

# ONTWERPAKKOORD 2019-20

## SECTOR METAALHANDEL (PSC 149.04) – 3 JUNI 2019

---

### 1. Koopkracht

- Behoud bestaande indexmechanisme
- Verhoging van baremieke lonen met 1,1% op 1 juli 2019
- Verhoging effectieve lonen met 1,1% op 1 juli 2019, behalve voor die ondernemingen waar beschikbare marge op alternatieve manier wordt ingevuld via ondernemingsenveloppe
  - Vrije recurrente invulling vanaf 1 juli 2019
  - Ondernemingen met vakbondsafvaardiging: dubbel akkoord (cao) tussen werkgever en alle in vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde organisaties over
    - opstart onderhandeling op ondernemingsvlak en
    - concrete invulling vanaf 1 juli 2019
  - Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging: dubbel akkoord (cao) tussen alle in PSC vertegenwoordigde organisaties
  - Timing: tegen 30 september 2019
- Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 30 september 2019: verhoging van alle lonen met 1,1% op 1 juli 2019
- Verhoging van scheidingspremie tot 18,50 euro, vanaf 1 juli 2019, behalve voor ondernemingen waar al gunstiger systeem bestaat
- Engagementsverklaring niet herinvoering loondegressiviteit voor jongeren, met uitzondering van jobstudenten, cfr bestaande wetgeving

### 2. FBZ

- Indexering van alle aanvullende vergoedingen met 4,11 % op 1 juli 2019
- Invoering tussenkomst bij kinderopvang vanaf 1 januari 2019 tot 31 december 2021
  - Voor kinderen tot 3 jaar in door Kind & Gezin of Office de la Naissance et l'Enfance erkende kinderopvang
  - Tussenkomst van 3 euro per dag per kind, met een maximum van 300 euro per jaar per kind en dit op basis van fiscaal attest
- Verlenging aanvullende vergoeding bij landingsbaan vanaf 60 jaar voor iedereen en 55 jaar voor 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering en 57 jaar voor 1/2<sup>de</sup> loopbaanvermindering in gevallen van cao nr. 137, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021
  - Verworven recht voor 'inzittenden' tot aan pensioen
- Verlenging van aanvullende vergoeding bij zachte landingsbaan, vanaf 1 juli 2020 tot 30 juni 2022
- Omvorming van aanvullende vergoeding bij ziekte naar dagbedrag van 2,34 euro, vanaf 1 juli 2019

### 3. Aanvullende pensioenen

- Engagement om stappen te zetten naar Sigedis, om zicht te krijgen op bestaande regelingen voor bedienden op het vlak van aanvullende pensioenen

#### **4. Eindejaarspremie**

- Schrappen van anciënniteitsvereiste van 3 maanden voor toekenning eindejaarspremie
- Gelijkstelling van profylactisch verlof, adoptieverlof, pleegouderverlof, verlof medische bijstand (3 maanden per referteperiode/arbeider) en palliatief verlof
- Vanaf 1 januari 2020, voor onbepaalde duur
- Installeren technische werkgroep eindejaarspremie, met deadline 1 januari 2020

#### **5. Mobiliteit**

- Uitwerking van informatief sectoraal kader track & trace tegen 31 december 2019

#### **6. Vorming en opleiding**

- Engagement om te streven naar een groeipad
- Op vraag van werknemersvertegenwoordiging kan Educam worden uitgenodigd en minstens 1 keer per 4 jaar op ondernemingsraad/CPBW
- Geen scholingsbeding voor gratis opleiding door Educam, opleiding waarvoor aan de werkgever een premie werd betaald en wettelijk of reglementair verplichte opleidingen

#### **7. Werkbaar werk**

- Verder ontwikkelen sectoraal model werkbaar werk, met Educam als promotor, vanaf 1 juli 2019, voor onbepaalde duur
- Invoering 1 extra dag anciënniteitsverlof op 10 jaar, naast bestaande dag anciënniteitsverlof op 15 jaar, vanaf 1 januari 2019, voor onbepaalde duur
- Toekenning 3<sup>de</sup> dag loopbaanverlof op 60 jaar, vanaf 1 januari 2019, voor onbepaalde duur
- Aanpassing cao standby: op vraag van arbeider recht op rustperiode van 11 u tussen oproep en begin van zijn normale uurrooster, vanaf 1 juli 2019, voor onbepaalde duur
- Verbetering klein verlet bij overlijden: opname vanaf dag van overlijden tot 30 dagen na dag van overlijden, vanaf 1 juli 2019, voor onbepaalde duur
- Sluiten van een sectorale cao non-discriminatie tegen 30 september 2019

#### **8. SWT**

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid, tot 30 juni 2021 (inzake vrijstelling van beschikbaarheid tot 31 december 2022)
  - SWT lange loopbaan op 59 jaar mits 40 jaar beroepsverleden
  - SWT 59 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
  - SWT 59 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
  - SWT 59 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep

#### **9. Tijdskrediet en landingsbanen**

- Uitbreiding recht op halftijds/volftijds tijdskrediet met motief tot 51 maanden is mogelijk mits cao op ondernemingsvlak, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021
- Sectoraal intekenen op NAR-kadercao landingsbanen: 55 jaar voor 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering en 57 jaar voor 1/2<sup>de</sup> loopbaanvermindering bij lange loopbaan en zware beroepen, en dit tot 31 december 2020

## 10. Wendbaar werk

- Individuele aanpassing arbeidstijd: sociale partners engageren zich om kader uit te werken om arbeidstijd individueel te kunnen aanpassen op vraag van werknemer
  - Hiertoe wordt werkgroep opgericht die werkzaamheden zal afronden tegen 31 december 2019, teneinde deze maatregelen te concretiseren tegen uiterlijk 15 januari 2020, en dit binnen de wettelijke mogelijkheden
- Sectorale cao kleine flexibiliteit: uitbreiding toepassingsgebied tot chauffeurs en verlenging cao tot 30 juni 2021
- Grote flexibiliteit: uitwerking sectoraal kader voor fietsherstellers
  - Procedure
    - Invoering bij cao in ondernemingen met 15 arbeiders of meer
    - Invoering bij cao of toetredingsakte met goedkeuring door psc in ondernemingen met minder dan 15 arbeiders
  - Modaliteiten
    - Gedurende 6 weken in periode april/mei/juni
    - Max. 10 u per dag en 45 u per week
    - Betaalde recuperatie: 1 u extra is 1,5 u recuperatie
    - Inhalen binnen 1 jaar, naar keuze van arbeider, voor zover arbeidsorganisatie dit toelaat
    - Uurroosters in arbeidsreglement zonder wijzigingsprocedure
    - Invoering uithangen in onderneming en werknemers schriftelijk verwittigen 1 maand voorafgaand aan toepassing nieuwe uurroosters
    - Vrijwilligheid voor arbeider
    - Registratie van in piekperiode gepresteerde uren op loonfiche
  - Cao voor twee jaar: tot 31 december 2020, maar inhaalrust tot 31 december 2020
- Vrijwillige overuren en interne grens
  - Mits cao op ondernemingsvlak met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis, met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in paritair subcomité, kan voor de servicetechniekers<sup>1</sup>:
    - Aantal vrijwillige overuren worden verhoogd van 120 u tot maximum 300 u per kalenderjaar

---

<sup>1</sup> Voor de toepassing van dit akkoord verstaan we onder de personeelsgroep van de “servicetechniekers”:

- Techniekers die een service leveren bij de klant of gebruiker zelf;
- Met een belangrijke verplaatsingsgraad (van de woonplaats of de onderneming naar het bedrijf, de klant of van klant naar klant);
- Die beschikken over een belangrijke uitrustingsgraad (gereedschap, persoonlijke tools, enz.);
- Met hoge opleidingsgraad (specifieke opleidingsprogramma's meerdere keren per jaar);
- Die vaak instaan voor een bepaalde regio;
- Die vaak gespecialiseerd zijn in bepaalde machines;
- Met een grote onmisbaarheid in de organisatie van de onderneming;
- Die in een aparte classificatiecategorie worden opgenomen.

- Aantal vrijwillige overuren dat niet meetelt voor interne grens worden verhoogd van 25 u naar 60 u
- Interne grens worden verhoogd van 143 u naar 383 u
- Op voorwaarde dat:
  - Cao wordt gesloten vóór 31 december 2019
  - Terugkeerrecht voor de werknemer
  - Recht op bijstand van vakbondsafgevaardigde of -secretaris bij ondertekening individueel akkoord van werknemer
  - Neerlegging individueel akkoord bij ondernemingsraad/CPBW/vakbondsafvaardiging en evaluatie op basis van cijfers over aantal gepresteerde overuren en recuperatie
  - Enkel voor servicetechniekers betaald boven categorie E of in groeipad naar categorie boven categorie E binnen termijn van 2 jaar
  - Cao overgemaakt aan voorzitter van paritair subcomité
- Cao voor twee jaar: van 1 juli 2019 tot 30 juni 2021, met sectorale evaluatie vóór 30 november 2020

### **11. Outplacement**

- Collectivisering: vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021
  - 1300 euro ten laste van FBZ, 500 euro ten laste van werkgever
  - Kwaliteitsbewaking door Educam
  - Niet indien 4 weken opzegvergoeding aangewend voor outplacement
  - Niet bij beëindiging wegens medische overmacht
  - Sectorale evaluatie in januari 2021

### **12. Instroom**

- Verlenging cao werkbaar werk en instroom met 1 jaar: tot 30 juni 2021, behalve art. 5, tweede lid tot 31 december 2021
- Verbeteren instroommaatregelen
  - Verlenging 4+1 dagen opleiding
  - Werkgever die van 1 juli 2019 tot 30 juni 2021 arbeider nieuw in sector in dienst neemt met arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur heeft, tijdens deze periode, recht op premiekrediet van 100 euro per opleidingsdag
  - Sectorale evaluatie in januari 2021
- Verbetering instroommaatregelen voor knelpuntberoepen
  - Actualisatie lijst van knelpuntberoepen via beroepenobservatorium Educam en link met incentives
- Peterschapsopleiding
  - 4 dagen onder Vlaams OpleidingsVerlof of Betaald Educatief Verlof
  - 1 terugkoment met premiekrediet van 100 euro voor volledige dag en 50 euro voor halve dag, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021

### **13. Inspraak en overleg**

- Aanpassing cao vakbondsafvaardiging, vanaf 1 oktober 2019
  - Bepaling van vaste datum om aantal arbeiders te tellen: telling op 1 oktober van desbetreffende jaar
- Verhoging aantal dagen vakbondsvorming van 10 dagen naar 12 dagen, vanaf 1 juli 2019
- Inschrijven verplichting om werkgeversgroeperingen te melden in cao meldingsplicht, vanaf 1 juli 2019
- Verlenging na-bescherming, zoals bepaald in artikel 22 van Nationaal Akkoord van 27 juni 2017

#### **14. Technische punten**

- Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies