

Patronale verklaring naar aanleiding van conflict EDF Luminus – PC 26.10.2017

Alvorens de onderhandelingen sociale programmatie te hervatten na een periode van méér dan één maand onder een sectorale stakingsaanzegging, wensen de werkgevers van de sector het volgende te verklaren:

- Een geschil dat ontstaat in een onderneming en zich beperkt tot deze onderneming dient binnen deze onderneming opgelost te worden.
- Er kan indien nodig beroep gedaan worden op externe bemiddeling (vergadering laatste kans, verzoeningsbureau PC 326) indien het probleem niet binnen de onderneming kan opgelost worden.
- De sector bestaat nu reeds 15 jaar uit verschillende onafhankelijke ondernemingen die geen wezenlijke invloed op elkaar kunnen uitoefenen. Het wordt misschien tijd dat alle vakbonden zich van deze realiteit bewust worden. Een uitbreiding van een lokaal geschil naar andere ondernemingen van de sector die niets te maken hebben met het geschil is voor de werkgevers dan ook niet aanvaardbaar.
- Dit soort syndicale acties legt het sociaal overleg op sectorvlak stil met als gevolg dat vooral de werknemers er het slachtoffer van worden. Wij geven maar als voorbeeld de stopzetting van de onderhandelingen sociale programmatie en het uitstellen van paritaire vergaderingen (werkgroepen, onderzoekscommissies).

Wij hopen dat jullie hier in de toekomst rekening mee zullen houden.

Déclaration patronale suite au conflit en EDF Luminus – CP 26.10.2017

Avant de reprendre les négociations de programmation sociale après une période de plus d'un mois sous préavis de grève sectoriel, les employeurs du secteur souhaitent faire la déclaration suivante :

- Un différend qui naît dans une entreprise et se limite à cette entreprise doit être résolu au sein de cette entreprise.
- Si nécessaire, il peut être fait appel à une médiation externe (réunion de la dernière chance, bureau de conciliation en CP 326) si le problème ne peut pas être résolu au sein de l'entreprise.
- Le secteur est constitué depuis déjà 15 ans de différentes entreprises indépendantes qui ne peuvent exercer d'influence significative les unes sur les autres. Il est peut-être temps que tous les syndicats prennent conscience de cette réalité. Une extension d'un différend local vers d'autres entreprises du secteur qui n'ont rien à voir avec ce différend n'est donc pas acceptable pour les employeurs.
- Ce type d'actions syndicales arrête la concertation sociale au niveau du secteur, avec pour conséquence que ce sont surtout les travailleurs qui en sont les victimes. Pour exemple l'arrêt des négociations de programmation sociale et le report des réunions paritaires (groupes de travail, commissions d'enquête).

Nous espérons que vous en tiendrez compte à l'avenir.