



GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL MEESTER KLEERMAKERS (PC 107) VOOR EEN SECTORALE CAO 2017–2018

ZEKERHEID

Werkzekerheid

- Jobbehoud en duurzame jobcreatie met bijzondere aandacht voor de instroom van jongeren in de sector
- Werkzekerheid voor iedereen, met specifieke aandacht voor oudere werknemers

Inkomenszekerheid

Koopkracht

- Maximale invulling van de 1,1% loonmarge door de verhoging van de baremieke en effectieve lonen

Sociale fondsen

- Verbetering van de sociale voordelen : optrekken van de syndicale premie

Mobiliteit

- Verhoging van de fietsvergoeding
- Betere terugbetaling woon-werkverkeer (trein – eigen vervoer)

VORMING EN OPLEIDING

- Verlengen van de huidige cao Opleiding en Vorming en ontwikkeling van een groeipad voor 5 opleidingsdagen voor elke werknemer
- Verderzetten van de opleidingsinspanningen, begeleid en onder impuls van de Mode-unie
- Bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen



KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

Loopbaanplanning

Tijdskrediet

- Intekenen op de nieuwe kaderovereenkomst van de NAR rond tijdskrediet met zorgmotief met het oog op een maximale sectorale regeling.
- Verlengen van de bestaande cao's rond tijdskrediet
- Verlengen van de Vlaamse aanmoedigingspremie tot 31.12.2018

Werkbaar werk

- Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Daarom moeten verdere sectorale maatregelen uitgewerkt worden op ondernemingsvlak. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.
- Verbeteren van het anciënniteitverlof.

Eindeloopbaan

Landingsbanen

- Verlengen van de kaderovereenkomst NAR met het oog op een sectorale regeling vanaf 55 jaar voor de landingsbanen in het kader van zware beroepen, lange loopbaan van 35 jaar

SWT

- Intekenen op de kaderovereenkomsten NAR voor de wettelijke en conventionele SWT stelsels:
 - SWT vanaf 62 jaar (algemeen stelsel cao 17)
 - SWT 58 (59) jaar – 40 jaar loopbaan
 - SWT 58 (59) jaar – 33 jaar loopbaan waarvan 20j nachtarbeid

Klein verlet

- Modernisering van de sectorale regeling klein verlet aan de maatschappelijke samenlevingsvormen

BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Verbeteren van het imago van de sector met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers.
- Innovatie (productinnovatie, procesinnovatie en sociale innovatie) in de sector (heropnemen engagement CAO 5/11/2014)

VERLENGEN VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR