**Ontwerp van protocolakkoord 2017-2018**

**Sector ELEKTRICIENS (PSC 149.01) – 14 JUNI 2017**

1. **Koopkracht**
   * Behoud bestaande indexmechanisme
   * Verhoging van baremieke lonen met 1,1% op 1 juli 2017
   * Verhoging effectieve lonen met 1,1% op 1 juli 2017, behalve voor die ondernemingen met vakbondsafvaardiging waar beschikbare marge op alternatieve manier wordt ingevuld via ondernemingsenveloppe
     + Vrije recurrente invulling vanaf 1 juli 2017 mits dubbel akkoord (cao) tussen werkgever en alle in vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde organisaties omtrent
       - opstart onderhandeling op ondernemingsvlak
       - concrete invulling vanaf 1 juli 2017
     + Timing: tegen 30 september 2017
   * Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 30 september 2017: verhoging van effectieve lonen met 1,1% op 1 juli 2017
2. **FBZ**
   * Indexering alle aanvullende vergoedingen met 1,54 % op 1 juli 2017
   * Toekenning aanvullende vergoeding van € 28,75/maand voor 1/5-landingsbaan vanaf 60 jaar voor iedereen en 55 jaar in gevallen van cao nr. 127, vanaf 1 juli 2017 voor onbepaalde duur
3. **Mobiliteit**
   * Toekenning fietsvergoeding van € 0,23 per kilometer, met minimale vergoeding gelijk aan tussenkomst werkgever in privé-vervoer, vanaf 1 juli 2017
   * Verhoging mobiliteitsvergoedingen voor chauffeurs tot € 0,1316 (indexering op 1 februari 2018 inbegrepen), vanaf 1 oktober 2017
4. **Vorming en opleiding**
   * Uitbreiding van collectief recht op vorming tot 2 dagen per arbeider per jaar voor alle ondernemingen, vanaf 1 januari 2018
   * Individueel recht op vorming van 1 dag per arbeider per jaar wordt aangewend voor vormingen die bedrijfsrelevant zijn en inzetbaarheid van arbeider op arbeidsmarkt verbeteren, overeenkomstig artikel 8, § 1 cao inzake vorming en innovatie (§2 wordt geschrapt)
   * Definitie beroepsopleiding = definitie wet WWW
   * Premiekrediet wordt verhoogd van 8 u naar 16 u per arbeider per jaar, vanaf 1 januari 2018, met sectorale evaluatie tegen 31 december 2018 met oog op betaalbaarheid en behoud systeem N+1 en N+2 en N-1 en N-2
   * Aanvang besprekingen opleidingsplan voor 15 november van voorgaande kalenderjaar
5. **Werkbaar werk**
   * Verder ontwikkelen van het sectoraal model werkbaar werk
   * Engagement om werkbaar werk te bespreken in werkgroep, tegen deadline van 31 december 2017, met lijst van thema’s die zullen worden besproken, waaronder o.a. initiatieven om tewerkstelling van oudere werknemers en evenwicht tussen beroeps- en privéleven te verzekeren, loopbaan- en opleidingsadvies, aangepast of ander werk, analyse van afwezigheden, mobiliteit, …
   * Toekenning 1 extra dag loopbaanverlof op 58 jaar, vanaf kalenderjaar 2017
6. **SWT**
   * Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao’s rond SWT, inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid, tot 31 december 2018
     + SWT lange loopbaan 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 40 beroepsverleden
     + SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
     + SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
     + SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
7. **Tijdskrediet en landingsbanen**
   * Uitbreiding recht op halftijds/voltijds tijdskrediet met motief zorg tot 51 maanden, vanaf 1 juli 2017
   * Sectoraal intekenen op NAR-kadercao landingsbanen: behoud leeftijd op 55 jaar bij lange loopbaan en zware beroepen voor periode 2017-2018
8. **Arbeidsorganisatie**
   * Sectorale cao flexibiliteit wordt niet verlengd, maar vervangen door wettelijke regeling
   * Verhoging aantal vrijwillige overuren die niet meetellen voor interne grens van 25 u naar 60 u, vanaf 1 juli 2017 tot 30 juni 2019
   * Verlenging van artikel 21 van het Nationaal Akkoord van 28 oktober 2015 met betrekking tot nieuwe arbeidstijdregelingen, tot 31 december 2018
9. **Inspraak en overleg**
   * Engagement om bestaande cao’s vakbondsafvaardiging in één cao te integreren tegen 30 juni 2017
10. **Eengemaakt werknemersstatuut** 
    * Engagement om inzetbaarheidsverhogende maatregelen uit te werken in werkgroep tegen 31 december 2018
    * Voortzetten inventarisatie loon- en arbeidsvoorwaarden arbeiders/bedienden
11. **Technische punten**
    * “vaderschapsverlof” vervangen door “geboorteverlof”
    * Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies