



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



LBC-NVK



CNE
L'avenir a son syndicat



ACLVB
LIBERALE VAKBOND



CGSLB
SYNDICAT LIBERAL

Staalnijverheid

Eisenbundel 2019-2020

1. Toepassingsgebied

Voor alle werknemers met een arbeidsovereenkomst in pc 210.

2. Duurtijd

2 jaar van 01/01/2019 tot 31/12/2020, met uitzondering van de cao's inzake SWT waarvoor, indien wettelijk mogelijk, een langere termijn wordt voorzien.

3. Versterking van de inkomensgarantie + versterken tewerkstelling

Loonmarge

Maximale verhoging voor de minimumlonen en reële lonen met invulling in de bedrijven. Indien geen cao gesloten vóór 31/10/2019, verhoging van de reële lonen met 1,1% vanaf 01/01/2019.

Werkzekerheid

Verbetering van de werkzekerheidsclausules bij collectief ontslag en bij meervoudig ontslag.

Vervoerskosten

Verlenging van de integrale terugbetaling van de kosten voor verplaatsing met openbaar vervoer.

Privévervoer: optrekking van het plafond van de tegemoetkoming.

4. Mobiliteit

Fietsvergoeding: € 0,24 heen-terug (buiten loonmarge).

5. Opleiding

- Voorzien van een groeipad naar 5 dagen opleiding per werknemer en per jaar.
- Goedkeuring van het opleidingsplan door de OR of bij ontstentenis de SA.
- Invoering van een opleidings-cv (eigen aan de werknemer).
- Verlenging van de risicogroepen.

6. Landingsbanen

Verlenging van cao lange loopbanen/zware beroepen/nachtarbeid.

7. SWT

Verlenging van alle stelsels, vervanging van de vertrekken.

8. Werkbaar werk + klein verlet

- Sectoraal kader voor kwaliteitsvol werkbaar werk.
- Eindeloopbaanmaatregelen.
- Recht op deconnectie.
- Verlenging voor onbepaalde duur bepalingen cao 8/07/2009.
- Gelijktelling wettelijk samenwonend met huwelijk.

9. Tijdskrediet

- Tijdskrediet met motieven: max. duur 51 maanden.
- Tijdskrediet zonder motief: sectoraal kader bij terugkeer.
- Verplichte vervanging.
- Vlaamse premie.

10. Deelneming en sociaal overleg

- Informatieplicht aan de SA ingeval van tijdelijk werk, uitzendarbeid, onderaanneming en verplaatsing van de arbeid: uitzendbedrijf/-kantoor, motief en duur. Maandelijkse opvolging.
- Outsourcing: geen outsourcing zonder akkoord van alle in bedrijf vertegenwoordigde SA's.
- Syndicaal verlof: verhogen van het aantal dagen.
- Groepen met meerdere TBE's in België: overleg op nationaal niveau.
- Syndicale waarborgen: verhogen bijdragen.

11. Arbeidsduurvermindering

12. Sectorale werkgroep

- Evaluatie van sectorale WG's.
- Verderzetting werkgroep 104-210 inzake harmonisering van statuten.

13. Occasioneel telewerk: modaliteiten

14. Verlenging van bestaande cao's