

Sectoraal akkoord 2017-2018 PC 111

Arbeiders metaal-, machine- en elektrische bouw

Wat zal veranderen ?

Koopkrachtenveloppe van 1,1% voor vrije bedrijfsonderhandelingen

- ❖ De besteding van deze enveloppe wordt op ondernemingsvlak via de syndicale delegatie onderhandeld en dit moet ten laatste op 30 juni 2017 leiden tot een cao. Indien er niet onderhandeld wordt of er geen akkoord komt worden vanaf 1 juli 2017 de effectieve en baremieke bruto uurlonen van de arbeiders verhoogd met 1,1%.
Na jaren van loonblokkering is deze opslag uiteraard meer dan welkom.

Aanbevelingen voor te besteden enveloppe:

- ❖ Harmoniseren statuut arbeiders-bedienden op bedrijfsniveau.
- ❖ Aandacht voor uitzendkrachten binnen de onderneming.

Alternatieve besteding ecocheques

- ❖ Ondernemingen die ertoe gehouden zijn ecocheques toe te kennen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2014, kunnen kiezen voor een alternatieve en equivalente besteding van onbepaalde duur van de ecocheques, dit in overleg met de vakbondsafvaardiging.

Eindejaarspremie

- ❖ De eindejaarspremies worden verhoogd met 1,1% als uw bedrijf nog geen volledige 13^e maand heeft. Het eventueel ongebruikte saldo van de 1,1% zal door ondernemingen besteed worden conform de procedure mbt de ondernemingsenveloppe. De meeste bedrijven kennen reeds een volwaardige 13^e maand.

Aanvullend pensioen

- ❖ Het aanvullend pensioen wordt verhoogd met 0,10%, zodat het sectoraal aanvullend pensioen bij de arbeiders in Vlaanderen gelijk komt met het sectoraal aanvullend pensioen bij de bedienden. Voor Wallonië en Brussel blijft er een historisch verschil van 0,20 % bestaan.

Verhoging vergoedingen fonds voor bestaanszekerheid

- ❖ Vanaf 1 juli 2017 verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid van 11 naar 11,55 euro, verhoging aanvullende vergoeding bij ziekte van 85 naar 89,25 euro
- ❖ Indexatie van de aanvullende vergoedingen bij SWT, oudere werklozen en volledig werklozen

Vrije visie, Eigen Stem



Sectoraal akkoord 2017-2018 PC 111

Arbeiders metaal-, machine- en elektrische bouw

Wat zal veranderen ?

Vorming & opleiding

- ❖ Met oog op realisatie van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar worden de werkgeversbijdragen inzake vorming tegen 2020 verhoogd.
- ❖ Vanaf 1 januari 2018 wordt een overdraagbaar opleidingskrediet gelijk aan 8 uren per jaar per arbeider op een individuele opleidingsrekening geplaatst met een maximum van 5 dagen op 5 jaar. (1 dag individueel opleidingsrecht per jaar.)
- ❖ Het digitaal opleidingscv zal vanaf 2018 sectoraal beschikbaar zijn.

Stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (vroegere brugpensioen)

- ❖ SWT voor werknemers vanaf 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 en die een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen.
- ❖ SWT voor werknemers vanaf 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 met een beroepsverleden van minstens 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid.
- ❖ SWT voor werknemers vanaf 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 met een beroepsverleden van minstens 33 jaar en die gewerkt hebben in een zwaar beroep en een anciënniteit van minstens 10 jaar kunnen aantonen in de onderneming.
- ❖ SWT voor werknemers vanaf 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 met een beroepsverleden van minstens 35 jaar en die gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Tijdskrediet en landingsbanen

- ❖ De duur van het recht op tijdskrediet met zorg-motief in een voltijdse of halftijdse opnamevorm op 51 maanden wordt vastgelegd voor de periode 2017-2018. (Tijdskrediet voor opleiding is maximum 36 maanden.)
- ❖ Het recht op een landingsbaan zonder uitkering voor werknemers vanaf 50 jaar met een loopbaan van 28 jaar wordt verlengd voor de periode 2017-2018.
- ❖ De leeftijd voor de landingsbanen voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep voor het jaar 2017 en 2018 blijft behouden op 55 jaar.

Vrije visie, Eigen Stem



Sectoraal akkoord 2017-2018 PC 111

Arbeiders metaal-, machine- en elektrische bouw

Wat zal veranderen ?

Flexibiliteit

- ❖ De sectorale sociale partners komen overeen om de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2007 tot instelling van een plus minus conto aan te passen teneinde ondernemingen uit welbepaalde bedrijfstakken die onderworpen zijn aan een sterke internationale concurrentie en die gekenmerkt zijn door productiecycli van meerdere jaren, de mogelijkheid te bieden het hoofd te bieden aan een sterk stijgende of dalende vraag van deze producten doorheen hun productiecycli en de daaraan gekoppelde langdurige vermeerdering of vermindering van werk.
- ❖ Bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst zal van toepassing zijn op de ondernemingen gelegen in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en actief in:
 - 1) het bouwen en de assemblage van autovoertuigen, vrachtwagens en autobussen en de fabricage van onderdelen en toebehoren voor deze voertuigen
 - 2) het bouwen van machines, apparaten en werktuigen.Daarenboven zal de procedure voor invoering van het plus minus conto aangevuld worden met een voorafgaandelijke en gelijktijdige mededeling door de onderneming aan zowel het paritair comité als aan de werknemersvertegenwoordigers op ondernemingsvlak van zijn gemotiveerde intentie om het plus minus conto in te voeren.
- ❖ Vanaf de aankondiging van deze intentie start op ondernemingsvlak een informatie- en consultatieperiode van 6 weken. De onderhandelingen op ondernemingsvlak over de invoering van een plus minus conto kunnen pas na afloop van deze 6 weken eventueel opgestart worden binnen het wettelijke en sectorale kader.
- ❖ Alle in de syndicale delegatie vertegenwoordigde vakbonden moeten akkoord gaan vooraleer een plus minus conto kan ingevoerd worden. **ACLVB benadrukt dat een lokaal akkoord ten allen tijde noodzakelijk blijft en dat het invoeren van dergelijk systeem voor de werknemers een zware belasting zou betekenen, zowel op familiaal als fysiek vlak.**

Sectorale uitdagingen

- ❖ Een aantal sectorale uitdagingen wordt samen met de bedienden verder opgevolgd en eventueel geconcretiseerd. Het betreft de werkgroep “werkbaar werk”, inzetbaarheidsverhogende maatregelen en outplacement bij ontslag, innovatie, peterschap, return tot work (langdurig zieken terug integreren), strijd tegen sociale dumping, tijdsparen.

Vrije visie, Eigen Stem

