



Eisenbundel sectoronderhandelingen pc 219

1. Toepassingsgebied: bedienden en kaders
2. Koopkracht

Vanaf 1/1/2017 1.1% lonen en barema's bedienden en kaders

3. Werkbaar werk - vormingsinspanningen

- 3.1. Fietsvergoeding: aanpassen aan wettelijke grens = 0.23€ / km
- 3.2. Derde betalingsregeling openbaar vervoer: tussenkomst 100%
- 3.3. Globaal opleidingsdagen: 5 dagen
- 3.4. Uitbreiding individueel recht opleiding:
 - 3.4.1. Uitbreiden naar groeipad: 2-3-4-5 dagen / jaar
 - 3.4.2. Verantwoordelijkheid werkgever indien geen opleiding: omzetten naar betaald verlof
 - 3.4.3. Definitie "opleiding" duidelijk bepalen

- 3.5. SWT en tijdskrediet

alle wettelijke mogelijkheden maximaliseren

- 3.6. Tijdelijke contracten

- 3.6.1. volledige overname anciënniteit periodes uitzendarbeid: verfijning tekst vorig akkoord: verwijderen woord "ononderbroken"
- 3.6.2. verbod op terbeschikkingstelling werknemers

- 3.7. recht op pro rata eindejaarspremie

pro rata eindejaarspremie: behalve bij ontslag om dringende redenen

- 3.8. Non – discriminatie

gedragscode CAO38 sexies toepassen op de sector

4. Sociaal overleg

4.1. Syndicale werking

verhoging syndicale waarborgen
kadervertegenwoordiging in syndicale delegatie
Verhoging vormingsfondsen

4.2. Innovatie

uitwerken cao innovatie op maat van de sector: ontwikkeling en evolutie nieuwe technologische en de groeiende impact op thuiswerk, met oog voor minimumkostenvergoeding en recht op onbereikbaarheid.

5. Verlenging bestaande akkoorden

werkgroep reistijden: geen akkoord in de loop van de vorige cao
eis: heropening debat
verplaatsingstijd werknemers die bereikbaar moeten zijn en van thuis uit vertrekken naar de klant = arbeidstijd. De technologische evolutie zorgt ervoor dat de werknemers vanaf verlaten van de woonst steeds bereikbaar moeten zijn via gsm & planningstools, dus staat dit gelijk aan onder gezag staan en is dit arbeid.