

## **Verklaring van de sociale partners in PSC 149.01:**

### **Voor een inclusieve en mensgerichte 'elektro-technische sector 4.0'**

Vandaag is de elektro-technische sector (PSC 149.01) in volle transitie. De sector wordt (onder andere) gekenmerkt door een voortschrijdende digitalisering, automatisering en robotisering. Deze ontwikkelingen zullen de komende jaren nog in snelheid en intensiteit toenemen. Terwijl deze evoluties heel wat kansen en opportuniteiten creëren, brengen ze ook enkele belangrijke uitdagingen en aandachtspunten met zich mee.

Om als sector (en als bedrijf) competitief en innovatief te blijven zal – nog meer dan vandaag het geval is – sterk moeten ingezet worden op opleiding en het stimuleren van levenslang leren. Enkel zo kunnen de (toekomstige) werknemers de competenties verwerven die in de 21<sup>e</sup> eeuw van hen verwacht worden. Deze competenties situeren zich niet alleen op het digitale en technische niveau, maar ook op het niveau van sociale en organisatorische vaardigheden. Daarbij is het essentieel dat elke werknemer die actief is in de elektro-technische sector voldoende kansen krijgt tot bijscholing en competentieontwikkeling.

Eveneens in het belang van zowel werkgever als werknemer is de aanwezigheid van 'werkbaar werk' in de sector. Naast voldoende kansen tot opleiding impliceert dit ook een aanvaardbaar niveau van werkstress, een evenwichtige werk-privé balans en voldoende autonomie bij het uitoefenen van de job. Investeren in werkbaar werk zorgt voor meer werknemerstevredenheid, een lager personeelsverloop en garandeert ook voldoende instroom. In de context van snelle technologische ontwikkeling – die zorgt voor ingrijpende wijzigingen in de inhoud van het werk alsook in de manier waarop gewerkt wordt – is werkbaar werk een blijvend aandachtspunt.

De sociale partners van de elektro-technische sector zijn ervan overtuigd dat de transitie naar een 'elektro-technische sector 4.0' een succesverhaal kan worden. Door samenwerking en overleg op sectorniveau, kunnen de vele en snelle technologische veranderingen omgezet worden in een win-win situatie voor zowel het bedrijf als voor de werknemer. Daarbij kiezen we resoluut voor een inclusieve en mensgerichte digitalisering, waarin iedereen (elke werknemer en elke onderneming) kansen krijgt om zich te ontplooiën en te ontwikkelen. Dat is de beste garantie voor een sterke, innovatieve en werkbare Belgische elektro-technische sector.