



PC 111.3 – Monteerders – Ontwerp Eisenbundel 2019-2020

Uitgangspunt: Sectoraal akkoord voor 2 jaar

Hoofdstuk I – Zekerheid

A. Werk & werkzekerheid

- Verlenging en verbetering werkzekerheidsclausules ingeval van meervoudig ontslag

B. Inkomenszekerheid

1. Verbetering koopkracht

- Maximale verhoging lonen en minimumlonen, zo snel mogelijk en retroactief.
- Groeipad verhoging minimumlonen
- Mogelijkheid tot omzetten ecocheques naar alternatief
- Geen toepassing van de jongerenlonen
- Ondernemingsenveloppe met deadline en terugvalpositie

2. Mobiliteit

- Vervoerkosten: verbetering tussenkomst werkgever in het woon-werkverkeer
- Fietsvergoeding gelijk aan € 0,24/km, zonder dat dit deels of geheel negatiever mag uitvallen voor werknemer dan eventueel bestaande stelsels.

3. FBZ

- Verlenging van alle bepalingen van bepaalde duur
- Indexering en verbetering van alle bestaande vergoedingen
- Betere dekking bij ziekte
- Tussenkomst kinderopvang
- Tussenkomst kosten loopbaanbegeleiding (extern)

4. Aanvullend pensioen buiten beschikbare marge

5. Sectoraal kader over alternatieve verloningsvormen om wildgroei en misbruiken tegen te gaan

6. Eindejaarspremie

- Duidelijkere omschrijving van de verplaatsings- en overbruggingstijd in de berekeningsbasis van de eindejaarspremie

7. Premies eigen aan de sector:

- Indexering en verhoging
- Uitbreiding toepassingsgebied premie voor lastige werken



C. Vorming & Opleiding

- Uitgangspunt: vorming moet echt vorming zijn
- Groeipad tot 5 dagen per jaar/werknemer
- Evaluatie + verhoging individueel recht op vorming & opleiding
- Opleidingsplannen: versterking van de rol van syndicale organen
- Scholingsbeding opleiding knelpuntberoepen
- Verder uitwerken van afspraken rond de uitbouw en de bevoegdheden van de fonds.
- Sanctiemechanisme voorzien voor werkgever
- Verlenging risicogroepen

Hoofdstuk II – Kwaliteit van de loopbanen

A. Loopbaanplanning

1. Werkbaar werk

- Concretisering CAO 104: vraag naar sanctie voor werkgever
- Verbetering anciënniteitsverlof: extra anciënniteitsdag op 10 jaar
- Verbeteren loopbaanverlof
- Verlof om dwingende redenen uitbreiden tot onvoorziene omstandigheden en bij partnergeweld
- Sectoraal beleid inzake grensoverschrijdend gedrag, bv. invoering van een sectorale non-discriminatieverklaring
- Paritair initiatief m.b.t. sectorale erkenning 'zwaar beroep'

2. SWT

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen + intekenen op kaderCAO's van de NAR

3. Landingsbanen

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen, ook 50 jaar met 28 jaar loopbaan + intekenen op de kaderCAO's van de NAR
- Optimaliseren zachte landingsbanen

4. Tijdskrediet

- Sectoraal alternatief ongemotiveerd tijdskrediet, inclusief terugkeerrecht en ontslagbescherming
- Versoepeling van de drempel van 5%
- Maximaal openklikken van tijdskrediet met motief: sectoraal maximaal recht voorzien van voltijds- en halftijds tijdskrediet met motief



B. Arbeidstijd en flexibiliteit

- Opname verplaatsings- en overbruggingstijd voor berekening overurenbepaling

Hoofdstuk III – Eengemaakt werknemersstatuut

- Verderzetten van de werkzaamheden van de werkgroep 209-111 met inbegrip van de functieclassificatie, mits nodige aandacht voor specificiteit van de sector

Hoofdstuk IV – Sectorale uitdagingen

- Strijd tegen de sociale dumping binnen de sector
- Uitwerking aanpak grote verloop binnen de sector
- Actualiseren functieclassificatie

Hoofdstuk V – Technische elementen

- Verlenging Vlaamse premies