



## PC 224 – Bedienden non-ferrometalen Gemeenschappelijke eisenbundel 2019-2020

Uitgangspunt: sectorakkoord voor 2 jaar

### 1. Toepassingsgebied

Alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden

### 2. Koopkracht – inkomenszekerheid

- Snelle en maximale invulling van de beschikbare loonmarge van 1,1%:
  - ✓ Verhoging van effectieve en baremieke lonen vanaf 1 januari 2019
  - ✓ Ondernemingsenveloppe – invulling via cao tegen bepaalde datum
- Verhoging van de sectorale barema's (forfaitair) en van de harmonisatiepremie
- Verhoging ROCE-bonus voor alle schijven
- Geen toepassing van de jongerenlonen
- Geen 'inlevering' op eindejaarspremie bij omzetting in verlof

### 3. Duurzame ontwikkeling: mobiliteit, milieu en klimaat

- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met openbaar vervoer (80/20-regeling) en parkingkosten
- Aanpassing bedragen sectorale fietsvergoeding met wettelijk vrijgesteld bedrag als minimum
- Aanbeveling tot gebruik mobiliteitsbudget in bedrijven

### 4. Werk en werkzekerheid

- Verlenging en verbetering van de werkzekerheidsclausule

### 5. Kwaliteitsvolle jobs en loopbanen

- Kwaliteitsvol werk
  - ✓ Introductie van het 'recht op onbeschikbaarheid'/deconnectie
  - ✓ Kader-cao voor structureel en occasioneel telewerk
  - ✓ Loopbaanverlof conform regeling arbeiders (1 dag vanaf 55 jaar en 2 dagen vanaf 58 jaar) + uitbreiding
  - ✓ Anciënniteitsverlof
  - ✓ Klein verlet
    - Uitbreiding naar feitelijk samenwonenden
    - Verbeteringen: overlijden familielid in de 1<sup>ste</sup> graad – 1 dag voor elke werknemer als kind 12 jaar wordt – recht op afwezigheid wegens medische consultatie
  - ✓ Tussenkost in kosten kinderopvang

Tijkrediet en landingsbanen:

- ✓ Maximaal openen van halftijds en voltijds tijkrediet met motief (51 maanden)
- ✓ Intekenen op kader-cao's landingsbanen en maximale verlenging van alle bestaande systemen
- ✓ Verlenging akkoord Vlaamse premies
- SWT:
  - ✓ Intekenen op kader-cao's en maximale verlenging van alle bestaande systemen

## **6. Vorming & opleiding**

- Groeipad naar gemiddeld 5 opleidingsdagen per werknemer per jaar
- Individueel opleidingsrecht
- Verlenging en aanpassing toepassingsgebied van akkoord risicogroepen (0,10%)

## **7. Eengemaakt werknemersstatuut**

- Harmonisering regelingen klein verlet: zie ook punt 5 – Kwaliteitsvol werk
- Harmonisering loopbaanverlof: zie ook punt 5 – Kwaliteitsvol werk
- Voortzetting van de werkzaamheden van de werkgroep 105-224

## **8. Versterking sociaal/syndicaal overleg**

- Recht op vakbondsafvaardiging voor kaderleden
- Uitbreiding syndicaal verlof
- Verhoging werkgeversbijdrage syndicale waarborgen en inning op basis van alle bedienden