

## Protocolakkoord 2017 -2018

### Paritair subcomité 303.03 voor de sector van de exploitatie van bioscoopzalen

#### 1. Werkzekerheidsgarantie

De sociale partners verlengen de werkzekerheidsgarantie uit het vorige sectorakkoord.

*Rekening houdende met de technologische evolutie en de veranderende arbeidsomstandigheden in de sector zullen de sociale partners binnen het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen ijveren om een maximale tewerkstellingsgarantie te voorzien voor de periode 2017 – 2018.*

*De sociale partners engageren zich ertoe om alle mogelijke maatregelen te onderzoeken en uit te putten alvorens over te gaan tot ontslagen om technologische redenen.*

*De ondernemingsraad en bij ontstentenis de syndicale afvaardiging dient alle nodige informatie te ontvangen teneinde deze werkzekerheidsclausule driemaandelijks te kunnen evalueren.*

*Indien er geen syndicale afvaardiging is dienen de werkgevers de nodige informatie zoals hierboven vermeld iedere zes maand over te maken aan de voorzitter van het paritair subcomité.*

*De sector streeft hierbij naar duurzame tewerkstelling.*

#### 2. Koopkracht

Vanaf 1 juli 2017 worden alle baremieke en reële lonen verhoogd met 1,1 %.

Vanaf 1 juli 2017 worden alle premies verhoogd met 1,1 %.

Invoering van een derdebetalersysteem voor de woon-werkverplaatsingen met openbaar vervoer

#### 3. Arbeidsvoorwaarden

- Aanpassing van het eindeloopbaanverlof : 2 dagen vanaf 45 jaar, 1 dag vanaf 50 jaar.
- Maximale invulling mogelijkheden tijdskrediet :
  - Landingsbaan vanaf 55 jaar voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep blijft behouden.
  - Tijdskrediet met motief gedurende 51 zowel voltijds, halftijds als 1/5.
- De mogelijkheden om gebruik te maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag worden gemaximaliseerd.

#### 4. Sociaal fonds

- Verhoging van de syndicale premie naar 145 € vanaf het dienstjaar 2017 (betaalbaar in 2018) op voorwaarde dat het fiscaal plafond verhoogd wordt.
- Tijdelijke verhoging van de bijdrage “sociaal voordeel” voor het sociaal fonds van 0,25% naar 1,35 % tijdens de eerste twee kwartalen van 2018.

## **5. Vorming**

Bijkomend individueel recht op vorming van 1 dag vanaf 2019 na uitputting van de bestaande rechten. Dit bijkomend recht zal betaald worden via de financiering van de risicogroepen.

## **6. Werkgroepen**

- De werkgroep die de haalbaarheid van de invoering van een aanvullend sectoraal pensioen onderzoekt wordt verdergezet.
- Een werkgroep zal de haalbaarheid van de invoering van een sectorale functieclassificatie verder onderzoeken.

## **7. Uitzendarbeid**

De sector streeft naar een duurzame tewerkstelling. De ondernemingen van de sector verbinden zich ertoe de wetgeving rond het gebruik van interimarbeid en overleg met de syndicale delegatie te eerbiedigen.

## **8. Arbeidsduur**

De referteperiode waarin de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur gerespecteerd moet worden, wordt op 6 maanden gebracht (maart tem augustus en september tem februari).

## **9. Verlengingen van de bestaande cao's**

## **10. Sociale vrede**

Deze is verbonden aan het engagement van de sociale partners om de punten zoals in het voorliggend protocol staan uit te voeren in collectieve arbeidsovereenkomsten en beroep te doen op de verzoeningsprocedure in het geval van problemen bij andere zaken.