



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



PULS
never work alone



CNE
L avenir a son syndicat



ACLVB
LIBERALE VAKBOND



CGSLB
SYNDICAT LIBERAL

<u>PC 210 – PROTOCOLAKKOORD</u>	<u>CP 210 – PROTOCOLE D’ACCORD</u>
<p>KOOPKRACHTPREMIE :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De sector verwijst naar de ondernemingen de kwestie van de eventuele toekenning van de “koopkrachtpremie” overeenkomstig de definities vermeld in de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 en het koninklijk besluit van 23 april 2023 	<p>PRIME POUVOIR D’ACHAT :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le secteur renvoie aux entreprises la question de l’octroi éventuel de la « prime pouvoir d’achat » suivant les définitions reprises dans la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 et l’arrêté royal du 23 avril 2023
<p>WERKZEKERHEID (Hoofdstuk 6 – Sectoraal akkoord) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verlenging ▪ Uitzendarbeid : <i>informele verbintenis</i> 	<p>SÉCURITÉ D’EMPLOI (Chapitre 6 – Accord sectoriel) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reconduction ▪ Intérim : <i>engagement informel</i>
<p>OPLEIDING (Hoofdstuk 4 – Sectoraal akkoord) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Concretisering van de wet van 3 oktober 2022 : erkenning van een individueel recht op opleiding van 4 dagen in 2023 en 5 dagen in 2024 ▪ Aanpassing van het punt “Opleidingsplannen” uit het Akkoord 2021-2022 (Afdeling 1 – 2^{de} streepje) om het in overeenstemming te brengen met Hoofdstuk 9 van de wet van 3 oktober 2022 ▪ <i>Aanbeveling aan de ondernemingen om bijzondere aandacht te besteden aan het begrip ‘opleiding’</i> 	<p>FORMATION (Chapitre 4 – Accord sectoriel) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Concrétisation de la loi du 03 octobre 2022 : reconnaissance d’un droit individuel à la formation de 4 jours en 2023 et 5 jours en 2024 ▪ Adaptation du point « Plans de formation » de l’Accord 2021-2022 (Section 1 – 2^{ème} tiret) en vue de sa mise en conformité avec le Chapitre 9 de la loi du 03 octobre 2022 ▪ <i>Recommandation aux entreprises d’accorder une attention particulière à la notion de formation</i>



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



PULS
never work alone



CNE
L avenir a son syndicat



ACLVB
LIBERALE VAKBOND



CGSLB
SYNDICAT LIBERAL

KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN :

- Toetreding tot de CAO's SWT van de NAR (Hoofdstuk 2 – Sectoraal akkoord) :
 - CAO 166 – 60/33/20
 - CAO 167 – 60/40
 - CAO 143 – 60/35 – aanvullend – vereist geen sectorale CAO
 - CAO's 168 en 169 – vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid

QUALITÉ DE LA CARRIÈRE :

- Adhésion aux CCT RCC du CNT (Chapitre 2 Accord sectoriel) :
 - CCT 166 – 60/33/20
 - CCT 167 – 60/40
 - CCT 143 – 60/35 – supplétif – ne nécessite pas de CCT sectorielle
 - CCT 168 et 169 – dispense obligation disponibilité adaptée

- Toetreding tot de CAO Tijdskrediet Landingsbaan van de NAR (Hoofdstuk 3 – Afdeling 3) :
 - CAO 170 – Tijdskrediet Landingsbaan – lange loopbaan (35 jaar) + zware beroepen

- Belastend werk: De ondertekenende partijen van het sectoraal akkoord benadrukken hun bekommernis ten overstaan van het belastend karakter van de beroepen in de staalindustrie.

Ze verbinden zich ertoe om goede praktijken te identificeren in de ondernemingen van de sector of van andere sectoren, of in andere landen.

De ondertekenaars komen overeen een expert aan te stellen om deze opdracht van identificatie van goede praktijken uit te voeren.

De expert en de opdracht zullen paritair bepaald worden.

- Adhésion à la CCT CT FC du CNT (Chapitre 3 – Section 3) :
 - CCT 170 – CT FC – longue carrière (35 ans) + métiers lourds

- Pénibilité : Les parties signataires de l'accord sectoriel soulignent leur préoccupation face à la pénibilité des métiers de la sidérurgie.

Elles s'engagent à identifier des bonnes pratiques dans des entreprises du secteur ou d'autres secteurs ou dans d'autres pays.

Les signataires conviennent de mandater un expert afin de réaliser cette mission d'identification de bonnes pratiques.

L'expert et la mission seront identifiés paritairement.

Une première réunion aura lieu au mois d'octobre 2023.



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



<p>Een eerste vergadering zal plaatsvinden in de maand oktober 2023.</p> <p>De opdracht moet voltooid zijn tegen 31 december 2024.</p> <p>De partijen doen aan de ondernemingen de aanbeveling om bijzondere aandacht te besteden aan de kwestie van het belastend werk en de kwestie van werkbaar werk.</p>	<p>La mission devra être réalisée pour le 31 décembre 2024.</p> <p>Les parties recommandent aux entreprises de porter une attention particulière à la question de la pénibilité et à la question du travail faisable.</p>
<p>NIET-DISCRIMINATIE EN BESTRIJDING VAN ALLE VORMEN VAN RACISME :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Toevoeging van een punt onder Hoofdstuk 12: De sector benadrukt zijn inzet voor democratische waarden en de bestrijding van alle vormen van racisme 	<p>NON-DISCRIMINATION ET LUTTE CONTRE TOUTES LES FORMES DE RACISME :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ajout d’un point sous le Chapitre 12 : Le secteur souligne son attachement aux valeurs démocratiques et à la lutte contre toutes les formes de racisme
<p>GEZONDHEID EN VEILIGHEID :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hoofdstuk 5 : toevoeging van een punt na “preventie van psychosociale risico’s” betreffende deconnectie ▪ Deconnectie : de sector erkent de voordelen van de digitale transformatie. <p>Hij roept de sociale spelers in de ondernemingen op om bijzondere aandacht te besteden aan het connectie- en deconnectiebeleid.</p> <p>Hij wijst nogmaals op de noodzaak om de concretisering van Hoofdstuk 8 van de wet van 3 oktober 2022 (Arbeidsdeal) af te ronden in de ondernemingen waar dit nog niet zou gebeurd zijn.</p>	<p>SANTÉ ET SÉCURITÉ :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Chapitre 5 : ajout d’un point après « prévention des risques psychosociaux » relatif à la déconnexion ▪ Déconnexion : le secteur reconnaît les avantages de la transformation numérique. <p>Il invite les acteurs sociaux des entreprises à accorder une attention particulière aux politiques de connexion et de déconnexion.</p> <p>Il rappelle la nécessité de finaliser la concrétisation du Chapitre 8 de la loi du 3 octobre 2022 (Deal pour l’emploi) dans les entreprises où cela n’aurait pas encore été fait.</p>



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



<p>KLEIN VERLET:</p> <ul style="list-style-type: none"> Behoud van de 5 sectorale dagen (overlijden kind van de werknemer of kind van de partner) van de CAO (2009) Verduidelijking in antwoord op de technische opmerkingen van de controle van de wettigheid – FOD Werk 	<p>PETITS CHÔMAGES :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les 5 jours (décès enfant du travailleur ou enfant du conjoint) du secteur (CCT 2009) sont conservés Clarification en vue de répondre aux remarques techniques du contrôle de légalité – SPF Emploi
<p>SOCIAAL FONDS EN SYNDICALE VORMING (Hoofdstuk 9) :</p> <ul style="list-style-type: none"> Verlenging 	<p>FONDS SOCIAL ET FORMATION SYNDICALE (Chapitre 9) :</p> <ul style="list-style-type: none"> Reconduction
<p>MOBILITEIT :</p> <ul style="list-style-type: none"> Aanpassing van Hoofdstuk 10 van het Akkoord 2021-2022 – alternatieve vervoermiddelen en invoeging van een specifiek punt voor de fiets met het oog op het opnemen van een expliciete verwijzing naar CAO 164 De sectorale sociale partners zullen kennis nemen van de resultaten van de evaluatie van CAO 164 voorzien in de NAR, in de tweede helft van het jaar 2024. 	<p>MOBILITÉ :</p> <ul style="list-style-type: none"> Adaptation du Chapitre 10 de l'Accord 2021-2022 – modes de transport alternatifs et insertion d'un point spécifique au vélo en vue d'incorporer une référence explicite à la CCT 164 Les partenaires sociaux sectoriels prendront connaissance des résultats de l'évaluation de la CCT 164 prévue au CNT, dans la seconde moitié de l'année 2024.
<p>Andere punten uit het sectoraal akkoord van 29 oktober 2021 die niet uitdrukkelijk in onderhavig protocol beoogd of vermeld zijn : verlenging/vernieuwing</p>	<p>Autres points de l'accord sectoriel du 29 octobre 2021 non explicitement visés ou mentionnés dans le présent protocole : prolongation/reconduction</p>