datum en duur

De competentiepas van de sector Transport en Logistiek – handleiding

### 1. Doel en oorsprong

De werkgevers en vakbonden erkennen dat opleiding belangrijk is. Een goed opgeleide medewerker is een troef voor elke onderneming. Elke onderneming van de sector Transport en Logistiek (PsC's 140.04 en 140.09) houdt voor iedere medewerker een competentiepas bij. Het is een inventaris van de gevolgde opleidingen tijdens de tewerkstelling of opleiding (ILW / IBO / AI / PFI / FPI / IBU) (1) in de betrokken onderneming.

### 2. Een model

De inventaris wordt voor elke medewerker (vast, tijdelijk of in opleiding ILW / IBO / AI / PFI / FPI / IBU) ingevuld en bijgehouden door de werkgever aan de hand van het model in bijlage. Ondernemingen kunnen een eigen model gebruiken, maar dit moet ten minste dezelfde inhoud bevatten. Het model in bijlage kan op de website van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek (sftl.be) gedownload worden.

### 3. Bij te houden gegevens

Het gaat over alle opleidingen van professionele aard die gevolgd werden tijdens de tewerkstelling of de opleiding (ILW / IBO / AI / PFI / FPI / IBU), zowel binnen als buiten de normale werkuren, zowel formele opleidingen als opleidingen on-the-job, en dit vanaf 10 september 2009.

### 4. Wijze van bijhouden

De competentiepas wordt door de onderneming elektronisch of op papier ingevuld en bijgehouden. Hij dient telkens als nodig aangevuld te worden. Er is één competentiepas per persoon voor de ganse duur dat hij er tewerkgesteld is. Zo zal de medewerker evenveel competentiepassen hebben als hij werkgevers in de sector heeft gehad.

### 5. Een kopie voor de medewerker



Jaarlijks moet de medewerker automatisch een kopie van zijn competentiepas krijgen. Binnen de drie maanden na ontvangst heeft de medewerker de mogelijkheid om eventuele correcties te laten aanbrengen met betrekking tot de voorbije periode. Ook bij uitdiensttreding uit de onderneming of het einde van de opleiding (ILW of IBO), om welke reden ook, moet de medewerker een geactualiseerde kopie krijgen, dit bij de overhandiging van de sociale documenten.

#### **6. Respect voor de privacy**

De competentiepas is een persoonlijk document. Enkel de betrokken werkgever en de medewerker hebben er inzage in. Hij wordt niet aan derden overgemaakt (tenzij eventueel door de medewerker zelf). Hij kan evenmin onder werkgevers doorgegeven worden. Hij mag ook geen testresultaten bevatten.

#### **7. Persoonlijk document met opleidingen van voor 10 september 2009 en/of vóór indiensttreding.**

Op de competentiepas kan de medewerker, indien hij het wenst, zelf zijn opleidingen die hij voor 10 september 2009 en/of voor zijn indiensttreding reeds volgde, of zijn schoolse opleiding, aanvullen in de daartoe voorziene ruimte.

(1) Industrieel Leerlingwezen (ILW); Individuele Beroepsopleiding in een Onderneming (IBO); Apprentissage Industriel (AI); Plan Formation Insertion (PFI); Formation Professionnelle en entreprise (FPI); Individuelle Berufsausbildung im Unternehmen (IBU).



## RIJBEWIJS

### ***Koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E***

K.B. - 04.05.2007 - B.S. - 10.05.2007

K.B. - 21.07.2014 - B.S. - 20.08.2014

#### **Titel I : Algemeenheden**

##### **Artikel 1**

Dit besluit zet de richtlijn 2003/59/EG van het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie van 15 juli 2003 betreffende de vakbekwaamheid en de opleiding en nascholing van bestuurders van bepaalde voor goederen- en personenvervoer over de weg bestemde voertuigen, tot wijziging van Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad en Richtlijn 91/439/EEG van de Raad en tot intrekking van Richtlijn 76/914/EEG van de Raad om in Belgisch recht.

##### **Artikel 2**

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1. « wet » : de wet betreffende de politie over het wegverkeer, gecoördineerd op 16 maart 1968;
2. « koninklijk besluit betreffende het rijbewijs » : het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs;
3. « Minister » : de Minister tot wiens bevoegdheid de verkeersveiligheid behoort;
4. « motorvoertuig » : elk zichzelf over de weg voortbewegend voertuig uitgerust met een aandrijfmotor anders dan een voertuig dat op rails wordt voortbewogen. Worden niet beschouwd als motorvoertuig, rijwielen waaraan een elektrische hulpmotor is bevestigd die slechts kan werken als de pedalen worden gebruikt en waarvan het vermogen niet hoger mag zijn dan 0,3 kW;
5. « auto » : elk motorvoertuig dat gewoonlijk wordt gebruikt voor het vervoer van personen of goederen over de weg of om voertuigen voor het vervoer van personen of goederen over de weg voort te trekken. Deze term omvat mede trolleybussen, dat wil zeggen voertuigen die in verbinding staan met een elektrische leiding en niet rijden op spoorstaven; hij heeft geen betrekking op landbouw- en bosbouwtrekkers;
6. « motorvoertuigen categorie C » : andere auto's dan die van de categorieën D1 of D, met een maximale toegelaten massa van meer dan 3.500 kg en die zijn ontworpen en gebouwd voor het vervoer van ten hoogste acht passagiers, de bestuurder niet meegerekend; aan de auto's van deze categorie kan een aanhangwagen met een maximale toegelaten massa van ten hoogste 750 kg worden gekoppeld
7. « motorvoertuigen categorie C+E » : samenstellen van voertuigen bestaande uit een trekkend voertuig van categorie C en een aanhangwagen met een maximale toegelaten massa van meer dan 750 kg;



8. « motorvoertuigen categorie C1 » : andere auto's dan die van de categorieën D1 of D, met een maximale toegelaten massa van meer dan 3.500 kg en ten hoogste 7.500 kg en die zijn ontworpen en gebouwd voor het vervoer van ten hoogste acht passagiers, de bestuurder niet meegerekend; aan de auto's van deze categorie kan een aanhangwagen met een maximale toegelaten massa van ten hoogste 750 kg worden gekoppeld;
9. « motorvoertuigen categorie C1+E » :
  - samenstellen van voertuigen bestaande uit een trekkend voertuig van categorie C1 en een aanhangwagen of oplegger met een maximale toegelaten massa van meer dan 750 kg, mits de maximale toegelaten massa van het samenstel ten hoogste 12.000 kg bedraagt;
  - samenstellen van voertuigen bestaande uit een trekkend voertuig van categorie B en een aanhangwagen of oplegger met een maximale toegelaten massa van meer dan 3.500 kg, mits de maximale toegelaten massa van het samenstel ten hoogste 12.000 kg bedraagt;
10. « motorvoertuigen categorie D » : auto's ontworpen en gebouwd voor het vervoer van meer dan acht passagiers, de bestuurder niet meegerekend; aan de auto's kan een aanhangwagen met een maximale toegelaten massa van ten hoogste 750 kg worden gekoppeld;
11. « motorvoertuigen categorie D+E » : samenstellen van voertuigen bestaande uit een trekkend voertuig van categorie D en een aanhangwagen met een maximale toegelaten massa van meer dan 750 kg;
12. « motorvoertuigen categorie D1 » : auto's ontworpen en gebouwd voor het vervoer van meer dan acht passagiers, de bestuurder niet meegerekend, en ten hoogste zestien passagiers, de bestuurder niet meegerekend, en met een maximumlengte van acht meter; aan de auto's van deze categorie kan een aanhangwagen met een maximale toegelaten massa van ten hoogste 750 kg worden gekoppeld;
13. « motorvoertuigen categorie D1+E » : samenstellen van voertuigen bestaande uit een trekkend voertuig van categorie D1 en een aanhangwagen met een maximale toegelaten massa van meer dan 750 kg;
14. « voertuigen van groep C » : de motorvoertuigen van de categorieën C1, C1+E, C en C+E;
15. « voertuigen van groep D » : de motorvoertuigen van de categorieën D1, D1+E, D en D+E;
16. « voertuigen van groep 2 » : de motorvoertuigen van groep C en groep D;
17. « geregeld vervoer » :
  - a) het geregeld vervoer : vervoer van personen met een bepaalde regelmaat en langs een bepaalde reisweg, waarbij op vooraf vastgestelde stopplaatsen reizigers mogen worden opgenomen of mogen worden afgezet. Geregeld vervoer is voor iedereen toegankelijk, ongeacht, in voorkomend geval, de verplichting om de reis te boeken. Een aanpassing van de exploitatievoorwaarden voor het vervoer doet niet af aan het geregelde karakter van het vervoer;
  - b) de bijzondere vorm van geregeld vervoer : vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer op de in punt a) bepaalde wijze geschiedt. De aanpassing van de organisatie van het vervoer aan de wisselende behoeften van de gebruikers doet aan het geregelde karakter van de bijzondere vorm van het vervoer geen afbreuk;



18. « gewone verblijfplaats » : de plaats waar iemand gewoonlijk verblijft, dat wil zeggen gedurende ten minste 185 dagen per kalenderjaar, wegens persoonlijke en beroepsmatige bindingen of, voor iemand zonder beroepsmatige bindingen, wegens persoonlijke bindingen waaruit nauwe banden blijken tussen hemzelf en de plaats waar hij woont. De gewone verblijfplaats van iemand die zijn beroepsmatige bindingen op een andere plaats dan zijn persoonlijke bindingen heeft en daardoor afwisselend op verschillende plaatsen in twee of meer Staten verblijft, wordt evenwel geacht zich op dezelfde plaats als zijn persoonlijke bindingen te bevinden, op voorwaarde dat hij daar op geregelde tijden terugkeert. Deze laatste voorwaarde vervalt, wanneer de betrokkene voor een opdracht van een bepaalde duur in een andere Staat verblijft. Het volgen van onderwijs aan een universiteit of een school impliceert niet dat de gewone verblijfplaats is verplaatst;
- 19 « voorlopig rijbewijs » : het voorlopig rijbewijs model 3, zoals bedoeld in de artikelen 6 tot 9 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs, geldig gemaakt voor een voertuig van groep 2;
- 20 « aanvraag om een rijbewijs » : het document bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs;
- 21 « Europees rijbewijs » : elk rijbewijs bedoeld bij artikel 23, § 2, 1° van de wet, afgegeven door een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;
- 22.<sup>23</sup>
- 23.<sup>24</sup>
- 24.<sup>25</sup>
25. « bewijs van vakbekwaamheid C » : bewijs van vakbekwaamheid geldig voor het besturen van voertuigen van groep C;
26. « bewijs van vakbekwaamheid D » : bewijs van vakbekwaamheid geldig voor het besturen van voertuigen van groep D;
27. « getuigschrift van basiskwalificatie C » : bewijs van slagen voor het examen basiskwalificatie, het aanvullend examen of het deel basiskwalificatie van het gecombineerd examen voor het besturen van een voertuig van groep C;
28. « getuigschrift van basiskwalificatie D » : bewijs van slagen voor het examen basiskwalificatie, het aanvullend examen of het deel basiskwalificatie van het gecombineerd examen voor het besturen van een voertuig van groep D;
29. « getuigschrift van nascholing » : bewijs dat nascholing werd gevolgd in een opleidingscentrum;
- 30.<sup>26</sup>
- 31 "examen centrum" : het centrum dat het examen rijbewijs, het examen basiskwalificatie, het gecombineerd examen of het aanvullend examen voor het besturen van voertuigen van groep 2, conform de bepalingen van Titel III, Hoofdstuk 2 organiseert.
- 32 « opleidingscentrum » : centrum dat nascholingscursussen aanbiedt en erkend is overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk 2 van Titel IV van dit besluit;

---

<sup>23</sup> Opgeheven door : K.B. 10.01.13

<sup>24</sup> Opgeheven door : K.B. 10.01.13

<sup>25</sup> Opgeheven door : K.B. 10.01.13

<sup>26</sup> Opgeheven door : K.B. 10.01.13



- 33 « onderwijsinstellingen » : de overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en geldende kwaliteitsnormen van de gemeenschappen georganiseerde, gesubsidieerde of erkende onderwijsinstellingen;
- 34 « code 95 » : de communautaire code opgenomen in bijlage 7 bij het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs die overeenstemt met het bewijs van vakbekwaamheid;
- 35 « bestuurdersattest » : het attest in de zin van Verordening (EEG) nr. 881/92 van de Raad van 26 maart 1992 betreffende de toegang tot de markt van het goederenvervoer over de weg in de Gemeenschap van of naar het grondgebied van een Lidstaat of over het grondgebied van een of meer lidstaten.

## **Titel II : De vakbekwaamheid**

### **Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 3**

##### **§ 1**

Deze titel is van toepassing op het vervoer binnen het Rijk over de openbare weg, met voertuigen waarvoor een rijbewijs van een van de categorieën [C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D of D+E<sup>27</sup> of een als gelijkwaardig erkend rijbewijs, vereist is, door :

1. De onderdanen van de Europese Unie;
2. De onderdanen van een derde land die in dienst zijn van of werken voor een onderneming die gevestigd is in één van de Lidstaten van de Europese Unie.

##### **§ 2**

De personen bedoeld in § 1 moeten, behoudens de vrijstellingen vermeld in artikel 4, beschikken over een geldig bewijs van vakbekwaamheid C voor het besturen van een voertuig van groep C en over een geldig bewijs van vakbekwaamheid D voor het besturen van een voertuig van groep D, afgeleverd door een van de lidstaten van de Europese Unie.

##### **§ 3**

Moeten, behoudens de vrijstellingen bepaald in artikel 5, in België een getuigschrift van basiskwalificatie C voor het besturen van een voertuig van groep C dan wel een getuigschrift van basiskwalificatie D voor het besturen van een voertuig van groep D verwerven :

1. Bestuurders die onderdaan zijn van een Lidstaat van de Europese Unie en die hun gewone verblijfplaats hebben in België;
2. Bestuurders die geen onderdaan zijn van een Lidstaat van de Europese Unie en die in dienst zijn van of werken voor een onderneming die in België gevestigd is, of die beschikken over een Belgische werkvergunning.

##### **§ 4**

De bestuurders vermeld in § 1 die hun gewone verblijfplaats hebben in België en die in België werken, moeten in België nascholing volgen voor het besturen van een voertuig van groep 2.

---

<sup>27</sup> Gewijzigd : K.B. 28.04.11





De bestuurders vermeld in § 1 die hun gewone verblijfplaats hebben in België of die in België werken, kunnen in België nascholing volgen voor het besturen van een voertuig van groep 2.

De bestuurders vermeld in § 1 die hun gewone verblijfplaats hebben in een andere Lidstaat van de Europese Unie of die werken in een andere Lidstaat van de Europese Unie, kunnen in die lidstaat nascholing volgen voor het besturen van een voertuig van groep 2.

## **Artikel 4**

### **§ 1**

De vereiste van vakbekwaamheid is niet van toepassing op bestuurders :

1. van voertuigen met een toegelaten maximumsnelheid van ten hoogste 45 km per uur;
2. van voertuigen in gebruik bij of onder controle van de strijdkrachten, de burgerbescherming, de brandweer en diensten verantwoordelijk voor de handhaving van de openbare orde;
3. van voertuigen die op de weg worden getest in verband met technische verbeteringen, reparatie, onderhoud, en nieuwe of omgebouwde voertuigen die nog niet in het verkeer zijn gebracht;
4. van voertuigen die worden gebruikt bij noodtoestanden of worden ingezet voor reddingsoperaties;
5. van voertuigen die worden gebruikt voor niet-commercieel goederen- en personenvervoer voor privé-doeleinden;
6. van voertuigen of combinaties van voertuigen die worden gebruikt voor het vervoer van materiaal, apparatuur of machines die de bestuurder voor zijn werk nodig heeft en op voorwaarde dat dit vervoer niet de voornaamste activiteit van de bestuurder is.

### **§ 2**

Vrijgesteld van de verplichting tot het beschikken over een bewijs van vakbekwaamheid C voor een periode van ten hoogste één jaar voor vervoer binnen het Rijk, zijn bestuurders die houder zijn van een voorlopig rijbewijs vakbekwaamheid C.

Vrijgesteld van de verplichting tot het beschikken over een bewijs van vakbekwaamheid D voor een periode van ten hoogste één jaar voor vervoer binnen het Rijk, zijn bestuurders die houder zijn van een voorlopig rijbewijs vakbekwaamheid d;

### **§ 3**

Vrijgesteld van de verplichting tot het beschikken over een bewijs van vakbekwaamheid zijn :

1. de bestuurders die overeenkomstig de bepalingen van dit besluit het praktisch examen afleggen of met het oog daarop scholing volgen;
2. de bestuurders van een voertuig dat bestemd is voor het onderricht met bijstand van een instructeur ;





3. de bestuurders bedoeld in artikel 4, 4° en 8° van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs;
4. de kandidaten bedoeld in artikel 4, 5°, 6°, 7°, 9° en 15° van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

## **Artikel 5**

### **§ 1**

Vrijgesteld van de verplichting tot het behalen van een getuigschrift van basiskwalificatie C zijn bestuurders die :

1. houder zijn van een getuigschrift van basiskwalificatie C dat werd behaald in een andere Lidstaat van de Europese Unie;
2. houder zijn of zijn geweest van een rijbewijs van groep C, mits dat uiterlijk op 9 september 2009 is afgegeven.

### **§ 2**

Vrijgesteld van de verplichting tot het behalen van een getuigschrift van basiskwalificatie D zijn bestuurders die :

1. houder zijn van een getuigschrift van basiskwalificatie D dat werd behaald in een andere Lidstaat van de Europese Unie;
2. houder zijn of zijn geweest van een rijbewijs van groep D, mits dat uiterlijk op 9 september 2008 is afgegeven.

## **Hoofdstuk 2 : Het bewijs van vakbekwaamheid**

### **Afdeling 1 : Algemene bepalingen**

#### **Artikel 6**

##### **§ 1**

Vakbekwaam voor de groep C is de bestuurder die geslaagd is voor het examen basiskwalificatie, voor het gecombineerd examen of voor het aanvullend examen voor het besturen van een voertuig van groep C of die hiervan is vrijgesteld overeenkomstig artikel 5, § 1, 2° en die voldoet aan de bepalingen van dit besluit betreffende de nascholing.

Vakbekwaam voor de groep D is de bestuurder die geslaagd is voor het examen basiskwalificatie, voor het gecombineerd examen of voor het aanvullend examen voor het besturen van een voertuig van groep D of die hiervan is vrijgesteld overeenkomstig artikel 5, § 2, 2° en die voldoet aan de bepalingen van dit besluit betreffende de nascholing.

##### **§ 2**

Ten bewijze van het bezit van de vakbekwaamheid wordt op het document bedoeld in artikel 8, § 1, een communautaire code 95 aangebracht.



## **Artikel 6<sup>28</sup>**

### **§ 1**

Vakbekwaam voor de groep C is de bestuurder die geslaagd is voor het examen basiskwalificatie, voor het gecombineerd examen of voor het aanvullend examen voor het besturen van een voertuig van groep C of die hiervan is vrijgesteld overeenkomstig artikel 5, § 1, 2° en die voldoet aan de bepalingen van dit besluit betreffende de nascholing.

Vakbekwaam voor de groep D is de bestuurder die geslaagd is voor het examen basiskwalificatie, voor het gecombineerd examen of voor het aanvullend examen voor het besturen van een voertuig van groep D of die hiervan is vrijgesteld overeenkomstig artikel 5, § 2, 2° en die voldoet aan de bepalingen van dit besluit betreffende de nascholing.

### **§ 2**

Ten bewijze van het bezit van de vakbekwaamheid wordt op het document bedoeld in artikel 8, § 1 of op kwalificatiekaart bestuurder bedoeld in bijlage 3, een communautaire code 95 aangebracht.

## **Artikel 7**

### **§ 1**

De minimumleeftijd voor het verkrijgen van een bewijs van vakbekwaamheid C is vastgesteld op 18 jaar. De minimumleeftijd voor het verkrijgen van een bewijs van vakbekwaamheid D is vastgesteld op 21 jaar.

### **§ 2**

Evenwel kan elke kandidaat van tenminste 18 jaar een bewijs van vakbekwaamheid D verkrijgen dat enkel geldig is voor geregeld vervoer binnen het Rijk waarvan het traject ten hoogste 50 kilometer bedraagt.

Elke kandidaat van tenminste 20 jaar kan een bewijs van vakbekwaamheid D verkrijgen dat enkel geldig is voor personenvervoer binnen het Rijk.

### **§ 3**

Het loutere feit van het bereiken van de leeftijd van 20 jaar doet de voorwaarde vermeld in § 2, eerste lid vervallen.

Het loutere feit van het bereiken van de leeftijd van 21 jaar doet de voorwaarde vermeld in § 2, tweede lid vervallen.

### **§ 4**

Indien een voorlopig rijbewijs vakbekwaamheid werd afgeleverd, kan het bewijs van vakbekwaamheid ten vroegste worden verkregen zes maanden na aflevering van dat voorlopig rijbewijs vakbekwaamheid.

---

<sup>28</sup> IWT: 01/12/2014



## **Afdeling 2 : Afgifte van het bewijs van vakbekwaamheid**

### **Artikel 8**

#### **§ 1**

De communautaire code 95, gevolgd door de vervaldatum van het bewijs van vakbekwaamheid, wordt op vertoon van een getuigschrift van basiskwalificatie C, van een getuigschrift van basiskwalificatie D, of van een document waaruit blijkt dat één van deze getuigschriften werd bekomen in een andere Lidstaat van de Europese

1. het rijbewijs, achter de rijbewijscategorie waarvoor de vakbekwaamheid geldig is;
2. het bestuurdersattest voor personen die goederenvervoer verrichten en die geen houder zijn van een Belgisch of Europees rijbewijs;
3. het daartoe bestemde certificaat voor de personen die personenvervoer verrichten en die geen Belgisch of Europees rijbewijs bezitten.

Het model van dit certificaat wordt vastgelegd door de Minister.

#### **§ 2**

De communautaire code 95 wordt opgenomen :

1. door de overheid bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs op het in § 1, 1° bepaalde document;
2. door de Minister of door zijn gemachtigde op het in § 1, 2° en 3° bepaalde document.

#### **§ 3**

De overheid bedoeld in § 2 gaat, alvorens een bewijs van vakbekwaamheid te verlenen, de geldigheid na van de getuigschriften van basiskwalificatie die werden behaald in een andere Lidstaat van de Europese Unie of van één van de documenten waaruit blijkt dat een dergelijk getuigschrift werd bekomen in een andere Lidstaat van de Europese Unie.

De bestuurder levert in dit geval het bewijs dat hij overeenkomstig artikel 3, § 3 niet in België een getuigschrift van basiskwalificatie diende te bekomen.

#### **§ 4**

In de gevallen bepaald in artikel 5, § 1, 2° en in artikel 5, § 2, 2° wordt de communautaire code 95 opgenomen op het in § 1 bepaalde document overeenkomstig de bepalingen van artikel 73.

#### **§ 5**

Na de verwerving van het bewijs van vakbekwaamheid worden per gevolgde nascholingsmodule van tenminste zeven uur, zeven kredietpunten toegekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 45. Kredietpunten die werden toegekend naar aanleiding van cursussen die meer dan vijf jaar geleden werden gevolgd, worden uit het kredietsaldo verwijderd.



## **Afdeling 3 : Geldigheid van het bewijs van vakbekwaamheid**

### **Artikel 9**

#### **§ 1**

De overheid bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs brengt op het rijbewijs aan voor welke categorie het bewijs van vakbekwaamheid geldig is. De geldigheid wordt als volgt bepaald :

1. het bewijs van vakbekwaamheid C is geldig voor het besturen van voertuigen van de categorieën C1, C1+E, C en C+E indien de bestuurder over een rijbewijs beschikt, geldig voor deze categorieën;
2. het bewijs van vakbekwaamheid D is geldig voor het besturen van voertuigen van de categorieën D1, D1+E, D en D+E indien de bestuurder over een rijbewijs beschikt, geldig voor deze categorieën.

#### **§ 2**

Indien de houder van een bewijs van vakbekwaamheid een rijbewijs behaalt voor één van de categorieën waarvoor het bewijs van vakbekwaamheid geldig is, wordt dit door de overheid bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs aangebracht op het rijbewijs op het moment dat dit rijbewijs wordt afgeleverd.

### **Artikel 10<sup>29</sup>**

Het bewijs van vakbekwaamheid heeft een geldigheidsduur van vijf jaar en kan verlengd worden overeenkomstig de bepalingen van artikelen 13 en 13/1.

In afwijking van het eerste lid wordt de geldigheidsduur van het bewijs van vakbekwaamheid van de in artikel 5, § 1, 2° en artikel 5, § 2, 2° bedoelde bestuurders bepaald overeenkomstig de bepalingen van artikel 73.

### **Artikel 11<sup>30</sup>**

Bestuurders die overeenkomstig artikel 5, § 1, 2° of artikel 5, § 2, 2° zijn vrijgesteld van het behalen van een getuigschrift van basiskwalificatie, maar die binnen de termijn bepaald in artikel 73 geen bewijs van vakbekwaamheid verkregen, kunnen het bewijs van vakbekwaamheid alsnog verkrijgen overeenkomstig de bepalingen van artikelen 13 en 13/1.

## **Afdeling 4 : Verlenging van de geldigheidsduur van het bewijs van vakbekwaamheid**

### **Artikel 12**

De overheid bedoeld in artikel 8, § 2 verleent of verlengt het bewijs van vakbekwaamheid op basis van de getuigschriften van nascholing, afgeleverd door

---

<sup>29</sup> Toekomstig artikel - IWT: 01 december 2014

<sup>30</sup> Toekomstig artikel - IWT: 01 december 2014



een opleidingscentrum in één van de Lidstaten van de Europese Unie of door de bevoegde autoriteiten van één van de Lidstaten van de Europese Unie. De betrokkene levert in dit geval het bewijs dat hij overeenkomstig artikel 3, § 4, derde lid dit getuigschrift van nascholing in een andere lidstaat van de Europese Unie kon bekomen.

## **Artikel 13**

### **§ 1**

De geldigheidsduur van het bewijs van vakbekwaamheid wordt, ook wanneer de geldigheidsduur ervan verstreken is, verlengd voor een periode van vijf jaar door de overheid bedoeld in artikel 8, § 2 indien de bestuurder aantoont dat hij ten minste 35 kredietpunten heeft verworven door het volgen van naschoolse vorming binnen een periode van vijf jaar voorafgaand aan de datum van de verlenging. Op het ogenblik van de verlenging worden 35 kredietpunten in mindering gebracht op het kredietpuntensaldo.

### **§ 2**

De geldigheidsduur van het oorspronkelijke bewijs van vakbekwaamheid van de bestuurder die slaagt voor het examen bedoeld in artikel 43 van dit besluit, wordt verlengd zodanig dat de geldigheidsduur van het oorspronkelijke bewijs van vakbekwaamheid wordt afgestemd op de geldigheidsduur van het aanvullende bewijs van vakbekwaamheid.

### **§ 3**

De verlenging van de geldigheidsduur van het bewijs van vakbekwaamheid wordt toegekend voor elke categorie waarvoor de bestuurder over een getuigschrift van basiskwalificatie beschikt of daarvan overeenkomstig artikel 5 is vrijgesteld.

## **Artikel 13/1<sup>31</sup>**

### **§ 1**

De personen die overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, § 4, tweede lid, in België nascholing hebben gevolgd voor het besturen van een voertuig van groep 2 en die niet beantwoorden aan de voorwaarden bedoeld in artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs, kunnen een kwalificatiekaart bestuurder verkrijgen waarvan het model bepaald is in bijlage 3, als het land waarin zij hun verblijfplaats hebben de getuigschriften van nascholing bedoeld in artikel 45 niet erkent.

### **§ 2**

De personen bedoeld in paragraaf 1 vragen de verlenging van het bewijs van vakbekwaamheid aan bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer.

De bestuurder levert het bewijs dat hij de nascholing in België kon volgen.

Het model van het formulier voor verlengingsaanvraag wordt bepaald door de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer.

---

<sup>31</sup> Toekomstig artikel - IWT: 01 december 2014



### **§ 3**

De minister of zijn gemachtigde reikt de kwalificatiekaart bestuurder bedoeld in paragraaf 1 uit aan de aanvrager.

### **§ 4**

Er is een vergoeding verschuldigd van 20 euro voor de uitreiking van de kwalificatiekaart bestuurder bedoeld in paragraaf 1.

De minister kan het in de eerste lid bepaald bedrag aanpassen aan de schommelingen van de index van de consumptieprijzen. In dit geval vermenigvuldigt hij het bedrag met het indexcijfer van de voorbijgaande maand en deelt het product door het indexcijfer van de consumptieprijzen van de maand juni 2014. In voorkomend geval verhoogt hij het resultaat met maximum 0,5 euro of verlaagt hij het met maximum 0,49 euro om een eenheid te bekomen. De aangepaste bedragen treden in werking de eerste dag van de tweede maand volgend op de maand gedurende dewelke ze in het Belgisch Staatsblad werden gepubliceerd.

### **§ 5**

Op het moment van de uitreiking van de kwalificatiekaart bedoeld in paragraaf 1, worden 35 kredietpunten afgetrokken van het kredietpuntensaldo.

Artikel 13, § 3, wordt van toepassing.

## **Titel III : Examens**

### **Hoofdstuk 1 : Algemene bepaling**

#### **Artikel 21**

##### **§ 1**

Voor het verkrijgen van een rijbewijs voor het besturen van voertuigen van groep 2 dient de kandidaat te slagen voor een theorie- en een praktijkexamen georganiseerd door een examencentrum zoals bedoeld in artikel 22.

Voor het verkrijgen van een getuigschrift van basiskwalificatie voor het besturen van voertuigen van groep 2 dient de kandidaat te slagen in een theorie- en een praktijkexamen georganiseerd door een examencentrum zoals bedoeld in artikel 22.

De hiervoor bedoelde examens met het oog op het behalen van een rijbewijs kunnen worden gecombineerd met de examens met het oog op het behalen van een bewijs van basiskwalificatie.

In de gevallen bedoeld in artikel 26, § 3 kan een getuigschrift van basiskwalificatie worden behaald door het afleggen van een aanvullend examen in de zin van artikel 43.



## **§ 2**

Elk examen centrum maakt de gegevens met betrekking tot de resultaten van de in § 1 vermelde examens op elektronische wijze over aan de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer volgens de modaliteiten bepaald door de Minister.

De in het eerste lid bedoelde gegevens kunnen het voorwerp uitmaken van een verwerking met het oog op de doelstellingen die worden vermeld in artikel 75 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

## **§ 3**

De Minister bepaalt de organisatie van de examens, na advies van een commissie van deskundigen.

## **Hoofdstuk 2 : Examen centra**

### **Artikel 22**

De examens bedoeld in artikel 21 worden afgelegd in de examen centra bedoeld in artikel 25, § 1, eerste zin, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

Voor de toepassing van dit besluit, worden eveneens als examen centra beschouwd :

1. de instellingen bedoeld in artikel 4, 4° en 8°, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs als het gaat om kandidaten die er de opleiding hebben gevolgd;
2. de instellingen bedoeld in artikel 4, 5°, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs indien het gaat om kandidaten die er een opleiding hebben gevolgd of om kandidaten die een opleiding hebben gevolgd bij de instellingen bedoeld in artikel 4, 7° en 15° van hetzelfde besluit.

### **Artikel 23**

De examen centra bedoeld in artikel 22 beantwoorden aan de volgende voorwaarden :

1. elk examen centrum beschikt over een gepaste infrastructuur, inzonderheid lokalen en terreinen buiten het verkeer, alsook het materiaal dat nodig is om de theoretische en de praktische examens bedoeld in deze titel af te nemen;
2. elk examen centrum beschikt vanaf 1 januari 2015 over een ISO 9000-, een CEDEO-, of een EFQM-erkenning of over andere certificaten of erkenningen die door de minister of door zijn gemachtigde zijn toegelaten;
3. elk examen centrum bedoeld in artikel 22, eerste lid organiseert alle in deze titel bedoelde examens;
4. elk examen centrum stelt jaarlijks een activiteitenverslag op en bezorgt dit uiterlijk tegen 31 maart van het daaropvolgende jaar aan de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer. De minister of zijn gemachtigde bepaalt de inhoud van dit verslag;
5. elk examen centrum gebruikt uitsluitend de examen vragen en de informaticatoepassing die de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer ter beschikking stelt en gebruikt deze op de door de administratie bepaalde wijze;





6. elk examen­centrum neemt deel aan de vergaderingen die de Minister of zijn gemachtigde organiseert. Deze deelname kan gebeuren door de aanwezigheid van een afgevaardigde van de groepering waarbij de examen­centra zijn aangesloten;
7. elk examen­centrum schikt zich naar de instructies van de minister of zijn gemachtigde in uitvoering van de bepalingen van dit besluit, met inbegrip van de examenvademecums;
8. elk examen­centrum bezorgt de minister of zijn gemachtigde alle informatie met betrekking tot de uitoefening van zijn opdracht;
9. elk examen­centrum zorgt ervoor dat de examens, uitgezonderd de computergestuurde examens, door erkende examinatoren worden afgenomen.

## **§ 2**

De door de minister of door zijn gemachtigde aangestelde personen of organismen die met de inspectie en het toezicht bedoeld in artikel 53, zijn belast, mogen de examens bijwonen en zijn gemachtigd om controle uit te voeren op de gebruikte middelen en op het goede verloop van de examens.

Op eenvoudige vraag van de instantie bedoeld in het eerste lid is het examen­centrum daarom verplicht de plaats, de datum en het uur van de geplande examens meer te delen.

## **Artikel 24<sup>32</sup>**

## **Artikel 25**

### **§ 1**

De examinatoren belast met de in deze titel bepaalde examens worden aangeworven en bezoldigd door de in dit hoofdstuk bedoelde examen­centra. Ze zijn door de Minister of zijn gemachtigde erkend en voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 26, § 2 en § 3 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

### **§ 2**

De Minister kan, na de betrokkene en desgevallend de directeur van het examen­centrum te hebben gehoord, de erkenning van de examiner opschorten voor een termijn van acht dagen tot een jaar, of ze intrekken wegens het niet naleven van de bepalingen van dit besluit.

## **Hoofdstuk 3 : Examens**

### **Afdeling 1 : Algemene bepalingen**

## **Artikel 26**

### **§ 1**

Elke kandidaat­bestuurder legt de hierna bepaalde examens af in het voor hem toegankelijke examen­centrum van zijn keuze.

---

<sup>32</sup> Opgeheven door : K.B. 10.01.13





## § 2

De kandidaat voor het theoretisch examen rijbewijs geldig voor de voertuigen van groep 2 dient te voldoen aan de voorwaarden gesteld in het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De kandidaat voor het praktisch examen rijbewijs geldig voor de voertuigen van groep 2 dient te voldoen aan de voorwaarden gesteld in het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De kandidaat voor het theoretisch examen basiskwalificatie dient te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 30.

De kandidaat voor het praktisch examen basiskwalificatie dient te voldoen aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 32, 33 en 34.

De kandidaat voor het gecombineerd theoretisch examen dient te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 37.

De kandidaat voor het gecombineerd praktisch examen dient te voldoen aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 39, 40 en 41 van dit besluit.

## § 3

De bestuurder die beschikt over een bewijs van vakbekwaamheid C, kan een bewijs van vakbekwaamheid D verkrijgen door het afleggen van een aanvullend examen zoals bepaald in artikel 43.

De bestuurder die beschikt over een bewijs van vakbekwaamheid D, kan een bewijs van vakbekwaamheid C verkrijgen door het afleggen van een aanvullend examen zoals bepaald in artikel 43.

## § 4

Elke kandidaat voor het examen basiskwalificatie, voor het gecombineerd examen of voor het aanvullend examen basiskwalificatie, zoals bepaald in dit hoofdstuk, moet voldoen aan de volgende voorwaarden :

1. de kandidaat moet een rijbewijs voorleggen dat geldig is voor :  
de categorie B wanneer het gaat om een kandidaat voor het rijbewijs geldig voor de categorie C1, C, D1 of D; deze bepaling is niet van toepassing op de kandidaat bedoeld in artikel 4, 7° van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs;  
het besturen van het overeenstemmend trekkend voertuig wanneer het gaat om een kandidaat voor het rijbewijs geldig voor de categorie C1+E, C+E, D1+E of D+E; deze bepaling is niet van toepassing op de kandidaat bedoeld in artikel 4, 7° en 15° van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs. Het rijbewijs mag evenwel vervangen worden door een attest afgegeven door de griffier van de rechtbank waar het rijbewijs bewaard wordt in toepassing van artikel 69 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs;
2. de kandidaat mag niet vervallen zijn van het recht om een motorvoertuig van groep 2 te besturen en moet geslaagd zijn voor de onderzoeken die eventueel krachtens artikel 38 van de wet worden opgelegd;



3. de kandidaat moet voldoen aan de bepalingen van artikel 42 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

## **Artikel 27**

### **§ 1**

De kandidaat die noch het Frans, noch het Nederlands, noch het Duits machtig is, mag de theoretische examens afleggen, bijgestaan door een tolk die onder de beëdigde vertalers wordt gekozen door het examencentrum en door de kandidaat wordt vergoed.

Deze examens mogen derwijze georganiseerd worden dat meerdere kandidaten die eenzelfde taal of idioom spreken en verstaan, kunnen samengebracht worden.

Het examen mag niet meer dan twee maanden na de inschrijving plaatshebben. De Minister of zijn gemachtigde kan van deze bepaling afwijken voor de examencentra die hem een onderling afgesproken beurtregeling of werkverdeling per taalrol voorleggen waaraan hij zijn goedkeuring verleent.

### **§ 2**

De kandidaat die noch het Frans, noch het Nederlands, noch het Duits machtig is, kan zich voor de praktische examens op eigen kosten laten bijstaan door een tolk gekozen uit de beëdigde vertalers.

### **§ 3**

De kandidaten waarvan het mentale of intellectuele vermogen of de graad van alfabetisme ontoereikend is, kunnen, op hun verzoek, de theoretische examens afleggen in een speciale zitting waarvan de nadere regels goedgekeurd zijn door de Minister of zijn gemachtigde. Het examen mag niet meer dan twee maanden na de inschrijving plaatshebben.

De betrokkene levert het bewijs dat hij zich in één van deze gevallen bevindt door het overleggen van een getuigschrift of attest van een psychisch-medisch-sociaal centrum, een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, een instituut voor buitengewoon onderwijs, een centrum voor observatie of begeleiding of een centrum voor beroepsoriëntering.

### **§ 4**

De kandidaten die ten minste vijfmaal niet slaagden voor één van de hierna vermelde theoretische examens kunnen eveneens, op hun verzoek, dit examen in een speciale zitting afleggen. Het examen mag niet meer dan twee maanden na de inschrijving plaatshebben.

### **§ 5**

Dit artikel is alleen van toepassing op de examens afgelegd in een examencentrum zoals bedoeld in artikel 22, eerste lid.



## **Afdeling 2 : Examen Rijbewijs**

### **Artikel 28**

Het theoretisch en praktisch examen met het oog op het behalen van het rijbewijs verlopen overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 27 tot 47 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs, met uitzondering van de bepalingen van artikel 32, paragrafen 3 en 5.

## **Afdeling 3 : Examen basiskwalificatie**

### **Onderafdeling 1 : Theoretisch examen basiskwalificatie**

#### **Artikel 29**

Het theoretisch examen basiskwalificatie bepaald in artikel 21, § 1, tweede lid heeft betrekking op de stof die in de bijlage 1 wordt opgesomd. Het theorie-examen basiskwalificatie bestaat uit drie delen :

1. 100 vragen waarbij uit meerdere antwoorden kan worden gekozen, dan wel vragen waarop één antwoord moet worden gegeven, of een combinatie van de twee systemen. Deze proef duurt 100 minuten;
2. casestudy's. Deze proef duurt 80 minuten;
3. een mondelinge proef. Deze proef duurt 60 minuten.

Het theoretisch examen basiskwalificatie wordt beoordeeld en verbeterd op de wijze bepaald door de Minister. De kandidaten beschikken over minstens vier uren om het theorie-examen af te leggen.

De inschrijving voor het theoretisch examen basiskwalificatie gebeurt volgens de regels en op de wijze goedgekeurd door de Minister of zijn gemachtigde.

Elk geslaagd deel van het theoretisch examen blijft geldig gedurende drie jaar.

#### **Artikel 30**

##### **§ 1**

De minimumleeftijd om deel te nemen aan het theoretisch examen basiskwalificatie is de leeftijd bepaald in artikel 32 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

##### **§ 2**

Om toegelaten te worden tot het theoretisch examen basiskwalificatie voor het behalen van het getuigschrift van basiskwalificatie geldig voor voertuigen van groep 2, moet de kandidaat - naast de voorwaarden gesteld in artikel 26, § 4 - tevens voldoen aan de volgende voorwaarden :

1. het document bedoeld in artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs voorleggen indien hij een onderdaan is van de Europese Unie;
2. een document voorleggen waaruit blijkt dat hij in dienst is van of werkt voor een onderneming die gevestigd is in het Rijk indien hij een onderdaan is van een derde land.



### **§ 3**

De aangestelde van het examen centrum bevestigt het slagen voor het theoretisch examen basiskwalificatie op het attest van slagen voor het theoretisch examen basiskwalificatie.

Het model van het attest van slagen voor het theoretisch examen basiskwalificatie wordt door de Minister vastgelegd.

## **Onderafdeling 2 : Praktisch examen basiskwalificatie**

### **Artikel 31**

Het praktisch examen basiskwalificatie bepaald in artikel 21, § 1, tweede lid heeft betrekking op de stof die in de bijlage 1 wordt opgesomd.

Het examen wordt afgelegd met een voertuig van de groep C indien een bewijs van vakbekwaamheid C wordt aangevraagd.

Het examen wordt afgelegd met een voertuig van de groep D indien een bewijs van vakbekwaamheid D wordt aangevraagd.

Het examen wordt beoordeeld op de door de Minister bepaalde wijze.

De inschrijving voor het praktisch examen basiskwalificatie gebeurt volgens de regels en op de wijze goedgekeurd door de Minister of zijn gemachtigde.

### **Artikel 32**

Om toegelaten te worden tot het praktisch examen basiskwalificatie moet de kandidaat geslaagd zijn voor het theoretisch examen basiskwalificatie. De geldigheidsduur van het theoretisch examen is beperkt tot drie jaar.

### **Artikel 33**

Om toegelaten te worden tot het praktisch examen basiskwalificatie met het oog op het behalen van een getuigschrift van basiskwalificatie geldig voor de categorie C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D of D+E, legt de kandidaat voor :

1. het document vereist door artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs indien het onderdanen van de Europese Unie betreft;
2. een document waaruit blijkt dat de kandidaat in dienst is van of werkt voor een onderneming die gevestigd is in het Rijk indien het onderdanen van een derde land betreft;
3. de documenten om te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 26, § 4;
4. een attest van slagen voor het theoretisch examen basiskwalificatie;
5. het attest voorgeschreven in artikel 44, § 5 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs behalve als de kandidaat houder is van een geldig rijbewijs waarvoor voor het behalen ervan dit attest reeds voorgelegd werd;
6. het verzekeringsbewijs inzake de burgerlijke aansprakelijkheid voor het voertuig waarmee hij zich aanbiedt;
7. het inschrijvingsbewijs van het voertuig en, in voorkomend geval, van de aanhangwagen;



8. het groene keuringsbewijs van het voertuig, als dit onderworpen is aan de technische controle en, in voorkomend geval, van de aanhangwagen;
9. in voorkomend geval, het Belgisch of Europees rijbewijs van de begeleider, geldig voor het besturen van het voertuig waarmee het praktisch examen wordt afgelegd alsook het document bedoeld in artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs waarvan de begeleider houder is.

#### **Artikel 34**

De kandidaat voor het getuigschrift van basiskwalificatie C die beschikt over een rijbewijs geldig voor de categorie C+E biedt zich in het examencentrum aan met een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 6 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs. [De praktische test voorzien in artikel 35, § 1, 2°, kan afgelegd worden met een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 10, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De kandidaat voor het getuigschrift van basiskwalificatie C die beschikt over een rijbewijs geldig voor de categorie C biedt zich in het examencentrum aan met een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 5 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs. De praktische test voorzien in artikel 35, § 1, 2°, kan afgelegd worden met een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 9, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De kandidaat voor het getuigschrift van basiskwalificatie C die beschikt over een rijbewijs geldig voor de categorie C1 biedt zich in het examencentrum aan met een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 9 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De kandidaat voor het getuigschrift van basiskwalificatie C die beschikt over een rijbewijs geldig voor de categorie C1+E biedt zich in het examencentrum aan met een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 10 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De kandidaat voor het getuigschrift van basiskwalificatie D die beschikt over een rijbewijs geldig voor de categorie D+E biedt zich in het examencentrum aan met een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 8 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De kandidaat voor het getuigschrift van basiskwalificatie D die beschikt over een rijbewijs geldig voor de categorie D biedt zich in het examencentrum aan met een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 7 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De kandidaat voor het getuigschrift van basiskwalificatie D die beschikt over een rijbewijs geldig voor de categorie D1 biedt zich in het examencentrum aan met een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 11 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De kandidaat voor het getuigschrift van basiskwalificatie D die beschikt over een rijbewijs geldig voor de categorie D1+E biedt zich in het examencentrum aan met



een voertuig, overeenkomstig artikel 38, § 12 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

## **Artikel 35**

### **§ 1**

Het praktisch examen basiskwalificatie bestaat uit twee delen :

1. een rijtest op de openbare weg van minstens 90 minuten. Evenwel kan een test op een speciaal terrein of in een hoogwaardige simulator, onder de voorwaarden bepaald door de Minister, voor maximaal 30 minuten worden meegeteld voor het bereiken van de vereiste duur van 90 minuten;
2. een praktische test die ten minste de punten 1.4, 1.5, 1.6, 3.2, 3.3 en 3.5 van de bijlage 1 bestrijkt. Deze test duurt ten minste 30 minuten.

Elk geslaagd deel van het praktisch examen blijft geldig gedurende drie jaar.

### **§ 2**

Tijdens de proef op de openbare weg neemt de examiner plaats in het voertuig. Indien de bestuurder nog niet over een rijbewijs beschikt, moet, naast de examiner, de instructeur van de rijsschool of de begeleider bij de scholing in het voertuig plaatsnemen. Indien het voertuig bestemd is voor het vervoer van ten hoogste twee personen, de bestuurder inbegrepen, neemt alleen de examiner in het voertuig plaats.

Behalve de personen bedoeld in het eerste lid en de tolk bedoeld in artikel 27, § 2 mogen enkel de door de Minister of zijn gemachtigde aangeduide personen in het voertuig plaatsnemen.

### **§ 3**

De examiner beëindigt het examen wanneer de kandidaat onbekwaam is om te sturen of op een gevaarlijke manier stuurt of in geval van tussenkomst van de instructeur of de begeleider.

### **§ 4**

De examiner vermeldt op de beoordelingsstaat, voor elk van de genoemde proeven, de door hem toegekende beoordeling alsook de daaruit volgende beslissing dat de kandidaat geslaagd of uitgesteld is overeenkomstig de criteria vastgesteld door de Minister.

### **§ 5**

De examiner bevestigt het slagen van de kandidaat voor het praktisch examen door aflevering van een getuigschrift van basiskwalificatie met vermelding van de categorie van het voertuig waarmee hij het examen heeft afgelegd en van de datum ervan.

Het model van het getuigschrift van basiskwalificatie wordt door de Minister vastgelegd.

De geldigheidsduur van het bewijs van vakbekwaamheid, bedoeld in artikel 10 begint te lopen vanaf het moment van afgifte van het getuigschrift van basiskwalificatie.



## **Afdeling 4 : Gecombineerd examen**

### **Onderafdeling 1 : Gecombineerd theoretisch examen**

#### **Artikel 36**

Het gecombineerd theoretisch examen bepaald in artikel 21, § 1, derde lid heeft betrekking op de stof die in de bijlage 1 bij dit besluit en in bijlage 4 bij het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs wordt opgesomd.

Het gecombineerd theoretisch examen bestaat uit drie delen :

1. 100 vragen waarbij uit meerdere antwoorden kan worden gekozen, dan wel vragen waarop één antwoord moet worden gegeven, of een combinatie van de twee systemen. Deze proef duurt 100 minuten;
2. casestudy's. Deze proef duurt 80 minuten;
3. een mondelinge proef. Deze proef duurt 60 minuten.

Het gecombineerd theoretisch examen wordt beoordeeld en verbeterd op de wijze door de Minister bepaald.

De kandidaten beschikken over minstens vier uren om het theorie-examen af te leggen.

De inschrijving voor het gecombineerd theoretisch examen gebeurt volgens de regels en op de wijze goedgekeurd door de Minister of zijn gemachtigde.

Elk geslaagd deel van het theoretisch examen blijft geldig gedurende drie jaar.

#### **Artikel 37**

##### **§ 1**

De minimumleeftijd om deel te nemen aan het gecombineerd theoretisch examen is de leeftijd bepaald in artikel 32 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

##### **§ 2**

Om toegelaten te worden tot het gecombineerd theoretisch examen, moet de kandidaat voldoen aan de volgende voorwaarden :

1. het document vereist door artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs voorleggen;
2. voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 26, § 4.

##### **§ 3**

De examinerator of de aangestelde van het examencentrum bevestigt het slagen voor het gecombineerde theoretisch examen op de aanvraag om een rijbewijs of op de aanvraag om een voorlopig rijbewijs en op het attest van slagen voor het theoretisch examen basiskwalificatie zoals bedoeld in artikel 30, § 3.





## Onderafdeling 2 : Gecombineerd praktisch examen

### Artikel 38

Het gecombineerd praktisch examen bepaald in artikel 21, § 1, derde lid heeft betrekking op de stof die in de bijlage 1 bij dit besluit en bijlage 5 bij het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs wordt opgesomd.

Het examen wordt afgelegd met een voertuig van de categorie waarvoor het rijbewijs en het bewijs van vakbekwaamheid worden aangevraagd.

De inschrijving voor het gecombineerd praktisch examen gebeurt volgens de regels en op de wijze goedgekeurd door de Minister of zijn gemachtigde.

Het gecombineerd praktisch examen wordt beoordeeld op de wijze door de Minister bepaald.

### Artikel 39

Om toegelaten te worden tot het gecombineerd praktisch examen moet de kandidaat geslaagd zijn voor het gecombineerd theoretisch examen vermeld in artikel 36. De geldigheidsduur van het gecombineerd theoretisch examen is beperkt tot drie jaar.

### Artikel 40

Om toegelaten te worden tot het gecombineerd praktisch examen legt de kandidaat voor :

1. het document vereist door artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs;
2. het hierna opgesomde document dat op de kandidaat van toepassing is :
  - a) de aanvraag om een rijbewijs waarop het attest van slagen voor het theoretisch examen is aangebracht. In dit geval legt de kandidaat een getuigschrift van praktisch onderricht, afgegeven door een rijsschool voor;
  - b) het nog geldig voorlopig rijbewijs. Het voorlopig rijbewijs is, in voorkomend geval, vergezeld van een getuigschrift van praktisch onderricht dat bewijst dat de lessen, voorgeschreven in artikel 15, tweede lid, 2° van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs gevolgd zijn;
  - c) een attest waarin bevestigd wordt dat de kandidaat de in artikel 4, 4°, 5°, 6°, 7°, 8° of 15° van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs bedoelde opleiding gevolgd heeft;
- 3° de documenten om te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 26, § 4;
- 4° het attest voorgeschreven in artikel 44, § 5 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs behalve als de kandidaat houder is van een geldig rijbewijs waarvoor voor het behalen ervan dit attest reeds voorgelegd werd;
- 5° het verzekeringsbewijs inzake de burgerlijke aansprakelijkheid voor het voertuig waarmee hij zich aanbiedt;
- 6° het inschrijvingsbewijs van het voertuig en, in voorkomend geval, van de aanhangwagen;
- 7° het groene keuringsbewijs van het voertuig, als dit onderworpen is aan de technische controle en, in voorkomend geval, van de aanhangwagen;





8° in voorkomend geval, het Belgisch of Europees rijbewijs van de begeleider, geldig voor het besturen van het voertuig waarmee het praktisch examen wordt afgelegd alsook het document bedoeld in artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs waarvan de begeleider houder is.

## **Artikel 41**

De kandidaat voor het gecombineerd praktisch examen legt dat examen af met een voertuig, overeenkomstig artikel 38 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

### **Artikel 41/1**

#### **§ 1**

De kandidaat die houder is van een voorlopig rijbewijs geldig voor categorie C mag, indien hij het wenst, deelnemen aan het praktisch examen voor categorie C1 met een voertuig bedoeld in artikel 38, § 9, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs. In dit geval ontvangt hij een aanvraag om een rijbewijs geldig voor categorie C1 nadat hij geslaagd is voor het praktisch examen. In afwijking van artikel 40, 2°, legt hij het voorlopig rijbewijs geldig voor categorie C waarvan hij houder is voor om toegelaten te worden tot het praktisch examen van categorie C1.

De kandidaat die houder is van een voorlopig rijbewijs geldig voor categorie D mag, indien hij het wenst, deelnemen aan het praktisch examen voor categorie D1 met een voertuig bedoeld in artikel 38, § 11, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs. In dit geval ontvangt hij een aanvraag om een rijbewijs geldig voor categorie D1 nadat hij geslaagd is voor het praktisch examen. In afwijking van artikel 40, 2°, legt hij het voorlopig rijbewijs geldig voor categorie D waarvan hij houder is voor om toegelaten te worden tot het praktisch examen van categorie D1.

De kandidaat die houder is van een voorlopig rijbewijs geldig voor categorie C+E mag, indien hij het wenst, deelnemen aan het praktisch examen voor categorie C1+E met een voertuig bedoeld in artikel 38, § 10, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs. In dit geval ontvangt hij een aanvraag om een rijbewijs geldig voor categorie C1+E nadat hij geslaagd is voor het praktisch examen. In afwijking van artikel 40, 2°, legt hij het voorlopig rijbewijs geldig voor categorie C+E waarvan hij houder is voor om toegelaten te worden tot het praktisch examen van categorie C1+E.

De kandidaat die houder is van een voorlopig rijbewijs geldig voor categorie D+E mag, indien hij het wenst, deelnemen aan het praktisch examen voor categorie D1+E met een voertuig bedoeld in artikel 38, § 12, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs. In dit geval ontvangt hij een aanvraag om een rijbewijs geldig voor categorie D1+E nadat hij geslaagd is voor het praktisch examen. In afwijking van artikel 40, 2°, legt hij het voorlopig rijbewijs geldig voor categorie D+E waarvan hij houder is voor om toegelaten te worden tot het praktisch examen van categorie D1+E.

#### **§ 2**

Het slagen in de proef op het terrein buiten het verkeer bedoeld in artikel 42, § 1, 3°, van categorie C geldt eveneens voor categorie C1.



Het slagen in de proef op het terrein buiten het verkeer bedoeld in artikel 42, § 1, 3°, van categorie D geldt eveneens voor categorie D1.

Het slagen in de proef op het terrein buiten het verkeer bedoeld in artikel 42, § 1, 3°, van categorie C+E geldt eveneens voor categorie C1+E.

Het slagen in de proef op het terrein buiten het verkeer bedoeld in artikel 42, § 1, 3°, van categorie D+E geldt eveneens voor categorie D1+E.

### **§ 3**

Het slagen in de praktische proef bedoeld in artikel 42, § 1, 2°, van categorie C geldt eveneens voor categorie C1.

Het slagen in de praktische proef bedoeld in artikel 42, § 1, 2°, van categorie D geldt eveneens voor categorie D1.

Het slagen in de praktische proef bedoeld in artikel 42, § 1, 2°, van categorie C+E geldt eveneens voor categorie C1+E.

Het slagen in de praktische proef bedoeld in artikel 42, § 1, 2°, van categorie D+E geldt eveneens voor categorie D1+E.

## **Artikel 42**

### **§ 1**

Het gecombineerd praktisch examen bestaat uit drie delen :

1. een rijtest op de openbare weg van minstens 90 minuten. Evenwel kan een test op een speciaal terrein of in een hoogwaardige simulator, onder de voorwaarden bepaald door de Minister, voor maximaal 30 minuten worden meegeteld voor het bereiken van de vereiste duur van 90 minuten;
2. een praktische test die ten minste de punten 1.4, 1.5, 1.6, 3.2, 3.3 en 3.5 van de bijlage 1 bestrijkt. Deze test duurt ten minste 30 minuten;
3. een proef op een terrein buiten het verkeer zoals bedoeld in artikel 39, § 1, eerste lid, 3° van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

Deze proef duurt minstens 15 minuten voor de categorieën C1, C, D1 en D.

Deze proef duurt minstens 30 minuten voor de categorie C1+E en C+E.

Deze proef duurt minstens 25 minuten voor de categorie D1+E en D+E.

Elk geslaagd deel van het praktisch examen blijft geldig gedurende drie jaar.

### **§ 2**

Tijdens de proef op de openbare weg moet de examinator plaatsnemen in het voertuig.

Indien de bestuurder nog niet over een rijbewijs beschikt, moet, naast de examinator, de instructeur van de rijsschool of de begeleider bij de scholing in het voertuig plaatsnemen.

Indien het voertuig bestemd is voor het vervoer van ten hoogste twee personen, de bestuurder inbegrepen, neemt alleen de examinator in het voertuig plaats.



Behalve de personen bedoeld in het eerste lid en de tolk bedoeld in artikel 27, § 2 mogen enkel de door de Minister of zijn gemachtigde aangeduide personen in het voertuig plaatsnemen.

### **§ 3**

De examiner beëindigt het examen wanneer de kandidaat onbekwaam is om te sturen of op een gevaarlijke manier stuurt of in geval van tussenkomst van de instructeur of de begeleider.

### **§ 4**

De examiner vermeldt op de beoordelingsstaat, voor elk van de genoemde proeven, de door hem toegekende beoordeling alsook de daaruit volgende beslissing dat de kandidaat geslaagd of uitgesteld is overeenkomstig de criteria bepaald door de Minister.

### **§ 5**

De examiner bevestigt het slagen van de kandidaat voor het gecombineerd praktisch examen enerzijds, door aflevering van een getuigschrift van basiskwalificatie en anderzijds, op de aanvraag om een rijbewijs, beide met vermelding van de categorie van het voertuig waarmee hij het examen heeft afgelegd en van de datum ervan. In voorkomend geval vermeldt hij dat het examen werd afgelegd met een voertuig bedoeld in artikel 38, § 13 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs. In het geval bedoeld in artikel 44 wordt het slagen voor het praktisch examen vermeld op de aanvraag om een rijbewijs door de overheid bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

De geldigheidsduur van het bewijs van vakbekwaamheid, bedoeld in artikel 10 begint te lopen vanaf het moment van afgifte van het getuigschrift van basiskwalificatie.

## **Afdeling 5 : Aanvullend examen basiskwalificatie**

### **Artikel 43**

De in artikel 26, § 3 bedoelde bestuurders kunnen een aanvullend examen afleggen. Het aanvullend theoretisch examen is beperkt tot de in de bijlage 1 genoemde onderwerpen betreffende de voertuigen waarop de nieuwe basiskwalificatie betrekking heeft. Dit examen verloopt overeenkomstig artikel 29, lid 2 en 3 en artikel 30.

Het aanvullend praktisch examen dient te worden afgelegd overeenkomstig de artikelen 31 tot en met 35.



## **Hoofdstuk 4 : Beroep in geval van niet slagen voor het praktisch examen**

### **Artikel 44**

#### **§ 1**

Na twee mislukkingen voor hetzelfde type praktisch examen vermeld in dit besluit, kan tegen die tweede beslissing beroep worden ingediend bij de commissie bedoeld in artikel 47 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

Dit beroep moet ingediend worden binnen de 15 dagen te rekenen vanaf de datum van het mislukken.

Dit beroep wordt, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van de beroepscommissie. De in artikel 61 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs voorgeschreven retributie moet betaald worden op de erin vastgestelde wijze. Zij wordt slechts op beslissing van de beroepscommissie terugbetaald.

Het beroep, ondertekend door de kandidaat, vermeldt de naam, voornaam en geboortedatum van deze laatste, alsmede het examencentrum waar het examen werd afgenomen en de datum daarvan. Het is met redenen omkleed door feiten die alleen betrekking hebben op de personen en de omstandigheden van plaats, tijd en procedure waaronder het examen werd afgelegd.

#### **§ 2**

De beroepscommissie verricht alle bijkomende onderzoeken die zij nodig acht.

Zij beslist dat de kandidaat geslaagd is voor het examen of bevestigt de mislukking.

Zij kan, in voorkomend geval, de verzoeker machtigen een nieuw examen af te leggen na afloop van de geldigheidsduur van het voorlopig rijbewijs waarvan de verzoeker houder was; zij bepaalt onder welke voorwaarden het examen plaats heeft.

#### **§ 3**

In afwijking van artikelen 35, § 5, en 42, § 5, wordt het getuigschrift van basiskwalificatie afgeleverd door de Minister of zijn gemachtigde op basis van de beslissing van welslagen van de beroepscommissie over het praktisch examen.

Het getuigschrift van basiskwalificatie, bedoeld in het eerst lid, vermeldt de categorie van het voertuig waarmee de kandidaat het examen heeft afgelegd en de datum van het praktisch examen ten gevolge van het beroep bedoeld in dit artikel.

## **Titel IV : De nascholing**

### **Hoofdstuk 1 : Algemene bepaling**

#### **Artikel 45**

#### **§ 1**

De nascholing waarvan sprake in artikel 3, § 4 houdt het volgen in van lessen in een opleidingscentrum. Aan de bestuurder die een nascholingsmodule van ten minste



zeven uur heeft gevolgd, wordt door het opleidingscentrum een getuigschrift van nascholing afgeleverd.

Het model van het in lid 1 bedoelde getuigschrift van nascholing wordt door de Minister bepaald.

De nascholing kan ten dele worden gegeven met behulp van hoogwaardige simulatoren.

## **§ 2**

Elk opleidingscentrum maakt de gegevens met betrekking tot de georganiseerde nascholing en de deelnemers aan deze cursussen op elektronische wijze over aan de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, volgens de modaliteiten bepaald door de Minister.

De in het eerste lid bedoelde gegevens kunnen het voorwerp uitmaken van een verwerking met het oog op de doelstellingen die worden vermeld in artikel 75 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

## **§ 3**

Voor elke nascholingscursus worden per gevolgde module van ten minste zeven uur, zeven kredietpunten toegekend.

## **§ 4**

De nascholing omvat ten minste een module over elk van de drie onderwerpen bedoeld in de punten 1 tot 3 van bijlage 1.

Minstens één van de door de bestuurder gekozen modules moet een module over defensief of zuinig rijden zijn die ten minste drie uur praktisch rijonderricht omvat.

## **Hoofdstuk 2 : Opleidingscentra**

### **Artikel 46**

De minister of zijn gemachtigde erkent de opleidingscentra die de nascholing organiseren.

Een erkenning kan worden verleend voor alle aspecten van de nascholing. Evenwel kan een deelerkenning worden verkregen beperkt tot de aspecten van de nascholing met betrekking tot het goederenvervoer. Eveneens kan een deelerkenning worden verkregen beperkt tot de aspecten van de nascholing met betrekking tot het personenvervoer.

De erkenning wordt verleend voor een periode van vijf jaar. Deze erkenning kan worden vernieuwd voor een periode van vijf jaar; hiertoe dient telkens een nieuwe aanvraag tot erkenning te worden ingediend.

### **Artikel 47**

#### **§ 1**

Om te worden erkend dient het kandidaat-opleidingscentrum te voldoen aan de volgende voorwaarden :

1. elk opleidingscentrum moet beschikken over een gepaste infrastructuur alsook het pedagogisch materiaal voorzien in bijlage 2;



2. elk kandidaat-opleidingscentrum, uitgezonderd de onderwijsinstellingen, verbindt zich er toe om binnen een termijn van drie jaar na de erkenning een Q\*for-, ISO- of CEDEO-certificaat, een EFQM-erkenning of andere certificaten of erkenningen die door [de minister of zijn gemachtigde] aanvaard worden, te bekomen;
3. elk kandidaat-opleidingscentrum verbindt zich ertoe jaarlijks een activiteitenverslag op te stellen en dit uiterlijk tegen 31 maart van het daaropvolgend jaar over te maken aan de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer. De minister of zijn gemachtigde bepaalt de onderwerpen die daarin aan bod moeten komen;
4. elk kandidaat-opleidingscentrum verbindt zich ertoe een modulair opgebouwd opleidingsprogramma aan te bieden waarin de voor de gevraagde erkenning of deelerkenning van toepassing zijnde onderwerpen uit de bijlage 1 behandeld worden. Elke module omvat minstens zeven uren nascholing. Dit programma moet initieel de goedkeuring ontvangen van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer. Indien de gevraagde erkenning zich beperkt tot de aspecten van de nascholing met betrekking tot het goederenvervoer moet uit dit opleidingsprogramma blijken dat onderwerpen uit de bijlage 1 die betrekking hebben op het goederenvervoer, onderwezen worden. Indien de gevraagde erkenning zich beperkt tot de aspecten van de nascholing met betrekking tot het personenvervoer moet uit dit opleidingsprogramma blijken dat onderwerpen uit de bijlage 1 die betrekking hebben op het personenvervoer onderwezen worden; Een opleidingsmodule over de onderwerpen bedoeld in de punten 1.1, 1.2, 1.3 of 3.1 van bijlage 1 moet ten minste 3 uur sturen per deelnemende bestuurder bevatten;
5. elk kandidaat-opleidingscentrum verbindt zich er toe op de door de minister of zijn gemachtigde bepaalde wijze elke wijziging aan het programma voor goedkeuring mee te delen aan de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, die binnen een termijn van zestig dagen de wijzigingen goed- of afkeurt;
6. elk kandidaat-opleidingscentrum verbindt zich er toe dat de nascholing wordt gegeven conform het goedgekeurde opleidingsprogramma;
7. elk kandidaat-opleidingscentrum verbindt zich er toe dat de instructeurs beschikken over een afdoende professionele ervaring in de onderwezen materie en op de hoogte zijn en rekening houden met de meest recente ontwikkelingen in de beroepsopleidingsvoorschriften en-eisen en dat ze didactisch en pedagogisch onderlegd zijn;
8. elk kandidaat-opleidingscentrum verbindt zich er toe dat de instructeurs van het praktijkgedeelte van de opleiding minstens zeven jaar beschikken over het rijbewijs voor de betrokken categorie
9. elk kandidaat-opleidingscentrum, met uitzondering van deze die door of krachtens een wet, decreet of ordonnantie zijn belast met de organisatie van het gemeenschappelijk stads- en streekvervoer alsook van de openbare centra voor beroepsopleiding, verbindt er zich toe bij de inschrijving voor de nascholing binnen de twee maanden de opleiding te organiseren, ongeacht het aantal inschrijvingen.
10. elk opleidingscentrum moet beschikken over een directeur, die het opleidingscentrum vertegenwoordigt bij de openbare instellingen en die





verantwoordelijk is voor de organisatie van de opleiding en voor de administratieve taken;

11. elk opleidingscentrum moet beschikken over minstens één computer met internetverbinding met het oog op de elektronische communicatie van de gegevens betreffende de georganiseerde nascholing en de deelnemers aan de cursussen alsook de behaalde kredietpunten via een webservice van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer.

## § 2

Opdat de erkenning kan worden vernieuwd, dient te worden voldaan aan de volgende voorwaarden :

1. het opleidingscentrum levert het bewijs dat het blijvend voldoet aan de voorwaarden vermeld in § 1, 4 en 5;
2. het opleidingscentrum, uitgezonderd de onderwijsinstellingen, levert het bewijs te beschikken over een Q\*for-, ISO- of CEDEO-certificaat, een EFQM-erkenning of andere certificaten of erkenningen die door de minister of zijn gemachtigde aanvaard worden;
3. het opleidingscentrum heeft jaarlijks een activiteitenverslag opgesteld en heeft dit uiterlijk tegen 31 maart van het daaropvolgend jaar overgemaakt aan de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer.

## § 3

Bij gebrek aan beslissing met betrekking tot de goedkeuring van het opleidingsprogramma binnen zestig dagen na ontvangst ervan, wordt de goedkeuring ervan geacht te zijn verleend.

## § 4

De door de Minister of zijn gemachtigde aangewezen personen of organismen, belast met de inspectie en de controle bedoeld in artikel 53, kunnen de nascholing bijwonen en hebben het recht om er controle uit te oefenen op de ingezette middelen en het goede verloop van de opleidingen.

Op eenvoudig verzoek van de controlerende instantie deelt het opleidingscentrum hiertoe de plaats, de datum en het uur van de geplande nascholing mee.

## Artikel 48

### § 1

De erkenningsaanvraag wordt ingediend bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer volgens de modaliteiten bepaald door de minister of zijn gemachtigde. Bij de aanvraag moet minstens de volgende informatie worden meegedeeld :

1. de maatregelen die het opleidingscentrum reeds heeft genomen op het moment van de aanvraag en nog zal nemen om binnen drie jaar het bewijs te leveren dat een Q\*for-, een ISO-, een CEDEO-certificaat, een EFQM-erkenning of een ander certificaat of erkenning die door [de minister of zijn gemachtigde] (**Gewijzigd : K.B. 10.01.13**) is aanvaard, is verkregen. Deze verplichting geldt niet voor de onderwijsinstellingen;
2. de lijst van de instructeurs belast met de nascholing alsook de identiteit van de directeur;



3. informatie over de cursusruimten en het lesmateriaal. Deze informatie omvat voor de opleidingen « rationeel rijden » eveneens de informatie met betrekking tot de voor de praktijklessen beschikbare middelen en het gebruikte wagenpark;
4. de voorwaarden voor deelname aan de cursussen, onder meer het vereiste aantal deelnemers;
5. de informatie waaruit blijkt dat aan elk van de in artikel 47, § 1 vermelde voorwaarden is voldaan.

De minister of zijn gemachtigde levert de erkenning af binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de datum waarop de aanvrager in kennis werd gesteld van de volledigheid van zijn aanvraag.

## **§ 2**

Bij de aanvraag tot vernieuwing van de erkenning dient minstens de informatie te worden meegedeeld waaruit blijkt dat aan elk van de in artikel 47, § 2 vermelde voorwaarden is voldaan.

De aanvraag tot vernieuwing van de erkenning moet worden ingediend ten laatste zes maanden voor de vervaldatum van de geldigheid van de erkenning.

De minister of zijn gemachtigde levert de vernieuwing van de erkenning af binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de datum waarop de aanvrager in kennis werd gesteld van de volledigheid van zijn aanvraag.

## **§ 3**

De minister of zijn gemachtigde kan nadere voorwaarden bepalen waaraan de aanvraag tot erkenning of de aanvraag tot verlenging van de erkenning dient te voldoen.

## **§ 4**

De minister of zijn gemachtigde verleent een erkenningsnummer aan elk erkend opleidingscentrum.

De toekenning van de erkenning alsook van de vernieuwing van de erkenning worden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

## **Titel V <sup>33</sup>**

### **Titel VI : Algemene bepalingen**

#### **Hoofdstuk 1 : Inspectie en controle**

##### **Artikel 53**

De personen of organismen die door de Minister of door zijn gemachtigde worden belast met de inspectie en de controle op de naleving van dit besluit hebben toegang

---

<sup>33</sup> Opgeheven door : K.B. 10.01.13





tot de lokalen van de examencentra, en de opleidingscentra die erkend zijn overeenkomstig dit besluit. Zij mogen inzage nemen van alle documenten in verband met hun opdracht alsook van de inlichtingenfiches.

Op vraag van de Minister of zijn gemachtigde zijn de examencentra en de opleidingscentra die zijn erkend overeenkomstig dit besluit, ertoe gehouden om alle inlichtingen te verstrekken betreffende de toepassing van dit besluit.

#### **Artikel 54**

De Minister kan overgaan tot tijdelijke, gehele of gedeeltelijke opschorting of tot intrekking van de erkenning van het opleidingscentrum dat is erkend overeenkomstig dit besluit, na de betrokkenen te hebben gehoord, indien, al dan niet in het kader van de controles overeenkomstig artikel 53, wordt vastgesteld dat het erkende centrum niet meer voldoet aan de erkenningsvoorwaarden.

### **Hoofdstuk 2 : Retributies**

#### **Artikel 55**

##### **§ 1**

De erkenningsaanvraag of de aanvraag tot vernieuwing van de erkenning als opleidingscentrum, bedoeld in artikel 46, geeft aanleiding tot de betaling van een retributie van 1.000 euro.

##### **§ 2**

Elk opleidingscentrum is een jaarlijkse retributie van 250 euro verschuldigd om de kosten van administratie en controle te dekken.

Deze retributies worden ten laatste op 31 maart van het betreffende jaar betaald.

##### **§ 3**

De retributies voorzien in § 1 en 2 worden overgemaakt op rekening BE86 6792 0060 1050 van het Directoraat-Generaal Wegvervoer en Verkeersveiligheid, City Atrium, Vooruitgangstraat 56, 1210 Brussel.

##### **§ 4**

Vanaf het kalenderjaar 2011, worden elk jaar de bedragen bedoeld in § 1 en 2 automatisch geïndexeerd op 1 januari op basis van de consumptieprijsindex van de maand november van het vorige jaar.

Het resultaat van deze aanpassing wordt afgerond naar boven indien het berekende bedrag hoger is of gelijk is aan 0,5 decimalen of naar beneden indien het berekend bedrag lager is dan 0,5 decimalen.

#### **Artikel 55/1**

##### **§ 1**

De afgifte van het certificaat bedoeld in artikel 8, §1, eerste lid, 3°, of van een duplicaat van dit certificaat geeft aanleiding tot de betaling van een retributie van 11 euro.



De retributie bedoeld in het eerste lid wordt betaald via overschrijving op een rekening van de Federale overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, overeenkomstig de voorschriften van de Directeur-generaal van het Directoraat-generaal Mobiliteit en Verkeersveiligheid.

## **§ 2<sup>34</sup>**

### **§ 3**

De Minister kan [het in de § 1 bepaalde bedrag aanpassen aan de schommelingen van de index van de consumptieprijzen. In dit geval vermenigvuldigt hij het bedrag met het indexcijfer van de voorbijaande maand en deelt het produkt door het indexcijfer van de consumptieprijzen van de maand gedurende dewelke dit besluit in werking is getreden. In voorkomend geval verhoogt hij het resultaat met maximum 0,5 euro of verlaagt hij het met maximum 0,49 euro om een eenheid te bekomen. De aangepaste bedragen treden in werking de eerste dag van de tweede maand volgend op de maand gedurende dewelke ze in het Belgisch staatsblad werden gepubliceerd.

De retributies voorzien in §1 worden in geen geval terugbetaald.

## **Titel VII : Slotbepalingen**

### **Hoofdstuk 1 : Wijzigings- en opheffingsbepalingen**

#### **Artikel 56**

Artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 september 2002, 22 maart 2004, 10 juli 2006 en 1 september 2006, wordt aangevuld als volgt :

« 17° de bestuurders die het praktisch examen bedoeld in de artikelen 38 tot en met 42 van het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E afleggen of met het oog daarop scholing volgen;

18° de bestuurders die houder zijn van een geldig voorlopig rijbewijs vakbekwaamheid in de zin van het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E. ».

#### **Artikel 57<sup>35</sup>**

#### **Artikel 58**

Artikel 18, tweede lid van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :  
« Evenwel kan elke kandidaat van tenminste 18 jaar een rijbewijs geldig voor de categorieën C, C+E, D, D+E en voor de subcategorieën D1 en D1+E verkrijgen op

---

<sup>34</sup> Opgeheven door : K.B. 10.01.13

<sup>35</sup> Opgeheven door : K.B. 28.11.08



voorwaarde dat hij eveneens beschikt over een getuigschrift van basiskwalificatie zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E. ».

### **Artikel 59**

Artikel 19, § 3 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :  
« § 3. De kandidaat van minder dan 21 jaar oud die het praktisch examen heeft afgelegd met een voertuig van de categorie C of C+E of met een voertuig van de categorie D of D+E ontvangt een rijbewijs enkel geldig verklaard voor het besturen van voertuigen van de subcategorie C1, C1+E, D1 of D1+E, behalve als hij houder is van een getuigschrift van basiskwalificatie zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E. Als deze kandidaat de leeftijd van 21 jaar bereikt, kan een rijbewijs geldig verklaard voor het besturen van voertuigen van de categorie C, C+E, D of D+E worden afgegeven, zonder zich te onderwerpen aan de scholing en zonder een nieuw theoretisch en praktisch examen te moeten afleggen. De procedure voorgeschreven in artikel 49 is van toepassing.».

### **Artikel 60**

Artikel 21, § 1, tweede lid van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :  
« Het rijbewijs afgegeven voor het besturen van voertuigen van de categorieën C, C+E, D en D+E of van de subcategorieën C1, C1+E, D1 en D1+E is geldig voor de duur aangeduid op het attest bedoeld in artikel 44, § 5 of voor de duur van de geldigheid van het bewijs van vakbekwaamheid. Indien deze termijnen verschillen is de geldigheidsduur beperkt tot de kortste termijn. ».

### **Artikel 61**

In artikel 21, § 1, derde lid van hetzelfde besluit vervallen de woorden « Deze periode wordt teruggebracht tot drie jaar als de houder 50 jaar of meer is; bovendien verstrijkt de geldigheid van het rijbewijs afgegeven voordat de leeftijd van 50 jaar wordt bereikt, ten laatste op het ogenblik dat de houder de leeftijd van 53 jaar bereikt. ».

### **Artikel 62**

In artikel 25 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 september 2002 en 1 september 2006, wordt een § 3 ingevoegd, luidende :  
« § 3. De bepalingen van deze afdeling zijn niet van toepassing op de examens voor het behalen van het rijbewijs voor het besturen van de voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E of de subcategorieën C1, C1+E, D1 en D1+E. ».

### **Artikel 63**

In hetzelfde besluit worden opgeheven :

1. artikel 27, 3°;
2. artikel 29, 1°;



3. artikel 29, 3°.

#### **Artikel 64**

Artikel 44, § 5, derde lid van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :  
« Het attest is vijf jaar geldig. Het kan evenwel afgegeven worden voor een kortere geldigheidsduur overeenkomstig de bepalingen van bijlage 6. ».

#### **Artikel 65**

Artikel 58, § 1, 6° van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :  
« 6° per categorie of subcategorie, de datum van afgifte van het rijbewijs en het bewijs van vakbekwaamheid en de uiterste geldigheidsdatum van deze bewijzen; ».

#### **Artikel 66**

In artikel 63, § 1 van hetzelfde besluit vervallen de woorden :  
« categorieën C, C+E, D en D+E en subcategorieën C1, C1+E, D1 en D1+E : volledig praktisch examen ... 45,00 EUR praktische proef alleen op de openbare weg ... 37,50 EUR ».

#### **Artikel 67**

In artikel 74 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 maart 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. de woorden « 2° tot 7° » worden vervangen door de woorden « 2° tot 9° »;
2. in hetzelfde artikel wordt 2° vervangen door de volgende bepaling : « 2° de gegevens betreffende het rijbewijs, de als zodanig geldende bewijzen en de ervoor afgelegde examens; »;
3. in hetzelfde artikel wordt 6°, eerste lid, vervangen als volgt : « 6° de gegevens betreffende de examinatoren bedoeld in artikel 26 van dit besluit alsook in artikel 25 van het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E »;
4. hetzelfde artikel wordt aangevuld met een 9° als volgt : « 9° de gegevens betreffende de vakbekwaamheid, de ervoor geldende bewijzen en de ervoor afgelegde examens, bepaald in het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E. ».

#### **Artikel 68**

In artikel 75 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. de bepaling onder 1°, a) wordt aangevuld als volgt : « a) de afgifte van de rijbewijzen en de als zodanig geldende bewijzen alsook van de bewijzen van vakbekwaamheid bedoeld in het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E.



»;

2. in hetzelfde artikel wordt onderdeel b) vervangen als volgt : « b) de examencentra en de examinatoren bedoeld in artikel 26 van dit besluit alsook in artikel 25 van koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E; »;
3. in hetzelfde artikel wordt de bepaling onder 1° aangevuld als volgt : « d) de exameninstellingen en de opleidingscentra, overeenkomstig het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E; »;
4. de bepaling onder 10° wordt vervangen als volgt : « 10° de afgifte, door de overheid, van de rijbewijzen en de als zodanig geldende bewijzen alsook van de bewijzen van vakbekwaamheid bedoeld in het koninklijk besluit 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E; ».

## **Artikel 69**

In artikel 76 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1. in het tweede lid worden de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3°, 4°, 7° en 8° » vervangen door de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3°, 4°, 7°, 8° en 9° » ;
2. in het derde lid worden de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3°, 4° en 7° mogen worden meegedeeld aan de examinatoren bedoeld in artikel 26 » vervangen door de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3°, 4°, 7° en 9° mogen worden meegedeeld aan de examinatoren bedoeld in artikel 26 van dit besluit alsook in artikel 25 van het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E. »;
3. in het vierde lid worden de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3° en 4° » vervangen door de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3°, 4° en 9° »;
4. in het vijfde lid worden de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3°, 4° en 7° » vervangen door de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3°, 4°, 7° en 9° »;
5. in het zesde lid worden de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3°, 4°, 7° en 8° » vervangen door de woorden « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 3°, 4°, 7°, 8° en 9° ».

## **Artikel 70**

In artikel 77 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen als volgt : « De gegevens bedoeld in artikel 74, 1°, 2°, 5°, 6°, 7° en 9° worden bewaard zonder tijdsbepaling. ».



## Artikel 71

### § 1

In Bijlage 7, bij hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 24 april 2006 en 1 september 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. de woorden « 95 : bestuurder, houder van het getuigschrift, die voldoet aan de vakbekwaamheidsvereisten tot ... » worden ingevoegd tussen de woorden « 90.07 : bedienbaar » en de woorden « II. Nationale codes »;
2. de II betreffende de Nationale codes wordt aangevuld als volgt : « 121 : beperkt tot vervoer binnen het Rijk en desgevallend geregeld vervoer binnen het Rijk waarvan het traject ten hoogste 50 km bedraagt, overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E. ».

## Artikel 72

### § 1

In artikel 8.2, 1° van het koninklijk besluit van 1 december 1975 houdende algemeen reglement op de politie van het wegverkeer en van het gebruik van de openbare weg, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 maart 1987 en 23 maart 1998 worden volgende wijzigingen aangebracht :

1. onderdeel b) wordt vervangen als volgt : « b) 18 jaar voor de bestuurders van voertuigen van de categorieën D en D+E en de subcategorieën D1 en D1+E voor geregeld personenvervoer waarvan het traject ten hoogste 50 kilometer bedraagt, die houder zijn van, en tevens bij zich hebben, een bewijs van vakbekwaamheid D zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E »;
2. onderdeel d) wordt toegevoegd als volgt : « d) 20 jaar voor de bestuurders van voertuigen van de categorieën D en D+E en de subcategorieën D1 en D1+E voor personenvervoer, die houder zijn van, en tevens bij zich hebben, een bewijs van vakbekwaamheid D zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E. ».

### § 2

In artikel 8.2, 2° van het koninklijk besluit van 1 december 1975 houdende algemeen reglement op de politie van het wegverkeer en van het gebruik van de openbare weg, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 september 1991 en 23 maart 1998, wordt punt 2°, tweede lid, b) vervangen als volgt : « b) 18 jaar voor bestuurders van voertuigen van de categorieën C en C+E en de subcategorieën C1 en C1+E die houder zijn van, en tevens bij zich hebben, een bewijs van vakbekwaamheid C zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van





voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E; ».

### § 3

Artikel 59.2 van het koninklijk besluit van 1 december 1975 houdende algemeen reglement op de politie van het wegverkeer en van het gebruik van de openbare weg, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 september 1991, 29 mei 1996, 23 maart 1998, 14 mei 2002 en 22 maart 2004, wordt opgeheven.

## Hoofdstuk 2 : Overgangsbepalingen

### Artikel 73

#### § 1

Zijn vrijgesteld van de verplichting tot het beschikken over een bewijs van vakbekwaamheid, in afwijking van artikel 3, § 2 :

1. tot 10 september 2016, de bestuurders vermeld in artikel 5, § 1, 2°, die houder zijn van een Belgisch of Europees rijbewijs;
2. tot 10 september 2015, de bestuurders vermeld in artikel 5, § 2, 2°, die houder zijn van een Belgisch of Europees rijbewijs.

Zijn vrijgesteld van de verplichting tot het behalen van een getuigschrift van basiskwalificatie C en, tot 10 september 2016, van de verplichting om houder te zijn van een bewijs van vakbekwaamheid C, de bestuurders die houder zijn van een Belgisch of Europees rijbewijs van groep C, afgeleverd vóór 31 januari 2010 en van een « certificat de qualification » afgegeven bij het einde van het zesde jaar van het secundaire Franstalige beroepsonderwijs aan de leerlingen die de opleiding « conducteurs poids lourds » gevolgd hebben of van een studiegetuigschrift van het tweede jaar van de derde graad van het Nederlandstalige beroepsonderwijs afgegeven aan de leerlingen die de opleiding « bestuurders van vrachtwagens » gevolgd hebben; het « certificat de qualification » en het studiegetuigschrift dienen afgeleverd te zijn vóór 10 september 2009.

#### § 2

Bij de vervanging van het document bedoeld in artikel 8, § 1, van dit besluit van de bestuurders bedoeld in § 1, 1°, in de periode tussen 10 september 2009 en 9 september 2016 wordt op verzoek van de bestuurder op dat document de code 95 opgenomen door de overheid bedoeld in artikel 8, § 2.

In dat geval is het bewijs van vakbekwaamheid geldig tot ten laatste 9 september 2016.

Indien de bestuurder bij deze vervanging evenwel aantoonbaar dat hij 35 kredietpunten heeft verworven door het volgen van naschoolse vorming binnen een [periode van zeven jaar voorafgaand aan de datum van de verlenging, bedraagt de geldigheidsduur van het bewijs van vakbekwaamheid vijf jaar.

#### § 3

Bij de vervanging van het document bedoeld in artikel 8, § 1, van dit besluit van de bestuurders bedoeld in § 1, 2°, in de periode tussen 10 september 2008 en 9





september 2015 wordt op verzoek van de bestuurder op dat document de code 95 opgenomen door de overheid bedoeld in artikel 8, § 2.

In dat geval is het bewijs van vakbekwaamheid geldig tot ten laatste 9 september 2015.

Indien de bestuurder bij deze vervanging evenwel aantoont dat hij 35 kredieturen heeft verworven door het volgen van naschoolse vorming binnen een periode van zeven jaar voorafgaand aan de datum van de verlenging, bedraagt de geldigheidsduur van het bewijs van vakbekwaamheid vijf jaar.

## **Artikel 74**

In afwijking van artikel 3, § 3 zijn de bestuurders van voertuigen van groep C tot 10 september 2009 vrijgesteld van de verplichting tot het behalen van een getuigschrift van basiskwalificatie C.

## **Artikel 74bis**

### **§ 1**

In afwijking van de bepalingen van Titel III worden de theorie- en praktijkexamens met het oog op het behalen van het rijbewijs geldig voor het besturen van voertuigen van groep 2 tot en met 18 januari 2013 afgelegd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.

### **§ 2**

In afwijking van de bepalingen van artikel 21, § 1, tweede lid, worden de examens met het oog op het behalen van het getuigschrift van basiskwalificatie tot en met 18 januari 2013 georganiseerd door de examencentra bedoeld in artikel 25, van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs en door de organismen bedoeld in artikel 4, 4°, 5° en 8 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs voor de kandidaten die daar een opleiding hebben gevolgd en door de organismen bedoeld in artikel 4, 5° van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs voor de kandidaten die een opleiding hebben gevolgd in een organisme bedoeld in artikel 4, 5°, 7° of 15° van dit besluit.

## **Artikel 74bis/1**

Artikel 41/1 is van toepassing op voorlopige rijbewijzen afgegeven na 1 mei 2012 en op examens geslaagd na 1 mei 2012.

## **Artikel 74ter**

### **§ 1**

Voor de examens afgelegd in de examencentra bedoeld in artikel 25 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs, worden de volgende retributies betaald :

- Theoretisch examen bedoeld in artikel 29, eerste lid, 1° en artikel 36, tweede lid, 1° : 51 euro;
- Theoretisch examen bedoeld in artikel 29, eerste lid, 2° en artikel 36, tweede lid, 2° : 43 euro;



- Theoretisch examen bedoeld in artikel 29, eerste lid, 3° en artikel 36, tweede lid, 3° : 89 euro;
- Voor het theoretisch examen bedoeld in artikel 27, § 1, § 3 en § 4 geldt een toeslag van 75 euro.
- Praktisch examen bedoeld in artikel 35, § 1, 1° en artikel 42, § 1, 1° : 124 euro;
- Praktisch examen bedoeld in artikel 35, § 1, 2° en artikel 42, § 1, 2° : 53 euro;
- Praktisch examen bedoeld in artikel 42, § 1, 3° : 36 euro;

Theoretisch examen bedoeld in artikel 28 : . . . . . 15,00 EUR;

Praktisch examen bedoeld in artikel 28 :

- volledig praktisch examen : . . . . . 45,00 EUR
- praktisch examen uitsluitend op de openbare weg : . . . . . 37,50 EUR.

Indien het examen bedoeld in artikel 42, § 1, 3°, wordt afgelegd met een voertuig van de categorie C1+E, C+E, D1+E of D+E : 47 euro.

Indien de praktische proeven bedoeld in artikel 42, § 1, 2° en 3° worden afgelegd op hetzelfde moment, wordt de volgende retributie betaald : 71 euro.

Indien de praktische proeven bedoeld in artikel 42, § 1, 2° en 3° worden afgelegd op hetzelfde moment met een voertuig van de categorie C1+E, C+E, D1+E of D+E, wordt de volgende retributie betaald : 83 euro.

## **§ 2**

De in § 1 voorziene retributies moeten ten laatste de tiende dag voorafgaand aan de datum van het examen waarvoor ze verschuldigd zijn, betaald worden. Bij ontstentenis wordt de afspraak vastgelegd door het examencentrum geannuleerd. De retributies worden terugbetaald indien de kandidaat het examencentrum minstens acht werkdagen, zaterdag niet inbegrepen, voorafgaand aan de datum van het examen heeft verwittigd van zijn afwezigheid.

De retributies worden uitzonderlijk terugbetaald in geval van overmacht waarover de Minister of zijn gemachtigde oordeelt.

## **§ 3**

In de in § 1 bedoelde bedragen is de belasting over de toegevoegde waarde inbegrepen.

Deze bedragen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de gezondheidsindex dat op 31 december 2007 werd bereikt.

De bedragen worden op 1 januari van elk jaar aangepast aan het op 31 december van het voorgaande jaar bereikte indexcijfer van de gezondheidsindex en worden tot op de dichtstbijzijnde euro naar beneden afgerond.



## **Artikel 75**

In afwijking van de bepalingen van artikel 47, § 3 en artikel 50, § 3 wordt - bij gebrek aan een beslissing van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer - de goedkeuring van het opleidingsprogramma geacht te zijn verleend na verloop van een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag tot goedkeuring van het opleidingsprogramma die wordt ingediend tijdens de periode tussen 1 januari 2008 en 10 september 2009.

## **Artikel 76**

Artikel 45, § 4, dus niet van toepassing van de eerste nascholing die de houders van een rijbewijs geldig voor het besturen van voertuigen van groep 2, afgeleverd vóór 1 februari 2013, moeten volgen.

## **Hoofdstuk 3 : Inwerkingtreding**

### **Artikel 77**

Dit besluit treedt in werking op 10 september 2008, met uitzondering van de bepalingen van artikel 76 die in werking treden op 1 januari 2008.

In afwijking van het eerste lid :

- a) de artikelen 56, 57, 58, 59, 60, 65, 67, 68, 69, 70 en 72 treden op 10 september 2009 in werking voor de bestuurders van voertuigen van groep C.
- b) de artikelen 62, 63 en 66 treden in werking op 19 januari 2013

## **Hoofdstuk 4 : Uitvoering**

### **Artikel 78**

Onze Minister van Binnenlandse Zaken, Onze Minister van Landsverdediging en Onze Minister bevoegd voor het wegverkeer, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

-----

## ***Bijlage 1 : Lijst van de onderwerpen met betrekking tot de basiskwalificatie en de nascholing***

### **1. Nascholing in rationeel rijden op basis van de veiligheidsvoorschriften**

Rijbewijs C, C+E, C1, C1+E en D, D+E, D1, D1+E

- 1.1. Doelstelling : kennis van de kenmerken van de krachtoverbrenging met het oog op een optimaal gebruik.  
Koppelkrommen, van het vermogen en van het specifiek brandstofverbruik van een motor, optimaal gebruiksbereik toerenteller, dekkingsdiagrammen overbrengingsverhoudingen;



- 1.2. Doelstelling : kennis van de technische kenmerken en de werking van de veiligheidsvoorzieningen teneinde het voertuig onder controle te houden, de slijtage te beperken en disfuncties te voorkomen. Specifieke eigenschappen van het hydropneumatisch remcircuit, grenzen aan het gebruik van remmen en retarders, gecombineerd gebruik van remmen en retarder, het vinden van de beste bij een snelheid passende versnelling, benutting van de traagheid van het voertuig, benutting van de mogelijkheden tot vertraging en remmen bij afdalingen, wat te doen in geval van defecte remmen;
- 1.3. Doelstelling : het brandstofverbruik kunnen optimaliseren. Optimalisering van het brandstofverbruik dankzij kennis betreffende de punten 1.1 en 1.2.; Rijbewijs C, C+E, C1, C1+E
- 1.4. Doelstelling : een lading kunnen vervoeren met inachtneming van de voorschriften inzake veiligheid en goed gebruik van het voertuig.  
Op rijdende voertuigen werkende krachten, afstemming van de keuze van de versnelling op de belasting van het voertuig en het profiel van de weg, berekening van het laadvermogen van een voertuig of voertuigcombinatie, berekening van het nuttige volume, verdeling van de belasting, gevolgen van overbelasting van de as, stabiliteit van het voertuig en zwaartepunt, soorten verpakking en pallets.  
Voornaamste categorieën goederen die moeten worden vastgezet, klem- en vastzettechnieken, gebruik van sjorringen, controleren van vastzetinrichtingen, gebruik van laad- en losmachines, aanbrenging en verwijdering van dekzeilen; Rijbewijs D, D+E, D1, D1+E
- 1.5. Doelstelling : de veiligheid en het comfort van de passagiers kunnen waarborgen.  
IJking van de bewegingen in de lengte- en de zijrichting, wegverdeling, plaats op de rijweg, soepel remmen, rijden met een overbouw, gebruik van specifieke infrastructuur (openbare plaatsen, voorbehouden rijvakken), beheersen van conflicten tussen veilig rijden en de andere taken als bestuurder, interactie met de passagiers, specifieke kenmerken van het vervoer van bepaalde groepen personen (gehandicapten, kinderen);
- 1.6. Doelstelling : een lading kunnen vervoeren met inachtneming van de voorschriften inzake veiligheid en goed gebruik van het voertuig.  
Op rijdende voertuigen inwerkende krachten, afstemming van de keuze van de versnelling op de belasting van het voertuig en het profiel van de weg, berekening van het laadvermogen van een voertuig of voertuigcombinatie, verdeling van de belasting, gevolgen van overbelasting van de as, stabiliteit van het voertuig en zwaartepunt;

## 2. Toepassing van de voorschriften

Rijbewijs C, C+E, C1, C1+E en D, D+E, D1, D1+E

- 2.1. Doelstelling : kennis van het sociale klimaat en de reglementering van het wegvervoer.  
Specifiek voor de vervoersector geldende maximumwerktijden; principes, toepassing en gevolgen van de Verordeningen (EEG) nr. 3820/85 en nr. 3821/85; sancties op het niet gebruiken, verkeerd gebruiken of knoeien met de tachograaf; kennis van het sociale klimaat van het wegvervoer :



rechten en plichten van de bestuurders inzake basiskwalificatie en nascholing; Rijbewijs C, C+E, C1, C1+E

- 2.2. Doelstelling : de regelgeving betreffende het goederenvervoer kennen. Documenten met betrekking tot vervoerexploitatie, uit standaardcontracten voor goederenvervoer voortvloeiende verplichtingen, opstelling van de documenten die het vervoerscontract uitmaken, internationale transportvergunningen, verplichtingen van het Verdrag betreffende de Overeenkomst tot Internationaal Vervoer van Goederen over de Weg, opstelling van de internationale vrachtbrief, grensoverschrijdingen, expediteurs, de goederen begeleidende speciale documenten; Rijbewijs D, D+E, D1, D1+E
- 2.3. Doelstelling : de regelgeving betreffende het personenvervoer kennen. Vervoer van specifieke groepen, veiligheidsuitrusting van de bus, veiligheidsgordels, belasting van het voertuig;

### **3. Gezondheid, verkeers- en milieuveiligheid, dienstverlening, logistiek**

#### **Rijbewijs C, C+E, C1, C1+E en D, D+E, D1, D1+E**

- 3.1. Doelstelling : bedacht zijn op de gevaren van het verkeer en op arbeidsongevallen.  
Soorten arbeidsongevallen in de vervoersector, statistieken van verkeersongevallen, betrokkenheid daarbij van vrachtwagens/touringcars, gevolgen op menselijk, materieel en financieel vlak;
- 3.2. Doelstelling : het kunnen voorkomen van criminaliteit en vervoer van illegale immigranten.  
Algemene informatie, gevolgen voor de bestuurders, preventieve maatregelen, checklist, wetgeving inzake de verantwoordelijkheid van de vervoerder;
- 3.3. Doelstelling : fysieke risico's kunnen voorkomen. Ergonomische principes : risicohandelingen en -houdingen, lichamelijke conditie, oefeningen in goederenbehandeling, persoonlijke beschermingsmiddelen;
- 3.4. Doelstelling : zich bewust zijn van het belang van een goede fysieke en mentale gezondheid.  
Beginselen van een gezonde en evenwichtige voeding, effecten van alcohol, medicijnen of andere stoffen die het gedrag kunnen beïnvloeden, symptomen, oorzaken, effecten van vermoeidheid en stress, fundamenteel belang van de basiscyclus werk/rust;
- 3.5. Doelstelling : noodsituaties kunnen beoordelen.  
Gedrag bij noodsituaties : inschatting van de situatie, erger voorkomen, hulpdiensten waarschuwen, hulp verlenen aan gewonden en eerstehulpverlening, optreden bij brand, inzittenden van de vrachtwagen of passagiers van de bus redden, de veiligheid van alle passagiers waarborgen, reactie in geval van agressie; basisbeginselen invulling schadeformulier;
- 3.6. Doelstelling : door zijn gedrag kunnen bijdragen aan het imago van een onderneming.  
Gedrag van de bestuurder en imago : belang voor de onderneming van de kwaliteit van de dienstverlening door de bestuurder, de taken van de bestuurder, personen waarmee een bestuurder te maken krijgt, onderhoud



van het voertuig, organisatie van het werk, commerciële en financiële gevolgen van een geschil; **Rijbewijs C, C+E, C1, C1+E**

- 3.7. Doelstelling : kennis van het economisch klimaat van het goederenvervoer over de weg en van de marktordening.

Verhouding tussen het wegvervoer en de overige vervoerstakken (concurrentie, verladers), verschillende activiteiten in het wegvervoer (vervoer voor rekening van derden, voor eigen rekening, aanvullende activiteiten), organisatie van de voornaamste soorten vervoersondernemingen of aanverwante transportactiviteiten, gespecialiseerd vervoer (tankwagens, koelwagens, enz.), ontwikkelingen in de sector (diversificatie van het dienstenaanbod, railvervoer/wegvervoer, uitbesteding, enz.); **Rijbewijs D, D+E, D1, D1+E**

- 3.8. Doelstelling : kennis van het economisch klimaat van het personenvervoer over de weg en van de marktordening. Verhouding tussen het personenvervoer over de weg en de overige vervoerstakken (spoor, personenauto's), verschillende activiteiten in het personenvervoer over de weg, grensoverschrijdingen (internationaal vervoer), organisatie van de voornaamste soorten ondernemingen voor personenvervoer over de weg.



## **Bijlage 2**

### **I. Voorwaarden waaraan de lokalen van de opleidingscentra moeten voldoen**

De opleidingscentra moeten beschikken over de hiernavolgende lokalen :

- een lokaal voor de administratie en voor het onthaal van de kandidaten;
- een lokaal voor de theoretische lessen;
- sanitaire voorzieningen.

Het leslokaal moet beantwoorden aan volgende vereisten :

- voorzien zijn van tafels en stoelen;
- beschikken over didactisch materieel.
- De lokalen mogen niet worden ingericht in een private woning, noch in een drankgelegenheden.

### **II. Voorwaarden waaraan de terreinen - gebruikt in het kader van de naschoolse praktijkopleiding - moeten voldoen**

Indien het opleidingscentrum - in het kader van een naschoolse praktijkopleiding - gebruik maakt van een terrein buiten het verkeer, moet dit terrein ontoegankelijk zijn voor elke persoon extern aan de praktijkopleiding alsook beantwoorden aan de volgende normen :

- minimale afmetingen voor de realisatie van praktijkopleidingen in het opleidingscentrum;
- sterk en stabiel wegdek, aangepast aan de massa van de voertuigen;
- hulpverleningsmateriaal : brandblusser van 5 kg - hulptas - absorberend produkt voor olievlekken.

### **III. Voorwaarden waaraan de voertuigen - gebruikt in het kader van de naschoolse praktijkopleiding - moeten voldoen**

Indien het opleidingscentrum - in het kader van een naschoolse praktijkopleiding - gebruik maakt van een voertuig van de onderwezen categorie, moet dit voertuig beantwoorden aan de voorwaarden van artikel 38 van het koninklijk besluit betreffende het rijbewijs.





**Bijlage 3 bij het koninklijk besluit van 4 mei 2014 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van de bestuurders van voertuigen van de categorieën C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, d1 D+E (Gewijzigd : K.B. 21.07.14)**

Bepalingen betreffende het model van de kwalificatiekaart bestuurder

1. De fysieke kenmerken van de kwalificatiekaart zijn in overeenstemming met de ISO-normen 7810 en 7816-1.

De methodes voor toetsing van de fysieke kenmerken van de kwalificatiekaart aan de internationale normen zijn in overeenstemming met ISO-norm 10373.

2. De kaart heeft twee zijden:

Bladzijde 1 bevat:

- a) De vermelding “carte de qualification de conducteur – kwalificatiekaart bestuurder – Fahrerqualifizierungsnachweis », in hoofdletters ;

- b) Het onderscheidingsteken “B”, negatief afgedrukt in een door twaalf gele sterren omringde blauwe rechthoek;

- c) De gegevens die specifiek zijn voor de afgegeven kaart, met de volgende nummers

1. De naam van de houder;

2. De voornaam van de houder;

3. Geboortedatum en –plaats van de houder;

4. a) de datum van afgifte van de kaart;

- b) de datum waarop de kaart afloopt;

- c) de naam van de bevoegde instantie die de kaart afgeeft: FOD Mobiliteit en Vervoer;

5. a) nummer van het rijbewijs;

- b) serienummer van de kaart;

6. de foto van de houder;

7. de handtekening van de houder;

8. de categorieën voertuigen waarvoor de bestuurder aan de verplichtingen in verband met basiskwalificatie en nascholing voldoet;

- d) de vermelding “modèle des Communautés européennes- Model van de Europese Gemeenschappen – Modell der Europäischen Gemeinschaften” en de vermelding “kwalificatiekaart bestuurder” in de overige talen van de Gemeenschap, gedrukt in blauwe letters en op zodanige wijze dat deze de achtergrond van de kaart vormen:

tarjeta de cualificación del conductor

карта за квалификация на водача

chaufføruddannelsesbevis

Fahrerqualifizierungsnachweis

Juhi ametipädevuse kaart

δελτίο επιμόρφωσης οδηγού

driver qualification card

carte de qualification de conducteur

cárta cáilíochta tiomána

carta di qualificazione del conducente

vadītāja kvalifikācijas apliecība

vairuotojo kvalifikacinė kortelė

gépjarművezetői képesítési igazolvány

karta ta' kwalifikazzjoni tas-sewwieq

kwalificatiekaart bestuurder




karta kwalifikacji kierowcy  
carta de qualificação do motorista  
cartela de pregătire profesională a conducătorului auto  
preukaz o kvalifikácii vodiča  
kartica o usposobljenosti voznika  
kuljettajan ammattipätevyyskortti  
yrkeskompetensbevis för förare;

- e) de referentiekleuren:
- blauw: Reflex blauw Pantone;
  - geel: Pantone geel

Bladzijde 2 bevat:

- a. 9. De categorieën voertuigen waarvoor de bestuurder aan de verplichtingen in verband met basiskwalificatie en nascholing voldoet ;  
10. De communautaire code 95 gevolgd door de vervaldatum van het bewijs van vakbekwaamheid;
- b. Een toelichting bij de genummerde rubrieken 1,2 3, 4a, 4b, 4c, 5a, 5b en 10 op de bladzijden 1 en 2 van kaart.



	<b>CARTE DE QUALIFICATION DE CONDUCTEUR</b> <b>KWALIFICATIEKAART BESTUURDER</b> <b>FAHRERQUALIFIZIERUNGSNACHWEIS</b>
6. FOTO	1. 2. 3. 4a.      4b. 4c. 5a.      5b. 7.
9.	

11.	9.	10.
	C1	
	C	
	D1	
	D	
	C1E	
	CE	
	D1E	
	DE	

1. Naam  
2. Voornaam  
3. Geboorteplaats en -datum  
4a. Datum van afgifte rijbewijs  
4b. Administratieve vervaldatum  
4c. Afgegeven door  
5a. Nummer van rijbewijs  
5b. Serienummer van de kaart  
10. Communautaire code

Gezien om gevoegd te worden bij het koninklijk besluit van 21 juli 2014 tot invoering van de kwalificatiekaartbestuurder.

FILIP  
Van Koningswege :  
De Minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke kansenbeleid,  
Mevr. J. MILQUET  
De Staatssecretaris voor Mobiliteit,  
M. WATHELET



## SYNDICALE VORMING

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 betreffende de syndicale vorming voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

### Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

#### Artikel 1

##### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbe-handeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder « werknemers » wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.



## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek".

## **Hoofdstuk III : Syndicale vorming**

### **Artikel 3**

Elk effectief en plaatsvervangend lid van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardigingen heeft jaarlijks per mandaat recht op vier (4) dagen door zijn werkgever betaalde afwezigheid om deel te nemen aan de vormings-cursussen die worden ingericht door de vakbonden.

### **Artikel 4**

De dagen recht op syndicale vorming voor de effectieve mandatarissen van de representatieve vakbonden zetelend in het paritair comité voor het vervoer en de logistiek, kunnen per bedrijf worden samengevoegd zodat de betrokken mandatarissen die hun normaal aantal dagen recht op syndicale vorming reeds uitgeput hebben, indien nodig toch nog dagen kunnen opnemen wanneer andere mandatarissen het aantal dagen waarop ze recht hebben, niet of niet geheel opnemen.

Dit mag echter slechts leiden tot maximum 6 dagen recht op syndicale vorming per jaar per mandaat.



## **Artikel 5**

De individuele aanvragen voor het opnemen van dagen syndicale vorming dienen steeds ondertekend te worden door de nationale / federale vakbondsverantwoordelijke van de representatieve syndicale organisaties zetelend in het paritair comité voor het vervoer en de logistiek, en zullen schriftelijk worden ingediend bij de werkgever, met vermelding van het begin- en einduur van de opleiding, en dit ten minste 14 kalenderdagen voor het begin van de geplande afwezigheid en met respect voor de continuïteit in het bedrijf .

De aanvraag vermeldt eveneens het saldo van het aantal dagen waarop de betrokken mandataris nog recht heeft op syndicale vorming vóór de aanvang van de aangevraagde syndicale vorming, en het saldo van het aantal dagen waarop de andere mandatarissen van de betrokken werknemersorganisatie in het bedrijf nog recht hebben op syndicale vorming voor de aanvang van de gevraagde syndicale vorming.

## **Artikel 6**

Het loon per dag gevolgde syndicale vorming wordt bepaald, met name:

- voor het voltijds rijdend personeel = 8 uren arbeidstijd en 2 uren beschikbaarheidstijd
- . voor het voltijds niet-rijdend personeel gelden de bepalingen in de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1974).
- . voor het deeltijds tewerkgesteld personeel gebeurt de berekening van het loon per dag gevolgde syndicale vorming op dezelfde wijze als voor de voltijdse werknemers, maar proportioneel aan de wekelijkse duur van hun arbeidsprestaties.

## **Hoofdstuk IV : Opdrachten van het sociaal fonds**

### **Artikel 7**

De terugbetaling aan de ondernemingen van de lonen bepaald volgens artikel 6 - en de patronale lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen komt ten laste van het 'Sociaal Fonds voor het vervoer en de logistiek'.

De patronale lasten worden forfaitair beraamd tegen 50 pct van de lonen.

### **Artikel 8**

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met het vaststellen van de procedure- conform de bepalingen in deze cao - en het opstellen van de documenten, met betrekking tot de indiening van de terugbetalingsaanvragen van de lonen en lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor het deelnemen aan syndicale vorming;





## **Hoofdstuk V : Juridisch kader**

### **Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2009 (KB 15.06.2010 - BS 27.08.2010) betreffende de syndicale vorming voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 10**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2011.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# KLEIN VERLET

---

## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1974 betreffende het kort verzuim wegens bijzondere gebeurtenissen toegekend aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer***

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1. op de werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer en zich inlaten met het vervoer van goederen met motorvoertuigen tegen vergoeding, de verhuisondernemingen en de ondernemingen van taxi-bestelwagens uitgezonderd;
2. op de werkgevers die de in punt 1 bedoelde werklieden en werksters tewerkstellen.

### **Artikel 2**

Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 juli 1970 en 22 juli 1970, betreffende het behoud van het normaal loon voor de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, hebben de werkman en werkster het recht, met behoud van het normaal loon, hun werk te verzuimen, voor de hierna vermelde redenen en voor de hierna bepaalde duur:

1. Huwelijk van de werkman of de werkster : drie dagen te kiezen door de werkman of werkster in de week van de gebeurtenis of de week welke daarop volgt.
2. Plechtige communie van een kind van de werkman of de werkster : de dag van de plechtigheid ofwel de voorafgaande of de eerstvolgende dag waarop in de onderneming wordt gewerkt.
3. Deelneming van een kind van de werkman of de werkster aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaats heeft: de dag van het feest ofwel de voorafgaande of de eerstvolgende dag waarop in de onderneming wordt gewerkt.

### **Artikel 3**

De betaling geschiedt bij de eerstvolgende uitbetaling van loon, op voorlegging door de werkman of de werkster van het bewijs dat het verzuim rechtvaardigt. De werkman of werkster dienen het ondernemingshoofd of diens aangestelde van hun afwezigheid te verwittigen.



#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 1978 betreffende de gerechtvaardigde afwezigheid om familiale redenen in de ondernemingen van goederenvervoer**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

1. op de werklieden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comitee voor het vervoer ressorteren en zich inlaten met het vervoer van goederen met motorvoertuigen tegen vergoeding, de verhuisondernemingen en de taxi-bestelwagenbedrijven uitgezonderd;
2. op de werkgevers die de in punt 1 bedoelde werklieden tewerkstellen.

Met "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

### **Artikel 2**

De werklieden mogen afwezig blijven op het werk om dwingende familiale redenen, en dit voor maximum tien dagen per jaar en drie achtereenvolgende dagen. Deze afwezigheid geeft geen recht op loon.

Om de verstoring van de werkorganisatie, welke het gevolg kan zijn van deze afwezigheid, te beperken, moeten de betrokken werklieden al de nodige schikkingen treffen om de directie van de onderneming tijdig op de hoogte te stellen en eventueel rechtvaardigingen te verstrekken.

### **Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1978 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de kontrakterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden na te leven, deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comitee voor het vervoer betekend. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop het aangetekend schrijven aan de voorzitter wordt verzonden.



# STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)

---

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2013 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden*

## Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

### Artikel 1

#### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

#### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "werknemers", wordt bedoeld arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

## Hoofdstuk II : Begrippen

### Artikel 2

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

### ACLVB



- "SFTL" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008), alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid « Sociaal Fonds Transport en Logistiek » geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.0409 en laatst gewijzigd bij CAO van 16/02/2012 betreffende wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", geregistreerd onder nummer 109264/CO/140.0409.

### **Hoofdstuk III : Toekenningsvoorwaarden werkloosheid met bedrijfstoeslag**

#### **Artikel 3**

Er wordt een aanvullende vergoeding voor werkloosheid met bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan :

- ✓ de werknemer moet toegelaten zijn tot het werkloosheidstelsel;
- ✓ in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden;
- ✓ de werknemers moeten de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (laatste dag arbeidscontract);
- ✓ de ontslagen werknemers moeten uitdrukkelijk bekend maken van de mogelijkheid tot werkloosheid met bedrijfstoeslag gebruik te willen maken;
- ✓ zij zullen van de werkloosheid met bedrijfstoeslag gebruik kunnen maken tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt;

#### **Artikel 4**

Rekening houdend met de Wet van 12 april 2011 houdende de aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, gewijzigd bij





de wet van 29 maart 2012 ( B.S.30.03.2011) houdende diverse bepalingen (I), en rekening houdend met het KB van 28 december 2011 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van het generatiepact, met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van de oudere werknemers en met het KB van 20 september 2012 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, moeten de arbeiders bovendien op het ogenblik van hun ontslag voldoen aan de volgende anciënniteitsvoorwaarden:

1. de werknemer die de leeftijd van 56 jaar bereikt heeft, moet een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen.  
Ook de bijzondere voorwaarden voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 106 van de NAR van 28 maart 2013 voor sommige oudere werknemers vanaf 56 jaar die een beroepsverleden kunnen bewijzen van 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid in de zin van cao 46 van de NAR (of die tewerkgesteld zijn in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn) zijn van toepassing.
2. de werknemer die de leeftijd van 58 jaar bereikt heeft, moet in loondienst gewerkt hebben:
  - a. <sup>36</sup>algemene voorwaarde: gedurende minstens 38 jaar voor de werknemers
  - b. Ook de bijzondere voorwaarden voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 105 van de NAR van 28 maart 2013, voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen (die geheel of gedeeltelijk veroorzaakt zijn door hun beroepsactiviteit, die de verdere uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken) en die een beroepsloopbaan van 35 jaar kunnen bewijzen, zijn van toepassing.
  - c. de bijzondere voorwaarden voor de arbeiders met een zwaar beroep (KB 20.09.2012 - BS 04.10.2012 tot wijziging van het KB van 03.05.2007 - BS 08.06.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van het generatiepact) zijn eveneens van toepassing.
    - een loopbaan van 35 jaar kunnen bewijzen en gewerkt hebben in een zwaar beroep
      - hetzij 5 jaar gedurende de laatste 10 jaar
      - hetzij 7 jaar gedurende de laatste 15 jaar.
    - Als zwaar beroep wordt enkel erkend :
      - het werken in wisselende ploegen
      - het werken in onderbroken diensten
      - het werken in een stelsel van nachtarbeid in de zin van CAO n°46 van de NAR.
3. de werknemer die de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft, moet in loondienst gewerkt hebben :
  - gedurende minstens 35 jaar voor de werknemers
  - gedurende minstens 28 jaar voor de werkneemsters.

---

<sup>36</sup> Gewijzigd : CAO 22.05.14



## **Hoofdstuk IV : Berekening van de werkloosheid met bedrijfstoelage**

### **Artikel 5 : Bruto bedrijfstoelage**

Het bruto bedrag van de bedrijfstoelage is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referentemaandloon en de werkloosheidsvergoeding.

### **Artikel 6 : Bruto referentedagloon**

Het bruto referentedagloon wordt bekomen door de brutolonen voor effectieve prestaties van de laatste 12 maanden voorafgaand aan de maand waarin het SWT aanvangt, te delen door het aantal dagen met effectieve prestaties in deze referentieperiode.

Ingeval de werknemer gedurende heel de periode van 12 maanden voorafgaand aan de maand waarin het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage aanvangt, arbeidsongeschikt was, wordt het bruto referentedagloon berekend door het brutobedrag van de verbrekingsvergoeding te delen door het overeenstemmende aantal dagen.

In geval van onvolledig gewerkte dagen bij deeltijds tijdskrediet of deeltijdse tewerkstelling (maar gelijkgesteld met een voltijdse tewerkstelling voor de werkloosheid), is het bruto referentedagloon gelijk aan de som van alle bruto loonelementen gedeeld door het resultaat van de volgende bewerking:

$$\frac{\text{sigma aantal effectieve werkdagen}}{\text{aantal werkdagen per week}}$$

vermenigvuldigd met (tewerkstellingsbreuk x aantal dagen van het dagenstelsel)

### **Artikel 7 : Bruto referentemaandloon**

Het bruto referentedagloon wordt in het 5-dagenstelsel vermenigvuldigd met 65/3 en in het zesdagenstelsel met 78/3. Zo bekomt men het bruto referentemaandloon.

In geval van tijdskrediet of van thematisch verlof zal voor de berekening van het bruto referentemaandloon rekening gehouden worden met het dagenstelsel waarin de arbeider voordien werkte.

### **Artikel 8 : Netto referentemaandloon**

Het bruto referentemaandloon (begrensd zoals bepaald in artikel 6 NAR-CAO nr.17) wordt verminderd met de persoonlijke RSZ-bijdragen na verrekening van de eventuele werkbonus, alsook met de normale bedrijfsvoorheffing na verrekening van de eventuele verminderingen op de bedrijfsvoorheffing.

Het netto referentemaandloon dat zo wordt berekend, wordt op de euro naar boven afgerond.



## **Hoofdstuk V : Terugbetaling van de bruto bedrijfstoelage**

### **Artikel 9**

Voor de werknemers, bedoeld in artikel 3, kan de werkgever terugbetaling bekomen van de bedrijfstoelage door tussenkomst van het SFTL mits hij :

- sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het SWT behoort tot de RSZ-categorie 083
- en behoort tot de RSZ-categorie 083 gedurende de periodes waarvoor hij bedrijfstoelage terugvordert van het SFTL.

Het SFTL kan voor de uitvoering hiervan beschikken over een bijdrage van 0,15 % die inbegrepen is in de patronale bijdrage bepaald overeenkomstig artikel 12 van zijn statuten.

### **Artikel 10**

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het SFTL.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 11**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# SECTORAAL PENSIOENPLAN

---

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot inrichting van een sectoraal pensioenplan in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden***

## **Artikel 1 : Toepassingsgebied**

### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) De leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 035.
- b) De leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".



## **Artikel 2 : Begrippen**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

"Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" in "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek".

## **Artikel 3 : Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het sectorakkoord 2007-2008, dat op 5 juni 2007 gesloten werd tussen de ondertekenende representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en hernomen werd in het protocolakkoord van 16 juli 2009 om voor de werkgevers bepaald in artikel 1 van onderhavige overeenkomst en hun werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden van het reglement van het pensioenstelsel voldoen, een sectoraal pensioenstelsel te organiseren in overeenstemming met de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van de pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, afgekort WAP.

Het reglement van het sectoraal pensioenstelsel is als bijlage nr. 1 gevoegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **Artikel 4 : Inrichter**

Het Sociaal Fonds wordt aangeduid als de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel. Het Sociaal Fonds treedt aldus op als inrichter in de zin van de WAP van het sectoraal pensioenstelsel en staat in voor de pensioentoezegging vastgesteld in het pensioenreglement in bijlage ten aanzien van de aangeslotenen en hun begunstigen.





## **Artikel 5 : Bijdrage**

De bijdragen betreffende het sectoraal pensioenstelsel worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, RSZ, bij alle werkgevers behorend tot de RSZ-categorie 083 waarop deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, voor zover zij niet beoogd worden door de opting out clause bepaald in artikel 6 hieronder, voor al hun werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement.

Het bedrag van de bijdrage en de nadere modaliteiten ervan worden bepaald in bijlage nr. 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stort de geïnde en ingevorderde bijdragen aan de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel met het oog op de financiering, het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel. De inrichter stort de nodige bijdragen aan de pensioeninstelling bepaald in artikel 8 hieronder.

## **Artikel 6 : Opting out**

Volgens de voorwaarden van bijlage nr. 3 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van de WAP, mogen werkgevers die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen, de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel, zelf organiseren voor al hun werknemers in één of meerdere ondernemingspensioenstelsels op het niveau van de onderneming. Wanneer een werkgever meerdere ondernemingen of zetels heeft die allen gekend zijn onder eenzelfde immatriculatie nummer en behoren tot de categorie 083 bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, is vereist dat zijn ondernemingspensioenstelsel(s) van toepassing is (zijn) op alle werknemers tewerkgesteld in al deze ondernemingen of zetels.

## **Artikel 7 : Voordelen**

De voordelen van het sectoraal pensioenstelsel worden bepaald in het pensioenreglement dat gehecht is als bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Alle voorwaarden en modaliteiten zijn bepaald in het pensioenreglement dat, overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake, de rechten en verplichtingen van de inrichter en van de aangeslotenen en hun rechthebbenden vastlegt alsook de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel bepaalt.

## **Artikel 8 : Pensioeninstelling**

Het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel wordt toevertrouwd aan de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening Pensioenfonds Transport en Logistiek, afgekort Pensio TL, organisme voor de financiering van pensioenen (afgekort OFP). Op het ogenblik van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst is het OFP Pensio TL in oprichting. Een toelatingsdossier wordt ingediend bij de bevoegde autoriteiten - de FSMA (Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) opdat het OFP Pensio TL toegelaten wordt op te treden als





instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, belast met het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel ingericht bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **Artikel 9 : Beheer**

De regels inzake het beheer van het sectoraal pensioenstelsel zijn vastgelegd in het pensioenreglement dat als bijlage nr. 1 gehecht is bij deze overeenkomst, in de statuten van het OFP Pensio TL alsook in de andere werkdocumenten van het Pensio TL. Het beheer omvat het administratief, financieel, boekhoudkundig, organisationeel en actuariel beheer alsook andere taken van beheer en uitvoering die voortspuiten uit de toepasselijke wetgeving en de prudentiële en sociale reglementering terzake.

De inrichter van het sectoraal pensioenstelsel zetelt als gewoon lid in de algemene vergadering van het OFP Pensio TL.

De raad van bestuur van Pensio TL is voor de helft samengesteld uit leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen (binnen het bevoegde Paritair (sub)Comité) en voor de andere helft uit leden die de representatieve werknemersorganisaties (binnen het bevoegde Paritair (sub)Comité) vertegenwoordigen. De bestuurders worden aangeduid overeenkomstig de statuten van Pensio TL en met inachtneming van de wettelijke bepalingen terzake. De paritaire raad van bestuur van Pensio TL bepaalt het algemeen beleid van het organisme voor de financiering van pensioenen en oefent zijn taken uit in overeenstemming met de wet en de statuten van Pensio TL.

Nadere beheers- en werkingsregels worden uitgewerkt en vastgesteld in de beheersovereenkomst die de inrichter sluit met Pensio TL.

De inrichter en Pensio TL kunnen in het kader van het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel samenwerken met andere sectorale inrichters en pensioeninstellingen. Te dien einde en met het oog op een deugdelijk en prudent beheer en een vlotte uitvoering van de operationele taken betreffende het sectorale pensioenstelsel, kunnen zij toetreden tot en meewerken aan samenwerkingsverbanden waarvan het doel in overeenstemming is met het doel van Pensio TL en die de activiteiten van beheer en uitvoering m.b.t. het sectoraal pensioenstelsel kunnen ondersteunen en vergemakkelijken.

Pensio TL mag voor de verwezenlijking van zijn doel en voor het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel beroep doen op derden waaronder ook op diensten van het Sociaal Fonds. Daartoe zullen uitbestedingsovereenkomsten opgesteld worden waarin de voorwaarden en modaliteiten van de dienstverlening bepaald worden.



## **Artikel 10 : Voorwaarden en procedures van aansluiting en uittreding**

De voorwaarden van aansluiting tot het sectoraal pensioenstelsel zijn bepaald in het pensioenreglement dat bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vormt. Het pensioenreglement bepaalt in hoofdstuk 6 de procedure bij uittreding.

## **Artikel 11 : Communicatie**

Pensio TL staat in voor de naleving van alle informatie- en transparantieverplichtingen van de WAP en/of van de wetgeving inzake instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening tenzij het terzake voor een deel of het geheel van deze verplichtingen een overeenkomst sluit binnen de wettelijke voorwaarden en beperkingen met derden die daartoe wettelijk gemachtigd zijn.

## **Artikel 12 : Inwerkingtreding**

Het sectoraal pensioenstelsel treedt in werking op 1 juli 2011.

## **Artikel 13 : Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan in haar geheel opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen. Deze opzegging moet schriftelijk gebeuren, met inachtneming van alle wettelijke bepalingen en per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité, die zonder verwijl alle ondertekenende partijen hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis stelt.

Een opzeg van zes maanden moet in acht genomen worden. De termijn neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de datum waarop het aangetekend schrijven verstuurd werd.

De beëindiging van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ingevolge het verstrijken van de gegeven opzeg of ingevolge een nieuw gesloten collectieve arbeidsovereenkomst heeft, onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, de opheffing van het sectoraal pensioenstelsel tot gevolg, tenzij anders voorzien zou worden bij collectieve arbeidsovereenkomst, op zulk moment. De beëindiging brengt echter niet automatisch noch noodzakelijk de ontbinding of vereffening van de pensioeninstelling, waaraan het beheer en de uitvoering van het pensioenstelsel toevertrouwd werden, met zich mee.

## **Artikel 14 : Uitwerking - Algemeen verbindend verklaring**

Indien één of meerdere bepalingen nietig zouden zijn of ongeldig of zonder uitwerking verklaard zou(den) worden, blijven, onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, alle andere bepalingen onverminderd van toepassing en uitwerking behouden.

In zulk geval alsook in de gevallen waar de geldigheid of uitwerking van de volledige overeenkomst in gevaar komt, verbinden de ondertekenende organisaties zich ertoe om zonder verwijl onderhandelingen op te starten met het oog op een regeling of, bij gebreke ervan binnen zes maanden, om de situatie en de gevolgen van dergelijke ongeldigverklaringen vast te stellen.



De bijlagen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst maken integraal deel uit van deze.



## ***Bijlage – 1 Pensioenreglement (versie 23/08/2012)***

### **HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen**

#### **Artikel 1. Voorwerp**

- 1.1. Dit Pensioenreglement is het reglement van het Sectoraal Pensioenstelsel ingericht bij collectieve arbeidsovereenkomst – collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek op 15 september 2011, in uitvoering van het sectorakkoord 2007-2008 van 5 juni 2007 en van het protocolakkoord van 16 juli 2009. De collectieve arbeidsovereenkomst richt het Sectoraal Pensioenstelsel in voor de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsectoren van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden. Dit Pensioenreglement legt de rechten en verplichtingen vast van de Inrichter, de Werkgevers, de Aangeslotenen en hun Begunstigden en Rechthebbenden en bepaalt de aansluitingsvoorwaarden bij het Sectoraal Pensioenstelsel alsook de regels inzake de uitvoering ervan.
- 1.2. Dit Pensioenreglement wordt vastgesteld in uitvoering van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst en vormt er de bijlage 1 van. 1.2. Dit Pensioenreglement houdt een pensioentoezegging in van het type Vaste Bijdragen zonder gewaarborgd rendement.
- 1.3. Het Sectoraal Pensioenstelsel wordt ingericht door de inrichter, SFTL. Het beheer en de uitvoering ervan wordt toevertrouwd aan Pensio TL, organisme voor de financiering van pensioenen, afgekort OFP, op 22 mei 2012 toegelaten als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, afgekort IBP, door de FSMA, nummer 50.603. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst is Pensio TL belast met het beheer en de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel, omschreven in dit Pensioenreglement. Pensio TL heeft een middelverbintenis. Dit wil zeggen dat Pensio TL de haar toevertrouwde gelden zo goed mogelijk zal beheren overeenkomstig het principe van de prudente persoon. Pensio TL waarborgt geen resultaat en gaat dus geen resultaatverbintenis aan.

#### **Art. 2. Definities**

Voor de toepassing van het Pensioenreglement hebben de begrippen met een hoofdletter de betekenis die eraan gegeven wordt in dit artikel.

##### Aangeslotene

Een Aangeslotene bij het Pensioenreglement kan een Actieve Aangeslotene zijn of een Passieve Aangeslotene. Het begrip Aangeslotene omvat zowel de Actieve als de Passieve Aangeslotene. Een Actieve Aangeslotene is een werknemer die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Pensioenreglement zolang hij tewerkgesteld is of niet uitgetreden is bij een Werkgever en aan de aansluitingsvoorwaarden blijft voldoen.

Een Passieve Aangeslotene is een gewezen Actieve Aangeslotene die bij uittreding verworven reserves heeft en zijn verworven reserves in Pensio TL gelaten heeft na uittreding. Een Passieve Aangeslotene wordt in de praktijk ook een “slaper” genoemd.

##### Aanvullend Pensioenkapitaal

De prestatie bepaald in hoofdstuk III van het Pensioenreglement.

##### Actuaris

De aangewezen actuaris van Pensio TL.



### Begunstigde

De persoon die ingevolge het overlijden van een Actieve of, naargelang van het geval, Passieve Aangeslotene gerechtigd wordt overeenkomstig dit Pensioenreglement op (een deel van) het Overlijdenskapitaal bepaald in hoofdstuk IV van het Pensioenreglement.

### Buffer

De vrije reserve, zoals bedoeld in het uitvoeringsbesluit van de WAP, in het OFP Pensio TL. De activa van Pensio TL vormen één globaal vermogen maar zijn intern opgedeeld in drie luiken waarvan de Buffer één luik is. De Buffer is geen afzonderlijk vermogen in de zin van de wetgeving. De Buffer bestaat uit de activa van het OFP die niet toebedeeld zijn aan het Pensioenluik of aan het Kostenluik.

De activa in de Buffer komen voort uit een jaarlijkse toebedeling van :

- i. het positieve verschil tussen het Netto Rendement van het OFP en het gecorrigeerd Netto Rendement van het OFP
- en
- ii. het resultaat van de formule “Gecorrigeerd Netto Rendement x (activa in de Buffer/totale activa van het OFP)”
- en
- iii. het verschil tussen het gecorrigeerd Nettorendement en het toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement
- alsook
- iv. wanneer van toepassing, van de eventuele vermindering van de toebedeling aan het Kostenluik bedoeld in artikel 12 (ii).

De Buffer kan aangewend worden voor :

- i. de aanzuivering van de Individuele Rekeningen bij Uittreding, Pensionering, Overlijden, Opheffing van het Sectoraal Pensioenstelsel en/of bij overdrachten van Verworven Reserves (desgevallend aangevuld voor zover wettelijk vereist)
- en/of voor
- ii. (ii) prudentiële aanzuiveringen in het Pensioenluik en/of Kostenluik in het kader van het prudentieel beleid, het financieringsplan, interne of officiële herstel- of saneringsplannen en/of ingevolge eventuele discrepanties in de cashflows betreffende de geïnde RSZ ontvangsten, de via de RSZ ingevorderde Kwartaalbijdragen en de krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigde Kwartaalbijdragen.

### CAO

De collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek tot inrichting van een Sectoraal Pensioenstelsel voor de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden, met inbegrip van haar bijlagen en latere wijzigingen.

### FSMA

De Autoriteit voor Financiële Diensten en markten die de toezichhoudende autoriteit is op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

De FSMA ziet in het bijzonder toe op de naleving van de sociale wetgeving inzake aanvullende pensioenen (waaronder de WAP) en op het beheer en de werking van instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening in overeenstemming met de prudentiële regelgeving terzake.



### Gecorrigeerd Nettorendement

Het Nettorendement van het OFP van het betreffende boekjaar

- i. verminderd met een bedrag gelijk aan het positieve verschil tussen het reële bedrag van de beheers- en werkingskosten van het OFP van het betreffende boekjaar enerzijds en de ontvangen Kostenbijdragen in het Kostenluik van het OFP anderzijds indien deze laatste lager zijn
- en
- ii. verminderd met het verschil tussen de overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigde Kwartaalpensioenbijdragen enerzijds en de dienovereenkomstige RSZ-ontvangsten, indien deze laatste lager zijn, anderzijds
- of
- iii. naargelang van het geval, vermeerderd met het verschil tussen deze RSZ-ontvangsten enerzijds en de overeenkomstig de cao verschuldigde Kwartaalpensioenbijdragen anderzijds indien deze laatste lager zijn.

Het gecorrigeerd Nettorendement wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur op basis van de jaarrekeningen en de onderliggende boekhoudingstukken van het OFP.

De correcties conform (i), (ii) en/of (iii) worden evenwel niet toegepast wanneer ze onbeduidend zijn en/of niet nodig zijn gelet op de reeds voldoende aanwezige activa in het Kostenluik, rekening houdend met eventueel bestaande cumulatieve saldi van vorige boekjaren. De Raad van Bestuur stelt dit jaarlijks vast op grond van de boekhouding van het OFP.

### Individuele rekening

De rekening die binnen het OFP aangehouden wordt voor en op naam van elke Actieve en Passieve Aangeslotene waaraan de Kwartaalpensioenbijdrage toegekend wordt. De oprenting ervan gebeurt a rato van het toegewezen gecorrigeerd Nettorendement.

### Inrichter

Het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", afgekort SFTL, fonds voor bestaanszekerheid. De Inrichter van het Sectoraal Pensioenstelsel is aangeduid in de collectieve arbeidsovereenkomst overeenkomstig de WAP en is lid van het OFP.

### IBP

Een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening. Het OFP Pensio TL is de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening die belast wordt met het beheer en de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel.

### Kind

Een kind waarvan de afstamming ten aanzien van de Aangeslotene vaststaat alsook een kind erkend of geadopteerd door de Aangeslotene.

### Kwartaalbijdrage

De Forfaitaire Bijdrage zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst (met inbegrip van haar bijlagen, in het bijzonder in bijlage 2 en haar latere wijzigingen), aangepast aan de Globale Prestatiefactor zoals bepaald in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst (met inbegrip van haar bijlagen en latere wijzigingen) in functie van de tewerkstellings situatie van de Actieve Aangeslotene.

### Kwartaalpensioenbijdrage

Het deel van het bedrag van de Kwartaalbijdrage dat dient voor de opbouw van de voordelen en prestaties voorzien in het Sectoraal Pensioenstelsel overeenkomstig het



pensioenreglement en bepaald in de CAO (met inbegrip van haar bijlagen, in het bijzonder in bijlage 2, en haar latere wijzigingen).

#### Kostenbijdrage

Het deel van het bedrag van de Kwartaalbijdrage dat dient voor de dekking van de kosten betreffende het beheer en de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel. Het bedrag van de Kostenbijdrage is bepaald in de CAO (met inbegrip van haar bijlagen, in het bijzonder in bijlage 2 en haar latere wijzigingen). De Kostenbijdrage is gelijk aan het verschil tussen het bedrag van de Kwartaalbijdrage, enerzijds, en de Kwartaalpensioenbijdrage verhoogd met de daarop verschuldigde bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid, anderzijds.

#### Kostenluik

Het deel van de activa van het OFP toebedeeld aan het Kostenluik. De activa in het Kostenluik zijn afkomstig van de stortingen van de Kostenbijdragen en van de toedeling van het gecorrigeerd Nettorendement aan het Kostenluik overeenkomstig artikel 12 van dit pensioenreglement. De activa van het Kostenluik kunnen alleen aangewend worden voor de dekking van de kosten betreffende het beheer en de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel. Het Kostenluik is geen afzonderlijk vermogen in de zin van de wetgeving.

#### Luik Individuele Rekeningen

Het Pensioenluik binnen het OFP.

#### Netto Rendement

Het financieel resultaat van het OFP, zoals jaarlijks vastgesteld in rubriek II van de resultatenrekening van het betreffende boekjaar.

#### Normale Pensioendatum

De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Normale Pensioenleeftijd bereikt wordt.

#### Normale Pensioenleeftijd

De normale wettelijke pensioenleeftijd voor Pensionering van de Aangeslotene, doch ten vroegste 65 jaar.

#### Onthaalstructuur

De verzekeringsovereenkomst gesloten door de Inrichter met een instelling die beantwoordt aan de voorwaarden bepaald in artikel 32, § 1, 2o WAP (die de totale winst verdeelt onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt volgens de geldende reglementering) voor het beheer van :

- i. de door Actieve Aangeslotenen bij hun vroegere werkgever verworven pensioenrechten die op hun vraag overgedragen worden naar de pensioeninstelling van de Inrichter;
- en
- ii. voor het beheer van de Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd bij uittreding ingevolge de WAP, van gewezen Actieve Aangeslotenen die naar aanleiding van hun Uittreding of achteraf de overdracht vragen naar de Onthaalstructuur;
- en
- iii. voor het beheer van de individuele voortzetting van Passieve Aangeslotenen zoals bepaald in de WAP. De overeenkomst van de Onthaalstructuur is (mede)onderschreven door het OFP voor de uitvoering van de omzetting van kapitalen in renten op vraag van de Aangeslotenen of Begunstigde overeenkomstig artikel 25 van het Pensioenreglement.





### Opting out

De mogelijkheid waarin voorzien wordt door de CAO voor een werkgever die onder het toepassingsgebied van de CAO valt om de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel zelf te organiseren op het niveau van zijn onderneming(en) overeenkomstig de voorwaarden van de CAO (nader bepaald in haar bijlage 3 in het bijzonder).

### OFP

Pensio TL. Het organisme voor de financiering van pensioenen Pensio TL dat optreedt als de Pensioeninstelling voor het beheer en de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel.

### Overlijdenskapitaal

De prestatie bepaald in hoofdstuk IV van het Pensioenreglement.

### PC of Paritair Comité

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

### Partner

De echtgeno(o)t(e) van de Actieve of Passieve Aangeslotene op het ogenblik van het overlijden van de actieve of passieve aangeslotene die niet uit de echt gescheiden is, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden is,

of

de persoon van hetzelfde of andere geslacht, niet verwant met de Actieve of Passieve Aangeslotene in de eerste, tweede of derde graad met wie de Actieve of Passieve Aangeslotene wettelijk samenwoont op basis van een verklaring van wettelijke samenwoning zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek op het ogenblik van het overlijden van de Actieve of Passieve Aangeslotene. De persoon met wie de Aangeslotene op het ogenblik van zijn overlijden samenwoont op grond van een regeling, volgens het eventueel toepasselijke buitenlandse recht, die gelijkaardig is aan de wettelijke samenwoning bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, wordt in overeenstemming met de bepalingen van het internationaal privaatrecht gelijkgesteld met de wettelijk samenwonende partner van de aangeslotene voor de toepassing van dit Pensioenreglement.

Behoudens situaties waarin het eventueel toepasselijke buitenlandse recht meerdere echtgenoten erkent en de gevolgen ervan in België erkend worden, zal de Aangeslotene slechts één partner hebben voor de toepassing van dit Pensioenreglement. Er wordt nooit meer dan één overlijdenskapitaal toegekend. Desgevallend wordt het verdeeld in gelijke delen onder de wettelijk erkende Partners indien er meerdere zijn, dit om te voorzien in een gelijke opbouw van voordelen voor elke aangeslotene op zijn Individuele Rekening, proportioneel aan zijn tewerkstellingsituatie. De Aangeslotenen en/of hun partners zijn verplicht om op eenvoudig verzoek van of namens het OFP het bewijs te leveren van het huwelijk of de (regeling van) wettelijke samenwoning, aan de hand van officiële stukken afgeleverd of bekrachtigd door officiële bevoegde instanties.

### Pensioendatum

Naargelang van het geval de Normale Pensioendatum, de Vervroegde Pensioendatum of de Verdaagde Pensioendatum.

### Pensioeninstelling

Een instelling die een aanvullend pensioenstelsel beheert en uitvoert en onder het toezicht staat van de bevoegde autoriteiten.

### Pensioenluik

Het deel van de activa van het OFP dat verbonden en toebedeeld is aan de Individuele Rekeningen van de Actieve en Passieve Aangeslotenen.



Het Pensioenluik is geen afzonderlijk vermogen in de zin van de wetgeving. De activa van het Pensioenluik maken deel uit van het globale vermogen van het OFP. Voor de toepassing van het Pensioenreglement en voor het beheer van het OFP wordt evenwel gebruik gemaakt van een opdeling in interne luiken binnen het OFP. De activa van het Pensioenluik zijn gelijk aan de som van alle activa op de individuele Rekeningen van de Aangeslotenen.

#### Pensioenreglement

De bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst waarin de rechten en verplichtingen van de Inrichter, de Werkgevers, de Aangeslotenen en hun Begunstigden en rechthebbenden bepaald zijn overeenkomstig de WAP.

#### Pensionering

Met wettelijk pensioen gaan of het stopzetten van alle professionele activiteiten met het oog op de opname van een wettelijk pensioen.

#### Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van het OFP Pensio TL, paritair samengesteld, overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake.

#### Rechthebbende

Een persoon die rechtens aanspraak kan maken op een voordeel voorzien in het Pensioenreglement op basis van een wettelijke grondslag of een definitieve in kracht van gewijsde gegaan gerechtelijke beslissing.

#### RSZ

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

#### Sectoraal Pensioenstelsel

De collectieve pensioentoezegging ingericht op grond van de cao en bepaald de CAO (met inbegrip van haar bijlagen, in het bijzonder bijlage 1 die het Pensioenreglement omvat, zoals het van tijd tot tijd bestaat op basis van de CAO en haar eventuele latere wijzigingen).

Toegewezen Gecorrigeerd Nettorendement

#### Het deel van het Gecorrigeerd Netto Rendement dat toegewezen

wordt aan de Individuele Rekening van elke Actieve of Passieve Aangeslotene volgens de bepalingen van het Pensioenreglement en de werkingsdocumenten van het OFP.

Het deel van het Gecorrigeerd Netto Rendement dat toebedeeld wordt aan het Pensioenluik wordt vastgesteld op basis van de toebedelingsleutel bepaald in artikel 12 van het Pensioenreglement.

Voor zover het aldus bepaalde toe te bedelen Gecorrigeerd Nettorendement positief is en hoger is dan wat zou nodig zijn om de bedragen van de individuele rekeningen aan te vullen tot de bedragen die zouden gewaarborgd zijn in de veronderstelling van een uittreding op het ogenblik van de toebedeling, wordt het beperkt tot het niveau en bedrag gelijk aan wat nodig zou zijn om deze hypothetische waarborg af te dekken.

Het aldus bepaald (en naargelang van het geval beperkt) aan het pensioenluik toe te bedelen Gecorrigeerd Netto Rendement, wordt vervolgens toegewezen aan de Individuele Rekening van elke Actieve en Passieve Aangeslotene, pro rata zijn Verworven Reserves bij het begin van het betreffende boekjaar en de Kwartaalpensioenbijdragen voor de betrokken Aangeslotene, in het betreffende boekjaar, vanaf de respectievelijke valutadata van de Kwartaalpensioenbijdragen. Dit is het toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement.



### Uittreding

De beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders van door overlijden of pensionering, van een Actieve Aangeslotene voor zover betrokkene geen nieuwe arbeidsovereenkomst sluit/gesloten heeft met een Werkgever.

De uittreding wordt :

- i. ofwel schriftelijk door de Aangeslotene aan het OFP meegedeeld;
- ii. ofwel vastgesteld op basis van de afwezigheid gedurende twee opeenvolgende kwartalen van DmfA's betreffende de betrokken Passieve Aangeslotene door een Werkgever.

In het laatste geval wordt de Passieve Aangeslotene zo snel mogelijk gecontacteerd door of namens het OFP om bevestiging van zijn Uittreding te vragen. Bij ontstentenis van dergelijke bevestiging, om welke reden dan ook, wordt de Aangeslotene geacht te zijn uitgetreden en een Passief Aangeslotene te zijn geworden.

### Valutadatum

De dag vanaf wanneer de oprenting toegepast wordt. Voor de oprenting van de Kwartaalpensioenbijdrage is dit de eerste dag van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarop de Kwartaalpensioenbijdrage betrekking heeft. Voor de oprenting van de Kwartaalpensioenbijdrage die betrekking heeft op de verbrekingsvergoeding, is de Valutadatum de eerste dag van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarin de verbrekingsvergoeding aangegeven en betaald wordt.

### Vaste Bijdragen

Een pensioentoezegging van het type Vaste Bijdragen is een pensioentoezegging waarin de verbintenis slaat op de betaling van een vooraf vastgestelde bijdrage.

### Verdaagde Pensioendatum

De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Verdaagde Pensioenleeftijd valt.

### Verdaagde Pensioenleeftijd

Een leeftijd na de Normale Pensioenleeftijd waarop de Actieve Aangeslotene met pensioen gaat en zijn professionele activiteiten definitief stopzet. De Actieve Aangeslotene moet het OFP schriftelijk meedelen vanaf wanneer hij, na de Normale Pensioenleeftijd, verdaagd zijn aanvullend Pensioenkapitaal wenst op te nemen.

### Vervroegde Pensioendatum

De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Vervroegde Pensioenleeftijd valt.

### Vervroegde Pensioenleeftijd

Een leeftijd gesitueerd vóór de Normale Pensioenleeftijd, ten vroegste vanaf wanneer een opname van het Aanvullend Pensioenkapitaal wettelijk mogelijk is en ten vroegste vanaf wanneer de Actieve of Passieve Aangeslotene een wettelijk pensioen kan opnemen of, naargelang van het geval kan genieten van het conventioneel brugpensioenstelsel.

Op de datum van de inwerkingtreding van het Sectoraal Pensioenstelsel is 60 jaar de vroegst mogelijke leeftijd voor opname van het Aanvullend Pensioenkapitaal. Bijgevolg is de Vervroegde Pensioenleeftijd in de zin van dit Pensioenreglement op 1 juli 2011 ten vroegste de leeftijd van 60 jaar.

### Verworven Prestatie

De Verworven Prestatie waarop de Aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig het Pensioenreglement bij in leven zijn op de Normale, Verdaagde of, naargelang van het geval,



Vervroegde Pensioenleeftijd voor zover hij na zijn uittreding zijn Verworven Reserves in het OFP gelaten heeft.

#### Verworven Reserves

Het bedrag op de Individuele Rekening van de Aangeslotene.

#### Werkgever

Een werkgever die onder het toepassingsgebied valt van de CAO en geen gebruik maakt van de Opting Out mogelijkheid. Een Werkgever neemt deel aan het Sectoraal Pensioenstelsel.

#### Werknemer

Een Werknemer van een Werkgever die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Pensioenreglement van het Sectoraal Pensioenstelsel.

#### WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

### **Art. 3. Algemeen**

Waar in het Pensioenreglement het meervoud, respectievelijk het enkelvoud en/of hetmannelijke, respectievelijk het vrouwelijke geslacht gebruikt worden, moet dit, behoudens uitdrukkelijk andersluidende bepaling ook gelezen worden als het enkelvoud, respectievelijk het meervoud en/of het vrouwelijke, respectievelijk hetmannelijke geslacht.

## **HOOFDSTUK II. — Aansluitingsvoorwaarden**

### **Art. 4. Werknemers op 1 juli 2011**

Alle Werknemers die op de datum van de inwerkingtreding van het Sectoraal Pensioenstelsel, op 1 juli 2011, verbonden waren met één of meerdere Werkgever(s) worden verplicht aangesloten bij het Sectoraal Pensioenstelsel vanaf 1 juli 2011 :

- i. voor zover zij bij de RSZ aangegeven zijn in RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027

en

- ii. anders dan onder een leercontract tewerkgesteld worden krachtens een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde duur.

### **Art. 5. Werknemers na 1 juli 2011**

Alle Werknemers die vanaf 1 juli 2011 tewerkgesteld worden bij één of meerdere Werkgevers, anders dan onder een leercontract, krachtens een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde duur en aangegeven worden in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027, worden onmiddellijk bij de aanvang van hun arbeidsovereenkomst aangesloten bij het Sectoraal Pensioenstelsel. Hun aansluiting wordt geacteerd op de eerste dag van het kwartaal waarvoor de DmfA (aangifte) betreffende betrokkene, gedaan wordt.



## **Art. 6. Leerlingen**

In afwijking van de artikelen 4 en 5 hiervoor worden leerlingen die aangegeven worden in RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 035 niet aangesloten bij het Sectoraal Pensioenstelsel.

Leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, die aangegeven worden in RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 maar werken onder een leercontract, zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone “type leercontract”, worden ook niet aangesloten aan het Sectoraal Pensioenstelsel.

## **Art. 7. Leeftijd**

Er geldt geen leeftijdsvoorwaarde als aansluitingsvoorwaarde. De Werknemer die voldoet aan voormelde aansluitingsvoorwaarden, wordt aangesloten bij het Sectoraal Pensioenstelsel, ongeacht zijn leeftijd.

## **Art. 8. DmfA**

De aansluiting wordt vastgesteld op basis van de DmfAs. Verificaties gebeuren aan de hand van RSZ-aangiften en/of op basis van de beschikbare gegevens in databanken waartoe de Inrichter en/of het OFP toegang hebben.

## **HOOFDSTUK III. — Aanvullend Pensioenkapitaal**

### **Art. 9. Bedrag van het Aanvullend Pensioenkapitaal**

Het Aanvullend Pensioenkapitaal bij pensionering van de Aangeslotene of op de Vervroegde Pensioenleeftijd in het kader van het conventioneel brugpensioenstelsel is gelijk aan het bedrag op zijn Individuele Rekening, dat voor zover nodig en wettelijk vereist, aangevuld wordt tot het bedrag dat in toepassing van de WAP gewaarborgd is.

Een Actieve Aangeslotene heeft op de normale of naargelang van het geval, op de Vervroegde of Verdaagde pensioendatum, recht op een Aanvullend Pensioenkapitaal gelijk aan het bedrag dat op de laatste dag van de maand voorafgaand aan zijn Normale, of naargelang van het geval, Vervroegde of Verdaagde Pensioendatum op zijn Individuele Rekening staat, desgevallend aangevuld tot het bedrag dat in toepassing van de WAP gewaarborgd is op die datum (dit wil zeggen op de laatste dag van de maand voorafgaand aan zijn, naargelang van het geval, Normale, Vervroegde of Verdaagde pensioendatum).

Een passieve aangeslotene heeft op de Normale of naargelang van het geval op de Vervroegde of Verdaagde Pensioendatum recht op een Aanvullend Pensioenkapitaal gelijk aan het bedrag dat op de laatste dag van de maand voorafgaand aan zijn Normale, of naargelang van het geval, Vervroegde of Verdaagde Pensioendatum op zijn Individuele Rekening staat, desgevallend aangevuld tot het bedrag dat in toepassing van de WAP gewaarborgd was op de datum van zijn Uittreding.

### **Art. 10. Individuele Rekeningen in het OFP**

Elke Actieve en Passieve Aangeslotene heeft een Individuele Rekening die beheerd wordt door het OFP en waarop hij Aanvullend Pensioenkapitaalaanspraken kan laten gelden bij in leven zijn op de Normale Pensioenleeftijd, of naargelang van het geval, bij in leven zijn op de



Vervroegde of Verdaagde Pensioenleeftijd, voor zover hij tot die respectievelijke datum, zijn Verworven Reserves in het OFP gelaten heeft.

### **Art. 11. Oprenting**

Het bedrag op de Individuele Rekening is gelijk aan de Oprenting van de Kwartaalpensioenbijdragen aan het Toegewezen Gecorrigeerd Nettorendement.

Het Aanvullend Pensioenkapitaal wordt opgebouwd op basis van de Kwartaalpensioenbijdragen bepaald in de CAO. De Kwartaalpensioenbijdragen worden gestort in het OFP en toegekend aan het Pensioenluik op de Individuele Rekening van elke Actieve Aangeslotene.

Indien de Passieve Aangeslotene bij of na Uittreding zijn verworven reserves in het OFP laat, beheert het OFP zijn Individuele Rekening verder volgens de voorwaarden van het Pensioenreglement.

Het bedrag van de individuele rekening van elke actieve of passieve aangeslotene evolueert in functie van het toegewezen gecorrigeerd Netto Rendement. Het aan de individuele rekening van elke actieve en passieve aangeslotene toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement is gelijk aan het Gecorrigeerd Netto Rendement dat toebedeeld wordt aan het Pensioenluik volgens artikel 12 (i) hieronder en dat vervolgens proportioneel toegewezen wordt aan zijn Individuele Rekening a rato van zijn Verworven Reserves en de Kwartaalpensioenbijdragen wanneer van toepassing, volgens de regels bepaald in artikel 13 hierna.

### **Art. 12. Toebedelingen aan Pensioenluik, Kostenluik en Buffer**

Er zijn drie interne luiken binnen het OFP :

- i. het Pensioenluik;
- ii. het Kostenluik en
- iii. de Buffer.

Samen vormen zij één globaal vermogen dat globaal beheerd en belegd wordt door het OFP. Het Nettorendement en het Gecorrigeerd Netto Rendement van het OFP worden dus globaal voor het totale vermogen van het OFP vastgesteld.

De Kwartaalpensioenbijdragen worden toebedeeld aan het Pensioenluik.  
De Kostenbijdragen worden toebedeeld aan het Kostenluik.

De volgende toebedelingen gebeuren ook nog als volgt :

- (i) toebedeling aan het Pensioenluik (het pensioenluik omvat alle Individuele Rekeningen)

Principe :  $\text{Gecorrigeerd Nettorendement} \times (\text{activa in Pensioenluik} / \text{totale activa van OFP})$

Beperking : Voor zover het resultaat van deze formule voor de toebedeling van het Gecorrigeerd Netto Rendement aan het Pensioenluik hoger is dan het bedrag dat zou nodig zijn om de bedragen van de Individuele Rekeningen aan te vullen tot de bedragen die zouden gewaarborgd zijn in de veronderstelling van een Uittreding op het ogenblik van de toebedeling, zal het aan het Pensioenluik toe te bedelen Gecorrigeerd Netto Rendement verminderd worden tot het bedrag dat nodig is om de bedragen van de Individuele Rekeningen te verhogen tot de bedragen die zouden moeten gewaarborgd zijn in het geval van een Uittreding op het ogenblik van de toebedeling. Het bedrag van de vermindering wordt toebedeeld aan de Buffer.





(ii) toebedeling aan het Kostenluik

Principe :

Gecorrigeerd Netto Rendement x (activa in Kostenluik/totale activa in AFP)

Afwijking : Het resultaat van deze formule kan op beslissing van de Raad van Bestuur van het OFP verminderd worden tot het niveau vereist volgens de raming van de kosten voorzien in het budget van het OFP. Het bedrag van de vermindering wordt toebedeeld aan de Buffer.

(iii) toebedeling aan de Buffer

Principe 1 :

Het verschil tussen het Netto Rendement en het Gecorrigeerd Netto Rendement

Principe 2 :

Gecorrigeerd Netto Rendement x (activa in Buffer / totale activa van AFP)

Principe 3 :

De bedragen van de verminderingen vermeld in (i) en (ii) hiervoor. Bij de toepassing van de principes vermeld in (i) en (ii) en van principe 2 vermeld in (iii) hiervoor, gebeurt de toebedeling van het Gecorrigeerd Netto Rendement proportioneel met de activa bij het begin van het betreffende boekjaar en met de inkomende en uitgaande cash flows van het betreffende boekjaar, rekening houdend met de respectievelijke Valuatadata van deze cash flows.

Voor de toepassing van principe 1 vermeld in (iii) hiervoor alsook van de beperking onder (i) en afwijking onder (ii) wordt als Valutatatum genomen de laatste dag van het betreffende boekjaar.

### **Art. 13. Toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement aan de Individuele Rekeningen**

Om het bedrag van de Individuele Rekening van een Actieve of Passieve Aangeslotene te bepalen wordt het toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement toegepast op zijn Individuele Rekening.

Het Gecorrigeerd Netto Rendement dat ingevolge artikel 12 hiervoor aan het Pensioenluik wordt toebedeeld, wordt vervolgens toegewezen op de Individuele Rekeningen van de Actieve en Passieve Aangeslotenen, enerzijds aan de Verworven Reserves van elke Actieve en Passieve Aangeslotene op de begindatum van het betreffende boekjaaren anderzijds aan de Kwartaalpensioenbijdragen van het betreffende boekjaar.

Voor de toepassing van het toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement ten aanzien van Kwartaalpensioenbijdragen is de Valutatatum telkens de eerste dag van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarop de Kwartaalpensioenbijdrage betrekking heeft. Voor de Kwartaalpensioenbijdrage die betrekking heeft op de verbrekingsvergoeding geldt als Valutatatum de eerste dag van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarin de verbrekingsvergoeding wordt aangegeven.

De Oprenting van de Individuele Rekeningen aan het toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement wordt toegepast en loopt naargelang van het geval :

- i. bij (brug)Pensionering op de Normale, Vervroegde of Verdaagde Pensioenleeftijd van een Actieve Aangeslotene : tot de laatste dag van de maand voorafgaand aan de Normale, of naargelang het geval, respectievelijk Vervroegde of Verdaagde Pensioendatum wanneer het Aanvullend Pensioenkapitaal wordt opgenomen;
- ii. bij (brug)Pensionering van een Passieve Aangeslotene op de Normale, Vervroegde of Verdaagde pensioenleeftijd : tot de laatste dag van de maand voorafgaand aan de Normale, Vervroegde of, naargelang van het geval Verdaagde Pensioendatum, met dien verstande dat de eventuele rekening alsdan beschikbare bedrag gebeurt ten aanzien van en maximaal tot het bedrag dat op de datum van de Uittreding gewaarborgd was ingevolge de WAP en de toepasselijke reglementering.





Voor de Oprenting aan het toegewezen Gecorrigeerd Nettorendement wordt het jaarlijks vastgestelde toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement per kwartaal berekend en toegepast volgens de formule van de gecumuleerde rentevoet.

In elk geval is de oprenting van de Kwartaalpensioenbijdrage aan het toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement beperkt tot een bedrag dat zou gewaarborgd zijn indien er op het ogenblik van de toebedeling sprake zou zijn van Pensionering of Uittreding.

#### **Art. 14. oprenting bij Uittreding of Pensionering in de loop van een boekjaar**

Voor de berekening van de Verworven Reserves bij Uittreding en van Aanvullende Pensioenkapitalen bij uitbetaling in een nog niet afgeslotenboekjaar, gebeurt de oprenting aan de rentevoet van de WAPwaarborg bepaald in de reglementering alsdan van toepassing.

### **HOOFDSTUK IV. — Overlijden**

#### **Art. 15. Overlijdenskapitaal**

Indien een Actieve Aangeslotene overlijdt tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst met zijn Werkgever vóór zijn (brug)pensionering en dus vooraleer hij het Aanvullend Pensioenkapitaal heeft opgevraagd, ontvangt zijn Begunstigde een Overlijdenskapitaal, gelijk aan het bedrag dat op de datum van zijn overlijden op zijn Individuele Rekening staat, desgevallend aangevuld tot het bedrag dat gewaarborgd zou zijn overeenkomstig de WAP indien de Actieve Aangeslotene op dat ogenblik zou uitgetreden zijn.

Indien een Passieve Aangeslotene overlijdt vóór zijn (brug)pensionering of vooraleer hij zijn aanvullend pensioenkapitaal heeft opgevraagd, ontvangt zijn Begunstigde een Overlijdenskapitaal gelijk aan het bedrag dat op de datum van zijn overlijden, op zijn Individuele Rekening staat.

#### **Art. 16. Begunstigde**

De Begunstigde wordt bepaald op grond van de hierna bepaalde rangorde :

1. de partner van de Overleden Aangeslotene die de hoedanigheid van Partner moet hebben op het ogenblik van het overlijden, of
2. bij ontstentenis, de kinderen van de Overleden Aangeslotene, of, bij vooroverlijden ervan, bij plaatsvervulling, hun kinderen, of
3. bij ontstentenis, de ouders, of de langstlevende ouder, of
4. bij ontstentenis, de broers en/of zussen de langstlevende ouder, of
5. bij ontstentenis, pensio TL.

Indien er meerdere Begunstigden zijn in éénzelfde rang, wordt het Overlijdenskapitaal in gelijke delen verdeeld onder de Begunstigden. Indien het overlijden van de Aangeslotene veroorzaakt werd door een opzettelijke handeling of in opdracht van (één van) de begunstigde(n), wordt (diens deel van) het Overlijdenskapitaal uitbetaald, naargelang van het geval, aan de Begunstigde(n) in de daaropvolgende rang of verdeeld over en toegekend aan de andere Begunstigden in dezelfde rang.

Het is de Aangeslotene toegestaan om af te wijken van voormelde rangorde en een andere Begunstigde aan te duiden of te beslissen tot een andere rangorde. Dergelijke aanduiding of beslissing moet door de Aangeslotene schriftelijk meegedeeld worden aan Pensio TL via het daartoe bestemde begunstigingsaanwijzingsformulier, dat door Pensio TL als bewijs van



ontvangst mede-ondertekend wordt en waarvan Pensio TL en de Aangeslotene elk een ondertekend exemplaar bijhouden.

## **HOOFDSTUK V. — Betalingen**

### **Art. 17. Datum van betaling - Aanvullend Pensioenkapitaal**

De Aangeslotene kan naar aanleiding van zijn (brug)pensionering op de Normale of, naargelang van het geval, Vervroegde of Verdaagde Pensioendatum zijn Aanvullend Pensioenkapitaal opvragen. Hij richt daartoe een schriftelijke aanvraag aan Pensio TL.

Onder voorbehoud van inachtneming van de bepalingen van artikel 18 hieronder wordt het Aanvullend Pensioenkapitaal uitbetaald op het einde van de eerste maand van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarin de Aangeslotene de Normale, of naargelang van het geval, Vervroegde of Verdaagde Pensioenleeftijd bereikte.

Desgevallend kan Pensio TL voorschotten uitbetalen in afwachting van de eigenlijke definitieve uitbetaling. Alle eventuele voorschotten zullen verrekend worden bij de uiteindelijke definitieve betaling of vereffening.

Indien de Aangeslotene zijn Aanvullend Pensioenkapitaal schriftelijk had opgevraagd bij Pensio TL maar komt te overlijden voor de definitieve uitbetaling ervan, wordt het (saldo) Aanvullend Pensioenkapitaal (na verrekening van eventuele voorschotten) betaald aan zijn nalatenschap. In zulk geval wordt geen Overlijdenskapitaal betaald aan de Begunstigden.

### **Art. 18. Betalingsmodaliteiten - Aanvullend Pensioenkapitaal**

Voor het uitvoeren van de betaling door Pensio TL is een minimumbedrag van 15 EUR bruto vereist. De Aangeslotene bezorgt aan Pensio TL het aanvraagformulier voor de uitbetaling van zijn Aanvullend Pensioenkapitaal, behoorlijk ingevuld en gedateerd. Bij dit formulier dienen alle vereiste stavingstukken gevoegd te worden. Op het formulier wordt het rekeningnummer vermeld waarop het Aanvullend Pensioenkapitaal kan gestort worden. Indien deze storting op een buitenlandse rekening gebeurt en hieraan kosten verbonden zijn, komen die kosten ten laste van de Aangeslotene.

In elk geval kan de betaling niet gebeuren en kan de verschuldigdheid niet vaststaan zolang Pensio TL geen behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier met bijhorende stavingstukken ontvangen heeft.

Het Aanvullend Pensioenkapitaal wordt uitbetaald onder de vorm van een éénmalig kapitaal. De Aangeslotene heeft het recht om de omvorming van zijn Aanvullend Pensioenkapitaal te vragen in een rente. Pensio TL brengt de aangeslotene op de hoogte van diens recht om de omvorming van het Aanvullend Pensioenkapitaal in rente te vragen twee maanden voor de pensionering op de Normale Pensioendatum of binnen de twee weken nadat Pensio TL op de hoogte werd gebracht door de Aangeslotene van diens Vervroegde of Verdaagde Pensionering. De keuze van omvorming is onherroepelijk en definitief en moet schriftelijk vastgesteld worden uiterlijk binnen de 60 dagen na de Normale Pensioendatum of, in het geval van Vervroegde of Verdaagde Pensionering, ten laatste binnen de 60 dagen die volgen op de mededeling vanwege Pensio TL aangaande het recht tot omvorming.

Bij gebrek van een keuze binnen de bepaalde termijn wordt de Aangeslotene verondersteld gekozen te hebben voor de betaling onder de vorm van een éénmalig kapitaal.



Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente ingevolge de omvorming van het Aanvullend Pensioenkapitaal in renten bij de aanvang evenwel niet meer bedraagt dan het bij de wet vastgesteld bedrag (500 EUR overeenkomstig de WAP van 2003 - geïndexeerd) wordt het Aanvullend Pensioenkapitaal in elk geval betaald onder de vorm van een éénmalig kapitaal.

Indien de Aangeslotene tijdig de omvorming van zijn Aanvullend Pensioenkapitaal in rente vraagt, zal Pensio TL aan de “Onthaalstructuur” een bedrag overdragen dat vastgesteld wordt overeenkomstig de toepasselijke bepalingen, met het oog op de uitbetaling van renten door de Pensioeninstelling die de Onthaalstructuur beheert, tenzij het bedrag lager is dan het bedrag wettelijk bepaald, in welke geval het Aanvullend Pensioenkapitaal toch uitbetaald zal worden onder de vorm van een éénmalig kapitaal.

Na dergelijke overdracht zijn Pensio TL en de Inrichter jegens de Aangeslotene, de Begunstigden en Rechthebbenden, bevrijd van alle verplichtingen voortkomend uit het Sectoraal Pensioenstelsel en het beheer en de uitvoering ervan. De modaliteiten van betaling alsook de overige voorwaarden die van toepassing zijn op dergelijke rentebetalingen zijn bepaald in het reglement van de onthaalstructuur, waardoor de Pensioeninstelling, die de Onthaalstructuur beheert, gebonden is.

#### **Art. 19. Datum van betaling – Overlijdenskapitaal**

De Begunstigde is gerechtigd op (een deel van) het overlijdenskapitaal naar aanleiding van het overlijden van de Aangeslotene, indien zulk overlijden plaatsvindt voor de Normale, Vervroegde of Verdaagde Pensioendatum van de Aangeslotene en voor zover Pensio TL de Individuele Rekening van de overleden Aangeslotene op het ogenblik van het overlijden beheert. De Begunstigde verwittigt Pensio TL van het overlijden en maakt een overlijdensakte over een Pensio TL. Pensio TL kan eventueel ook via andere wegen kennis nemen van het overlijden van de Aangeslotene en zal dan de nodige stappen ondernemen om de Begunstigden te identificeren.

Onder voorbehoud van inachtneming van de bepalingen van artikel 20 hieronder wordt het Overlijdenskapitaal uitbetaald op het einde van de eerste maand van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarin Pensio TL kennis neemt van het overlijden van de aangeslotene.

Desgevallend kan Pensio TL voorschotten uitbetalen in afwachting van de eigenlijke definitieve uitbetaling. Alle eventuele voorschotten zullen verrekend worden bij de uiteindelijke definitieve betaling of vereffening.

#### **Art. 20. Betalingsmodaliteiten – Overlijdenskapitaal**

Voor het uitvoeren van de betaling door Pensio TL is een minimumbedrag van 15 EUR bruto vereist. De Begunstigde bezorgt aan Pensio TL het aanvraagformulier voor de uitbetaling van het Overlijdenskapitaal behoorlijk ingevuld en gedateerd. Bij dit formulier moet een officieel bewijs van het overlijden van de aangeslotene gevoegd worden (overlijdensattest) alsook alle andere bijkomend opgevraagde documenten. Op het formulier wordt het rekeningnummer vermeld waarop de storting van het Overlijdenskapitaal kan gebeuren. Indien deze storting op een buitenlandse rekening gebeurt en hieraan kosten verbonden zijn komen die kosten ten laste van de Begunstigde.

In elk geval kan de betaling niet gebeuren en kan de verschuldigdheid niet vaststaan zolang Pensio TL geen behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier met bijhorende stavingstukken ontvangen heeft.



Het Overlijdenskapitaal wordt uitbetaald onder de vorm van een éénmalig kapitaal. De Begunstigde heeft het recht om de omvorming van zijn (deel van het) Overlijdenskapitaal te vragen in een rente. Pensio TL brengt de Begunstigde op de hoogte van diens recht om de omvorming van het overlijdenskapitaal te vragen, binnen de twee weken nadat Pensio TL op de hoogte werd gebracht van het overlijden. Deze keuze is onherroepelijk en definitief en moet schriftelijk vastgesteld worden ten laatste binnen de 60 dagen die volgen op de mededeling vanwege Pensio TL aangaande het recht tot omvorming. Bij gebrek van een keuze binnen de bepaalde termijn wordt de Begunstigde verondersteld gekozen te hebben voor de betaling onder de vorm van een éénmalig kapitaal.

Indien de Begunstigde(n) tijdig de omvorming van het (deel van het) overlijdenskapitaal in rente vraagt (vragen), zal, onder voorbehoud van hetgeen hierna bepaald wordt met betrekking tot het minimale bedrag, Pensio TL aan de “Onthaalstructuur” een bedrag overdragen dat vastgesteld wordt overeenkomstig de toepasselijke bepalingen, met het oog op de uitbetaling van renten door de Pensioeninstelling die de Onthaalstructuur beheert.

Na dergelijke overdracht zijn Pensio TL en de Inrichter jegens de begunstigde(n) en rechthebbenden, bevrijd van alle verplichtingen voortkomend uit het Sectoraal Pensioenstelsel en het beheer en de uitvoering ervan. De modaliteiten van betaling alsook de overige voorwaarden die van toepassing zijn op dergelijke rentebetalingen zijn bepaald in het reglement van de Onthaalstructuur waardoor de Pensioeninstelling, die de Onthaalstructuur beheert, gebonden is. Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente ingevolge de omvorming van het Overlijdenskapitaal in renten bij de aanvang evenwel niet meer bedraagt dan het bij de wet vastgesteld bedrag (500 EUR overeenkomstig de WAP van 2003 - geïndexeerd), wordt het Overlijdenskapitaal in elk geval betaald onder de vorm van een éénmalig kapitaal.

## **HOOFDSTUK VI. — Uittreding**

### **Art. 21. Uittreding**

Een voormalig Actieve Aangeslotene wordt bij uittreding een Passieve Aangeslotene wanneer hij bij uittreding verworven reserves heeft ingevolge één jaar aansluiting bij het Sectoraal Pensioenstelsel, zoals hierna bepaald.

De uittreding wordt :

- i. ofwel schriftelijk meegedeeld door de Aangeslotene aan Pensio TL;
- ii. ofwel vastgesteld op basis van de afwezigheid gedurende twee opeenvolgende kwartalen van DmfA's betreffende de betrokken Aangeslotene door een Werkgever.

In dit laatste geval wordt Betrokkene zo snel mogelijk gecontacteerd door of namens Pensio TL om bevestiging te vragen van zijn Uittreding. Bij ontstentenis van dergelijke bevestiging, wordt de Aangeslotene geacht te zijn uitgetreden.

### **Art. 22. Verworven rechten**

Om aanspraak te kunnen maken op Verworven Reserves en Verworven Prestaties moet de Aangeslotene minstens gedurende één jaar Aangesloten zijn (geweest) bij het Sectoraal Pensioenstelsel. Bij uittreding vooraleer 12 maanden Aangesloten te zijn geweest bij het Sectoraal Pensioenstelsel, zoals hierna bepaald, kunnen de Aangeslotenen, hun Begunstigden en Rechthebbenden geen enkel recht laten gelden op grond van dit Pensioenreglement.



De Uittreding vindt plaats na één jaar aansluiting wanneer :

- i. de Aangeslotene minstens één jaar ononderbroken tewerkgesteld werd door een Werkgever;

of

- ii. (ii) wanneer er betreffende de betrokken Aangeslotene een DmfAangifte werd gedaan gedurende 5 kwartalen (op basis van een al dan niet onderbroken tewerkstelling bij een Werkgever) binnen een periode van 12 kwartalen.

Om aanspraak te kunnen maken op een Overlijdenskapitaal ingevolge het overlijden van een Aangeslotene, moet de betrokken overleden Aangeslotene op het ogenblik van het overlijden minstens één jaar aangesloten geweest zijn bij het Sectoraal Pensioenstelsel, zoals hiervoor bepaald.

In afwijking op wat hiervoor bepaald wordt (i) kan een Aangeslotene die ingevolge een vroegere aansluiting bij het Sectoraal Pensioenstelsel en bij zijn uittreding destijds Verworven Reserves had (ingevolge één jaar aansluiting destijds), onmiddellijk bij heraansluiting aanspraak maken op rechten onder het Pensioenreglement, zonder dat een nieuwe wachttijd van één jaar aansluiting van toepassing wordt, en (ii) kan een Aangeslotene die wedertewerkgesteld wordt bij een werkgever na (brug)Pensionering en opname van zijn Aanvullend Pensioenkapitaal, nieuwe verworven reserves opbouwen ingevolge zijn nieuwe aansluiting, zonder dat een nieuwe wachttijd van één jaar aansluiting van toepassing is voor de verwerving van een nieuw Aanvullend Pensioenkapitaal.

In de gevallen voorzien sub (i) en (ii) wordt het overlijden van de betrokken Aangeslotene eveneens onmiddellijk gedekt (zonder toepassing van de voorwaarde van één (nieuw) jaar aansluiting).

### **Art. 23. Opties bij Uittreding**

Bij Uittreding worden de procedures en termijnen inzake vaststellingen en mededelingen bepaald in dit Pensioenreglement toegepast, of bij ontstentenis van een specifieke bepaling in het Pensioenreglement gelden, deze van de WAP.

Ingevolge zijn Uittreding na één jaar aansluiting heeft de Aangeslotene recht op zijn verworven reserves. Deze worden indien nodig, aangevuld tot het bedrag dat in toepassing van de WAP op de datum van de Uittreding gewaarborgd wordt, waarbij voor deze berekening uitgegaan wordt van de WAP-waarborg die van toepassing is op uittredingen in de zin van de WAP, na vijf jaar aansluiting.

Bij Uittreding na één jaar aansluiting bij het Sectoraal Pensioenstelsel alsook achteraf op een later ogenblik, beschikt de voormalige Actieve Aangeslotene over de volgende keuzemogelijkheden :

1. overdracht van zijn Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag gewaarborgd in uitvoering van de WAP (zoals hiervoor nader bepaald), naar de Pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft indien hij wordt aangesloten bij de Pensioentoezegging van die werkgever of naar de Pensioeninstelling van de sectorinrichter indien hij wordt aangesloten bij de pensioeninstelling van die sectorinrichter ingevolge zijn nieuwe arbeidsovereenkomst met een werkgever die ressorteert onder die andere sector; of
2. overdracht van zijn Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag gewaarborgd in uitvoering van de WAP, zoals hiervoor nader bepaald, naar een Pensioeninstelling bedoeld in artikel 32, § 1, 2o van de WAP; of
3. zijn Verworven Reserves desgevallend aangevuld tot het bedrag gewaarborgd in uitvoering van de WAP, zoals hiervoor nader bepaald, onderbrengen in de



Onthaalstructuur waar zij beheerd zullen worden volgens de voorwaarden van de Onthaalstructuur en de keuze van betrokkene; of

4. zijn Verworven Reserves laten in Pensio TL, in welk geval hij bij (brug)Pensionering op de Normale of naargelang van het geval, de Vervroegde of Verdaagde Pensioendatum, voor zover zijn Verworven Reserves tot dan in Pensio TL gelaten worden, aanspraak kan maken op het Aanvullend Pensioenkapitaal van een Passieve Aangeslotene.

De voormalig Actieve Aangeslotene deelt zijn keuze schriftelijk mee aan Pensio TL. Bij ontstentenis van een keuze of bericht, wordt de voormalig Actieve Aangeslotene verondersteld geopteerd te hebben voor het behoud van zijn Verworven Reserves in Pensio TL (optie 4 hiervoor).

De overdrachten bedoeld sub 1, 2 en 3 zijn in elk geval beperkt tot het gedeelte van de Verworven Reserves waarop geen eventuele voorschotten, overdrachten of inpandgeving werd gedaan of dat niet toegewezen werd in het kader van de wedersamenstelling van een hypothecair krediet.

## **HOOFDSTUK VII. — Onthaalstructuur**

### **Art. 24. Inkomende en uitgaande reserves**

De reserves die Actieve Aangeslotenen opgebouwd en verworven hebben bij een vroegere werkgever of onder een aanvullend pensioenplan van een vroegere inrichter, worden wanneer deze Aangeslotenen beslissen om hun vroeger verworven reserves over te dragen naar de Pensioeninstelling van de Inrichter, niet ondergebracht in Pensio TL en vallen niet onder de toepassing van dit Pensioenreglement, doch worden gestort in de Onthaalstructuur.

Gewezen Actieve Aangeslotenen die bij hun uittreding Verworven Reserves hebben en overeenkomstig artikel 23 beslissen om deze onder te brengen in de Onthaalstructuur, worden aangesloten bij de Onthaalstructuur, waarin hun reserves verder beheerd worden overeenkomstig de bepalingen van het reglement van de Onthaalstructuur.

### **Art. 25. Omzetting van kapitalen in rente**

Aangeslotenen die bij hun (brug)Pensionering en Begunstigden die naar aanleiding van het overlijden van een Aangeslotene overeenkomstig artikel 18, respectievelijk artikel 20, de omvorming vragen van het Aanvullend Pensioenkapitaal, respectievelijk (een deel van) het Overlijdenskapitaal, worden ingevolge de overdracht door Pensio TL van de overeenstemmende bedragen naar de Onthaalstructuur, deelnemerrentegenieter van de Onthaalstructuur, overeenkomstig de voorwaarden van het reglement van de Onthaalstructuur. Na dergelijke overdracht ingevolge hun beslissing hebben Pensio TL en de inrichter geen enkele verplichting meer jegens deze Aangeslotenen, Begunstigden en hun Rechthebbenden.

## **HOOFDSTUK VIII. — Informatie**

### **Art. 26. Jaarlijkse pensioenfiche**

Pensio TL deelt éénmaal per jaar aan de Aangeslotenen een pensioenfiche mee waarop alle wettelijk voorgeschreven gegevens vermeld worden. Bij deze gelegenheid deelt Pensio TL de Aangeslotene mee dat het Pensioenreglement op eenvoudig verzoek kan





verkregen worden bij Pensio TL.; Op vraag van de Aangeslotene deelt Pensio TL eveneens een historisch overzicht mee van de Verworven Reserves van de Aangeslotene, in voorkomend geval met de vermelding van het bedrag dat overeenstemt met de waarborgen van artikel 24 van de WAP. Dit overzicht is beperkt tot de periode van aansluiting bij het Sectoraal Pensioenstelsel.

Aan de Aangeslotenen vanaf 45 jaar wordt bovendien ook minstens één keer om de vijf jaar het bedrag van de verwachte rente op de Normale Pensioendatum meegedeeld.

Pensio TL kan deze wettelijke informatieverplichtingen, voorzien in artikel 26 van de WAP, overdragen aan een daartoe bij wet gemachtigde rechtspersoon (vandaag is dit de vzw Sigedis) op basis van een overeenkomst die Pensio TL dienaangaande kan sluiten. In zulk geval wordt Pensio TL ontheven van deze verplichtingen.

### **Art. 27. Pensioenreglement**

Het pensioenreglement maakt integraal deel uit van de CAO en kan op eenvoudig verzoek verkregen worden bij Pensio TL. Het kan op elk ogenblik opgevraagd of ingekeken worden bij Pensio TL.

### **Art. 28. Andere documenten en informatie**

Pensio TL stelt elk jaar een verslag op over het beheer van het Sectoraal Pensioenstelsel. Dit verslag, transparantie- of beheersverslag genoemd, wordt ter beschikking gesteld van de Inrichter. Op eenvoudig verzoek van de Aangeslotene gericht aan de Inrichter, deelt de Inrichter of Pensio TL het mee aan de Aangeslotene.

Pensio TL verstrekt ook, op eenvoudig verzoek, aan de Aangeslotenen, hun Rechthebbenden of vertegenwoordigers de verklaring inzake de beleggingsbeginselen die het beleggingsbeleid van Pensio TL bepaalt, de jaarrekeningen van Pensio TL en alle andere documenten waarop ze gerechtigd zijn overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. Pensio TL stelt hen deze ter beschikking volgens de voorwaarden van de wet.

### **Art. 29. Verplichtingen van Aangeslotenen, Begunstigden en Rechthebbenden met betrekking tot actuele informatie en stavingstukken**

Elke Aangeslotene, Begunstigde en Rechthebbende is ertoe gehouden aan Pensio TL (en/of wanneer van toepassing, aan de rechtspersoon die hem, conform de wet, zijn pensioenfiche bezorgde, ingevolge de overdracht door Pensio TL van bepaalde informatieverplichtingen (naar de vzw Sigedis overeenkomstig artikel 26 WAP)) en/of aan de Inrichter wanneer deze laatste erom vraagt, alle gegevens schriftelijk mee te delen die vereist zijn voor het beheer en de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel. Wanneer zich wijzigingen voordoen in deze gegevens, is hij ertoe gehouden die wijzigingen schriftelijk door te geven aan Pensio TL (of, wanneer van toepassing aan Sigedis) binnen de maand volgend op de wijziging. Wanneer stavingstukken of inlichtingen worden opgevraagd bij de Aangeslotenen, Begunstigden en Rechthebbenden voor het beheer en de uitvoering van het Pensioenreglement, is de Aangeslotene, Begunstigde en Rechthebbende verplicht om deze binnen de voorziene of gevraagde termijnen te bezorgen aan Pensio TL. Bij ontstentenis van de vereiste (actuele) gegevens en/of stavingstukken, kunnen de Aangeslotenen, hun Begunstigden en Rechthebbenden geen rechten doen gelden krachtens het Pensioenreglement.

Pensio TL en de Inrichter kunnen in zulk geval niet aangesproken worden wegens niet-uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel.





Indien de Aangeslotene vaststelt dat de gegevens vermeld op zijn pensioenfiche niet (langer) correct zijn, is hij verplicht Pensio TL hiervan schriftelijk te verwittigen binnen de maand nadat de pensioenfiches verstuurd werden. Zolang dit niet gebeurt, kunnen Pensio TL en de Inrichter hierover niet aangesproken worden.

### **Art. 30. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer**

De persoonsgegevens en desbetreffende stavingstukken waarvan Pensio TL en de Inrichter kennis krijgen voor de uitvoering en het beheer van het Sectoraal Pensioenstelsel zullen alleen aangewend worden voor de doeleinden van het beheer en de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel met inachtneming van de voorwaarden en procedures van de wetgeving inzake de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en de beveiliging van het betreffende databeheer. Pensio TL en de Inrichter zien erop toe dat derden waarop ze beroep doen voor het beheer en de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel, de toepasselijke wetgeving inzake privacy en databeheer in acht nemen.

Elke aangeslotene, Begunstigde en Rechthebbendewaarvan persoonsgegevens worden opgeslagen en/of verwerkt door Pensio TL en de Inrichter, heeft het recht op inzage en verbetering van deze gegevens.

Hij kan in dat verband terecht met alle vragen en opmerkingen bij Pensio TL.

## **HOOFDSTUK IX. — Financiering en onderfinanciering**

### **Art. 31. Financieringsplan**

De Werkgevers betalen in uitvoering van de CAO de kwartaalbijdragen die geïnd en ingevorderd worden via de RSZ en door de RSZ aan de Inrichter gestort worden. De Inrichter staat in voor een gepaste financiering van het Sectoraal Pensioenstelsel. De Inrichter stort aan Pensio TL de ontvangen Kwartaalpensioenbijdragen en de Kostenbijdragen door en is ertoe gehouden het financieringsplan na te leven. Het financieringsplan wordt opgesteld overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake en voorziet in een passende financiering van het Sectoraal Pensioenstelsel en de dekking van alle kosten en van andere eventueel wettelijk vereiste marges of reserves. Het financieringsplan wordt opgesteld door de paritaire Raad van Bestuur van Pensio TL wordt onderschreven en medeondertekend door de Inrichter en bekrachtigd door de algemene vergadering van Pensio TL. Het financieringsplan alsook alle latere wijzigingen ervan, worden ter kennis gebracht van de FSMA. De FSMA ziet toe op het financieringsplan kan eisen dat het financieringsplan gewijzigd wordt om de belangen van de Aangeslotenen, Begunstigden en Rechthebbenden te vrijwaren en/of om een passende en regelmatige financiering te verzekeren.

### **Art. 32. Financieel evenwicht**

Met het oog op het instellen, behouden en het vrijwaren van een financieel evenwicht in Pensio TL tussen de activa en de verplichtingen, zal het financieringsplan regelmatig opgevolgd en, indien gepast, gewijzigd worden. De Raad van Bestuur van Pensio TL waakt hierover onder het toezicht van de FSMA. Op de jaarlijkse pensioenfiche van de Aangeslotene wordt het financieringsniveau van de Verworven Reserves en van de WAP rendementswaarborg vermeld.

Pensio TL kan, indien nodig of gewenst, ook sanerings- of herstelplannen opstellen in overleg met de Inrichter en onder toezicht van de FSMA. De FSMA kan desgevallend sanerings- of herstelmaatregelen opleggen.



Indien de Inrichter in gebreke blijft om overeenkomstig de financieringsplannen en de eventuele herstelplannen, in een passende financiering te voorzien van het Sectoraal Pensioenstelsel, zal Pensio TL onder het toezicht van de FSMA alle nodige stappen zetten met het oog op de vrijwaring van de belangen van de Aangeslotenen en hun Begunstigden en Rechthebbenden. Wanneer de situatie aanhoudt en het financieel evenwicht ernstig verstoord of bedreigd is, kan Pensio TL de partijen bij de CAO formeel aanschrijven met de vraag om over het behoud, de financiering, wijziging of opheffing van het Sectoraal Pensioenstelsel te onderhandelen. Pensio TL kan in zulk geval ook, op beslissing van de Raad van Bestuur, alle Aangeslotenen hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.

Wanneer een voldoende financiering uitblijft binnen de vooropgestelde herstelperiode, kan Pensio TL beslissen om het beheer van het Sectoraal Pensioenstelsel qua toekomstige opbouw van rechten stop te zetten teneinde zoveel mogelijk de Verworven Rechten te vrijwaren en het beheer van de verworven reserves, desgevallend gereduceerd, prudent verder te zetten. In zulk geval zal het beschikbare vermogen van Pensio TL, volgens advies van de Actuaris van Pensio TL en op beslissing van de Raad van Bestuur na bekrachtiging door de algemene vergadering van Pensio TL, ingeschreven worden op de individuele rekeningen van alle Aangeslotenen in verhouding tot hun Verworven Reserves, desgevallend, wanneer van toepassing en mogelijk, verhoogd tot de bedragen gewaarborgd overeenkomstig de WAP. Deze individuele rekeningen zullen echter enkel nog fluctueren in functie van het netto rendement van Pensio TL zoals dit laatste jaarlijks vastgesteld zal worden door de Raad van Bestuur op basis van de jaarrekeningen en op advies van de actuaris of van de erkende commissaris van Pensio TL.

## **HOOFDSTUK X. — Duur, wijziging en opheffing van het Sectoraal Pensioenstelsel**

### **Art. 33. Duur**

De CAO is gesloten voor onbepaalde duur. Het Sectoraal Pensioenstelsel treedt in werking op 1 juli 2011 en geldt voor onbepaalde duur.

### **Art. 34. Wijziging en opheffing**

Het Pensioenreglement maakt deel uit van de CAO en kan bijgevolg gewijzigd worden bij CAO of ingevolge wijzigingen aangebracht aan de CAO of haar bijlagen. Het bestaan en behoud alsook de toepassing en uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel is gekoppeld aan de CAO.

In het geval van wijzigingen in de toepasselijke prudentiële, sociale of fiscale wetgeving en/of wijzigingen in andere wetgeving of reglementering die een impact hebben op het Sectoraal Pensioenstelsel, de toepassing, het beheer en de uitvoering ervan en/of op de werking en het beheer van Pensio TL of de Inrichter, en/of in het geval jurisprudentiële, politieke of andere (markt - sector en andere) ontwikkelingen inzake het beheer van het Sectoraal Pensioenstelsel aanleiding geven tot belangrijke wijzigingen voor de toepassing van het Sectoraal Pensioenstelsel, zullen de Inrichter en/of Pensio TL de partijen bij de CAO hiervan ten gepaste tijde op de hoogte brengen teneinde hen toe te laten de ontwikkelingen op te volgen en in het kader van de cao eventuele stappen te zetten.

Indien de CAO (tot inrichting van een sectoraal pensioenplan) beëindigd wordt, wordt het Sectoraal Pensioenstelsel beëindigd en opgeheven. Dit leidt niet noodzakelijkerwijze tot de ontbinding of vereffening van Pensio TL.

Ingeval van algehele beëindiging van het Sectoraal Pensioenstelsel, van stopzetting van de financiering ervan of in geval van aanhoudend ernstig financieel onevenwicht in Pensio TL,



brengt Pensio TL en/of de Inrichter alle Aangeslotenen hiervan schriftelijk op de hoogte. Hun rechten zullen worden berekend en vastgesteld op advies van de Actuaris, rekening houdend met het beschikbaar vermogen van Pensio TL enerzijds en zijn verplichtingen, kosten en de Verworven Reserves van de Aangeslotenen en de WAP-waarborgen anderzijds en zullen worden ingeschreven op individuele rekeningen die enkel nog kunnen schommelen in functie van het netto rendement zoals dat jaarlijks zal vastgesteld worden. Dit netto rendement is het alsdan boekhoudkundig vastgesteld nettorendement van Pensio TL en is dus niet gelijk aan het toegewezen Gecorrigeerd Netto Rendement bepaald in het Pensioenreglement. De Aangeslotenen zullen schriftelijk op de hoogte gebracht worden van het aldus bepaalde nieuwe bedrag op hun individuele rekening. Desgevallend kan ook beslist worden tot overdracht van de rechten van de aangeslotenen naar een andere Pensioeninstelling. In geval van overdracht zullen de wettelijk voorgeschreven procedures jegens de Aangeslotenen en de FSMA in acht genomen worden. Ingeval van overdracht is Pensio TL niet langer gehouden tot de uitvoering van het Sectoraal Pensioenstelsel en bevrijd van alle verplichtingen die eruit voortkomen jegens de Aangeslotenen, hun Begunstigden en Rechthebbenden, alsook ten opzichte van de Inrichter.

## **HOOFDSTUK XI. — Algemene bepalingen**

### **Art. 35. Fiscale bepalingen**

De voordelen voorzien in het Sectoraal Pensioenstelsel worden beperkt tot de bedragen die door de fiscale wetgeving inzake aftrekbaarheid en vrijstelling als maximale bedragen worden voorgeschreven.

Alle bedragen die voortvloeien uit dit Pensioenreglement zijn onderhevig aan de toepasselijke fiscale, parafiscale en andere inhoudingen en/of belastingen. Bedragen die meegedeeld worden aan de Aangeslotenen in uitvoering van dit Pensioenreglement zijn steeds bruto bedragen, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald wordt. Noch de Pensioeninstelling, noch de Inrichter, noch de Werkgevers is/zijn verantwoordelijk indien fiscale of andere maatregelen de voordelen verminderen die uit dit Pensioenreglement voortvloeien voor de Aangeslotenen, de Begunstigden en/of Rentegenieters.

### **Art. 36. Ontbinding en vereffening van Pensio TL**

In het geval van gerechtelijke of vrijwillige ontbinding of vereffening van Pensio TL alsook in het geval van intrekking van de toelating van Pensio TL als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, vinden de wettelijke en statutaire bepalingen toepassing. De vereffenaars zullen de wettelijke volgorde van schuldeisers in acht nemen, met gelijkheid van schuldeisers van eenzelfde rang.

Tenzij een overdracht wordt georganiseerd van de rechten van de Aangeslotenen van Pensio TL naar een andere Pensioeninstelling, zal het beschikbare vermogen worden verdeeld onder de Aangeslotenen in verhouding tot hun Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd volgens de WAP. Indien het beschikbare vermogen van Pensio TL op het ogenblik van zijn vereffening of ontbinding ontoereikend is om alle Aangeslotenen schadeloos te stellen, worden hun rechten proportioneel herleid.

### **Art. 37. Deelbaarheid**

Indien één of meerdere bepalingen van dit Pensioenreglement, om welke reden dan ook, nietig, ongeldig of zonder uitwerking zou(den) zijn of zou(den) verklaard worden, wordt (worden) zij, onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen of andersluidende



gerechtelijke beslissing, als ongeschreven beschouwd, terwijl alle andere en overige bepalingen onverminderd van toepassing blijven en hun volledige uitwerking behouden.

### **Art. 38. Wetgeving**

Dit pensioenreglement is onderworpen aan het Belgisch recht.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 7 mei 2013.

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK



## ***Bijlage nr. 2 m.b.t. de bijdragen bestemd voor het sectoraal pensioenstelsel***

### **Artikel 1**

Deze bijlage maakt integraal deel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot invoering van een sectoraal pensioenplan voor de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behoren tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden.

### **Artikel 2**

De alomvattende kwartaalbijdrage die de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vanaf 1 juli 2011 int bij de werkgevers waarop voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is en die niet geïndexeerd zijn door artikel 6 ervan, wordt vastgesteld op 50 EUR (hierna Forfaitaire Bijdrage genoemd) voor een volledig in aanmerking te nemen kwartaal per voltijds tewerkgestelde werknemer die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement van het sectoraal pensioenstelsel voldoet.

Om rekening te houden met de individuele tewerkstellingsituatie van elke werknemer die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement van het sectoraal pensioenstelsel voldoet, wordt het bedrag van de Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Prestatiefactor, zoals gedefinieerd in artikel 3 hieronder. Het bedrag dat aldus voor elke betrokken werknemer vastgesteld wordt, wordt de Kwartaalbijdrage genoemd. De Kwartaalbijdrage wordt vastgesteld volgens de formule:

$$\text{"Kwartaalbijdrage} = \text{Forfaitaire Bijdrage} \times \text{Globale Prestatiefactor"}$$

### **Artikel 3**

De Prestatiefactor is gelijk aan het resultaat van

respectievelijk formule (i) of (ii):

(i) voor tewerkstellingen die uitsluitend aangegeven worden in dagen:

$$\text{Prestatiefactor} = X / (13 \times D)$$

Waarbij

- **X** = het aantal dagen aangegeven via de DMFA aangifte met de codes 1, 2, 10 en 11
- **D** = het aantal dagen per week van het toepasselijk arbeidstelsel;

(ii) voor tewerkstellingen die worden aangegeven in dagen en uren:

$$\text{Prestatiefactor} = Z / (13 \times U)$$

waarbij:

- **Z** = het aantal uren aangegeven via de DMFA aangifte met codes 1, 2, 10 en 11
- **U** = het gemiddeld aantal uren per week van de maatwerknemer.

De Prestatiefactor wordt per tewerkstelling afgerond op 2 cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond. De Globale Prestatiefactor per werknemer is gelijk aan de som van de Prestatiefactoren per tewerkstelling.

Behoudens in de situatie bedoeld in artikel 5 hieronder, is de Globale Prestatiefactor hoogstens gelijk aan 1 (of 100%). Ingeval van overschrijding, wordt het resultaat van de formule in elk geval herleid tot 1 (of 100%).



#### Artikel 4

Het bedrag dat dient voor de opbouw van de aanvullende pensioenvoordelen en prestaties onder het pensioenreglement, hierna KwartaalPensioenBijdrage genoemd, is gelijk aan 43/50 van de Kwartaalbijdrage. Uitgedrukt als een formule:

$$\text{KwartaalPensioenBijdrage} = 43/50 \times \text{Kwartaalbijdrage}$$

Voor een voltijds tewerkgestelde werknemer die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het reglement van het sectoraal pensioenstelsel en voor 12 een volledig kwartaal, betekent dit dat de KwartaalPensioenBijdrage gelijk is aan 43 EUR.

Op deze KwartaalPensioenBijdrage is de bijzondere bijdrage van 8,86% bestemd voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, verschuldigd. Deze bijzondere bijdrage is vervat in de Kwartaalbijdrage die door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnd wordt bij de betrokken werkgevers. Voor een voltijds tewerkgestelde werknemer die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het reglement van het sectoraal pensioenstelsel en voor een volledig kwartaal erkende diensttijd heeft onder het pensioenreglement, betekent dit een bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid van 3,81 EUR.

Het verschil tussen het bedrag van de Kwartaalbijdrage en de KwartaalPensioenBijdrage, verhoogd met de daarop verschuldigde bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid, dient om de kosten en lasten m.b.t. de uitvoering, het beheer en werking het sectoraal pensioenstelsel en pensioeninstelling te dekken. Dit verschil is de zgn. Kostenbijdrage en wordt vastgesteld als volgt:

$$\text{Kostenbijdrage} = 3,19/50 \times \text{Kwartaalbijdrage}$$

Of

$$\text{Kwartaalbijdrage} - (108,86\% \text{ KwartaalPensioenBijdrage}) \\ = \text{Kostenbijdrage}$$

#### Artikel 5

Indien er voor de werknemer tewerkstellingen worden aangegeven met een verbrekingsvergoeding, wordt de Globale Prestatiefactor als volgt berekend: de som van alle Prestatiefactoren van de tewerkstellingen zonder verbrekingsvergoeding is hoogstens gelijk aan 1 (of 100%). Ingeval van overschrijding wordt het resultaat van de formule herleid tot 1 (of 100%). De som van alle Prestatiefactoren van de tewerkstellingen met verbrekingsvergoeding kan groter zijn dan 1 (of 100%) en wordt desgevallend niet herleid. Beide sommen worden opgeteld en vormen de Globale Prestatiefactor.

#### Artikel 6

Het bedrag van de Forfaitaire Bijdrage bepaald op 50 EUR geldt minstens tot 31 december 2014 en blijft ook daarna van toepassing zolang dit bedrag niet gewijzigd wordt en de collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van een sectoraal pensioenstelsel bedoeld in voormeld artikel 1, uitwerking heeft.





## **Bijlage – 3: Opting Out (versie van 22/11/12)**

### **Artikel 1.**

Deze bijlage maakt integraal deel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot oprichting van een sectoraal pensioenstelsel voor de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden.

Deze bijlage bepaalt de opting-out modaliteiten van het sectoraal pensioenstelsel. Een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst kan de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel zelf organiseren via één of meerdere ondernemingspensioenstelsels, inricht op het niveau van zijn ondernemingen, onder de in deze bijlage vermelde voorwaarden en met inachtneming van de wettelijke bepalingen terzake.

### **Artikel 2.**

Voor werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze bijlage die bestaan op de datum van de inwerkingtreding van het sectoraal pensioenstelsel (dit wil zeggen op 1 juli 2011), is de opting-out mogelijkheid afhankelijk van de naleving van alle hierna volgende voorwaarden :

#### **2.1. Van toepassing op alle werknemers**

De op ondernemingsvlak georganiseerde pensioenstelsels moeten van toepassing zijn op alle werknemers van de werkgever, die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in het pensioenreglement van het sectoraal pensioenstelsel. Dit houdt in dat alle werknemers aangegeven in RSZ-categorie 083 met werknemerskengetallen "015" en "027" die, anders dan onder een leercontract, tewerkgesteld worden krachtens een arbeidsovereenkomst, voor bepaalde of onbepaalde duur, ongeacht hun leeftijd, moeten aangesloten zijn bij de opted out ondernemingspensioenstelsel.

Mogen uitgesloten worden uit deze ondernemingspensioenstelsels :

Werknemers met een leercontract, zoals de leerlingen met het werknemerskengetal "035" en de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden onder werknemerskengetal "015" maar werken onder een leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

De aansluiting bij het ondernemingspensioenstelsel moet onmiddellijk zijn bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst. Een uitstel van aansluiting tot een bepaalde leeftijd kan dus niet. Het feit dat de ondernemingspensioenstelsels de aanspraak op verworven reserves en prestatief afhankelijk maken van de voorwaarde om één jaar aangeslotenen te zijn in overeenstemming met de wettelijke bepalingen ter zake, vormt geen obstakel voor de opting-out mogelijkheid.

#### **2.2. Van toepassing op alle zetels van de werkgever**

De op ondernemingsvlak georganiseerde pensioenstelsels moeten van toepassing zijn op alle werknemers van de werkgever. Wanneer een werkgever meerdere zetels heeft, die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid met éénzelfde immatriculatienummer en onder RSZ-categorie 083 gekend zijn, is vereist dat zijn ondernemingspensioenstelsel(s) van toepassing is(zijn) op alle werknemers tewerkgesteld in al zijn zetels.

#### **2.3. Minstens gelijkwaardig**

De op ondernemingsvlak georganiseerde pensioenstelsels moeten minstens gelijkwaardig zijn aan het sectoraal pensioenstelsel. De gelijkwaardigheidsvoorwaarde moet zowel met betrekking tot het aanvullend pensioen als met betrekking tot de overlijdensdekking vervuld zijn.





Bovendien kunnen deze gelijkwaardigheidstoets en-vergelijking alleen gebeuren door slechts dewerkgeversbijdragen onder het ondernemingspensioenstelsel in aanmerking te nemen, met uitsluiting van de persoonlijke werknemersbijdragen en voordelen gefinancierd met persoonlijke werknemersbijdragen.

Voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, cash balance en vaste bijdragen met gewaarborgd rendement, houdt de gelijkwaardigheid in dat de verworven reserves inzake het aanvullend pensioen die gefinancierd worden door werkgeversbijdragen onder het ondernemingspensioenstelsel voor elke werknemer op het ogenblik van 3 jaar aansluiting, enerzijds, en op het ogenblik van 10 jaar aansluiting, anderzijds, minstens gelijk zijn aan de financiële kapitalisatie (kapitalisatie zonder inachtneming van sterftetafels) van de kwartaal pensioen bijdrage zoals gedefinieerd in het sectoraal pensioenstelsel, (gerekend) aan het rendement bedoeld in artikel 24, § 2 van de WAP. Op datum van de inwerkingtreding van het sectoraal stelsel is dit 3,25 pct.

Voor ondernemingspensioenstelsel van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement, houdt de gelijkwaardigheid in dat de netto werkgeversbijdrage voor de financiering van het aanvullend pensioen voor elke werknemer minstens gelijk is aan de kwartaal pensioenbijdrage zoals gedefinieerd in het sectoraal pensioenstelsel. De netto werkgeversbijdrage onder het ondernemingspensioenstelsel is de werkgeversbijdrage die, na aftrek van alle kosten, taksen, lasten en vergoedingen gebruikt wordt voor de opbouw van aanvullende pensioenvoordelen.

Bovendien moet, voor alle types van ondernemingspensioenstelsels, de all-in kost van de werkgeversbijdrage, waarin de netto werkgeversbijdrage voor het aanvullend pensioen, alle kosten van het pensioenstelsel, met inbegrip van de toegepaste beheers- en werkingskosten van de pensioeninstelling, de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid, taksen en andere lasten, vervat zijn, geïndividualiseerd per werknemer, minstens gelijk zijn aan de kwartaalbijdrage, dit wil zeggen voor een voltijdse werknemer minstens gelijk aan 50 EUR per kwartaal. De toepassing van het ondernemingspensioenstelsel moet eveneens gegarandeerd zijn tot minstens 31 december 2014.

Voor de gelijkwaardigheidstoets is de normale pensioenleeftijd 65 jaar.

#### 2.4. Verklaring werkgever en attest actuaris met ondernemingspensioenreglement als bijlage

De werkgever heeft vóór 1 juli 2011 een schriftelijke verklaring op eer bezorgd aan het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", hierna SFTL, ingevolge de mededeling van het SFTL gericht aan werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de in artikel 1 vermelde collectieve arbeidsovereenkomst.

De verklaring bevestigt de toepassing op 1 juli 2011 van één of meerdere minstens gelijkwaardige ondernemingspensioenstelsel op al hun werknemers, die aan de aansluitingsvoorwaarden van het sectoraal pensioenstelsel voldoen, van al hun zetels met eenzelfde RSZimmatriculatie- nummer en met RSZ-categorie 083.

De inhoud van deze verklaring op eer moet vervolgens bevestigd worden door een bijkomend af te leveren attest opgesteld per werkgever voor elk van zijn ondernemingspensioenstelsels door de actuaris van de pensioeninstelling die het betrokken ondernemingspensioenstelsel beheert.



Deze attesten moeten bezorgd worden aan het SFTL vóór 15 oktober 2011 en moeten voldoen aan het model hieronder. Uit deze attesten moet blijken dat elk ondernemingspensioenstelsel of, in het geval waar een werkgever meerdere ondernemingspensioenstelsels gelijktijdig toepast op zijn werknemers, alle toepasselijke ondernemingspensioenstelsels samen genomen, voldoen aan alle voorwaarden voor de opting-out zoals bepaald in deze bijlage.

### Model attest

Ondergetekende, [..... naam, .....voornaam, .....adres] actuaris, erkend om in overeenstemming met de wettelijke vereiste, de wettelijke opdrachten van een aangewezen actuaris te vervullen, verklaart aan wie het aanbelangt en certificeert ten gunste van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek met betrekking tot het/de volgende ondernemingspensioenstelsel(s) van de hierna opgesomde werkgever :

- werkgever : ..... [naam], .....; [adres maatschappelijke zetel], ..... [KBO nummer] en ..... [RSZ-identificatienummer : 083]

- per pensioenstelsel : nummer of benaming en vorm van het pensioenstelsel : .....; (vorm = hetzij een groepsverzekeringscontract, hetzij een reglement beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, hetzij een groepsverzekering of pensioenreglement beheerd door een instelling bedoeld in artikel 32, § 1, 2° van de WAP)

- identificatie van het pensioenstelsel aan de hand van de unieke code bedoeld in de reglementering db2p, databank tweede pijler, voor zover reeds beschikbaar (in te vullen per ondernemingspensioenstelsel) : .....

- identiteit van de pensioeninstelling : ..... [naam], ..... [adres van de pensioeninstelling die het ondernemingspensioenstelsel beheert] (in te vullen per ondernemingspensioenstelsel) na nazicht van [het]/[de] hiervoor bepaalde ondernemingspensioenstelsel(s) en de toetsing ervan aan de optint out voorwaarden van het sectoraal pensioenstelsel voor de werknemers van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek van toepassing in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal pensioenstelsel en in het bijzonder in haar bijlage nr. 3, dat [het]/[elk] van de hiervoor vermelde ondernemingspensioenstelsel(s) van voormelde werkgever op 1 juli 2011 voldeed aan alle opting-out voorwaarden en tot heden hieraan [blijft]/[blijven] voldoen.

Ondergetekende verbindt er zich toe om het Sociaal Fonds Transport en Logistiek schriftelijk op de hoogte te brengen van feiten die een invloed kunnen hebben op de inhoud van dit attest uiterlijk 2 weken na zijn kennisneming van die feiten.

Dit schrijven wordt gericht ter attentie van de directeur van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, de Smet de Nayerlaan 115, 1090 Brussel.

De geldingskracht van dit attest is beperkt in de tijd tot 31 december 2011, tenzij het eerder wordt ongedaan gemaakt of vervangen.

Een kopie van [het]/[de] pensioenreglement[en] van voormeld[e] ondernemingspensioenstelsel[s] is[zijn] als bijlage[n] gehecht aan het attest dat bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek vóór 15 oktober 2011.

Opgesteld op [..... datum], te [..... plaats] in 3 exemplaren waarvan één origineel bijgehouden wordt op de zetel van de werkgever, één ingescand exemplaar (met bijlage) per e-mail bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek via infoftl.be of bij ontstentenis van scan, via aangetekend schrijven en het derde exemplaar wordt bijgehouden door ondergetekende actuaris.

.....  
[naam, voornaam]

Actuaris

[Handtekening voorafgegaan door de handgeschreven vermelding , “gelezen en goedgekeurd”]

Bijlage : kopie van [het]/[de] pensioenreglement[en]



### 2.5. Paritair beheer of toezichtscomité

Wanneer de uitvoering van een ondernemingspensioenstelsel, waarvoor de werkgever gebruik maakt van de opting out mogelijkheid, toevertrouwd is aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, moet de raad van bestuur van de betrokken instelling(en) paritair samengesteld zijn. Het voormeld attest van de actuaaris dat de naleving van de opting out voorwaarden bevestigt, attesteert dit. Desgevallend kan het bewijs van naleving van deze voorwaarde ook bijkomend geleverd of opgevraagd worden aan de hand van een kopie van de toepasselijke statuten van de instelling die rechtstreeks door de werkgever bezorgd worden aan het SFTL. De werkgever verbindt er zich toe het SFTL zonder verwijl te verwittigen wanneer de pariteit niet meer zou gelden.

Wanneer de uitvoering van een ondernemingspensioenstelsel, waarvoor de werkgever gebruik maakt van de opting out mogelijkheid, toevertrouwd is aan een instelling die niet op paritaire wijze beheerd wordt, moet een toezichtscomité ingericht en operationeel zijn overeenkomstig de WAP. Het toezichtscomité moet minstens één keer per jaar vergaderen. De werkgever bezorgt jaarlijks aan het SFTL (tegen uiterlijk 31 december) een kopie van het verslag van de meeste recentste vergadering van het toezichtscomité, of een document, behoorlijk gedateerd en ondertekend door de werknemersvertegenwoordigers van de betrokken onderneming(en), dat de werking van het toezichtscomité bevestigt.

### 2.6. blijvende gelijkwaardigheid

Het SFTL ziet er als de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel op toe dat de werkgever die gebruik maakt van de opting out mogelijkheid één of meerdere minstens gelijkwaardige pensioenstelsels toepast op al zijn werknemers.

Daartoe bezorgt de betrokken werkgever jaarlijks een attest van de bevoegde actuaaris aan het SFTL tegen uiterlijk 31 december. Het attest ingediend in 2011 heeft een geldigheidsduur tot 31 december 2011. De attesten zullen vanaf 2012 een geldigheidsduur hebben van maximaal 1 jaar, lopende van 1 januari tot 31 december. Voor de attesten m.b.t. de jaren vanaf 2012 wordt niet vereist dat de pensioenreglementen als bijlage toegevoegd worden tenzij wanneer in het betrokken jaar het ondernemingspensioenstelsel en/of het sectoraal pensioenstelsel gewijzigd is/zijn. In zulke gevallen moet het (gewijzigde) reglement van het ondernemingspensioenstelsel gehecht worden als bijlage bij het attest van de actuaaris.

Dergelijk jaarlijks attest is vereist om de blijvende gelijkwaardigheid te kunnen vaststellen van het ondernemingspensioenstelsel t.a.v. het sectoraal stelsel.

Bovendien bezorgt de werkgever aan het SFTL ook jaarlijks tegen uiterlijk 31 december het bewijs van de betaling van zijn bijdragen onder zijn opted out ondernemingpensioenstelsels over het voorbije jaar alsook het bewijs van de naleving in de praktijk van de sub 2.5 vermelde voorwaarde.

## **Artikel 3**

**§ 1.** Werkgevers die vanaf 1 juli 2011 onder het ressort komen van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en beoogd zijn door artikel 1 van deze bijlage, nemen voor al hun werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoen, deel aan het sectoraal pensioenstelsel behoudens in de gevallen bedoeld hieronder in artikel 3, §2.

**§ 2.** Werkgevers die na 30 juni 2011 ingevolge een conventionele overdracht van een onderneming, werknemers overnemen die niet aangesloten waren bij het sectoraal pensioenstelsel omdat ze aangesloten waren bij het opted out ondernemingspensioenstelsel van hun vroegere werkgever-overdrager, kunnen verder gebruik maken van de opting-out zolang de opting-out voorwaarden van deze bijlage vervuld zijn, zoals hierna verder bepaald.



Wanneer de onderneming(en) of zetel(s) die de overgenomen werknemers tewerkstelt (tewerkstellen) evenwel geïdentificeerd wordt-(worden) aan de hand van hetzelfde identificatienummer (RSZ categorie 083 en eenzelfde immatriculatienummer) bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid als andere ondernemingen of zetels van diezelfde werkgever-overnemer en wanneer de werkgever deelneemt aan het sectoraal pensioenstelsel, moeten ook alle werknemers van de overgenomen onderneming of zetel aangesloten worden bij het sectoraal pensioenstelsel vanaf de overname voor zover ze aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen. In zulk geval neemt de opting-out een einde op de dag onmiddellijk voorafgaand aan de overname.

**§ 3.** In de gevallen bedoeld in artikel 3, § 2 hiervoor is de voortzetting van de opting-out mogelijk afhankelijk van het vervullen van alle voorwaarden vermeld in deze bijlage (behoudens wat de verklaring op eer vóór 1 juli 2011 betreft).

#### **Artikel 4**

Een werkgever die gebruik wenst te maken van de opting-out mogelijkheid, legt zijn beslissing van opting-out alsook (het ontwerp van) zijn ondernemingspensioenreglement, de (keuze van depensioeninstelling die het ondernemingspensioenreglement beheert voorafgaandelijk voor advies voor aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging. Bij die gelegenheid bezorgt hij tegelijk een kopie van de collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal pensioenstelsel. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging brengt de werkgever zijn werknemers voorafgaandelijk op de hoogte door middel van aanplakking van de opting out beslissing, het ondernemingspensioenreglement en de instelling die het beheert.

#### **Artikel 5**

Het SFTL onderzoekt de attesten van de actuarissen en de verklaringen, betalingsbewijzen en andere documenten bezorgd door de werkgevers alsook, ingeval van vragen, betwistingen of n.a.v. wijzigingen, de pensioenreglementen van de betrokken ondernemingspensioenstelsels en bevestigt schriftelijk aan de werkgever, naargelang van het geval :

- (i) de aanvaarding van de opting out van zijn ondernemingspensioenstelsel voor de geldigheidsduur van het attest (tot uiterlijk 31 december van het lopende jaar)

Of

- (ii) de weigering (of beëindiging) van de opting out indien de voorwaarden niet (of niet meer) vervuld zijn. Het SFTL kan alleen de opting out weigeren of de beëindiging ervan vaststellen indien de voorwaarden van de wet en/of van de collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal pensioenstelsel, inzonderheid deze bijlage nr. 3 niet nageleefd zijn.

#### **Artikel 6**

**§1.** De inrichter heeft het recht om op elk moment de gelijkwaardigheid van de opted out ondernemingspensioenstelsels te (laten) controleren.

**§2.** De werkgever die onder het toepassingsgebied valt van de collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal pensioenstelsel verbindt er zich toe het SFTL binnen de 2 weken schriftelijk te verwittigen van de wijzigingen of stopzetting van zijn opted out ondernemingspensioenstelsels.

Ingeval van wijziging, bezorgt de werkgever aan het SFTL een nieuw attest met in bijlage een kopie van zijn gewijzigd ondernemingspensioenreglement(en).

Bij niet-naleving van deze verplichtingen binnen voormelde termijn, behoudt het SFTL zich het recht voor de nodige stappen te ondernemen om de deelname door de werkgever aan het sectoraal pensioenstelsel af te dwingen. De werkgever is verplicht om aan het SFTL



binnen de voorziene of gevraagde termijnen alle nodige documenten te bezorgen om de controle door het SFTL toe te laten.

### **Artikel 7**

Bij ontstentenis van ontvangst van voormelde verklaringen, attesten en bijhorende documenten binnen de voorziene termijn, wordt de werkgever geacht niet (langer) gebruik te willen of kunnen maken van de opting out mogelijkheid.

### **Artikel 8**

**§1.** Voor werkgevers bedoeld in artikel 2 geldt de opting out voor zover alle opting out voorwaarden vervuld zijn vanaf 1 juli 2011

- i. tot de eerste dag van het kwartaal gedurende hetwelk niet langer voldaan wordt aan de voorwaarden, indien de werkgever of de actuaris het SFTL verwittigt van de beslissing van de werkgever tot deelname aan het sectoraal pensioenstelsel of indien het SFTL verwittigt wordt dat de opting out voorwaarden niet meer vervuld zijn door de ondernemingspensioenstelsel(s) of,
- ii. naargelang van het geval in alle andere gevallen waarin niet meer voldaan is aan de opting out voorwaarden, tot de eerste dag van het eerste kwartaal van het jaar volgend op het jaar waarvoor nog een geldig attest werd ingediend.

Werkgevers bedoeld in artikel 2 waarvan vóór 31 december 2011 blijkt na nazicht van het attest van de actuaris en de andere documenten dat hun ondernemingspensioenstelsels op 1 juli 2011 niet voldeden aan de opting voorwaarden, nemen verplicht deel aan het sectoraal pensioenstelsel, met ingang van 1 juli 2011.

**§2.** Voor werkgevers bedoeld in artikel 3, §2. Geldt de opting out, indien van toepassing, vanaf de overname:

- i. tot de eerste dag van het kwartaal gedurende hetwelk niet langer voldaan wordt aan de voorwaarden indien de werkgever of de actuaris het SFTL verwittigt van zijn beslissing tot deelname aan het sectoraal pensioenstelsel of indien het SFTL verwittigt wordt dat de opting out voorwaarden niet meer vervuld zijn door de ondernemingspensioenstelsel(s) of,
- ii. naargelang van het geval, in alle andere gevallen waarin niet meer voldaan is aan de opting out voorwaarden, tot de eerste dag van het eerste kwartaal van het jaar volgend op het jaar waarvoor nog een geldig attest werd ingediend.

**§3.** Wanneer een werkgever gedurende 3 opeenvolgende maanden nalaat de bijdragen tot zijn opted out ondernemingspensioenstelsels te betalen, neemt hij verplicht deel aan het sectoraal pensioenstelsel met ingang van de eerste dag van het kwartaal gedurende hetwelk de werkgever de betaling van bijdragen sinds 3 maanden onderbrak.

De werkgever is verplicht het SFTL hiervan te verwittigen binnen de 2 weken van het verstrijken van voormelde periode van 3 maanden. Indien de opting out voorwaarden niet (meer) vervuld zijn neemt de werkgever integraal deel aan het sectoraal pensioenstelsel. Er wordt in zulk geval geen rekening gehouden met het (de) ondernemingspensioenstelsel(s).

### **Artikel 9**

Voor de toepassing van deze bijlage moeten de begrippen waarnaar verwezen wordt, begrepen worden in de zin zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sectoraal pensioenstelsel.

Bijlagen:

- Model 1 – Attest actuaris – terug te sturen vóór 15 oktober 2011 aan SFTL
- Model 2 – Attest actuaris – jaarlijks te sturen uiterlijk tegen 31 december aan SFTL



## Model 1: attest actuaris – Terug te sturen aan SFTL vóór 15 oktober 2011

"Ondergetekende, [\_\_\_\_ naam, \_\_\_\_ voornaam, \_\_\_\_ adres] actuaris, erkend om in overeenstemming met de wettelijke vereisten, de wettelijke opdrachten van een aangewezen actuaris te vervullen,

verklaart aan wie het aanbelangt en certificeert t.g.v. het Sociaal Fonds Transport en Logistiek – m.b.t. [het] / [de] volgende ondernemingspensioenstelsels van de hierna opgesomde werkgever:

- werkgever: \_\_\_\_ [naam], \_\_\_\_ [adres maatschappelijke zetel], \_\_\_\_ [KBO nummer] en \_\_\_\_ [RSZ identificatienummer 083]

- per pensioenstelsel: nummer of benaming en vorm van het pensioenstelsel: \_\_\_\_\_ (vorm = hetzij een groepsverzekeringscontract, hetzij een reglement beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, hetzij een groepsverzekering of pensioenreglement beheerd door een instelling bedoeld in artikel 32 § 1, 2° WAP)

- identificatie van het pensioenstelsel aan de hand van de unieke code bedoeld in de reglementering db2p, databank tweede pijler, voor zover reeds beschikbaar (in te vullen per ondernemingspensioenstelsel):

\_\_\_\_\_

- identiteit van de pensioeninstelling: \_\_\_\_ [naam], \_\_\_\_ [adres van de pensioeninstelling die het ondernemingspensioenstelsel beheert] (in te vullen per ondernemingspensioenstelsel)

na nazicht van [het] / [de] hiervoor bepaalde ondernemingspensioenstelsel(s) en de toetsing ervan aan de opting out voorwaarden van het sectoraal pensioenstelsel voor de werknemers van het Paritair Comité 140 voor het Vervoer en de Logistiek van toepassing in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal pensioenstelsel en in het bijzonder in haar bijlage nr. 3, dat [het] / [elk] van de hiervoor vermelde ondernemingspensioenstelsel[s] van voormelde werkgever op 1 juli 2011 voldeed aan ALLE opting out voorwaarden en tot heden hieraan [blijft] / [blijven] voldoen.

Ondergetekende verbindt er zich toe om het Sociaal Fonds Transport en Logistiek schriftelijk op de hoogte te brengen van feiten die een invloed kunnen hebben op de inhoud van dit attest uiterlijk 2 weken na zijn kennisneming van die feiten. Dit schrijven wordt gericht ter attentie van de Directeur van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, de Smet de Naeyerlaan 115, 1090 Brussel.

De geldingskracht van dit attest is beperkt in de tijd tot 31 december 2011, tenzij het eerder wordt ongedaan gemaakt of vervangen.

Een kopie van [het] / [de] pensioenreglement[en] van voormeld[e] ondernemingspensioenstelsel[s] [is]/[zijn] als bijlage[n] gehecht aan het attest dat bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek vóór 15 oktober 2011.

Opgesteld op [\_\_\_\_ datum], te [\_\_\_\_ plaats] in 3 exemplaren waarvan één origineel bijgehouden wordt op de zetel van de werkgever, één ingescand exemplaar (met bijlage) per e-mail bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek via info@sftl.be of bij ontstentenis van scan, via aangetekend schrijven en het derde exemplaar wordt bijgehouden door ondergetekende actuaris.

\_\_\_\_\_

[naam, voornaam]

Actuaris

[Handtekening voorafgegaan door de handgeschreven vermelding, "gelezen en goedgekeurd"]

Bijlage: kopie van [het]/[de] pensioenreglement[en]





## Model 2: attest actuaris – Jaarlijks te bezorgen aan SFTL tegen uiterlijk 31 december

"Ondergetekende, [\_\_\_\_ naam, \_\_\_\_ voornaam, \_\_\_\_ adres] actuaris, erkend om in overeenstemming met de wettelijke vereisten, de wettelijke opdrachten van een aangewezen actuaris te vervullen,

verklaart aan wie het aanbelangt en certificeert t.g.v. het Sociaal Fonds Transport en Logistiek – m.b.t. [het] / [de] volgende ondernemingspensioenstelsels van de hierna opgesomde werkgever:

- werkgever: \_\_\_\_ [naam], \_\_\_\_ [adres maatschappelijke zetel], \_\_\_\_ [KBO nummer] en \_\_\_\_ [RSZ identificatienummer 083]

- per pensioenstelsel: nummer of benaming en vorm van het pensioenstelsel: \_\_\_\_\_  
(vorm = *hetzij een groepsverzekeringscontract, hetzij een reglement beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, hetzij een groepsverzekering of pensioenreglement beheerd door een instelling bedoeld in artikel 32 § 1, 2° WAP*)

- identificatie van het pensioenstelsel aan de hand van de unieke code bedoeld in de reglementering db2p, databank tweede pijler, voor zover beschikbaar (*in te vullen per ondernemingspensioenstelsel*):

- identiteit van de pensioeninstelling: \_\_\_\_ [naam], \_\_\_\_ [adres van de pensioeninstelling die het ondernemingspensioenstelsel beheert] (*in te vullen per ondernemingspensioenstelsel*)

na nazicht van [het] / [de] hiervoor bepaalde ondernemingspensioenstelsel(s) en de toetsing ervan aan de opting out voorwaarden van het sectoraal pensioenstelsel voor de werknemers van het Paritair Comité 140 voor het Vervoer en de Logistiek van toepassing in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal pensioenstelsel en in het bijzonder in haar bijlage nr. 3,

dat [het] / [elk] van de hiervoor vermelde ondernemingspensioenstelsel[s] van voormelde werkgever voor de periode sinds 1 januari 20[\_\_\_] tot heden, \_\_ [november/december] 20[\_\_\_] voldeed aan ALLE opting out voorwaarden.

Ondergetekende verbindt er zich toe om het Sociaal Fonds Transport en Logistiek schriftelijk op de hoogte te brengen van feiten die een invloed kunnen hebben op de inhoud van dit attest uiterlijk 2 weken na zijn 14 kennisgeving van die feiten.

Aangezien het sectoraal pensioenstelsel en/of [het] / [de] ondernemingspensioenstelsels in 20[\_\_\_] gewijzigd werd[en], wordt een kopie van [het] / [de] ondernemingspensioenreglement[en] gehecht als bijlage bij dit attest

Aangezien noch het sectoraal pensioenstelsel noch [het] / [de] ondernemingspensioenstelsel[s] in 20[\_\_\_] gewijzigd werd[en], wordt een kopie van [het] / [de] ondernemingspensioenreglement[en] niet opnieuw verstuurd naar het SFTL als bijlage bij dit attest.

Dit schrijven wordt gericht ter attentie van de Directeur van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, de Smet de Naeyerlaan 115, 1090 Brussel.

De geldingskracht van dit attest is beperkt in de tijd tot 31 december [20\_\_\_], tenzij het eerder werd ongedaan gemaakt of vervangen.

Opgesteld op [\_\_\_\_ datum], te [\_\_\_\_ plaats] in 3 exemplaren waarvan één origineel bijgehouden wordt op de zetel van de werkgever, één ingescand exemplaar per e-mail bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek via info@sftl.be of bij ontstentenis van scan, via aangetekend schrijven en het derde exemplaar wordt bijgehouden door ondergetekende actuaris.

\_\_\_\_\_  
[naam, voornaam]

Actuaris

[Handtekening voorafgegaan door de handgeschreven vermelding, "gelezen en goedgekeurd"]

[Bijlage: pensioenreglement[en] indien van toepassing]

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 juni 2013.

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK





# FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

---

## *Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2012 betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek'*

### **Artikel 1. : Toepassingsgebied**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

#### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

#### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ- categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".



## **Artikel 2. : Doel van de overeenkomst**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt het toepassingsgebied, het doel en de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid.

## **Artikel 3. : Opheffingsbepalingen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" in "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008) , alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid « Sociaal Fonds Transport en Logistiek » geregistreerd onder nummer 106705.

## **Artikel 4. : Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan door iedere ondertekenende partij opgezegd worden mits betekening, bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De opzeggingstermijn moet tussen 1 juli en 31 december van een jaar betekend worden en een einde nemen op 30 juni van het daarop volgend jaar.



## **STATUTEN VAN HET SOCIAAL FONDS TRANSPORT EN LOGISTIEK**

### **Hoofdstuk I : Benaming, zetel, toepassingsgebied en doel**

#### **Artikel 1**

De benaming van het fonds voor bestaanszekerheid is "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" - afgekort "SFTL-FSTL".

#### **Artikel 2**

De maatschappelijke zetel van het SFTL-FSTL is gevestigd te 1090 Brussel, de Smet de Naeyerlaan 115.

Op voorstel van de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL kan de maatschappelijke zetel bij beslissing van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek naar elke andere plaats in België worden overgebracht.

#### **Artikel 3**

##### **§ 1**

Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;



Voor de toepassing van deze statuten worden de taxi bestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

- 1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;
- 2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### **§ 4**

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ- categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.



Deze statuten zijn evenwel niet van toepassing op:

- a) De leerlingen aangegeven in de RSZ- categorie 083 met werknemerskengetal 035.
- b) De leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

#### **Artikel 4**

Het SFTL-FSTL heeft tot doel :

1. het rechtstreeks of onrechtstreeks toekennen en uitbetalen van aanvullende sociale voordelen aan de werknemers bedoeld in artikel 3 § 4, waaronder de inrichting van een sectoraal pensioenstelsel;
2. overeenkomstig de bepalingen van deze statuten, het innen en het invorderen van de bijdragen ten laste van de werkgevers bedoeld in artikel 3;
3. de organisatie en de bevordering van de beroepsopleiding ;
4. het bevorderen en het verbeteren van de werkgelegenheid en de bestaanszekerheid in de subsectoren omschreven in artikel 3.

### **Hoofdstuk II : Voordelen**

#### **Artikel 5**

Bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit worden de voordelen bepaald die door het SFTL-FSTL worden toegekend of ingericht, alsook de categorieën van werknemers die recht hebben op die voordelen.

### **Hoofdstuk III : Uitbetalingsmodaliteiten van de voordelen**

#### **Artikel 6**

Bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit, worden de uitbetalingsmodaliteiten vastgesteld van de voordelen die door het SFTL-FSTL worden toegekend of ingericht.

#### **Artikel 7**

In geen geval mag de betaling aan een rechthebbende van de door het SFTL-FSTL toegekende of ingerichte voordelen afhankelijk zijn van de stortingen door de werkgever van de verschuldigde bijdragen.



## **Hoofdstuk IV : Financiering**

### **Artikel 8**

De financiering van de voordelen toegekend of ingericht door het SFTL-FSTL wordt bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit.

### **Artikel 9**

De werkingskosten van het SFTL-FSTL met betrekking tot het ingericht sectoraal pensioenstelsel worden gefinancierd door de uitbestedingsvergoedingen die dienaangaande aan het SFTL-FSTL ten goede komen.

De financiering van de overige werkingskosten van het SFTL-FSTL wordt gedekt door de intresten van de kapitalen voortspruitend uit de bijdragen.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder "werkingskosten" bedoeld : de werkingskosten van het SFTL-FSTL verhoogd met de toelagen toegekend krachtens artikel 19.

### **Artikel 10**

Op voorstel van de Raad van Beheer wordt de bijdrage verschuldigd door de verschillende categorieën van werkgevers bedoeld in artikel 3 vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit.

### **Artikel 11**

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid wordt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

Van de door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het SFTL-FSTL gestorte bedragen worden vooraf de door het Beheerscomité van de Rijksdienst vastgestelde kosten afgehouden.

## **Hoofdstuk V : Beheer**

### **Artikel 12**

Het SFTL-FSTL wordt paritair beheerd door een Raad van Beheer samengesteld uit vertegenwoordigers van de in artikel 3 bedoelde werkgevers en uit werknemersvertegenwoordigers.

Deze Raad bestaat uit 16 leden, hetzij 8 werkgeversvertegenwoordigers en 8 werknemersvertegenwoordigers.





## **Artikel 13**

### **§ 1**

De verdeling van de mandaten van de werkgeversvertegenwoordigers onder de verschillende organisaties vertegenwoordigd in de schoot van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek geschiedt in verhouding tot het aantal mandaten waarover zij beschikken in de schoot van dit Paritair Comité. Enkel de organisaties die representatief werden verklaard voor de in artikel 3 bedoelde werkgevers, komen in aanmerking voor de toepassing van deze bepaling.

Iedere in de vorige alinea bedoelde werkgeversorganisatie beschikt over minstens één vertegenwoordiger in de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL.

Naar aanleiding van de benoeming van de leden van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek in uitvoering van artikel 42 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, stelt het Paritair Comité de verdeling van de mandaten in de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL onder de verschillende werkgeversorganisaties vast.

### **§ 2**

De verdeling van de mandaten van de werknemersvertegenwoordigers onder de werknemersorganisaties zetelend in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek geschiedt in verhouding tot het aantal mandaten waarover iedere organisatie beschikt in de schoot van dit Comité.

Iedere werknemersorganisatie beschikt over minstens één vertegenwoordiger in de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL.

Naar aanleiding van de benoeming van de leden van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek in uitvoering van artikel 42 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, stelt het Paritair Comité de verdeling van de mandaten in de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL onder de verschillende werknemersorganisaties vast.

### **§ 3**

Binnen de maand vanaf de beslissing van het Paritair Comité houdende verdeling van de mandaten binnen de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL deelt iedere organisatie aan de Voorzitter van het Paritair Comité de naam van zijn vertegenwoordiger mede voor ieder mandaat toegekend aan deze organisatie.

Het Paritair Comité neemt akte van de aanduiding tijdens zijn eerstvolgende vergadering.

## **Artikel 14**

Het mandaat van de leden van de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL duurt vier jaar. Het kan worden hernieuwd. De leden blijven in functie totdat hun opvolgers zijn aangeduid.



Het mandaat van lid van de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL eindigt:

1. wanneer de duur van het mandaat is verstreken;
2. in geval van ontslagneming ;
3. wanneer de organisatie die de betrokkene heeft voorgedragen bij toepassing van artikel 13 om zijn vervanging verzoekt ;
4. wanneer de betrokkene geen deel meer uitmaakt van de organisatie die hem voorgedragen heeft.

Tijdens de eerstvolgende vergadering van het Paritair Comité wordt voorzien in de vervanging van elk lid wiens mandaat een einde heeft genomen vóór het normaal verstreken is. Deze vervanging geschiedt overeenkomstig de bepalingen van artikel 13. Het nieuw lid voltooit het mandaat van het lid dat hij vervangt.

## **Artikel 15**

Elk jaar in de loop van het eerste kwartaal wijst de Raad van Beheer in zijn schoot een voorzitter aan alsmede twee ondervoorzitters.

## **Artikel 16**

### **§ 1**

De Raad van Beheer wordt door zijn voorzitter bijeengeroepen.

De voorzitter is ertoe gehouden de Raad minstens één keer per jaar op te roepen en telkens wanneer een derde van de leden of een in zijn schoot vertegenwoordigde organisatie erom vragen.

De uitnodiging vermeldt de dagorde.

### **§ 2**

Elke beheerder heeft één stem.

Een beheerder kan zich laten vertegenwoordigen door een andere beheerder. Daartoe dient een geldige schriftelijke volmacht bezorgd te worden aan de Raad van Beheer ten laatste bij het begin van de vergadering. De volmachten kunnen per brief, per fax of per mail gegeven worden. Een beheerder mag maximaal twee andere beheerders vertegenwoordigen.

### **§ 3**

De Raad van Beheer beraadslaagt enkel geldig indien minstens twee derden van zijn leden aanwezig en/of vertegenwoordigd zijn.

Indien dit quorum niet bereikt werd, wordt het punt ingeschreven op de agenda van de volgende vergadering en de Raad van Beheer beraadslaagt dan rechtsgeldig en neemt een beslissing ongeacht het aantal aanwezige en/of vertegenwoordigde leden.

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden + 1 stem van de stemmen van de aanwezige en/of vertegenwoordigde leden genomen.

## **Artikel 17**

De Raad van Beheer heeft tot taak het SFTL-FSTL te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig zijn voor zijn goede werking.



Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden inzake het beheer en de leiding van het SFTL-FSTL.

De Raad van Beheer treedt in rechte zowel in de hoedanigheid van eisende partij dan in deze van verweerder op, in naam van het SFTL-FSTL, op vervolging en benaarding van de voorzitter of van één tot dat doel afgevaardigde beheerder.

De Raad van Beheer kan bijzondere bevoegdheden, gespecialiseerde opdrachten alsook het dagelijks beheer van het SFTL-FSTL aan één of meerdere van zijn leden of zelfs aan derden overdragen.

### **Artikel 18**

De verantwoordelijkheid van de beheerders beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verbintenis aan betreffende hun beheer ten opzichte van de verplichtingen van het SFTL-FSTL.

### **Artikel 19**

Voor de verwezenlijking van zijn doelstellingen kan het SFTL-FSTL al de nodige schikkingen nemen en beroep doen op de medewerking van de organisaties vertegenwoordigd in de schoot van zijn Raad van Beheer.

Voor deze medewerking en voorzover de financiële toestand van het SFTL-FSTL dit toelaat, kan het SFTL-FSTL in het kader van zijn werkingskosten een toelage aan de betrokken organisaties uitkeren waarvan het bedrag ieder jaar door de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL wordt bepaald.

## **Hoofdstuk VI : Rekeningen en toezicht**

### **Artikel 20**

Het boekjaar vangt aan op 1 juli en loopt tot 30 juni van het volgend kalenderjaar.

### **Artikel 21**

De rekeningen van het verstreken boekjaar worden op 30 juni afgesloten.

De inkomsten van het ene boekjaar worden aangewend om de uitgaven van het volgende boekjaar te dekken.

### **Artikel 22**

De rekeningen alsmede de balans moeten inzake boekhouding zorgvuldig opgesteld worden.



### **Artikel 23**

Het eventueel batig saldo van een boekjaar wordt naar het volgend boekjaar overgedragen.

### **Artikel 24**

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek duidt de revisor of de accountant aan wiens opdrachten vastgesteld zijn door de artikelen 12 tot 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid en door artikel 25 van deze statuten.

### **Artikel 25**

De Raad van Beheer alsmede de revisor of accountant aangeduid overeenkomstig de bepalingen van artikel 24 maken elk jaar een schriftelijk verslag op betreffende de Uitvoering van hun opdracht gedurende het verstreken boekjaar

### **Artikel 26**

De balans, de rekeningen alsook de in artikel 25 bedoelde verslagen worden ter goedkeuring van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek voorgelegd. Deze documenten moeten aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek worden overhandigd uiterlijk op 30 april volgend op de datum van afsluiting van het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Artikel 27**

De balans, de rekeningen en de verslagen moeten zowel inzake uitgaven als inzake inkomsten de verschillende categorieën van werkgevers bepaald door artikel 3 van deze statuten onderscheiden.

## **Hoofdstuk VII : Betwistingen**

### **Artikel 28**

Onverminderd de bepalingen van artikel 22 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, kan de Raad van Beheer van het SFTL-FSTL de betwiste gevallen beslechten.

Elke in de schoot van de Raad van Beheer vertegenwoordigde organisatie kan tegen de beslissing van de Raad van Beheer beroep instellen bij het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.



## **Hoofdstuk VIII : Ontbinding – Vereffening**

### **Artikel 29**

Het SFTL-FSTL kan worden ontbonden bij beslissing van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek wijst de vereffenaars aan en bepaalt hun bevoegdheden en hun bezoldiging alsmede de bestemming van het patrimonium.

## **Hoofdstuk IX : Procedure tot wijziging van de statuten**

### **Artikel 30**

Iedere organisatie vertegenwoordigd in de schoot van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek kan om de wijziging van deze statuten verzoeken.

### **Artikel 31**

De partij die een aanvraag tot wijziging van de statuten indient moet er de beweegredenen van vermelden en zijn voorstellen tot wijziging schriftelijk mededelen.

### **Artikel 32**

De aanvragen tot wijziging worden aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek verstuurd.

### **Artikel 33**

De ondertekenende partijen nemen de verbintenis aan de overeenkomstig de bepalingen van dit Hoofdstuk ingediende aanvragen tot wijziging binnen een termijn van twee maanden te rekenen vanaf hun indiening te onderzoeken.

## **Hoofdstuk X- : Geldigheidsduur**

### **Artikel 34**

Deze statuten hebben uitwerking met ingang op 1 juni 2011 voor een onbepaalde duur.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2012 betreffende de vaststelling van de bijdrage verschuldigd aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek**

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

##### **§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel ;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".





## **Hoofdstuk II : Begrip**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder: "Sociaal Fonds":

het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" in "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek"

## **Hoofdstuk III : Voorwerp**

### **Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord dat op 25 juni 2008 gesloten werd tussen de ondertekenende representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek om de werkgeversbijdrage bestemd voor het Sociaal Fonds op 1 januari 2012 te verhogen met 0,25 % ter vrijwaring van de voordelen met betrekking tot vergoedingen en diensten verstrekt door het Sociaal Fonds die via CAO's vóór 1 juli 2008 werden toegekend aan de werkgevers en werknemers van de sector transport en logistiek.

Voornoemd protocolakkoord van 25 juni 2008 voorziet expliciet dat deze bijdrageverhoging niet meer in rekening zal worden gebracht tijdens de onderhandelingen in het kader van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 en later.



## **Hoofdstuk IV : Bijdrage**

### **Artikel 4**

De bijdrage, door de werkgevers bedoeld in artikel 1 verschuldigd aan het Sociaal Fonds, wordt vanaf het eerste kwartaal 2012 vastgesteld op 8 procent van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108 procent.

## **Hoofdstuk V : Geldigheidsduur**

### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1999 houdende vaststelling van de bijdrage verschuldigd aan het Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden.

### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en geldt voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek. De termijn van zes maanden begint te lopen vanaf de datum waarop het aangetekend schrijven aan de voorzitter wordt verzonden.



# TUSSENKOMSTEN VAN HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2013 betreffende de financiële tussenkomst in de kosten voor de geneeskundige schifting van de werknemers in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

## Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

### Artikel 1

#### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

#### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.



## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"SFTL" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008), alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.0409 en laatst gewijzigd bij CAO van 16/02/2012 betreffende wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek, geregistreerd onder nummer 109264/CO/140.0409.

## **Hoofdstuk III : Financiële tussenkomst in de kosten voor geneeskundige schifting**

### **Artikel 3**

De werkgever, bedoeld in artikel 1, § 2 en § 3, betaalt de kosten voor de geneeskundige schifting in het kader van de geldigheid van het rijbewijs C of CE van zijn werknemers bedoeld in artikel 1, § 4 op voorwaarde dat de geldigheidsduur van hun geneeskundige schifting aanvangt tijdens of maximum 4 maanden vóór hun tewerkstellingsperiode bij deze werkgever.

De door de werkgever gedragen kost kan ten vroegste gemaakt zijn in de periode van zes maand voorafgaand aan de vaste indiensttreding bij het bedrijf.



## **Artikel 4**

De werkgevers bedoeld in artikel 1, §2 en § 3 hebben recht op een financiële tussenkomst in de kosten voor de geneeskundige schifting in het kader van de geldigheid van het rijbewijs C of CE van hun werknemers bedoeld in artikel 1, § 4. Om recht te openen op een tussenkomst dient de werknemer minimaal 1 dag in dienst te zijn onder de RSZ-categorie 083.

Indien vastgesteld wordt dat de werkgever (een deel van) de kosten voor de geneeskundige schifting bij de werknemer gerecupereerd heeft, vervalt het recht op de financiële tussenkomst voor de werkgever.

Indien het Sociaal Fonds vaststelt dat een werkgever, na uitbetaling van de financiële tussenkomst door het Sociaal Fonds, toch nog een terugbetaling van (een deel van) de kosten van de geneeskundige schifting vordert van zijn werknemer, dient hij de ontvangen tussenkomst aan het Sociaal Fonds terug te betalen.

## **Hoofdstuk IV : Bedrag van de financiële tussenkomst**

### **Artikel 5**

Het maximum bedrag van de financiële tussenkomst bedoeld in artikel 4, wordt in functie van de betrokken kosten die de werkgever betaalde, als volgt bepaald: indien de werkgever alle kosten in verband met de geneeskundige schifting heeft betaald: forfait van 104,00 EUR ;

Ingeval de kostprijs exclusief BTW van deze kosten lager is dan voormelde maximum bedragen, wordt de financiële tussenkomst beperkt tot deze kostprijs.

## **Hoofdstuk V : Betaling van de financiële tussenkomst**

### **Artikel 6**

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met:

1. het vaststellen van de procedure tot indiening van de uitbetalingsaanvragen van de tussenkomsten bedoeld in artikel 4 van deze overeenkomst;
2. het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de financiële tussenkomsten bedoeld in artikel 4 van deze overeenkomst.

### **Artikel 7**

Het Sociaal Fonds neemt de bedragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 4 van deze overeenkomst ten laste.



## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 8**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2013 de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 betreffende de financiële tussenkomst in de kosten voor de geneeskundige schifting van de werknemers in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden (reg.nr. 104.275).

#### **§ 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

#### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.





***Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013 betreffende de tussenkomst in de kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE en/of de basiskwalificatie voor beroepschauffeur C en de op deze opleiding volgende wettelijke examens van de werknemers die in dienst zijn of treden van ondernemingen behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is
5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.



## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"SFTL" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" in "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008), alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.0409 en laatst gewijzigd bij CAO van 16/02/2012 betreffende wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", geregistreerd onder nummer 109264/CO/140.0409.

## **Hoofdstuk III : Tussenkost in de kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE en/of de basiskwalificatie voor beroepschauffeur C**

### **Artikel 3**

In het kader van deze CAO kunnen voor de werkgevers bedoeld in artikel 1 § 2 en § 3 recht op tussenkomsten worden voorzien voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE en/of de basiskwalificatie voor beroepschauffeur C en de op deze opleiding volgende wettelijke examens van hun werknemers bedoeld in artikel 1 § 4 die reeds in dienst waren als arbeider of in dienst traden als vrachtwagenchauffeur na het behalen van hun rijbewijs en/of basiskwalificatie C.

De door de werkgever gedragen kost kan ten vroegste gemaakt zijn in de periode van zes maand voorafgaand aan de vaste indiensttreding bij het bedrijf.

Om recht te openen op een tussenkomst dient de werknemer minimaal 1 dag in dienst te zijn onder de rsz-categorie 083.



### **Artikel 3bis**

Indien vastgesteld wordt dat (een deel van) de kosten bij de werknemer gerecupereerd zijn, vervalt het recht op tussenkomst voor de werkgever.

### **Artikel 3ter**

Als het Sociaal Fonds vaststeit dat een werkgever na uitbetaling van de tussenkomst door het Sociaal Fonds toch nog een terugbetaling voor (een deel van) de kosten van het behalen van het rijbewijs en/of de basiskwalificatie C van zijn werknemer vordert, dient hij de bekomen tussenkomst van het Sociaal Fonds alsnog aan deze laatste terug te betalen.

## **Hoofdstuk IV : Bedrag van de tussenkomst**

### **Artikel 4**

De bedragen van de tussenkomsten worden vastgelegd als volgt :

- Opleiding en wettelijke examens voor het behalen van een rijbewijs C : 700,- EUR.
- Opleiding en wettelijke examens voor het behalen van een rijbewijs CE : 950,- EUR.
- Basiskwalificatie (respectievelijk aanvullende kwalificatie) voor beroepschauffeur C : 500,- EUR.

De tussenkomst gebeurt evenwel voor bewezen kosten en bedraagt nooit meer dan de hierboven vermelde, cumuleerbare bedragen.

## **Hoofdstuk V : Betaling van de financiële tussenkomst**

### **Artikel 5**

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met

1. het vaststellen van de procedure tot indiening van de uitbetalingsaanvragen van de tussenkomsten bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst.
2. het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de tussenkomsten bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst.

### **Artikel 6**

Het Sociaal Fonds neemt de bedragen van de tussenkomsten bedoeld in artikel 3 en bepaald in artikel 4 van deze overeenkomst ten laste.

Deze tussenkomsten worden aangerekend op de patronale bijdrage bestemd voor de voortgezette vorming.



## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2013 betreffende de tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf voor de arbeiders in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt verstaan : de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor geen vervoervergunning vereist is;
3. verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen waarvoor een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen waarvoor geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogram en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld : de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "werknemers", wordt verstaan : de werklieden en werksters.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder :

1. "Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15





januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (KB 18.05.2008 - BS 10.06.2008) betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek', en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek.

2. "bestuurderskaart" : de kaart zoals bedoeld in bijlage IB, I. Definities, t) van Verordening (EG) nr.2135/98 van 24 september 1998 tot wijziging van Verordening (EEG) nr.3821/85 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer en tot wijziging van Richtlijn 88/599/EEG betreffende standaardprocedures voor de controle op de toepassing van Verordening (EEG) nr.3820/85 en Verordening (EEG) nr.3821/85.

### **Hoofdstuk III : Tussenkost in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf**

#### **Artikel 3**

##### **§ 1**

De werkgever, bedoeld in artikel 1 par. 2 en par. 3 betaalt één keer per geldigheidsperiode de bestuurderskaart, afgeleverd aan zijn werklieden bedoeld in artikel 1 par. 4 op voorwaarde dat de begindatum van de bestuurderskaart zich situeert in de tewerkstellingperiode bij een werkgever behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of de subsector voor het goederenbehandeling voor rekening van derden. De werkgever heeft recht op een tussenkost in de kosten voor de aflevering van deze bestuurderskaart. De door de werkgever gedragen kost kan ten vroegste gemaakt zijn in de periode van zes maand voorafgaand aan de vaste indiensttreding bij het bedrijf.

Om het recht op de tussenkost te openen, dient de werknemer minimaal één dag in dienst te zijn onder de RSZ - categorie 083.

##### **§ 2**

De werkgever kan de in par. 1 van dit artikel vermelde tussenkost vragen voor alle bestuurderskaarten van zijn werknemers.



## **Hoofdstuk IV : Bedrag van de tussenkomst**

### **Artikel 4**

Het bedrag van de tussenkomst, bedoeld in artikel 3 par. 1 van deze overeenkomst, wordt bepaald door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

## **Hoofdstuk V : Betaling van de tussenkomst**

### **Artikel 5**

De raad van beheer van het sociaal fonds is belast met :

1. het vaststellen van de procedure tot indiening van de uitbetalingsaanvragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst.
2. het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst.

### **Artikel 6**

Het sociaal fonds neemt de bedragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst, ten laste.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 7**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt per 1 januari 2013 de cao dd. 30 januari 2006 (reg. nr. 78.897) en treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# VERGOEDINGEN BIJ ZIEKTE, ONGEVAL, ZWANGERSCHAP EN ARBEIDSONGEVAL BETAALD DOOR HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 betreffende de aanvullende uitkering wegens ziekte in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden*

## Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

### Artikel 1

#### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

#### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die zich inlaten met

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoersvergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoersvergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoersvergunning vereist is, welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is;
5. voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxi-bestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder werknemers wordt bedoeld de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.



## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Onder "Sociaal Fonds" wordt bedoeld: het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (KB 18.05.2008 - BS 10.06.2008) betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek".

## **Hoofdstuk III : Toekenningsvoorwaarden van de aanvullende uitkering wegens ziekte**

### **Artikel 3**

De werknemers, bedoeld in artikel 1 hebben, na ten minste zestig dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval, recht op een aanvullende uitkering wegens ziekte, voor zover zij voldoen aan de volgende voorwaarden :

1. erkend zijn als gerechtigden op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in toepassing van de wetgeving ter zake;
2. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 1 bedoelde werkgever, en dit ononderbroken sedert minstens één jaar, ofwel in dienst zijn en geweest zijn van verschillende in artikel 1 bedoelde werkgevers gedurende dezelfde periode.

### **Artikel 4**

Welke ook de duur ervan weze, een ziekte kan slechts aanleiding geven tot toekenning van één enkele reeks toelagen; het hervallen wordt beschouwd als integraal deel uitmakend van de vorige arbeidsongeschiktheid indien zij zich



voordoet binnen de eerste 14 kalenderdagen volgend op het einde van deze periode van arbeidsongeschiktheid.

## **Hoofdstuk IV : Bedrag van de aanvullende uitkering wegens ziekte**

### **Artikel 5**

Het belastbaar bedrag van de aanvullende uitkering wegens ziekte wordt toegekend in schijven en wel als volgt :

- na 60 kalenderdagen ziekte : 90 EUR
- na 120 kalenderdagen ziekte : 90 EUR
- na 180 kalenderdagen ziekte : 90 EUR
- na 240 kalenderdagen ziekte : 90 EUR
- na 300 kalenderdagen ziekte : 90 EUR
- na 360 kalenderdagen ziekte : 90 EUR

Deze bedragen zijn van toepassing op arbeidsongeschiktheden die een aanvang nemen vanaf 1 januari 2012.

### **Artikel 6**

De aanvullende uitkeringen wegens ziekte worden beschouwd als een aanvulling, in de zin van artikel 2 alinea 3, 3° van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, op de uitkeringen van de ziekte - en invaliditeitsverzekering.

### **Artikel 7**

Vanaf 01.01.2010 zal de bijkomende uitkering wegens ziekte jaarlijks op 1 januari aangepast worden aan de levensduurte, en dit zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van (eveneens) 26 november 2009, tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet-rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen.

## **Hoofdstuk V : Opdrachten van het Sociaal Fonds**

### **Artikel 8**

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met :

1. het vaststellen van de procedure tot indiening van de uitbetalingaanvragen van de aanvullende uitkeringen wegens ziekte;
2. het bepalen van de uitbetalingmodaliteiten van de aanvullende uitkeringen wegens ziekte.



## **Artikel 9**

Het Sociaal Fonds neemt de bedragen van de aanvullende uitkeringen wegens ziekte ten laste.

## **Hoofdstuk VI : Juridisch kader**

### **Artikel 10**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (KB 13.06.2010 - BS 17.08.2010) betreffende de aanvullende uitkering wegens ziekte in de subsectoren van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

Zij wordt afgesloten ter uitvoering van het sectoraal protocolakkoord 2011-2012 van 19 mei 2011.

## **Hoofdstuk VII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 11**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

#### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.





***Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 betreffende de sectorale hospitalisatieverzekering voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden en tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage verschuldigd aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek ter financiering van deze sectorale hospitalisatieverzekering***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer over de weg, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer over de weg, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan : ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "arbeiders", wordt bedoeld de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de DMFA in de RSZ-categorie 083 met werknemerscode 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid, aangegeven in de DMFA met werknemerscode 840 en 841
- b) de arbeiders aangegeven in de DMFA in de RSZ-categorie 083 met werknemerscode 035.



## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder: "Sociaal Fonds" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek'.

## **Hoofdstuk III : Hospitalisatieverzekering**

### **Artikel 3**

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek zal een sectorale hospitalisatieverzekering afsluiten ten gunste van de arbeiders bedoeld in artikel 1 § 4.

De gewaarborgde dekking van deze hospitalisatieverzekering geldt zowel in het binnenland als in het buitenland.

De verzekerde mag tijdens de 12 maanden voorafgaand aan het schadegeval niet in het buitenland (met buitenland wordt bedoeld: een ander land dan het woonland van de verzekerde) verbleven hebben gedurende meer dan 3 ononderbroken maanden voor niet professionele doeleinden.

Om het recht op de tussenkomsten van de hospitalisatieverzekering te openen, moeten de betrokken arbeiders sedert minstens 6 maanden ononderbroken in dienst geweest zijn van één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst, en dus als arbeider aangegeven zijn in de RSZ-categorie 083.

Als "dagen tijdens dewelke de arbeiders in dienst zijn", worden bedoeld: "alle dagen aangegeven in de DMFA-aangifte, met uitzondering van de dagen aangegeven met code 30 indien deze de 6 maanden overschrijden".



Het recht op de tussenkomsten voorzien door de hospitalisatieverzekering, zal eindigen 6 maanden na de datum waarop de aangeslotene niet meer ressorteert onder de paritaire subcomités 140.04 of 140.09 en dus niet meer als arbeider is aangegeven in de RSZ-categorie 083.

#### **Artikel 4**

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek wordt belast met de uitvoering van deze CAO en kan hiervoor beschikken over een forfaitaire werkgeversbijdrage bepaald overeenkomstig artikel 5 van deze overeenkomst.

In uitvoering van artikel 13 van de statuten van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek wordt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid belast met de inning en de invordering van deze werkgeversbijdrage.

### **Hoofdstuk IV : Forfaitaire bijdrage**

#### **Artikel 5**

Vanaf 01.01.2010 wordt de verschuldigde bijdrage voor het geheel van de tewerkstellingen, in de zin van artikel 2, 1° van het KB van 16 mei 2003 tot uitvoering van Hoofdstuk VII van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, waarvoor de werkgeverscategorie gelijk is aan 083 en met uitzondering van de tewerkstellingen waarvoor de werknemerscode 035, 840 of 841 is aangeduid, als volgt berekend:

Voor tewerkstellingen die uitsluitend in dagen worden aangegeven:  
 $F \times X / (13 \times D)$  waarbij:

- o F = het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze cao
- o X = het aantal dagen aangegeven via de DMFA-aangifte,
- o D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel

Het resultaat van deze berekening mag niet hoger zijn dan het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze overeenkomst. Indien het resultaat van de berekening toch hoger zou zijn, wordt de forfaitaire bijdrage beperkt tot het kwartaalbedrag.

Voor tewerkstellingen die in dagen en uren worden aangegeven:  
 $F \times Z / (13 \times U)$  waarbij:

- o F = het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze cao
- o Z = het aantal uren aangegeven in de DMFA
- o U = het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon.

Het resultaat van deze berekening mag niet hoger zijn dan het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze overeenkomst. Indien het



resultaat van de berekening toch hoger zou zijn, wordt de forfaitaire bijdrage beperkt tot het kwartaalbedrag.

## **Artikel 6**

Het kwartaalbedrag van de forfaitaire patronale bijdrage wordt vastgesteld op EUR 25,00.

## **Hoofdstuk V : 3de betalersysteem**

### **Artikel 7**

Van zodra de beheerder van de hospitalisatieverzekering via de DMFA en DIMONA-aangiftes, kan beschikken over de gegevens van de aangesloten arbeiders zal een derde betalersysteem in gang treden.

De aangesloten arbeiders zullen op dat moment de betaling van de tussenkomsten voorzien in de hospitalisatieverzekering niet meer persoonlijk moeten uitvoeren, maar zullen kunnen beschikken over een kaart van de beheerder, die in de meeste ziekenhuizen zal kunnen aangeboden worden. De ziekenhuisfacturen zullen via deze kaart onmiddellijk door de beheerder zonder voorafbetaling door de aangesloten arbeider, betaald worden.

Zolang het derde betalersysteem nog niet beschikbaar is, worden de gemaakte hospitalisatiekosten - met aftrek van de wettelijke tussenkomsten - door de beheerder zo snel mogelijk terugbetaald aan de aangesloten arbeider.

### **Artikel 8**

Zolang er niet met een derde betalersysteem kan worden gewerkt, zal een arbeider die beroep wenst te doen op de hospitalisatieverzekering zijn anciënniteit in de sector moeten bewijzen aan de hand van een tewerkstellingsattest ondertekend door de werkgever. Zijn tewerkstelling bij een vorige werkgever kan hij desgewenst bewijzen aan de hand van een kopie van het tewerkstellingsattest dat elke werkgever moet overhandigen aan elke arbeider die uit dienst treedt of een kopie van zijn C4-document.

## **Hoofdstuk VI : Opting in**

### **Artikel 9**

#### **§ 1**

Er bestaat in 2008 reeds een hospitalisatieverzekering binnen de onderneming: De invoering van deze sectorale hospitalisatieverzekering mag geen afbreuk doen aan reeds bestaande gunstiger systemen op ondernemingsvlak. Indien in 2008 binnen de onderneming reeds een collectieve hospitalisatieverzekering met een ruimere dekking van toepassing is, zal de werkgever een gelijkwaardige regeling uitwerken binnen de geëigende overlegorganen.



## § 2

Er bestaat in 2008 nog geen hospitalisatieverzekering binnen de onderneming: Mits het betalen van een bijpremie kan een werkgever zijn arbeiders ook de mogelijkheid bieden tot aansluiting van hun gezinsleden bij de collectieve polis. Ook kan een werkgever een uitbreiding van de dekking voorzien voor de arbeiders die bij hem tewerkgesteld zijn.

## § 3

Indien ingevolge artikel 9 § 1 en/of artikel 9 § 2 een individuele bijdrage van de arbeider voorzien is, kan krachtens artikel 23 van de Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, het bedrag van deze individuele bijdrage in mindering worden gebracht van het nettoloon van de betrokken arbeiders.

## **Hoofdstuk VII : Individuele voortzetting van de collectieve hospitalisatieverzekering**

### **Artikel 10**

Zoals voorzien in artikel 3, verliezen de verzekerde arbeiders hun dekking 6 maanden na de uitdiensttreding (ontslag, pensioen,... ) of het begin van de volledige loopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet, tenzij ze opnieuw het werk hervatten of weder tewerkgesteld worden als arbeider in een onderneming met RSZ-categorie 083, die onder de bevoegdheid valt van de paritaire subcomités 140.04 of 140.09, en dit ten laatste 6 maanden na het tijdstip van uitdiensttreding of het begin van de volledige loopbaanonderbreking of tijdskrediet.

Conform de bepalingen van artikel 138bis-8 van de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst beschikken de verzekerde arbeiders, in geval van verlies van het voordeel van de collectieve verzekering, over het recht om deze verzekering individueel voort te zetten. Deze voortzetting wordt toegekend zonder bijkomende medische formaliteiten of wachttijden indien de verzekerde arbeider gedurende de 2 jaren die voorafgaan aan het verlies van het voordeel, ononderbroken aangesloten geweest is bij een of meer opeenvolgende ziekteverzekeringsovereenkomsten, afgesloten bij een verzekeringsonderneming.

De premie die bij individuele voortzetting van de collectieve hospitalisatieverzekering door de rechthebbende arbeider zal moeten betaald worden, is die van het individueel tarief in overeenstemming met zijn leeftijd op het moment van de aansluiting bij de individuele verzekering.

Teneinde de verzekerde arbeiders de mogelijkheid te bieden om tijdig hun individuele voortzetting aan te vragen bij de verzekeraar, verbinden de werkgevers zich er toe om in geval van verlies van dekking, volgende informatie schriftelijk of elektronisch over te maken aan de verzekerde arbeider :

1. het precieze tijdstip van het verlies van dekking van de collectieve hospitalisatieverzekering : dit is de datum van uitdiensttreding (of aanvang volledig tijdskrediet of volledige loopbaanonderbreking) vermeerderd met 6





maanden, tenzij wedertewerkstelling als arbeider binnen de paritaire subcomités 140.04 of 140.09 binnen deze periode.

2. de mogelijkheid om de verzekering individueel verder te zetten;
3. de contactgegevens van de verzekeraar
4. de termijn van 30 dagen waarbinnen de verzekerde arbeider het recht op individuele voortzetting kan uitoefenen.

Deze informatie dient aan de verzekerde arbeider te worden overgemaakt ten laatste 30 dagen na zijn/ haar ontslag of uitdiensttreding uit de onderneming.

De specifieke documenten, noodzakelijk voor het naleven van deze verplichting, worden via de website van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek ter beschikking gesteld.

## **Artikel 11**

Conform artikel 138bis-9 van de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst, geeft de verzekeraar informatie betreffende de mogelijkheid voor de verzekerde om individueel een bijkomende premie te betalen tijdens de periode van collectieve dekking. Deze premie moet er volgens de wet voor zorgen dat de verzekerde bij latere voortzetting van zijn waarborg een tarief zal krijgen dat rekening houdt met de leeftijd waarop hij de bijkomende premie is beginnen te betalen.

Krachtens artikel 23 van de Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, kan het bedrag van deze bijkomende premie in mindering worden gebracht van het nettoloon van de betrokken arbeiders.

De werkgevers verbinden er zich toe de door de verzekeraar ter beschikking gestelde informatie te bezorgen aan alle verzekerde arbeiders en telkens een nieuwe arbeider wordt aangesloten en deze voor ontvangst te laten tekenen.

De specifieke documenten, noodzakelijk voor het naleven van deze verplichting, worden via de website van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek ter beschikking gesteld.

## **Hoofdstuk VIII : Geldigheidsduur**

### **Artikel 12**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2010 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

#### **§ 2**

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27.10.2008 betreffende de sectorale hospitalisatieverzekering voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden en tot vaststelling van de





forfaitaire bijdrage verschuldigd aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek ter financiering van deze sectorale hospitalisatieverzekering.

### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens zes maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van zes maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

### **§ 4**

De partijen verbinden zich er toe dat de opzeg enkel kan en mag gebeuren krachtens een volledig gedocumenteerde argumentatie van één of meerdere betrokken partijen.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2012 betreffende het bijstandscontract voor werknemers tewerkgesteld in ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, tijdens hun professionele verplaatsingen met een bedrijfsvoertuig***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder: "Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997,



houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 mei 2008 (BS 10.06.2008) betreffende de wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" in "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2012 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek"

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027 en/of personen die in het kader van een stage- of opleidingsovereenkomst naar Belgisch recht onderweg zijn met een in België ingeschreven bedrijfsvoertuig gebruikt door een in artikel 1 bedoelde werkgever.

### **Hoofdstuk III : Bijstandscontract**

#### **Artikel 3**

##### **§ 1**

Het Sociaal Fonds voorziet een bijstandscontract voor de werknemers bedoeld in artikel 2, tijdens hun professionele verplaatsingen met een bedrijfsvoertuig.

##### **§ 2**

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds wordt belast met het afsluiten van dit bijstandscontract.

##### **§ 3**

Alle informatie betreffende de tussenkomsten en modaliteiten voorzien in dit bijstandscontract kunnen geraadpleegd worden op de website van het Sociaal Fonds, [www.sftl.be](http://www.sftl.be) onder de rubriek « Bijstandscontract Europ Assistance ».

### **Hoofdstuk IV : Geldigheidsduur**

#### **Artikel 4**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.06.2011 en is van onbepaalde duur.



## § 2

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 betreffende de vergoeding in geval van dodelijk arbeidsongeval of overlijden op het werk in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd.
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

#### **§ 4**

Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ- categorie 083.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

"Sociaal Fonds": "het Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met





motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (KB 18.05.2008 - BS 10.06.2008) betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek', en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek.

### **Artikel 3**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

1. "arbeidsongeval": het ongeval in de zin van de bepalingen van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen;
2. "overlijden op het werk": het overlijden van de werknemer tijdens de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst en/of op de weg naar of van het werk zonder onder de bepaling "arbeidsongeval" te vallen zoals onder artikel 3.1 wordt bedoeld.

### **Hoofdstuk III : Bedrag van de vergoeding**

#### **Artikel 4**

Het Sociaal Fonds betaalt aan de in artikel 5 bedoelde rechthebbende een vergoeding van 4.000 EUR.

### **Hoofdstuk IV : Rechthebbende**

#### **Artikel 5**

De vergoeding verschuldigd krachtens deze overeenkomst wordt uitgekeerd aan de persoon die de begrafeniskosten draagt van de werknemer overleden ten gevolge van een arbeidsongeval of van de werknemer die overleed op het werk.



## **Hoofdstuk V : Opdrachten van het Sociaal Fonds**

### **Artikel 6**

De raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met de uitbetalingsprocedure van de vergoeding in geval van dodelijk arbeidsongeval of overlijden op het werk.

### **Artikel 7**

Het Sociaal Fonds neemt het bedrag van de vergoeding in geval van dodelijk arbeidsongeval of van overlijden op het werk ten laste.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 8**

#### **§ 1**

Deze CAO is van onbepaalde duur, gaat in op 01.01.2014 en vervangt vanaf 01.01.2014 de CAO van 28.09.1999, (geregistreerd onder het nummer 53845/CO/140.04.09), betreffende de vergoeding in geval van dodelijk arbeidsongeval of overlijden op het werk in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2006 betreffende de psychologische begeleiding voor het personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden.

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen waarvoor een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen waarvoor geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen waarvoor geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.



#### **§ 4**

Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"Sociaal Fonds" : het "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit op 10 augustus 2005 (Belgisch Staatsblad van 23 november 2005).

"psychologische begeleiding" : met psychologische begeleiding wordt bedoeld de psychotherapeutische begeleiding van werklieden en werksters die geconfronteerd werden met traumatische gebeurtenissen.

## **Hoofdstuk III : Psychologische begeleiding**

### **Artikel 3**

Het Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden zal met een gespecialiseerde organisatie een samenwerkingsovereenkomst sluiten zodat aan de werklieden en werksters een psychologische begeleiding kan aangeboden worden in geval van bepaalde traumatische gebeurtenissen. De modaliteiten van deze overeenkomst zullen worden vastgelegd door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden.

## **Hoofdstuk IV : Geldigheidsduur**

### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 4 juli 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.



## **§ 1**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# VERGOEDINGEN BIJ HET EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST BETAALD DOOR HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014 betreffende de afscheidspremie in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden*

## Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

### Artikel 1

#### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het koninklijk besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

#### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die zich inlaten met:

1. het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoersvergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd
2. het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoersvergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoersvergunning vereist is, welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

- 1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
- 2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen, die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen, op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen, worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.





## Hoofdstuk II : Begrippen

### Artikel 2

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder :

**1° "Sociaal Fonds":** het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994, (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (Belgisch Staatsblad van 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 mei 2008 (Belgisch Staatsblad van 10 juni 2008), en gewijzigd door de CAO van 15 september 2011 betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.0409 en laatst gewijzigd bij CAO van 16/02/2012 betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" genaamd, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 maart 2013 (Belgisch Staatsblad van 12 juni 2013).

**2° "Pensioen":** het ouderdomspensioen

**3° "SWT"** het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, ingericht door of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen en volgens de bepalingen van het KB van 7 mei 2007 (BS 08.06.2007).

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt enkel het SWT in aanmerking genomen dat voortspuit uit de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad of uit een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en toepasselijk op de werkgevers behorend tot de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.



## **Hoofdstuk III : Toekenningsvoorwaarden**

### **Artikel 3**

Om de afscheidspremie bedoeld in deze overeenkomst te kunnen ontvangen, moet de werknemer aan de volgende voorwaarden beantwoorden:

- 1° De laatste werkgever die hem tewerkstelde voor de aanvang van het ouderdomspensioen of van het SWT, is een werkgever bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst
- 2° Tijdens de 10 jaar voorafgaand aan de aanvang van het ouderdomspensioen of van het SWT, werd de werknemer tewerkgesteld tijdens minstens 5 jaren bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst.

## **Hoofdstuk IV : Bedrag van de afscheidspremie**

### **Artikel 4**

Het belastbaar bedrag van de afscheidspremie wordt vastgesteld op 100 euro.

## **Hoofdstuk V : Opdrachten van het Sociaal Fonds**

### **Artikel 5**

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met:

- 1° het vaststellen van de procedure tot indiening van de uitbetalingsaanvragen van de afscheidspremie;
- 2° het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de afscheidspremie

### **Artikel 6**

Het Sociaal Fonds neemt het bedrag van de afscheidspremie ten laste : de werkgever recupereert forfaitair 175 euro bij het SFTL.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 7**

#### **§ 1**

Deze CAO is van onbepaalde duur, gaat in op 01.01.2014 en vervangt vanaf 01.01.2014 de CAO van 28.06.2007, (geregistreerd onder het nummer 84266/CO/140), gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek betreffende de afscheidspremie in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 maart 2008 (Belgisch Staatsblad van 11 april 2008).



## § 2

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013 tot vaststelling van een schadevergoeding in geval van ontslag wegens het definitief verlies van de medische schifting voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§ 3**

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:



1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11 ,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

## **Hoofdstuk II : Begrippen**

### **Artikel 2**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder: "SFTL" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van



16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008), alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid « Sociaal Fonds Transport en Logistiek » geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.0409 en laatst gewijzigd bij CAO van 16/02/2012 betreffende wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", geregistreerd onder nummer 109264/CO/140.0409.

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

## **Hoofdstuk III : Uitbetalingsmodaliteiten**

### **Artikel 3**

#### **§ 1**

Bij definitieve intrekking van het getuigschrift van medische schifting, zal aan de werknemers bedoeld in artikel 2, een schadevergoeding uitbetaald worden van maximaal EUR 5.000 bruto. Dit onder de voorwaarden bepaald in artikel 4.

#### **§ 2**

De werkgevers bedoeld in artikel 1, betalen deze schadevergoeding binnen de eerste maand na het ontslag ingevolge het verlies van de medische schifting, uit aan de rechthebbende werknemers.

#### **§ 3**

De werkgever kan het bedrag van deze schadevergoeding recupereren bij het SFTL aan de hand van de bewijsstukken van betaling aan de rechthebbende werknemer. Het SFTL neemt eveneens de patronale lasten op zich, die betrekking hebben op de uitbetaling van de schadevergoeding wegens verlies van medische schifting. De patronale lasten worden forfaitair geraamd op 50 pct van deze schadevergoeding. De Raad van Beheer van het SFTL is belast met het vaststellen van de procedure - conform de bepalingen in deze cao - en met het opstellen van de documenten met betrekking tot de indiening van de terugbetalingsaanvragen van de schadevergoeding.



## **Hoofdstuk IV : Bedrag en Voorwaarden**

### **Artikel 4**

#### **§ 1**

De schadevergoeding van maximaal EUR 5.000 bruto zal enkel uitbetaald worden aan de werknemers bedoeld in artikel 2, die hun medische schifting definitief verliezen en als gevolg daarvan ontslagen worden en dus geen gelijkwaardig werk binnen hun bedrijf aangeboden kregen.

#### **§ 2**

De schadevergoeding zal enkel uitbetaald worden aan de werknemers die gedurende de laatste 15 jaar een anciënniteit hebben opgebouwd van 10 jaar in de sector.

#### **§ 3**

Indien de werknemer na het definitief verlies van de medische schifting, in een andere functie binnen het bedrijf kan tewerkgesteld blijven en de schadevergoeding dus niet gekregen heeft, behoudt hij het recht op de schadevergoeding, mocht hij binnen een periode van 5 jaar na het verlies van de medische schifting toch nog ontslagen worden.

### **Artikel 5**

#### **§ 1**

De schadevergoeding bedraagt maximaal EUR 5.000 bruto voor wie voltijds werkt. Voor deeltijdse werknemers wordt een berekening pro rata gemaakt.

#### **§ 2**

Deze schadevergoeding zal ook degressief afgebouwd worden, en dit vanaf 56 jaar, naarmate de werknemer dichterbij zijn wettelijke pensioenleeftijd komt (EUR 500 per jaar), zodanig dat ze volledig vervalpt op 65-jarige leeftijd.

Dit betekent concreet dat in functie van het aantal jaren dat de werknemer verwijderd is van zijn wettelijke pensioenleeftijd de volgende brutobedragen gelden voor de voltijdse werknemers:

- tot en met 55 jaar EUR 5.000
- vanaf 56 jaar EUR 4.500
- vanaf 57 jaar EUR 4.000
- vanaf 58 jaar EUR 3.500
- vanaf 59 jaar EUR 3.000
- vanaf 60 jaar EUR 2.500
- vanaf 61 jaar EUR 2.000
- vanaf 62 jaar EUR 1.500
- vanaf 63 jaar EUR 1.000
- vanaf 64 jaar EUR 500
- Boven 65 jaar = EUR 0





## **Hoofdstuk V : Geldigheidsduur**

### **Artikel 6**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en is gesloten tot 31 december 2014.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



## **ANDERE TUSSENKOMSTEN VAN HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 betreffende de vergoeding in geval van beschadiging, verlies of diefstal van persoonlijke bezittingen, toegekend aan de arbeiders van het rijdend personeel van de ondernemingen goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en/of goederen behandeling voor rekening van derden***

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

##### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

## Hoofdstuk II : Begrippen

### Artikel 2

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

#### § 1

"Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met



motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (KB 18.05.2008 - BS 10.06.2008) betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek'.

## **§ 2**

Onder "arbeiders" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters van het rijdend personeel van de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

## **Hoofdstuk III : Vergoeding in geval van schade, verlies of diefstal van persoonlijke bezittingen**

### **Artikel 3**

Het Sociaal Fonds voorziet een vergoeding in geval van beschadiging, verlies of diefstal van persoonlijke bezittingen van het rijdend personeel tijdens hun beroepsverplaatsingen.

Deze vergoeding bedraagt momenteel maximum 1.487,36 euro per schadegeval.

### **Artikel 4**

Vanaf 01.01.2010 zal deze vergoeding jaarlijks op 1 januari aangepast worden aan de levensduurte, en dit op de wijze en volgens de procedure zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van (eveneens) 26 november 2009, tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundige gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen.

### **Artikel 5**

De raad van beheer van het Sociaal Fonds legt de toekenningsmodaliteiten en de uitbetalingsprocedure van deze vergoeding vast.



## **Hoofdstuk IV : Juridisch kader**

### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2009-2010 van 16 juli 2009 in de sector van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

### **Artikel 7**

Artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15.05.1997 (KB 15.11.99 -BS 28.12.1999), tot wijziging van de benaming van het 'sociaal fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen' in 'sociaal fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' en wijziging van zijn statuten, gewijzigd door de cao van 16 oktober 2007 (K.B. 18.05.2008 - B.S. 10.06.2008) betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek, wordt opgeheven.

## **Hoofdstuk V : Geldigheidsduur**

### **Artikel 8**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2010 en is gesloten voor onbepaalde duur.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# TIJDSKREDIET

---

***Collectieve arbeidsovereenkomst 15 september 2011 betreffende het tijdskrediet voor de werknemers van de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of goederenbehandeling voor rekening van derden***

## **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

### **Artikel 1**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31 mei 2007).

#### **§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.





## **Hoofdstuk II : Toepassing tijdskrediet in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden**

### **Artikel 2**

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 77ter van 10 juli 2002, nr. 77quater van 30 maart 2007, nr. 77quinquies van 20 februari 2009, nr. 77sexies van 15 december 2009 en nr. 77septies van 2 juni 2010, is als dusdanig van toepassing in de sector.

### **Artikel 3**

De drempel waarvan sprake in artikel 15 van bovengenoemde cao NAR nr 77bis, wordt vastgesteld op 5% van het aantal arbeiders, uitsluitend op te nemen door de arbeiders.

### **Artikel 4**

In uitvoering van artikelen 3 en 4 van bovengenoemde cao 77bis van de Nationale Arbeidsraad, kan het voltijds tijdskrediet voor de werknemers van de ondernemingen bedoeld in artikel 1, tot maximum 5 jaar verlengd worden, zonder dat de totale duur van de loopbaanonderbreking ingevolge de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en van de uitoefening van het recht op tijdskrediet ingevolge artikel 3 van de cao 77bis, over de gehele loopbaan niet meer dan 60 maanden mag bedragen.

## **Hoofdstuk III : Aanmoedigingspremies**

### **Artikel 5**

Voor de begunstigden van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt het recht geopend op de federale en regionale aanmoedigingspremies.

## **Hoofdstuk IV : Recht op een 1/5de loopbaanvermindering**

### **Artikel 6**

Ook de werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 dagen of meer, hebben recht op tijdskrediet en vermindering van arbeidsprestaties tot een 1/5de (ten belope van 1 dag per week, 2 halve dagen per week of via een gelijkwaardige regeling) of tot een 1/2de betrekking



(voor werknemers van meer dan 50 jaar) en dit ingevolge artikel 6 en artikel 9 van bovengenoemde cao NAR nr 77bis.

## **Artikel 7**

De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering via een gelijkwaardige regeling, zoals vermeld in artikel 5, worden bepaald op ondernemingsniveau.

Van deze gelijkwaardige, flexibele mogelijkheid kan gebruik worden gemaakt om de arbeidsorganisatorische noodwendigheden en de noden van de werknemers inzake combinatie van arbeid en gezin op een evenwichtige manier beter op elkaar af te stemmen.

## **Hoofdstuk V : Juridisch kader**

### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (KB 09.07.2010 - BS 03.09.2010) betreffende het tijdkrediet voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en /of van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 9**

#### **§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011.

#### **§ 2**

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

#### **§ 3**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



***Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de invoering van het recht op een landingsbaan en de complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor werknemers tewerkgesteld in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden***

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

**§ 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§ 2**

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.



### § 3

Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### § 4

Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.

## Artikel 2

In functie van artikel 8 van de CAO 103 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen van 27 juni 2012, wordt voor de voltijdse werknemers bedoeld in artikel 1 van deze cao de



mogelijkheid geopend om hun voltijdse arbeidsprestaties te verminderen met 1/5de voor zover zij:

- een beroepsloopbaan kunnen bewijzen van 28 jaar;
- en ze de leeftijd van 52 jaar hebben bereikt.

### **Artikel 3**

Voor de voltijdse werknemers bedoeld in artikel 1 van deze cao, wordt eveneens een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet met motief voor zorg en opleiding tot maximaal 36 maanden ingevoerd volgens de bepalingen opgenomen in §1 van het artikel 4 van bovengenoemde cao 103 van de NAR.

### **Artikel 4**

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, is de CAO 103 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing.

## **Hoofdstuk II : Geldigheidsduur**

### **Artikel 5**

#### **§ 1**

Deze CAO gaat in op 19 juni 2014 en neemt een einde op 31 december 2016.

#### **§ 2**

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# OPZEGGINGSTERMIJNEN

## OPZEGGINGSTERMIJNEN VOOR ARBEIDSOVEREENKOMSTEN AANGEVANGEN VOOR 01.01.2014

De opzeggingstermijn bestaat uit twee delen: deel I (rugzak) + deel II (nieuwe wettelijke opzeggingstermijnen uitgedrukt in weken: zie algemene wetgeving).

Er is geen sprake van twee delen voor een werknemer:

1. tewerkgesteld in het kader van een gewestelijk wedertewerkstellingsprogramma (vb. doorstromingsprogramma, GECO,..) die zelf zijn ontslag geeft. De verkorte opzeggingstermijn van 7 dagen blijft gelden;
2. die nog onder de invloed valt van een beding over verkorte opzeggingstermijnen voor arbeiders met < 6 maanden dienst. De bedingen behouden hun volledige uitwerking.  
Voor ontslagen betekend vanaf 01.01.2014.

### Deel I – rugzak

#### Rijdend en niet-rijdend personeel (ex 140.04 / ex 140.09)

<b>1] Arbeidsovereenkomsten aangevagen vóór 01.01.2012</b>		
Toepassingsgebied C.A.O. nr.75		
Anciënniteit op 31.12.2013 (**)	Werkgever	Werknemer
< 6 maanden (*)	28 kalenderdagen (wet)	14 kalenderdagen (wet)
6 maanden tot < 5 j.	35 kalenderdagen	14 kalenderdagen (wet)
5 tot < 10 jaar	42 kalenderdagen	14 kalenderdagen (wet)
10 tot < 15 jaar	56 kalenderdagen	14 kalenderdagen (wet)
15 tot < 20 jaar	84 kalenderdagen	14 kalenderdagen (wet)
vanaf 20 jaar	112 kalenderdagen	28 kalenderdagen (wet)

<b>2] Arbeidsovereenkomsten aanvangen vanaf 01.01.2012</b>		
In geval partijen vóór 01.01.2012 gebonden waren door een andere arbeidsovereenkomst EN tussen deze voorafgaande arbeidsovereenkomst en de arbeidsovereenkomst die opgezegd wordt, is er geen onderbreking of een onderbreking van maximum 7 kalenderdagen, dan gelden de opzeggingstermijnen voorzien in punt 1.		
Anciënniteit op 31.12.2013 (**)	Werkgever	Werknemer
< 6 maanden (*)	28 kalenderdagen (wet)	14 kalenderdagen (wet)
6 maanden tot < 5 j.	40 kalenderdagen (wet)	14 kalenderdagen (wet)
5 tot < 10 jaar	48 kalenderdagen (wet)	14 kalenderdagen (wet)
10 tot < 15 jaar	64 kalenderdagen (wet)	14 kalenderdagen (wet)
15 tot < 20 jaar	97 kalenderdagen (wet)	14 kalenderdagen (wet)



vanaf 20 jaar	129 kalenderdagen (wet)	28 kalenderdagen (wet)
---------------	-------------------------	------------------------

**(\*) Verkorte opzeggingstermijnen voor arbeiders < 6 maanden anciënniteit.**

De arbeidsovereenkomst, het arbeidsreglement of een C.A.O. kan een verkorte opzeggingstermijn voorzien voor arbeiders (voor de werkgever : min. 7 kalenderdagen; voor de arbeider : max. de helft van de termijn die de werkgever dient te respecteren).

**Had dit beding op 31.12.2013 uitwerking op de arbeider, dan wordt het opgenomen in de rugzak.**

**(\*\*) Anciënniteit opgebouwd als uitzendkracht:**

Voor de werknemer die eerder als uitzendkracht werd tewerkgesteld bij zijn werkgever, zal in geval van ontslag door de werkgever, de anciënniteit verworven als uitzendkracht in aanmerking komen om de opzeggingstermijn te bepalen.

De anciënniteit komt slechts in aanmerking binnen onderstaande grenzen: Uitzendarbeid komt in geen geval in aanmerking voor de toepassing van de verkorte opzeggingstermijn bij arbeiders < 6 maanden anciënniteit (zie (\*)).

**Deel II : Opzeggingstermijn opgebouwd vanaf 01.01.2014**

Arbeidsovereenkomsten aangevangen vóór 01.01.2014		
Per begonnen periode van 3 maanden/jaar dienst vanaf 01.01.2014	Opzeggingstermijn - Werkgever	Opzeggingstermijn - Werknemer
0 < 3 maanden anc.	2 weken (Wet)	1 week (Wet)
3 < 6 maanden anc.	4 weken	2 weken
6 < 9 maanden anc.	6 weken	3 weken
9 < 12 maanden anc.	7 weken	3 weken
12 < 15 maanden anc.	8 weken	4 weken
15 < 18 maanden anc.	9 weken	4 weken
18 < 21 maanden anc.	10 weken	5 weken
21 < 24 maanden anc.	11 weken	5 weken
3de jaar	12 weken	6 weken
4de jaar	13 weken	6 weken
5de jaar	15 weken	7 weken
6de jaar	18 weken	9 weken
7de jaar	21 weken	10 weken
8ste jaar	24 weken	12 weken
9de jaar	27 weken	13 weken
10de jaar	30 weken	13 weken
11de jaar	33 weken	13 weken





12de jaar	36 weken	13 weken
13de jaar	39 weken	13 weken
14de jaar	42 weken	13 weken
15de jaar	45 weken	13 weken
16de jaar	48 weken	13 weken
17de jaar	51 weken	13 weken
18de jaar	54 weken	13 weken
19de jaar	57 weken	13 weken
20ste jaar	60 weken	13 weken
21ste jaar	62 weken	13 weken
22ste jaar	63 weken	13 weken
23ste jaar	64 weken	13 weken
...	(1 week per begonnen jaar anc.)	



# RISICOGROEPEN

---

## *Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 septembre 2013 betreffende de risicogroepen in de subsector voor goederenvervoer en goederenbehandeling voor rekening van derden*

### Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

#### Artikel 1

##### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsector voor goederentransport en goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

##### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer en de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich - buiten de havenzones - inlaten met:

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is

5. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel
6. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.



Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder 'voor rekening van derden' wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen, aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het onderwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

### **§ 3**

Onder "arbeiders " wordt bedoeld de arbeiders en arbeidsters.

### **§ 4**

Onder "Sociaal Fonds " wordt bedoeld het Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd " Sociaal fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van



de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden "in Sociaal Fonds Transport en Logistiek".

## Hoofdstuk II : Begripsomschrijving

### Artikel 2

Onder "risicogroepen" wordt verstaan de personen behorend tot één of meerdere van van de volgende categorieën:

1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
2. de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag :
  - a. hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
  - b. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
  - c. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
3. de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding.

Onder niet-werkenden wordt verstaan :

- a. de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
  - b. de uitkeringsgerechtigde werklozen;
  - c. de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
  - d. de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
  - e. de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
  - f. de werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
  - g. de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;
4. de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :
    - a. de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
    - b. de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;



- c. de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap ;
  - d. de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
  - e. de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
  - f. de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
  - g. de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;
5. de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991. Voor de toepassing van het vorig lid wordt verstaan onder "sector", het geheel van werkgevers die onder een zelfde paritair comité of autonoom paritair subcomité ressorteren.

### **Artikel 3**

Van de in artikel 5 bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

- a) de in artikel 2, 5°, bedoelde jongeren;
- b) de in artikel 2, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.

### **Hoofdstuk III : Preferentiële partners**

#### **Artikel 4**

Voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden VDAB, FOREM, ACTIRIS, Bruxelles Formation, ADG en de RDB als preferentiële partners beschouwd wat betreft de toeleiding van werkzoekenden tot beroepen in de sector, evenals wat betreft de opleiding van de werkzoekenden tot beroepen die toegang geven tot de sector.

Voor de permanente vorming van arbeiders uit de sector worden VDAB, RDB, FOREM, ACTIRIS, ADG en Bruxelles Formation als preferentiële partners beschouwd.



## **Hoofdstuk IV : Bijdrage**

### **Artikel 5**

Er wordt een bijdrage, bestemd voor de financiering van initiatieven ten gunste van de risicogroepen vastgesteld op 0,20 pct van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de periode 2013-2014.

De bijdrage van 0,20 pct is inbegrepen in de patronale bijdrage aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, bepaald overeenkomstig artikel 12 van de statuten van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek.

## **Hoofdstuk V : Juridisch kader**

### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de wet van 27 december 2006, houdende diverse bepalingen , inzonderheid hoofdstuk VIII, afdeling 1, en van het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189 vierde lid van de wet van 27 december 2006, ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode van 2013-2014.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur**

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2014.



# VAKBONDSAFVAARDIGING

---

## *Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 tot vaststelling van het statuut van de vakbondsaFvaardiging*

### Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

#### Artikel 1

##### § 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of voor goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

##### § 2

Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld: de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich in laten met:

1. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor een vervoersvergunning vereist is die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
2. het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor geen vervoersvergunning vereist is;
3. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen waarvoor een vervoersvergunning vereist is, die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
4. het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land, voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is;
5. voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogram en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig waarvoor geen vervoersvergunning vereist is.

##### § 3

Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld: de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich, buiten de havenzones, in laten met:

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.





#### **§ 4**

Onder "werklieden" wordt verstaan: werklieden en werksters behorende tot de categorie van het rijdend eri/of niet-rijdend personeel.

### **Hoofdstuk II : Algemene bepalingen**

#### **Artikel 2**

De arbeiders, aangesloten bij één der door de Nationale Arbeidsraad erkende vakbonden, hebben het recht zich te laten vertegenwoordigen door een vakbondsafvaardiging, waarvan het statuut in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt vastgesteld. De vakbondsafvaardiging bestaat uit arbeiders die aangesloten zijn bij een werknemersorganisatie en die door deze organisatie worden aangeduid.

#### **Artikel 3**

De werkgevers verbinden er zich toe op hun arbeiders geenszins druk uit te oefenen om hen te beletten bij een vakbond aan te sluiten, noch aan de niet-aangesloten arbeiders andere voorrechten dan aan de aangesloten arbeiders toe te kennen.

#### **Artikel 4**

De werkgevers en de vakbondsafgevaardigden dienen in alle omstandigheden blijk te geven van rechtvaardigheid, billijkheid en verzoeningsgezindheid. Zij zullen de sociale wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement naleven, en hun inspanningen bundelen ten einde de naleving ervan te verzekeren.

Tevens zullen de vakbondsafgevaardigden elke tekortkoming aan de arbeidstucht en aan het beroepsgeheim persoonlijk vermijden en door hun collega's doen vermijden, en het optreden van de leiding der onderneming en van haar vertegenwoordigers op de verschillende gezagsposten niet bemoeilijken.

#### **Artikel 5**

De ondertekenende vakbonden gaan de verbintenis aan de vrijheid van vereniging te eerbiedigen en ervoor te zorgen dat hun leden in de onderneming voor hun propaganda geen methoden aanwenden die niet stroken met de geest van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Hoofdstuk III : Oprichting en samenstelling**

#### **Artikel 6**

Op schriftelijk verzoek van één of meerdere representatieve vakverenigingen en overeenkomstig de bepalingen van artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een vakbondsafvaardiging opgericht in de in artikel 1 bedoelde ondernemingen waar tenminste 30 werknemers zijn tewerkgesteld en wanneer ten minste 25 pct. van de werklieden erom verzoekt.



## **Artikel 7**

Aan de term "onderneming" wordt dezelfde begripsinhoud toegekend als in de wetgeving op de ondernemingsraden. Indien via een collectieve arbeidsovereenkomst op bedrijfsvlak een gemeenschappelijke ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming op het werk werd opgericht voor een groep ondernemingen, bestaat ook de mogelijkheid om slechts één vakbondsafvaardiging voor de arbeiders op te richten.

## **Artikel 8**

De aanvraag om oprichting van een vakbondsafvaardiging dient per aangetekend schrijven te worden gericht aan de werkgever.

Tevens wordt een afschrift van dit schrijven bezorgd aan de voorzitter van het Paritair Comité vervoer en logistiek, samen met de lijst die de namen bevat van de kandidaat-afgevaardigden. Deze lijst wordt niet bezorgd aan de werkgever en bevat maximaal het in artikel 9 vermelde aantal werknemers.

De kandidaat-afgevaardigden zijn beschermd vanaf drie dagen na de datum van de poststempel. Indien zij niet weerhouden worden, zal hun bescherming wegvallen op het ogenblik van de definitieve aanduiding van de syndicaal afgevaardigden.

Indien echter blijkt dat zij binnen de onderneming als kandidaat-afgevaardigden geïdentificeerd werden, zal hun bescherming niet aflopen maar heeft zij dezelfde duur als de bescherming van de effectief aangeduide kandidaten, volgens de modaliteiten beschreven in artikels 22 tot en met 25 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudens indien de werkgever toepassing maakt van artikel 14.

De werkgever kan zich altijd om ernstige redenen tegen de oprichting van een syndicale afvaardiging verzetten. De werkgever laat dan aan de betrokken vakbond binnen de 15 dagen weten waarom hij zich verzet. Bij onenigheid tussen de partijen kan het geschil voorgelegd worden aan het verzoeningsbureau van het paritair comité.

Indien de werkgever niet reageert binnen de 15 dagen, betekent dit dat hij zich niet verzet tegen de oprichting van een syndicale afvaardiging.

De vakbond die de aanvraag wenst in te dienen verwittigt vooraf de andere ondertekenende vakbond.

## **Artikel 9**

Het aantal afgevaardigden wordt vastgesteld zoals volgt, op grond van het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers.



<b>aantal werknemers</b>	<b>mandaten</b>
van 30 tot 100	2
van 101 tot 200	3
van 201 tot 500	4
meer dan 500	5

### **Artikel 10**

Voor de vaststelling van de personeelssterkte van de onderneming waarvan sprake in de artikelen 6 en 9 wordt het gemiddeld aantal werknemers in aanmerking genomen dat tewerkgesteld is gedurende de vier kwartalen die het kwartaal van instelling of hernieuwing der vakbondsafvaardiging voorafgaan.

In geval van betwisting aangaande het aantal werknemers die in de onderneming werken, kan worden beroep gedaan op de Voorzitter van het Paritair Comité.

### **Artikel 11**

De ondertekenende vakbonden komen overeen hun afgevaardigden aan te wijzen in verhouding tot het aantal arbeiders van de onderneming dat bij hen is aangesloten.

Ingeval zij het onderling niet eens zijn over de verdeling van de zetels wordt het geschil voor verzoening voorgelegd aan de voorzitter van het paritair comité.

### **Artikel 12**

Om als afgevaardigde te kunnen aangewezen worden moeten de arbeiders aan volgende voorwaarden voldoen:

- ten minste 18 jaar zijn;
- geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel;
- sedert ten minste 1 jaar tewerkgesteld zijn in de onderneming of, bij samensmelting van ondernemingen, in één van de samengevoegde ondernemingen;
- zich niet in een opzeggingsperiode bevinden op het ogenblik van de aanduiding.

### **Artikel 13**

De erkende vakbonden kiezen de aangewezen afgevaardigden omwille van hun bevoegdheid en omwille van het gezag waarover zij voor het uitoefenen van hun taak moeten beschikken. Zij waken er tevens over dat de afgevaardigden zoveel mogelijk representatief zijn voor de verschillende afdelingen van de onderneming.

### **Artikel 14**

De werkgever kan zich altijd om ernstige redenen tegen de aanduiding van een afgevaardigde verzetten. De werkgever laat dan aan de betrokken vakbond binnen de 15 dagen na het ontvangen van de lijst der voorgedragen afgevaardigden weten waarom hij zich verzet. Bij onenigheid tussen de partijen kan het geschil voorgelegd worden aan het verzoeningsbureau van het paritair comité.



## **Artikel 15**

Het mandaat van vakbondsafgevaardigde duurt vier jaar en gaat voor alle eventuele mandaten van eenzelfde vakbond in op het tijdstip van de aanwijzing.

## **Artikel 16**

Het mandaat van vakbondsafgevaardigde eindigt:

- wanneer de termijn verstrijkt;
- wanneer de afgevaardigde als dusdanig ontslag neemt; dit ontslag moet hij schriftelijk aan de werkgever meedelen;
- wanneer de afgevaardigde niet meer als arbeider deel uitmaakt van het personeel der onderneming;
- wanneer de vakbond, waardoor de afgevaardigde werd aangewezen, deze door een andere arbeider vervangt, of wanneer de afgevaardigde geen lid meer is van die vakbond. De vakbond licht de werkgever hierover schriftelijk in.

## **Artikel 17**

Wanneer aan het mandaat van een afgevaardigde een einde komt, kan de betrokken vakorganisatie een nieuwe afgevaardigde aanduiden en dit voor de restant van de duur van het mandaat.

Tijdens de looptijd der mandaten kan de verdeling ervan onder de betrokken vakbonden niet wijzigen tenzij bij gemeenschappelijk schrijven van de representatieve vakbonden.

## **Hoofdstuk IV : Bevoegdheid**

### **Artikel 18**

De bevoegdheid van de vakbondsafvaardiging heeft onder meer betrekking op:

- de arbeidsverhoudingen in de onderneming;
- de onderhandelingen met het oog op het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten in de onderneming, zonder dat daarbij afbreuk wordt gedaan aan de collectieve arbeidsovereenkomsten of aan de akkoorden van sociale vrede die op andere vlakken zijn gesloten;
- de toepassing in de onderneming van de sociale wetgeving, van de collectieve arbeidsovereenkomsten, van het arbeidsreglement en van de individuele arbeidsovereenkomsten;
- de naleving van de algemene beginselen bepaald in de artikelen 3, 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 19**

De vakbondsafvaardiging heeft het recht door de werkgever of zijn plaatsvervanger ten spoedigste te worden gehoord naar aanleiding van elk geschil of betwisting van collectieve aard die in de onderneming ontstaat of zou dreigen te ontstaan.



## **Artikel 20**

Elke individuele klacht wordt langs de gewone hiërarchische weg ingediend door de belanghebbende arbeider die op zijn verzoek wordt bijgestaan door zijn vakbondsafgevaardigde. De vakbondsafgevaardigde heeft het recht te worden gehoord naar aanleiding van elk individueel geschil of betwisting die langs deze weg niet kon worden opgelost.

## **Artikel 21**

Ten einde de in voorgaande artikelen 19 en 20 bedoelde geschillen of betwistingen te voorkomen moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk door de werkgever en zijn vakbond worden ingelicht over de veranderingen die de contractuele of gebruikelijke arbeids- en beloningsvoorwaarden kunnen wijzigen, met uitzondering van inlichtingen van individuele aard. Zij wordt inzonderheid ingelicht over de wijzigingen die voortvloeien uit de wet, de collectieve arbeidsovereenkomsten of bepalingen van algemene aard die in de individuele arbeidsovereenkomsten zijn opgenomen.

## **Hoofdstuk V : Statuut van de leden der vakbondsafvaardiging**

### **Artikel 22**

De vakbondsafgevaardigden hebben recht op de normale bevorderingen van de categorie waartoe zij behoren.

### **Artikel 23**

De leden van de vakbondsafvaardiging mogen niet worden ontslagen om redenen die eigen zijn aan de uitoefening van hun mandaat.

De werkgever die voornemens is een vakbondsafgevaardigde om gelijk welke redenen, met uitzondering van dringende reden, af te danken verwittigt voorafgaandelijk de vakbondsafvaardiging evenals de organisatie van de werknemer die de kandidatuur van deze afgevaardigde heeft voorgedragen. Deze verwittiging gebeurt bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde dag, volgend op de datum van de verzending.

De betrokken organisatie van werknemers beschikt over een termijn van 30 werkdagen om mee te delen dat zij de geldigheid van de voorgenomen afdanking weigert te aanvaarden. Deze mededeling zal gebeuren bij aangetekend schrijven; de periode van 30 werkdagen neemt een aanvang op de dag waarop het door de werkgever toegezonden schrijven uitwerking heeft.

Indien de werkgevers binnen deze termijn geen reactie ontvangt van de organisatie van de werknemer wordt dit beschouwd als een aanvaarding van de geldigheid van de voorgenomen afdanking.



Indien de organisatie van de werknemers weigert de geldigheid van de voorgenomen afdanking te aanvaarden, heeft de meest gerede partij de mogelijkheid het geval aan het oordeel van het verzoeningsbureau van het paritair comité voor te leggen. Dit bureau zal binnen de 30 dagen de geldigheid onderzoeken en uitspraak doen. Gedurende deze periode mag de maatregel tot afdanking niet worden uitgevoerd.

Indien het verzoeningsbureau niet tot een eenparige beslissing is kunnen komen, wordt het geschil aan de arbeidsrechtbank voorgelegd.

## **Artikel 24**

In geval van afdanking van een vakbondsafgevaardigde om dringende reden, moet de organisatie van werknemers daarvan onmiddellijk op de hoogte worden gebracht.

## **Artikel 25**

Een forfaitaire vergoeding is door de werkgever verschuldigd in volgende gevallen:

- indien hij een vakbondsafgevaardigde afdankt, zonder de in artikel 23 bepaalde procedure na te leven;
- indien, op het einde van de procedure, de geldigheid van de redenen van afdanking, rekening houdend met de bepaling van artikel 23, 1ste lid, door het verzoeningsbureau of door de arbeidsrechtbank niet wordt erkend;
- indien de werkgever een afgevaardigde heeft ontslagen om dringende redenen en de arbeidsrechtbank het ontslag ongegrond heeft verklaard;
- indien de arbeidsovereenkomst werd beëindigd wegens zware fout van de werkgever die voor de afgevaardigde een reden is tot onmiddellijke beëindiging van de overeenkomst.

Deze forfaitaire vergoeding is gelijk aan de bruto bezoldiging van één jaar, onverminderd de toepassing van de artikelen 39 en 40 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).

Deze vergoeding is niet verschuldigd, wanneer de vakbondsafgevaardigde de vergoeding ontvangt bepaald bij artikel 21, par. 7, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en bij artikel 1bis, par. 7, van de wet van 10 Juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen (Belgisch Staatsblad van 19 juni 1952).

## **Hoofdstuk VI : Werking van de vakbondsafvaardiging**

### **Artikel 26**

De vakbondsafvaardiging wordt naargelang de noodwendigheden tijdens de diensturen door de werkgever of diens afgevaardigde ontvangen. Klachten waarop binnen een normale termijn geen antwoord wordt verstrekt, kunnen opnieuw worden voorgelegd.



## **Artikel 27**

De tijd die de vakbondsafgevaardigden besteden aan het vervullen van hun opdracht wordt als arbeidstijd bezoldigd.

De onderneming stelt een lokaal ter beschikking van de afgevaardigden om hen toe te laten hun opdrachten op een passende manier uit te oefenen.

## **Artikel 28**

Aan de vakbondsafgevaardigden worden de nodige faciliteiten verleend om, zonder de goede gang van de onderneming te verstoren, contacten met leden van het personeel afzonderlijk en met de directie der onderneming te hebben.

Aan de vakbondsafgevaardigden wordt eveneens de mogelijkheid geboden om, met het akkoord van de directie der onderneming, deel te nemen aan vakbondsvergaderingen of -congressen. De afwezigheid die daaruit voortvloeit mag de goede gang der onderneming niet verstoren. Zij moet in de mate van het mogelijke ten minste een week op voorhand bij de directie der onderneming worden aangevraagd en in ieder geval behoorlijk gemotiveerd.

Wanneer één der partijen evenwel een onderling akkoord over de normale toepassing van de faciliteiten, vermeld in vorig lid, in de weg staat, kan de andere partij het geschil aanhangig maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

De vakbondsafvaardiging beschikt bovendien over 18 kredieturen per jaar en per mandaat om gezamenlijk problemen te bespreken en de besprekingen met de directie van de onderneming voor te bereiden.

De directie van de onderneming dient ten minste één dag op voorhand te worden ingelicht over de aanwending van de kredieturen. In geen geval mag de aanwending der kredieturen de goede gang van de onderneming verstoren.

In de onderneming met meer dan één uitbatingszetel, wordt zo nodig tussen de vakbondsafvaardiging en de directie een regeling getroffen inzake de faciliteiten en kredieturen om de normale werking van de vakbondsafvaardiging overeenkomstig haar statuut mogelijk te maken.

## **Artikel 29**

De vakbondsafvaardiging kan, bij voorkeur tijdens de rustperiodes, mondelinge of schriftelijke mededelingen verstrekken aan het personeel.

Voor hun mededelingen kunnen de afgevaardigden beroep doen op het ondernemings-e-mail systeem volgens de regels uitgewerkt op ondernemingsvlak.

De organisatie van het werk mag hierdoor niet verstoord worden. De mededelingen moeten van professionele of van syndicale aard zijn.

Op gemotiveerd verzoek mag de vakbondsafvaardiging in de onderneming tijdens de werkuren voorlichtingsvergaderingen voor het personeel beleggen. De werkgever kan zijn instemming hiervoor niet willekeurig weigeren.





De voorlichtingsvergaderingen voor het personeel kunnen slechts bij uitzondering worden ingericht. Zij moeten ten minste drie werkdagen op voorhand bij de directie worden aangevraagd, met kennisgeving van de agenda. De agenda moet betrekking hebben op welbepaalde voorlichting. Aan de vergaderingen mag alleen worden deelgenomen door personeelsleden voor wie de voorlichting bestemd is.

## **Hoofdstuk VII : Rol van de vakbondsafvaardiging bij ontstentenis van een ondernemingsraad**

### **Artikel 30**

Bij ontstentenis van ondernemingsraad, kan de vakbondsafvaardiging de taken, rechten en opdrachten uitoefenen die aan deze raad worden toegekend krachtens de artikelen 4 tot en met 7 en artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1972, gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad, tot coordinatie van de in deze Raad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 september 1972.

## **Hoofdstuk VIII : Voorkoming en beslechting van geschillen**

### **Artikel 31**

Wanneer een geschil ontstaat binnen de onderneming, wendt de vakbondsafvaardiging alle middelen aan om het geschil langs onderhandelingen met de directie te beslechten. In geval van noodzaak erkend door de vakbondsafvaardiging of door het ondernemingshoofd, kunnen de partijen, na de andere partij vooraf te hebben verwittigd, beroep doen op de vrijgestelden van hun respectieve organisaties. Indien op die manier geen oplossing kan worden gevonden, kan het geschil worden voorgelegd aan het verzoeningsbureau van het paritair comité.

Een stakingsaanzegging kan enkel ingediend worden, nadat voornoemd verzoeningsbureau zich binnen een termijn van 15 dagen heeft uitgesproken over het geschil. De stakingsaanzegging loopt over een termijn van tenminste twee weken.

Zolang deze overeenkomst loopt, verbinden de partijen er zich toe geen staking of lock-out te beginnen zonder voormelde procedure van verzoening te hebben gevolgd. Zij verbinden er zich tevens toe geen steun te verlenen aan stakingen of lock-out die in strijd met voorgaande bepalingen werden begonnen.



## **Hoofdstuk IX : Geldigheidsduur**

### **Artikel 32**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd, Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.



# **BIJZONDERE ARBEIDSOVEREENKOMST**

# **COLLECTIEVE**

## ***Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 06 juli 2007***

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ingevolge de wijziging van het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 7 mei 2007 (Belgisch Staatsblad van 31 mei 2007) onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek ressorteren en voor dit Koninklijk Besluit van toepassing is geworden, onder een ander paritair comité ressorteerden.

### **Artikel 2**

Alle collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, worden van toepassing op 10.06.2007 voor de werknemers in dienst op 09.06.2007 in de in artikel 1 bedoelde ondernemingen.

### **Artikel 3**

Toepassing van artikel 2 kan niet tot gevolg hebben dat de werknemer in het geheel van zijn loon- en arbeidsvoorwaarden op jaarbasis financieel nadeel ondervindt.

De vrijwaring van de bestaande loon- en arbeidsvoorwaarden mag niet tot gevolg hebben dat in hoofde van de werknemer er een dubbel recht of cumul zou ontstaan of dat de efficiëntie van de arbeidsorganisatie in het gedrang komt.

Vanaf 10.06.07 zijn voor de werknemers die tewerkgesteld worden door de werkgevers die bedoeld worden in artikel 1 niet langer de vroegere indexatie en conventionele verhogingen van toepassing dewelke voorzien zijn in de sector waartoe zij destijds behoorden, doch enkel deze van paritair comité voor het vervoer en de logistiek.

### **Artikel 4**

Bij betwisting inzake artikel 3 wendt de meest gereede partij zich tot het verzoeningsbureau van het paritair comité voor het vervoer en de logistiek. Dit wordt door een per post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor het vervoer en de logistiek betekend.

### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 10.06.07 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens 6 maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van 6 maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.