



EISENBUNDEL 2023-2024

SECTOR VAN DE ELEKTRICIENS (PSC 149.01)

Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar

ZEKERHEID

1. INKOMENSZEKERHEID

A. Koopkracht

- Verbetering indexmechanisme
- Maximale toekenning koopkrachtpremie
- Maximale verhoging van de minimumlonen
- Anciënniteitstoeslag op de effectieve lonen
- Verhoging van de ploegenpremie en de premie voor nachtarbeid
- Invoering scheidingspremie en stand-by vergoeding
- Implementatie indexeringsclausule bij bedrijfsakkoorden die maaltijdcheques toekennen
- Geen toepassing van de jeugdlonen

B. FBZ

- Alle bepalingen van onbepaalde duur maken
- Indexering en verhoging van de aanvullende vergoedingen
- Uitbreiding van bestaande en invoering van nieuwe aanvullende vergoedingen
- Automatische betaling van aanvullende vergoedingen tijdelijke werkloosheid

C. Mobiliteit

- Verhoging fietsvergoeding
- Verbetering tussenkomst privévervoer
- Invoering derdebetalersregeling
- Verbetering systeem van mobiliteitsvergoeding/ mobiliteitsverlof waarin het aspect tijd gaat meespelen
- Omkadering elektrificatie wagenpark



D. Functieclassificatie

- Dringend werk maken van een update van de functieclassificatie

2. OPLEIDING

- Invoeren bepalingen arbeidsdeal: individueel recht van 4 dagen in 2023 en 5 dagen in 2024 voor alle werknemers
- Afdwingbaar recht op vorming
- Opleidingsplannen (cfr arbeidsdeal) -fondsen blijven een centrale rol spelen
- Bestaande clause scholingsbeding verlengen voor onbepaalde duur
- Verlenging afspraken risicogroepen
- Evolueren naar een loopbaanfonds

KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

1. LOOPBAANPLANNING

A. Werkbaar werk

- Verbeteren loopbaanverlof
- Invoeren anciënniteitsverlof
- Verbeteren klein verlet
- Verbeteren verlof om dwingende redenen
- Extra betaalde feestdag op 8 mei
- Aandacht voor de zware beroepen

B. SWT

- Sectoraal maximaal intekenen op de kadercao's NAR betreffende SWT en vrijstelling beschikbaarheid

C. Tijdskrediet en landingsbanen

- Sectoraal maximaal intekenen op de kadercao's NAR betreffende landingsbanen
- Recht op 1/10 ouderschapsverlof sectoraal verankeren
- Recht op opnemen tijdskrediet/thematisch verlof in uren
- Sectoraal alternatief voor tijdskrediet zonder motief

D. Veiligheid

- Uitwerken sectoraal kader reiniging van werkkledij



2. INSPRAAK EN OVERLEG

- Uitbreiding syndicale uren
- Uitbreiding van de dagen syndicale vorming
- Uitbreiding van de faciliteiten om syndicaal werk te kunnen doen
- Verduidelijken en verbeteren cao inzake statuut vakbondsafvaardiging

3. ALLERLEI

- Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies.
- Technische aanpassingen van cao's.

SECTORALE UITDAGINGEN

- Sectoraal kader “just transition” principe, in de vorm van:
 - Het opmaken van een sociaal transitieplan om ondernemingen en werknemers in de sector van de elektro-techniek te begeleiden door de grote economische, technologische en klimaatuitdagingen voor de komende decennia.
- Meer controle op onderaanneming (keten)
- Sectoraal systeem van wachtdiensten