



PC 224

ONTWERPAKKOORD NON-FERRO

06/07/2023

Op 6/7/23 bereikten de sociale partners in de non-ferro ook voor de bedienden een ontwerp van nationaal akkoord voor de periode 2023-2024.

In dit akkoord werd volgend resultaat bereikt:

- Koopkracht: een sectorale regeling voor de uitkering van een koopkrachtpremie. Op basis van de vergelijking van de winst in 2022 (code 9901) met de gemiddelde winstcijfers van 2019-2020-2021. Een winst 2022:
 - tussen 0 en 5% hoger, geeft recht op een premie van €250
 - tussen 5 – 10% hoger -> €300
 - tussen 10 – 20% hoger -> €500
 - tussen 20-30% hoger -> €600
 - vanaf 30% hoger -> €750
 - Bedrijven hebben tot 31/10 de tijd om dit thema op ondernemingsvlak te onderhandelen
- Verhoging gewaarborgd minimum maandloon tot € 2340 vanaf 1/1/2024
- Maximale verlenging van alle systemen van SWT tot 30/6/2025
- Maximale verlenging van alle systemen van tijdskredietlandingsbanen tot 30/6/2025 (ook voor kaderleden)
- Maximale verlenging van de 'vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid SWT' tot 31/12/2026
- Mogelijk om ECO-cheques om te zetten in een gelijkaardig alternatief
- Geen toepassing jongerenlonen
- Klein verlet: gelijkstelling feitelijk samenwonen en huwelijk tussen partners; gelijkstelling half-broer / half-zus met broer – zus
- Klein verlet bij huwelijk: ook bij wettelijke samenwoonst
- Individueel recht op opleiding: 4 dagen in 2023 en 5 dagen in 2024



- Volledige gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid voor berekening eindejaarspremie
- Sectorale regeling rond fietsleaseplan via eindejaarspremie
- Verhoging fietsvergoeding tot fiscaal maximaal plafond: € 0,27/km
- Sectorale CAO deconnectie
- Loopbaandagen worden sneller ingevoerd: 1 dag vanaf 54j, 2 dagen vanaf 57j; behoud 3e vanaf 60j; 4e tijdens laatste jaar van de loopbaan
- Recht op 4 dagen anciënniteitsverlof
- Sectorale aandacht voor strijd tegen racisme en behoud van morele waarden
- Medische opvolging na uitdiensttreding op vrijwillige basis (voortgezet gezondheidstoezicht)
- Sectorale aandacht voor sociale dumping, ketenaansprakelijkheid en just transition
- CAO werkzekerheid wordt van onbepaalde duur

Dankzij de inzet van alle fracties werd dit ontwerp van akkoord bereikt.

De sociale partners zullen zich nu uitspreken over de inhoud van dit akkoord.