

6. Vorming en opleiding

- ▶ Betere verspreiding van het vormingsaanbod van het IPV (opleidingscentrum van en voor de voedingsnijverheid) via de afgevaardigden in de bedrijven + aanbod overlopen bij jaarlijks opleidingsgesprek.
- ▶ Laaggeschoolde jongeren (-26 jaar) hebben gedurende hun eerste 12 maanden tewerkstelling recht op 2500 euro opleidingsbudget voor het volgen van IPV-opleidingen.
- ▶ Mogelijkheid tot stages voor de leerlingen in de bakkerijsector.
- ▶ Sectorale aanbeveling om vormingen, in de mate van het mogelijke, te laten doorgaan tijdens de normale arbeidstijd van de werknemer.

7. Interimarbeid

- ▶ Sectorale aanbeveling tot het maandelijks overmaken van informatie over uitzendarbeid aan ondernemingsraad en syndicale delegatie.
- ▶ Sectorale aanbeveling om zo veel mogelijk weekcontracten te gebruiken.

8. Sociaal overleg en functieclassificatie

- ▶ Eén bijkomende vormingsdag per jaar voor afgevaardigden om deel te nemen aan nationale beleidsinstanties binnen de vakorganisaties.
- ▶ Functieclassificatie subsectoren vleesactiviteiten worden prioritair opgestart.

Sectoraal akkoord 2015 – 2016

Voedingsnijverheid arbeiders

Wat zal er veranderen?

1. Lonen stijgen vanaf 01.01.2016

- ▶ **Sector algemeen, exclusief de bakkerijen**
 - Effectieve en minimumlonen stijgen met 0,07 euro (exclusief sommige sectorale minimumlonen van functies in de vleesconserven die voor 31.12.2015 bepaald worden door de sectorale sociale partners. Enkel van toepassing op nieuwe instroom vanaf 01.01.2016).
 - + Ruimte voor bedrijfsonderhandelingen voor bijkomend loon (0,3%) tot 31.12.2015. Als er geen akkoord is op 31.12.2015, krijgt iedereen een jaarlijkse brutopremie van 80 euro.
- ▶ **Bakkerijen**
 - Effectieve en minimumlonen stijgen met 0,07 euro.
 - + Grote bakkerijen (20 of meer werknemers): ploegenpremie van 0,10 euro per uur of een alternatief te onderhandelen binnen de syndicale delegatie voor 31.12.2015. (Als er geen akkoord is op 31.12.2015, krijgt iedereen een jaarlijkse brutopremie van 80 euro.)
 - + Kleine bakkerijen (minder dan 20 werknemers): jaarlijkse brutopremie van 80 euro en verhoging weekendpremie tot 4 euro.

2. Premies stijgen vanaf 01.01.2016

- ▶ **Ploegenpremies**
 - ochtendpremie: 0,48 euro/uur
 - namiddagpremie: 0,54 euro/uur
 - nachtpremie: 1,88 euro/uur
- ▶ **Vergoeding tijdelijke werkloosheid**
 - dag 1 tot en met 5: 8 euro/dag
 - vanaf dag 6: 11 euro/dag
- ▶ **Bestaanszekerheid na stopzetting arbeidsovereenkomst na overmacht:**
 - 10,46 euro/dag
- ▶ **Vergoeding langdurige ziekte:**
 - 6,95 euro/dag
- ▶ **Kledij:**
 - ter beschikking: 3,64 euro/week
 - onderhoud: 4,30 euro/week

3. SWT (Brugpensioen) Maximale invulling met behoud van de bestaande modaliteiten

- ▶ **SWT vanaf 62 jaar (cao 17)**
- ▶ **Uitzonderingsregimes:**
 - SWT 60 jaar
 - zeer lange loopbaan 58/40
 - zware beroepen geharmoniseerd systeem 58/33
 - zware beroepen suppletief systeem 58/35
 - medisch SWT

4. Tijdskrediet – Maximale invulling

- ▶ Behoud sectorale cao tijdskrediet met motief voor maximaal 36 maanden.
- ▶ Behoud sectorale cao tijdskrediet lange loopbanen (landingsbanen met beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar).
- ▶ Tijdskrediet voor een landingsbaan lange loopbaan of zwaar beroep: op 55 jaar voor 2015 en 2016.

5. Eindeloopbaandagen Loskoppeling voorwaarden SWT (brugpensioen)

- ▶ **Sector algemeen (excl. bakkerijen):**
anciënniteitsvoorwaarde van 10 jaar in de onderneming en loopbaanvoorwaarde van 35 jaar.
 - 56 jaar: 3 dagen
 - 58 jaar: 6 dagen
 - 60 jaar: 9 dagen
- ▶ **Grote bakkerijen (bakkerijen vanaf 20 en meer werknemers):**
anciënniteitsvoorwaarde van 10 jaar in de onderneming en loopbaanvoorwaarde van 35 jaar.
 - 60 jaar: 3 dagen