



## Eisenbundel voedingsnijverheid bedienden 2023-2024

### 1. Koopkracht: maximale aanwending loonmarge

- Koopkrachtpremie: maximale invulling
- Index op maandbasis ipv op jaarbasis
- Harmoniseren en verbeteren sectorpensioenfondsen
- Premie ter compensatie van late indexaanpassing in 2022
- Indexering/optimaliseren premies en vergoedingen, ook naar de toekomst (langdurige ziekte, kledijvergoeding,...)
- Opheffen categorie 1 in de sectorbarema's

### 2. Mobiliteit:

- Parkingvergoeding voor wagen/fiets en oplaadmogelijkheid voor fiets in onderneming
- automatische aanpassing fietsvergoeding aan fiscale maximum
- verbetering andere vergoedingen woon- werkverkeer

### 3. Werkbaar werk/combinatie arbeid-gezin:

- Harmonisatie en verbetering eindeloopbaandagen :
- Verhoging van de vergoedingen bij landingsbaan
- Vernieuwen cao's werkbaar werk met versterking van de sanctie en minimaal aantal verplichte doelstellingen
- Klein verlet verbeteren (dag communie/ feest van de vrijzinnige jeugd /plechtigheid van een erkende eredienst later opneembaar, overlijden ouders, dag voor verhuis,...)
- extra feestdag 8 mei
- Tussenkost in de kinderopvang verbeteren: verhogen bedrag en leeftijd
- SWT en landingsbanen: automatische maximale verlenging.
- Outplacement: geen aftrek 4 weken loon bij ontslag om economische reden

- Vergoeding thuiswerk
- Bijpassing bij ouderschapsverlof via de sector
- Bij ontslag tijdens landingsbaan voor onbepaalde duur: verbrekingsvergoeding op basis van oorspronkelijk loon
- Premie voor de interne “vormer” binnen het bedrijf in kader van bv. peter/meterschap of andere opleiding die gegeven wordt.
- Premie voor werknemers met een beperking die (terug) komen werken.
- Tijdelijke werkloosheid: bijpassing door werkgever

#### 4. Sociaal overleg

- Mogelijkheden syndicale vorming en syndicaal werk verbeteren door:
  - o.a.
    - Uitbreiding/harmonisatie dagen syndicaal verlof
    - Kaderleden: geen discriminatie
  - Automatische aanpassing van de syndicale premie aan fiscaal maximum

#### 5. Vorming:

- Individueel Recht op 5 dagen vorming
- Definitie van wat wij verstaan onder “vorming” (bv. min aantal uren)
- Back up bij het volgen van vorming en in rekening brengen van vorming bij bepaling van werkdruk/headcount. Vermelden van totaal aantal dagen gegeven vorming in model opleidingsplan van de sector

#### 6. Verlengen en toepassen vorige akkoorden en werkgroepen (oplijsting sectorale verschillen, onderzoek cao's om technische aanpassingen te doen)