



BBTK  
ABVV



SETCa  
FGTB



LBC-NVK



CNE  
L'avenir a son syndicat



ACLVB  
LIBERALE VAKBOND



CGSLB  
SYNDICAT LIBERAL

## Eisenbundel PC 227 – 2017

- **Koopkracht**  
500 EUR eindejaarspremie voor iets minder dan 1% loonmassa (cf. vorige cao 250 EUR = 0,5% loonmassa)
- Syndicale premie van 50 EUR te financieren met sociale bijdrage van 0,1% loonmassa
- Terugdringen oneigenlijke tewerkstellingsformules
  - De taxshift geeft voor 2017 een geprojecteerd voordeel van 3,24% van de loonmassa voor de sector. Deze dient aangewend voor tewerkstelling. Anderzijds zijn er veel oneigenlijke vormen van tewerkstelling (type SMART) die de stabiliteit en de groei van de sector bedreigen.
  - Rapportering per 6 maanden aan het sociaal fonds van alle aantallen werknemers, zelfstandigen die rechtstreeks factureren aan de onderneming, werknemers van een onderaannemer met een contract van onbepaalde duur en uitzendkrachten, met daarnaast alle mensen onder 1bis, andere werknemers van onderaannemers of zelfstandigen die factureren via een 3de onderneming.
  - Indien de 2de groep groter is dan 10% van de eerste groep, betaalt de onderneming een bijkomende bijdrage van 3,24% ten voordele van de risicogroepen voor de 4 daaropvolgende kwartalen.
- Aanpassen van de flexibiliteitsvergoedingen, conform eerdere toezegging
- Uitvoering aanpassing cao flexibiliteit, zoals voeger reeds overeen gekomen
- Versneld groeipad naar 5 opleidingsdagen per jaar
- Kader voor telewerk: aanbeveling tot het invoeren van telewerk, waarvan de modaliteiten verplicht in het arbeidsreglement of ondernemings-cao opgenomen moeten worden.