



## **PC 111.1/2 - Metaalbouw – Eisenbundel 2021-2022**

Uitgangspunt: Sectoraal akkoord voor 2 jaar (1 januari 2021-31 december 2022)

### **Hoofdstuk I - Zekerheid**

#### *A. Werk & werkzekerheid*

- Verlenging en verbetering werkzekerheidsclausules ingeval van meervoudig ontslag.
- Beperking gebruik uitzendarbeid en tijdelijke contracten.
- Sectorale afspraken rond gebruik opeenvolgende dagcontracten.

#### *B. Inkomenszekerheid*

##### 1. Verbetering koopkracht

- Maximale verhoging lonen, zo snel mogelijk en retroactief (retroactiviteitspremie 1 januari 2021- ...).
- Actualiseren groeipad minimumlonen.
- Maximale sectorale invulling coronapremie.
- Mogelijkheid tot omzetten ecocheques naar alternatief.
- Gelijkgestelde dagen voor ecocheques: toevoegen “alle dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof”.
- Geen toepassing van de jongerenlonen.
- Invoering van een baremasysteem.
- Steun van Agoria voor gelijkstelling jaarlijkse vakantiedagen, plus bevrijdende bedrijfsvoorheffing coronawerkloosheid.
- Ondernemingsenveloppe met deadline en terugvalpositie.

##### 2. Mobiliteit

- Verbetering tussenkomst werkgever in woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding gelijk aan fiscaal vrijgesteld maximumbedrag.
- Mobiliteitsvergoeding gelijk aan fiscaal vrijgesteld maximumbedrag.
- Invoering derdebetalerssysteem.

##### 3. FBZ

- Verlenging van alle bepalingen van bepaalde duur.
- Indexering en verbetering van alle bestaande vergoedingen.
- Beter dekking bij ziekte.
- Verhoging en uitbreiding tussenkomst kinderopvang.
- Invoering tussenkomst landingsbanen.

#### *C. Vorming & opleiding*

- Uitgangspunt: vorming moet echt vorming zijn.
- Verbetering van het individueel opleidingsrecht; groeipad tot 5 dagen per jaar/werknemer.
- Oprichting werkgroep om beter het sectoraal vormingskader te definiëren en evalueren.



- Verlenging risicogroepen.
- Afschaffing scholingsbeding.
- Verlenging/verbetering van bestaande regelingen (bv. uitzendkrachten,...).

## **Hoofdstuk II- Kwaliteit van de loopbanen**

### *A. Loopbaanplanning*

#### 1. Werkbaar werk, combinatie arbeid-gezin

- Uitbreiding loopbaanverlof en invoering anciënniteitsverlof.
- Paritair initiatief mbt sectorale erkenning 'zwaar beroep'.
- Aangepast werk werknemers met gezondheidsproblemen.

#### 2. SWT

- Maximale verlenging alle bestaande systemen + intekenen op kaderCAO's van de NAR.

#### 3. Landingsbanen

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen, ook 50 jaar met 28 jaar loopbaan + intekenen op de kaderCAO's van de NAR.
- Optimaliseren zachte landingsbanen.

#### 4. Tijdskrediet

- Maximaal openklikken van tijdskrediet met motief: sectoraal maximaal recht voorzien van voltijds- en halftijds tijdskrediet met motief.
- Versoepeling van de drempel van 5%.

#### 5. Klein verlet

- Uitbreiding klein verlet onvoorziene omstandigheden.
- Verbetering van het bestaand sectoraal klein verlet.

### *B. Inspraak & overleg*

- Afronding werkzaamheden mbt SD 20 tot 40 arbeiders.
- Verhoging dagen syndicale vorming.
- Ter beschikking stellen van de noodzakelijke en actuele middelen voor de realisatie van het syndicaal werk.

## **Hoofdstuk III- Eengemaakt werknemersstatuut**

- Verderzetten werkzaamheden werkgroep 209-111, met inbegrip vd functieclassificatie.
- Volledige gelijkstelling werkloosheid overmacht/corona.

## **Hoofdstuk IV - Sectorale uitdagingen**

- Arbeidsorganisatie: uitdagingen inzake digitalisering, robotisering, werkbaar werk en arbeidsduurvermindering paritair omkaderen.
- Aandacht voor maatregelen sociale dumping.
- Verbetering controle onderaanneming (cfr.CAO PC 209).
- Nodige aandacht voor waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten (IAO).



- Aandacht voor klimaat en milieu.

#### **Hoofdstuk V – Technische elementen**

- Verlenging Vlaamse premies.
- Verlenging van alle cao's van bepaalde duur.