



## Cahier de revendications commun CP 219 2019-2020

### Gemeenschappelijke eisenbundel PC 219 2019-2020

#### 1) Pouvoir d'achat

- a. Application de la marge maximale de 1,1%  
Uitvoering van de maximale loonmarge van 1,1 %
- b. Augmentation de tous les salaires bruts de 1,1% à partir de 1/1/2019  
Verhoging van de alle brutolonen met 1,1 % vanaf 1/1/2019
- c. Augmentations des barèmes sectoriels et/ou d'entreprises de 1,1%  
Verhoging van de sectorale minima met 1,1 % vanaf 1/1/2019
- d. Frais de transport : intervention patronale à 100% dans les frais de transport (80% employeur, 20% SNCB) + augmentation de l'intervention patronale pour les autres moyens de transport domicile-lieu de travail  
Vervoerskosten : tussenkomst van 100 % in het woon-werkverkeer openbaar vervoer (80 % werkgever – 20 % NMBS) + verhoging van de tussenkomst werkgever bij de andere vormen van woon-werkverkeer
- e. Augmentation de l'intervention patronale pour les déplacements aller-retour au travail avec la bicyclette de 0,23 à 0,24 €  
Verhoging van de tussenkomst van de werkgever voor de verplaatsing van en naar het werk met de fiets van 0,23 à 0,24 €

NB. Si nécessaire, s'assurer que les seules déductions possibles de la marge salariale soient des avantages collectifs récurrents négociés après le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

NB. De enige mogelijke afwijking van deze loonsverhoging zijn de via collectieve afspraken die reeds gemaakt zouden zijn na 1/1/2019

#### 2) Cadres/Kaders

- a. Application de l'ensemble de l'accord aux cadres  
Toepassing van het volledig akkoord voor de kaders

#### 3) Travail soutenable/politique de la gestion de fin de carrière

##### Werkbaar werk/ eindeloopbaanbeleid

- a. Efforts de formation
- b. vormingsinspanningen
  - i. 5 jours en moyenne tous les 2 ans  
Gemiddeld 5 dagen per 2 jaren
  - ii. Droit à 2 jours de formation individuelle tous les 2 ans

- Individueel recht op 2 dagen vorming over de twee jaren
  - iii. Augmentation des congés d'ancienneté (1 jour de congé par 5 ans d'ancienneté)  
Verhoging van het anciënniteitsverlof (1 dag verlof per 5 jaren anciënniteit)
  - iv. Travail à domicile = temps de travail  
Thuiswerk = arbeidstijd
  - v. Enregistrement du temps de travail  
Tijdsregistratie
  - vi. Paiement du premier jour de congé familial  
Betaling van de eerste dag familiaal verlof per jaar
  - vii. Politique de retour au travail en cas de retour après une longue absence  
Terugkeerbeleid bij een terugkeer naar het werk na een lange afwezigheid
  - viii. Introduction du droit à l'indisponibilité  
Introductie van het recht op onbeschikbaarheid
- c. RCC et crédit temps/SWT en tijdkrediet
  - i. Prolongation de toutes les CCT  
Verlenging van alle cao's
  - ii. Application de la possibilité, dans le cadre de l'AIP, de réduire les carrières d'un cinquième à partir de 55 ans et de moitié à partir de 57 ans.  
toepassen van de mogelijkheid uit het IPA om de loopbaan met 1/5 te verminderen vanaf 55 jaar en met 1/2 vanaf 57 jaar
- d. CCT 104 : amélioration  
CAO 104 : verbetering
  - i. Réduction du temps de travail après 45 ans  
Arbeidsduurvermindering vanaf 45 jaar
  - ii. Adapter le travail  
Aangepast werk

#### 4) Concertation sociale

- a. Licenciement sur base du prorata de la carrière dans l'entreprise  
Ontslag op basis van de prorata-carrière binnen de onderneming
- b. Augmentation des cotisations du fonds pour la formation syndicale  
Verhoging van de bijdrage in het fonds voor syndicale vorming
- c. Reconduction des CCT existantes  
Vernieuwing van de bestaande cao's
  - i. Dispositions en matière de flexibilité  
flexibiliteitsafspraken
  - ii. CCT sécurité d'emploi  
CAO werkzekerheid
  - iii. Reconduction des GT  
Vernieuwing van de GT
- d. Géolocalisation et temps de déplacement

Geolocalisatie en verplaatsingstijd

e. Groupes à risque : poursuite

Verderzetting van de risicogroepen