



**BBTK**  
ABVV



**SETCa**  
FGTB

ACV  
**PULS**  
never work alone

**CNE** L'avenir a son syndicat



## PC 224 – Bedienden non-ferrometalen Gemeenschappelijke eisenbundel 2021-2022

### 1. Toepassingsgebied

Alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (inclusief kaderleden)

### 2. Koopkracht – inkomenszekerheid

- Maximale koopkrachtverhoging voor alle werknemers
  - ✓ Verhoging van effectieve en baremieke brutolonen vanaf 1 januari 2021
  - ✓ Ondernemingsenveloppe: invulling via cao tegen bepaalde datum
  - ✓ Toekenning van een consumptiecheque aan de maximale waarde
- Verhoging van de gewaarborgde minimumwedge
- Herinvoering/verlenging van het sectoraal barema (niet meer verlengd na 30 juni 2017)
- Geen toepassing van loondegressiviteit voor jongeren
- Verbetering en verhoging van de ROCE-bonus
- Eindejaarspremie: gelijkgestelde periodes aanvullen met “alle dagen tijdelijke werkloosheid, profylactisch verlof, moederschapsrust, pleegouderverlof, adoptieverlof en geboorteverlof”
- Ecocheques: gelijkgestelde periodes aanvullen met “alle dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof”
- Sector-cao tijdelijke werkloosheid: alle gevallen tijdelijke werkloosheid – aanvullende vergoeding – gelijkgestelde periodes – ...

### 3. Duurzame ontwikkeling: mobiliteit, milieu en klimaat

- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met openbaar vervoer + parkingkosten – verplichte toepassing van derdebetalersregeling (80/20-regeling)
- Verhoging van de terugbetaling woon-werkverkeer met ander dan openbaar vervoer  
Aanpassing bedragen sectorale fietsvergoeding aan prijsevolutie maandtreinkaarten, met als minimum het (para)fiscaal vrijgesteld bedrag per km heen en terug (= momenteel € 0,24)
- Sectoraal recht op gebruik van mobiliteitsbudget in de bedrijven

### 4. Kwaliteitsvol werk

- Sectorale kader-cao voor tele- en telehuiswerk (structureel – occasioneel – verplicht) met minimale voorwaarden i.v.m. alle facetten (vrijwilligheid – respecteren arbeidsduur/tijd – onkostenvergoeding – welzijn en ergonomie – arbeidsongeval – uitoefening syndicale rechten - ...)
- Introductie van het recht op onbeschikbaarheid en digitale deconnectie

## 5. Kwaliteitsvolle loopbanen

- Tijkrediet en landingsbanen:
  - ✓ Mogelijkheid tot halftijds en voltijds tijkrediet met motief (51 en 36 maanden – cao 103ter)
  - ✓ 1/5<sup>de</sup> of 1/2<sup>de</sup> landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan/zwaar beroep
  - ✓ Verlenging akkoord Vlaamse premies (voor zover nodig)
  - ✓ Invoering van sectorale toeslag bij landingsbanen
- SWT: maximale verlenging van recent gesloten cao
  - ✓ Vanaf 60 jaar – lange loopbaan, zwaar beroep of nachtarbeid
- Verdere uitbouw van het loopbaanverlof
- Anciënniteitsverlof
- Uitbreiding van het klein verlet met 'onvoorziene omstandigheden' en verbetering van het bestaande sectoraal klein verlet

## 6. Werk en werkzekerheid

- Verlenging en verbetering van de werkzekerheidsclausule

## 7. Vorming & opleiding

- Verlenging van de tijdelijke bepalingen cao permanente vorming
- Individueel opleidingsrecht
- Verlenging en aanpassing toepassingsgebied van akkoord risicogroepen (0,10%)

## 8. Eengemaakt werknemersstatuut

- Voortzetting/heropstart van de werkzaamheden van de werkgroep 105-224

## 9. Versterking sociaal/syndicaal overleg

- Recht op vakbondsafvaardiging voor kaderleden
- Recht op gebruik van digitale communicatiemiddelen van bedrijf door werknemersvertegenwoordigers in het kader van de uitoefening van hun mandaat
- Uitbreiding syndicaal verlof
- Verhoging werkgeversbijdrage syndicale waarborgen en inning op basis van alle bedienden

## 10. Sectorale uitdagingen

- Sectorale omkadering van digitalisering, robotisering, werkbaar werk en arbeidsduurvermindering
- Waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten (IAO)
- Aandacht voor klimaat en milieu