



ACV-CSC METEA



AGORIA



Ontwerp van protocolakkoord 2017-2018 – Metaalbouw (PC 111.01-02) – 24.04.2017

1. Koopkracht:

- Alle lonen worden met 1,1% verhoogd op datum van 1 juli 2017 behoudens voor die ondernemingen waar de beschikbare marge op een alternatieve manier wordt ingevuld via een ondernemingsenveloppe. Bij de invulling gelden volgende principes zowel voor ondernemingen met als zonder syndicale delegatie:
 - Vrije recurrente invulling
 - Dubbel akkoord tussen de werkgever en alle in de SD vertegenwoordigde organisaties omtrent:
 - de onderhandeling op ondernemingsvlak en de eventuele uitzondering op de timing
 - de concrete invulling vanaf 1 juli 2017Ondernemingen zonder SD: akkoord tussen alle in het PC vertegenwoordigde organisaties.
 - Vorm: cao
 - Timing: tegen 30 juni 2017 (tenzij afwijkend akkoord over het uitstel tot 30 september 2017)
 - Aanbeveling:
 - Geen vergroting van de verschillen tussen arbeiders en bedienden, en maximale inzet op harmonisatie arbeiders en bedienden
 - Aandacht voor de uitzendkrachten
 - Berekeningsmethode beschikbare enveloppe:
 - hernemen clause uit akkoord 2011-2012 (inclusief bijlage)
 - loonmassa arbeiders gerelateerd aan FTE arbeiders op 1 juli 2017
 - Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 30 juni 2017 dan wel 30 september 2017: verhoging van alle lonen met 1,1% op datum van 1 juli 2017
 - Ecocheques: mogelijkheid om deze in een alternatief om te zetten volgens zelfde principes als enveloppe.
- Eindejaarspremie:
 - Recht op pro rata ongeacht de wijze waarop er een einde komt aan de arbeidsovereenkomst (behalve ingeval van dringende reden in hoofde van de werknemer) vanaf 01.07.2017
 - Gelijkstellingen en andere voorwaarden worden bekeken met het oog op nationale geharmoniseerde regeling arbeiders en bedienden voor wat betreft de EJP vanaf 2018
 - Provincies waar er nog geen of geen volwaardige eindejaarspremie/dertiende maand bestaat: verhoging van de provinciale regelingen met 1,1% in plaats van enveloppe/loonsverhoging van 1,1% vanaf de EJP 2017. Ondernemingen in deze provincies/regio's die al op of boven de sectorale regeling zitten, behouden hun ondernemingsenveloppe/loonsverhoging van 1,1%. Ondernemingen met een gelijkwaardige premie niet noodzakelijk

eindejaarspremie/dertiende maand genoemd, behouden evenzeer hun ondernemingsenveloppe/loonsverhoging van 1,1%.

- Verhoging minimumlonen met 1,1% vanaf 1 juli 2017
- Aanvullend pensioen: verhoging met 0,1% vanaf 1 juli 2017 viaerschikking bijdragen FBZMN
 - Stap in het wegwerken van het verschil tussen arbeiders en bedienden
 - Ondernemingen buiten toepassingsgebied: indien ondernemingsstelsel evenwaardig aan sectorstelsel, bijkomend budget van 0,1% om hetzij het verschil met de bedienden te verkleinen/weg te werken, hetzij te voorzien in een evenwaardig alternatief
- Paritaire verklaring tot niet herinvoeren van de loondegressiviteit voor jongeren
- Klassieke koopkrachtuitzonderingen.

2. Verlenging werkzekerheidsclausule ingeval van meervoudig ontslag

3. FBZMN

- Verlenging van alle bepalingen en bijdragen voor de duur van het akkoord.
- Tijdelijke werkloosheid: € 11 naar € 11,55 (volledige werkloosheidsvergoeding) en €5,5 naar € 5,77 (halve werkloosheidsvergoeding) vanaf 1 juli 2017
- SWT en oudere werklozen: € 77 wordt geïndexeerd met 2% cf systeem sociale spilindex in de periode 2017-2018 (of met index sector, mogelijkheid te onderzoeken)
- Volledige werkloosheid: € 5,80 wordt geïndexeerd met 2% cf systeem sociale spilindex in de periode 2017-2018 (of met index sector, mogelijkheid te onderzoeken)
- Ziekte: € 85 wordt € 89,25 gedurende 14 maanden volgend op het gewaarborgd loon
- Verderwerken aan de nieuwe vergoeding omtrent de wijziging loopbaan 58-plussers uit het NA 15-16

4. Vorming & opleiding:

- Verderzetting gesprekken omtrent de geleidelijke transformatie opleidingsfondsen richting loopbaanfondsen – overleg op alle niveaus
- Vormingsinspanningen:
 - Realisatie interprofessionele opleidingsdoelstelling dmv verderzetten bestaande collectieve vormingsinspanningen ten belope van 1,7% - tegen 2020 evolutie naar 1,9% (= gemiddeld 5 dagen per FTE per jaar)
 - Binnen de collectieve opleidingsinspanningen van 1,7% wordt vanaf 1 januari 2018 een opleidingskrediet gelijk aan 8uren (=1 dag) per jaar per werknemer op een individuele opleidingsrekening geplaatst met een maximum van 5 dagen op 5 jaar (modaliteiten verder uit te werken in 2017).
 - Definitie beroepsopleiding = definitie Wet WWW
- Finalisering digitaal opleidingsCV
- Opleidingsplannen: bij elke aanvraag tot financiële tussenkomst wordt geattesteerd dat het plan het resultaat is van een bespreking in de OR, bij ontstentenis in de SD.
- Verlenging risicogroepen



ACV-CSC METEA



AGORIA



5. SWT:

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.
- SWT lange loopbaan 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 40 beroepsverleden
- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep: sectorale cao mits 10 jaar anciënniteit binnen de onderneming (voor ondernemingen zonder cao SWT zware beroepen)
- Daarnaast nog andere mogelijkheden: interprofessionele medisch SWT (58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden) en SWT zwaar beroep op ondernemingsvlak (58 jaar/59 jaar mits 35 jaar)

6. Tijdskrediet + Landingsbanen:

- Maximaal openen van het recht op tijdskrediet met motief tot 51 maanden – halftijds/volijds
- Landingsbanen 50 jaar /28 jaar: verlenging
- Behoud leeftijd landingsbanen op 55 jaar (lange loopbaan en zware beroepen) voor 2017-2018 door het sectoraal intekenen op de NAR-kadercao

7. Eengemaakt werknemersstatuut: verderzetten van de werkzaamheden van de gemeenschappelijke werkgroep 111-209, met inbegrip van functieclassificatie

8. Arbeidsorganisatie:

- Verlenging kleine flexibiliteit tot juni 2019: inhaalrust overwerk / zondagarbeid
- Plus minus conto – Vlaanderen en Brussel:
 - Toepassingsgebied: ondernemingen actief in 1) het bouwen en de assemblage van autovoertuigen, vrachtwagens en autobussen en in de fabricage van onderdelen en toebehoren voor deze voertuigen en 2) in het bouwen van machines, apparaten en werktuigen.
 - gelijktijdige mededeling van de gemotiveerde interesse in het systeem door ondernemingen aan Paritair comité en op ondernemingsvlak zelf. Vanaf de aankondiging van de intentie start een informatie- en consultatieperiode van 6 weken. De reële onderhandelingen op ondernemingsvlak kunnen pas na afloop van deze 6 weken opgestart worden binnen het wettelijke en sectorale kader.
- Loopbaansparen: opvolging en beïnvloeding van interprofessionele besprekingen + rol FBZMN
- Clausule Wallonië ivm open discussie over flexibiliteit (zie tekstvoorstel)

9. Inspraak en overleg: de ondertekenende partijen engageren zich om voor 31 december 2017, de procedure rond de aanstelling van de syndicale afvaardiging in ondernemingen tussen 20 en 40 arbeiders, vervat in de cao van 7 april 2003 te vereenvoudigen tot een kortere, objectievere en meer sluitende procedure in functie van meer duidelijkheid en zekerheid voor de kandida(a)t(en).

10. Sectorale uitdagingen: opvolging en concretisering

- Verderzetting werkzaamheden van de werkgroep werkbaar werk
- Inzetbaarheidsverhogende maatregelen
- Innovatie
- Peterschap
- Return to work
- Verderzetting strijd tegen de sociale dumping oa via de sectorale rondetafel met Kabinet De Backer.

11. Versterking clause sociale vrede + herinneren aan charter sociale stabiliteit

12. Technische punten:

- Cao ecocheques: “vaderschapsverlof” vervangen door “geboorteverlof”
- Verlenging Vlaamse premies