



Ontwerp van protocolakkoord voor 2017-2018 – Edele Metalen (PSC 149.03) - 3 mei 2017

1. Inkomenszekerheid

A. Koopkracht

° Vanaf 1 juli 2017: verhoging van de dagelijkse werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met €1. Hierdoor zal de waarde van de maaltijdcheque verhogen van 3,80 € tot 4,80 €

° Vanaf 1 oktober 2017: verhoging van de barema – en effectieve brutolonen met 0,6 %.

B. FBZ

° Vanaf 1 juli 2017 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 februari 2016 (0,27%) en op 1 februari 2017 (1,38%) .

Door deze berekening worden de aanvullende vergoedingen verhoogd met 1,65%.

° Vanaf 1 juli 2017 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid geïndexeerd met 1,65 % en tegelijkertijd verhoogd.

Hierdoor bedragen deze aanvullende vergoedingen vanaf 1 juli 2017:

- 8 € per volledige werkloosheidsuitkering

- 4 € per halve werkloosheidsuitkering

° De aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid zullen vanaf 1 juli 2017 eveneens betaald worden in geval van overmacht.

° Vanaf 1 januari 2018 zal de basisbijdrage van de werkgevers aan het Fonds voor Bestaanszekerheid verlagen van 1,5 % naar 1 %.

Werkgevers engageren zich ertoe om de financiële situatie van het Fonds voor Bestaanszekerheid gezond te houden en bij eventuele tekorten een verhoging van de bijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid te bespreken.



Vanaf 1 januari 2018 wordt de bijdrage van 0,8 % van de bruto bezoldigingen voor de arbeiders voor het sectoraal pensioenstelsel verhoogd met 0,25 %, hetzij tot 1,05 %.

C. De arbeiders die vrijwillig de onderneming verlaten in de loop van de referentieperiode en een anciënniteit hebben van 5 jaar of meer, kunnen vanaf 1 juli 2017 aanspraak maken op een pro rata eindejaarspremie.

D. Vanaf 1 juli 2017 wordt de fietsvergoeding verhoogd van 0,21 € tot 0,23 € per afgelegde kilometer.

2. Vorming en opleiding

In uitvoering van de Wet inzake wendbaar en werkbaar werk engageren sociale partners zich ertoe om tegen eind november 2017 na te gaan welke afspraken er op vlak van vorming en opleiding moeten gemaakt worden.

3. Kwaliteit van de loopbanen

3.1 Loopbaanplanning

A. Vanaf 1 januari 2018 wordt een dag anciënniteitsverlof toegekend aan arbeiders die 25 jaar anciënniteit hebben in de onderneming.

Bijgevolg zal de sectorale regeling er als volgt uitzien:

- 1 dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming
- 2 dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming
- 3 dagen verlof na 25 jaar anciënniteit in de onderneming

Voor bedrijven waar deze derde dag anciënniteitsverlof reeds bestaat, wijzigt er niets aan het anciënniteitsverlof.

B. SWT

° Bereidheid om sectoraal in te tekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief de bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid:

- SWT lange loopbaan 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 40 loopbaan
- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden waarvan 20 jaar nachtarbeid



- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep
- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 35 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep
- Solidariseren van de betaling van de aanvullende vergoeding door het FBZ bij SWT

C. Tijdskrediet en landingsbanen

- Maximaal openen van het recht op tijdskrediet met motief tot 51 maanden- halftijds en voltijds.
- Behoud leeftijd landingsbaan op 55 jaar (lange loopbaan en zware beroepen) voor 2017-2018 door het sectoraal intekenen op de NAR-kadercao.

3.2 Inspraak en overleg

- ° Interims zullen meegeteld worden voor het berekenen van de drempel tot oprichting van een syndicale afvaardiging en voor het bepalen van het aantal mandaten in de syndicale afvaardiging
- ° Voor de duur van dit akkoord wordt de aanbeveling inzake de bescherming van de werknemersvertegenwoordiger die zijn/haar mandaat verliest bij vermindering van de drempels verlengd.

4. Flexibiliteit

De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 inzake flexibiliteit zal verlengd worden voor de periode vanaf 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2019

5. Eengemaakt werknemersstatuut

- ° Oprichten van een werkgroep om een sectoraal kader inzake inzetbaarheid uit te werken.
- ° Verderzetten van de werkzaamheden inventarisatie arbeiders – bedienden op sectoraal en ondernemingsvlak.

6. Technische aanpassingen aan bestaande cao's

Technische aanpassingen van een aantal cao's, onder meer het begrip vaderschapsverlof vervangen door geboorteverlof in verschillende cao's.



7. Uitvoeren van de maatregelen betreffende de Vlaamse aanmoedigingspremies.
 8. Sociale vrede voor de duur van dit akkoord.
-