



PC 105 – Non-ferro **Eisenbundel 2023-2024**

Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar (1 januari 2023 - 31 december 2024)

Werkzekerheid

- CAO werkzekerheidsclausules bij meervoudig ontslag -> onbepaalde duur
- Vervolledigen van de sectorale reglementering met bepalingen inzake individueel ontslag
- Verlenging en verbetering van de werkzekerheidsclausules bij meervoudig ontslag en verhoging van de sanctie in geval van niet-naleving
- De CAO werkzekerheid strenger maken (transitie en klimaat integreren)
- Beperking van het beroep op uitzendarbeid en op tijdelijke contracten (sneller een contract van onbepaalde duur geven)

Inkomens

1. Koopkracht

- Koopkrachtpremie: Maximale sectorale concretisering
- Ondernemingsenveloppe met een deadline en een terugvalpositie
- Verbetering van het indexsysteem
- Invoering van een baremiek systeem waar nog niet van toepassing
- Omzetting van de ecocheques mogelijk als alternatief
- Geen toepassing van de lonen van de jongeren
- Verbetering ROCE en hervorming (dochter- en moedervenootschappen, investeringsmaatschappijen, lonen in de productie). Indien nodig, alternatieven op ondernemingsniveau
- Hospitalisatieverzekering, ook voor de gepensioneerden alsook een medische opvolging na een actieve loopbaan
- Indexatie van de maaltijdcheques (paritaire aanbeveling)

2. Mobiliteit

- Verbetering van de werkgeverstussenkomst in de kosten voor woon-werkverkeer
- Verbetering van de fietsvergoeding
- Maximale invoering van de derde-betalersregeling
- Het wagenpark milieuvriendelijker maken

3. Eindejaarspremie

- Gelijktelling van alle vormen van tijdelijke werkloosheid
- Verhoging van het plafond van 60 dagen

4. Bestaanszekerheid

- Verbetering van de toeslag tijdelijke werkloosheid + teller wordt niet terug op nul gezet
- Verlenging van alle bepalingen van bepaalde duur



- Indexatie en verbetering van alle bestaande vergoedingen (met name ziekte: de toekennings-/leeftijds-/anciënniteitsvoorwaarden minder zwaar maken)
- Aanvullende vergoedingen voor de werklozen met bedrijfstoelagen, de landingsbaan, het tijdskrediet met motief (zorg en opleiding) en voor het ouderschapsverlof
- Aanvullende vergoedingen tijdens het geboorte- of het moederschapsverlof
- Invoering van de tussenkomst in de kinderopvang

Opleiding

- Principe: de opleiding moet een echte opleiding zijn en moet onder andere een contemplatief kader bieden met inbegrip van een referentiekader en een methodologie, een pedagogische omkadering, een programma, competenties/resultaten met zich brengen, enz.
- Arbeidsdeal
- Evaluatie permanente vorming: verbetering van het systeem om het verplicht/sanctioneerbaar te maken. (Individueel onderhoud 1x/jaar)
- Naleving van het opleidingsrecht: sanctie indien de opleidingsdagen niet allemaal opgenomen zijn
- Opleidingsplannen: versterking van de rol van de syndicale organen
- Verlenging van de bepalingen ten behoeve van de risicogroepen
- Opleidingsrecht voor de uitzendkrachten die 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming: verbetering van het systeem
- Invoering van het verplicht opleidingsCV
- Afschaffing van het scholingsbeding (onbepaalde duur)

Kwaliteitsvolle beroepsloopbanen

A. Loopbaanplanning

1. Werkbaar werk

- Concretisering CAO 104 in de sector: in een sanctie voorzien wanneer er geen plan is, de rol van het CPBW en van de arbeidsgeneesheer uitbreiden, jaarlijks verslag aan de OR
- Verbetering van het loopbaanverlof (door te voorzien in lagere leeftijden)
- Uitbreiding systeem anciënniteitsverlof (per schijf van 5 jaar)
- Uitbreiden van het verlof om dwingende redenen
- Sectoraal beleid inzake pesterijen, bijvoorbeeld via de invoering van een sectorale verklaring van niet-discriminatie
- Op gang brengen van een sectoraal proces tot invoering van de collectieve arbeidsduurvermindering
- Extra betaalde feestdag: 8 mei

2. SWT

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen + onderschrijven van de kader-CAO's van de NAR + maximale verlenging van de vrijstelling voor een aangepaste beschikbaarheid



3. Landingsbanen

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen, met inbegrip van 50 jaar met 28 jaar loopbaan + onderschrijven van de kader-CAO's van de NAR

4. Tijdskrediet

- Een sectoralternatief voor het tijdskrediet zonder motief, met inbegrip van het recht om zijn functie terug te krijgen en de bescherming tegen ontslag
- Versoepeling van de drempel van 5%
- Recht op ouderschapsverlof 1/10e
- Mogelijkheid om tijdskrediet / thematisch verlof op te nemen in uren

5. Klein verlet: de reglementering moderniseren

- Verbetering van het klein verlet in geval van overlijden van een naaste van de eerste graad: de 5 dagen voorzien op niveau van de sector uitbreiden tot alle overlijdens van de 1ste graad
- In geval van overlijden: Uitbreiden tot de 'stief-' en 'half-' + schrappen van het onderscheid tussen inwonend bij/onder hetzelfde dak wonend als / niet inwonend bij/niet onder hetzelfde dak wonend als de werknemer)
- Klein verlet overlijden: een bepaling invoeren waarbij de dag klein verlet voorzien op de dag van de begrafenis, kan worden opgenomen op een dag waarop een wake plaatsvindt (de dag van het gebruikelijke afscheidsritueel bij één van de in België erkende erediensdiensten (wanneer het familielid is overleden in België maar in het buitenland wordt begraven)
- Recht op betaalde afwezigheid om reden van verhuizing
- Verbetering van het klein verlet wegens onverwachte omstandigheden

B. Inspraak en overleg

- Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming
- Uitbreiding van de syndicale uren
- Uitbreiden van de faciliteiten om het vakbondswerk te kunnen uitvoeren

Eenheidsstatuut van de werknemer

- Voortzetting van de werkzaamheden van de werkgroep 224-105, met inbegrip van de functieclassificatie
- Aanvullende pensioenen!

Sectorale uitdagingen

- Aandacht die wordt besteed aan de maatregelen tegen sociale dumping. + verbetering van de controle op onderaanneming en detachering
- De nodige aandacht schenken aan fatsoenlijk werk doorheen de hele bevoorradingketen, met inachtneming van de arbeidsvoorwaarden en de mensenrechten
- Sectorkader voor het principe van een 'rechtvaardige transitie'

Technische elementen

- Verlenging van de Vlaamse premies
- Verlenging van alle cao's van bepaalde duur