

We hebben een sectorakkoord voor de handel in voedingswaren!

❖ Meer koopkracht

- De **schaallonen** en **reële lonen** zullen met **1,1%** stijgen.
- De **jaarpremie** die in december betaald wordt, wordt **verlengd** tot 30 juni 2019.
- De **aanmoedigingspremies** van het Vlaams Gewest worden ook **verlengd**.
- De **ploegen- en namiddagpremies** verhogen van 0,23 euro/u tot **0,25 euro/u**.
- De mogelijkheid om tot 15 oktober een **bedrijfscao** af te sluiten voor een éénmalige, niet-recurrente **brutopremie van 70 euro** (bijvoorbeeld als éco- of cadeaucheque).

❖ Meer tijd

- De collectieve arbeidsovereenkomst voor tijdskrediet werd aangepast. Het recht op **tijdskrediet met motief** werd uitgebreid naar **51 maanden**.
- Voor 2017-2018 wordt tijdskrediet voor **oudere werknemers** naar **55 jaar** gebracht als ze naar **halftijdse of vier-vijfdenstelsels** overgaan.

❖ Een syndicale boost vanaf januari 2018

- De syndicale premie stijgt naar **145 euro** per jaar voor arbeiders die een normale bijdrage betaald hebben of **72,50 euro** voor diegenen die een beperkte bijdrage betaald hebben.

❖ Meer vorming

- Gemiddeld **twee dagen** per jaar en per voltijds equivalent en een **verdubbeling** van het sectorbudget.
- Een werkgroep om de sectorale aanpak voor vorming in alle bedrijven te ontwikkelen.

Vrije Visie
Eigen Stem



❖ Het Systeem Werkloosheid met bedrijfsToeslag (SWT) werd veiliggesteld

- SWT voor arbeiders met **33 of 35 jaar werkervaring** in een **zwaar beroep** is mogelijk vanaf 58 jaar in 2017 en vanaf 59 jaar in 2018.
- SWT voor arbeiders met **40 jaar werkervaring** is mogelijk vanaf 58 jaar in 2017 en vanaf 59 jaar in 2018.
- Een werkgroep zal het begrip ‘zware beroepen’ in de sector verder uitdiepen.

❖ Eindeloopbaansysteem vereenvoudigd

- Iedere arbeider van **58 jaar of ouder met 10 jaar anciënniteit** heeft recht op **3 eindeloopbaandagen per jaar**. Men moet niet meer voldoen aan de voorwaarden om voor SWT in aanmerking te komen.
- Iedere arbeider van **60 jaar of ouder met 10 jaar anciënniteit** heeft recht op **5 eindeloopbaandagen per jaar**. Men moet niet meer voldoen aan de voorwaarden om voor SWT in aanmerking te komen.

❖ Een solidaire en sectorale bescherming

- **Collectief ontslag: 4,20 euro** per dag vanaf 1 januari 2018.
- **Langdurige ziekte: 4,20 euro** per dag vanaf 1 januari 2018.
- **Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht: 4,20 euro** per dag vanaf 1 januari 2018.
- **Tijdelijke werkloosheid: 4,20 euro** per dag vanaf 1 januari 2018.

❖ Een helpende hand voor jonge ouders

- De tussenkomst voor kinderopvang wordt opgetrokken van 1 naar **2 euro**, met een maximum van **400 euro** per jaar, per kind en per ouder.

Als je aan de voorwaarden voldoet heb je recht op deze voordelen! Indien dit niet zo is of als je vragen hebt, neem dan contact op met je ACLVB-afgevaardigde!

**Vrije Visie
Eigen Stem**

