

Sectoraal akkoord 2019 – 2020 - PC 226

- 1) **Koopkracht** : 1,1% op baremalonen en reële lonen vanaf **1/7/2019**
- 2) **Opleiding** : verplicht voorafgaandelijk (jaar X-1) overleg over invulling opleidingen
- 3) **Jeugdvakantie** : een sectorale aanvulling op de RVA-uitkering van **30 €**
- 4) **Landingsbanen** : Halftijds vanaf 57 jaar; 4/5 vanaf 55 jaar
 - a) HT 57 jaar : verlenging cao + verhoging periode van 36 maanden → tot aan pensioen
 - b) 4/5 - 55 jaar : verlenging cao-> **Verhoging aanvullende vergoeding vanaf 1/1/2020** :
 - van 80 -> **90 €** voor systeem 4/5, 55 jaar
 - van 100 -> **110 €** voor het systeem HT 57
 - c) verlenging cao landingsbaan vf 50 jaar (zonder uitkering)
- 5) **Tijdskrediet** : verlenging van de wettelijk bestaande systemen (**halftijds/volgtijds**)
 - a) max. 51 maanden voor het verlenen van **zorgen**
 - b) max. 36 maanden voor het volgen van een **opleiding**
- 6) **Mobiliteit** : **vanaf 1/2/2020** :
 - verhoging terugbetaling openbaar vervoer (buiten treinvervoer) : naar **80%** en , intekenen op derdebetalersregeling indien mogelijk (op bedrijfsniveau);
 - verhoging fietsvergoeding naar **0,24 € / km**
 - aanbeveling toepassing mobiliteitsbudget in de bedrijven (IPA)
- 7) **SWT** : intekenen op alle mogelijke wettelijke systemen
- 8) **Uitzendarbeid** : gelijkstelling vanaf **1 juli 2019** voor barema-anciënniteit en anciënniteitsvakantie, 24 maanden tewerkstelling (niet noodzakelijk aaneensluitend) bij dezelfde werkgever (gevolgd door een vast contract). Anciënniteit te tellen in gewerkte dagen.
- 9) **Sectorale verlofdagen** : mogelijkheid tot omzetting (via ondernemingscao en mits akkoord tussen werknemer en werkgever) in een **evenwaardig loonelement**, met een **bijkomende vergoeding ter waarde van 1 dag**.
- 10) **Klein verlet** : verhoging van 3 naar 5 dagen voor overlijden van een (1^e lijns-)familielid.

Vrije Visie
Eigen Stem

