



## PC 120.03 (Jute) : Sectoraal akkoord 2017-2018

### 1. Koopkracht

- Verhoging van de baremieke en effectieve lonen met 1,1 % vanaf 1 september 2017
- De degressiviteit van de jongerenlonen worden niet terug ingevoerd.

### 2. FBZ

- De syndicale premie wordt verhoogd tot € 145 van zodra de reglementering het toelaat.

### 3. Vorming en opleiding

- Verlenging van de cao vorming tot 31 december 2018
- Verlenging cao risicogroepen tot 31 december 2018.
- Voor wat betreft de opleidingsinspanningen voor ondernemingen tussen 10 en 19 werknemers wachten we het uitvoeringsKB af.

### 4. Werkbaar werk

- Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.
- Anciënniteitsverlof: voor IBO en uitzendkrachten wordt de periode als uitzendkracht en IBO-voorafgaand aan een contract van onbepaalde duur meegeteld voor het anciënniteitsverlof.

### 5. Tijdkrediet

- Invoering regeling tijdkrediet met motief gedurende 36 maand (opleiding) en 51 maand (zorg)
- Verlenging van de bestaande cao's
- Verlenging van de Vlaamse aanmoedigingspremies tot 31 december 2018

### 6. SWT: De sectorale stelsels SWT worden verlengd tot 31 december 2018:

- SWT algemeen stelsel 62 jaar
- SWT lange loopbaan 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 40 jaar beroepsverleden
- SWT omwille van medische redenen

### 7. Landingsbanen

- Verlenging tot 31 december 2018 van de halftijdse of 1/5e loopbaanvermindering vanaf de leeftijd van 55 jaar in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

### 8. Functieclassificatie

- De bestaande functieclassificatie wordt herbekeken in de loop van 2017-2018.

### 9. Verlenging van alle akkoorden van bepaalde duur